

# قدرت خرید مز دبیگران باید افزایش پیدا کند

اینکه دستمزد، مستقیم‌تر یا بشود یا غیر مستقیم یا اینکه کارگران کالابریگ الکترونیک برای خرید کالاها همکاری در یافت کنند، فرقی ندارد. دولت باید قبول کند که پای میز مذاکره بنشیند و ببیند که کارگران نمی‌توانند ۸ ماهه باقیمانده تا پایان سال را با دستمزدی سر کنند که فقط ۲۸ درصد هزینه‌ها را پوشش می‌دهد.



نسرین هزاره مقدم

ماه است. در خرداد ماه، نرخ سبد معاش به ۶ میلیون و ۹۰۸ هزار و ۷۳۷ تومان رسید. حال باید حداقل دستمزد کارگران و حداقل مستمری بازنشستگان را با این سبد حداقلی هزینه‌ها مقایسه کنیم تا دریابیم در حال حاضر، دریافتی مزدبگیران کارگری، چند درصد از حداقل هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد. شاید محاسبه ساده‌ای بتواند به راحتی نشان دهد که تا چه حد ترمیم دستمزد، مطالبه‌های جدی است.

**دستمزد فقط ۲۸ درصد هزینه‌ها را پوشش می‌دهد**

حداقل حقوق یک کارگر با احتساب مزایای مزدی، حدود دو میلیون تومان است. اگر مبنای سبد خرداد ماه قرار دهیم، درمی‌یابیم که این ۲ میلیون تومان، فقط ۲۸ درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد. حداقل مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی نیز حدود یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است که با در نظر گرفتن همان سبد خرداد ماه، این مبلغ، فقط ۲۴ درصد هزینه‌های حداقلی زندگی را پوشش می‌دهد. البته این اعداد زمانی محاسبه واقعی به حساب خواهند آمد که تمامی مزایای جانبی اعم از عیدی و سنوات کارگر و... را در آن لحاظ کنیم، اما با احتساب تمامی این مزایا هم شاید فقط چند درصدی از این شکاف عمیق پر شود. در نتیجه، می‌توانیم بگوییم در خرداد ماه ۹۸، مزد کارگران حداقلی بگیر فقط ۲۸ درصد هزینه‌ها و مستمری بازنشستگان

حداقل بگیر فقط ۲۴ درصد هزینه‌های ماهانه خانوار را پوشش می‌دهد. در این شرایط آیا می‌توانیم ادعا کنیم که ترمیم دستمزد (با هر روشی، مستقیم یا غیر مستقیم) را نباید جدی بگیریم و در دستور کار شورای عالی کار قرار دهیم؟! خواسته ترمیم دستمزد تنها محدود به فعالان رسمی کارگری و اعضای کارگری شوراهای عالی کار نیست. بدنه کارگری ۱۴ میلیونی جامعه که با احتساب خانواده‌هایشان بیش از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند همه فعالان صنفی بر این باور هستند که باید با استفاده از روش‌هایی، قدرت خرید طبقه مز دبیگر بهبود یابد.

**مذاکرات مزدی دوبار در سال برگزار شود**

«بهرام حسینی نژاد» دبیر سابق انجمن صنفی کارگران معدن چادرملو در ارتباط با این ضرورت می‌گوید: حتی در شرایطی که همه چیز عادی است و ما مثل اسمال با افزایش بی‌سابقه قیمت‌ها مواجه نیستیم، نظام تعیین دستمزد بر اساس نرخ تورم موجود، ایرادات عمده‌ای دارد. اول اینکه دستمزدهای سال بعد همواره بر اساس تورم سال جاری محاسبه می‌شود یعنی افزایش برای پیش‌بینی تورم سال بعد در دست نیست و مزد سالانه همیشه منطبق با تورم رسمی سال قبل است که لاجرم بخشی از عقب‌ماندگی مزدی هر ساله، محصول همین

در حال حاضر فاصله دستمزد دو هزینه‌های حداقلی زندگی به بیشترین میزان در طول سال‌های گذشته رسیده است. آنچه اعضای کارگری شورای عالی کار درخواست دارند استفاده از راهکارهای غیر مستقیم برای ترمیم دستمزد است

عامل است و دوم اینکه، نرخ تورم رسمی با معیارهای عینی و واقعی زندگی کارگران تطابق ندارد. معمولاً تورم رسمی را بر اساس کالاهایی محاسبه می‌کنند که در زندگی روزمره کارگر تأثیر چندانی ندارد، مثل نرخ بلیط هواپیما؛ آن‌هم در شرایطی که کارگر شاید در عمرش

یک بار هم سوار هواپیما نشود. وی نتیجه‌گیری می‌کند: به همین دلیل است که حداقل دستمزد هیچ‌گاه کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد و همیشه از هزینه‌های زندگی عقب است، هر چند اسمال شرایط نسبت به همیشه دشوارتر است و عقب‌ماندگی دستمزدی بیشتر!

