اخبار کارگری

بین ۶۵ تا ۸۰ درصد بازنشستگان ایران، فقیر هستند

حدود یک دهه است که صندوق‌های بازنشستگی به جایی تبدیل شده‌اند که از بودجه دولت برای سالمندان خرج می‌کنند اما وضعیت صندوق‌های بازنشستگی در کشور چگونه است؟ به گزارش اکوایران «هادی کحال‌زاده» پژوهشگر ارشد اقتصاد در کراون سنتر ماساچوست آمریکا معتقد است که به جز معدود صندوق‌هایی مثل صندوق بیمه روستاییان، تقریبا سایر صندوق‌ها به خصوص صندوق بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح به منابع دولتی وابسته هستند و خودشان امکان تامین نیازها و تعهداتشان را ندارند. به گفته کحال‌زاده، اگر دولت تعهداتش را انجام دهد، وضعیت تامین اجتماعی در حال حاضر بحرانی نیست اما چشم‌انداز نگران‌کننده‌ای در خصوص پایداری مالی دارد. پژوهشگر ارشد اقتصاد در کراون سنتر ماساچوست آمریکا با اشاره به بررسی‌های انجام شده، یادآوری می‌کند که تقریبا ۶۵ درصد دریافت‌کنندگان بازنشستگی کشوری و حدود ۸۰ درصد بازنشستگان تامین اجتماعی را می‌توان زیر خط فقر لحاظ کرد.

دادستان کرمان:

بخشی از مطالبات کارگران زغال کرمان پرداخت می‌شود

دادستان عمومی و انقلاب مرکز استان کرمان گفت: موضوع عدم پرداخت مطالبات کارگران شرکت صنعت زغال کرمان توسط شرکت فولاد زرند بررسی و مقرر شد تا طی روزهای آتی ۵۰ درصد مطالبات شرکت زغال توسط فولاد زرند پرداخت شود. به گزارش ایلنا، مهدی بخشی در نشستی با موضوع مطالبات کارگران شرکت صنعت زغال کرمان بیان کرد: عدم پرداخت مطالبات شرکت زغال باعث شده این شرکت در پرداخت حقوق کارکنان و تأمین تجهیزات و مخارج پیش‌رو با چالش‌هایی مواجه شود. وی افزود: با توجه به شرایط سخت کارگران معدن و وضعیت معیشتی آنها، چند ماه پرداخت نشدن مطالبات کارگری، مشکلات عدیده‌ای در حوزه اقتصادی و معیشتی برای کارگران ایجاد کرده است. بخشی تصریح کرد: مقرر شد ۱۵ درصد از مطالبات قبل و ۵۰ درصد از صورت وضعیت فعلی این شرکت جهت جلوگیری از تعطیلی شرکت به زودی پرداخت شود.

کارگران کیش چوب سه ماه مزد معوقه دارند

کارگران کیش چوب می‌گویند که کارفرما هنوز بابت مطالبات مربوط به سه ماه دستمزد و عیدی سال گذشته با آنها تسویه‌حساب نکرده است. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: حدود ۱۳۰ کارگر با میانگین ۱۰ سال سابقه کار در کیش چوب مشغول کارند که از تیر تا پایان شهریور ماه، سه ماه از مطالبات خود را به همراه عیدی سال گذشته از کارفرما دریافت نکرده‌اند. این کارگران گفتند: در آخرین پیگیری‌ها، مسئولان وعده پرداخت مطالبات کارگران را دادند اما در حال حاضر شش ماه از سال جاری گذشته و کارگران در انتظار دریافت عیدی خود هستند. این کارگران تصریح کردند: آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم، مربوط به خرداد ماه سال جاری بوده که کارفرما آن را چند روز پیش به حساب کارگران واریز کرد اما هنوز از پرداخت مابقی مطالبات‌مان خبری نیست.

