

تجمع کارگران بیکار شده مقابل مجتمع مس در آلو

صبح دیروز (۵دی ماه) شماری از کارگران بیکار شده پروژه تغلیظ مس در آلو در استان کرمان با خودروهایی خود در مسیر منتهی به ورودی مجتمع، تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که بیشتر آنها بومی منطقه هستند، می گویند که شنبه هفته جاری (دوم دی ماه) در حالی پیمانکار با ۲۸۰ نفر از کارگران باسوابق حداقل ۱۰ ساله تسویه حساب کرده که بیشتر این کارگران در آزمون استخدامی برای جذب در این مجموعه قبول نشده اند هر چند که در نحوه برگزاری این آزمون انتقاد زیادی وارد است و کارگران پروژه های شانس قبولی در آن رانداشتند. به گفته یکی از کارگران، پروژه مس در آلو دارای دو واحد معدن و کارخانه است که مجموعه معدن سال ۸۹ به بهره برداری رسیده و ساخت کارخانه نیز از سال ۹۵ آغاز شده است. این عده معتقد هستند که پس از سالها تلاش در این پروژه، حق آنهاست که پس از بهره برداری پروژه تغلیظ، در مس در آلو به کار گرفته شوند. این کارگران پیمانکاری می گویند اگر قرار باشد با اتمام پروژه بیکار شویم در حالی که کارفرمایان ما هیچ تعهدی نسبت به ما احساس نمی کنند، از کدام مرجع و نهاد باید حقوق مان را پیگیری کنیم؟



تجمع اعتراضی شماری از کارکنان شهرداری تهران

شماری از کارکنان شهرداری تهران صبح روز سه شنبه (۵دی ماه) مقابل شورای شهر تهران تجمع کردند. این نیروها به عدم اجرای تصمیمات حقوقی اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، مسأله ترمیم حقوق به ماده واحده «قانون بودجه سال اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱» برمی گردد. در این ماده واحده به مسأله ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشگری اشاره شده است اما این قانون در شهرداری تهران هنوز اجرا نشده است.

گلایه کارگران ابنیه فنی راه آهن اراک از حقوق دریافتی

شماری از کارگران پیمانکاری ابنیه فنی راه آهن اراک در استان مرکزی می گویند که از دستمزد دریافتی خود رضایت ندارند. تعدادی از این کارگران در گفت و گویا ایلنا گفتند: درآمد اکثر ما حداقل حقوق است و دریافتی ماهانه مان کفاف معاش زندگی مان را نمی دهد. به گفته آنها، کارگران پیمانکاری ابنیه فنی اراک حداقل حقوق مصوبه شورای عالی کار حقوق دریافت می کنند که این رقم کفاف ۱۰ روز زندگی آنها را هم نمی دهد. به عنوان نمونه میزان دریافتی یک کارگر ابنیه فنی با سه فرزند حدود ۱۰ میلیون تومان بوده و کارگر دیگری که ۸ تا ۱۲ ساعت کار مداوم حدوداً ۱۱ تا ۱۲ میلیون دریافتی داشته است. این ارقام در مقایسه با کار سختی که آنها در خطوط ریلی انجام می دهند، بسیار ناچیز است. به گفته یکی از کارگران، تورم هر روز بالاتر می رود و سفره انگیزه های برای کار کردن ندارند. دولت باید مزد کارگران را افزایش دهد تا کارگران برای ادامه کار رغبت نشان دهند. این کارگر گفت: بیش از نیمی از جامعه کارگری شاغل در راه آهن مستاجر هستند و ۷۰ درصد حقوق دریافتی کارگران برای اجاره بها صرف می شود.

