

صداوسیما تریبون سرمایه داران در رد حقوق کارگر شده است



مخالفت با خصوصی سازی، به دلیل مصائب رخ داده در طول دو دهه گذشته است. نمونه و شاهد برای ناکارآمدی واگذاری های صورت گرفته کم نیست؛ از کنتورسازی قزوین که روزگاری واحد نمونه منطقه بود و امروز در آستانه تعطیلی قرار گرفته تا هیپکو و ماشین سازی که بعد از واگذاری، آن چنان به سقوط و تنگنا دچار شده اند که امروز نقش تولید در آنها به راحتی به شماره افتاده است.

به گزارش ایلنا، اعتراض کارگران به خصوصی سازی هم به دلیل اعتراض به ورشکستگی تولید و بیکاری است، اعتراض به از دست دادن هر چه بیشتر امنیت شغلی و تحمل دستمزدهای بسیار پایین، اعتراضی که ریشه در عملکرد اشتباه مسئولان در جریان واگذاری ها دارد. کارگران به وسیله اعتراض قانونی، تلاش می کنند آینده تیره و تار راپس بزنند و از سر دور کنند.

در این میان، شبکه ایران کالا روز بیست و نهم دی ماه، کلیبی ۵ دقیقه ای پخش کرده که در آن، کارگران و شوراهای اسلامی کار، عامل ایجاد اغتشاش و به سرانجام نرسیدن اهداف خصوصی سازی معرفی شده اند. در این نمایش، با اشاره به اینکه کارگران دائمی و رسمی و شوراهای اسلامی کار، کارگران را دعوت به تنش، تحمیل و تجمع می کنند، اعلام شده که خصوصی سازی، راه رسیدن به موفقیت کشور است و شوراهای اسلامی کار مدت هاست که از اهداف اصلی خود دور شده و به جای اینکه بازوی مدیریت در اداره بنگاه باشند، با دستمایه قرار

دادن حقوق حق و ناحق کارگران به دنبال مصادر به بنگاه هستند و کارگران را به اعتراض و تحمیل، ترغیب می کنند. «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با تاکید بر اینکه صداوسیما با بودجه مردم و بیت المال اداره می شود و باید منافع مردم را مدنظر قرار دهد، می گوید: متأسفانه این سازمان به جای اینکه نقش یک رسانه ملی را ایفا کند، ابزار سرمایه داری و تفکرات لیبرالی شده و قصد دارد کارگران را از همین حقوق حداقلی خود نیز محروم کند.

وی ادامه می دهد: این فیلم این گونه القا می کند که ما به دنبال پیشرفت و توسعه جامعه هستیم اما گروهی از کارگران و شوراهای اسلامی کار، مانع پیشرفت هستند. شوراهای افرادی را وادار به تحمیل و اعتصاب می کنند و نمی گذارند پیشرفت و توسعه محقق شود. ادعای این فیلم این است که نارضایتی کارگران از واگذاری و اعتراض به خصوصی سازی، اعتراضی ناحق و مانع پیشرفت است.

در پاسخ باید گفت کارگران در این مملکت، حق و حقوق صنفی و اجتماعی دارند و حق دارند که معترض باشند. حق دارند به خصوصی سازی اعتراض کنند و نگران معیشت خود باشند. فیلم می گوید کارگران هیچ حقی ندارند و باید مطیع سرمایه داری باشند و با دستمزدهای بسیار پایین و فقدان امنیت شغلی بدون اعتراض و ابراز نظر، کنار بیایند، در حالی که کارگران حق دارند نگران از دست رفتن امنیت شغلی و معیشت خود بعد از خصوصی سازی

باشند که این بنگاه های واگذار شده به بخش خصوصی نشان می دهد که معاش و امنیت شغلی کارگران به قهقرارفته است.

حبیبی با اشاره به تاکید کلیبی شبکه ایران کالا بر اهمیت خصوصی سازی در اهداف عالی نظام می گوید: اصل ۴۴ قانون اساسی، اقتصاد را به سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی، به ترتیب اولویت و اهمیت تقسیم کرده است. دولت را دارند تا جایی که ممکن است کوچک می کنند و از تعاونی هم که خبری نیست.