مرگ یک کارگر چاه‌کن بر اثر برق گرفتگی

یک کارگر چاه‌کن در کاشمر حین حفر چاه به دلیل اتصالی سیم برق بالابر دچار برق گرفتگی شده و جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، در این حادثه که در حیاط یک ساختمان در محدوده خیابان آزادگان کاشمر در استان خراسان رضوی رخ داد، یک کارگر حدود ۴۶ ساله بر اثر اتصالی سیم برق دستگاه بالابر جان خود را از دست داد. به گفته «امیر نژاد رحیم» رئیس اداره آتش‌نشانی کاشمر، امدادگران پس از بیرون کشیدن متوفی از داخل چاه پی بردند که وی به دلیل برق گرفتگی دستگاه بالابر در دم جان خود را از دست داده است.

کاهش ۲۶ درصدی درآمد دلاری ایرانیان در سال ۲۰۲۴

در داده‌نمایی «اسپوتنیک» خبرگزاری رسمی کشور روسیه میزان درآمد کشورهای مختلف با یکدیگر مقایسه شده است. به گزارش توسعه ایرانی، مطابق این آمار میانگین حقوق شهروندان ایرانی در سال ۲۰۲۴ به حدود ۲۲۷ دلار رسیده و در جدول جهانی پس از کشورهایی همچون عراق، لبنان، اردن و حتی فلسطین در جایگاه ۹۰ جهانی قرار گرفته است. طبق این گزارش، درآمد واقعی و دلاری ایرانیان در سال ۲۰۲۴ نسبت به سال پیش از آن بیش از ۲۶ درصد ارزش خود را از دست داده است.

مشاغل عمومی برای زنان بالای ۳۰ سال جذاب‌تر است

دست کوتاه روستاییان از آب باریکه دولتی

بررسی‌ها نشان می‌دهد از هر سه زن شاغل ۳۰ ساله و بیشتر که در مناطق شهری زندگی می‌کند، یک نفر در بخش عمومی مشغول به کار است.

به گزارش اکوایران، در بهار سال جاری حدود ۲۵ میلیون شاغل در کشور وجود داشتند. بیش از ۸۵ درصد این شاغلین در بخش خصوصی و حدود ۱۵ درصد در بخش عمومی مشغول به کار هستند. داده‌ها نشان می‌دهد زنان نسبت به مردان تمایل بیشتری به اشتغال در بخش عمومی دارند طوری که، سهم زنان شاغل در بخش عمومی حدودا دوبرابر سهم مردان شاغل در این بخش است.

شواهد هم حاکی از آن است که با افزایش سن تمایل زنان به اشتغال در بخش عمومی افزایش می‌یابد. سهم زنان شاغل از بخش عمومی در گروه سنی ۱۵ تا ۲۴ سال ۱۱.۲ درصد بوده و همین سهم برای گروه سنی ۳۰ ساله و بیشتر به ۲۵ درصد رسیده است. به عبارتی دیگر، از هر ۴ زن شاغلی که ۳۰ ساله و بیشتر است، یک نفر در بخش دولتی مشغول به کار است. البته همچنان سهم اشتغال در بخش خصوصی بسیار بیشتر از سهم بخش عمومی است.

همچنین در مناطق شهری نسبت به مناطق روستایی سهم بیشتری از شاغلین در بخش عمومی مشغول به کار هستند. دلیل اصلی آن می‌تواند تمرکز ادارات دولتی در مناطق شهری باشد. در مناطق روستایی به دلیل نبود فرصت‌های شغلی در بخش عمومی سهم اشتغال در این بخش پایین‌تر است.

وضعیت اشتغال در بخش خصوصی و عمومی در بهار امسال

طبق تعریف مرکز آمار، شاغل به فردی ۱۵ ساله و بیشتر گفته می‌شود که در هفته ۴۴ ساعت و بیشتر کار کرده باشد. افراد شاغل می‌توانند در بخش خصوصی یا عمومی مشغول به کار شوند. آمار و ارقام نشان می‌دهد سهم بخش خصوصی از اشتغال در ایران بسیار بیشتر از بخش عمومی است.

طبق آخرین گزارش نیروی کار مرکز آمار ایران، در بهار امسال ۲۴ میلیون و ۷۴۵ هزار نفر در کشور شاغل بوده‌اند. از این تعداد، ۲۰ میلیون و ۷۸۸ هزار نفر مرد و ۳ میلیون و ۹۵۶ هزار نفر زن بوده‌اند. از میان تمام شاغلین ۸۵.۷ درصد در بخش خصوصی و ۱۴.۳ درصد در بخش عمومی مشغول به کار بوده‌اند.

