

اخبار کارگری

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی جنوب تهران خبر داد:

سه فوتی و ۸نقص عضو در نیمه نخست سال

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی جنوب تهران وری گفت:در روزهای گذشته از سال جاری ۳۲ حادثه ناشی از کار در حوزه تحت پوشش ثبت شده که سه مورد منجر به فوت و هشت مورد منجر به نقص عضو شده است.به گزارش ایلنا،سعیدقوتی گفت:اگر چه میزان حوادث نسبت به سال های گذشته کاهش یافته و آمار موجود قابل قبول است اما هدف نهایی ما رساندن حوادث ناشی از کار به صفر است.

■■■

پایین بودن حقوق؛ مهم ترین علت ترک شغل در مناطق شهری

در سال ۱۴۰۴ «پایین بودن درآمد» به مهم ترین علت ترک شغل در میان بیکاران ۱۵ ساله و بیشتر قبلاً شاغل تبدیل شده است.در مقابل، سهم موقتی بودن کار و پایان دوره خدمت وظیفه کاهش یافته، در حالی که سهم بیکاری ناشی از تعطیلی دائمی محل کار افزایش داشته است.

به گزارش اکوایران، بررسی داده‌های مربوط به بیکاران ۱۵ ساله و بیشتر قبلاً شاغل در مناطق شهری نشان می‌دهد «پایین بودن درآمد» مهم‌ترین علت ترک شغل قبلی در این گروه بوده است. از مجموع ۸۷۴ هزار و ۳۷۸ نفر بیکار قبلاً شاغل در مناطق شهری، ۲۲۳ هزار و ۳۰۸ نفر علت ترک شغل خود را پایین بودن درآمد اعلام کرده‌اند، رقمی که معادل ۲۶.۷ درصد کل این جمعیت است. به این ترتیب، بیش از یک چهارم بیکاران قبلاً شاغل شهری، درآمد پایین را در زمره دلایل ترک شغل قبلی خود قرار داده‌اند.

پس از پایین بودن درآمد، «موقتی بودن کار» با ۱۴۰ هزار و ۲۹۸ نفر و سهم ۱۶ درصدی در جایگاه دوم قرار دارد. «سایر اظهار نشده» با ۱۳۳ هزار و ۸۸۳ نفر، معادل ۱۵.۳ درصد در رتبه بعدی قرار گرفته و پس از آن «خراج یا تعدیل نبر» ۱۱۱ هزار و ۷۲۷ نفر و سهم ۱۲.۸ درصد و «به پایان رسیدن دوره خدمت وظیفه» ۱۰۷ هزار و ۱۷۴ نفر و سهم ۱۲.۳ درصد قرار دارند. در مجموع، اسین پنج گروه بیش از ۸۳ درصد از کل جمعیت مورد بررسی را تشکیل می‌دهند. تفکیک جنسیتی، تفاوت قابل توجهی در ساختار علل ترک شغل نشان می‌دهد. از مجموع این جمعیت در مناطق شهری، ۱۴۲ هزار و ۹۲۹ نفر زن و ۷۳۱ هزار و ۴۴۹ نفر مرد بوده‌اند. بنابراین مردان ۳۰.۷ درصد و زنان ۱۶.۳ درصد این جمعیت را تشکیل می‌دهند.

بایان حال، پایین بودن درآمد در میان زنان وزن بسیاری بیشتری دارد. ۵۵ هزار و ۳۴۵ زن، یعنی ۳۸.۷ درصد زنان بیکار قبلاً شاغل، پایین بودن درآمد را علت ترک شغل قبلی اعلام کرده‌اند. این سهم در میان مردان ۲۴.۳ درصد است.

به این ترتیب، پایین بودن درآمد از نظر سهم درون گروهی، در میان زنان حدود ۱۰.۴ واحد درصد بیشتر از مردان اهمیت دارد.

در مقابل، «موقتی بودن کار» سهم بسیار بیشتری در میان مردان دارد. ۱۷۸ درصد مردان در این گروه، موقتی بودن شغل را علت ترک آن اعلام کرده‌اند، در حالی که این سهم در میان زنان ۷.۲ درصد است. همچنین پایین دوره خدمت وظیفه ۱۴.۷ درصد از علل ترک شغل مردان را تشکیل می‌دهد، در حالی که این علت در میان زنان وجود ندارد.