مرگ یک کارگر در حادثه سقوط از دکل برق

شب دوشنبه (چهارم دی ماه) یک کارگر حین انجام کار بر اثر سقوط از ارتفاع دکل برق جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این کارگر حدوداً ۴۷ ساله حین انجام عملیات تعمیرات در روستای گل زرد عبیدی واقع در حوالی شهرستان شازند واقع در استان مرکزی، دچار حادثه سقوط از ارتفاع دکل برق شد و جان باخت. گفته شده این کارگر پیش از حضور گروه های امدادی در محل حادثه جان خود را از دست داده بود.

مرگ راننده لودر یک معدن در حادثه شغلی

یک راننده لودر که در حال اجرای عملیات برداشت خاک در معدن منطقه ای واقع در جاده قهقاروستان به جلمزر در استان اصفهان بود، با واژگونی لودر جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، امدادگران سریع با تجهیزات در اختیار داشته اقدام به نجات و راه سازی وی کردند ولی متأسفانه به جسدی جان کارگر رسیدند.

اعتراضات صنفی کارگران گروه ملی فولاد اهواز همچنان ادامه دارد بنگاهداری به سبک بانک ملی

روز گذشته (پنجم دی ماه) چهارمین روز از تجمع صنفی کارگران گروه ملی فولاد اهواز با حضور شماری از کارگران این واحد برگزار شد. کارگران گروه ملی فولاد در این تجمع خواسته های خود را به این ترتیب بیان کردند: رفع ممنوعیت ورود به شرکت کارگران تعلیق شده و بازگشت به کار کارگران اخراج شده، همسان سازی دستمزدها برابر دریافتی کارگران شرکت های فولادی همجوار، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و تبدیل قرارداد کارگران پیمانکاری.

این کارگران از دولت و مدیران استانی درخواست دارند به مطالبات قانونی شان رسیدگی شود. «صالح رشنودی»، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان درباره اینکه در جریان رسیدگی به مطالبات سال جاری کارگران و مدیریت فضای اعتراضات، چه اقداماتی انجام شده، گفت: به بحث اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در خوزستان ورود کردیم و اقدامات مربوطه قانونی که باید اداره کار در این حوزه انجام دهد را انجام دادیم اما مسأله این است که مجادله میان کارگران گروه ملی فولاد و مدیریت این شرکت یک مجادله مزمن است؛ یعنی خارج از فرآیند طرح طبقه بندی مطالبه کارگران این است که به اندازه سایر کارگران فولادی در مجتمع هایی مثل اکسین و فولاد خوزستان دریافتی داشته باشند.

وی افزود: یک شرکت مشاور در زمینه اجرای طرح طبقه بندی توسط مدیران گروه ملی فولاد ایران انتخاب شد تا طرح طبقه بندی را انجام دهد. آن شرکت چندین سناریو برای افزایش حقوق ناشی از طرح طبقه بندی پیشنهاد کرده که شامل افزایش ۷،۵، ۱۰، ۱۲ و ۱۶ درصدی حقوق ناشی از اجرای طرح بود اما مسأله اجرای طرح طبقه بندی از نظر قانونی تا سطح وسیع و به انتخاب خود شرکت است. شرکت با توجه به ادعایی که در مورد زیان دهی و بدهی دارد، گفته که

بافشار فراوان مالی می تواند ۱۰ درصد از طرح را اجرا کند. به این ترتیب اگر فردی حقوق ۴۰ میلیونی دریافت کند، ۴ میلیون و اگر کسی مزد ۱۵ میلیونی بگیرد، یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان افزایش خواهد داشت. البته مدیریت شرکت تاکنون به صورت علی الحساب به همه حقوق ها تا اطلاع ثانوی ۳ میلیون تومان اضافه کرده است.

کارگران آرامش خود را حفظ کنند

رشنودی با اشاره به التهايات به وجود آمده گفت: توصیه می کنیم که کارگران مجموعه گروه ملی فولاد از طریق مراجع قانونی و بدون ایجاد درگیری هایی که انتفا حقوق خود آنها را، به حاشیه می برد، مطالبات خود را پیگیری کنند. مانیز نظر کارشناسی خود را درباره برآورد های محاسباتی گروه مشاور به شرکت گروه ملی فولاد اعلام کرده ایم و پیشنهاد می کنیم کارگران گروه ملی فولاد در اهواز نیز آرامش خود را حفظ کرده و از فرآیندهای قانونی مطالبات خود را پیگیری کنند.

