

اخبار کارگری

کارگران پروژه آب شیرین کن مکران: مطالبات عقب افتاده ما باشند مسئولان پیکر



جمعی از کارگران پیمانکاری پروژه آب شیرین کن مکران از چند ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، طبق گفته کارگران پیمانکاری پروژه آب شیرین کن نگین مکران که در چابهار استان سیستان و بلوچستان واقع شده، آنها دست کم شش ماه دستمزد پرداخت نشده دارند و مطالبات بیمه‌ای سال گذشته آنها نیز پرداخت نشده است. طبق اظهارات این افراد، کارگران در پیگیری مطالباتشان چندین تجمع صنفی برگزار کرده‌اند که آخرین آن صبح روز سه‌شنبه (دهم مهر ماه) در حالی برگزار شد که کسی به صورت جدی پاسخگوی مطالباتشان نبود. آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: با وجود همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق با آن مواجهیم، توقع داریم مسئولان شرکت مینا به عنوان کارفرمای اصلی به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران پیمانکاری مجموعه خود رسیدگی کنند. کارگران در خاتمه از مسئولان شرکت مینا و پتروشیمی نگین مکران درخواست کردند که حقوق معوقه را پرداخت کنند.

نایب رئیس کمیسیون اقتصادی: باز نشستگان فعلا همین یک میلیون را جای همسان سازی بگیرند

طبق اعلام نایب رئیس کمیسیون اقتصادی فعلا روند پرداخت یک میلیون تومان ماهانه به باز نشستگان در قالب همسان سازی حقوق ادامه خواهد یافت. به گزارش فارس، جعفر قادری با اشاره به رویکرد دولت در زمینه اجرای متناسب سازی حقوق باز نشستگان و اظهارات رئیس سازمان برنامه و بودجه در این زمینه، گفت: رئیس سازمان برنامه و بودجه تاکید دارند که حدود ۷۲۵ همت در بودجه عمومی و هدفمندی یارانه‌ها کسری داریم و در موضوع ۶۰ همتی که در همسان سازی حقوق باز نشستگان بر آن تاکید شده، منابع پاسخگو نیست. وی ادامه داد: از این رو رئیس سازمان برنامه و بودجه تاکید داشت اگر بنا باشد متناسب با حقوق باز نشستگان، افزایش حقوق مذکور را مدنظر قرار دهیم، آنهایی که حقوق بالایی دریافت می کنند، حقوقشان شدیداً افزایش پیدا کرده و حقوق بگیران پایین چیزی را دستگیرشان نمی شود و شاید نیاز باشد تعدیل هایی در این بخش صورت گیرد. نائب رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس ادامه داد: با این حال مسئولین سازمان برنامه و بودجه تاکید داشتند که فعلا روند پرداخت یک میلیون تومان به باز نشستگان در قالب همسان سازی حقوق را ادامه خواهند داد تا در فرصتی دیگر، هم وضعیت تامین منابع به درستی صورت گرفته و هم در رابطه با اصلاحات آن اقدام کنند. وی با بیان اینکه اگر دولت در این بخش لایحه‌ای را به مجلس ارائه دهد و قصد اصلاح مصوبات مجلس در این بخش‌ها داشته باشد دیگر نمی توان نام این مصوبه را همسان سازی حقوق باز نشستگان گذاشت، ادامه داد: در این صورت اسم این فرایند دیدگاه، حمایت از گروه‌های کم درآمد باز نشسته خواهد بود که بحثی جداست.

آب پایی روی دست نمایندگان کارگری حق مسکن تغییر نمی کند



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: حق مسکن کارگران چون امسال نسبت به سال قبل تغییری نکرد، نیازی هم به مصوبه دولت ندارد و از اول سال پرداخت می شود. به گزارش فارس، علی حسین رعیتی فرد در مورد خبری که در برخی رسانه‌ها مبنی بر عدم تصویب حق مسکن کارگران بعد از ۷ ماه گفت: در زمان تعیین حداقل مزد کارگران برای سال ۱۴۰۳ در اسفند پاراسل در شورای عالی کار، چون حق مسکن کارگران نسبت به سال قبل چون بدون تغییر مصوب شد، بنابراین نیازی به تصویب در هیات دولت ندارد و از ابتدای سال توسط کارفرمایان به کارگران پرداخت می شود. وی بیان داشت: حق مسکن کارگران مانند سال قبل نفی ماهانه ۹۰۰ هزار تومان است و اول سال پرداخت می شود.