در مورد بخش خصوصی نیز، الزامات و بایدها هرگز رعایت نشده است. مگر در سیاست های ابلاغی اصل ۴۴، شرایط و الزاماتی برای واگذاری به بخش خصوصی ذکر نشده؟ سوال من این است که در واگذاری های ۲۰ سال اخیر، کدامیک از این شرایط و الزامات برآورده شده است؟ در سیاست های ابلاغی اصل ۴۴ قانون اساسی آمده مالکیت باید مطابق قانون اسلام و برای رشد و توسعه کشور باشد و برای کشور، زبان به بار نیارد. آیا این شرایط، در واگذاری بنگاه های مانند هیپکو، کنتورسازی یا هفت تپه، موضوع رعایت شده است؟

با کارگر دانه مخالفند

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اضافه می کند: متأسفانه فیلم یک طرفه به قاضی می رود این گونه القای می کند که «کارگران دائمی» و «شوراهای اسلامی کار» در جهت خلاف مصالح کشور عمل می کنند. در فیلم می گوید کارگران دائم، مشکل است چون اینها مخالف امنیت شغلی و قرارداد دائم هستند

و می خواهند همه کارگران کشور، قرارداد موقتی باشند تا حق اعتراض نداشته باشند و بتوانند به راحتی آنها را اخراج کنند. وقتی یک واحدی به بخش خصوصی واگذار می شود، منفک کردن کارگر دائم از مجموعه بسیار سخت است و باید منظر بازنشستگی ایمن ماند اما کارگر قرارداد موقت را خیلی راحت به اسم نیروی مازاد، تعدیل می کنند و آب هم از آب تکان نمی خورد. به همین دلیل است که علیه کارگر دائم، تبلیغات منفی می کنند و ادعا می کنند همه ناکامی های اقتصادی، زیر سر کارگران دائم است. موقتی شدن کارگران بنگاه ها در شرایطی که ماهیت کار مستمر است و این قراردادهای موقت، مخالف الزامات ماده هفت قانون کار است. مسیر خصوصی سازی ساده و بی دردسر را هموار می کند و متأسفانه دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت نیز مجوز موقتی سازی در کارهای مستمر را به کارفرمایان داده و به طور غیر مستقیم، خصوصی سازی ناکارآمدرا تسهیل کرده است.

حبیبی ادامه می دهد: فیلم ادعا می کند شوراهای اسلامی کار با

بهر غم واگذاری بنگاه های مادر به بخش خصوصی، رشد و توسعه محقق نشده است. خصوصی سازی نباید موجب زیان شود ولی چه زبانی فراتر از اینکه این همه بیکار به جامعه اضافه شده و تولید در بنگاه ها زمین خورده است

راه کارگران داده اند؟ آیا سطح اشتغال در جامعه افزایش یافته است؟ نباید از کارگران انتظار سکوت و بی تفاوتی داشته باشند.

شوراهای بازوی کارگران هستند نه کارفرما

حبیبی به بخشی دیگر از ادعاهای فیلم اشاره می کند، به آنجا که می گوید شوراهای اسلامی کار باید بازوی مدیریت باشند. او می گوید: در کجای قانون شوراهای آمده که شوراهای بازوی مدیریت باشند؟ شوراهای بازوی و سخنگوی مطالبات آنها هستند.

حق اعتراض را امنیتی نکنند

این فعال کارگری با بیان اینکه صداوسیما نباید حق اعتراض را امنیتی کند، ادامه می دهد: در این فیلم القا می کند که کارگران و شوراهای اسلامی کار با حاشیه سازی و ایجاد عدم امنیت، به نفع رسانه های معاند عمل می کنند. این در حالیست که حق اعتراض در اصل ۲۷ قانون اساسی به رسمیت شناخته شده است. این فیلم در حالی حق اعتراض را غیر قانونی می داند و از خصوصی سازی دفاع می کند که قوه قضاییه پیگیر تخلفات واگذاری هاست و رئیس سابق سازمان خصوصی سازی به سال ها زندان محکوم شده است. پس چطور ادعا می کنند اعتراض کارگران بی مورد و غیر قابل دفاع است؟

اواضه می کند: اگر خصوصی سازی منجر به رشد و توسعه کشور می شد، کارگران هرگز اعتراض نمی کردند. رشد و توسعه یعنی تامین اجتماعی فراگیر، یعنی معیشت شایسته، یعنی نرخ بیکاری دور قعی نباشد و کارگران درگیر بحران معاش نباشند. این علامت و شاخص هانشان می دهد که به غم واگذاری بنگاه های مادر به بخش خصوصی، رشد و توسعه محقق نشده است. خصوصی سازی نباید موجب زیان شود ولی چه زبانی فراتر از این که با خصوصی سازی، این همه بیکار به جامعه اضافه شده و تولید در بنگاه ها زمین خورده است. آیا آن گونه که در سیاست های اصل ۴۴ تاکید شده، در بنگاه های خصوصی شده، ۵ درصد سهام

می کنند که دو میلیون یورو تسویه و ۲۵ میلیارد تومان براساس نرخ سال ۹۸ یورو در انتهای سال ۹۹ قرض خود را تسویه کرده اند در حالی که این مبلغ به صورت یورو دریافت شده و حال به صورت ربالی با نرخ زمان استقراض و تاخیر فراوان از موعد بازپرداخت تسویه شده است. همان گونه که پیشتر از جنبه ایلی در خواست شده بود که به عنوان مدعی العموم به موضوع ورود کنید، به پیوست برخی از اسناد رسانه ای ارسال می شود تا با قطعیت از تضییع حقوق بازنشستگان و آنچه برخی از افکار عمومی تحت عنوان غارت اموال بازنشستگان از آن یاد کرده اند، جلوگیری کنید و بدین وسیله فضای افکار عمومی از آرامش لازم برخوردار شود و هر گونه تضییع حقوق بازنشستگان متوقف شود.