تفاوت دیگری که در داده‌ها دیده می‌شود به «مسائل خانوادگی» مربوط است. این عامل در میان زنان ۷.۱ درصد از علل ترک شغل را تشکیل می‌دهد، در حالی که سهم آن در میان مردان ۱.۹ درصد است. در مقابل، اخراج یا تعدیل نیرو در دو گروه سهم نزدیک تری دارد و ۱۴.۷ درصد از علل ترک شغل زنان و ۱۲.۴ درصد از علل ترک شغل مردان را تشکیل می‌دهد.

■■■

فرهنگیان،

کمک هزینه ۳میلیون توانمی می گیرند

براساس اطلاعیه منتشرشده، مبلغ ۳ میلیون تومان کمک رفاهی بازگشایی مدارس به حساب فرهنگیان شاغل و اربز خواهد شد. این مبلغ قرار است همراه حقوق شهروپور ماه به حساب مشمولان و اربز شود. به گزارش ایلنا، هر چند تمامی شاغلان آموزش و پرورش مشمول این پرداخت خواهند بود ولی نیروهای حق التدریس آزاد از این و اربزی مستثنی شده‌اند. زمان دقیق و اربز، تابع فرایند پرداخت حقوق شهروپور ماه و اجرای مراحل مالی مربوط به این کمک هزینه خواهد بود.

■■■

جان باختن سه کارگر بر اثر ریزش چاه

روز چهارشنبه (۱۸ شهریورماه) حادثه ریزش چاه در یکی از واحدهای صنعتی واقع در شهر صنعتی کوه، منجر به جان باختن سه کارگر شد. به گزارش ایلنا، این سه کارگر که از اتباع کشور افغانستان بودند، در حال انجام عملیات حفاری چاه در این واحد صنعتی بودند که بر اثر ریزش چاه دچار حادثه شده و جان خود را از دست دادند.

■■■

کارگر بوکانی در کردستان عراق جان باخت
یک کارگر ۴۲ ساله اهل بوکان که برای تأمین هزینه‌های زندگی و امرار معاش به اقلیم کردستان عراق مهاجرت کرده بود، صبح روز چهارشنبه (۱۸ شهریور) بر اثر حادثه در محل کار جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا «واحد خضریان» پدر سه فرزند، چند سالی بود که برای تأمین معاش خانواده در اقلیم کردستان مشغول به کار بود و در زمینه جوشکاری و اسکلت‌بندی ساختمان فعالیت می‌کرد. این کارگر بوکانی بر اثر حادثه‌ای در محل کار و به دلیل ناآشنایی محیط کار در کردستان عراق جان باخت. پیکر این کارگر ۴۲ ساله در انتظار انتقال به زادگاهش است تا پس از بازگشت به بوکان، تشییع و به خاک سپرده شود.

■■■

بازنشستگان خواستار تعیین زمان پرداخت معوقات اردیبهشت هستند

بازنشستگان تأمین اجتماعی خواستار مشخص شدن زمان پرداخت معوقات اردیبهشت شدند.تنی چند از این بازنشستگان در تماس با ایلنما می‌گویند:برای پرداخت معوقات فروردین و پنج‌ماه انتظار کشیدیم و حالا چقدر باید منتظر و اربز معوقات اردیبهشت باشیم؟ یکی از بازنشستگان بایان اینکه خواسته ما ترمیم مستمری برای نیمه دوم سال است، اضافه کرد: هنوز مطالبات اردیبهشت را نگرفتیم به حالی که انتظار داشتیم باتوجه به تورم سنگین، در یافتی مابرای نیمه دوم سال افزایش یابد.

شرایط دشوار معیشتی، تورم افسارگسیخته و نوسانات اقتصادی، فشار مضاعفی بر گرده کارگران و بازنشستگان وارد کرده؛ مسأله‌ای که ضرورت صیانت از اموال تأمین اجتماعی و بازنگری جدی در دستمزدها را بیش از پیش نمایان می‌کند. «محمدحسن موسیوند» دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان با تشریح آخرین وضعیت معیشتی جامعه کارگری، بر لزوم ترمیم دستمزد در نیمه دوم سال و اتخاذ راهکارهای عاجل جهت صیانت از دارایی‌های تأمین اجتماعی تأکید کرد. وی با تأکید بر اینکه کارگران و بازنشستگان صاحبان واقعی صندوق تأمین اجتماعی هستند، اظهار داشت: این صندوق با شعار ارزشمند «تیز امروز، پشتوانه فردا» بنیان نهاده شده‌است. تمامی منابع مالی، پس اندازها و سرمایه‌های موجود در این سازمان، حاصل دسترنج و و اربز مستقیم حق بیمه کارگران به امید دستیابی به فردایی پر از رفاه، امنیت و آسایش برای خود و خانواده‌هایشان است.

