

اخبار کارگری

زنان باید ۵۹روز بیشتر کار کنند

تابرابر بامردان مزد بگیرند

نتایج یک پژوهش جهانی نشان می‌دهد که در پرداخت دستمزد برابر میان زنان و مردان در کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه تبعیض وجود دارد، با این تفاوت که تبعیض مزدی در کشور های در حال توسعه نهادینه شده است.

به گزارش ایلنا به نقل از گاردین، نتایج یک پژوهش جهانی نشان می‌دهد که برای نمونه در اتحادیه اروپا که کشورهای عضو آن در شمار کشورهای توسعه‌یافته قرار دارند، زنان باید ۵۹ روز بیشتر از مردان کار کنند تا با مردان دستمزد برابر بگیرند. وضعیت در کشورهای در حال توسعه به مراتب بدتر است، چرا که اشکال مختلف تبعیض در زمینه نوع کار و پرداخت مزد میان زنان و مردان در آنها نهادینه شده‌اند. برای نمونه در این کشورها از زنان در مشاغل نظافتی و پرستاری از سالمندان و کودکان بیشتر بهره گرفته می‌شود که سطح دستمزدهای آنها بسیار پایین است.

بیشترین تبعیض در زمینه پرداخت دستمزد برابر میان زنان و مردان مربوط به هند و کمترین آن مربوط به بلژیک است. از همین رو «سازمان همکاری‌های اقتصادی و توسعه‌ای» به کشورها پیشنهاد داده که برای کاستن از شکاف مزدی میان زنان و مردان آستین بالا بزنند، چرا که مواهب رشد اقتصادی باید به صورت برابر میان زنان و مردان توزیع شود.

■ ■ ■

اعتراض کارکنان تعاونی‌های

سهام عدالت به معوقات مزدی

جمعی از کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت در اعتراض به توقیف ۴۳ ماهه مطالبات مزدی خود برای چندمین بار مقابل سازمان خصوصی‌سازی تجمع کردند.

به گزارش فارس، حسین امینی‌خواه از کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت درباره مطالبه تجمع کنندگان گفت: متأسفانه با وجود اصلاح مصوبه پرداخت بودجه ۲۵ میلیاردی برای حقوق معوقه سنوات ۹۴ لغایت ۹۶ کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت شهرستان‌های کشور که بیش از ۹۰ درصد آنها از مددجویان تحصیل کرده‌نهادهای حمایتی بهزیستی و کمیته امداد(ره) و از اقشار ضعیف جامعه هستند، سازمان خصوصی‌سازی برخلاف مصوبه هیات وزیران اعلام کرده از هر شرکت تعاونی سهام عدالت شهرستانی فقط به‌دو نفر و به‌ازای هر ماه ۹۹۲ هزار تومان حقوق پرداخت می‌کند که زیر حداقل قانون کار است.

وی ادامه داد: این در حالی‌ست که در اردیبهشت ۸۷ توسط هیات‌عالی واگذاری ووزارت تعاون و سازمان خصوصی‌سازی، آیین‌نامه‌ای که هم تعداد نیروی کار اداری و هم فرمول محاسبه و تعیین سقف حقوق را مشخص کرده به تعاونی‌های شهرستانی سهام عدالت ابلاغ شده ولی متأسفانه خصوصی‌سازی به این آیین‌نامه پایبند نیست و تعهدنامه‌ای را هم که جهت پرداخت تنظیم کرده، غیرقانونی و خلاف مصوبه هیات دولت است.

■ ■ ■

کارکنان شرکت آبفای خوزستان

خواستار شدند

پرداخت حقوق و مطالبات معوقه

تعدادی از نیروهای تأسیسات آبداری پیمانکاری شرکت آبفای روستایی خوزستان دیروز (شنبه) با تجمع مقابل ساختمان این شرکت در اهواز، خواستار پرداخت حقوق و مطالبات خود شدند.

یکی از این کارکنان که خواست نامش ذکر نشود، به ایرنا گفت: حقوق و مطالبات کارکنان پیمانکاری شرکت آبفای روستایی خوزستان حدود ۱۰ ماه است که پرداخت نشده است. وی با انتقاد از پایین بودن حقوق خود ادامه داد: برای دریافت همین حقوق اندک نیز باید ماه‌ها منتظر باشیم و این مساله فشار بسیاری را بر ما تحمیل کرده است. یکی دیگر از معترضان گفت: کارکنان پیمانکاری این شرکت سابقه‌ای بین ۱۰ تا ۳۰ سال دارند و حقوق ماهیانه آنها حدود ۱۲ تا ۱۴ میلیون ریال است اما برای دریافت آن مشکل داریم.