بررسی‌ها نشان می‌دهد زنان نسبت به مردان تمایل بیشتری برای کار کردن در بخش عمومی دارند. ۲۳.۲ درصد از زنان شاغل در بهار سال جاری در بخش عمومی مشغول به کار بوده‌اند. این آمار برای مردان شاغل ۱۲.۶ درصد و تقریبا نصف زنان بوده است.

محبوبیت اشتغال خصوصی بین جوانان

در گروه سنی ۱۵ تا ۲۴ سال زنان و مردان به نسبت مساوی در بخش خصوصی و عمومی شاغل بوده‌اند. ۸۸.۸ درصد از این شاغلین در بخش خصوصی و ۱۱.۲ درصد در بخش عمومی مشغول به کار بوده‌اند. از دلایل آن می‌توان به این موضوع اشاره کرد که تعداد زیادی از جوانان در این مقطع سنی در حال تحصیل هستند یا از تحصیلات کافی برای تعهد به بسیاری از مشاغل دولتی برخوردار نیستند. همچنین افراد شاغل در بخش خصوصی با هدف کسب درآمد بیشتر در این بخش مشغول به کار هستند. این موضوع می‌تواند انگیزه اصلی جوانان برای اشتغال در این بخش باشد.

> در بخش عمومی، امنیت شغلی بیشتر از خصوصی است و این موضوع برای زنان که بیشتر در معرض تبعیض و ریسک شغلی قرار دارند، اهمیت دارد

از طرفی، تمایل به اشتغال در بخش عمومی در گروه‌های سنی بالاتر، به ویژه برای زنان افزایش می‌یابد طوری که در گروه سنی ۳۰ ساله و بیشتر ۲۵ درصد از زنان و ۱۳ درصد مردان شاغل در بخش عمومی اشتغال دارند. به عبارتی دیگر، از هر ۴ زن شاغلی که ۳۰ ساله و بیشتر است، یک نفر در بخش دولتی مشغول به کار است.

از دلایل اصلی اشتغال مردان در بخش خصوصی می‌توان به فرهنگ‌های غالب بر جامعه ایرانی اشاره کرد. مردان به دلیل آنکه مسئولیت تامین رفاه و معیشت خانوار را بر عهده دارند، برای به دست آوردن درآمد بیشتر در بخش خصوصی مشغول به کار می‌شوند.

شغل دولتی؛ منطقه امن زنان شاغل

برای تمایل زنان شاغل برای اشتغال در بخش عمومی نیز می‌توان به چندین دلیل احتمالی اشاره کرد. در بخش عمومی امنیت شغلی بیشتر از خصوصی است. این موضوع برای زنان که بیشتر در معرض تبعیض و ریسک شغلی قرار دارند، اهمیت دارد. بخش عمومی به عنوان یک نهاد دولتی ممکن است نسبت به بخش خصوصی کمتر تحت تاثیر این تبعیضات باشد.

دلیل دوم، مزیت‌های مشاغل دولتی از جمله بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و مرخصی زایمان بیشتر است که برای مادران می‌تواند اولویت داشته باشد. همچنین معمولا بیشتر مسئولیت‌های امور خانگی و مراقبت از خانواده به عهده زنان است. ساعات کاری بخش عمومی معمولا منظم‌تر و منعطف‌تر از بخش خصوصی هستند که می‌تواند با این مسئولیت‌ها سازگارتر باشد. این موضوع به ویژه برای زنان در گروه‌های سنی بالاتر پررنگ‌تر می‌شود زیرا ممکن است وظایف نگهداری از کودکان یا سالمندان را برعهده داشته باشند.

از دلایل دیگر این است که با افزایش سن اولویت‌های افراد تغییر می‌کند و ممکن است تعادل بین کار و زندگی اهمیت بیشتری پیدا کند. همچنین با بالاتر رفتن سن افراد به دنبال امنیت شغلی بیشتر هستند که زنان از این مقوله مستثنی نیستند. شاغلین ممکن است به دلیل تجربه‌های پیشین یا نگاه بلندمدت به آینده، جذب مشاغل عمومی شوند که در مقایسه با بخش خصوصی پایدارتر و مطمئن‌تر است. البته شایان ذکر است که همچنان سهم اشتغال در بخش خصوصی بسیار بیشتر از سهم بخش عمومی است.

