

معاون وزیر تعاون خبر داد:

شناسایی ۴۴۰ فرصت شغلی

مهارت محور و کم سرمایه بر در کشور

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: حدود ۴۴۰ فرصت شغلی مهارت محور و کم سرمایه بر در کشور شناسایی شده که برخی از آنها به کمتر از یک میلیون تومان سرمایه نیاز دارد!

به گزارش «توسعه ایرانی»، غلامحسین حسینی نیا درباره این فرصت‌های شغلی اظهار داشت: مولفه مهم این مشاغل مهارتی است که فرد کسب می‌کند و سرمایه زیادی جز چند ابزار کار نیاز ندارد.

وی افزود: البته این مشاغل کم سرمایه بر شناسایی شده بین یک تا ۱۰ میلیون تومان سرمایه نیاز دارد تا فرد آموزش دیده و ماهر بتواند شغل خودش را آغاز کند.

حسینی نیا اظهار داشت: این مشاغل در زمینه مشاغل خانگی، صنایع دستی و تعمیرات لوازم خانگی و به ویژه در زمینه فناوری اطلاعات است.



هزینه‌های زندگی کمتر از ۶ میلیون تومان نیست



هفته گذشته نشست کمیته دستمزد شورای عالی کار با حضور شرکای اجتماعی برگزار شد. فرامرز توفیقی درباره جزئیات این نشست به ایلنا گفت: برای اینکه بدانیم مزد منطقه‌ای و صنفی در ایران قابل اعمال است یا نه، سال گذشته به موسسه عالی پژوهش‌های تامین اجتماعی ماموریت داده شد در این رابطه تحقیق کند.

او ادامه داد: مزد منطقه‌ای و مزد صنفی نمی‌تواند حداقل مزد را زیر سوال ببرد. اگر قرار باشد روزی مزد منطقه‌ای یا صنفی در ایران پیاده‌سازی یا اجرا شود، باید برای بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد و حداقل مزد به هیچ وجه نباید زیر سوال برود.

به گفته این کارشناس مزد، هر نوع پژوهشی در ارتباط با مزد منطقه‌ای، باید حول بند دوم ماده ۴۱ قانون کار صورت بگیرد و ببینند هزینه‌های سبد معیشت در استان‌های مختلف چقدر است.

توفیقی تأکید کرد: اطمینان دارم همین امروز در هیچ نقطه‌ای از کشور، سبد معیشت بسیار حداقلی کمتر از شش یا هفت میلیون تومان نیست و از آنجا که دستمزد فقط چهار میلیون تومان است، همین امروز ۵۰ درصد عقب‌افتادگی داریم بنابراین باید سبد معیشت استان‌های مختلف محاسبه شود و مزد منطقه‌ای و مزد صنفی براساس نرخ سبد معیشت هر صنف یا هر منطقه، در دستور کار قرار بگیرد. هر نوع نقشه راهی به جز این، انحراف از قانون کار و ضربه زدن به حقوق مزدی کارگران است.



مدیرعامل تامین اجتماعی:

وضعیت معیشتی بازنشستگان

نیازمند تحول جدی است

مدیرعامل تامین اجتماعی ضمن اشاره به سختی‌ها و مشکلات معیشتی مردم به ویژه بازنشستگان، تمام تلاش سازمان را معطوف به بهتر کردن حال آنها دانست و گفت: وضعیت معیشتی بازنشستگان نیازمند تحول در دوران جدید است لذا باید منابع و درآمدهای گونه‌ای افزایش یابد تا فشار اقتصادی در حد امکان از دوش این افراد برداشته شود.

به گزارش ایسنا، موسوی هدف خود در تأمین اجتماعی را فراتر از رویکرد حداقلی در قبال بازنشستگان عنوان و تأکید کرد: حفظ شأن و کرامت بازنشستگان در همه ابعاد مادی، معنوی، اجتماعی، رفاهی و درمانی مطلوب سازمان در دوره جدید است.

وی در پایان با اشاره به آماری درباره افزایش سن امید به زندگی گفت: رویکردها و سیاست‌های سازمان تأمین اجتماعی باید متناسب با این تغییرات و در جهت افزایش نشاط و شادکامی بازنشستگان بازنگری شوند تا مسائل مرتبط با سالمندان بارویکرد پیشگیری و نه صرفاً درمان مورد توجه قرار بگیرند.

آمادگی مجلس برای ساماندهی استخدام در بخش دولتی

بارقه امید از نفت تا صمت



بیش از سه ماه است که نیروهای پیمانکاری و قراردادی نهادهای دولتی و عمومی کشور، در انتظار طرحی هستند که قرار است ساماندهی نیروها و تبدیل وضعیت آنها را اجرایی کند. «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» از شهریور ماه در کمیسیون اجتماعی مجلس در حال پیگیری است. به رغم خلف وعده کارگزاران دولت در ارائه لایحه، کمیسیون اجتماعی، بررسی و تکمیل طرح را در هفته‌های گذشته پیگیری کرد و در نهایت، شامگاه دوازدهم دی ماه این طرح با انجام برخی اصلاحات جزئی، در این کمیسیون به تصویب نهایی رسید.