حسینی نژاد در ارتباط با راه‌حل‌ها می‌گوید: در قانون کار نیامده که مزد حتماً باید فقط سالی یک بار زیاد شود. حداقل روی فقط سالی یک بار اصرار نوزند و اواسط سال یک جلسه دیگر مزدی برگزار کنند و دستمزد را ترمیم کرده و به‌روز کنند. این راهکار، بهترین راه‌حل برای معضل عقب‌ماندگی دستمزدی کارگران به خصوص در شرایط انجام گسیختگی تورم است.

او البته معتقد است که این نوع مذاکرات مزدی که فقط محاسبات روی کاغذ باقی می‌ماند و کارگران ابزار فشاری برای به کرسی نشاندن محاسبات انجام شده ندارند، کارایی لازم را ندارد و چندان به کار کارگران نمی‌آید.

**گزینه‌های گروه کارگری روی میز شورای عالی کار**

گروه کارگری شوراهای عالی کار که مستقل‌تر ماه محاسبات سبد هزینه‌های خانوار را به‌روز می‌کند، طرح‌هایی برای افزایش غیر مستقیم قدرت خرید کارگران در چننه دارد اما اجرایی شدن این طرح‌ها منوط به این است که وزارت کار، نیاز به ترمیم دستمزد را جدی بداند.

«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در این باره می‌گوید: گروه کارگری به شورای عالی کار درخواست داده تا جلسه شورا با موضوع بررسی راهکارهای افزایش قدرت خرید کارگران از طریق کاهش قیمت‌ها و دسترس پذیری بالاتر کالاهای اساسی را می‌کند و می‌گوید: باید از ظرفیت تعاونی‌های کارگری و تعاونی‌های مصرف کارگری برای توزیع اقلام و کالاهای اساسی استفاده کنیم. اگر از ابتدا ارزهای دولتی اختصاص داده شده به خود تعاونی‌های کارگری داده می‌شد این کالاها با قیمت بهتری به دست کارگران می‌رسید.

**خواسته ترمیم دستمزد محدود به فعالان رسمی کارگری نیست. بدنه کارگری ۱۴ میلیونی جامعه که با احتساب خانواده‌هایشان بیش از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند، بر این باور هستند که باید با استفاده از روش‌هایی، قدرت خرید طبقه مز دبیگر بهبود یابد**

**مهر تایید کارفرمایان بر ضرورت افزایش قدرت خرید کارگران**

پایین بودن قدرت خرید کارگران و ناتوانی دولت در تامین مایحتاج ضروری با قیمت ارزان و دولتی، حقیقتی ست غیر قابل انکار که حتی کارفرمایان نیز به آن اذعان دارند.

«علی اصغر آهنی‌ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در این باره می‌گوید: دولت برای کالاهای اساسی ارز ۴۲۰۰ تومانی تخصیص داده پس طبیعتاً باید کالاها با این نرخ به دست مردم برسد ولی ضعف‌هایی که در اجرا داشتیم زمینه‌ای شده تا این اتفاق نیفتد. باید این موضوعات بررسی شوند و کالاهای اساسی که با این ارز خریداری می‌شود به شکل‌های مختلفی به دست اقشار ضعیف جامعه بالاخص کارگران برسد.

وی ادامه می‌دهد: اگر بتوانیم کالاهای اساسی را با ارز ۴۲۰۰ تومانی در اختیار مردم بگذاریم قطعاً قدرت خرید این بخش افزایش خواهد یافت ولی متأسفانه تا امروز در این موضوع موفق نبوده‌ایم.

باین حال مشخص است که افزایش قدرت خرید وقتی حاصل می‌شود که دولت حاضر شود با نمایندگان کارگری و کارفرمایی برای مباحثه در مورد راهکارهای ترمیم دستمزد، پای میز مذاکره بنشیند

اینکه دستمزد، مستقیم زیاد شود یا غیر مستقیم یا اینکه کارگران کالابریگ الکترونیک برای خرید کالاها همکاری در یافت کنند یا دولت، بن کاغذی به آنها بدهد، همگی در مرحله بعد قرار دارند. اول دولت و به‌طور مشخص، وزارت کار باید قبول کند که پای میز مذاکره بنشیند. قبول کند که کارگران نمی‌توانند ۸ ماهه باقیمانده تا پایان سال را با دستمزدی سر کنند که فقط ۲۸ درصد هزینه‌ها را پوشش می‌دهد.