رئیس روابط عمومی شرکت آبفا روستایی خوزستان در این باره گفت: این نیروها پیمانکاری هستند و حدود هفت ماه حقوق معوقه دارند.

دانیال احمدی با اشاره به اینکه پیمانکار موظف به پرداخت حقوق آنهاست، ادامه داد: هفته گذشته معادل ۲ ماه از حقوق این کارکنان به حساب پیمانکار واریز شد اما پیمانکار به بهانه طلب از شرکت از پرداخت طلب کارکنان امتناع کرد.

لازم به ذکر است این نیروها در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق خود، درب ورودی شرکت آبفا روستایی خوزستان را در اهواز با سیم مفتول بستند.

ماندگاری ۶۹درصد از نیروهای کار، کمتر از ۱۵ سال است

امنیت شغلی؛ سراب کارگرایرانی



نتایج یک مطالعه آماری نشان

می‌دهد، نیروی کار کشور از نظر طول مدت اشتغال بسیار جوان بوده و بیش از ۱۶ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر از نیروی کار کشور معادل ۶۹.۲ درصد، طول مدت اشتغالشان کمتر

از ۱۵ سال است.

یافته‌های مرکز آمار ایران از بررسی وضعیت نیروی کار از نظر مدت اشتغال نشان می‌دهد، در سال ۹۶مجموع ۲۳ میلیون و ۴۰۰ هزار شاغل کشور، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای بالغ بر ۱۲ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر از شاغلان کشور که ۵۴.۲درصد جمعیت شاغل کشور را شامل می‌شد، کمتر از ۱۰سال بود. همچنین طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای

حدود ۵ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر از شاغلان کشور (۲۴.۹درصد) بین ۱۰ تا ۲۰سال، طول مدت اشتغال برای سه میلیون و ۱۰۰ هزار نفر از جمعیت شاغل کشور (۱۳.۲درصد) بین ۲۰ تا ۳۰سال و طول مدت اشتغال برای یک میلیون و ۸۰۰ هزار نفر (۷.۷درصد) بیش از ۳۰ سال بوده است.

نتایج این مطالعه آماری نشان می‌دهد، نیروی کار کشور از نظر طول مدت اشتغال بسیار جوان بوده و بیش از ۱۶ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر از نیروی کار کشور معادل ۶۹.۲درصد، طول مدت اشتغالشان کمتر از ۱۵ سال است.

بر این اساس میانگین طول مدت اشتغال در کشور حدود ۱۲.۱ سال

برآورد می‌شود که این شاخص برای زنان حدود ۱۰ سال و ۸ ماه برای مردان نیز ۱۲ سال و چهار ماه است. علاوه بر این، میانگین طول مدت اشتغال در سال ۹۶ نسبت به سال ۹۵ حدود یک ماه کاهش یافته است که این کاهش برای مردان نیز یک ماه اما برای زنان ۲ ماه بوده است.

بررسی‌ها نشان می‌دهد که در سال گذشته به طور مطلق حدود ۷۹۱ هزار نفر به تعداد شاغلان کشور نسبت به سال ۹۵افزوده شده است که از این تعداد حدود ۴۰درصد مربوط به زنان است. بنابراین می‌توان گفت یکی از علل افزایش بیشتر میانگین طول مدت اشتغال در شغل اصلی در

میانگین طول مدت اشتغال

در کشور حدود ۱۲,۱سال

برآورد می‌شود که این

شاخص برای زنان حدود ۱۰

سال و ۸ ماه برای مردان

نیز ۱۲سال و چهار ماه است

زنان نسبت به مردان، رشد بیش از ۸درصدی تعداد شاغلان زن در سال ۹۶نسبت به سال ۹۵باشد. **میانگین طول مدت اشتغال در بخش کشاورزی ۱۸سال** آخرین بررسی‌های میدانی در کشور در سال ۹۶ نشان می‌دهد که از ۲۳ میلیون و ۴۰۰ هزار نفر

شاغل در کشور، حدود ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر در بخش کشاورزی، ۷,۵میلیون نفر در بخش صنعت، ۱۱ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر در بخش خدمات و بیش از ۵ هزار نفر در فعالیت‌های نامشخص مشغول به فعالیت هستند.

از حدود ۴,۱ میلیون نفر شاغل در بخش کشاورزی، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای تعداد بالغ بر ۱,۵ میلیون نفر (۳۷درصد) کمتر از ۱۰ سال، حدود ۹۳۱ هزار نفر (۲۲,۷درصد) بین ۱۰ تا ۲۰ سال، حدود ۶۸۸ هزار نفر (۱۶,۷درصد) بین ۲۰ تا ۳۰سال و حدود ۹۷۰ هزار نفر (۲۳,۶درصد) بیش از ۳۰ سال است. بنابراین بیشترین و کمترین سهم مدت اشتغال این بخش در شغل اصلی، به ترتیب با ۳۷درصد مربوط به دهه اول اشتغال وبا ۱۶,۷درصد مربوط به دهه سوم اشتغال است.