وی در رابطه با اینکه این مجموعه فاقد تشکل کارگری برای پیگیری حقوقی و



رشنودی: اجرای طرح طبقه بندی از نظر قانونی تا سطح وسیع و به انتخاب خود شرکت است. گروه ملی فولاد با توجه به ادعایی که در مورد زیان دهی و بدهی دارد، گفته که با فشار فراوان مالی می تواند ۱۰ درصد از طرح را اجرا کند

قانونی مطالبات است، اظهار کرد: بارها برای تشکیل شورای اسلامی کار در این مجموعه پیشنهادات و دستورات خود را صادر کردیم و منتظر آن هستیم که طرف کارگری و مدیریت شرکت در این خصوص به توافق برسند. تلاش ما در زمینه ایجاد تشکل کارگری واحد در این شرکت ادامه دارد اما فعلاً نماینده کارگری انتخاب شده اند.

رشنودی با اشاره به موضوع مسدودسازی کارت کارگران معترض به عنوان یک اقدام انضباطی گفت: دقیقاً از جزئیات این مسأله اطلاعی نداریم و ماچرا را پیگیری می کنیم اما توصیه اکید ما به مدیران گروه ملی فولاد این است که اقدامی نکنند که پیش از این به التهايات موجود بیفزاید. انتظار داریم در راستای کاهش تنش ها گام بردارند و اقداماتی که تحریک برانگیز است، صورت نگیرد.

روشن شدن تکلیف شرکت بانک ملی

«مصطفی عبیسات» از نمایندگان کارگران معترض گروه ملی فولاد ایران در تبیین مطالبات کارگران اظهار کرد: مشکلات گروه ملی فولاد دقیقاً بعد از پرسه خصوصی سازی و واگذاری به امیرمنصور آریا و بعد از آن فروش سهام شرکت به بانک ملی آغاز شد.

وی با تأیید اینکه درگیری میان کارگران و حراست در دفتر مدیریت در روز شنبه و بعد از مسدودسازی کارت ورود برخی کارگران معترض شروع شده و به برخی دو خورد های فیزیکی انجامید، اظهار کرد: مشکل ما با مدیریت این است که مالک شرکت یعنی بانک ملی در سال ۱۳۹۵ با فشار دولت و بانک راه، مدیریت شرکت را قبول کرد. مجموعه بانکی موجود نیز با صنعت و کار فولاد بیگانه بوده و تخصصی در این حوزه نداشت که بتواند شرکت را بدون زیان و کسری مدیریت کند.

عبیسات اضافه کرد: ماچرا این است که سایر اقمار شرکت گروه ملی فولاد مثل



مدیریت می کند و مدیران می گویند اینها اطلاعات طبقه بندی شده محرمانه است.

کارگران منتظر تغییرات واقعی هستند

عبیسات تأکید کرد: پس از اعتراضات سال های ۹۶ و ۹۷ نیز ماژوری داده شد و شرکت به مجموعه شرکت توسعه سرمایه گذاری گروه ملی واگذار شد اما این مجموعه نیز متعلق به بانک ملی است و در عمل هیچ تغییری رخ نداد. کارگران منتظر تغییرات واقعی هستند. چه اشکالی دارد مشکل کارگران ما نیز مانند کارگران نیشکر هفت تپه و هپکو حل شود؟ مگر نه اینکه در خود رسانه ها از تلویزیون استانی تسخیر گزاری ها مدیران شرکت در سال گذشته صحبت از «کورد تولید» و سود افزایی می زدند؟ حالا عواید این اتفاقات و ادعاها برای کارگر چیست؟

این کارگر شرکت گروه ملی فولاد ایران تصریح کرد: بانک ملی اعلام کرده که سود سهام فولاد اکسین برای بانک است و نمی خواهد آن را به گروه ملی فولاد تریق کند در حالی که این سودها حاصل دسترخی خود کارگران گروه ملی فولاد است. کارگران به درستی مدیریت و تملک بانک ملی را این روزها هدف گرفته اند و مسأله به این نحو نیست که بتوان با تهدید و فشار نظر کارگران مارا تغییر داد.

