

کارگران شرکت گیل راد رشت:

مطالبات مزدی‌مان

ماه‌ها پر داخت نشده است

جمعی از کارگران شرکت «گیل‌راد» واقع در شهر ک صنعتی سپیدرود رشت، از تداوم تأخیر در پرداخت حقوق، عدم‌واریز حق بیمه و بالاترکلیفی در پرداخت سنوات خبر دادند به گزارش ایلنا، کارگران این واحد تولیدکننده مقتول مس بابارزنگاری از وضعیت معیشتی خود اعلام کردند: متأسفانه حقوق مردادماه مردان تاکنون پرداخت نشده و شرایط کاری نیز با کاهش تولید و نبودامنیت شغلی مواجه است. یکی از این کارگران با تأکید بر اینکه علاوه بر حقوق، با مشکلات بیمه‌ای نیز دست‌وپنجه نرم می‌کنند، گفت: حق بیمه تأمین اجتماعی کارگران حدود ۱۱ ماه پرداخت نشده است. این موضوع باعث شده تا در زمان نیاز به خدمات درمانی، با مشکلات جدی مواجه شویم. همچنین بیمه تکمیلی کارگران نیز قطع شده و هیچ پوشش درمانی اضافی نداریم. این کارگر به ابهامات موجود در صندوق تعاون شرکت نیز اشاره کرد و افزود: مبالغی تحت عنوان صندوق تعاون به‌صورت مستمر از حقوق ما کسر می‌شود اما تاکنون هیچ‌گونه تسهیلات یا وامی از این محل به کارگران پرداخت نشده و مشخص نیست این مبالغ کسر شده، چگونه مدیریت می‌شود و چرا به دست کارگران نمی‌رسد. بخش دیگری از گلایه‌های کارگران مربوط به مطالبات بازنشستگان و نیروهای تعدیل شده است. به گفته این کارگران، سنوات آن دسته از نیروهایی که از مجموعه خارج شده، بازنشسته شده یا تعدیل شده‌اند، حدود دو سال است که پرداخت نشده است. تأخیر طولانی مدت در پرداخت سنوات، با توجه به نرخ تورم و کاهش ارزش پول، خسارت‌های مالی سنگینی را به این کارگران وارد کرده است. کارگران شرکت گیل‌راد در پایان، با درخواست مسئولان اداره کار استان گیلان و مدیران این شرکت برای رسیدگی فوری، تأکید کردند: انتظار داریم مسئولان با ورود به این پرونده، زمینه پرداخت حقوق‌های معوق و تعیین تکلیف مطالبات بیمه‌ای و سنواتی کارگران فراهم کنند.



یک فعال صنفی هشدار داد:

سقوط سنگین قدرت خرید کارگران

یک فعال کارگری با انتقاد از بی‌وجهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به وعده‌های معیشتی گفت: وزیر کار وعده داده بود با توجه به تورم و کاهش قدرت خرید، در نیمه دوم سال دستمزدها ترمیم شود اما بازهم به این وعده عمل ننشد. داوود کشوری به ایلنا گفت: معلوم نیست تا چه زمانی قرار است سفره کارگران کوچک‌تر و هزینه‌های زندگی بزرگ‌تر شود. امروز کارگر برای تأمین ابتدایی‌ترین نیازهای خانواده‌اش درماده است. دیگر صحبت از رفاه، مسکن، درمان و حتی تحصیل مناسب فرزندان برای بسیاری از خانواده‌های کارگری به یک آرزوی دست‌نیافتنی تبدیل شده است. وی با تأکید بر اینکه فشار اقتصادی بی‌امان، توان کار و انگیزه کارگران را از بین برده، افزود: کارگری که شش‌کمی خالی است، چگونه می‌تواند با انگیزه و توان بازدهی داشته باشد؟ اگر مسئولان صدای اعتراض کارگران را نمی‌شنوند، باید بپذیرند که فشار اقتصادی بی‌نهایت نیست و ادامه این وضعیت، جامعه را با افزایش فقر، آسیب‌های اجتماعی، نارضایتی و تبعات سنگین رویه، روبرو خواهد کرد. کشوری خطاب به مسئولان وزارت کار تصریح کرد: آقایان مسئول! اگران صدقه نمی‌خواهند، حق خود را می‌خواهند. دستمزد باید با واقعیت هزینه‌های زندگی تناسب داشته باشد، نه اینکه هر سال تورم چند برابر شود و قدرت خرید کارگرو روزهو سقوط کنند. این فعال کارگری در پایان با تأکید بر اینکه کارگران دیگر منتظر وعده‌های جدیدنیستند، خاطر نشان کرد: اگر دو وعده افزایش دستمزد داده‌اید، امروز وقت پاسخگویی است و کارگران انتظار اقدام فوری دارند. سکوت در برابر سفره خالی کارگران دیگر قابل قبول نیست. صدای کارگران را بشنوید، قبل از آنکه فاصله میان وعده‌های مسئولان و واقعیت زندگی مردم، از این هم بیشتر شود.