مرگ و مصدومیت چهار کارگر در کارخانه گریس سازی



روز سه‌شنبه (دهم مهر ماه) چهار کارگر در کارخانه گریس سازی بستان آباد واقع در استان آذربایجان شرقی بر اثر حادثه کار جان باختند. به گزارش ایلنا، این حادثه برای چهار کارگر کارخانه گریس سازی، زمانی اتفاق افتاد که یکی از مخازن حین جوشکاری منفجر شد. در پی این اتفاق، یکی از کارگران حین جوشکاری جان خود را از دست داد و سه کارگر دیگر نیز که به محل انفجار مخزن نزدیک تر بودند، دچار سوختگی شدند که با حضور گروه‌های امدادی به بیمارستان منتقل شدند. هر چند علت بروز این حادثه اعلام نشده اما طبق نظر برخی کارگران، علت اولیه وقوع این حادثه تجمع گاز و بخارات حاصل از مواد موجود در این مخزن و در نهایت انفجار بر اثر گرمانشایی از جوشکاری بوده است.

زهرآلود

در روزهایی که گذشت، همه کارگران جان‌باخته معدن طیس به خاک سپرده شدند، مراسم تقریباً تمام و خانه‌ها از بی‌شمار هممان‌هایی که برای عرض تسلیت آمده بودند، خالی شده است. حالا فقط حلقه کوچکی از آشنایان بسیار نزدیک مانده‌اند و طبیعی است که این حلقه، روزه‌روز کوچکتر شود تا جایی که فقط بازماندگان اصلی، کسانی که تکلیف سرپرستی‌شان بر دوش کارگر جان‌باخته بود، باقی بمانند.

حقوق کارگر متوفی، قطع شده و باید هر چه سریع‌تر مستمری بازماندگان برقرار شود. گرچه هنوز داغ تازه است و بار تحمل این مصیبت سخت اما بازماندگان باید به سراغ راه‌های قانونی برقراری مستمری بروند. این مسیر اما سخت است و برای بازماندگان کارگران مشاغل سخت و زیان آور این سختی بسیار بیشتر است چون تامین اجتماعی معمولاً سوابق کارگران متوفی را برای برقراری مستمری بازماندگان آنها به صورت عادی رد می کند. یعنی حتی اگر تنها یک سال به بازنشستگی کارگر مشاغل سخت و زیان آور باقی مانده باشد و کارگر به هر دلیلی فوت کند، مستمری بازماندگان بدون محاسبه ضریب ارفاقی مشاغل سخت و زیان آور محاسبه می شود. به عبارتی دیگر، آن کار سخت و طاقت‌فرسا و زیان آور، تأثیری روی تعیین رقم مستمری نخواهد گذاشت.

این یک بی عدالتی است. تصور کنید کارگر معدن، قبل از آنکه در خواست بازنشستگی بدهد، فوت کند و حتی ممکن است این مرگ بر اثر حادثه ناشی از کار باشد، مانند اتفاقی که برای کارگران معدنچوی طیس افتاد. آیا نباید بازماندگان از ارفاقی که برای آن کار سخت و به معنای واقعی کلمه طاقت‌فرسا، تعیین شده بهره ببرند و تمام آن تحمل سختی، یک‌شنبه هیچ می شود؟ تامین اجتماعی که این راهی گویا!

