

اخبار کارگری

سازمان اداری و استخدامی:

نحوه متناسب سازی حقوق بازنشستگان مشخص شد

سرپرست معاونت سرمایه انسانی این سازمان با اشاره به نشست‌ها و برگزاری جلسات متعددی که با حضور کارشناسان سازمان اداری و استخدامی کشور، سازمان برنامه‌بودجه کشور، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری برگزار شد،از تصویب پیشنهاد این سازمان درباره متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان توسط هیأت وزیران خبر داد.
به گزارش توسعه اداری و براساس اعلام روابط عمومی و امور بین‌الملل سازمان اداری و استخدامی کشور، «ذبیح‌اله سلمانی» درباره اینکه چنانچه حقوق بازنشستگی فردی از ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کشور شاغل مشابه و هم‌تراز کمتر باشد، گفت: مابه‌التفاوت حقوق این دسته از بازنشستگان تا میزان ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کشور شاغل مشابه و هم‌تراز محاسبه خواهد شد و ۴۰ درصد آن در سال جاری به‌عنوان مابه‌التفاوت متناسب‌سازی حقوق سال ۱۴۰۳ در حکم حقوقی به‌صورت ردیف جداگانه درج و در سنوات آتی مشمول افزایش سنواتی خواهد شد.وی افزود: چنانچه حقوق بازنشستگی فردی در نتیجه متناسب‌سازی هیچ افزایشی نداشته یا ۴۰ درصد مبلغ مابه‌التفاوت محاسبه شده، کمتر از ۱۰ درصد تعیین شده در قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور باشد، یعنی این مبلغ کمتر از یک میلیون تومان باشد تا رقم مذکور به عنوان مابه‌التفاوت حداقل مبلغ متناسب‌سازی به‌طور ثابت پرداخت خواهد شد.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



بازنشستگان شرکت مخابرات ایران صبح روز دوشنبه (۳۰ مهر) در آذربایجان شرقی، ایلام، گیلان، کردستان و برخی دیگر از استان‌ها به روال هفته‌های گذشته در اعتراض به‌عدم تحقق مطالبات‌شان تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلام، اجرای بدون تنازل آیین نامه رفاهی ۸۹،فزبر مطالبات، پرداخت معوقات، کاهش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۵۰درصد به ۲۰درصد، تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا،اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ قانون خدمات کشوری و تبصره ۲ ماده ۳۱ قانون سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان از جمله مطالبات این بازنشستگان است. این بازنشستگان می‌گویند: مخابرات با عدم پرداخت معوقات و بی توجهی به مطالبات، در حق بازنشستگان ظلم می‌کند.

■ ■ ■

حقوق کارکنان فروشگاه رفاه زنجان پرداخت نشده است

جمعی از کارکنان فروشگاه رفاه زنجان به تأخیر در پرداخت حقوق‌های خوداعتراض داشته وگفتند: هنوز حقوق شهریور ماه خودرا ننگرفته‌ایم. به گزارش ایلامآنها گفتند:قبلا حقوق‌هارا پنج‌ماه ه‌ماه‌وار برمی‌کردند حال‌ا‌ام‌اد‌را پرداخت حقوق تأخیر یک ماهه داریم طوری که ۱۳ مهر ماه، حقوق مرداد ماه را دریافت کردیم. آنها می‌گویند: همه ما حداقل یک‌ماه هستیم و تأخیر یک ماهه در پرداخت حقوق مشکلات بسیاری برای تأمین حداقل نیازهای زندگی ایجاد کرده است. این افرادی می‌گویند: این مشکلات بعد از واگذاری فروشگاه رفاه به وجود آمد طوری که بعد از واگذاری، تعدیل گسترده نیروها و هاتفاقی افتاد و کار به جایی رسیده که حداقل حقوق نیروهای باقیمانده را هم تا آخر می‌دهند.

