

قراردادهای موقت کارگران تا پایان بهمن ماه باید دائمی شود

بهمن ماه سال جاری موعدا اجرای مصوبه تبدیل قرارداد موقت (بعد از چهار سال) به دائم است که نمایندگان کارگران اعتقاد دارند باید اجرائی شود. به گزارش تسنیم «فتح الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران پیمانی و قراردادی در این باره گفت: طبق مصوبه هیأت وزیران دولت، سقف کارهای موقت چهار سال تعیین شد. طبق قاعده آخرین فرصت دولت فعلی برای اجرا و ابلاغ این مصوبه همین بهمن ماه سال جاری (۱۴۰۲) است. چهار سال از تصویب این مطلب گذشته و سقف قانونی زمانی برای ابلاغ مصوبه دولت قبل پر شده است. وی افزود: باید از همین بهمن ماه مصوبه هیأت وزیران قبل اجرا شده و ادارات کار به نفع کارگرانی که توسط قرارداد موقت تهدید شدند برای دهند و حکم بازگشت به کار برای آنان صادر کنند. «ناصر چمنی» فعال کارگری نیز گفت: دستمزد سال جاری به نسبت تورم رشد پیدا نکرد و جامعه کارگری امسال نسبت به سال های گذشته بیشتر با مسأله ناکافی بودن حقوق روبه رو است. وی با بیان اینکه بیش از ۹۶ درصد کارگران قرارداد موقت دارند، گفت: مطابق آیین نامه تبصره یک ماده ۷ قانون کار، تمام کسانی که به مدت ۴ سال در کارهای با ماهیت موقت حضور داشتند باید قرارداد کارشان دائم شود. امیدواریم این آیین نامه عملیاتی شود. البته این آیین نامه باید مدت قابل نوشته می شد تا وضعیت کارگران را بهبود می بخشد. بعد از حدود ۳۰ سال، بهمن ماه ۱۴۰۲ موعدا عملیاتی شدن این قانون رسیده و امیدواریم اجرائی شود.

تجمع پرستاران علوم پزشکی مازندران در ساری

روز گذشته (دهم بهمن)، شماری از پرستاران دانشگاه های علوم پزشکی استان مازندران در اعتراض به وضعیت مزد و شرایط شغلی خود در شهر ساری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران می گویند که نسبت به تعرفه های ناچیز پرداختی و اضافه کار اجباری با حق الزحمه بیگاری و بسیار کم معترضیم. این پرستاران خواستار اصلاح تعرفه ها و سایر مزایای مزدی خود شدند.

مرگ یک کارگر جوشکار در کارگاه شن و ماسه

یک کارگر جوشکار حین انجام کار جوشکاری سرنده ۵ متری تفکیک شن و ماسه در یک کارگاه شن شویی در روستای «آبروان» سرخس بر اثر رها شدن زنجیر و برخورد سرنده با سرش دچار حادثه شد. به گزارش ایلنا، این حادثه در روزهای گذشته برای یک کارگر حدوداً ۲۵ ساله رخ داد و او پیش از رسیدن عوامل امداد و نجات در محل جان خود را از دست داد.

مرگ کارگر مرغداری مهابادی در اثر برق گرفتگی

یک کارگر شاغل در یک واحد مرغداری در روستای قویی باباعلی شهرستان مهاباد در استان آذربایجان غربی بر اثر برق گرفتگی جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این کارگر ۴۰ سال سن داشت و قبل از انتقال به مرکز درمانی جان خود را از دست داد.

مقام صنفی کارگری:

افزایش سن بازنشستگی، محصول مجلس به اصطلاح انقلابی بود

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: اگر افزایش سن و سابقه بازنشستگی در مجلس تصویب شد، به خاطر این بود که نمایندگان متعدده جامعه ۶۵ درصدی کارگری در مجلس نداشتیم. حسین حبیبی در گفت و گو با ایلنا افزود: نمایندگان مجلس به اصطلاح انقلابی نه تنها مردمی و کارگری نبودند بلکه برای محرومین جامعه آمدند ولی کاری برای محرومین نکردند. مادر این دوره شاهد بودیم که هیچ باری از دوش کارگران بر نداشتند بلکه در ایجاد گرانی و تورم نیز بای تفاوتی و عملکرد منفعل نقش داشتند. به گفته وی، نمایندگان مجلس باید امانتداری مردم باشند و در حفظ حقوق ملت و خدمت به مردم سعی بوده، از قانون اساسی دفاع کرده و خواستار اجرای آن شوند و باید آزادی مردم و تامین مصالح آنها را مدنظر داشته باشند. این فعال کارگری تأکید کرد: کاندیدایی که در زمان انتخابات مردم را با جلو کباب و بریز و بیاش قانع می کند قابل اطمینان و اعتماد نیست. کاندیدایی که وعده استخدام و اشتغال می دهد قابل اطمینان و اعتماد نیست. کاندیدایی که با تعدد به قانون اساسی و عمل به آن باشد.