طبق تبصره دو الحاقی به ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی، «فدرادی که حداقل ۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (مخل سلامت) اشتغال داشته باشند و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند، می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی کنند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور ۱، ۵ سال محاسبه خواهد شد.» سازمان

سازمان تأمین اجتماعی برای برقراری مستمری قانون را چنین تفسیر می کند که سنوات ارفاقی برای بازنشستگی است و فقط در صورتی که کارگر در خواست بازنشستگی بدهد، محاسبه می شود

تأمین اجتماعی برای برقراری مستمری، این تبصره را چنین تفسیر می کند که این سنوات ارفاقی برای بازنشستگی است و فقط در صورتی که کارگر در خواست بازنشستگی بدهد، محاسبه می شود. این سازمان با چنین تفسیری تمام سختی کارگر را نادیده می گیرد و برای خانواده مستمری عادی رد می کند. در این میان تنها یک راه سخت وجود دارد آن شکایت به دیوان عدالت اداری است که آن هم مشخص نیست به نتیجه برسد یا نه!

تفسیرهای چندگانه از قانون تأمین اجتماعی «حجت کاظمی» و کیل پایه یک دادگستری در رابطه با این موضوع به سلامت اشتغال داشته باشند و در هر مورد قابل تفسیر بودن قانون اشاره می کند و می گوید: قانون تأمین اجتماعی با توجه به تبصره‌های مختلف از جمله تبصره دو الحاقی به ماده ۷۶، پیچیدگی‌ها و ابهامات خاصی دارد و نیازمند تفسیر است و برای مشاغل سخت و زیان آور باید شرایط خاصی این مشاغل در نظر گرفته شود. مجلس البته درباره برخی از مشکلات پیش آمده در تفسیر، استفسار به داشته و به سوال‌هایی پاسخ داده اما تا جایی که می داند در رابطه با این مورد به خصوص، استفسارهای وجود ندارد.

طبق اطلاعاتی که ما داریم تامین اجتماعی طیس این موضوع را برای بازماندگان لحاظ کرده اما از آنجا که رویه ثابتی در این مورد وجود ندارد، بازماندگان

تکرار دوباره یک رویه: مسیر سخت برقراری مستمری مشاغل سخت و زیان آور

درد بازماندگان کارگران معدنچورا بیشتر نکند



به طور کلی برای بهره‌مندی از این حق چه راهی باید طی کنند؟ این وکیل پایه یک دادگستری در پاسخ به این سوال می گوید: خانواده‌ها می توانند به کمیته‌های تخصصی مراجعه کنند و مصادیق مرتبط با وضعیت خود را مطرح کنند. اگر تامین اجتماعی در شهر محل سکونت بازمانده درخواست را نپذیرد، بازمانده می تواند از طریق استفاده‌های قانونی پیگیری کند. به‌عنوان مثال، می توان درخواست راه تهران ارسال کرد که در آنجا با وجود کمیته‌های تخصصی، امکان بررسی دقیق‌تری وجود دارد.

می‌توان پرونده را به دیوان عدالت اداری ارجاع داد و در آنجا بازمانده به دنبال حق خود برود. همچنین راه دیگر این است که از مجلس بخواهیم که این قانون را به‌طور واضح‌تر تفسیر کند. «این مسیر برای بازمانده‌ان هم در آن شرایط، سخت است و باید فکری به حال این مسأله شود.» کاظمی با بیان این جمله ادامه می‌دهد: در مورد دیوان عدالت اداری می‌توان طی کرد باید بگویم که اگر بازماندگان به این نهاد مراجعه کنند، ممکن است با آرای متفاوتی مواجه شوند. در این صورت، درخواست صدور رای وحدت رویه برای رسیدن به یک نتیجه واحد می‌تواند مؤثر باشد.

وی ادامه می‌دهد: دیوان عدالت ممکن است در آرای خود موضوع را جهت بررسی مجدد به تأمین اجتماعی ارجاع دهد و اگر تأمین اجتماعی از نظر دیوان تبعیت نکند، لازم است مجدداً طرح شکایت شود. این صورت، اگر این اقدامات نتیجه ندهد، می‌تواند منجر به شکایت‌های دیگری شود. اگر تأمین اجتماعی ممکن است به دلیل عدم صراحت قانونی، چنین درخواست‌هایی را رد کند. اگر درخواست تهران پذیرفته نشود، تأمین اجتماعی موظف است دلیل رد درخواست را به صورت مکتوب اعلام کند. در این صورت، اگر این اقدامات نتیجه ندهد، می‌تواند منجر به شکایت‌های دیگری شود.



