

یک پرستار مشهودی:

**هزینه ایاب وذهابان**

**از حقوق یک شیفت کار بیشتر می شود**

یک پرستار مشهودی از سختی کار در روزهای تعطیل زمستان انتقاد می‌کند. به گزارش ایلمنا، خود را یک پرستار ساده‌بالین می‌نامد ونامه‌ای خطاب به مقامات کشوراز جمله وزیر بهداشت و رئیس‌جمهور نوشته و در فضای مجازی منتشر کرده‌است. این پرستار مشهودی می‌گوید: در روزهای گذشته، ادارات تمام خراسان و بیشتر استان‌های کشور به سبب سرماوبارش برف تعطیل بود.البته به جز گروهی خاص که در تمامی بحران‌ها و تعطیلات و شرایط خاص دیگر، موظف به انجام وظیفه هستند و فارغ از اینکه امکان حضور در محل کار دارند یا نه،به‌طور حتم باید حضور داشته باشند! اوافزود: آیا کسی از همکاران مامی پرسد که در این اوضاع در محله حضور داشته باشمید آیا اصلاوسیله‌ای برای رسیدن به بیمارستان دارید یاخیر!این پرستار با بیان اینکه «خرید خودرو برای بسیاری از همکاران ما به ویژه تازه‌استخدامها ازروزی محال است»،ادامه داد: چگونه باید در این یخبندان وبرف وبوران که وسایط نقلیه عمومی هم به فراوانی روزهای عادی نیست، در محل کار حاضر شویم؟!البته اگر تاکسی هم وجود داشته باشدو حاضر شودز حمت جابه‌جایی مبدا به مقصد رادر این اوضاع متقبل شود،باید مبلغی معادل بابیشتر از یک شیفت کاری را تقدیم کنیم تا صرفا با کلی تاخیر و اما وگردد در محل کار خود حاضر شویم. بماند که برای برگشتن باید روی درآمد شیفت‌های بعدی خود حساب کنیم! این پرستار در روایت از شرایط خود می‌گوید: دستمزد من با ۱۰ سال سابقه کار برای اضافه کاری، از قرار هر ساعت ۲۵هزار تومان است که در یک شیفت ۶ساعته می‌شود ۱۵۰ هزار تومان! امروز هزینه تاکسی اینترنتی از قاسم آباد مشهد تا بیمارستان امام‌رضاد مشهد نزدیک همین مبلغ بود. بماند که به سختی قبول سفر می‌کردند! تمام این موارد را بگذارد به حساب آن که کار ما وشرایطمان خاص است! او از مقامات مسئول می‌پرسد: چرا برای ما که این چنین خاص هستیم، امتیازات خاص لحاظ نمی‌شود و حتی فواید دیگر خاص را از مادرع می‌کنند!



### کارگران فولاد سیادن ابهر دو ماه مزد طلبکارند

یکی از کارگران شاغل در کارخانه فولاد سیادن ابهر واقع در استان زنجان از حدود ۲ ماه تاخیر در پرداخت حقوق ۲۸۰ کارگر قراردادی این کارخانه خبر داد و می‌گوید کار فرما وعده داده بود در آستانه شب یلدا حداقل یک ماه حقوق معوقه کارگران را پرداخت می‌کند اما تا این لحظه اقدامی صورت نگرفته‌است. به گزارش ایلمنا، وی گفت: وضعیت تولید در این واحد تولیدکننده انواع میلگرد خوب است اما مسئولان کارخانه می‌گویند منابع مالی کافی برای پرداخت حقوق ندارند و بی‌با بیان اینکه مشکلات معیشتی این کارگران به تبع عدم دریافت حقوق روزه روز بیشتر می‌شود، تصریح کرد: بی‌توجهی کارفرما به مشکلات کارگرانی که دو ماه حقوق نگرفته‌اند، باعث شده دچار بلاکلیفی در تامین معاش شویم. به ادعای وی، جداز حقوق، مسئولان کارخانه در ارائه لیاس و کفش ایمنی مناسب به کارگران این واحد صنعتی کوتاهی می‌کنند حال، محیط کار گاه صنعتی است و کارگران نیز مبرم به لیاس، کفش و دستکش کار با کیفیت دارند تا بتوانند با توان بیشتر و در شرایط ایمن کار کنند.