همچنین بررسی ساختار طول مدت اشتغال مشاهده می‌شود که نیروی کار کشور از نظر طول مدت اشتغال در بخش کشاورزی، با حدود ۲ میلیون نفر (۴۹,۹درصد) طول مدت اشتغالشان کمتر از ۱۵ سال و میانگین طول مدت اشتغال در این بخش حدود ۱۸,۴ سال برآورد می‌شود.

مدت اشتغال ۵۶درصد شاغلان

بخش صنعت کمتر از ۱۰سال

از حدود ۷,۵میلیون نفر شاغل در بخش صنعت، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای تعداد بالغ بر ۴,۲ میلیون نفر (۵۵,۸درصد) کمتر از ۱۰ سال، حدود ۲ میلیون نفر (۲۶,۷درصد) بین ۱۰ تا ۲۰ سال، حدود ۸۸۶ هزار نفر (۱۸,۱درصد) بین ۲۰ تا ۳۰سال و حدود ۴۲۹ هزار

نتایج یک مطالعه آماری

نشان می‌دهد، نیروی کار

کشور از نظر طول مدت

اشتغال بسیار جوان بوده

و طول مدت اشتغال بیش

از ۱۶ میلیون و ۲۰۰هزار نفر

از نیروی کار کشور معادل

۶۹.۲درصد، کمتر از ۱۵

سال است

نفر (۵,۷درصد) بیش از ۳۰سال است. بررسی ساختار طول مدت اشتغال مشاهده می‌شود که نیروی کشور از نظر طول مدت اشتغال در بخش صنعت نیز بسیار جوان بوده طوری که بیش از ۵,۴میلیون نفر معادل ۷۱,۹درصد طول مدت اشتغالشان کمتر از ۱۵ سال است.

مدت اشتغال ۷۴درصد شاغلان بخش خدمات کمتر از ۱۵سال

در بخش خدمات نیز از حدود ۱۱ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر شاغل، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای تعداد بالغ بر ۷ میلیون نفر معادل ۵۹,۱درصد کمتر از ۱۰ سال، حدود ۲ میلیون و ۹۰۰ هزار نفر (۲۴,۵درصد) بین ۱۰ تا ۲۰ سال، حدود ۱,۵ ملیون نفر (۱۲,۹درصد) بین ۲۰ تا ۳۰ و حدود ۴۱۰ هزار نفر (۳,۵درصد) بیش از ۳۰سال است. بر این اساس نیروی کار کشور از نظر طول مدت اشتغال در بخش خدمات نیز بسیار جوان بوده و بیش از ۸,۷ میلیون نفر معادل ۷۴,۳درصد طول مدت اشتغالشان کمتر از ۱۵ سال بوده است.



عضو کمیسیون اجتماعی مجلس خاطر نشان کرد: معدنکاران باید احوال معدنچیان را رعایت کنند. بهتر است حقوق این افراد طوری تنظیم شود که با ناایمن بودن کارشان سازگاری داشته باشد. به طور کلی همه کارگران از حقوق و دستمزدشان ناراضی هستند. ما نیز از این وضعیت ناراضی هستیم و افزایش حقوق کارگران را به صورت عمومی تعقیب می‌کنیم و معتقدیم با توجه به این که هزینه‌ها افزایش پیدا کرده به هیچ وجه این میزان اندک حقوق، کفایت مخارج زندگی را نمی‌دهد.

و فقط مربوط به کارگران معدن نیست.

آنها نپاست به دلیل سختی کارشان در روز دو ساعت کمتر کار کنند و ۱۰سال زودتر باز نشسته شود، به این جهت افزایش دستمزد آنها تابعی از تمام حقوق قضایی نیز از افزایش حقوق، رفاه و دستمزد کارگران معدن حمایت می‌کنیم چرا که کار بسیار سختی دارند اما استاندارد قانونی ندارد. استاد قانونی اش پیمان دوجانبه و سه جانبه است، یعنی پیمان دوطرفه که به تایید و تصویب وزارت کار برسد. افزایش حقوق تنها با توافق طرفین امکان پذیر خواهد بود.