میرزایی با اشاره به اینکه بیش از نیمی از کارگران ساختمانی بیمه نیستند و جان آنها هر روز با حوادث گوناگون تهدید می شود، گفت: محورهای دسترس‌ی به واحدهای تولیدی و صنعتی هم تا این است و هر روز شاهد وقوع حوادث تلخ ناگوار ترافیکی هستیم. سروسر شرکت‌ها فرسوده و ناوگان حمل و نقل کارگران ناایمن است و بارها شاهد بروز تصادفات نظیر واژگونی اتوبوس و مینی‌بوس کارگران هستیم. وی بیان کرد: متأسفانه آموزش و مسائل ایمنی با نگاه هزینه‌های دیده می‌شود در حالی که این موضوعات باید با دید سرمايه گذاری نگاه شود تا موجب کاهش وقوع حوادث شود.



کشوری با توجه به شرایط سخت بهداشت و سلامت بازنشستگان است که عمل به این بند از قانون، جزو وظایف دستگاه‌های زیرمجموعه دولت‌هاست. با گذشت ۱۶ سال از تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری، این بند قانونی حتی برای بازنشستگان بهداشت و درمان که بازنشسته اصلی‌ترین نهاد متولی در مان در کشور هستند، اجرایی نشده است. به گفته این فعال صنفی بازنشستگان صندوق کشوری، یک مطالبه مهم دیگر بازنشستگان که هفتم مهر در میدان پاستور تهران جمع شدند، اجرای ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری برابر فصول ۱۲ و ۱۳ مبنی بر افزایش حقوق سالانه مطابق نرخ تورم اعلام شده بانک مرکزی و پرداخت کمک‌های نقدی و غیرنقدی و رفاهیات در مناسبت‌های مختلف است که باز هم به‌رغم گذشت ۱۶ سال از تصویب و ابلاغ قانون مدیریت خدمات کشوری، این بند قانونی توسط دولت‌ها و سازمان‌های زیرمجموعه آن مغفول مانده و هرگز اجرایی نشده است. جهانی در پایان اضافه کرد: هفتم مهر مقابل نهاد ریاست جمهوری قطعنامه‌ای ح‌سای تمام این خواسته‌های قانونی قرائت شد. امیدواریم دولت و شخص رئیس جمهور صدای ما بازنشستگان را بشنود و به زیرمجموعه‌های خود دستور بدهد که قانون را به سرعت اجرا کنند. بازنشستگان زمان زیادی پیش روی خود ندارند که بتوانند تا بد منتظر بمانند.

بازرسان وزارت کار باید پاسخگوی حادثه معدن طیس باشند

دبیرکل خانه کارگر گفت: با وجود اینکه یک ماه پیش بازرسان از این معدن بازرسی انجام داده و شرایط را ارزیابی کرده‌اند اما این حادثه اتفاق افتاد لذا باید در این خصوص پاسخگو باشند. به گزارش ایلنا، علیرضا محجوب در مراسم گرامیداشت جان‌باختگان معدن زغال سنگ طیس در خانه کارگر ساوه اظهار کرد: حوادث کار بعد از حوادث رانندگی رتبه دوم حوادث را به خود اختصاص داده‌اند و سالانه حدود هزار و ۴۰۰ نفر بر اثر حوادث کار جان خود را از دست می‌دهند. وی به اشاره به حادثه معدن طیس گفت: حادثه‌ای که یک جا ۵۰ نفر را در معدن از دست دهیم، سابقه نداشته است و این موضوع باید با حساسیت دنبال شود. محجوب با اشاره اینکه از ابتدای خصوصی سازی معدن نسبت به حوادث معدن حساسیت ویژه‌ای از سوی خانه کارگر نشان داده شده، افزود: انتشار گاز متان یا مونو کسید کربن دلیل وقوع حوادث در معدن زغال سنگ است. فعالیت معدان باید بر اساس برنامه مدون و مشخص باشد تا از وقوع حوادث این چنینی جلوگیری شود. وی با اشاره به بازدید یک ماه پیش بازرسان وزارت کار از معدن طیس گفت: با وجود اینکه یک ماه پیش بازرسان از این معدن بازرسی انجام داده و شرایط را ارزیابی کرده‌اند اما