فاز دوم همسان سازی حقوق بازنشستگان اجرایی شود

مدیر کل هماهنگی امور بانوان و خانواده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: در نیمه اول سال ۹۹ نسبت به دوره مشابه سال قبل در حدود ۷۱۷ هزار نفر از جمعیت اشتغال زنان کاهش یافته است این در حالی است که کاهش اشتغال مردان برابر با ۶۲۷ هزار نفر بوده است. به عبارتی کرنا بر اشتغال زنان بیش از مردان اثر گذار بوده است.

وی با بیان اینکه ۸۵ درصد مستمری بگیران بازمانده، زنان هستند، تاکید کرد: این موضوع بیانگر نقش حمایتی بیمه های اجتماعی از خانوارهای کارگران است. نگین همچنین درباره همسر شرکت های تعاونی فعال زنان گفت: این سهم از کل تعاونی های فعال از ۹۵ درصد در سال ۲۰۰۸ به ۱۰۸ درصد در سال ۹۹ رسیده است.

شده اند، میزان عیدی پرداختی متناسب با ماه های دریافت مستمری در سال جاری بوده و کسری ماه به صورت یک ماه کامل محاسبه شده است.

مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: مبلغ عیدی مشمولین بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور، بند ۶۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور و قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ۱۰ سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند، به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه آنان خواهد بود.

هیأت دولت، بلافاصله نسبت به اخذ مصوبه هیأت مدیره و تأمین نقدینگی برای پرداخت عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی اقدام شد. صبح روز پنجشنبه تأمین نقدینگی در حساب های سازمان تأمین اجتماعی انجام و واریز عیدی بازنشستگان انجام شد.

سالاری افزود: در خصوص پرونده های مستمری برقرار شده جدید یا پرونده های مستمری که به هر علت در طول سال جاری مجدداً فعال

تنگین با تاکید بر عدالت جنسیتی از موضوع دستمزد خاطر نشان کرد: میانگین دستمزد پایه کشور بیمه های بیمه شدگان زن نسبت به حداقل دستمزد در گروه سنی ۲۰ تا ۲۹ سال برابر ۱۴ درصد است، این نسبت برای مردان ۱۳ درصد اعلام شده که نشان دهنده برقراری عدالت دستمزدی جنسیتی در بازار کار رسمی است.

وی با بیان اینکه نرخ مشارکت اقتصادی زنان در سال های اخیر همواره صعودی بوده، گفت: این نرخ از ۱۳۴ درصد در سال ۱۳۹۲ به ۱۵۵ درصد

نگین با تاکید بر عدالت جنسیتی از موضوع دستمزد خاطر نشان کرد: میانگین دستمزد پایه کشور بیمه های بیمه شدگان زن نسبت به حداقل دستمزد در گروه سنی ۲۰ تا ۲۹ سال برابر ۱۴ درصد است، این نسبت برای مردان ۱۳ درصد اعلام شده که نشان دهنده برقراری عدالت دستمزدی جنسیتی در بازار کار رسمی است.

وی با بیان اینکه نرخ مشارکت اقتصادی زنان در سال های اخیر همواره صعودی بوده، گفت: این نرخ از ۱۳۴ درصد در سال ۱۳۹۲ به ۱۵۵ درصد

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: عیدی بازنشستگان به فاصله کمتر از ۲۴ ساعت پس از تعیین مبلغ و ابلاغ مصوبه هیأت وزیران پرداخت شد.

به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری گفت: مطابق با مصوبه هیأت وزیران، عیدی برای هر پرونده فعال

سالاری گفت: عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی پرداخت شد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: عیدی بازنشستگان به فاصله کمتر از ۲۴ ساعت پس از تعیین مبلغ و ابلاغ مصوبه هیأت وزیران پرداخت شد.

به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری گفت: مطابق با مصوبه هیأت وزیران، عیدی برای هر پرونده فعال

اخبار کارگری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: بدهی هیپکو تهاوت می شود



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: وزیر اقتصاد با تهاوت بدهی هیپکو در پاسخ به تقاضای بنده موافقت و برای اجرا به سازمان خصوصی سازی ابلاغ کرد.

محمد شریعتمداری در حساب توثیتر خود نوشت: به لطف خدا، وزیر محترم اقتصاد با تهاوت بدهی هیپکو در پاسخ به تقاضای بنده موافقت و برای اجرا به سازمان خصوصی سازی ابلاغ کرد.

