

همسویی در دناک منافع نمایندگان مجلس و اقلیت بر خوردار جامعه

همسان سازی هیات علمی ها آری، حداقل دستمزد کارگران نه



نشست بررسی اصلاحیه ماده ۴۱ قانون کار برگزار شد

جلسه هیأت مدیره کنون هماهنگی شورای اسلامی کار استان تهران با «علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. در این جلسه مباحث مربوط به اصلاحیه ماده ۴۱ قانون کار، مورد بحث قرار گرفت و طرفین به طرح دیدگاه‌های خود پرداختند.

به گزارش ایلنا، اثر مهاجرت و حداقل دستمزد بر اشتغال بحثی بود که در پیوند با ماده ۴۱ قانون کار، مورد بحث قرار گرفت. طبق این گزارش، چند سالی است که با طرح مباحث مزد منطقه‌ای، مزد صنایع و معافیت کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر کارگزار شامل برخی مقررات قانون کار، متاثر از خالی شدن روستاها و مهاجرت به شهرها، ماده ۴۱ دستخوش تفسیرهای مختلفی شده که ماهیت حمایتی آن را تضعیف می‌کند.

به گفته اعضای تشکل شوراهای اسلامی کار استان تهران، براساس ماده ۴۱ قانون کار، حداقل مزد باید با دو معیار تورم و سبب معیشت تعیین شود اما در عمل دستمزد تعیین شده برای کارگران تابعی از سبب معیشت که نرخ آن در مهر ماه ۱۱ میلیون و ۴۷۹ هزار تومان تعیین شده، نیست.

مسائل مربوط به زنان شاغل و قوانین حمایتی در حوزه کارگران زن، تقویت سامانه جامع روابط کار برای حمایت از کارگران، هیات‌های تشخیص و حل اختلاف ادارات کار، طبقه‌بندی مشاغل کارگاه‌ها، تشکل‌یابی و اجرای قوانین حوزه روابط کار، آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان آور و تبدیل وضعیت کارگران از دیگر موضوعاتی بودند که در این نشست مطرح شدند.

یک مقام کارفرمایی:

دولتمردان هیچ کمکی برای حفظ اشتغال ۳۰۰ کارگر انجام ندادند



مدیرعامل یک شرکت تولیدکننده مواد غذایی گفت: حدود یک ماه از آتش سوزی کارخانه طبیعت می‌گذرد اما هیچ‌یک از دولتمردان برای کمک به حفظ تولید و اشتغال ۳۰۰ نفری این کارخانه حتی دلجویی هم نکرده‌است.

محمد مختاریانی با اشاره به خسارت ۲۷۰۰ میلیارد تومانی کارخانه باطرب نشان کرد: وزارت صمت به عنوان متولی تولید حتی حاضر به تشکیل یک جلسه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید برای بررسی جوانب و کمک به حل به وجود آمده بر اثر آتش سوزی گسترده در کارخانه نیست.

وی افزود: طی یک ماه گذشته ستاد تسهیل استان یک جلسه برای بررسی وضعیت به وجود آمده برگزار کرد که حتی مصوبات آن نیز اجرایی نشده است. مختاریانی با بیان اینکه حفظ اشتغال کارگران این کارخانه یکی ازغدغه‌های مهم مدیران این شرکت است، تصریح کرد: اغلب دولتمردان و به ویژه شخص رئیس جمهور بارها در سخنان خود به اشتغال‌زایی و افزایش تولید اشاره کرده‌اند اما سوال اینجاست که چرا برای کمک به حل مشکلات این شرکت و حفظ اشتغال ۳۰۰ نفری ایجاد شده در سال‌های اخیر هیچ اقدامی انجام نمی‌شود؟

واژگونی مرگبار مینی بوس کارگران در اتوبان کنگان

رئیس جمعیت هلال احمر شهرستان کنگان گفت: بر اثر واژگونی مینی بوس کارگران در اتوبان کنگان-سیراف ۸ نفر مصدوم و یک نفر فوت شدند. عبدالرحمن طاهری اظهار کرد: صبح دیرروز و در پی اعلام حادثه جاده‌ای از سوی اورژانس ۱۱۵ به پایگاه امداد جاده‌ای جمعیت هلال احمر شهرستان کنگان، تیم امداد و نجات پایگاه جاده‌ای شیرینوبه محل حادثه اعزام شدند.