یک فعال صنفی:

### حقوق بازنشستگان کارگری باید به‌موقع پرداخت شود

پرداخت حقوق آذر بازنشستگان تامین اجتماعی باز هم دچار تاخیر شد که علت آن می‌تواند تعطیلی ادارات و بانک‌ها باشد اما این تاخیرها و شرایط به‌برنج معاش بازنشستگان، زندگی را برای خانواده‌های مستمری‌گیر کارگری دشوار کرده‌است. «علی‌اکبر عبوضی» دبیر کانن بازنشستگان تامین اجتماعی تهران با بیان اینکه از مدیرعامل تامین اجتماعی انتظار داریم مشکلات را بر طرف کند، گفت: توقع داریم روال معیوب گذشته اصلاح شود و بازنشستگان نگران پرداخت حقوق و هزینه‌های درمانی خود نباشند. به گفته وی، مدیرعامل سازمان باید با درایت، راه‌حل‌های عملی برای مشکلات و کاستی‌های بازنشستگان کارگری که عموماً کم‌درآمد و زیر خط فقر هستند، بیابد. عبوضی در ارتباط با تاخیر در پرداخت حقوق آذر بازنشستگان گفت: احتمالاً به دلیل تعطیلی‌ها پرداخت‌ها عقب افتاده اما بازنشستگان توقع دازند جدول اعلامی رعایت شود و حقوق براساس برنامه پرداخت شود. در آستانه شب یلدا هستیم و بازنشستگان به پول نیاز دارند. اوافزود: کارگران بازنشسته برای حقوق پایان ماه برنامهریزی می‌کنند، یکی قسط دارد، دیگری اجاره خانه دارد و تاخیر، مناسبات زندگی آنها را به هم می‌ریزد. تاخیر در پرداخت حق بیمه تکمیلی بازنشستگان به بیمه‌گذار، موضوع مشکل ساز دیگری ست که عبوضی در این رابطه می‌گوید: حق بیمه تکمیلی از شهر یور پرداخت نشده و بیمه عمر هم از مراد پرداخت نشده، تامین اجتماعی مبالغ راز حقوق بازنشستگان کسر کرده ولی به بیمه‌گذار پرداخت نکرده و این تاخیر موجب شده مستمری‌گیران در دریافت خدمات درمانی به مشکل بخورند. دبیر کانن بازنشستگان کارگری تهران در پایان اضافه کرد: انتظار دارم مدیرعامل سازمان شرایط را به نفع کارگران بازنشسته تغییر دهد. چشم به راه اصلاحات در تامین اجتماعی هستیم.

**حل مشکلات معیشتی نیروهای دیروز و امروز کار، در گرو احترام به ماده ۴۱ قانون کار است**

# کارگران؛ آرزومند مزدی همپای هزینه‌های زندگی



بناوند با بیمه اجتماعی سهمی از درآمد خود را برای نیاز آتی خود یعنی بازنشستگی در صندوق‌های بیمه اجتماعی پس‌انداز کند تا معیشت و درمان در دوران کار افتادی یا کهنسالی ارضمین کند

حیدری خاطر نشان کرد: نگاه کارفرمایان در سطح اقتصاد خرد و بنگاه‌های خودشان است و نگاه دولت در سطح اقتصاد کلان است و این دو با چنین پیش‌فرضی وارد میدان چانه‌زنی در شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد می‌شوند. این پیش‌فرض‌ها که حاصل ترکیب دیدگاه اقتصادگرد کلان نیستند و نگاه تک‌سویه و بخشی هستند، عوارضی دارد که شامل تشدید بخش‌بیکاری، رکود صنایع، عدم استفاده از نیروی کار ماهر و خروج نیروی کار ... است. این عوارض شامل هزینه فرصت‌بیکاری افراد هم هست. این هزینه فرصت ساعاتی است که هر فردی می‌تواند صرف‌آرزش افزایش کند اما در منزل یا در خارج محیط کار به بیکاری می‌گذارد یا مقرر می‌بیمه بیکاری را اضافه می‌کند. به این معنا بیکاری نه تنها در آمدی برای دولت ایجاد نمی‌کند، بلکه از درآمد دولت نیز کسر و مصرف هم می‌کند

نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری درباره فرمول تعیین نرخ تعادلی دستمزد در بازار آزاد کار گفت: نرخ تعادلی را بازار تعیین می‌کند اما بازار کجاست؟ بازار کار هر جایی است که تقاضای کار در آن وجود دارد، وقتی از مراکز تقاضای نیروی کار یک نرخ متوسطی اخذ و محاسبه شود، آن نرخ متوسط و میانگین نرخ تعادلی مزد در بازار است. در واقع در شرایط حکمفرمایی چنین نرخ، کارفرما به‌اراده کارگران نمی‌تواند با رقمی کمتر، نیروی کار پیدا کند مالمثل اینکه ماملیمی برای تهیه ماکارونی داشته باشیم. اگر پول ما کمتر از کف قیمت انواع ماکارونی بازار که یک نرخ متوسط است، کمتر باشد، قاعدتاً هیچ فروشگاهی آن کار را به ما نمی‌دهد. در شرایطی که نیروی کار هم به‌عنوان کالا خرید و فروش می‌شود، این قانون درباره آن هم صدق خواهد کرد. لذا در مذاکرات مزدی نباید درباره رقمی کمتر از نرخ تعادلی مزد در بازار کار چانه‌زنی کرد



وی در پایان گفت: طبق قانون جوانی جمعیت، به خانوارهای عائله‌مند حقوق بالاتری دادیم که حقوق آنها ۲۴ تا ۲۵ درصد افزایش می‌یابد.

**بانتخلفان احتمالی به شدت بر خورد می‌شود**
در این زمینه مدیرعامل پتروپالایش دهلران در گفتگو با یکی از رسانه‌های محلی ایلام گفته است: دستورات لازم برای بررسی دقیق حادثه داده شده و پس از بررسی قطعا بامتخلفان احتمالی به شدت برخورد خواهد شد.
جواد کمری در واکنش به موضوع ضرب و شتم کارگر پیمانکاری این مجموعه صنعتی و انتشار تصاویر آن در برخی رسانه‌ها، گفت: این کار گر هیچ گونه رابطه استخدامی و کاری به صورت مستقیم با شرکت پتروپالایش دهلران نداشته و تنها به‌عنوان یکی از نیروهای پیمانکاری طرف قرارداد با این مجموعه صنعتی که سه سال پیش پایان کار یافته مشغول به فعالیت بوده‌است.
وی با اشاره به اینکه پس از پایان کار و اتمام قرارداد پیمانکاران، به تبع آن کارگران و نیروهای آن واحدهای پیمانکاری نیز تعدیل می‌شوند و پایان کار می‌یابند، افزود: کارگر حادثه دیده روز دوشنبه به منظور بازگشت به کار به این شرکت مراجعه کرده که با توجه به اتمام کار و پایان قرارداد با پیمانکار مبروطه، از سوی حراست از ورود ایشان ممانعت شده و پس از آن، این حادثه تلخ حادث می‌گردد و به محض اطلاع از موضوع، بلافاصله دستورات لازم برای بررسی دقیق موضوع و بازبینی دوربین‌های محل وقوع حادثه صادر شده‌است.
مدیرعامل پترو پالایش دهلران با تأکید بر اینکه پس از بررسی دقیق موضوع، قطعا بامتخلفان احتمالی به شدت برخورد خواهد شد، تصریح کرد: با توجه به اینکه شخصاً در اموریت تهران هستم و توفیق حضور و دلجویی از این کارگر عزیز راندارم، دستورات لازم برای عیادت و دلجویی از ایشان صادر شده‌است.



### طرح‌هایی مانند مزد منطقه‌ای و مزد صنایع نیز دردی از کارگران دوا نخواهد کرد و تنها اقلیتی از صنایع و شرکتهای بالادستی و کارگران اندک

**این صنایع منفعت می‌برند**

معیار تعیین مزد یک رویکرد کاملاً لیبرالی باشد، در همه جای جهان و بدون مذاکره، به همان نرخ مزد تعادلی بازار کار ارجاع می‌شد. فلسفه گنجاندن سیاست تعیین مزد حداقلی در ایجاد ملی و ورود دولت‌ها به این موضوع در دنیا، پیشی گرفتن مزداز همین نرخ تعادلی بوده‌است.

