

### ۳۵ درصد کارگران کشور از دریافت مزایای حقوقی محروم هستند

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور می‌گوید: متأسفانه کارگرانی در جامعه مشغول فعالیت هستند که حداقل‌های قانونی کار را اهم دریافت نمی‌کنند. این کارگران در بهترین حالت تنها پایه حقوق را دریافت می‌کنند و مشمول سایر مزایا نمی‌شوند. حمیدرضا امام‌قلی تبار در گفت‌وگو با تسنیم بیان اینکه ۹۶ درصد قراردادهای کار، موقت است، گفت: به صورت حدودی ۳۵ درصد از ۹۶ درصد قراردادهای موقت، از مزایای شغلی بهره‌مند نیستند. وی بیان کرد: در شرایطی که کارفرمایان با عدم حمایت دولت در تولید روبه‌رو هستند و مشکلات سرمایه‌ای دارند، اولین اقدام برای کاهش هزینه‌های آنها تعدیل نیروی کار است. دولت‌مردان می‌گویند اگر کارگری این مزایا را دریافت نمی‌کند، به ادارات کار شکایت کند اما کدام کارگر شکایت می‌کند؟ کارگری که قرارداد شفاهی دارد، شکایت کند؟ کارگری که طبق ماده ۷ قانون کار قراردادش لحاظ نمی‌شود و حتی یک نسخه از قراردادش در اداره کار نیست، شکایت کند؟ کارگری که از ترس بیکاری و نداشتن امنیت شغلی کاری نمی‌کند، شکایت کند؟ کارگری که هیچ دفاعی ندارد، شکایت کند؟ امام‌قلی تبار با اشاره به نوسانات ارزی در ماه‌های اخیر گفت: طبق بررسی‌های اقتصادی در چند ماه آینده شاهد تورم چشمگیر تولید در واحدهای تولیدی هستیم. کارفرمایان این میزان افزایش هزینه‌ها را در قیمت‌های نهایی خود لحاظ می‌کنند بنابراین ضرورت دارد دستمزد به گونه‌ای تعیین شود که کارگر از پس هزینه‌های معمولی و عادی زندگی خود بر بیاید.



### تجمع بازنشستگان کارگری در شوش و اهواز



روز یکشنبه (۲۹ بهمن)، جمعی از بازنشستگان کارگری در شوش و اهواز دست به برگزاری یک تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان ضمن انتقاد از وضع بحرانی معیشت خود از شورای عالی کار درخواست دارند حداقل مزد و مستمری را بر اساس خط فقر و تورم واقعی افزایش دهد. آنها خواستار ترمیم واقعی مستمری‌ها و بر خورداری از خدمات رفاهی مکفی هستند.



### تجمع بازنشستگان صندوق فولاد در اهواز



روز یکشنبه (۲۹ بهمن ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اهواز مقابل ساختمان صندوق بازنشستگی فولاد تجمع کرده و خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار «اجرای بند یک صور جلسه ۱۵ مهر ماه هیات مدیره»، «اجرای طرح تکمیلی همسان‌سازی»، «دریافت مطالبات معوقه»، «تضمین اجرای تعهدات در مانعی مطابق با آیین نامه فولاد» و «اجرای آیین نامه و قوانین خاص فولادی و احیای جایگاه آن» و «افزایش حقوق سال ۱۴۰۳» خود بر اساس نرخ تورم هستند.



### تجمع کارگران خدماتی شهرداری مقابل استانداری ایلام

گروهی از کارگران خدماتی شهرداری ایلام با تجمع مقابل ساختمان استانداری خواستار رفع مشکلات پرداخت حقوق معوقه خود شدند. به گزارش ایلنا، گروهی از کارگران خدماتی شهرداری ایلام صبح دیروز (۲۹ بهمن ماه) با تجمع مقابل ساختمان استانداری از مسئولان برای رفع مشکلات پرداخت حقوق خود درخواست کمک کردند. یکی از کارگران در همین رابطه گفت: حدود ۴ ماه مطالبات مزی کارگران پرداخت نشده و روز به روز برده‌های کارگران شهرداری ایلام افزوده می‌شود. در عین حال راه‌حل مناسبی از سوی مسئولان شهری برای پرداخت مزایای پایان سال مشاهده نمی‌کنیم. کارگران در ادامه تصریح کردند: طی ماه‌های گذشته برای پیگیری مطالبات صنفی خود به چند نهاد دولتی و غیردولتی مراجعه کردیم اما هنوز اتفاقی نیفتاده است.