وی افزود: پس از ارزیابی صحنه حادثه و تریاژ مصدومان، یک نفر مصدوم که دچار آسیب شدید بودند با آمبولانس هلال احمر و سایر مصدومان با همکاری آمبولانس‌های اورژانس و آمبولانس شرکت‌های مستقر در منطقه به بیمارستان امام خمینی (ره) کنگان انتقال داده شدند. طاهری خاطر نشان کرد: با توجه به اینکه کارگران و کارمندان شرکت‌های مستقر در پارس جنوبی از ابتدای صبح عازم محل کار خود می‌شوند و محور کنگان-سیرافه فوق‌العاده شلوغ است، نیاز است که رانندگان مقرران را هنگامی و رانندگی از آمد نظر قرار داده تا شاهد این گونه حوادث دلخراش نباشیم.

تسرین هزاره مقدم

سال هاست که سودجویان وطنی و حامیان فرادست آنها تلاش کرده‌اند تا گفتمان اشتغال‌زایی را در تقابل با گفتمان حقوق کار قرار دهند، به این مفهوم که اگر قرار است فرصت‌های شغلی جدید ایجاد شود باید کارگران رضایت دهند تا از حقوق قانونی آنها به نفع کارفرمایان کاسته شود. در ادامه همین رویکرد تقابلی است که ۲۸ نماینده مجلس، طرحی را برای افزودن یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار به امضا رسانده و قصد دارند در سالروز تصویب قانون کار، آخرین امید کارگران به احقاق حق را بازن میان برداشتن حق مسلم تمام کارگران بر داشتن حداقل دستمزد مخدوش کنند.

«نادر مرادی» فعال کارگری و عضو هیات مدیره کنون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران از این طرح نمایندگان مجلس به عنوان «تیر خلاص بر پیکر نیمه‌جان کارگران» یاد می‌کند و می‌گوید: کارگران امروز در حال جان دادن هستند و جامعه کارگری به مثابه تن بیمار و بیجان است که در بخش مراقبت‌های ویژه بستری است. حالاً نمایندگان مجلس خیز بر داشته‌اند که تیر خلاص بر این پیکر بیجان بزنند و هر آنچه برای کارگران باقیمانده را به زور از آنها بگیرند.

از همه تاسف‌برانگیزتر، عملکرد نمایندگان مجلس است: انتقاد اساسی به عملکرد دو گانه یا شاید چند گانه این نمایندگان، نمایندگانی که تا به کارگران می‌رسد، مدعی زیاد بودن دستمزد ۴ میلیون تومانی می‌شوند اما برای گروه‌هایی که با آنها اشتراک منافع دارند و از یک پایگاه طبقاتی مشترک برخاسته‌اند، معتقدند ۴۰ یا ۵۰ میلیون

تومان حقوق ماهانه هم کافی نیست و نمی‌تواند انگیز بخش باشد! **تلاش برای همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها** بیست و هفتم تیر ماه سال جاری، «محمد خدابخشی» نایب رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس درباره نشست کمیسیون متبوعش اظهار داشت: نشست کمیسیون برنامه و بودجه با حضور نمایندگان از سازمان برنامه و بودجه و دیوان و محاسبات مجلس برگزار و در مورد بند «و» تبصره ۲ قانون بودجه ۱۴۰۰ بحث و گفتگو شد.

وی خاطر نشان کرد: مواردی که مربوط به همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی بود با توجه به اینکه اعتراضاتی توسط هیات علمی‌های پژوهشی در وزارت علوم و اعضای هیات علمی در سایر دستگاه‌های اجرایی صورت گرفته بود، مقرر شد با رییس مجلس مکاتباتی در این خصوص صورت دهیم.

خدابخشی خاطر نشان کرد: قرار شد نظیر کمیسیون به این شکل انعکاس داده شود تا اعضای هیات علمی که در وزارت علوم اعم از آموزشی و پژوهشی و سایر اعضای هیات علمی در سایر دستگاه‌های اجرایی مطابق با ضوابط وزارت علوم فعالیت و مجوز دارند نیز مشمول همسان سازی شوند.

تلاش مجلسی‌ها برای همسان سازی حقوق هیات علمی هادر حالی است که تحقیقات میدانی نشان می‌دهد، حقوق این عده در سال جاری در بسیاری از دانشگاه‌ها تا ۸۰ درصد افزایش یافته ولی باز هم نمایندگان تلاش دارند این حقوق تقریباً نجومی را از محل اعتبار بند (و) تبصره ۲ بودجه ۱۴۰۰ همسان سازی کنند. در قانون بودجه ۱۴۰۰، به طور

مشخص ۸۹ هزار میلیارد تومان برای پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی در نظر گرفته شده اما همین نمایندگان تا امروز هیچ تلاشی برای اجرایی شدن این بند واضح و پرداخت به سازمان تامین اجتماعی صورت نداده‌اند. با این حال، همه هم و غم خود را روی افزایش حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها گذاشته‌اند که دلیل واضح آن اشتراک منافع با این گروه است. نمایندگان با خودشان از بنده علمی دانشگاه‌ها (حالا فرقی نمی‌کند کدام دانشگاه با کدام پشتوانه و کیفیت علمی) آمده‌اند یا قرار است بعد از اتمام دوره و کالت، به عنوان هیات علمی به دانشگاه‌ها بروند. به همین دلیل است که اصرار دارند حتما اعتبار بند (و) به اساتید دانشگاه برسد و حقوق این گروه باز هم زیاده‌تر شود.

