

اخبار کارگری

استمدادبازنشستگان شهرداری شوش از نماینده مجلس سنوات بازنشستگی ما را نمی‌پردازند

کارگران بازنشسته شهرداری شوش از نماینده شوش در مجلس خواستار رفع مشکلات پرداخت سنوات معوقه خود شدند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: اسفند ماه سال ۱۴۰۱ با استفاده از قانون سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌ایم و به‌رغم گذشت حدود ۲۰ ماه، هنوز شهرداری با وجود داشتن توان مالی کافی، مطالبات سنواتی ما را نمی‌پردازد. این کارگر افزود: تصور ما این بود که مسئولان شهر پیگیر وضعیت مطالباتمان خواهند شد. در حال حاضر بعد از گذشت دو سال وضعیت مالی ما مناسب نیست و از تامین معاش خود و خانواده‌هایمان ناتوان شده‌ایم و انتظارمان این است که نماینده شوش در مجلس به این مساله و کاره ورود کند. وی افزود: پیش از این به فرمانداری، اداره کار و دفتر شورای شهر مراجعه کرده‌ایم اما تاکنون نتوانسته‌ایم مطالبات خود را از مجموعه شهرداری شوش بگیریم. این کارگر با اشاره به اینکه ارزش نقدی طلب آنها بعد از حدود ۲۰ ماه کاهش یافته، گفت: شرایط مالی ما به گونه‌ای است که برای تامین معاش و هزینه درمان خود و خانواده‌هایمان دچار مشکل مالی شده‌ایم اما شهرداری به دلایل خودش از پرداخت مطالباتمان خودداری می‌کند.



کارگر معدن طلای زرکوه قربانی حادثه کار شد

یک کارگر راننده بلدوزر معدن طلای «زرکوه» قروه استان کردستان در اثر حادثه کار خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز یکشنبه در واحد سنگ‌شکن معدن طلای «زرکوه» برای راننده بلدوزر به نام «رحمت بختیاری» یا ۴۸ سال سن و سه فرزند اتفاق افتاد. در هنگام حادثه مرحوم بختیاری هنگام کار با بلدوزر واحد سنگ‌شکن معدن طلای زرکوه قروه متوجه نقص فنی این دستگاه می‌شود و جهت رفع این مشکل اقدام می‌کند که زیر دستگاه بلدوزر دچار حادثه کار می‌شود. همکاران وی می‌گویند دستگاهی که وی با آن کار می‌کرد از لحاظ سیستم گاز و ایزتکتور مشکل داشته و از قبل چندین بار اختلال و درخواست تعمیر و رفع این مشکل داده شده بود اما کسی توجهی نکرد و روز حادثه زمانی که آقای بختیاری اقدام به تعمیر گاز بلدوزر کرده بود به ناگهان زیر زنجیر چرخ‌های بلدوزر گیر افتاد و زنجیر جمع شده روی کارگر سقوط کرد.

مرگ کارگر آماتوربند

بر اثر شکستگی دکل بتن ریز رئیس انجمن صنفی کارگران گچسکار قم از مرگ یک کارگر ساختمانی آماتوربند بر اثر بریدن دکل بتن‌ریز خبر داد. داود کشوری به ایلنا گفت: یک کارگر به نام «محمد حیدری» هنگام کار آماتوربندی در یکی از ساختمان‌های در حال ساخت در خیابان پردیس‌قم با سقوط دکل بتن‌ریز بر اثر شکستگی دکل، در گذشت. به گفته وی، این اتفاق به دنبال رعایت نشدن موارد ایمنی در محیط کار رخ داده طوری که گفته می‌شود دکل بتن‌ریز موقع بتن خالی کردن شکسته شده و روی این کارگر سقوط می‌کند. رئیس انجمن صنفی کارگران گچسکار قم گفت: در بخش ساختمان کشور به علت خللا تباطی کارفرما با حوزه ایمنی، همچنان آمار تلفات ناشی از محیط کار بالاست که این خللا تراتی در کارگاه‌های ساختمانی با استقرار کمیته‌های نظارت فنی از بین می‌رود.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