تجمع کارگران نفت و گاز مارون ۶

مقابل استانداری خوزستان

گروهی از کارگران نگهبان شرکت نفت و گاز مارون ۶، روز دوشنبه در اعتراض به تداوم مشکلات معیشتی، تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی و بی‌وجهی پیمانکار به وضعیت شغلی‌شان، مقابل ساختمان استانداری خوزستان در اهواز دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، این کارگران که برای دومین بار برای پیگیری خود مقابل استانداری خوزستان تجمع کرده‌اند، نسبت به وضعیت نامناسب کاری و عدم پاسخگویی مقامات مسئول ابراز ناامیدی کردند. یکی از کارگران حاضر در این تجمع گفت: تأخیرهای مکرر در پرداخت حقوق، عدم‌واریز عیدی و سنوات و همچنین مشکلات بیمه‌ای، عرصه را بر ما تنگ کرده. در حالی که ما با وجود سختی‌های کار در بخش‌های حساس صنعت نفت، وظایف خود را به درستی انجام می‌دهیم، حقوق ابتدایی و قانونی مان از سوی پیمانکار نادیده گرفته می‌شود.

ادامه اعتراضات بازنشستگان فولاد در اصفهان در ادامه اعتراضات صنفی بازنشستگان صنعت فولاد اصفهان، شماری از بازنشستگان صبح روز سه‌شنبه (۲۴ شهریور) از دروازه دولت تا ساختمان استانداری اصفهان راهپیمایی کردند تا خواسته‌های خود را به گوش مسئولان برسانند. به گزارش ایلنا، محور اصلی اعتراضات بازنشستگان فولاد اصفهان، همزمان بر دو چالش حیاتی متمرکز است: نارضایتی از عملکرد بیمه تکمیلی دانا و عدم اجرای کامل تعهدات قانونی در زمینه متناسب‌سازی حقوق. بازنشستگان با انتقاد از سقف پایین خدمات درمانی، بالاترکلیفی در پرداخت و رسیدگی به فاکتورهای درمانی، در اقدام اجرای توافقات پیشین میان نهادهای مسئول انتقاد کرده و خواستار شفافیت و تضمین ثبات پوشش‌های درمانی شدند.



رنگ آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۵ در شرایطی به‌صدا درمی‌آید که اقتصاد ایران یکی از عمیق‌ترین شکاف‌های تاریخی میان «درآمد مزدبگیران» و «هزینه‌های واقعی بقا» را تجربه می‌کند. برآوردهای کمیته دستمزد و فعالان کارگری در تابستان امسال نشان می‌دهد که نرخ سبید معیشت خانوار کارگری از مرز ۸۰ تا ۹۰ میلیون تومان در ماه عبور کرده در حالی که طبق مصوبه مزدی شورای عالی کار برای سال ۱۴۰۵، نهایت دریافتی یک کارگر مثال‌یادو فرزند به‌زحمت به ۲۵ میلیون و ۶۵۰ هزار تومان می‌رسد.