روایت یک فعال صنفی از تجمع هفتم مهر ماه بازنشستگان: خواسته‌ای جز اجرای قانون نداشته و نداریم

هفتم مهر ماه، جمع کثیری از بازنشستگان کشوری استان‌های مختلف با سفر به تهران، مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع اعتراضی برگزار کردند. «رضا جهانی» فعال صنفی بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی در ارتباط با خواسته‌های این بازنشستگان به ایلنا گفت: بازنشستگان کشوری و البته جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی از استان‌های مختلف نظیر کرمانشاه، کردستان، گیلان، هرمزگان، قم، خوزستان، خراسان، مازندران، البرز و تهران در تجمع میدان پاستور مقابل نهاد ریاست جمهوری حضور داشتند. به گفته وی، مهم‌ترین مطالبه این افراد «درخواست اجرای قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان براساس مصوبه دولت از فروردین ۱۴۰۳ مطابق با بند ۱ جزء (ر) ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم توسعه به منظور افزایش ۴۰ درصدی حقوق بازنشستگان براساس ۹۰ درصد حقوق شاغلین همتراز» است که تاکنون اجرایی نشده در حالی که اعتبار آن در بودجه لحاظ شده است.

جهانی با بیان اینکه در اجرای قانون تعطل شده و حقوق بازنشستگان به رسمیت شناخته نشده، افزود: متأسفانه دولت فقط به پرداخت یک میلیون تومان ماهانه در ۵ ماه گذشته اکتفا کرده و حتی احکام حقوقی جدید هنوز صادر نشده است.

در تفسیر قانون ممکن است ناشی از مصلحت‌اندیشی‌ها باشد اما بسیار مهم است که به روح این قانون توجه کنیم، حتی اگر در متن آن صراحتی وجود نداشته باشد.

کاظمی تأکید می‌کند: باید توجه بیشتری به حقوق بازماندگان و کارگران آسیب‌دیده شود و این موضوعات به‌طور جدی مورد بررسی قرار گیرد. بازماندگان در شرایط سختی قرار دارند و نباید مسیر رسیدن به حقوق قانونی‌شان را بیشتر کرد. اگر چه در حال حاضر روند رسیدگی به پرونده‌ها در دیوان سریع‌تر انجام می‌شود اما واقعیت این است که هنوز هم خانواده‌های بازماندگان این مشاغل با مشکلات زیادی مواجه هستند و این روند می‌تواند چالش‌های خاص خود را داشته باشد.

مستمری پایین پس از عمری جان‌کندن

مسیر گرفتن حق برخورداری از سنوات ارفاقی شغل سخت و زیان آور به قدری سخت است که خیلی از بازماندگان سراغ آن نمی‌روند. در طیس، در خانه «محمدجواد بهشتی زاده» کارگر جوانی که در حادثه معدنچو جان خود را از دست داد، با خواهر او آشنا شد. او همسر ۳۳ ساله خود را ۸ سال پیش از دست داد. «شوهر من در معدنچو کار می‌کرد. یک روز که از معدن آمد، همزمان سکنه قلبی و مغزی کرد، ۲۴ روز در بیمارستان بود و بعد هم فوت کرد.» او مرگ همسر را نتیجه کار سخت معدن می‌داند.