جمعی از بازنشستگان شرکت مخابرات ایران صبح روز دوشنبه (۲۸ آبان‌ماه) در تهران، فارس، اصفهان، آذربایجان غربی، آذربایجان شرقی، کرمانشاه، گیلان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای بدون تنازل آیین‌نامه رفاهی ۸۹، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ درصد به ۵۰ درصد، عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا، عدم اجرای تبصره ۱ مساده ۲۱ و تبصره ۲ ماده ۳۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان بعد از خصوصی‌سازی، از جمله موضوعات مورد اعتراض این بازنشستگان است.

مسمومیت ۷ کارگر بر اثر استنشاق گاز منوکسید کربن

گازگرفتنگی در یک کارگاه صنعتی واقع در روستای یکن‌آباد همدان، موجب مسمومیت ۷ کارگر شد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که ۷ کارگر در زمان کار در سوله یک کارگاه صنعتی، به دلیل گازگرفتنگی با گاز سمی منوکسیدکربن دچار حادثه شدند. پس از اعلام فوریت‌های پزشکی استان همدان و با حضور گروه‌های امداد و نجات، این ۷ کارگر از محل کارگاه به بیرون انتقال یافتند و ۳ نفر در محل، درمان شدند و ۴ نفر نیز جهت ادامه درمان به بیمارستان سینای همدان منتقل شدند.

دولت و مجلس پیشین، خشت اول را کج گذاشتند

ثمره اجرای قانون متناسب‌سازی؛ تورم بود نه رضایت بازنشستگان



اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان که همراه با تحمیل تورم به جامعه بود، به اهداف خود نرسید و جامعه بازنشستگان اعم از کشوری، لشکری و بازنشسته‌های تامین اجتماعی از این موضوع رضایت ندارند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، سال گذشته و در جریان تصویب قانون برنامه هفتم توسعه، قرار شد تا طرف سه سال، مستمری بازنشستگان به حداقل ۹۰ درصد شاغلان هم‌تراز خود برسد. با این حال در همان سال نخست اجرای این قانون، مشخص شد که نه دولت و نه مجلس، هیچ منبع مالی برای اجرای این طرح در نظر نگرفته‌اند و از همین رو، در بودجه سال ۱۴۰۲ مقرر شد تا با افزایش یک درصدی مالیات بر ارزش افزوده، منابع مالی اجرای این طرح فراهم آید.

از ابتدای امسال، افزایش یک‌درصدی مالیات بر ارزش افزوده که قانونی تورم‌زا بود، به اجرا درآمد اما خبری از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به جز چند پرداخت علی‌الحساب یک میلیون تومانی در ماه نبود تا اینکه از مهر ماه امسال این قانون برای بازنشستگان لشکری و کشوری اجرا و از آبان‌ماه نیز برای بازنشستگان تامین اجتماعی به اجرا درآمد. با این حال، اظهار نظر فعالان صنفی بازنشستگان که به طور متناوب در رسانه‌ها منتشر می‌شود، نشان می‌دهد که جامعه هدف این قانون، رضایتی از اجرای قانون نداشته و معتقدند که حجم تبلیغات انجام شده درباره این طرح با آورده‌ای آن برای بازنشستگان، هیچ تناسبی ندارد.

کم‌برآوردی از منابع لازم برای اجرای متناسب‌سازی

یکی از اصلی‌ترین دلایل عدم توفیق طرح همسان‌سازی و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، به کم‌برآوردی هزینه‌های اجرای این طرح بازمی‌گردد به‌گونه‌ای که دولت سیزدهم و مجلس قبلی، با برآورد ۵۰همت برای اجرای این طرح برای همه بازنشستگان، منابع آن را در بودجه تخصیص دادند. با این حال و به گفته کارشناسان، این رقم حتی کفاف اجرای قانون برای بازنشستگان کشوری و لشکری را هم نمی‌دهد.