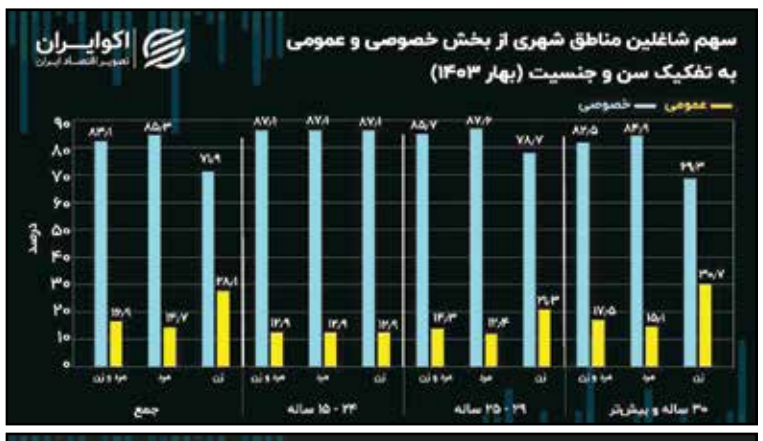
اشتغال خصوصی و عمومی به تفکیک مناطق شهری و روستایی

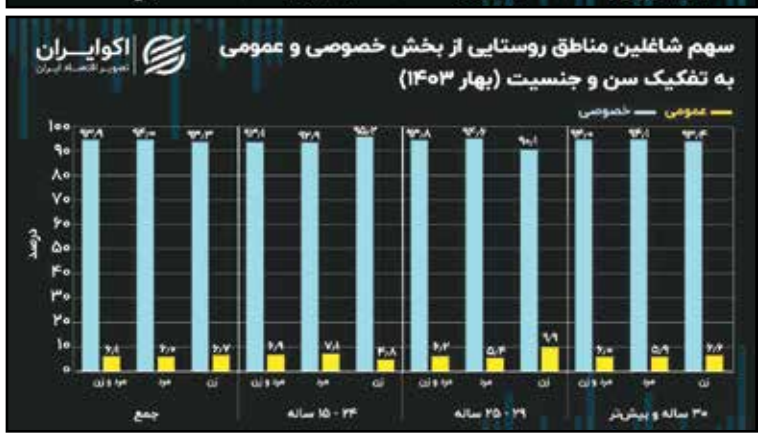
در بهار سال جاری از جمعیت شاغل حدود ۲۵ میلیون نفری، ۱۸ میلیون و ۹۱۸ هزار نفر در مناطق شهری و ۵ میلیون و ۸۲۷ هزار نفر در مناطق روستایی ساکن بوده‌اند. در مناطق شهری ۸۳.۱ درصد از شاغلین در بخش خصوصی و ۱۶.۹ درصد در بخش عمومی مشغول به کار بوده‌اند. در مناطق روستایی نیز ۹۳.۹ درصد در بخش خصوصی و ۶.۱ درصد در مشاغل دولتی برخوردار نیستند. همچنین افراد شاغل در بخش خصوصی، بازنشستگی و مرخصی زایمان

> دلیل اصلی اشتغال مردان در بخش خصوصی، فرهنگ غالب بر جامعه ایرانی است. مردان به دلیل مسئولیت تامین رفاه و معیشت خانوار، برای به دست آوردن درآمد بیشتر در بخش خصوصی مشغول به کار می‌شوند

بخش عمومی مشغول به کار بوده‌اند. در مناطق شهری نسبت به مناطق روستایی سهم بیشتری از شاغلین در بخش عمومی مشغول به کار هستند. دلیل اصلی آن می‌تواند تمرکز ادارات دولتی در مناطق شهری باشد. در مناطق روستایی به دلیل نبود فرصت‌های شغلی در بخش عمومی سهم اشتغال در این بخش پایین‌تر است. سهم اشتغال در بخش عمومی برای زنان و مردان در گروه‌های سنی مختلف زیر ۱۰ درصد است. بیشترین سهم اشتغال در بخش عمومی برای زنان ۲۵ تا ۲۹ ساله با ۹.۹ درصد است.