بازار داغ اظهارات غیرقانونی نمایندگان درباره افزایش مزد کارگران در سال آینده؛ به جای تعیین درصد برای دستمزد، بر اجرای قانون نظارت کنید



رضا اسدآبادی

پس از وی «ولی اسماعیلی»، نماینده گرمی و رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس نیز در اظهار نظری گفت: درباره نرخ افزایش حقوق کارگران هم با توجه به اینکه مالان تورم ۴۵ درصدی داریم، اگر افزایش حقوق کارگران ۳۵ تا ۴۰ درصد باشد به نظر من عادلانه و منطقی است. با این حال فعالان کارگری و کارشناسان روابط کار، دیدگاه دیگری در باره این پیشنهاد دارند که به وظایف نظارتی و قانونی نمایندگان بازمی گردد.

نمایندگان مجلس در جلسات شورای عالی کار به کمک کارگران بیایند

نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به حواشی مربوط به اظهارات برخی نمایندگان مجلس بیان کرد: مجلس در ایران بیش از هر چیز جایگاه قانون گذاری و نظارت بر حسن اجرای قانون را دارد. در بحث تعیین دستمزد نیز قانون وجود دارد و ماده ۴۱ قانون کار به صراحت شیوه آن را روشن کرده است. «آیت اسدی» افزود: از نمایندگان مجلس و به ویژه اعضای کمیسیون اجتماعی انتظار داریم با توجه به اینکه بحث تعیین دستمزد حساس است، به جای ورود به جزئیات تخصصی مبحث دستمزد، وظایف خود را در قبال اجرای

مجلس است، توسط نمایندگان عمل نشد. اگر همان قانون درست اجرا شده و دریافتی کارکنان دولت به اندازه تورم افزایش می یافت، دیگر نیاز به زحمت نمایندگان مجلس برای اظهار نظر برای کارگران نیز نبود. امسال نیز که در آستانه انتخابات است، نمایندگان گفتند در جلسات نهایی تصویب مزد در شورای عالی کار شرکت می کنند. ما نیز امیدواریم این عزیزان این بار شرکت کنند و از نزدیک شاهد مذاکرات باشند.

نمایندگان مجلس از سید معیشت غفلت کرده اند

دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران نیز اظهار نظر نمایندگان مجلس درباره مزد کارگران را مورد توجه قرار داد و گفت: اینکه چه نهادهای چه ذی نفعانی حق اظهار نظر درباره نرخ دستمزد کارگران را دارند، مشخص است اما به هر حال همه افراد می توانند از نقطه نظر خود درباره مزد کارگران سخن بگویند، به شرط اینکه اظهار نظر هامبنای علمی و قانونی داشته باشد.

«کبر قربانی» افزود: به وضوح می بینیم که در بحث افزایش حداقل دستمزد بین ۳۵ تا ۴۰ درصد که از سوی برخی نمایندگان مطرح شده، عمل انقض دادیم که نمایندگان مجلس در جلسات شورای عالی کار و مذاکرات پیش از تصویب مزد حضور پیدا کرده و از نزدیک به حسن اجرای قانون توسط طرف دولت و کارفرما نظارت کنند اما به رغم اصرار ما همین نمایندگان که امروز از سرلسوزی سخن می گویند، برای تعیین مزد ۱۴۰۲ حضور پیدا نکردند.

عضو شورای عالی کار در پایان اظهار کرد: از نمایندگان مجلس انتظار داریم اگر واقعاً لوسوز هستند، قانون مدیریت خدمات کشوری که حسن اجرای آن کاملاً در حوزه اختیار آنان است را به درستی اجرا کرده و طبق این قانون حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان آن را به اندازه تورم افزایش دهند. البته در عمل شاهد بودیم که در جریان تصویب حقوق کارکنان دولت نیز به قانون مدیریت خدمات کشوری که مصوب خود همان

تعیین شود و برای مناطق یا صنایع مختلف با ساختار چانه زنی نرخ بالاتر از حداقل دستمزد در نظر گرفته شود.