به گزارش ایلنا، این شکاف هولناک نشان می‌دهد که دستمزد فعلی، تنها کفاف تأمین هزینه‌های هشت روز ماه یک خانواده را می‌دهد. در چنین مختصات ملتپه، کارگری که در تأمین هزینه‌های سه‌گانه و حیاتی (مسکن، خوراک و درمان) «به‌ین‌بست رسیده، با فرار سیدن ماه مهر با شوک مالی جدیدی به‌نام «هزینه‌های تحصیل» روبه‌رو می‌شود؛ شوکی که اغلب به حذف اجباری آموزش از سبد خانواری منجمد.

کالایی‌سازی آموزش؛ نقض آشکار قانون اساسی

بحران معاش کارگران تنها در سرکوب مزدی خلاصه نمی‌شود. روی دیگر این سکه، عقب‌نشینی عمدهانه دولت‌ها از تعهدات حاکمیتی و «کالایی‌سازی آموزش» است. براساس داده‌های مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۵، تورم بخش آموزش به ۴۸.۴ درصد رسیده است. سیاست‌های خصوصی‌سازی در دهه‌های اخیر، آموزش را از یک «حق بنیادین اجتماعی» به یک «کالای اقتصادی» تقلیل داده است. امروز حتی در مدارس دولتی نیز تحت عناوین مختلفی چون «مشارکت‌های

برای بخشی از خانواده‌های کارگری، اول مهر آغاز یک حساب و کتاب تلخ است؛ خوراک، درمان، قبوض و هزینه‌های مدرسه که در بسیاری از موارد، بازنده آن چیزی نیست جز تحصیل کودک

مردمی و «همیاری»، هزینه‌های اداره مدرسه مستقیماً از جیب خالی کارگران تأمین می‌شود. این روند، نقض آشکار و ساختاری اصل ۳۰ قانون اساسی است. وقتی آموزش پولی می‌شود، مدرسه و دانشگاه دیگر نردبان تحرک اجتماعی برای طبقه کارگر نیست، بلکه ماشین بازتولید فقر و تثبیت نابرابری‌های طبقاتی است. نتیجه مستقیم برخورد کالایی با آموزش، پرتاب زود هنگام کودکان طبقات فرودست به بازار کار غیررسمی و آمار میلیونی دانش‌آموزان بازمانده از تحصیل است.

بحران کالایی‌شدن آموزش وین‌بست طبقه کارگر در تأمین هزینه‌های تحصیلی فرزندان، مسأله‌ای نیست که بتوان صرفاً با راهکارهای موقت از آن عبور کرد بلکه نیاز به راهکارهای ریشه‌ای تری دارد. در همین رابطه «سیمین یعقوبیان» فعال کارگری با هشدار نسبت به افزایش کودکان بازمانده از تحصیل و فشارهای مضاعف اقتصادی در آستانه بازگشایی مدارس معتقد است که نادیده گرفتن حقوق مصرح در قانون اساسی، پیامدهای جبران‌ناپذیری برای آینده طبقه کارگر به دنبال وارد.

وی سخنان خود را این گونه آغاز کرد:

«اول مهر برای همه بوی مهر نمی‌دهد و برای بسیاری از کودکان، روز شوق دیدن دوباره دوستان، پوشیدن لباس نو و باز کردن دفترهای سفید نیست. برای بخشی از خانواده‌های کارگری، اول مهر آغاز یک حساب و کتاب تلخ است؛ حسابی میان اجار خانه، خوراک، درمان، قبوض و هزینه‌های مدرسه که در بسیاری از موارد، بازنده آن چیزی نیست جز تحصیل کودک.»