نمایندگانی که گروه هستند؟ همین نمایندگان اسما وقتی به کارگران می‌رسند، سرنا را از سر دیگر یعنی سرگشادش می‌نوازند و مدعی می‌شوند حداقل حقوق ۴ میلیون تومانی کارگران مشکل‌زاست و مانع اشتغال‌زایی!

مرادی این پارادوکس آزاردهنده را نشانه فقدان مسئولیت نمایندگی و کالت عام در کلای پارلمان می‌داند و می‌گوید: آیا این نمایندگان نباید حافظ منافع نسبی از جمعیت کشور باشند؟ آیا نماینده کارگران و بازنشستگان نیستند و نباید منافع حداقلی این گروه انبوه‌تر مردم را در تصمیم‌گیری‌ها مدنظر داشته باشند؟

به گفته مرادی، نمایندگان فقط به واسطه رانت زیادی که یک موسسه خیریه به اصفهانی دارد، طرحی ارائه داده‌اند که می‌تواند کامل حداقل دستمزد را از میان بردارد چرا که وقتی کارفرمایان بدانند اگر کارگاه‌ها در

دیگر کارگران مجموعه ایران خودرو و متفاوت است اما مدیران شرکت و هیات مدیره کوچک‌ترین توجهی به مطالبات مانمی‌کنند. به گفته وی، مطالبات همه کارگران قراردادی و شرکتی شاغل در این کارخانه به دلیل عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و سایر مزایای شغلی همانند پرداخت اضافه کاری‌ها و... در حداقل‌های قانونی کار باقی مانده است. یکی دیگر از کارگران گفت: روزانه ۶۰۰ دستگاه خودرو تولید می‌کنیم در حالی که هیچ سهمی از این میزان تولید و افزایش چندبرابری قیمت خودروها نداریم. وی افزود: سال هاست تبدیل وضعیت

منافعش به راحتی بر منافع اکثریت مردم غلبه می‌کند. مرادی در این رابطه می‌گوید: هر کارگری که بیش از ۴۵ میلیون تومان درآمد ماهانه دارد، باید ۱۰ درصد مازاد حقوق را به خزانه مالیات بدهد اما اعضای هیات علمی دانشگاه و قضات با وجود حقوق نجومی از پرداخت مالیات معاف هستند و تازه نمایندگان قصد دارند حقوق اینها را باز هم افزایش دهند به این شکل که از حقوق ماکارگران بکاهند و به حقوق نجومی بگیران بیفزایند. آیا این رویکرد معنای عدالت در و کالت و نمایندگی است؟

بی قانونی به دهان برخی مزه داده است

کارگران به دلیل تسلط قرار دادهای موقت کار، قدرت چانه‌زنی و اعتراض چندانی ندارند اما این قدرت نداشتن به این معناییست که نمایندگان می‌توانند حقوق چهار برابر زیر خط فقر آنها را باز هم کاهش دهند.

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کنون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با بیان این مطلب، موضوع را از منظر دیگری نقد می‌کند: الحاق یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار توسط نمایندگان انقلابی مجلس یا نمایندگان مجلس انقلابی، ایده و طرح سرمایه‌داری برای سرکوب مزدی کارگران است. روز روشن به دنبال استثمار و بردگی کارگران هستند. ماده ۱۹۱ قانون کار می‌گوید «کارگاه‌های کوچک کمتر از ۱۰ نفر را به راحتی می‌توان بر حسب مصلحت، موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون مستثنی کرد. تشخیص مصلحت و موارد استثنا به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیات وزیران خواهد رسید». ماده ۱۹۱ برای کارگاه‌های کوچک کمتر از ۱۰ نفر یک حالت تنفس قرار داده تا در شرایط غیر عادی خارج از اراده کارگر و کارفرما که به مصلحت و موقت نیز هست، از بعضی مقررات قانون کار استثناء شوند ولی با تصویب الحاق یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار می‌خواهند ماده ۱۹۱ را دائمی تلقی کرده و کارگران کارگاه‌های کوچک کمتر از ۱۰ نفر را کاملاً از حمایت‌های قانون کار و قانون اساسی خارج کنند. این یعنی منافع