## اخبار کارگری

هشدار دادستان اهواز: مشکلات کارگری در انتظار کارخانه لوله‌سازی است



دادستان اهواز هشدار داد که اگر مشکلات اقتصادی شرکت لوله‌سازی اهواز مرتفع نشود، ممکن است این شرکت در آینده با مشکلات کارگری مرتبط با پرداخت دستمزد یا تعدیل نیرو روبرو شود. به گزارش روابط عمومی دادگستری خوزستان، عباس حسینی پویا در نشست بررسی وضعیت این واحد تولیدی، بر لزوم حل مشکلات و چالش‌های این واحد تولیدی صنعتی برای ادامه حیات اقتصادی آن تأکید کرد. وی افزود: به عنوان مدعی‌العموم در جهت کاهش مشکلات اقتصادی استان، در نظر داریم تا نشست‌هایی در قوه قضاییه و با حضور سرمایه‌گذاران و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت نفت به عنوان سرمایه‌گذاران شرکت برگزار شود تا با همفکری و همکاری سایر طرفین، مشکلات شرکت مرتفع و تولید ملی از این طریق افزایش یابد. دبیر ستاد پیگیری اجرای سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی قوه قضاییه در دادگستری خوزستان نیز در این نشست موضوع بدهی ۶ هزار میلیارد ریالی لوله‌سازی به بانک پاسارگاد مورد بررسی قرار داد.

**کارگران کویر واگن: مسئولان، طرح تجمیع و طبقه‌بندی مشاغل را اجرا کنند**

پرسنل فنی تعمیر کار شرکت کویر واگن که در بخش بازدید، تعمیرات جاری زیرساختی و واحد سالیانه واگن‌های مسافری سایت مشهد، مشغول به کار هستند، نسبت به عدم اجرای طرح تجمیع و طبقه‌بندی مشاغل و کمبود نیرو در شرکت انتقاد کردند. به گزارش ایلمنا، آنها می‌گویند: ما خواستار اجرای طرح تجمیع و رفرارگیری پرسنل این شرکت در این طرح هستیم. متأسفانه به‌رغم درخواست‌های مابین طرح هنوز در شرکت اجرایی نشده است. تجمیع کارگران بیمه‌نگاری شرکت‌های مختلف موجب یکسان‌سازی شرایط کار می‌شود و نظارت و اجرای قانون را تسهیل می‌کند. کارگران کویر واگن همچنین خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این شرکت هستند که طبق قانون باید در شرکت‌های دارای پرسنل بالای ۵۰ نفر اجرایی شود. این کارگران می‌گویند: به‌رغم بالاترین تعداد قطارهای ورودی و خروجی، نیروی کار ثابت مانده و همین مساله باعث افزایش حجم کار کارگران شده طوری که اگر یکی از مایخ‌ها در محرمی بگیرد، باید یک نفر را به جای خودش معرفی کند. کارگران کویر واگن همچنین از پرداخت نامنظم حقوقشان انتقاد کردند.

**فعال صنفی: از دیاد مسافر کش هانشان دهندند داشتن مهارت کار است**

یک مقام مسئول کارگری معتقد است دلیل از دیاد مسافر کش هادر شهرداری هانشان مهارت کافی برای کار است. اگر کار جوان و فارغ‌التحصیلان از قبل با مهارت‌های کسب و کار آشنانشوند دیگر اولین گزینه کسب درآمدشان خرید ماشین و مسافر کشی نخواهد بود. فتح‌اله بیات در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: زمانی موضوع انشاهی مابین بود که در آینده می‌خواهد چه کاره شوید و اکثر دانش آموزان خود را دکتر و مهندس می‌خوانند ولی امروز با تغییراتی که در بازار کار ایجاد شده همان دکتر و مهندس‌ها بیکارند. این نشان می‌دهد که دست کم طی دو دهه گذشته سیستم آموزشی ما، چه در آموزش و پرورش و چه در آموزش عالی نتوانسته افرادی را تربیت کند که به درد جامعه بخورند. وی ادامه داد: امروز دنیای در حال توسعه و حرکت به سمت علوم نوین و فناوری‌های جدید است و ما باید خودمان را با تکنولوژی‌های روز وفق بدهیم و از این جریان عقب نمانیم. متأسفانه در نظام آموزشی رشته‌ها دروسی را تعریف و سرفصل‌هایی را پیش‌بینی کرده‌ایم که نتوانسته‌اند نیاز بازار کار و جامعه را پوشش دهد در حالی که نظام آموزشی ما مثل نظام دستمزد، نظام بانکداری، نظام بیمه‌نیازمند تغییر و تحول و پوست‌اندازی است. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمه‌انی با تأکید بر لزوم به‌روزرسانی نظام آموزشی در مقطع دبیرستان و دانشگاه گفت: تردیدی نیست که سیلاب‌های درسی مادر مقطع دبیرم و دانشگاه باید تغییر کند و به‌روز شود ولی تنها تغییرات مهم نیست و باید به‌زیر ساخت‌ها هم به‌بدهیم.