در همین زمینه، یک کارشناس حوزه رفاه و تامین اجتماعی با اشاره به آغاز اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری در دولت چهاردهم گفت: اجرای کامل این قانون در سال جاری به ۷۵ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد در حالی که در قانون بودجه ۵۰همت اعتبار برای آن اختصاص یافته است.

اکبر شیرمحمدی در گفت‌وگو با ایرنا با بیان اینکه دولت از ۳۰ مهر ماه اجرای قانون متناسب‌سازی بازنشستگان کشوری را اعلام کرده، اظهار داشت: با توجه به پرداخت مبالغی به صورت

علی‌الحساب از ابتدای امسال، قرار بود با اجرای متناسب‌سازی، مابه‌التفاوت آن همراه با حقوق بازنشستگان پرداخت شود.

وی در مورد ناراضی بازنشستگان از نحوه اجرای متناسب‌سازی توضیح داد: برای بیشتر بازنشستگان رقم حدود ۲۰۰ هزار تومان و برای حدود ۶۰۰ هزار بازنشسته این صندوق حدود ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار تومان و برای ۶۵۰ هزار نفر هم افزایش کمتر از یک میلیون تومان و برای سایر بازنشستگان رقمی بامیانگین یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان براساس جداول اولیه اعلام شده بود.

شیرمحمدی ادامه داد: قرار است احکام جدید و اصلاحیه آن بعد از تامین منابع و محاسبات جدید صادر شود و برای این منظور هم جلسه‌ای روز پنجم آبان ماه جاری با حضور نمایندگان بازنشستگان و رئیس سازمان برنامه و بودجه و دیگر مسئولان برگزار شد.



شیرمحمدی: اجرای کامل قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری در سال جاری به ۷۵ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد در حالی که در قانون بودجه ۵۰همت اعتبار برای آن اختصاص یافته است.

جوان خوزستانی با مدرک دکتری شیمی در تاکسی اینترنتی کار می‌کند

نرخ بیکاری در استان خوزستان بالای ۲۰ درصد است

نماینده هوازا، باوی، کارون و حمیدیه در مجلس گفت: استان خوزستان استانی صنعتی به شمار می‌رود اما بالاترین نرخ بیکاری در کشور را دارد. یکی از دلایل افزایش نرخ بیکاری در خوزستان هم مدیران پروازی اند که در شرکت‌های مختلف سکن مدیریت را در دست گرفته‌اند و برای این مدیران، بومی بودن یا نبودن نیروی کار مهم نبوده است.

محمدامیر در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، به نرخ بالای بیکاری در استان خوزستان اشاره کرد و گفت: صریحا اعلام می‌کنم که خوزستان محل تناقضات است زیرا استانی ثروتمند اما مردمانی فقیر دارد.

وی افزود: یکی از دلایل افزایش نرخ بیکاری در خوزستان مدیران پروازی اند که برای آنها، بومی بودن یا نبودن نیروی کار مهم نبوده است. باید از نیروهای توانمند استان خوزستان در راستای مدیریت شرکت‌ها بهره‌مند شد زیرا از توانمندی‌های فوق‌العاده‌ای برخوردار

این کارشناس حوزه رفاه و تامین اجتماعی افزود: با توجه به برگزاری این جلسه جداول جدیدی تهیه و براساس آن بار مالی برای اجرای متناسب‌سازی توسط صندوق بازنشستگی تعیین شد و ۲۵همت به رقم قبلی که ۵۰همت بود، افزوده شد و این رقم به ۷۵همت رسید و این گزارش به سازمان برنامه و بودجه ارسال شد.