کارگران نهادهای مختلف از جمله نفت و گاز، مخابرات و وزارت نیرو، شهرداری‌ها و حتی نیروهای حل اختلاف زیرمجموعه دادگستری و قوه قضاییه، ضمن ابراز رضایت از پایان بررسی طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس، در انتظار مطرح شدن آن در صحن علنی و تصویب نهایی آن هستند. البته این عده، دل‌نگرانی‌ها و دغدغه‌هایی نیز دارند که خبرگزاری ایلنا این دغدغه‌ها را با «ولی اسماعیلی»، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در میان گذاشته است. اسماعیلی معتقد است قاطبه نمایندگان مجلس با طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت موافق هستند و بدون تردید، طرح یارای بالا در صحن علنی مجلس به تصویب خواهد رسید. این نماینده مجلس در گفت‌وگو با خبرنگار این رسانه گفت: «مجلس با این طرح موافق است و شرایط تبدیل وضعیت نیروهای مشمول را تشریح می‌کند.

بررسی طرح ساماندهی استخدام نیروهای دولتی در کمیسیون اجتماعی به پایان رسید
و تقدیم هیأت رئیسه مجلس شد.
چه زمانی قرار است طرح برای تصویب در صحن علنی مطرح شود؟
نه این گونه نیست. آزمون برای افرادی که کمتر از دو سال سابقه دارند، مطرح است یعنی آنهایی که دو سال یا بیشتر سابقه دارند، نه کارسنجی می‌خواهند و نه آزمون. کمیته‌ای برای کارسنجی تشکیل می‌شود ولی افرادی که بالای دو سال سابقه کار دارند، مشمول این کارسنجی نمی‌شوند. افرادی که امتحان می‌دهند، برای یک سال سابقه، ۵ درصد نمره دارند. به عبارتی، فردی که ۱۰ سال سابقه دارد، همین ابتدا ۵۰ امتیاز دارد یعنی ۵۰ امتیاز از افرادی که جدید می‌آیند، جلوتر است و قاعدتاً قبول می‌شود. سابقه دارند، ۲۰ درصد امتیاز آزمون را همان اول می‌گیرند و لذا آزمون برای آنها فقط یک حالت فرمالیته و شکلی

دارد چرا که کل امتیاز را می‌گیرند. بنابراین ما برای افرادی که اکنون شاغل هستند و سابقه کار دارند، در این طرح امتیاز قائل شده‌ایم تا خدای ناکرده حق شان ضایع نشود.
آیا حذف پیمانکاران و واسطه‌ها صدر صد و قطعی است و می‌توان امیدوار بود که با تصویب این طرح، همه پیمانکاران نیروی انسانی در مشاغل مستمر و دائمی حذف می‌شوند؟

بله. ماده ۱۶ این طرح می‌گوید افرادی که از طریق مقاطعه کاران یا پیمانکاران به استخدام درآمده‌اند، کلاً از حالت پیمانکاری خارج می‌شوند بنابراین پیمانکاران و مقاطعه کاران کاملاً حذف می‌شوند و افرادی که می‌خواهند وارد سامانه کار شوند؛ چه به صورت قراردادی و چه به صورت رسمی، باید با خود سازمان یا نهاد و معاونت پشتیبانی آن، قرارداد ببندند. در واقع، یکی از مولفه‌های مهم و بسیار مثبت این طرح ساماندهی، همین حذف پیمانکاران و مقاطعه کاران است. متأسفانه پیمانکاران بین سازمان و نیروی کار قرار گرفته‌اند و بسیاری از مشکلاتی که امروز نیروی انسانی دارد، ناشی از وجود همین پیمانکاران و واسطه‌ها است. دیگر قرار نیست هیچ واسطه‌ای بین نیروی انسانی و سازمان‌ها قرار داشته باشد.

یعنی همه نیروهای سازمان‌ها، قرارداد مستمر می‌شوند و کلیه قراردادها مستقیماً با خود سازمان یا نهاد مربوطه منعقد می‌شود؟

بله، دیگر هیچ واسطه‌ای وجود نخواهد داشت. هر نیروی جدید که وارد می‌شود اگر مورد نیاز سازمان باشد، باید با خود سازمان یا نهاد مربوطه قرارداد ببندد.