## دستمزد کارگران در سال آینده باید حداقل ۵۰ درصد افزایش یابد

# رابطه مستقیم سرکوب مزد و افزایش فقر در ایران



دولت سیزدهم، سال گذشته افزایش حقوق مزدگیران را به اندازه نیمی از رشد نرخ تورم در نظر گرفت. با وجود اعتراضات فراوان جامعه کارگری به این موضوع، تصویب افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان، نشان می‌دهد که این موضوع امسال هم در دستور کار دولت خواهد بود؛ موضوعی که می‌تواند دامنه فقر در جامعه کارگری را به رده‌های کارگران ماهر با دریافتی‌های بالای خط فقر نیز ببرد. به گزارش «توسعه ایرانی»، در همین زمینه «ابراهیم شیخ» استاد دانشگاه و کارشناس مدیریت و منابع انسانی در مطلبی خطاب به اعضای شورای عالی کار و مشخصاً وزیر کار نوشت: سال‌هاست میزان افزایش دستمزدها از تورم در کشور جامانده و این امر سبب کاهش قابل ملاحظه قدرت خرید کارگران و افزایش گروه‌های مشمول خط فقر در کشور شده، به نحوی که هم اکنون نه تنها تمامی حداقل‌گیران، بلکه بسیاری از کسانی که تا حدودی بالاتر از این محدوده هستند و تشکیل خانواده داده و صاحب فرزند نیز در زمره فقرا محسوب شده و توان گذراندن حداقل زندگی را ندارند.

**افزایش نسبت هزینه‌های خوراک به سبد کل یعنی گسترش فقر**  
وی در ادامه با معرفی شاخص انسگل (اقتصاددان آمریکایی)، ادامه داد: در این شاخص، هر چه ضریب

**هزینه‌ها حداقل ۱۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان و دریافتی حداقل بگیر با خانواده ۸ نفره ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است یعنی کارگران حداقل بگیر توان پوشش ۵۰ درصد هزینه‌های زندگی را ندارند**

بالاتری به دست آید، در واقع خانوار خریدار مطلق غذا و خوراک است و در مقابل فقر بسیار آسیب‌پذیر تر خواهد بود. این کارشناس مدیریت منابع انسانی ادامه داد: خبرگزاری رسمی دولت آذر ماه ۱۴۰۱ نوشت که هر خانوار شهری در سال ۹۵ تنها ۲۳ درصد هزینه‌های خود را صرف خوراک می‌کرده اما در سال ۱۴۰۱ برای تامین خوراک مجبور به صرف ۳۰ درصد از کل هزینه‌های خود بوده است یعنی نسبت هزینه‌های خوراک به کل هزینه‌ها یاهمان شاخص انگل به مراتب بدتر شده است. در همان سال ۱۴۰۱ می‌توان تخمین زد که تا پایان آن سال هر خانوار چیزی حدود ۴۰ درصد کل هزینه‌های خود را صرف خوراک کرده باشند. با در نظر گرفتن تورم بیش از ۴۰ درصدی اقلام خوراکی در طول یک سال گذشته لذا باز هم شاهد افزایش ضریب انگل هستیم و وخیم‌تر شدن وضع کارگران حداقل

### مهاجرت به کارگران ساده‌نیز خواهد رسید

شیخ در ادامه نوشته است: مزایای ثابت کارگران به نحوی است که ارقام آن حتی کفاف بخش کمی از حداقل هزینه‌های مربوطه را نمی‌دهد. همچنین با بررسی اجمالی وضعیت دستمزد در کشورهای همسایه که اقتصاد نسبتاً شبیه به ما دارند، مانند ترکیه و عراق متوجه خواهید شد که حداقل دستمزد حتی در این کشورها بیش از ۲ برابر در عراق و در حدود ۴ برابر در ترکیه است، رتبه‌بندی جهانی حداقل دستمزد کشورهای جهان هم جالب است آنجا که حتی کشورهای هند، ارمنستان و آذربایجان نیز از ایران رتبه بالاتری در پرداخت حداقل دستمزد کسب کرده‌اند. این شکاف دستمزد در کشورهای منطقه به زودی سبب مهاجرت انبوه نه تنها نیروی متخصص تحصیل کرده که حتی نیروهای کار فنی و ساده خواهد شد و کشور در ضمیمه نیروی انسانی نیز خواهد ماند. برای جبران نیروی کار باز هم مهاجران غیرقانونی بیشتری از کشورهای افغانستان به کشور خواهند آمد و

باز هم شاهد مشکلات اجتماعی بیشتر و هزینه‌های مادی و معنوی فراختری خواهیم بود.