هزینه‌های پنهان مدرسه و فقدان عدالت آموزشی

یعقوبیان با هشدار در ساره تبعات این نتگنای مالی افزود: کودکی که باید پشت نیمکت مدرسه بنشیند، ممکن است به دلیل ناتوانی خانواده در تأمین هزینه‌های تحصیل، دیرتر راهی مدرسه شود، از ادامه تحصیل بازماند یا برای کمک به معیشت خانواده وارد بازار کار شود. اینجاست که بازماندگی از تحصیل دیگری ب‌واژه آمار نیست بلکه به زخمی اجتماعی تبدیل می‌شود که هر سال می‌تواند عمیق‌تر شود. در سال‌های اخیر، مسئولان آموزش و پرورش نیز در باره ابعاد پدیده بازماندگی از تحصیل و نقش فقر اقتصادی هشدار داده‌اند، گما اینکه معاون

گفت و گو

یک فعال صنفی:

وزارت کار از برگزاری جلسه بازنگری مزد کارگران شانه خالی نکند

یک فعال کارگری گفت: دولت از تعهدبرگزار ی جلسات بازنگری مزد کارگران شانه خالی نکند. محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به اینکه موج گرانی کالاهای اساسی زندگی را دشوار کرده، نسبت به تأخیر در به‌روزرسانی دستمزد کارگران هشدار داد و خواستار اجرای فوری تعهدات دولت در قبال این قشر شد.

وی با اشاره به وضعیت وخیم معیشتی کارگران گفت: اگر بخواهیم نگاهی واقع‌بینانه به بازار داشته باشیم، باید بگوییم افزایش قیمت‌ها به گونه‌ای است که می‌توان در صد افزایش قیمت کالاهای اساسی را حدود ۱۵۰ درصد تخمین زد. این جهش شدید قیمت‌ها در حالی رخ داده که کارگران همچنان در انتظار به‌روزرسانی دستمزد های خود هستند و هر روز بیشتر با فشار تورم مواجه می‌شوند. وی افزود: جناب وزیر کار در اسفندماه سال گذشته صراحتاً بیان کرد که مصوبه فعلی تا شهر یور ماه اعتبار دارد و پس از آن روند بازنگری مز درباری جبران تورم آغاز خواهد شد اما

گزارش

روز دوشنبه، رئیس‌جمهور با نمایندگان بازنشستگان صندوق‌های بیمه‌ای مختلف از جمله کارگران بازنشسته تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی، دیدار کرد.

«علی دهقان‌کیا» رئیس هیات‌مدیره کلان‌و بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران که از حاضرین در این نشست بوده، گزارش داد: مطالبات مطرح شده از سوی بازنشستگان ارائه داد و به ایلنا گفت: در این نشست، نمایندگان و اعضای کلان‌و های بازنشستگان تمامی صندوق‌ها و در اس آن، کلان‌و های کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی با نمایندگی از پنج میلیون مستمری بگير حضور داشتند. ما در این جلسه، مطالبات گوناگونی را در حوضه مستمری، معیشت، درمان و مسائل ساختاری صندوق‌ها مطرح کردیم.

وی افزود: یکی از موضوعات مهم در جلسه با رئیس‌جمهور، مطالبه افزایش مزایای جانبی و مبالغ کمک هزینه معیشتی برای بازنشستگان سایر سطوح و حداقل بگیر بود که شامل آن مبلغ ۷۱۶ هزار تومان که امسال قطع شد نیز می‌شد. موضوع دیگر ضرورت واریز باقی‌موقوفات ابتدای سال بازنشستگان بود که بخش فروردین