وی با اشاره به اینکه براساس برنامه هفتم پیشرفت‌فرار بر این بود که متناسب‌سازی در چهار صندوق تامین اجتماعی، لشکری، کشوری و فولاد انجام شود، گفت: تامین اجتماعی از ۲۲ آبان‌ماه آن را اجرایی و احکام رانیز بر این اساس صادر کرده و صندوق لشکری هم اعلام کرده برای اجرای آن مشکلی ندارد و این ماه (آبان) آن را اجرایی کند.

شیرمحمدی با اشاره به اینکه برای هر بازنشسته صندوق کشوری در ۶ ماه نخست امسال مبلغ یک میلیون تومان پرداخت شده و قرار بر این بود که از ماه هفتم متناسب‌سازی اجرا شود، افزود: براساس برنامه‌ریزی انجام شده قرار بود صدور احکام متناسب‌سازی بازنشستگان کشوری همراه با حقوق آنها از ۳۰ مهر ماه انجام شود اما این احکام مورد اعتراض بازنشستگان قرار گرفت.

کلاف سردرگم متناسب‌سازی در تامین اجتماعی

علاوه بر این مشکل، معضل دوم به فرمول مصوب مجلس بازمی‌گردد. طبق مصوبه مجلس، حقوق بازنشستگان طی سه سال باید به ۹۰ درصد شاغل هم‌تراز برسد. این فرمول هر چند در صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری قابلیت اجرا دارد اما در تامین اجتماعی و به دلیل عدم تعریف شاغل هم‌تراز، مشکلات

برنامه، نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد همان سال یا ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقرار می‌مستمری، متناسب شود که این متناسب‌سازی در سال اول به میزان ۴۰ درصد و در سال‌های دوم و سوم هر کدام ۳۰ درصد مابه‌التفاوت تا ۹۰ درصد یاد شده خواهد بود، تصریح کرد: بر این اساس دولت موضوع متناسب‌سازی را با ورود مدیر عامل جدید سازمان در دو ماه اخیر در دستور کار خود قرار داد و محاسبات براساس اصول محاسبات بیمه‌ای و در نظر گرفتن ضریب افت بیمه‌ای انجام شد.

نقض روح قانون در زمان اجرا

اما با توجه به اجرای متناسب‌سازی و پرداخت حقوق بازنشستگان همراه با متناسب‌سازی و همچنین مشخص شدن فرمول، آیا بازنشستگان از نحوه محاسبه متناسب‌سازی رضایت دارند یا خیر؟ این کارشناس امور بیمه و تامین اجتماعی در این باره گفت: بحث رضایت نسبی بازنشستگان به عوامل مختلفی بازمی‌گردد. در زمینه اجرا، سازمان تکلیف خود را انجام داده و در حال پرداخت متناسب‌سازی است اما یکی از مباحث قابل توجه، ماهیت مصوبه قانونی است. در این زمینه باید به چند نکته توجه کرد: از جمله این موارد متن مصوبه قانون است که براساس آن، نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد همان سال یا ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقرار می‌مستمری باید متناسب شود. اختصاص این ۹۰ درصد هیچ مبنای روشنی برای بازنشستگان تامین اجتماعی ندارد اما برای بازنشستگان کشوری و لشکری تکلیف روشن شده است چون متناسب‌سازی در دستگا‌های اجرایی مسالوی با ۱۰۰ درصد حقوق دریافتی شاغلان هم‌تراز است و ۱۰ درصد کسری آن هم به کسورات شاغلان مانند مالیات، بیمه و... بازمی‌گردد که بازنشستگان از آن معاف‌اند.