صیانت از تأمین اجتماعی، قانونی و اخلاقی است

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان تصریح کرد: متولیان و مسئولان این صندوق در واقع امانت‌داران سرمایه‌های خرد و کلان جامعه کارگری هستند و وظیفه شرعی، قانونی و اخلاقی آنها ایجاب می‌کند که با تمام توان از هر گونه واگذاری، فروش یا حراج اموال و دارایی‌های تأمین اجتماعی جلوگیری کنند.

وی با اشاره به جایگاه ویژه بازنشستگان افزود: بازنشستگان دوران شادابی و جوانی خود را در راه چرخش چرخ‌های تولید گذرانده‌اند. حق مسلم آنان است که امروز معیشت، درمان و رفاه شایسته‌ای داشته باشند و مورد تحريم واقعی قرار گیرند، نه اینکه در این شرایط سخت وزیر فشار تورم افسارگسیخته، مجبور باشند برای تأمین حداقل‌های زندگی به فکر شغل دوم و سوم باشند تا مبادا در برابر فرزندان، نوه‌ها و خانواده خود شرم‌منده شوند.

اصلی ترین اقدام دولت باید مهار تورم باشد. تا زمانی که تورم کنترل و مهار نشود،

هیچ گونه افزایش عددی در حقوق و دستمزد، اثر مثبت و ملموسی روی قدرت خرید و معیشت کارگر و بازنشسته نخواهد داشت

گفت و گو

باقری: وزیر کار باید پای مصوبه شورای عالی کار و وعده‌های خود بایستد

سبد معیشت کارگران از ۸۰میلیون عبور کرد

عضو تیم کارگری شورای عالی کار با انتقاد از عدم ارسال دعوتهامه برای برگزاری جلسه ترمیم مزد، تأکید کرد که وزیر کار ملزم به اجرای مصوبه قانونی است و تغییر نظر شخصی نمی‌تواند مانع از ایفای وظایف قانونی در قبال معیشت کارگران شود. به گزارش خبرآنلاین، محسن باقری درباره آخرین وضعیت بررسی ترمیم دستمزد کارگران اظهار کرد: کمیته مزد هنوز تشکیل نشده و شورای عالی کار نیز تاکنون برای بررسی دستمزد جلسه‌ای برگزار نکرده است. حتی دعوتهامه تشکیل جلسه نیز از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال نشده است. وی افزود: آخرین جلسه شورای عالی کار در اول شهریور برگزار شد و در آن جلسه قرار بود این روند آغاز شود. وزارت کار نیز تأیید کرده بود که جلسه برگزار شود و کمیته مزد، برآورد هزینه‌ها را انجام دهد اما تاکنون دعوتهامه‌ای ارسال نشده است.

تغییر نظر وزیر کار یعنی انجام ندادن وظایف قانونی

باقری در واکنش به اظهارات اخیر وزیر کار مبنی بر مخالفت با افزایش مجدد مزد در شهرپورماه گفت: اینکه وزیر با افزایش مزد موافق هستند یا نیستند، مسأله اصلی نیست. وزیر کار در زمان تصویب این موضوع، با آن موافقت کرده‌اند.

او تأکید کرد: در زمان تصویب بند ۱۰ مصوبه مزد ۱۴۰۵ که در اسفندماه تصویب شد، این بند را به اتفاق آرا تصویب کردیم و اکنون این مصوبه لازم الاجراست بنابراین وزیر نمی‌تواند صرفاً به دلیل اینکه نظرشان تغییر کرده، از انجام وظایف قانونی خود چشم‌پوشی کند.

وی افزود: اگر دعوتهامه تشکیل جلسه شورای عالی کار برای بررسی ترمیم مزد ارسال نشود، باید در ۲۸ شهریور جلسه شورای

انتقاد یک فعال صنفی از افزایش بی سابقه قیمت ارز

سفره‌های فقیرانه مردم، تاب فشار بیشتر ندارد

مزد، بلکه مقام کارگران را به عرش اعلا رسانده‌اند! اما واقعیات عینی جامعه و سفره خالی کارگران، کاملاً عکس این ادعا را ثابت می‌کند.