افزایش خطر ترک تحصیل در بین فرزندان کارگران

«اول مهر»؛ آغاز یک حساب و کتاب تلخ

وزیر آموزش و پرورش در سال ۱۴۰۴ شمار بازماندگان یا ترک تحصیل کردگان را حدود ۱۴۱ هزار نفر اعلام کرد و در اظهارات دیگری، فقر اقتصادی را یکی از عوامل اصلی این بازماندگی دانست. این فعال کارگری تصریح کرد: اصل ۳۰ قانون اساسی با صراحت اعلام می‌کند که دولت موظف است وسایل آموزش و پرورش را یگان‌ار برای همه ملت تا پایان دوره متوسطه فراهم کند. بنابراین بحث آموزش متوسطه در این رانمی‌توان صرفاً یک سیاست رفاهی یا تلف باقی دولت به خانواده‌ها تلقی کرد و این موضوع در متن قانون اساسی و در زمره حقوق ملت قرار گرفته است. البته شورای نگهبان نیز در نظریه تفسیری سال ۱۳۹۲، آموزش را یگان‌ر در چارچوب امکانات دولت با تأکید بر توزیع متعادل امکانات و اولویت دادن به مستضعفان و مستعدان تفسیر کرده است.

هزینه تحصیل فقط شهریه نیست

یعقوبیان ادامه داد: اما مسأله امروز این است که حتی اگر آموزش رسمی مدرسه رایگان باشد، از خانواده‌ای که توان خرید کیف، کفش، لباس فرم، دفتر، نوشت‌افزار، رفت‌وآمد و سایر هزینه‌های مرتبط با مدرسه را ندارد، عملاً امکان برابر تحصیل برخوردار است؟ هزینه تحصیل فقط شهریه نیست.

خانواده باید برای فرزند خود لباس، کفش، کیف، دفتر، مواد و خودکار، وسایل آموزشی، سرویس یا هزینه رفت‌وآمد و در برخی موارد هزینه‌های دیگری را تأمین کند. گزارش‌های بارز در آستانه سال تحصیلی ۱۴۰۵ نشان می‌دهد هزینه نوشت‌افزار به‌شدت افزایش یافته و برآوردهای حداقل هزینه لوازم مورد نیاز یک دانش‌آموز بسیار قابل توجه است.

برای خانواده‌ای که چند فرزند دانش‌آموز دارد، همین هزینه‌ها می‌تواند بخش قابل توجهی از درآمد ماهانه کارگرو مزدبگیر را ببلعد.

دولت می‌تواند در آستانه سال تحصیلی، با استفاده از ظرفیت کالابرگ الکترونیکی یا یک اعتبار مشخص آموزشی، بخشی از هزینه‌های ضروری مانند نوشت‌افزار، کیف، کفش و پوشاک دانش‌آموزان خانواده‌های کم‌درآمد را پوشش دهد

وی بیان کرد: پرسش جدی امروز کارگران این است که عدالت آموزشی برای فرزند کارگر کجاست؟ کارگری که با حداقل دستمزد زندگی می‌کند، در شرایط تورمی امروز با چند هزینه هم‌زمان مواجه است: مسکن، خوراک، درمان و آموزش فرزندان. در چنین شرایطی، نمی‌توان از خانواده کارگری انتظار داشت که تمام افزایش هزینه‌های آموزش را از همان درآمد محدود جبران کند. از سوی دیگر، سیاست‌های حمایتی ناپایدصر فایر گروه‌های خاصی از کارکنان دولت و نهادهایی که سرانه رفاهی در آنجا متمرکز است محدود شود و صرفاً قالب کمک‌هزینه تحصیلی به خود بگیرد. اگر دولت برای بخشی از کارکنان خود سازوکارهای رفاهی و کمک‌هزینه‌های مرتبط با خانواده فرزندان را پیش‌بینی می‌کند، باید پرسید سهم خانواده‌های کارگری از این حمایت‌ها چیست؟