همان‌طور که پیشتر اشاره شد، زنان نسبت به مردان تمایل بیشتری به کار کردن در بخش دولتی دارند و با افزایش سن این تمایل بیشتر می‌شود. این موضوع برای زنان شاغل در مناطق شهری فاحش‌تر است طوری که در گروه سنی ۳۰ سال و بیشتر، بیش از ۳۰ درصد از زنان شاغل در بخش عمومی اشتغال دارند. به عبارت دیگر از هر ۳ زن شاغل که ۳۰ سال و بیشتر دارد، یک نفر در بخش عمومی مشغول به کار است.





گفت و گو

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

حاکمیت باید در قبال بیمه‌شدگان تامین اجتماعی احساس مسئولیت کند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: این روزها تأمین اجتماعی پول پرداخت مستمری، همسان‌سازی، بیمه عمر و دارو و درمان را ندارد چون اموال سازمان قبلا به فروش رفته است.

حسن صادقی در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از وضعیت بحرانی تأمین اجتماعی و لزوم انجام تغییرات اساسی در این سازمان گفت: امروز شاهد تأخیر در پرداختی‌های حقوق بازنشستگان هستیم. البته وضعیت فعلی سازمان را درک می‌کنم اما این رافع تعهدات هیأت حاکمه نسبت به جامعه هدف نیست. مدیران کشور نباید در مقابل تاخیر در پرداخت حقوق بازنشستگان این گونه بی‌تفاوت باشد و از کنار موضوع به راحتی عبور کنند.

وی ادامه داد: روال پرداخت حقوق که از بیستم هر ماه شروع می‌شود، مبتنی بر عرف جاری است و باید استمرار داشته باشد. عدم اجرای تعهدات به نوعی فرار رو به جلو است و تأکید بر پرداخت به موقع حقوق، اولین خواسته ماست.

صادقی به مسأله تأخیر در تعیین مدیریت تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: تکلیف حوزه مدیریت تأمین اجتماعی باید سریعا مشخص شود. اگر مدیریت فعلی خوب است، تثبیتش کنند و گرنه تکلیف مدیریت جدید سازمان را زودتر مشخص کنند. عدم تصمیم‌گیری به موقع هزینه دارد و این هزینه را کارگران و بازنشستگان باید پرداخت کنند.

وی بیان کرد: تداوم این وضعیت هزینه‌های پنهان و آشکار بسیاری در حال و آینده دارد. نمونه‌اش واگذاری زمین «اُرگل» است. ظاهرا قصد دارند این زمین را بدون دریافت پول یا حتی تهاتر واگذار کنند! این کار صدالبته تعهداتی برای سازمان به وجود می‌آورد، همان‌طور که پیش از این، تصمیماتی از این دست تعهداتی برای تامین اجتماعی ایجاد کرده است.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: در طول مدت دوران مدیریت هاشم موسوی، ۲۲۰ هزار میلیارد تومان مایملک، سهام، شرکت و مستقلات و املاک سازمان فروخته شده و هر یک از اینها را اگر بخواهیم برگردانیم باید ۵ برابر آن پولی که داده‌ایم را پرداخت کنیم پس غیرقابل برگشت هستند. نمونه بارز آن، سهام پتروشیمی شازند اراک است. آن سهام را ۴۵ هزار میلیارد تومان فروختند که سود سهام ظرف یک سال ۱۷ هزار میلیارد تومان بوده است. بانک رفاه با به‌روز کردن قیمت این سهام‌ها خود را سودده نشان می‌دهد.

صادقی گفت: واقعیت این است که ما دارایی‌های تأمین اجتماعی را بخشیده‌ایم. در حال حاضر هم بانک مرکزی می‌گوید بانک رفاه حق ندارد تسهیلات به تأمین اجتماعی پرداخت کند!