۲۱ درصد کارگران حداقل بگیر هستند

«محسن باقری» نماینده کارگران در شورای عالی کار نیز درباره این جلسه گفت: کمیته دستمزد مأموریت بررسی مزد منطقه ای را بر عهده داشت و قرار بود سازمان تأمین اجتماعی نکاتی تکمیلی درباره بیمه شدگان، دستمزد دهها و پراکندگی کارگاهها ارائه دهد و همچنین مرکز آمار نیز اطلاعات لازم را بیان دارد.

وی گفت: مطابق این اطلاعات، جامعه کارگری مجدداً اعلام کرد که با اجرای دستمزد منطقه ای مخالف است. از آنجایی که در حال حاضر دستمزد دهها به صورت متفاوت و با توجه به سمت و مهارت هر فرد نیز محل خدمت و تفاوت دارد، پس ساختار تعیین دستمزد فعلی کاملاً اصولی و مطابق با قانون است و باید حفظ شود. باقری اظهار داشت: در تعیین دستمزد منطقه ای هم باید ابتدا حداقل مزد بر مبنای قانون لحاظ شود و در سایر سطوح با توجه به ایجاد ساختارهای لازم، به اجرای چنین طرحی مبادرت ورزیده شود اما در حال حاضر شرایط برای اجرای مزد منطقه ای فراهم نیست. وی در ادامه گفت: در متن صورت جلسه آمده که اعضا

«سید معیشت» در اظهارات این عده دیده شده و عملاً مبنای حقوقی و علمی آن طبق قانون کار و طبق شیوه های محاسبه رایج در دنیا که مورد تأیید سازمان جهانی کار بوده، نقض شده است. وی ادامه داد: اگر اظهارات نمایندگان مجلس قرار است کمکی به نمایندگان کارگری شورای عالی کار نکند، بهتر است که پیش از هر چیز با خود این نمایندگان در میان گذاشته شود و در جهت کمک به این نمایندگان باشد.

دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران با انتقاد از ایده افزایش ۳۵ درصدی مزد ۱۴۰۳ اظهار کرد: مزد کارگران در حالی سال قبل حدود ۷.۵ میلیون تومان تصویب شد که سید حداقل معیشت خانوار استاندارد با محاسبات خود معاونت روابط کار و وزارتخانه و توافق کلیه اعضای کارفرمایی و دولت در شورای عالی کار ۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان تعیین شد. با گذشت ۱۱ ماه از این محاسبات، طبق آمارهای دستگاه های مسئول، ما در این ۱۱ ماه اسفند ۱۴۰۱ تا بهمن ۱۴۰۲ حدود ۴۳ درصد تورم داشتیم.

وی تصریح کرد: اگر مبلغ ۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان سید حداقل معیشت را با همین ۴۳ درصد محاسبه کنیم که البته از نظر کارگران درست نیست، مبلغ مسئول، ما در این ۱۱ ماه اسفند ۱۴۰۱ تا بهمن ۱۴۰۲ حدود ۴۳ درصد تورم داشتیم. این تصور ما این است که نمایندگان مجلس و اعضای کمیسیون اجتماعی و کمیسیون تلفیق مجلس چون در پرونده افزایش سن و سابقه بازنشستگی کار نامه بدی در اذهان به جای گذاشتند، به دنبال آن هستند که کار نامه بهتری در خاطرات به جای بگذارند تا بتوانند در انتخابات اخیر نتیجه قابل قبولی بگیرند اما شیوه در دست کمک به کارگران این نیست و مسیر ناصحیحی در این زمینه انتخاب شده است. چه بهتر که در این زمینه نمایندگانی که مدعی دلسوزی جامعه کارگری هستند، به جای اظهار نظرهایی از این دست، خود صدای نظرات و دیدگاه های کارشناسی نمایندگان جامعه کارگری باشند و شخمسار این موارد دور و نزدیکند.

نمایندگان مجلس چون در پرونده افزایش سن و سابقه بازنشستگی کار نامه بدی در اذهان به جای گذاشتند، به دنبال آن هستند که کار نامه بهتری به جای بگذارند تا بتوانند در انتخابات اخیر نتیجه قابل قبولی بگیرند

از معیشت خانوار سه نفره نیز این را تأیید می کند. این در حالی است که با جهش قیمت ها در مواد غذایی و سایر کالا های اساسی، باید برای نرخ تورم بیشتر آماده باشیم.