در مورد مخابرات و وزارت نیرو و چطور. نیروهای شرکتی این دو وزارت‌خانه سوال دارند که آنها نیز مشمول این طرح هستند یا نه؟

۱۷ نوع قرارداد شغلی که الان داریم شامل ۸۹ روزه و ارکان ثالث و یک ماهه و... همگی حذف می‌شوند و فقط دو نوع قرارداد و رسمی خواهیم داشت. قرار دادی‌ها هم بعد از دو سال رسمی خواهند شد. اگر غیر از این با نیروها قرارداد ببندند، براساس مواد ۸ و ۹ طرح، طبق قانون مجازات اسلامی، متخلفین به مجازات می‌رسند. در واقع عامل بازدارندگی هم در طرح تعریف شده است.

گفتید قرارداد های ۸۹ روزه، یعنی این طرح مجموعه وزارت بهداشت و پرستاران ۸۹ روزه را نیز در بر می‌گیرد؟ این پرستاران اخیر اعتراضات بسیاری به شرایط شغلی خود و فقدان امنیت شغلی داشته‌اند. آیا پرستاران بخش دولتی شامل طرح می‌شوند؟

بله، این طرح بدون تردید وزارت بهداشت را نیز در بر می‌گیرد و شامل پرستاران ۸۹ روزه می‌شود. این طرح شامل پرستاران بخش دولتی که با واسطه از دولت پول می‌گیرند هم می‌شود.
یعنی به نام «کارسنجی» در طرح وجود داشت که کارگران نگران آن هستند و گویا قرار بود از متن طرح حذف شود. آیا این بخش حذف شده است؟

ببینید کارسنجی لازم است و باید باشد. برای افرادی که قرار است جذب سازمان‌ها شوند، نیاز به ارزیابی شاخص‌های عمومی و تخصصی داریم. باید جایی باشد که تعیین کنیم نیرو صلاحیت دارد یا نه اما این بحث نگرانی‌های بسیاری برای شاغلان باسابقه به وجود آورد. آمدند گفتند ما ۱۵ سال است در این سازمان کار می‌کنیم و به عنوان یکی از پرامترهای کاهش نرخ تورم در کشور مدیریت کنیم. نماینده ساری در مجلس گفت: در نظر گرفتن افزایش دستمزدها به عنوان یکی از عوامل اصلی افزایش نرخ تورم و رشد نقدینگی و پیرو آن کاهش دستمزدها موجب تنزل انگیزه نیروی انسانی، کاهش نرخ بهره‌وری و در نهایت کاهش رشد اقتصادی خواهد شد.
رئیس فراکسیون کارگری مجلس در پایان با تأکید به این موضوع که تک‌بعدی فکر کردن به کاهش تورم از طریق کاهش دستمزد دها روش منطقی نیست، افزود: البته دولت سیاست‌های خوبی در زمینه کنترل نرخ تورم داشته است و امیدواریم که در اجرا نیز از همان سیاست‌های کلی استفاده کند.



طبق طرح جدید مجلس پیمانکارانی که از دولت یا از خزانه پول می‌گیرند و بین نیروها توزیع می‌کنند، حذف می‌شوند، حال چه با واسطه باشند چه بی واسطه

می‌کنیم، اگر کارسنجی مازا قبول نکند و مردود شویم که دمار از روزگار مان درمی‌آید و آینده‌مان به کلی تباه می‌شود. ما دیدیم حق با این نیروهای باسابقه است لذا آدمیم کف دو سال تعیین کردیم تا حقی از افراد باسابقه نهادها ضایع نشود. افرادی را بیش از دو سال سابقه، مشمول کارسنجی نمی‌شوند. کارسنجی فقط برای افرادی است که کمتر از دو سال سابقه دارند. این مساله به عدالت نزدیک‌تر است. آنهایی که دو سال یا کمتر سابقه دارند، مشمول کارسنجی می‌شوند که شاخص‌های عمومی و تخصصی آنها ارزیابی می‌شود و معمولاً قبول می‌شوند. ماده ۱۲ این طرح، تشکیل کمیته کارسنجی را در بر می‌گیرد اما حقی از کسی ضایع نمی‌شود. فردی که ۲۰ سال سابقه کار دارد، کارسنجی شامل حالش نمی‌شود.

