

دولت نگرانی ها در جامعه کارگری را افزایش داد

# تهیه اسناد سه قلو برای تهدید بیشتر حقوق کارگران



## ۱۸۰ کارگر شهرداری جیرفت در آستانه بیکاری قرار گرفتند

نزدیک به ۱۸۰ کارگر خدماتی مجموعه شهرداری جیرفت در استان کرمان با مشکل تعدیل و بیکاری مواجه هستند. به گزارش ایلنا، «احمد بلندنظر» فرماندار جیرفت با تأیید خبر تعدیل کارگران شهرداری این شهر گفت: این کارگران که تعدادشان به حدود ۱۸۰ نفر می رسد به مدت دو سال و با حقوق ماهیانه سه میلیون تومان به عنوان نیروی نظیف و خدمات شهری در سخت ترین شرایط جذب کار شده و به امید اینکه در آینده وضعیت کاری شان بهبود پیدا کند، مشکلات را متحمل شدند بنابراین نباید آنها یک دفعه اخراج یا تعدیل از کار شوند. او گفت: اینکه گفته می شود اخراج نیروهای شهرداری بیرون نامه استانداری صورت گرفته، صحت ندارد. دفتر امور شهری استانداری کرمان نامه ای مبنی بر اینکه چرا تعداد ۱۸۰ نیرو به صورت غیر قانونی جذب شهرداری شده اند را به شهرداری ارسال کرده که در نتیجه آن سرپرست فعلی شهرداری هم بدون برنامه ریزی و در نظر گرفتن جوانب کار اقدام به اخراج ۱۸۰ نیروی کار خود کرده است. فرماندار جیرفت بیان اینکه کارگرانی که در لیست اخراج قرار گرفته نگران آینده و تأمین معاش خانواده هایشان هستند، افزود: نباید جذب نیرو با این شیوه و بدون ضابطه و بر اساس رابطه در شهرداری صورت می گرفت و حال که چنین اتفاقی افتاده باید ساز و کاری اتخاذ شود که حقی از کسی ضایع نشود.

## تجمع کارگران داروگر تهران مقابل قوه قضاییه

گروهی از کارگران کارخانه داروگر تهران صبح دیروز با تجمع مقابل ساختمان قوه قضاییه از مسئولان قضایی کشور برای رفع مشکلات این کارخانه و پرداخت حقوق و بیمه معوقه خود درخواست کمک کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: چند سال است کارخانه داروگر تهران دچار مشکلات اساسی شده به نحوی که تولیدات آن به حداقل کاهش یافته و مطالبات مزدی و بیمه ای کارگران ۴ و ۷ ماه به تأخیر افتاده است. با این حال هیچ کارکن دولتی تاکنون به ما کمک نکرده است. ما نیز ناچار شدیم به نهاد ریاست قوه قضاییه مراجعه کنیم. این کارگر یادآور شد: حدود ۱۰۰ کارگر کارخانه داروگر خواستار برطرف شدن مشکلات خود هستند. آنها به دلیل تأمین نشدن مواد اولیه و توقف تولید در کارخانه، بیکار هستند. این کارگر گفت: بیشتر مسئولان در تجمعی که در مقابل کارخانه وزارت کار برگزار کردیم، وعده پیگیری دادند اما هنوز به جایی نرسیده است.



## کارگران پیمانکاری چادرملو: دستمزدها ناکافی ست

کارگران پیمانکاری آسفالت طوس در معدن چادرملو پرد، نسبت به ناکافی بودن دستمزدها در سال جدید اعتراض کردند. این کارگران در گفت و گو با ایلنا از شرایط شغلی و معیشتی خود انتقاد کردند. این کارگران که در روزهای اخیر، یک تجمع صنفی رانین سازمان داده بودند، می گویند: دستمزد مصوب شورای عالی کار به شدت ناکافی ست. با افزایش مزد اسمال، نصف هزینه های زندگی هم تأمین نمی شود. این کارگران بر خورداری از خدمات رفاهی و انگیزشی رایجی دیگر از مطالبات خود می دانند و به عنوان نمونه به نواقص بیمه تکمیلی اشاره می کنند: بیمه تکمیلی که پیمانکار مربوطه با آن قرارداد بسته است، خدمات مکفی و مناسب ارائه نمی کند. این کارگران می گویند: انتظار داریم مدیریت چادرملو به وضعیت کارگران پیمانکاری با دقت بیشتر رسیدگی کند. ما کارگران پیمانکاری که کارمان در این شرکت، تعمیر و نگهداری است و تعدادمان حدود دوهزار نفر است، در سخت ترین شرایط با کمترین حقوق و امکانات و غالباً دور از خانواده کار می کنیم. این شرایط باید تغییر کند.