وی با مرور شاخص‌های اقتصادی در روزهای پایانی اسفند ۱۴۰۴ افزود: در بستر تورم ۴۸.۵ درصدی، مبلغ ۱۶۶ میلیون تومان برای حداقل مزد شاغلان و بازنشستگان تصویب شد؛ آن هم در شرایطی که کمیته مزد در دی ماه همان سال، با لحاظ تورم ۴۲ درصدی، سبد معیشت را ۴۲.۵ میلیون تومان برآورد کرده بود و منابع مستقل در پایان سال، رقم واقعی این سبد را بین ۶۰ تا ۸۰ میلیون تومان می‌دانستند.

این فعال کارگری شکاف ۲.۵ تا ۵ برابری میان مزد مصوب و هزینه‌های واقعی زندگی را نشانه بارز «سرکوب مزدی» دانست و تصریح کرد: این حد از تفاوت، دیگر نشانه دوری از مردم نیست، بلکه خدمت آشکار به صاحبان سرمایه است. مسئولان با صااً

حقوق بازنشستگان فقط ۲۰ تا ۳۰ درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد

سراب فراغت پس از ۳۰ سال جان‌کندن



و مهار نشود، هیچ‌گونه افزایش عددی در حقوق و دستمزد، اثر مثبت و ملموسی روی قدرت خرید و معیشت کارگر و بازنشسته نخواهد داشت.

عقب‌ماندگی تاریخی دستمزد و شکاف فاحش باسبد معیشت

موسیوند در پاسخ به این پرسش که آیا تمرکز بر افزایش مزایای رفاهی و بن کارگری به جای پایه حقوق در نیمه دوم سال می‌تواند مشکلی از بازنشستگان حل کند یا خیر، گفت: اگر دولت بحث اعطای سبد کالای خاص، کالا برگ معیشتی یا تقویت بن کارگری را برای جبران قدرت خرید در نظر بگیرد، بدون شک کمک و تسکینی برای شرایط موجود است اما واقعیت این است که مشکل اصلی و ریشه‌ای ما، بحث عقب‌ماندگی تاریخی دستمزدهاست.

وی ادامه داد: سال‌هاست که از دستمزد واقعی عقب افتاده‌ایم. متأسفانه این عقب‌ماندگی از زمان جنگ هشت ساله آغاز شد که دستمزدها فریز شد و متناسب با ارزش واقعی و تورم اصلاح نشد. در سال‌های بعد نیز دولت‌های مختلف ماده ۴۱ قانون کار را به درستی اجرا نکردند و همین موضوع باعث شد که عقب‌ماندگی دستمزدی‌روی هم انباشته شود. دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان با ارائه آمار میزان پوشش هزینه‌ها توسط حقوق‌های فعلی گفت: امروز دریافتی و حقوق بازنشستگان ما در بهترین حالت تنهایی تواند پاسخگوی ۲۰ تا ۳۰ درصد از هزینه‌های واقعی زندگی آنان باشد و متأسفانه حدود ۷۰ درصد از هزینه‌های زندگی آنها کماکان بدون پوشش باقی مانده است.

موسیوند به مقایسه حداقل دستمزد با خط فقر و سبد معیشت تأکید کرد: برآورد فقر و محاسبات انجام‌شده نشان می‌دهد که سبد معیشت خوار امروز به مرز ۱۰۰ میلیون تومان رسیده، در حالی که حداقل دستمزد دریافتی یک کارگر در حال حاضر بین ۱۷ تا نهایتاً ۲۵ میلیون تومان است؛ این فاصله و شکاف بسیار فاحش و نگران‌کننده است.

وی در پایان یادآور شد: روز اولی که مدیری مسئولیت وزارت کار را برعهده گرفت، دلخوش و امیدوار بودیم که بتواند ما به بهبود شرایط کمک کند و انصافاً هم در جلسات و بحث‌های مرتبط با افزایش دستمزد پیگیری‌های خوبی داشت اما متأسفانه فشار شدید تورم اجازه نمی‌دهد این اقدامات به صورت ملموس خود را نشان دهد. انتظار ما این است که تدابیری اتخاذ شود تا حداقل دستمزدها به خط فقر واقعی نزدیک‌تر شود.