اما آخرین سوال: این طرح در صحن علنی در چه بازه زمانی به تصویب خواهد رسید و آیا از آن به اندازه کافی دفاع خواهید کرد؟
با توجه به اینکه افکار عمومی با جدیت پیگیر این طرح است و به امید و انگیزه بسیار دادند، ما با جدیت تصویب طرح را دنبال خواهیم کرد. به رغم تهدیدها و تطمیع‌ها مخصوصاً برای بنده به عنوان رئیس کمیسیون اجتماعی، ما کار را پیش بردیم و بررسی طرح را تمام کردیم. در این مدت خیلی کارشکنی شد، تهدید و تطمیع هم بسیار بود. حتی از طرف سازمان امور استخدامی همکاری لازم نشد اما ما عقب‌نشستیم چون پای سرنوشت مردم در میان است. ما این کار را برای چندین میلیون خانواده کشور صورت دادیم که واقعاً امنیت شغلی ندارند و حتی برای فردای خودشان نمی‌توانند تصمیم بگیرند. ما در کمیسیون اجتماعی مجلس احساس وظیفه کردیم و کار را با تمام توان پیش بردیم. امروز خوشبختانه باید بگویم صحن هم کاملاً آماده است و جای نگرانی نیست. شاید آنجا پیشنهاداتی مطرح شود، بخش‌هایی کم یا زیاد شود، بالاخره طبیعت کار پارلمانی همین است اما با کلیات طرح، نمایندگان مجلس موافق هستند. انشالله ۵۰ امضا جمع می‌کنیم و طرح را در اولویت کار مجلس قرار می‌دهیم تا به سرعت به تصویب نهایی برسد. میلیون‌ها خانواده چشم‌انتظار تصویب و ابلاغ این طرح هستند و ما با جدیت این مساله را دنبال می‌کنیم تا شرمند میلیون‌ها شهروند محترم نباشیم.

ببینید کارسنجی لازم است و باید باشد. برای افرادی که قرار است جذب سازمان‌ها شوند، نیاز به ارزیابی شاخص‌های عمومی و تخصصی داریم. باید جایی باشد که تعیین کنیم نیرو صلاحیت دارد یا نه اما این بحث نگرانی‌های بسیاری برای شاغلان باسابقه به وجود آورد. آمدند گفتند ما ۱۵ سال است در این سازمان کار می‌کنیم و به عنوان یکی از پرامترهای کاهش نرخ تورم در کشور مدیریت کنیم. نماینده ساری در مجلس گفت: در نظر گرفتن افزایش دستمزدها به عنوان یکی از عوامل اصلی افزایش نرخ تورم و رشد نقدینگی و پیرو آن کاهش دستمزدها موجب تنزل انگیزه نیروی انسانی، کاهش نرخ بهره‌وری و در نهایت کاهش رشد اقتصادی خواهد شد.
رئیس فراکسیون کارگری مجلس در پایان با تأکید به این موضوع که تک‌بعدی فکر کردن به کاهش تورم از طریق کاهش دستمزد دها روش منطقی نیست، افزود: البته دولت سیاست‌های خوبی در زمینه کنترل نرخ تورم داشته است و امیدواریم که در اجرا نیز از همان سیاست‌های کلی استفاده کند.

خبر

شاخص‌های اقتصادی بینیم و به تبع آن بحث دستمزد را نیز به عنوان یکی از پرامترهای کاهش نرخ تورم در کشور مدیریت کنیم. نماینده ساری در مجلس گفت: در نظر گرفتن افزایش دستمزدها به عنوان یکی از عوامل اصلی افزایش نرخ تورم و رشد نقدینگی و پیرو آن کاهش دستمزدها موجب تنزل انگیزه نیروی انسانی، کاهش نرخ بهره‌وری و در نهایت کاهش رشد اقتصادی خواهد شد.
رئیس فراکسیون کارگری مجلس در پایان با تأکید به این موضوع که تک‌بعدی فکر کردن به کاهش تورم از طریق کاهش دستمزد دها روش منطقی نیست، افزود: البته دولت سیاست‌های خوبی در زمینه کنترل نرخ تورم داشته است و امیدواریم که در اجرا نیز از همان سیاست‌های کلی استفاده کند.

موافق طرح جایگزینی کنترل نرخ تورم به جای افزایش دستمزدها هستیم

رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی گفت: جایگزینی سیاست کنترل نرخ تورم به جای افزایش دستمزدها طرح خوبی است و همه ما موافق تلاش برای کنترل نرخ تورم هستیم تا فضای کشور به ثبات اقتصادی مناسبی برسد.
علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری میزان، درباره به کارگیری سیاست جایگزینی کنترل نرخ تورم با افزایش دستمزدها، گفت: جایگزینی کنترل نرخ تورم به جای افزایش دستمزدها طرح خوبی است و همه ما موافق این طرح دولت و تلاش برای

رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی گفت: جایگزینی سیاست کنترل نرخ تورم به جای افزایش دستمزدها طرح خوبی است و همه ما موافق تلاش برای کنترل نرخ تورم هستیم تا فضای کشور به ثبات اقتصادی مناسبی برسد.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری میزان، درباره به کارگیری سیاست جایگزینی کنترل نرخ تورم با افزایش دستمزدها، گفت: جایگزینی کنترل نرخ تورم به جای افزایش دستمزدها طرح خوبی است و همه ما موافق این طرح دولت و تلاش برای