## انتقاد بازنشستگان قزوین از وضعیت بیمه تکمیلی

تعدادی از بازنشستگان تأمین اجتماعی از قطع قرارداد بیمه استان باستور قزوین به بیمه آتیه سازان حافظ خبر دادند و گفتند: این قرارداد، ۳۱ اردیبهشت ماه قطع شده و مراجعه کنندگانی که یکم خرداد به این بیمارستان مراجعه کرده اند با مشکل مواجه شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می گویند: هزینه های درمان بالاست و ما به امید آنکه بخشی از این هزینه ها از طریق بیمه تکمیلی جبران کنیم، به بیمارستان باستور رفتیم. بعضی از بازنشسته ها برای آن روز وقت جراحی داشتند که قطع قرارداد آتیه سازان حافظ با بیمارستان، آنها را نگران هزینه های درمان کرده است.

کاهش یافته» و نیز «سخنان رئیس سازمان امور اداری و استخدامی درباره تدوین «بخشنامه ساماندهی نیروهای شرکتی که نشان می دهد دولت سعی در بلااثر کردن مصوبه مجلس را دارد»، اهم مباحثی هستند که امنیت شغلی، حداقل مزد و نیز وضعیت بازنشستگی کارگران را به زیان آنها و به نفع صندوق های بازنشستگی تغییر خواهد داد.

## یکم: اصلاح قانون کار، پشت درهای بسته

اصلاح قانون کار مدتی است که در دستور کار دولت قرار گرفته اما آنچه از نگاه شرکای اجتماعی دولت مهم است رعایت اصل سه جانبه گرایی در این زمینه است.

در همین زمینه «صولت مرتضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت و گو با ایلنا، درباره پیش نویس اصلاح قانون کار و پیشنهاداتی که در این اصلاحیه مطرح شده از جمله «تسهیل اخراج کارگران در صورت بروز تخلفات انضباطی» گفت: این پیشنهادات، اولیه هستند ولی چند موضوع اساس کار ماست: نخست ثبت شغلی کارگران که مهم ترین موضوع است و دوم پرهمیز از استفاده های غیر قانونی و ظلم در حق کارگر.

باین حال به باور فعالان کارگری، آنچه از مفاد این پیش نویس برمی آید، تفاوت فاحشی با ادعای مرتضوی مبنی بر ایجاد ثبات و امنیت شغلی کارگران دارد، ضمن اینکه تدوین یک جانبه قانون در دولت، در حالی که این کار به عهده شورای عالی کار است، اقدامی غیر قانونی است. «صغری آهنی ها» نماینده کارفرمایان در

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

طی روزهای گذشته، اخبار متعددی از داخل دولت منتشر شده که بیانگر حرکت شتابان دولت به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

شورای عالی کار در این باره می گوید: اصلاحاتی که توسط دولت روی قانون کار قرار گرفته، بیشتر به سمت از بین بردن بیشتر حقوق کارگران است که این اخبار، موجی از نگرانی را میان جامعه کارگری و فعالان روابط کار به همراه داشته است. به گزارش «توسعه ایرانی»، «تدوین یک جانبه پیش نویس اصلاحیه قانون کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارسال به کمیسیون های مرتبط دولت»، «انتشار بندهایی از پیش نویس برنامه هفتم توسعه که در آن سن بازنشستگی افزایش و مبنای محاسبه حقوق مستمری بگیری،

و سابقه بازنشستگی و از طرفی دیگر، افزایش مبنای محاسبه مستمری بازنشستگی از دوسال به ۵ سال مطرح کرده است.