■ ■ ■

اعتراض کارگران تاکستانی به معوقات مزدی و بیمه‌ای

شماری از کارگران قراردادی سیستم‌های صنعتی در تاکستان، با آغاز یک اعتراض دسته‌جمعی خواستار پیگیری و تحقق مطالبات خود شدند. به گزارش ایلام، خواسته اصلی کارگران تولید کننده مخازن نفتی و گازی سیستم‌های صنعتی واقع در کیلومتر دو تاکستان به فریون که از صبح شنبه در اعتراض به سر می‌برند، در پرداخت معوقات مزدی و بیمه‌ای و سایر مطالبات است. به ادعای یک کارگر، مطالبات مزدی حدود ۱۵۰ کارگر شاغل در سیستم‌های صنعتی با احتساب مهر ماه سه ماه به تأخیر افتاده است. در عین حال بیمه کارگران واحد تولید کننده مخازن نفتی و گازی از ابتدای سال جاری در حالی به تأخیر افتاده که کارفرما برای تمدید بیمه به‌مان کارگران، حق بیمه مرداد ماه را به تأمین اجتماعی پرداخت کرده است. وی با بیان اینکه مطالبات‌شان تنها محدود به معوقات مزدی و بیمه‌ای نمی‌شود، افزود: علاوه بر معوقات حقوقی و بیمه، پرداخت سختی کار کارگران با مشکلاتی همراه است. وی ادامه داد: متأسفانه در حال حاضر حدود ۱۲۱۰ نفر از همکاران در شرف بازنشستگی با شرایط مشاغل سخت‌وزیان وارد هستند که به‌دلیل بدهی کارفرما به تأمین اجتماعی این بازنشستگی برایشان فراهم نیست. در عین حال تمام هزینه بازنشستگی سخت و زیان‌آور بر عهده کارگران است و علوین شغلی برخی کارگران به‌عنوان کارگر ساده در لیست بیمه درج شده است.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر ریزش آوار

در حادثهٔ ریزش آوار یک مجتمع ساختمانی در حال ساخت در مشهد، یک کارگر حدوداً ۴۳ساله، حین کار بر اثر ریزش آوار سقف بتنی روی سرش دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلام، این کارگر بلافاصله با حضور امدادگران از زیر آوار خارج شد اما بر اثر جراحات شدیدی که از چند ناحیه بدن داشت، جان خود را از دست داد.

■ ■ ■

کارگر گچ کار اشونو به جان باخت

یک کارگر گچ‌کار که روز جمعه بر اثر سقوط از ارتفاع ساختمانی به شدت زخمی شده بود، روز یکشنبه در بیمارستان جان باخت. به گزارش ایلام، «بهمن نبی‌زادگان» ۲۹سال سن اهل روستای سینگان از توابع اشونویه روز جمعه (۲۷مهرماه) حین انجام کار از ارتفاع ساختمانی در روستای شاولانه استان آذربایجان غربی سقوط کرد و روز یکشنبه (۲۹مهر ماه) بعد از گذشت حدوداً دو روز در بیمارستان امام خمینی ارومیه جان باخت.

بیمه هزاران کارگر ساختمانی در خراسان شمالی قطع شد

لابی‌با مدیران تامین اجتماعی؛ اساس لیست‌های کم‌شمار جدید!

نسرین هزاره مقدم

سازمان تأمین اجتماعی مدعی ست بیمه کارگران ساختمانی واقعی قطع نمی‌شود. این سازمان در پاسخ به گزارش‌های منتشره درباره قطع بیمه کارگران ساختمانی به‌پایه‌های مختلف، مدعی شده‌فقط بیمه کسانی قطع شده که از سهمیه بیمه‌مختص کارگران ساختمانی سوءاستفاده کرده و خود را کارگر ساختمانی جا زده‌اند و بیمه کارگران واقعی برقرار است.

در بخشی از جوابیه این سازمان می‌خوانیم: «متأسفانه بسیاری از افراد به علت پایین بودن حق بیمه در گذشته به‌صورت غیر واقعی تحت پوشش بیمه‌ای قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی قرار گرفته‌اند و از این حیث هزینه‌زبانی را به تأمین اجتماعی تحمیل کرده‌اند لذا شناسایی دقیق کارگران ساختمانی و احراز اشتغال به کار مستقیم آنها در فعالیت‌های ساختمانی و جلوگیری از استفاده من غیر حق افراد غیر شاغل در صنعت ساختمان از مزایای قانون مذکور، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.»