کالابرگ آموزشی و مطالبات فوری جامعه کارگری

این فعال کارگری با اشاره به وظایف نهادهای متولی توضیح داد: می‌دانیم که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مستقیماً متولی آموزش عمومی نیست بنابراین نمی‌توان از این وزارت‌خانه خواست به جای وزارت آموزش و پرورش تکلیف اصل ۳۰ را اجرا کند اما این واقعیت نباید به معنای کنار گذاشتن وزارت کار، یا بالاخص معاونت فرهنگی آن، از مسأله عدالت آموزش فرزندان کارگران باشد. وزارت کار متولی بخش بزرگی از سیاست‌های رفاهی، حمایت اجتماعی و صیانت از جامعه کارگری است و می‌تواند در سیاست‌گذاری‌های حمایتی، صدای خانواده‌های کارگری باشد. انتظار جامعه کارگری از این وزارت‌خانه آن است که موضوع

دولت می‌تواند در آستانه سال تحصیلی، با استفاده از ظرفیت کالابرگ الکترونیکی یا یک اعتبار مشخص آموزشی، بخشی از هزینه‌های ضروری مانند نوشت‌افزار، کیف، کفش و پوشاک دانش‌آموزان خانواده‌های کم‌درآمد را پوشش دهد

اکنون که به‌اواخر شهریور رسیده‌ایم، متأسفانه شاهد تکرار همان رویه‌های قدیمی هستیم و هیچ اقدام عملی برای جبران این فاصله عمیق میان دستمزد و تورم صورت نگرفته است.

تاجیک به‌مواعیر اخیر دولت در جلسات رسمی اشاره کرد و گفت: حتی در همین چند هفته گذشته نیز در جلسه شورای عالی کار، دولت موافقت کرد که جلسات کمیته مز برای بررسی وضعیت معیشتی کارگران برگزار شود اما متأسفانه در عمل مشاهده می‌کنیم که وزارت کار از برگزاری این جلسات شانه خالی کرده است. این تضاد میان موافقت در جلسه و سکوت در عمل، باعث ایجاد ناامیدی در میان کارگران شده است.

این فعال کارگری افزود: وقتی تورم ۱۵۰ درصدی است و وزیر نیز وعده برگزاری جلسه در شهریور داده بود، این سکوت وزارت کار غیر منطقی است. از دولت و وزیر کار می‌خواهیم به جای وعده‌های شفاهی، به تعهدات رسمی خود عمل کرده و هر چه سریع‌تر جلسه کمیته مز در ا

رئیس هیات‌مدیره کلان‌و بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران:

ناتوانی بازنشستگان در تأمین دارو و هزینه‌های درمان را به رئیس‌جمهور گوشزد کردیم

این تذکر دادیم که باید ساختار تأمین اجتماعی در سطح مدیریتی اصلاح شود.

رئیس هیات‌مدیره کلان‌و کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی تهران ادامه داد: تورم و گرانی دارو مان بازنشسته را بریده و مشکلات دارویی موجب شده که بازنشستگان دیگر نتوانند در شرایط جنگ دوم‌بیاروند. مسأله درمان بازنشستگان توسط نمایندگان ما مطرح شد و رئیس‌جمهور هم بر ارائه‌داری سریع بحث پزشک خانواده تأکید داشتند.

دهقان کیا تصریح کرد: با فلسفه اصلی طرح پزشک خانواده مشکلاتی نداریم. این موضوع باید با استقبال مردم مواجه شود و خودشان به آن سمت بروند. ممکن است از این طریق بسیاری از مشکلات با هزینه اندک حل شود ولی قرار است توزیع پزشک خانواده به‌نحوی باشد که هر پزشک ۳ هزار نفر را تحت پوشش قرار دهد و سطح پوشش نیز تنها در حد ۹ میلیون نفر باشد. این جمعیت به‌شدت محدود است و مابقی باید از طریق بیمه سلامت و با پرداخت پول جبران شود و خود این موضوع ظام درمانی تأمین اجتماعی را بر هم خواهد ریخت.

تعیین دستمزدی متناسب با شرایط تشکیل دهند تا سفره‌های کارگری از این وضعیت بحرانی خارج شود.