### پوشش ۵۰ درصدی هزینه‌های زندگی از طرف دستمزد

این استاد دانشگاه در بخش دیگری نوشته است: هر کارگر با در اختیار دادن نیروی جسمی و توان ذهنی خود در محیط کار و انجم کار تمام وقت باید بتواند هزینه‌های زندگی خود را پوشش دهد. نگاهی به اهرم نتایج بررسی در سال ۱۴۰۱ در مناطق شهری و روستایی نشان می‌دهد که حداقل هزینه زندگی یک خانوار ایرانی در طول سال معادل ۱۳۷ میلیون تومان است یعنی ماهیانه ۱۱ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان. اگر کارگری دارای یک خانواده ۴ نفره باشد مجموع دریافتی او ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان خواهد بود. با این حساب شاهد شکافی حداقل ۳۰ درصدی فقط برای تامین حداقل هزینه‌های زندگی آن هم روی کاغذ و نه واقعیت برای کارگران هستیم. حال بیافزایید تورم لجام‌گسیخته ماهیانه در طول سال را که در سال ۱۴۰۲ توسط مراجع رسمی حدود ۴۸ درصد اعلام شده است. با این حساب حداقل هزینه‌ها ۱۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان و دریافتی حداقل بگیر با خانواده ۴ نفره تنها ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان، یعنی در خوش‌بینانه‌ترین حالت، کارگران حداقل بگیر توان پوشش ۵۰ درصد هزینه‌های زندگی شان را خواهند داشت.

### دستمزد کارگران فشار چندانی بر کارفرمایان وارد نمی‌کند

این استاد دانشگاه در ادامه آورده است: عده‌ای دیگر از اندک طرفداران عدم افزایش دستمزدها به توان کارفرمایان در پرداخت دستمزدها اشاره می‌کنند. در پاسخ باید گفت اکنون به خاطر عقب‌افتادگی دستمزدها از تورم شاهد ناچیز شدن سهم هزینه نیروی انسانی در قیمت تمام‌شده و عدم توجه جدی به بهره‌وری نیروی انسانی و کاهش سلامت‌آداری و اقتصادی از سوی نیروی کار چه در بخش خصوصی و به ویژه در بخش عمومی و دولتی هستیم. رفتارهای ضدشهروندی سازمانی، مغرب تولید و بی‌انگیزگی و کاهش تعهد و وفاداری سازمانی از عواقب آشکار و پنهان چنین سیاستی در سال‌های

گذشته و دولت‌های گوناگون بوده که دود آن در چشم کارفرمایان ریخته و هزینه‌های بسیار بیشتری بر آنها تحمیل کرده است. همین امر سبب شده تا برخی کارفرمایان با درک این مقوله داوطلبانه اقدام به ارائه انواع کمک‌ها و تسهیلات به منافع انسانی خود کنند. همه می‌دانیم قیمت‌های نهایی همه کالاها چندین و چند برابر افزایش یافته و عدم افزایش دستمزدها تاثیری در کنترل قیمت کالاها نداشته است. رجوع به آمار رسمی بانک مرکزی نشان می‌دهد تورم در ۴ سال گذشته از سال ۹۸ تا ۱۴۰۱ به ترتیب ۴۱.۲ و ۴۷.۱ و ۴۶.۲ و ۴۶.۵ درصد بوده در حالی که میزان افزایش حداقل دستمزد در هر دو همین سال‌ها به ترتیب ۲۴.۸ و ۳۲.۲ و ۳۶.۴ و ۴۱.۴ درصد بوده است.

### شکاف دستمزد ایران با کشورهای منطقه به زودی سبب مهاجرت انبوه نه تنها نیروی متخصص تحصیل کرده که حتی نیروهای کار فنی و ساده خواهد شد و کشور در ضمیمه نیروی انسانی خواهد ماند

### حداقل مزد باید ۵۰ درصد افزایش یابد

این کارشناس نیروی انسانی در پایان پیشنهاد کرده که کف افزایش دستمزد در سال ۱۴۰۳ معادل ۵۰ درصد در نظر گرفته شود. همچنین حق عائله‌مندی، مسکن هزینه‌ها اقلام مصرفی (بن خوربار) و مسکن با افزایش ۱۰۰ درصدی ترمیم یابد و افزوده: حتی با افزایش این میزان دستمزد نیز همچنان حداقل‌گیران