آخر، سقوط از بلندی، اصابت جسم سخت، سوختگی و کمبود اکسیژن از جمله مهم‌ترین عوامل فوت ناشی از حوادث کار در کشور است که با رعایت نکات ایمنی به ویژه در موارد کار در ارتفاعات می‌توان بروز این حوادث را تا حد قابل توجهی کاهش داد.

۳۴ نفر نیز به دلایلی دیگر در حوادث کار جان خود را از دست داده‌اند. براساس قوانین موجود، حوادث ناشی از کار یا دو ویژگی مشخص می‌شوند؛ حوادثی که در حین انجام وظیفه و حوادثی که به سبب انجام وظیفه رخ می‌دهند. با بررسی آمارهای منتشر شده در سال‌های



## بهار اسمال ۴۲۱ نفر در حوادث کار جان باختند

سازمان پزشکی قانونی کشور:

سازمان پزشکی قانونی اعلام کرد: از ابتدای فروردین تا پایان خرداد ماه اسمال ۴۲۱ نفر به دلیل وقوع حوادث کار جان باختند و به‌مراکز پزشکی قانونی ارجاع داده شدند. به گزارش سازمان پزشکی قانونی کشور، طی ماه‌های فروردین تا پایان خرداد سال ۱۳۹۸ تعداد ۴۲۱ نفر از هموطنان در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند که این تعداد نسبت به مدت مشابه سال قبل از آن (۱۳۹۷) ۱۷.۹ درصد رشد را نشان می‌دهد. از جان‌باختگان حوادث کار در ۳ ماهه نخست اسمال ۴۱۷ نفر مرد و ۴ نفر هم‌زن بودند. در این مدت بیشترین آمار فوتی‌های حوادث کار در استان‌های تهران با ۱۱۰، اصفهان با ۲۷ و خراسان رضوی و مازندران هر یک با ۲۵ نفر ثبت شده است. استان‌های کهگیلویه و بویراحمد، خراسان جنوبی و چهارمحال و بختیاری هر یک با ۲، سیستان و بلوچستان با ۳ و ایلام با ۴ مورد متوفی کمترین آمار تلفات حوادث ناشی از کار را در این مدت داشتند.

براساس این گزارش در سال گذشته بیشترین آمار تلفات با ۴۲۴ فوتی مربوط به استان تهران و کمترین آن با ۳ فوتی مربوط به استان ایلام بوده است. همچنین براساس میزان مرگ‌ها در مقایسه با جمعیت هر استان، استان‌های بوشهر با ۴.۴ و پس از آن یزد با ۳.۶ و تهران با ۳ متوفی در هر صد هزار جمعیت بیشترین و استان کردستان، کهگیلویه و بویراحمد و آذربایجان غربی با ۰.۸، چهارمحال و بختیاری با ۰.۹ و سیستان و بلوچستان با ۱.۲

متوفی در هر صد هزار جمعیت کمترین میزان مرگ‌ها را در حوادث ناشی از کار به نسبت جمعیت در سال ۱۳۹۷، را داشتند.

**سقوط از بلندی بیشترین علت مرگ در حوادث کار**

طی این مدت در حوادث کار عمده‌ترین علت مرگ را سقوط از بلندی تشکیل داده است. براساس آمارهای موجود طی این مدت ۱۵۴ نفر از متوفیات حوادث کار بر اثر سقوط از بلندی جان خود را از دست داده‌اند که ۵۵.۵ درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل رشد داشته است. پس از آن برخورد جسم سخت با ۱۱۳، برق‌گرفتگی با ۶۰، سوختگی با ۴۳ و کمبود اکسیژن با ۱۷ فوتی در رتبه‌های بعدی علل مرگ بر اثر حوادث کار قرار می‌گیرند.