هزینه تحصیل فرزندان کارگران را به عنوان بخشی از مسأله معیشت خانوار کارگری جدی بگیرد. دوبرای آن راهکار مشخص ارائه کند چرا که در هیأت دولت صاحب کرسی است. اگر قرار است از عدالت اجتماعی سخن گفته شود، این عدالت نباید فقط در سخنرانی‌ها و تصاویر نمایشی دیده شود.

یعقوبیان ارائه «کالابرگ آموزشی» را یک اقدام اورژانسی دانست و تأکید کرد: پیشنهاد ارائه کالابرگ آموزشی، یک راهکار فوری است نه جایگزین اصل ۳۰ قانون اساسی. در شرایط فعلی، یکی از راهکارهای فوری می‌تواند اختصاص یک کالابرگ یا اعتبار آموزشی ویژه آغاز سال تحصیلی برای خانواده‌های کم‌درآمد و ویژه کارگران حداقل بگیر باشد. البته باید گفت که کالابرگ آموزشی، حتی اگر اجرا شود، جایگزین اصل ۳۰ قانون اساسی نیست بلکه یک اقدام حمایتی کوتاه‌مدت برای کاهش فشار اقتصادی خانواده‌هاست. دولت می‌تواند در آستانه سال تحصیلی، با استفاده از ظرفیت کالابرگ الکترونیکی یا یک اعتبار مشخص آموزشی، بخشی از هزینه‌های ضروری مانند نوشت‌افزار، کیف، کفش و پوشاک دانش‌آموزان خانواده‌های کم‌درآمد را پوشش دهد. این اقدام شاید مشکل ساختاری وزارت آموزش و پرورش تکلیف اصل ۳۰ را اجرا کند اما این واقعیت نباید به معنای کنار گذاشتن وزارت کار، یا بالاخص معاونت فرهنگی آن، از مسأله عدالت آموزش فرزندان کارگران باشد. وزارت کار متولی بخش بزرگی از سیاست‌های رفاهی، حمایت اجتماعی و صیانت از جامعه کارگری است و می‌تواند در سیاست‌گذاری‌های حمایتی، صدای خانواده‌های کارگری باشد. انتظار جامعه کارگری از این وزارت‌خانه آن است که موضوع

کارگران نیازی به عکس‌های مناسبتی با مسئولان ندارند

وی خاطرنشان کرد: امروز جامعه کارگری بیش از آنکه به عکس‌های مناسبتی با پاکبان، کارگر معدن، کودک کار یا سایر اقشار محروم



نیاز داشته باشد، به تصمیم‌های قابل سنجش و سیاست‌های اجرایی نیاز دارد. اگر فرزند کارگر به دلیل فقر از مدرسه بازماند، هزینه آن فقط بر دوش یک خانواده نیست بلکه جامعه در آینده هزینه آن را با افزایش فقر، کار کودک، نابرابری، آسیب‌های اجتماعی و کاهش سرمایه انسانی پرداخت خواهد کرد؛ موضوعی که به‌وضوح در اصل ۱۵۶ قانون اساسی پیرامون پیشگیری از جرم به عنوان تکلیف قوه قضائیه تبیین و تأکید شده. مسأله آموزش فرزندان کارگران نباید در هفته اول مهر تمام شود.