پیش برود و اطمینان داشت که تورم کنترل خواهد شد اما این اتفاق نیفتاد و نتیجه آن، رسیدن تورم سالانه و نقطه به نقطه مواد غذایی به سطوح سرقرمی است.

هشدار درباره تکرار مداوم تجربه شوک‌دramی

باقری با انتقاد از سیاست‌های اقتصادی دولت گفت: اینکه امثال من اطمینان داشتیم افزایش نرخ ارز و حذف ارز ترجیحی موجب چند برابر شدن قیمت‌ها خواهد شد، ناشی از تجربه‌های متعدد شوک‌دramانی است که طی سال‌های گذشته بارها در کشور اجرا شده و نتیجه‌ای جز گرانی و گسترش فقر نداشته است. وی افزود: این اقتصاددانان همین دیدگاه‌ها را به دولت‌ها و رئیس‌جمهوری منتقل می‌کنند و دولت نیز آنها را می‌پذیرد. فکری می‌کردم پس از تجربه پر خسارت شوک‌دramانی اردیبهشت ۱۴۰۱، بازشکیان دیگر قریب این دیدگاه‌ها را نخورند.

باقری ادامه داد: اینکه به اسم مقابله با رانت، دست‌به‌گران‌سازی می‌زنند، انتقادی است که بارها در کشور ما تکرار شده اما کسی جلوی آن را نمی‌گیرد.

وزیر کار باید پای امضای خود بایستد

باقری در پایان بار دیگر بر ضرورت اجرای مصوبه مزد تأکید کرد و گفت: از وزیر کار انتظار می‌رود طبق قانون عمل کند. وظیفه وزیر کار اجرای مصوبات شورای عالی کار است. وی افزود: بند ۱۰ مصوبه مزد اسامال با توافق همه اعضا تصویب شده و وزیر باید پای این مصوبه بایستد. حتی اگر نظر وی تغییر کرده باشد، تغییر نظر یک مقام دولتی نمی‌تواند باعث تغییر یک مصوبه قانونی بای توجهی به آن شود.

او تصریح کرد: اینکه یک طرف تصور کند تیم کارگری را متقاعد کرده و بعد از تصویب مصوبه، آن را کنار بگذارد، رفتاری است که می‌تواند شائبه برانگیز و مشکل ساز باشد. امیدوارم هر چه سریع‌تر رفتار قانونی جایگزین این روند شود و مصوبه‌ای که به اتفاق آرا تصویب رسیده است، اجرا شود.

از مصرف‌کنندگان به سود صاحبان قدرت کسر می‌شود. دولت با اختیارات خود، بزرگترین عامل کنترل و در عین حال، دارنده بیشترین سهم سود از این نوسانات است.

وی با اشاره به افزایش بیش از ۱۰۰ درصدی نرخ ارز طی یک سال گذشته، آن را معادل نصف شدن قدرت خرید مزدبگیران دانست و افزود: فاجعه تنهایی کوچک‌شدن ۵۰ درصدی سفره‌های فقیرانه ما ختم نمی‌شود. با عدم اجرای قانون، هزینه‌های مسکن، پوشاک و به ویژه دارو به شدت بالا رفته. به دلیل سیاست‌های نادرست دولت، قیمت برخی اقلام دارویی ضروری تا بیش از ۴۰۰ درصد افزایش یافته و عملاً از بسیاری از خدمات درمانی محروم شده‌ایم. محرومیت کارگران از دارو و درمان، به معنای مرگ زودرس است و ما کارگران و بازنشستگان به این وضعیت اسفبار موجود معترضم.

فرخ‌اللهی در پایان گفت: جنگ و تحریم، تمام بحران‌های معیشتی را تشدید کرده. گسترش فقر و بیکاری در کنار این نابسامانی‌ها، ناامنی‌های اقتصادی و اجتماعی را افزایش داده اما جلوی ضرر از هر کجا گرفته شود به سود جامعه است بنابراین باید هر چه سریع‌تر فکری به حال این اوضاع کنند تا کارگران و بازنشستگان بیش از این تاوان نبردارند.