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: همه اینها کار را به جایی رسانده که مجبور شدند مستمری بازنشستگان را با تأخیر پرداخت کنند. مردم اینها را از چشم دولت پزشکیان می‌بینند لذا باید فکری به حال آن کرد. قبل از آنکه دیر شود، باید اقدامات مقتضی را انجام داد تا جلوی زیان روزافزون گرفته شود.

از وزیر کار انتظار عمل داریم. سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر به همه بدهکار است و این نتیجه چنین سیاست‌هایی است.

وی به تعویق اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی هم اشاره کرد و گفت: تعلل در اجرای متناسب‌سازی را از چشم وزیر کار فعلی می‌بینیم. اگر دلیل قانع‌کننده‌ای دارند باید بگویند چون تأخیر در اجرای متناسب‌سازی باعث ایجاد معوقات می‌شود و بعد تأمین اجتماعی در پرداخت آن دچار مشکل می‌شود.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری بیان کرد: دیرتر اجرا کردن متناسب‌سازی، هم توان سازمان در پرداخت مابه‌التفاوت را کمتر می‌کند و هم تبعات اجتماعی و سرخوردگی جامعه هدف را به همراه دارد.

صادقی گفت: تأمین اجتماعی پول پرداخت مستمری، همسان‌سازی، بیمه عمر و دارو و درمان را ندارد چون اموال سازمان قبلا به فروش رفته است. از یک طرف می‌گویند سازمان حق بنگاه‌داری ندارد و سازمان هم پول پرداخت تعهدات خود را ندارد. اگر قرار نیست بنگاه‌داری کند، چرا سهام پتروپالایش‌ها را می‌خرد؟ این مدیریت غیرقابل توجیه است و تماما برای سازمان زیان‌ده است.

وی گفت: این اقدامات تبعاتی جز درست کردن هزینه برای کارگران و بازنشستگان ندارد. حال هم می‌گویند می‌خواهیم جراحی اقتصادی کنیم. جراحی روی این بدن به شدت آسیب‌دیده، منجر به مرگ می‌شود.

گفت و گو

رئیس انجمن کارگران ساختمانی خرمشهر:

اثبات اشتباه بودن بازرسی‌ها هم باعث برقراری مجدد بیمه کارگران نمی‌شود

رئیس انجمن کارگران ساختمانی خرمشهر گفت: ما در خرمشهر، ۹ مورد شناسایی کرده‌ایم که بیمه کارگر در جریان بازرسی قطع شده و بعد از شکایت، تأمین اجتماعی رأی به اشتباه بودن بازرسی داده اما بعد از گذشت حدود سه ماه، بیمه کارگر مجددا وصل نشده است.

رضا هاشمی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: مسئولان تأمین اجتماعی تأکید دارند که بیمه هیچ کارگری قطع نمی‌شود و اگر در جریان بازرسی، بیمه کارگری به اشتباه قطع شود، بیمه‌اش برگردانده می‌شود اما در عمل این اتفاق نمی‌افتد. چنانچه بعد از قطع بیمه این ۹ کارگر، اعتراض کردیم و از استان دو بازرس آمد و رسیدگی کردند و این کارگران در بازرسی مشترک مورد تائید قرار گرفتند اما همان‌طور که گفتم بیمه این کارگران با وجود مشکلات بسیار همچنان وصل نشده است.

وی بیان کرد: در مورد این کارگران با مدیرکل تأمین اجتماعی استان صحبت کردیم تا با تهران برای برقراری مجدد بیمه این کارگران مکاتبه کند اما بیمه کارگران باز هم وصل نشد. احتمالا منتظر سهمیه جدید هستند تا دوباره بیمه این کارگران را برقرار کنند ولی چرا باید بیمه را قطع کنند و بعد دوباره منتظر سهمیه برای برقراری آن باشند.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی خرمشهر می‌گوید: این کارگران بعد از سال‌ها بیمه‌پردازی، در جریان یک بازرسی اشتباه بیمه خود را از دست داده‌اند در حالی که مشکلات بسیاری دارند. یکی از کارگران فرزند بیمار دارد و باید از انسولین استفاده کند. این کارگر به بیمه نیاز دارد و بدون بیمه درمانی، هر ماه باید هزینه بسیاری از جیب خود بابت درمان فرزندش پرداخت کند.