به مطالبات کارگران عمل کند. مدیر شرکت ادعا می کند از سال ۱۳۹۰ بدهی ای وجود دارد که نمی تواند از آن تاریخ تاکنون بدهی را بدهد و شرکت زیان ده است. نهاد های دیگری که با ما صحبت کردند نیز گفتند ۱۰ درصد ناشی از طرح طبقه بندی نیز به خاطر فشار وزارتخانه ها و دولت به بانک ملی پذیرفته شده است!

کارگران به درستی مدیریت و تملک بانک ملی را این روزها هدف گرفته اند و مسأله به این نحو نیست که بتوان با تهدید و فشار نظر کارگران مارا تغییر داد

وی ادامه داد: بانک ملی همیشه در برابر مطالبات کارگران خود را کنار کشیده و در این سالها تنها مدیر عوض کرده است. الان با تغییر شخص آقای محمدی به عنوان مدیر عامل نیز اتفاق خاصی برای بهبود وضعیت گروه ملی فولاد ایران رخ نخواهد داد. واقعیت این است که بانک به تولید اهمیت نمی دهد و برایش یک مسأله کاملاً فرعی است. بانک تنها به سود خود فکر می کند تاکنون نیز هیچ صورت مالی ای از شرکت شفاف منتشر نشده تا ببینیم بانک ملی چطور

پایان اعتراض ۱۲ روزه کارگران آب معدنی داماش با پرداخت دو ماه حقوق

در دوشنبه (چهارم دی ماه) کارگران آب معدنی داماش پس از به نتیجه رسیدن مذاکرات خود با کارفرما به اعتراضات خود خاتمه دادند. به گزارش ایلنا، حدود ۴۰ کارگر این کارخانه از روز ۲۲ آذر ماه به عدم دریافت دو تاسه ماه مطالبات مزدی، نداشتن بیمه تکمیلی و لباس و کفش کار و برخی مطالبات صنفی دیگر اعتراض کرده و دست از کار کشیدند. این کارگران اعلام کردند: روز دوشنبه تعدادی از کارگران با مسئولان کارخانه جلسه ای برگزار کردند که در نتیجه آن کارفرما با پرداخت دو ماه حقوق به حساب هر یک از کارگران، وعده پیگیری مابقی مطالبات صنفی کارگران را داد. به گفته آنها، مطالبات کارگران دو تاسه ماه حقوق بود که کارفرما در روزهای اعتراض

روز دوشنبه (چهارم دی ماه) کارگران آب معدنی داماش پس از به نتیجه رسیدن مذاکرات خود با کارفرما به اعتراضات خود خاتمه دادند. به گزارش ایلنا، حدود ۴۰ کارگر این کارخانه از روز ۲۲ آذر ماه به عدم دریافت دو تاسه ماه مطالبات مزدی، نداشتن بیمه تکمیلی و لباس و کفش کار و برخی مطالبات صنفی دیگر اعتراض کرده و دست از کار کشیدند. این کارگران اعلام کردند: روز دوشنبه تعدادی از کارگران با مسئولان کارخانه جلسه ای برگزار کردند که در نتیجه آن کارفرما با پرداخت دو ماه حقوق به حساب هر یک از کارگران، وعده پیگیری مابقی مطالبات صنفی کارگران را داد. به گفته آنها، مطالبات کارگران دو تاسه ماه حقوق بود که کارفرما در روزهای اعتراض