عضو کانون همافکنی شوروی اسلامی کار تهران گفت: متأسفانه دولت ها و نمایندگان مجلس در این سال ها به جای آنکه یار مردم و افراد ضعیف جامعه باشند مقابل آنها ایستاده اند. این بار نیز قرار است برای بهبود وضعیت کشور و احیای صندوق های بازنشستگی و کمک به کارفرمایان و رشد تولید و اقتصاد کشور از کارگران مایه بکنارند.

**سوم: تدوین بخشنامه ای برای تثبیت سهم پیمانکاران تأمین نیروی انسانی**  
در حالی که هنوز سر نوشت مصوبه مجلس درباره ساماندهی استخدام در بخش دولتی و عمومی مشخص نشده است، رئیس سازمان اداری و استخدامی از تدوین بخشنامه ساماندهی نیروهای شرکتی و ابلاغ آن در آینده نزدیک خبر داد.

میثم لطیفی در این باره گفت: پیش نویسی تهیه شده تا حال افرادی که به طور شرکتی کار می کنند، رعایت شود و بتوانیم به آنها کمک کنیم. می توانیم این بخشنامه را به زودی ابلاغ کنیم تا به این ترتیب بحث کارکنان شرکتی ساماندهی شود.

وی در خصوص تغییرات مورد نظر سازمان اداری و استخدامی گفت: قصد داریم در این بخشنامه از نظر نوع قراردادها، ثبت اطلاعات و مسیر احقاق حق کارکنان شرکتی ساماندهی انجام دهیم. به این ترتیب قصد داریم تا مسیر پرداخت را اصلاح کنیم تا اگر پرداختی از سوی دولت صورت می گیرد به دست خودشان برسد و در این بین سهم شرکتها مشخص باشد.

«آمین اناری» نماینده کارگران شرکتی و قرار دادی در سراسر اظهارات لطیفی می گوید: در حالی که تصویب طرح ساماندهی در شورای نگهبان از سوی نمایندگان مجلس دنبال می شود، چرا دولت دوباره می خواهد بخشنامه برای ساماندهی صادر کند؟ طرح ساماندهی مجلس با کارشناسی و با در نظر گرفتن تمام ریزه کاری ها و با دقت طراحی شده و جامعه هدف این طرح، خواستار ابلاغ و تصویب آن هستند. حالا دولتی های ما خواهند پیمانکاران باقی بمانند و یک ساماندهی تصنعی را به نفع شرکت های پیمانکاری اجرا کنند.

«حسان سهرابی» فعال کارگری نیز با انتقاد از پافشاری دولت بر باقی ماندن پیمانکاران و واسطه ها گفت: عامل اصلی تبعیض در دستگاهها، پیمانکاران هستند و شکی نیست که برای برقراری عدالت باید شرکت های پیمانکاری حذف شوند.

او ادامه داد: ظاهر آقای لطیفی و تیم او رغبتی به حذف پیمانکاران ندارند و می خواهند موضوع را ماست مالی کنند. ساماندهی ای که در آن پیمانکاران پلر جایشان است، اساساً ساماندهی نیست و ارزشی ندارد. باید بدانند که مشمولان خواستار تصویب طرح ساماندهی مجلس هستند و این خواسته تقبیل بردار نیست.



**سهرابی: ظاهر آمد بران سازمان امور اداری و استخدامی رغبتی به حذف پیمانکاران ندارند و می خواهند موضوع را ماست مالی کنند. اگر پیمانکاران پلر جایشان است، اساساً این کار، ساماندهی نیست و ارزشی ندارد**

**روزهای سخت کارگران در سال ۱۴۰۲ سخت تر خواهد شد**

اظهارات دولتمردان و انتشار اسناد تدوین شده در دولت، حاکی از یک طرحی سهوجهی برای تقلیل مزد، امنیت شغلی و نیز مسخری بازنشستگی است. در روزهای از سال ۱۴۰۲ که به ادعای بانک مرکزی ایران، تورم مرز ۷۰ درصد رسیده و مردم کشور، بی سابقه ترین آمار تورم پس از جنگ جهانی دوم را تجربه می کنند، دولت به افزایش ۲۱ درصدی مزد کارگران هم قناعت نکرده و قصد دارد با تدوین قوانین متعدد، این حداقل ها و نیز مستمری بازنشستگان کارگری را هم پایین تر بیاورد یعنی پیام واضح دولت در بهار سال جاری، تشدید فشار بر طبقه کارگر کشور است.