در بخشی دیگری از این متن، تأمین اجتماعی مدعی شده از ظرفیت‌های آزاد شده ناشی از قطع بیمه «غیر کارگران ادعایی» برای بیمه کردن کارگران واقعی استفاده شده و در واقع سهمیه آزاد شده و به کارگران متقاضی داده‌اند: «تأمین اجتماعی نه تنها هیچ کارگر ساختمانی واقعی را از فهرست افراد مشمول این بیمه حذف نکرده و نمی‌کند، زمانی که کارگران غیر واقعی شناسایی و حذف می‌شوند ظرفیت جدیدی برای جایگزین کردن کارگران واقعی به جای این افسرد فراهم می‌شود.»

پس از انتشار این جوابیه، انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی با هزار دلیل، برهان، مدرک و سند ثابت کردند که خیلی از قطع‌شدگان، غیر کارگر نبودند و فقط کارگرانی بودند که از بد روزگار، در هفته‌های متوالی از سال، کار و پروژه به تورش نخورده و در بازرسی‌های تأمین اجتماعی «غیر شاغل» (غیر شاغل در بخش ساختمان» بر پرونده‌شان خورده است.

صف‌طوبلی که تکان نمی‌خورد

اما سوال اینکه آیا واقعاً در عوض بیمه‌های قطع شده، سهمیه جدیدی داده‌اند و آیا کارگران ساختمانی واقعی که سال‌ها در صف بیمه، معطل

گزارش

نوع ایرانی



توزیع سهمیه‌های محدود بالایی

«مهدی باغ‌شبیقی» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان خراسان شمالی، در این‌سناد در مورد تار یخچه بیمه کارگران در این استان توضیح می‌دهد: در دولت روحانی سهمیه بیمه کارگران ساختمانی استان ما، تقریباً ۲۳هزار نفر بود که به سختی حدود ۱۷هزار کارگر در آن زمان بیمه شدند. در سه سال دولت سیزدهم، تعداد بیمه‌شدگان از ۱۷هزار نفر به حدود ۸هزار نفر رسید یعنی بیمه حدود ۹هزار نفر قطع شد!

او اضافه می‌کند: بیمه کارگران را قطع کردند. این به کنار، بخشنامه‌ای دادند که به ازای ۲ قطعی بیمه، یک کارگر جدید بیمه شود. در خراسان شمالی به این بخشنامه هم عمل نکردند. جایگزینی انجام نشد و اگر تعداد محدودی کارگر جدید بیمه شدند، بر اساس لابی‌با مدیران تأمین اجتماعی بوده نه بر اساس سامانه و به‌صیمه.

باغ‌شبیقی با بیان اینکه حدود ۸هزار کارگر در خراسان شمالی در صف بیمه هستند و در سامانه احراز شرایط شده‌اند، می‌افزاید: این ۸هزار نفر حدود ۴سال است که منتظر بیمه هستند و هیچ کدامشان موفق نشده‌اند بیمه شوند. ما توقع داریم قانون بیمه کارگران ساختمانی که سال ۱۳۵۲

تلفات تأمین اجتماعی بوده‌اند، به‌جای قطع‌شدگان به زیر چتر حمایت سازمان درآمده‌اند؟ پاسخ این سوال را هیچ مرجعی بهتر از انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی نمی‌تواند بدهد. پیش از این «حسن عزتی» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان باهه در استان کردستان در گفت‌وگویی اعلام کرد که «در عرض دو سال از ۸۰۰ کارگر منتظر در صف بیمه، فقط ۱۵ تا ۱۶ کارگر جدید در شهرستان به‌بیمه شده‌اند.»

این بار سراغ انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در استان خراسان شمالی رفتیم و از آنها پرسیدیم چند نفر اخیراً بیمه شده‌اند و آیا به جای قطع‌شدگان سهمیه جدید دادند؟

در یکی دو سال گذشته در جاجرم فقط ۵ یا ۶ نفر توانسته‌اند در قالب بیمه پوشش در بیابند که اینها هم از طرف انجمن معرفی نشده بودند و آشنایان خود مدیران تأمین اجتماعی بودند

بنیان اقتصاد معادن بر سود بنا شده نه حفاظت از جان انسان

وقوع شش حادثه مرگ بار طی سه سال گذشته



فقط وقتی حادثه بزرگ است و کارگر فوت می‌کند همه می‌فهمند. اما چرا معادن بزرگ طرز ه از معادن چهارگانه شرکت زغال‌سنگ البرز شرقی، چنین بی‌رحمانه جان کارگران را می‌گیرد؟ برای پاسخ به این سوال سراغ خود کارگران رفته. از وضعیت البرز شرقی، از اینکه در چه فضایی کار می‌کنند و دلایل آمار بالای حوادث کار پرسیدم.