وعده مسئولان برای افزایش ایمنی معادن محقق نشده است

صیانت از جان معدنچیان لازم است، تعطیل کردند.
محبوب تاکید کرد: معدن از لحاظ مالکیت، برای دولت بوده و به صورت اجاره‌ای در اختیار دیگران قرار می‌گیرد. اجاره‌کننده متعهد می‌شود امکانات ایمنی کاملی را در معدن مستقر کند اما هزینه سنگین تجهیز معادن (قریب به ۲ میلیارد تومان) از قدرت مالی اجاره‌کننده خارج است. بناشد وزارت صنعت، معدن و تجارت یا وزارت صنایع و معادن سابق این کار را انجام دهند و در صورت بهره‌برداری نادرست خسارت را اجاره‌دهنده پرداخت کند اما تاکنون اقدام جدی را انجام نشده است. متأسفانه دستگاه قضایی نیز با وجود پرونده‌های بسیاری که فرستادیم هنوز این موضوع را مورد توجه قرار نداده، اما مقرر شد تحقیق و تفحص‌ها به زودی انجام و این مشکلات حل و فصل شود.

این نماینده مجلس دهم با اشاره به افزایش حقوق کارگران تصریح کرد: موضوع افزایش حقوق یک‌موضوع عمومی است مشکلی، سیاه شده و زمین می‌افتد. در واقع شدت گاز متان عامل این قضیه است. این گاز تا چند سال پیش با ابزار دستی در دو یا سه نوبت در طول روز اندازه‌گیری می‌شد تا افزایش پیدا نکند اما چند سالی است که مراقبت نرم‌افزاری و لحظه‌ای جاری شده است. به محض اینکه گاز متان افزایش پیدا کند، ژبر به صدا درمی‌آید و کارگران معدن را ترک می‌کنند تا دوباره گاز به حالت طبیعی بر گردد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس بیان کرد: حادثه معدن یورت نیز به دلیل افزایش گاز متان رخ داد و ۳۶ نفر جانشان را از دست دادند. بعد از این حادثه مسئولان وعده دادند که از این پس ایمنی معادن در سراسر کشور جدی گرفته می‌شود و دولت هر کاری لازم باشد انجام می‌دهد و هر معدنی که ایمنی لازم را نداشته باشد از ادامه فعالیتش جلوگیری شود. در این راستا ادارات بازرسی کار نیز معادن زیادی را به دلیل اینکه ضرورت تجهیز معادن به نرم‌افزار و ابزار جدید برای

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: بعد از حادثه معدن یورت مسئولان وعده دادند ایمنی کارگران معادن در سراسر کشور جدی گرفته می‌شود اما تاکنون اقدامی صورت نگرفته است.

علیرضا محبوب در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: معدن فعالیت بسیار سخت و دشواری است و معدنچیان فشار زیادی را متحمل می‌شوند، به همین دلیل قانون کار در ماده ۵۴ و قانون تامین اجتماعی در اصلاحیه تبصره ۲ ماده ۷۶ و قبل از آن در خود تبصره ۲، معدن را از مصدایق مشاغل سخت و زیان‌آور می‌شناسند و کارگران معدن به دلیل سختی محیط از ۲۰ سال بازنشستگی برخوردارند. نماینده تهران در مجلس بیان کرد: کارگران معدن زغال‌سنگ در معرض بیماری‌های ناشی از وجود زغال و گاز قرار دارند؛ یکی از بدترین گازهایی که از بو، رنگ و شکل شناخته نمی‌شود. یک‌باره می‌بینید کسی که جلوی شما ایستاده مانند پیراهن

نماینده کارگران:

جلسه شورای عالی کار باید برگزار شود

عضو کارگری شورای عالی کار با استناد به مواد ۱۶۷ و ۱۶۸ قانون کار گفت: نمایندگان کارگری اجازه عدول از قانون کار را به دولت نمی‌دهند.

علی خدایی با انتقاد از اظهارات انوشیروان محسنی بندپی مبنی بر اینکه فعلا برنامه‌ای برای برگزاری شورای عالی کار نداریم، این مقام مسئول را به مواد ۱۶۷ و ۱۶۸ قانون کار ارجاع داد و گفت: آیا سرپرست وزارت کار، مفهوم سه‌جانبه‌گرایی

اما هیچ پاسخی نگرفته‌ایم. خدایی با اشاره به مصوبات

کمیته دستمزد گفت: با دستور خود شورای عالی کار، کمیته دستمزد با حضور کارگران، دولت و کارفرمایان تشکیل جلسه داد. این جلسه مصوباتی در ارتباط با لزوم ترمیم دستمزد داشت که نمایندگان دولت هم پای آن را امضا زده‌اند. سوال اینجاست که آیا می‌خواهند از امضاهای خود عدول کنند؟

وی نهادهای نظارتی مانند مجلس را خطاب قرار داد و گفت: باید به عنوان نمایندگان مردم، دولت را به رعایت قانون الزام کنید و اجازه ندهید که فرار از قانون، منافع کارگران را تا این حد زیر سوال ببرد. این وظیفه مهم در این برهه زمانی اهمیت زیادی دارد و نباید از آن