این کارشناس اقتصادی تصریح کرد: علت اینکه در ایران کارفرمایان نسبت به افزایش دستمزد حتی به میزان نرخ تعادلی بازار کار اعتراض می‌کنند این است که از دیدگاه آنان هزینه نهایی استخدام نیروی کار از درآمد ناشی از استخدام نیروی کار بیشتر می‌شود در آن صورت مجبور به تعدیل نیرو خواهند بود. تعدیل نیروی کار هم نرخ بیکاری را زیاد می‌کند و در این زمان است که دولت با هدف کمک‌به کارفرما کاهش نرخ بیکاری به موضوع ورود می‌کند.

#### بیکاری ساختاری ربطی به مزد کارگر ندارد

نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تأکید کرد: نکته مهم این است که در صورت رسیدن حداقل دستمزد به نرخ مزد تعادلی بازار کار آزاد، به لحاظ علمی هزینه نهایی استخدام نیرو با درآمد ناشی از استخدام نیروی کار برابر می‌شود و در صورت اخراج یک نیروی کار، فوراً یک استخدام دیگر رخ می‌دهد. در چنین حالتی اگر نرخ بیکاری هم وجود داشته باشد، «بیکاری ساختاری» نیست و ربطی به نرخ دستمزد ندارد!
وی افزود: از نگاه کارگران، نیاز معیشتی با کار باید رفع شود. یکی از ویژگی‌های اشتغال پایدار این است که کارگر

ایرانی در یک روز کاری در صنایع پایین‌دستی و کوچک و متوسط، کسر بسیار کوچکی از ارزشی باشد که کارگر در صنایع بالادستی و بخش مالی و بانکی یادشده تحت عنوان نیروی کار ایجاد می‌کند.
گر مای ادامه داد: بنابراین ریسن وقتی محصولات در بازار عرضه می‌شوند و قیمت کالاها در بازار مشخص می‌شوند، یک انتقال ارزش از صنایع پایین‌دستی به صنایع بالادستی در کشور رخ می‌دهد. این امر شرط تحقق نرخ سود بالاتر اقتصاد ایران است. این شکل تحقق سود، فقر کارگران را نیز بیشتر می‌کند. تحت چنین شرایطی اگر مزد کارگران صنایع پایین‌دستی شناور هم شود، هرگز به گرد پای تورم و هزینه‌های زندگی نمی‌رسد و در واقع شناور شدن مزد در چنین حالتی مشکلی را حل نمی‌کند!

مباحث مطرح نشست‌های اخیر تخصصی در حوزه مزد کارگران که به تازگی وبه‌همت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌گزار شده است، نشان می‌دهد که اوضاع این شاخص مهم در حوزه معاش نیمی از جمعیت کشور، عقب‌افتادگی شدیدی نسبت به هزینه‌های زندگی و دیگر سنجه‌های اقتصادی دارد.

برای مثال در دستمزد‌های اخیر از فاصله ۱۶ درصدی سهم کارگران ایرانی از تولید ناخالص داخلی در مقایسه با سه‌م متوسط سایر کارگران جهان از این شاخص سخن گفته شد که گویای سهم بسیار کمتر کارگر ایرانی از کل ثروت تولیدشده از جامعه است. همچنین در این جلسات معلوم شد که در اینر کف حداقل دستمزد، همواره کمتر از نرخ تعادلی مزد بازار است در حالی‌که از نظر فنی، کف دستمزد باید بالاتر از دستمزد تعادلی تصویب شود و در همین رابطه توصیه شد که برای رسیدن به دستمزد تعادلی و نزدیک شدن حداقل دستمزد، باید به فرمولی رسید که مزد بیش از میزان سال‌های گذشته افزایش یابد. علاوه بر این ایده شناور شدن مزد مانند کشورهای زیرتورمی مثل آرژانتین و ترکیه برای ایران نیز مطرح شد زیرا تورم موجب می‌شود که حداقل دستمزد به‌طور مداوم از مزد تعادلی بازار کمتر شود. برخی اقتصاددانان مستقل هم معتقد بودند که اگر در شرایط شناور شدن نرخ مزد و برابری حداقل دستمزد با نرخ متوسط تعادلی مزد در بازار، بنگاه‌ها یا کارگاه‌هایی توان پرداخت مزد را ندارند، مشکل از ناکارایی و کوچک بودن و غیرقابلی بودن آنهاست و دولت نباید با رانت کنترل دستوری نرخ مزد، به آنها تنفس مصنوعی دهد و همان‌طور که قرار نیست در یک اقتصاد متعارف همه امکان خرید برخی کالاها ی لوکس را داشته باشند، قرار نیست همه با حداقل بهره‌وری و با حداقل سرمایه‌ناچیز کارفرما شوند زیرا قیمت نیروی کار و هزینه‌های تولید، رانمی‌توان بیش از این سرکوب کرد!