حالا این زن از مشکلات بعد از فوت همسر می‌گوید: از مستمری پایین و نادیده گرفتن حقوق شغل سخت و زیان آور، از او می‌پرسم چرا برای اعمال ضریب افزایشی مسائل‌های کار سخت همسرتان اقدام نکردید؟ می‌گوید: «به کجا باید می‌رفتم؟ بیمه همان اول مستمری را حداقل تعیین کرد.» می‌گوید: «باید به دیوان می‌رفتم.» می‌گوید: «گفتند فایده‌ای ندارد.»

او به دنبال این حق ترف و حالا با یک مستمری ناچیز حضانت ۴ فرزند را بر عهده دار می‌گوید: «هزینه‌های زندگی بالاست و با حداقل مستمری به سختی هزینه‌ها را می‌رانم. اما خوب چه کار کنم.»

کاهش حقوق کارگران: گزند همسنگی و همیشگی

درست آنجا که تامین اجتماعی باید به کمک بیاید، چتر حمایتی خود را از سر باز می‌کند. می‌گویند منابع این سازمان کم است و ناترازی بین درآمد و هزینه به قدری شدید است که اگر این ناترازی‌ها ادامه پیدا کند، سازمان به زودی ورشکست می‌شود. مدافعانی که تنها از منظر اقتصادی و رفح ناترازی به تأمین اجتماعی نگاه می‌کنند، وظیفه اجتماعی این سازمان ایجاد بین بست‌هایی در اجرای قانون شود. بنابراین نیاز به یک تفسیر روشن و دقیق از قانون تأمین اجتماعی داریم تا حقوق کارگران به درستی تأمین شود. او می‌گوید: ملاحظات تأمین اجتماعی

میرزایی با اشاره به اینکه بیش از نیمی از کارگران ساختمانی بیمه نیستند و جان آنها هر روز با حوادث گوناگون تهدید می شود، گفت: محورهای دسترس‌ی به واحدهای تولیدی و صنعتی هم تا این است و هر روز شاهد وقوع حوادث تلخ ناگوار ترافیکی هستیم. سروسر شرکت‌ها فرسوده و ناوگان حمل و نقل کارگران ناایمن است و بارها شاهد بروز تصادفات نظیر واژگونی اتوبوس و مینی‌بوس کارگران هستیم. وی بیان کرد: متأسفانه آموزش و مسائل ایمنی با نگاه هزینه‌های دیده می‌شود در حالی که این موضوعات باید با دید سرمايه گذاری نگاه شود تا موجب کاهش وقوع حوادث شود.



کشوری با توجه به شرایط سخت بهداشت و سلامت بازنشستگان است که عمل به این بند از قانون، جزو وظایف دستگاه‌های زیرمجموعه دولت‌هاست. با گذشت ۱۶ سال از تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری، این بند قانونی حتی برای بازنشستگان بهداشت و درمان که بازنشسته اصلی‌ترین نهاد متولی در مان در کشور هستند، اجرایی نشده است. به گفته این فعال صنفی بازنشستگان صندوق کشوری، یک مطالبه مهم دیگر بازنشستگان که هفتم مهر در میدان پاستور تهران جمع شدند، اجرای ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری برابر فصول ۱۲ و ۱۳ مبنی بر افزایش حقوق سالانه مطابق نرخ تورم اعلام شده بانک مرکزی و پرداخت کمک‌های نقدی و غیرنقدی و رفاهیات در مناسبت‌های مختلف است که باز هم به‌رغم گذشت ۱۶ سال از تصویب و ابلاغ قانون مدیریت خدمات کشوری، این بند قانونی توسط دولت‌ها و سازمان‌های زیرمجموعه آن مغفول مانده و هرگز اجرایی نشده است. جهانی در پایان اضافه کرد: هفتم مهر مقابل نهاد ریاست جمهوری قطعنامه‌ای ح‌سای تمام این خواسته‌های قانونی قرائت شد. امیدواریم دولت و شخص رئیس جمهور صدای ما بازنشستگان را بشنود و به زیرمجموعه‌های خود دستور بدهد که قانون را به سرعت اجرا کنند. بازنشستگان زمان زیادی پیش روی خود ندارند که بتوانند تا بد منتظر بمانند.