مهار تورم؛ شرط تأثیر گذاری افزایش حقوق

این فعال کارگری با آسیب‌شناسی مصوبات قبلی دستمزد اظهار داشت: اگر بخواییم واقعیت را بگوئیم، افزایش حقوقی که برای امسال مصوب شد، در نوع خود افزایش خوب و قابل‌قبولی بود اما متأسفانه تورم افسارگسیخته اجازه نداد که اثرات این افزایش در سفره کارگران و بازنشستگان دیده شود.

وی تصریح کرد: انتظار داریم دولت ابتدا فکری اساسی به حال تورم بکند و آن را مهار کند چرا که اگر قرار باشد تورم با دید به بیش از ۲۲ میلیون تومان می‌رسد، در همین مدت کوتاه، ما هر چقدر هم که افزایش حقوق داشته باشیم، باز هم اثر آن بر سفره کارگران دیده نخواهد شد و متأسفانه کارگران روز به روز فقیر تر و کم‌توان‌تر می‌شوند. دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان خاطر نشان کرد: اصلی‌ترین اقدام دولت باید مهار تورم باشد و در کنار آن افزایش حقوق دنبال شود. تا زمانی که تورم کنترل

سبد معیشت خانوار امروز به مرز ۱۰۰میلیون تومان رسید، در حالی که حداقل دستمزد در یافتی یک کارگر در حال حاضر بین ۱۷ تا نهایتاً ۲۵میلیون تومان است. این فاصله و شکاف بسیار فاحش و نگران کننده است

بعید می‌دانم حداقل دستمزد بتواند حتی تا نیمه ماه دوام بیاورد چرا که هزینه‌ها با چنان سرعنی افزایش پیدا کرده‌اند که دستمزد باسرعتی حیرت‌انگیز تمام می‌شود.

وی افزود: اگر قرار بود در اسفندماه، حقوق کارگران متناسب بانرخ دلار تصویب شود، اکنون معادل ریالی مزد مصوب آن زمان باید به بیش از ۲۲ میلیون تومان می‌رسید. در همین مدت کوتاه، قیمت دلار از حدود ۱۵۰ هزار تومان به بیش از ۲۲۰ هزار تومان افزایش یافته اما مزد کارگران تغییری نکرده است.

مزد فقط ۳۰درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد

عضو تیم کارگری شورای عالی کار با اشاره به فاصله ایجادشده

میان دستمزد و هزینه‌های زندگی اظهار کرد: حداقل دستمزد در زمان تصویب، حدود ۶۰ درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌داد اما اکنون این نسبت به شدت کاهش یافته است.

باقری گفت: سبد معیشت اکنون به بیش از ۸۰ میلیون تومان رسیده در حالی که در زمستان سال گذشته، هزینه سبد معیشت بیش از ۴۲ میلیون تومان بود. یعنی در زمان تصویب مزد، حداقل دستمزد حدود ۶۰ درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌داد اما اکنون تنهایی می‌تواند ۲۵ تا ۳۰ درصد این هزینه‌ها را تأمین کند.

مدنی زاده افزایش تورم را قبول نداشت

باقری در بخش دیگری از سخنان خود به افزایش نرخ ارز و آثار آن بر قیمت کالاهای اساسی اشاره کرد و گفت: تورم عمدتاً روی مواد غذایی متمرکز شده. دستکاری نرخ ارز چنین تبعاتی دارد و هزینه‌ها را چند برابر می‌کند و در نهایت با تورم بالایی مواجه خواهیم شد.

او افزود: با این حال، مدنی زاده این دیدگاه را قبول نداشت و معتقد بود از بهمن‌ماه نرخ تورم کاهش خواهد یافت و اگر انتظارات تورمی کاهش پیدا کند، تورم نیز پایین خواهد آمد.

این عضو شورای عالی کار ادامه داد: وزیر اقتصاد در جلسات بررسی مزد ۱۴۰۵ از نمایندگان می‌خواست اجازه دهند روند کار



در ایران زندگی نمی‌کنند و از سرعت رشد تورم و قیمت کالاها و خدمات درمانی بی‌خبرند یا اینکه خودشان درآمدهای آن چنانی دارند و نمی‌دانند کارگران و بازنشستگان چه می‌کشند.

تورم، نام محترمانه بر داشت از جیب مردم است

این فعال کارگری افزایش نرخ ارز و تورم را بلای جان مردم توصیف کرد و اظهار داشت: تورم، بیسان محترمانه‌ای برای برداشت از جیب مردم و نوعی مالیات پنهان است که مستقیماً