و سود حاصله از خارج شدن این گونه کارگاه‌ها از شمول قانون کار، به دهان سرمایه‌داران خیلی مزه داده و چه بسا درصد تکه تکه کردن کارگاه‌های بزرگ به کوچک باشند تا از این معافیت و قرار از قانون به طور قانونی بهره ببرند! او ادامه می‌دهد: الحاق یک تبصره به ماده ۴۱ باعث می‌شود کارگران کارگاه‌های کوچک، روستایی و مناطق محروم نه تنها از حداقل مزد

مرادی: تلاش برای ارزان سازی نیروی کار آن هم با این صراحت و خشونت، مصداق این است که این نمایندگان دیگر نماینده کارگران و جامعه کارگری کشور نیستند و نباید توقع داشته باشند کارگران به آنها اعتماد کنند

قانونی و مزد جدید محروم شوند بلکه از ساعات کار قانونی نیز محروم خواهند شد. در تبصره الحاقی، پرداخت مزد و بیمه و سایر مزایای متعلقه کارگران، بر اساس قرارداد فی مابین بوده یعنی مزد توافقی و جالب است بدانید پیشنهاد دهندگان مزد توافقی، حداقل مزد را پول زوری می‌دانند که کارگران با حمایت قانون از کارفرمایان می‌گیرند و می‌گویند این پول زور، قانونی و شرعی نیست و برای همین آن را صدقه می‌دانند!

اشتراک منافع نمایندگان و فرادستان

دوازدهم مردادماه سال جاری، دیوان محاسبات کل کشور با اشاره به جزء ۲ بند «و» تبصره ۲ ماده واحد قانون بودجه امسال اعلام کرد اعمال همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها از این محل بدون تحقق منابع بند مذکور، غیر قانونی است. در گزارش این نهاد نظارتی در باره این موضوع آمده است: «در خصوص همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها از محل جزء ۲ بند «و» تبصره ۲ ماده واحد قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور ذکر این نکته الزامی است با توجه به اینکه بودجه سال ۱۴۰۰ دو سقفی است و همان طور که مفاد قانونی فوق‌الذکر اشاره دارد که از شش ماهه دوم سال ۱۴۰۰ و صرفاً پس از اطمینان از تحقق منابع و متناسب با روند آریزی به خزانه در شش ماهه اول، قابل ابلاغ به مصارف مصوب است، لذا اعمال همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها از این محل بدون تحقق منابع بند فوق غیر قانونی است». با این حال، نمایندگان با همه وجود به دنبال اجرایی شدن این همسان سازی غیر قانونی هستند اما از آن سو، می‌خواهند حقوق قانونی کارگران را از میان بردارند. از یک سو، تلاش برای افزایش غیر قانونی حقوق یک عده و از سوی دیگر، حذف و تناقض، جز اشتراک سنگین منافع و نمایندگی به شیوه ناعادلانه و مفرضانه چه معنایی می‌تواند داشته باشد؟



خراسان که زیر نظر دو شرکت پیمانکاری کار می‌کنند، نسبت به کارگران رسمی و قراردادی در سایر واحدهای این مجموعه در تهران وجود دارد. وی اظهار داشت: کارگران ایران خودرو خراسان برخلاف نیروی کار رسمی و قراردادی مستقیم مجموعه ایران خودرو تهران از تسهیلاتی چون وام، اضافه کاری، پاداش و کارانه، بن و سایر خدمات عرفی نیز محروم هستند.

نشده‌ایم و همچنان با حقوق ناچیزی که هیچ مزایایی هم شامل نمی‌شود و گاه با تاخیر هم مواجه است، به کار در این واحد تولیدی را ادامه می‌دهیم. به عنوان نمونه یک کارگر فنی با بیش از ۱۵ سال سابقه کار در سالن تولید حدود ۵ میلیون تومان دریافتی دارد که این رقم در مقایسه با کارگران سایر کارخانه‌های مجموعه ایران خودرو بسیار ناچیز است. به ادعای ایسن کارگر، اختلاف زیادی در حقوق کارگران پیمانی و قراردادی ایران خودرو

خبر

کارگران ایران خودروی خراسان:

درآمدمان از پس مخارج زندگی بر نمی‌آید

کارگران قراردادی و پیمانکاری ایران خودروی خراسان از گسترش تبعیض در پرداخت دستمزد، پاداش و مزایای شغلی میان خود با سایر واحدهای مجموعه ایران خودرو و اجرا نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد گلایه دارند.

این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: چندین سال است ما کارگران پیمانکاری و قراردادی که شش‌مان تا ۴ هزار نفر می‌رسد، از مسئولان شرکت درخواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی کردیم اما متأسفانه با توجه به شرایط بد اقتصادی هیچ تغییری در روند قرار دادها و میزان درآمد ما به رغم افزایش چندبرابری تولید محصول در

خبر