یعقوبیان در پایان با برشمردن مطالبات روشن جامعه کارگری گفت: اجرای واقعی و تدریجی ظرفیت‌های اصل ۳۰ قانون اساسی و کاهش هزینه‌های تحصیل شده به خانواده‌ها، تدوین بسته حمایتی آموزشی ویژه خانواده‌های کم‌درآمد و کارگران حداقل بگیر، اختصاص اعتبار یا کالابرگ آموزشی در آستانه سال تحصیلی برای کاهش فوری فشار هزینه‌های مدرسه که در شرایط جنگی و اقتصادی امروز یک ضرورت است و همکاری واقعی وزارت‌خانه‌های آموزش و پرورش، تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر دستگاه‌های مرتبط برای جلوگیری از تبدیل فقر اقتصادی به بازماندگی، ناپایدیه دلیل فقیربودن پدر و مادرش، از حق ساختن آینده خود محروم شود. اگر قرار است روزی عدالت آموزشی برقرار شود، کار باید از اول مهر آغاز شود؛ از جایی که یک خانواده کارگری مطمئن باشد نداشتن پول برای خرید کیف و دفتر، سر نوشت تحصیلی فرزندش را تعیین نخواهد کرد. اصل ۳۰ قانون اساسی هنوز است ولی پرسش این است که اراده اجرای آن چقدر زنده است؟



برای تعیین دستمزدی متناسب با شرایط تشکیل دهند تا سفره‌های کارگری از این وضعیت بحرانی خارج شود.

تعیین دستمزدی متناسب با شرایط تشکیل دهند تا سفره‌های کارگری از این وضعیت بحرانی خارج شود.

رئیس کلان‌و بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران تأکید کرد:

آنچه ما خواستیم، تقویت کادر پزشکی بیمارستان‌های ملکی تأمین اجتماعی است. کار باید به‌نحوی مدیریت شود که یک پزشک همه منافع خود را در بخش خصوصی ندیده و بیمار را به سمت مراکز درمانی بخش خصوصی هدایت نکند. به دلیل ضعف‌های بخش درمان، تأمین اجتماعی کاملاً باید کارکنان و تمکن است دولت در این شرایط بابت هزینه طرح پزشک خانواده، ماهانه دو تا سه هزار میلیارد تومان هزینه جدید به تأمین اجتماعی تحمیل کند.

وی خاطرنشان کرد: ما مسئول بیمه تکمیلی نیز داریم یعنی با اینکه هر بازنشسته قبلاً سهم مردم خود را در حق بیمه دوران اشتغال ستم برده است. ما هم یک میلیون تومان از حقوق بازنشستگی خویش را نیز بابت آن می‌دهد اما در عمل خدماتی دریافت نمی‌کند. این در حالی ست که تأمین اجتماعی نمی‌تواند در مان کامل اطبق قانون الزام به ما بدهد و ناگزیر باید مسأله آینده قرار داد بیمه تکمیلی جدید ببینیم. نارضایتی جامعه کارگری مادر بحث بیمه تکمیلی جدی است و دولت باید بابت آن فکری جدی بکند.

تعیین دستمزدی متناسب با شرایط تشکیل دهند تا سفره‌های کارگری از این وضعیت بحرانی خارج شود.

اینکه هر بازنشسته قبلاً سهم مردم خود را در حق بیمه دوران اشتغال ستم برده است. ما هم یک میلیون تومان از حقوق بازنشستگی خویش را نیز بابت آن می‌دهد اما در عمل خدماتی دریافت نمی‌کند. این در حالی ست که تأمین اجتماعی نمی‌تواند در مان کامل اطبق قانون الزام به ما بدهد و ناگزیر باید مسأله آینده قرار داد بیمه تکمیلی جدید ببینیم. نارضایتی جامعه کارگری مادر بحث بیمه تکمیلی جدی است و دولت باید بابت آن فکری جدی بکند.

اینکه هر بازنشسته قبلاً سهم مردم خود را در حق بیمه دوران اشتغال ستم برده است. ما هم یک میلیون تومان از حقوق بازنشستگی خویش را نیز بابت آن می‌دهد اما در عمل خدماتی دریافت نمی‌کند. این در حالی ست که تأمین اجتماعی نمی‌تواند در مان کامل اطبق قانون الزام به ما بدهد و ناگزیر باید مسأله آینده قرار داد بیمه تکمیلی جدید ببینیم. نارضایتی جامعه کارگری مادر بحث بیمه تکمیلی جدی است و دولت باید بابت آن فکری جدی بکند.