دلیل اینکه ۳۰ هزار نفر در جریان تعدیل ساختاری تعدیل نیرو شده بودند، روزی از موعدها بازنشسته شدند و این باعث شد در سال ۸۶ ضرب پستیانی ما به زیر یک برسد اما منابع بالای امیددرو



تشدید مالیات ستانی، سفره ها را کوچک تر می کند نوری قزلجه: همسایه ها خلق ثروت می کنند و ما به جیب مردم فشار می آوریم

یعنی فشار به سفره و معیشت مردم نهایتاً آن طیفی که مالیات می پردازد فشار مختلف دارد و نگران در آمد ثابت هستند. همه این افراد با افزایش مالیات سفره شان کوچک می شود و تورم جدی تری را تجربه خواهند کرد. وی درباره نظر مجلس درباره درخواست های دولت مبنی بر افزایش مالیات اشاره کرد: اینکه مجلس با دولت چه برخوردی می کند بستگی به رای گیری دارد. اگر مجلس تأیید کند که مالیات بر ارزش افزوده ۱۰ درصد شود، نشان از این دارد که با دولت هم رای است و همراهی دارد. اگر مقاومتی در مجلس

دلیل اینکه ۳۰ هزار نفر در جریان تعدیل ساختاری تعدیل نیرو شده بودند، روزی از موعدها بازنشسته شدند و این باعث شد در سال ۸۶ ضرب پستیانی ما به زیر یک برسد اما منابع بالای امیددرو

دلیل اینکه ۳۰ هزار نفر در جریان تعدیل ساختاری تعدیل نیرو شده بودند، روزی از موعدها بازنشسته شدند و این باعث شد در سال ۸۶ ضرب پستیانی ما به زیر یک برسد اما منابع بالای امیددرو

تشدید مالیات ستانی، سفره ها را کوچک تر می کند نوری قزلجه: همسایه ها خلق ثروت می کنند و ما به جیب مردم فشار می آوریم

یعنی فشار به سفره و معیشت مردم نهایتاً آن طیفی که مالیات می پردازد فشار مختلف دارد و نگران در آمد ثابت هستند. همه این افراد با افزایش مالیات سفره شان کوچک می شود و تورم جدی تری را تجربه خواهند کرد. وی درباره نظر مجلس درباره درخواست های دولت مبنی بر افزایش مالیات اشاره کرد: اینکه مجلس با دولت چه برخوردی می کند بستگی به رای گیری دارد. اگر مجلس تأیید کند که مالیات بر ارزش افزوده ۱۰ درصد شود، نشان از این دارد که با دولت هم رای است و همراهی دارد. اگر مقاومتی در مجلس

این ورشکستگی را پنهان کرد. در آنجا بود که صندوق وزارت صمت به وزارت کار منتقل شد که در آن زمان ارزیابی و حسابرسی صندوق برای این اقدام انجام شده بود.

وی ادامه داد: آن زمان و طبق محاسبات اکچوئری حداقل باید ۵۴ هزار میلیارد تومان به صندوق می دادند تا کمبود نقدینگی برای پرداخت به روز شده حقوق نداشته باشیم. از سال ۱۳۹۰ ورودی ما به طور کلی بسته شد و از آن ۵۴ هزار میلیارد تومان تنها ۳ هزار میلیارد تومان به ما دادند. چهار شرکت دختانیات، معادن اسفندکوه و زغال سنگ مرکزی و زغال سنگ کرمان را به ما دادند که همه زیان ده هستند. وضعیت آنقدر بد است که در برخی شرکت ها و معادن ما که باید از سود شرکت تغذیه کنیم، خودمان از جیب صندوق حقوق کارگران این شرکت ها را بدهیم.

رفع تحریم ها و افزایش فروش نفت و رفع هزینه های سربار صادرات، همه اینها بر زمین مانده است. کشورهای همسایه از میادین مشترک ما بهره برداری می کنند اما مادر حال فشار بر جیب مردم هستیم.