وی تأکید کرد: حداقل معیشت کارگری برای سال ۱۴۰۳ و برای بعد خنوار ۲۰۳ نفره باید ۲۴ میلیون تومان تعیین می‌شد اما حداقل مزد کارگر ساده امسال با مزایای جانبی برای خنوار ۱۲ نفره کارگری به ۱۲ میلیون تومان هم نمی‌رسد! این فاصله با شناور ساختن مزد جبران نمی‌شود بلکه پس از رعایت ماده ۴۱ قانون کار و محاسبه درست حداقل دستمزد، تازه می‌توان با توجه به روند تورمی ننگاهی هم به مزد شناور داشت.

#### اصلاح صنایع و قانون کار؛ پیش شرط مزد عادلانه

در این رابطه البته کارشناسان اقتصادی صاحب‌نظر در حوزه اشتغال، دیدگاه‌های متفاوتی دارند. «ابوالفضل گرمایی» اقتصاددان و کارشناس اقتصاد کلان و اشتغال در این رابطه توضیح می‌دهد: موضوع مزد جوانی تعیین آن را در ایران می‌توان به‌عنوان یک موضوع مطالعه خاص و متفاوت با اغلب کشورهای جهان در نظر گرفت. برای مثال تعیین مزد در ایران را با توجه به ساختار مزد و تورم، باید با اقتصادهایی مثل ونزوئلا مقایسه کرد که هم‌نفت خیز هستند و هم از نظر نهادی دچار نابسامانی هستند.

وی افزود: ما در ایران انباشت سرمایه بالایی به شکل انباشت ماشین‌آلات و تجهیزات مستهلک، ساختمان‌ها و اراضی خالی انباشته شده و سه‌ولهای نیمه‌فعال و غیرفعال در صنایع بالادستی داریم. سیستم بانکی و بخش انرژی ایران سرشار از این سرمایه‌انباشته هستند. در مقابل سطح پایین سرمایه‌گذاری و سطح پایین فناوری، هم‌زمان با این انباشت در واحدهای بالادستی و پایین‌دستی وجود دارد. این موضوع باعث شده ارزش تولید شده یک کارگر

فلسفه تعیین حداقل مزد این است که نرخ دستمزد، کفاف خانوار را بدهد. این نرخ الزاماً معادل نرخ تعادلی مزد در بازار کار نیست و به‌طور غالب نرخ حداقل دستمزد باید بیش از نرخ تعادلی مزد در بازار باشد

خبر

رئیس سازمان برنامه و بودجه:

## موضوع همسان سازی حقوق بازنشستگان تمام شده است

رئیس سازمان برنامه و بودجه در باره اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: موضوع بازنشستگان حل شده و در حال انجام است.

به گزارش ایلمنا، حمید پورمحمدی در پایان جلسه هیات‌دولت در جمع خبرنگاران در باره قیمت‌ارز همسان‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: کار تک‌بخشی شدن قیمت‌ارز با نظم پیش می‌رود. در این چند روز بانک مرکزی با تعطیلات مواجه شد اما روند ارب‌طور مناسب مدیریت خواهد کرد تا هم‌ارزآوری کشور افزایش یابد. هم تولید تقویت شود و هم بورس رشد کند.

وی ادامه داد: همسان‌سازی حقوق در مناطق مختلف کشور را باید به دو بخش تقسیم کنیم؛ یکی بحث متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و دیگری حقوق کارمندان دولت. در مورد بازنشستگان، طبق قانون برنامه، کارمندان بازنشسته‌ای که فاصله حقوقی زیادی با هم‌تایان شاغل خود دارند، باید در سه سال همسان‌سازی شوند و حقوقشان به ۹۰ درصد



«خسروامری» کارگری‌بکار شده‌واحدNGLپتروپالایش دهلران واقع در شهرستان آبدانان، مورد ضرب و شتم عوامل حراست این مجموعه صنعتی قرار گرفت.