یک فعال کارگری هیپکو به مهر خبر داده که هیپکو یک هزار و ۲۰۰ میلیارد بدهی دارد و قرار بوده است تهاوت انجام شود اما هنوز خبری از اینکه جزئیات این تهاوت به چه صورتی است، منتشر نشده است.

امسال، شرکت هیپکو به جهت رد دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی واگذار شده است.

مقتدایی در نامه ای به دادستان کل کشور: مانع از غارت اموال بازنشستگان تأمین اجتماعی شوید

نماینده اصفهان در مجلس، در واکنش به مصاحبه خزانهدار فدراسیون فوتبال، با ارسال نامه ای به دادستان کل کشور از وی خواست تا از غارت اموال بازنشستگان تأمین اجتماعی توسط برخی دستگاهها جلوگیری کند.

به گزارش خبرگزاری خانه ملت، عباس مقتدایی طی نامه ای از دادستان کل کشور خواستار ورود مدعی العموم به موضوع سوءاستفاده از محل منابع اختصاصی بازنشستگان توسط برخی دستگاهها شد.

در این نامه آمده است: برخی از مسئولان فدراسیون فوتبال و وزارت ورزش و جوانان بدون توجه به اینکه مبالغ از محل منابع اختصاصی بازنشستگان بوده و ضرورت بر اساس مسوولیت ذاتی تأمین اجتماعی و شستابا باید در زمینه سرمایه گذاری و افزایش منابع مالی از طریق سرمایه گذاری مورد استفاده قرار گیرد، اعلام می کنند که دو میلیون یورو تسویه و ۲۵ میلیارد تومان براساس نرخ سال ۹۸ یورو در انتهای سال ۹۹ قرض خود را تسویه کرده اند در حالی که این مبلغ به صورت یورو دریافت شده و حال به صورت ربالی با نرخ زمان استقراض و تاخیر فراوان از موعد بازپرداخت تسویه شده است. همان گونه که پیشتر از جنبه ایلی در خواست شده بود که به عنوان مدعی العموم به موضوع ورود کنید، به پیوست برخی از اسناد رسانه ای ارسال می شود تا با قطعیت از تضییع حقوق بازنشستگان و آنچه برخی از افکار عمومی تحت عنوان غارت اموال بازنشستگان از آن یاد کرده اند، جلوگیری کنید و بدین وسیله فضای افکار عمومی از آرامش لازم برخوردار شود و هر گونه تضییع حقوق بازنشستگان متوقف شود.

فاز دوم همسان سازی حقوق بازنشستگان اجرایی شود

مدیر کل هماهنگی امور بانوان و خانواده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: در نیمه اول سال ۹۹ نسبت به دوره مشابه سال قبل در حدود ۷۱۷ هزار نفر از جمعیت اشتغال زنان کاهش یافته است این در حالی است که کاهش اشتغال مردان برابر با ۶۲۷ هزار نفر بوده است. به عبارتی کرنا بر اشتغال زنان بیش از مردان اثر گذار بوده است.

وی با بیان اینکه ۸۵ درصد مستمری بگیران بازمانده، زنان هستند، تاکید کرد: این موضوع بیانگر نقش حمایتی بیمه های اجتماعی از خانوارهای کارگران است. نگین همچنین درباره همسر شرکت های تعاونی فعال زنان گفت: این سهم از کل تعاونی های فعال از ۹۵ درصد در سال ۲۰۰۸ به ۱۰۸ درصد در سال ۹۹ رسیده است.

شده اند، میزان عیدی پرداختی متناسب با ماه های دریافت مستمری در سال جاری بوده و کسری ماه به صورت یک ماه کامل محاسبه شده است.

مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: مبلغ عیدی مشمولین بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور، بند ۶۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور و قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ۱۰ سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند، به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه آنان خواهد بود.

خبر

مشاور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

سهم زنان از کل بیمه شدگان به ۲۰.۳ درصد رسیده است

مشاور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از امور بانوان و خانواده گفت: سهم زنان بیمه شده سازمان تأمین اجتماعی از ۱۸.۹ درصد در سال ۱۳۹۲ به ۲۰.۳ درصد تا پایان شهریور ۱۳۹۹ افزایش یافته است.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، و حیده نگین افزود: سهم زنان در بین بیمه شده های ورودی جدید حدود ۳۵ درصد است که بیانگر روند رو به رشد سهم بیمه شدگان زن در سال های آتی است.

سالاری:

عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی پرداخت شد

مستمری اعم از بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و بازمانده گان مبلغ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان تعیین شده است.

وی افزود: با تعیین مبلغ عیدی بازنشستگان در جلسه روز چهارشنبه