وی یادآور شد: اما ملاک در تامین اجتماعی برای کسری این ۱۰ درصد روشن نبوده و این موضوع موجب ایجاد ابهاماتی برای بازنشستگان تامین اجتماعی شده چون کسری این ۱۰ درصد از ضریب مستمری با روح قانون جهت حقوق و لحاظ کردن تورم فرآینده جهت مستمری بگیران تامین اجتماعی به‌نوعی ایجاد پارادوکس می‌کند. به‌عبارتی به‌رغم اینکه بیمه‌شده در زمان تقاضای فرار فری مستمری و تبدیل دستمزد مشمول پرداخت حق بیمه به مستمری به دلیل اینکه معدل میانگین حقوق، آخرین دو سال و قد ۷۷ قانون تامین اجتماعی در نظر گرفته می‌شود حدود ۱۵ درصد از دستمزد مشمول پرداخت حق بیمه وی کسری می‌شود و به عبارتی حتی اگر فرد، سقف پراز هم باشد، به دلیل اینکه معدل دو سال آخر بیمه پردازی در نظر گرفته می‌شود، در نتیجه حدود ۱۵ تا ۱۸ درصد از حقوق و دستمزد بیمه پردازی‌اش کسری می‌شود.

به‌هنگام شد. البته در آن زمان با توجه به محدودیت منابع در اختیار سازمان جهت متناسب‌سازی، ۷۵ درصد مبلغ ضریب افت مستمری پرداخت و قرار شد از محل منابع پیش‌بینی شده در سال ۱۴۰۱، ۲۵ درصد باقی‌مانده آن هم پرداخت شود که در نهایت نحوه اقدام آن در حال‌های از ابهام قرار گرفت و جهت برقراری‌های مستمری سال ۱۴۰۰ سایر سطوح تا پایان برنامه ششم نیز به‌رغم وجود قانون و مجوزهای اجرایی، در سال ۱۴۰۱ دیگر هیچ اقدامی در آن برهه‌ها صورت نگرفت.

حیدری با اشاره به تصویب قانون برنامه هفتم که از ابتدای سال ۱۴۰۳ لازم‌الاجرا بوده و سازمان تامین اجتماعی مکلف شد طی سه سال اول برنامه نسبت به متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان «غیر حداقلی بگیر» اقدام شود، به‌نحوی که در پایان سال سوم



حیدری: کسری ۱۰ درصد از ضریب مستمری با روح قانون جهت ترمیم حقوق و لحاظ کردن تورم فرآینده جهت مستمری بگیران تامین اجتماعی به‌نوعی ایجاد پارادوکس می‌کند. به‌عبارتی به‌رغم اینکه بیمه‌شده در زمان تقاضای فرار فری مستمری و تبدیل دستمزد مشمول پرداخت حق بیمه به مستمری به دلیل اینکه معدل میانگین حقوق، آخرین دو سال و قد ۷۷ قانون تامین اجتماعی در نظر گرفته می‌شود حدود ۱۵ درصد از دستمزد مشمول پرداخت حق بیمه وی کسری می‌شود و به عبارتی حتی اگر فرد، سقف پراز هم باشد، به دلیل اینکه معدل دو سال آخر بیمه پردازی در نظر گرفته می‌شود، در نتیجه حدود ۱۵ تا ۱۸ درصد از حقوق و دستمزد بیمه پردازی‌اش کسری می‌شود.

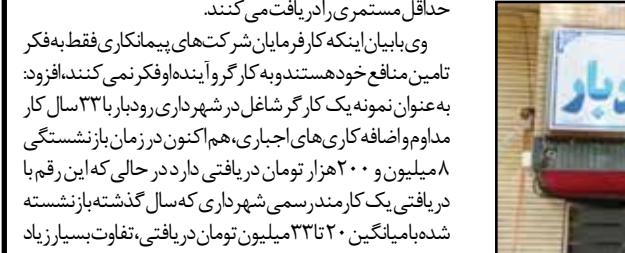
حیدری: کسری ۱۰ درصد از ضریب مستمری با روح قانون جهت ترمیم حقوق و لحاظ کردن تورم فرآینده جهت مستمری بگیران تامین اجتماعی به‌نوعی ایجاد پارادوکس کرده است



خدمات هم باید در حوزه‌های مختلف از جمله اشتغال باشد ولی این موضوع در استان ما دیده نشده است.