خسروامری کارگر بیکار شده واحد NGL ۳۱۰۰ پتروپالایش دهلران در ارتباط با حادثه پیش آمده برای خودش به خبرنگار ایلمنا گفت: این اتفاق حوالی ظهر روز دوشنبه هفته جاری (۱۶ آذر ماه)، زمانی رخ داد که پیگیر وضعیت بازگشت به کار خود از مدیر سایت NGL بودم.

اوافزود: در این حادثه عوامل واحد حراست واحد NGL پتروپالایش دهلران برسرورده داخل شرکت با من درگیر شدند که در نهایت به ضرب و شتم من انجامید و به در مانگاه سیدالشهدا علیه

## ضرب و شتم کارگر پیمانکاری واحد NGL پتروپالایش دهلران توسط ماموران حراست

السلام در ایلام منتقل شدم. وی ادامه داد: ممانعت عوامل حراست این واحد تولیدی از ورود به داخل مجموعه در حالی صورت گرفت که قصد داشتم نامه‌ای که از سوی آقای اسدالله چراغی نماینده مردم، ایلام (آبدانان، دره شهر، دهلران) برای موضوع بیکاری ام خطاب به رئیس سایت NGL پتروپالایش دهلران نوشته شده بود را تحویل دهم. ضمن اینکه پیشتر آقای یونس امیری رئیس سایت NGL اجازه ورود من به داخل مجموعه را با عوامل حراست هماهنگ کرده بودند.

وی درباره شروع مشکلات خود در این مجموعه گفت: با چند مدرک دانشگاهی چندسال است که با یکی از شرکتهای زیرمجموعه پتروپالایش به نام «طهمینان سازه آباد گستر» در واحد پالسینک (تقویت فشار گاز) سایت NGL مشغول به کار هستم که در نهایت سی‌ماه هر ماه سال جاری من به همراه ۷۵ نفر از همکاران که همگی بومی منطقه هستیم، با اتمام قرارداد کاری بیکار شدیم.

او با بیان اینکه طی دو ماه بیکاری بارها درخواست بازگشت به کار خود را به مدیران مجموعه و مسئولان ارائه دادم که متأسفانه کسی پاسخگو نبود، در ادامه افزود: مدتی پیش به خاطر مشکلات خانوادگی و شرایط سخت زندگی و تشدید بیماری یکی از فرزندانم با مراجعه به ساختمان مجلس در میدان بهارستان تهران با آقای «اسدالله چراغی» نماینده مردم ایلام دیداری داشتم. ایشان پس از گوش دادن به مشکلاتی که در نتیجه بیکاری برای من و خانواده‌ام

ایجاد شده بود، نامه‌ای خطاب به آقای «یونس کریمی» رئیس سایت NGL برای بازگشت به کارم نوشتند. ضمن اینکه روز جمعه گذشته (۲۳ آذر ماه) در بازدیدی که برخی مسئولان شهرستانی با همراهی آقای چراغی (نماینده مردم ایلام در مجلس) از سایت NGL داشتند، بنده هم حضور یافتم که در این بازدید آقای نماینده با توجه به وضعیت مشکلات من سفارش بازگشت به کارم را کردند و من در روز حادثه (۲۶ دوشنبه آذر ماه) با هماهنگی که از قبل با ایشان شده بود طبق سفارش خودشان برای ملاقات با وی به سایت مراجعه کردم اما به محض حضور مقابل ساختمان نگهبانی با ممانعت یکی نگهبانان مواجه شدم و یگو مگویی میان من و او پیش آمد که در نهایت به زد و خورد انجامید.

امری می‌داند اینکه این موضوع از طریق قانون پیگیری می‌کنم و اسناد و مدارک و حتی فیلم‌های دوربین‌های مدار بسته برای اثبات ادعاهای من موجود است، در ارتباط با اقدامات قانونی خود گفت: با حضور ماموران کلانتری روستای عین‌خوش دهلران در محل حادثه، پیگیری‌هایی نیز در این زمینه انجام گرفت و در عین حال به پزشکی قانونی مراجعه کرده‌وقصد دارم در دادرسی عمومی شکایت خود را مطرح کنم.

او گفت: مسئولان شهرستانی در جریان اتفاق افتاده قرار دارند بنابراین انتظار دارم با توجه به اسناد موجود برای احقاق حقوق از دست رفته‌ام، از من حمایت شود.