این فعال کارگری اضافه کرد: در شرایطی که نمایندگان مجلس می دانند نرخ تورم حداقل ۴۳ درصد است، سوال ماین است که چرا افزایش مزد نهایت ۴۰ درصدی را مطرح می کنند؟ مگر جز این است که ممکن است فردا به همین سخنان در جلسات شورای عالی کار نیز استناد و گفته شود نمایندگان طرفدار کارگری نیز ۴۰ درصد ادر مجلس پذیرفتند؟ مگر نه اینکه ملاک مهم دیگر افزایش حداقل دستمزد، نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی است و این نرخ بیش از اینهاست؟

وی ادامه داد: تصور ما این است که نمایندگان مجلس و اعضای کمیسیون اجتماعی و کمیسیون تلفیق مجلس چون در پرونده افزایش سن و سابقه بازنشستگی کار نامه بدی در اذهان به جای گذاشتند، به دنبال آن هستند که کار نامه بهتری در خاطرات به جای بگذارند تا بتوانند در انتخابات اخیر نتیجه قابل قبولی بگیرند اما شیوه در دست کمک به کارگران این نیست و مسیر ناصحیحی در این زمینه انتخاب شده است. چه بهتر که در این زمینه نمایندگانی که مدعی دلسوزی جامعه کارگری هستند، به جای اظهار نظرهایی از این دست، خود صدای نظرات و دیدگاه های کارشناسی نمایندگان جامعه کارگری باشند و شخمسار این موارد دور و نزدیکند.

تصویب مزد ملی، به همان روال سابق موافقت کردند و قرار شد تحقیقات درباره مزد منطقه ای ادامه داشته باشد.

عضو کارگری شورای عالی کار تصریح کرد: در این جلسه به صورت مبسوط در مورد پراکندگی بیمه شدگان و کارگاه ها در کل کشور بحث شد و مرکز آمار نیز در رابطه با نرخ مشارکت و اشتغال و بیکاری توضیحات آماری ارائه داد. او اظهار کرد: طبق گزارشی که سازمان تأمین اجتماعی ارائه داد، ۲۱ درصد کارگران حداقل بگیر و بیش از ۵۰ درصد کارگران بین حداقل تا سه برابر حداقل مزد در دریافتی دارند. مابقی نیز بیش از ۳ تا ۷ برابر حداقل دستمزد دریافت می کنند.

باقری عنوان کرد: این گزارش بر نظر گروه کارگری صحنه می گذارد و نشان می دهد که ساختار تعیین مزد در ایران مترقی است و نیاز به منطقه ای کردن مزد نیست. مادر قانون کار چیزی به عنوان طبقه بندی مشاغل داریم که تعیین مزد متفاوت در صنایع مختلف و برای مشاغل مختلف از این قانون اعمال می شود. این عضو کارگری شورای عالی کار تأکید کرد: بنابراین ایراد از تعیین مزد ملی برای حداقل بگیران و سایر سطوح نیست، بلکه مشکل، عدم تعیین مزد مطابق با دو مولفه سید معیشت و نرخ تورم است که سبب شده دستمزد نتواند هزینه های زندگی را پوشش دهد و این وضعیت به معیشت کارگران آسیب وارد کرده است.

غافل از اینکه همه آگاهند مقصر اصلی این نابه سامانی ها صندوق بازنشستگی است.

این فعال صنفی به مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری پیشنهاد کرد که برای سال آینده قرارداد بیمه تکمیلی در مان بازنشستگان به صورت سرانه ای تنظیم شود.

آن به دوش صندوق بازنشستگی کشوری است. در بخشی از این نامه می خوانیم: بازنشستگان پس از پرداخت نقدی هزینه های پزشکی به مراکز درمانی، باید ماه ها به دنبال دریافت مطالبات خود باشند. صندوق بازنشستگی هم با تأخیر در پرداخت هزینه های مراکز درمانی و دارو خانه ها پشت بیمه گذار تکمیلی پنهان شده

بیمه تکمیلی بازنشستگان کشوری نا کار آمد است

به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: تا زمانی که اجرای قرارداد های بیمه تکمیلی در مان بازنشستگان به صورت صندوقی منعقد می شود مسئولیت نا کار آمدی

مدیر مجمع کانون های بازنشستگی استان اصفهان در نامه ای به مدیر کل صندوق بازنشستگی کشوری، خواستار پاسخگویی در مورد وضعیت بیمه تکمیلی شد.