این فعال صنفی ادامه می‌دهد: تأمین اجتماعی که به راحتی بیمه کارگران را قطع می‌کند، به مشکلات این کارگران و دردسری که برایشان ایجاد می‌شود، توجهی نمی‌کند. بارها از تأمین اجتماعی خواسته‌ایم که از انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی برای بازرسی استفاده کنند تا بازرسی دقیق‌تر انجام شود.

وی بیان کرد: زمانی که «میدری» معاونت رفاه وزارت کار را برعهده داشت، مطابق با قانون رفع موانع بیمه کارگران ساختمانی، سامانه رفاهی طراحی شد و در این سامانه، کارگروهی متشکل از نمایندگان کارگران ساختمانی، نماینده تأمین اجتماعی، نماینده وزارت کار و نماینده سازمان فنی و حرفه‌ای تشکیل شد. نام این کارگروه، رسیدگی به اعتراضات بیمه کارگران ساختمانی بود و سازوکارش این بود که گزارش بازرسان در سامانه ثبت می‌شد. اگر کارگری به این گزارش اعتراض داشت، می‌توانست اعتراضش را در سامانه ثبت کند و در پی این ثبت شکایت، جلسه‌ای با حضور کارگران ساختمانی و اعضای کمیته رسیدگی به اعتراضات تشکیل و در رابطه با شکایتی کارگر تصمیم‌گیری می‌شد. اگر اعضا با بازرسی میدانی موافقت می‌کردند، بازرسی انجام و گزارش نهایی مشترک از سوی بازرس‌ها ارائه می‌شد. چنین سازوکاری امکان اشتباه در مورد قطع بیمه کارگران ساختمانی را به حداقل می‌رساند. امیدواریم با وزارت میدری این سازوکار دوباره احیا شود.

هاشمی می‌گوید: بازرسی‌های فعلی سازمان تأمین اجتماعی را قبول نداریم ضمن اینکه هر دفعه با بخشنامه‌های سازمان، اوضاع به جای اینکه بهتر شود، بدتر می‌شود. به طور مثال در استان ما بخشنامه‌ای دادند که بازرسان هر منطقه باید از منطقه‌ای دیگر بیایند. به این بخشنامه اعتراض کردیم اما توجهی نکردند و حالا داریم پیامدهای چنین بخشنامه‌ای را می‌بینیم. بازرسی که از منطقه‌ای دیگر می‌آید، چون به منطقه اشراف ندارد، برای بیمه کارگران مشکلاتی ایجاد می‌کند.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی خرمشهر گفت: «هاشم موسوی» مدیرعامل تامین اجتماعی معتقد است عده‌ای برای زیر سوال بردن سازمان، آن را نقد می‌کنند در حالی که ما به عنوان صنف کارگران ساختمانی به عملکرد این سازمان در این سه سال معترض هستیم.

عضو هیات علمی دانشگاه تهران:

فقر در شرق و جنوب کشور شدیدتر است

به گزارش اکوایران، عطیه وحیدمنش، عامل مهم در میزان فقر استان‌های مختلف کشور را شاخص‌های مورد نظر همچون بهداشت، آموزش یا دسترسی به مسکن توصیف کرد و گفت: مشروط به آنکه کدام یک از این شاخص‌ها برای سنجش خط فقر در نظر گرفته شود وضعیت متفاوت است اما به طور کلی نوار شرقی و جنوبی کشور نسبت به مناطق شمالی و مرکزی شرایط بدتری به لحاظ فقر دارند.

به گفته او نواحی مرزی به دلیل دوری از مرکز و دسترسی کمتر به امکانات و حتی وضعیت آب و هوایی، سهم بیشتری از کیک فقر کشور را دارند اما وضعیت در مورد فقر مسکن متفاوت است.

وحیدمنش با بیان اینکه فقر مسکن با دو شاخص بدمسکنی و استطاعت مسکن سنجیده می‌شود، توضیح داد: به لحاظ بدمسکنی استان سیستان و بلوچستان و به لحاظ استطاعت مسکن، تهران و البرز بدترین وضعیت را دارند.