مستمری بازنشستگان شهرداری رودبار، کفاف هزینه‌ها را نمی‌دهد

حداقل مستمری رادریافت می‌کنند. وی با بیان اینکه کارفرمایان شرکت‌های بیمه‌تکالی فقط به فکر تامین منافع خود هستند و به کارگرو آینده افکر نمی‌کنند، افزود: به‌عنوان نمونه یک کارگر شاغل در شهرداری رودبار، ۳۳ سال کار مداوم و اضافه‌کاری‌های اجباری، هم اکنون در زمان بازنشستگی ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان دریافتی دارد در حالی که این رقم با دریافتی یک کارمند رسمی شهرداری که سال گذشته بازنشسته شده بامیانگین ۲۰ تا ۲۳ میلیون تومان دریافتی، تفاوت بسیار زیاد و فاحشی دارد. به گفته وی، این حس بی‌عدالتی و تبعیض همواره کارگران بازنشسته حداقل بگیر را آزار می‌دهد که شاید در دوران اشتغالشان لایق پرداخت حق بیمه حداقلی و مزد حداقلی نبودیم و ما را به ناحق حداقل بگیر کردند.



کارگران شهرداری رودبار می‌گویند: وقتی همکاران ما بازنشسته می‌شوند، حقوق بازنشستگی شان بسیار پایین است و کفاف زندگی شان را نمی‌دهد. یک کارگری شهرداری رودبار به ایلنا گفت: همکارانی که به‌روزگار شهرداری رودبار بازنشسته می‌شوند چون در زمان اشتغالشان از حداقل‌های مزدی برخوردار بودند در زمان بازنشستگی نیز حداقل مستمری رادریافت می‌کنند. او با بیان اینکه در حق کارگران شهرداری رودبار اجحاف می‌شود، گفت: این کارگران چون در زمان اشتغال تحت‌مسئولیت بیمه‌انکار حداقل‌های مزدی رادریافت می‌کردند، حال آنکه همان حداقل حقوق هم با تاخیر و بدون محاسبه اضافه‌کاری و تعطیل‌کاری‌ها پرداخت می‌شده است، در زمان بازنشستگی نیز

۹ ماه است که اجرا شده است. بازنشستگان ماشین‌سازی اراک گفتند: با توجه به افزایش هر روز نرخ تورم، پرداخت تا تأخیر این مبلغ به ضرر ماست و ارزش آن کم می‌کند. بسیاری از همکاران نیاز مبرم به پول دارند. برخی قرار است این پول را خرج تامین هزینه‌های فرزندانشان کنند که این تأخیر و افزایش قیمت وسایل، آنها را نگران کرده است.

دریافت حق سننوات فوت کرد و خودش نتوانست از دسترنج کارش بهره‌برد. به نظر می‌رسد شرکت تسویه با بازنشستگان رادار آخرین مرحله قرار داده و ترجیح می‌دهد اول حساب خود را با جاهای دیگر صاف کند، در حالی که ما حق داریم دسترنج سال‌ها کار سخت و زیان‌آور خود را بگیریم قبل از آنکه خود را بزرش آن کاهش پیدا کند. این بازنشستگان از مشکلات زندگی خود می‌گویند: این‌ها مبلغی که قرار است برای سننوات بگیرند، نتیجه سه سال‌ها کار سخت و زیان‌آورشان است و قرار است بخش کوچکی از زخم‌های زندگی شان را ترمیم کند.

انها می‌گویند: برخی از همکاران شکایت کرده‌اند اما بسیاری از ما چون می‌دانیم روند شکایت و کاغذبازی‌های آن طول می‌کشد، فعلا دست‌نگه داشته‌ایم اما چنانچه این وضعیت ادامه پیدا کند مجبور به شکایت می‌شویم.