پایین‌ترین خط فقر خواهند بود دستمزد و مزایای ثابت آنها کفاف هزینه‌ها و متخرج زندگی آنها را نخواهد داد و فقط می‌تواند شرایط فعلی قدرت خرید آنها را حفظ کرده و از فقیرتر شدن آنها جلوگیری کند. برای حل مشکل باید با اتخاذ رویکردی بلندمدت، در چند سال نسبت به معقول‌سازی دستمزدها از یک‌سوی و تعیین مکانیزم مناسب و پویای محاسبه حداقل دستمزد متناسب با موقعیت مکانی کسب و کارها (تهران، کلانشهرها، مراکز استان و سایر نقاط شهری و سپس روستایی)، جمعیت خانوار و نوع کسب و کار... که ظرفیت آن در قانون پیش‌بینی شده اقدام کرد.



نداشته باشند. دولت باید دیدگاه خود را اجابه‌جا کند و راهکارهای خوبی جهت تقویت مشکلات و هزینه‌های مردم ارائه دهد. نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: متأسفانه در سال جاری نتوانستیم به خواسته‌های جامعه کارگری در شورای عالی کار دست پیدا کنیم. با توجه به عدم رعایت ماده ۴۱ و تبصره‌های آن توسط دولت، کارگران از حق طبیعی خودشان بازماندند. امیدواریم در سال ۱۴۰۳ بتوانیم دستمزدی را که جوابگوی هزینه‌های کارگران باشد، تعیین کنیم.

تشکل‌ها مشهود است. این نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار گفت: با توجه به اختلاف نظر در حداقل دستمزد و وضعیت استان‌های مختلف و شاخص توسعه‌یافتگی و محرومیت آنها اجرای مزد منطقه‌ای شرایط نامناسبی را به وجود می‌آورد. وی اظهار کرد: پیگیری مزد منطقه‌ای این راه‌دهن متبادر می‌کند که متولی امر به دنبال حل مسائل جامعه کارگری نیست بلکه به دنبال حذف حداقل دستمزد بوده با این استدلال که ساختار چانه‌زنی کارساز نیست. وی عنوان کرد: حداقل دستمزد نباید به حاشیه رانده شود و مزد امسال باید عقب‌افتادگی سال‌های گذشته را با توجه به عدد سبد معیشت جبران کند. میرغفاری با تاکید بر اینکه سبد معیشت ملی باید به گونه‌ای بیرون آید که هم برای جامعه قابل پذیرش باشد و هم جبران مافات گذشته کند، گفت: عزم جدی امسال احقاق حق از دست‌رفته کارگران در سال‌های پیش است.

## مشکل دستمزد کارگران، رویکرد دولت نه جامعه کارفرمایی

می‌گوید اعضای شورا باید مطلع و آگاه به مسائل اقتصادی و البته اجتماعی باشد که این گونه نیست و افراد بیشتر اشراف به مسائل اقتصادی دارند و علاقه‌ای به مسائل اجتماعی ندارند. میرغفاری با اشاره به مساله مزد منطقه‌ای موضوعی که در چند وقت اخیر زیاد به آن پرداخته شده است، گفت: بدنه دولت با این موضوع موافق بوده و تاکید جامعه کارگری بر این است که سبد معیشت و تعیین حداقل دستمزد باید پیش شرط تعیین مزد منطقه‌ای باشد.

وی بیان اینکه در مسائل حوزه کارگری فقط از منظر اقتصادی به موضوع هر پرداخت می‌شود، تصریح کرد: تبعات نگاه‌گزینشی به قانون‌دامن‌گیر همه می‌شود و در این باره ضعف



میرغفاری با تاکید بر اینکه ترکیب شورای عالی کار، اقتصادی است، ادامه داد: بنا بر ماده ۱۶۷ قانون کار بند «ب»

### عضو کارگری شورای عالی کار:

### مشکل دستمزد کارگران، رویکرد دولت نه جامعه کارفرمایی

عضو شورای عالی کار گفت: در تعیین دستمزد، نماینده کارفرمایی مقابل جامعه کارگری نیست. به گزارش مهر، علیرضا میرغفاری در سخنانی در کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: در حوزه کار، قانون به طور کامل رعایت نمی‌شود. به عنوان مثال در کمیته مزد، سبد معیشت یکی از محورهای تعیین دستمزد بوده که همیشه عقب‌تر از عدد سبد معیشت واقعی بوده لذا دستمزد در بهترین حالت به ۳۵ و ۳۶ درصد سبد معیشت رسیده است. وی افزود: در تعیین دستمزد، نماینده کارفرمایی مقابل جامعه کارگری نیست بلکه نماینده دولت در مقابل قرار دارد.