اقامت تجهیزات ۶۰سال پیش روسی در یک معدن

نمی‌خواهند نامشان فاش شود و می‌گویند: تقریباً ۱۰۰درصد تأسیسات و تجهیزات داخل معدن طلزه روسی است و قدمت این تجهیزات به حداقل ۶۰سال پیش بر می‌گردد. لوکوموتیو و شاورهای لوکوموتیو، ترانس‌های میدل، کابل‌های انتقال و لنتا؛ فشار قوی، تجهیزات برقی راه‌اندازی نوار نقاله، پمپ‌های آب، تجهیزات برقی راه‌انداز ترانس‌های فشار قوی داخل تونل، همه و همه قدیمی هستند.

کارگران می‌گویند: قطعات یدکی خیلی از این تجهیزات دیگر وجود ندارد. در جریان واگذاری کار از بیمانکار به بیمانکار دیگر هم نظارت کافی این تجهیزات نمی‌شود. به همین دلیل اکثر تجهیزات معدن چنان فرسوده است که کار با آنها را خطرناک می‌کند. آنها به حادثه اخیر معدن و گیر کردن کارگر بین دیواره و واگن اشاره می‌کنند و می‌گویند: اگر سیستم دستگاه کشنده به‌روز بود، شاید این اتفاق نمی‌افتاد. کارگران همچنین نبود روشنایی کافی در تونل‌ها و راز دیگر دلایل بروز حوادث می‌دانند و می‌گویند: نور کافی نقش مهمی در پیشگیری از حوادث داخل تونل‌های شیبدار دارد که این را هم از مادر ریخ کرده‌اند!

گزارش

رئیس کمیسیون امور داخلی و شوراهای مجلس:

مزد منطقی افزایش یابد، کارگران نیازی به سبد کالا نخواهند داشت

یک ترازوی بین تورم و افزایش حقوق برقرار شود، رئیس کمیسیون امور داخلی ادامه می‌دهد: اینکه برای سال آینده تنها ۲۰درصد افزایش دستمزد در نظر گرفته‌اند با تورم ۴۵درصدی همخوانی ندارد. قطعاً باید افزایش دستمزد در برنامه بودجه ۱۴۰۴ توسط نمایندگان مجلس پیگیری شود و اگر دولت افزایش نداد، مجلس باید این اقدام را انجام دهد تا کارگران و کارمندان بیش از این آسیب نبینند.

در همین زمینه رئیس کمیسیون امور داخلی و شوراهای مجلس می‌گوید که مجلس تلاش خواهد کرد تا در برنامه بودجه سال آینده، درصد افزایش مزد کارگران و کارمندان، به میزان تورم باشد.

محمد صالح جوکار در پاسخ به این سوال که در وضعیت گرانی روزافزون، نباید شاهد افزایش حقوق طبقه کارگر و کمک به خانواده‌های فرودست باشیم؟ به آگونگار می‌گوید: اینکه اقلام روز به روز گران‌تر می‌شوند رابطه نزدیکی با مسافره خانوارهای کارگری و کم‌برخوردار دارد. در لایحه بودجه ۱۴۰۴ که دولت قرار است به مجلس ارائه دهد، افزایش حقوق کارگران، کارمندان و کارکنان دولت را بر اساس نرخ تورم افزایش می‌دهیم چون باید

۸هزار کارگر خراسان شمالی حدود ۴سال است که منتظر بیمه هستند و موفق نشده‌اند بیمه شوند. لاقبل به جای آن ۹تا ۱۰هزار نفری که بیمه‌شان قطع شده، ۵هزار کارگر جدید را در استان بیمه کنند

باغ‌شبیقی «توصیف کرده است. «مهدی حسنی» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی جاجرم نیز می‌گوید: بیمه کردن کارگران ساختمانی در شهرستان جاجرم مدت ۸سال است که متوقف شده. تأمین اجتماعی مدت‌هاست هیچ سهمیه‌ای برای بیمه کارگران ساختمانی این شهر اختصاص نداده است.

او اضافه می‌کند: ما در شهرستان جاجرم ۵۵۰ کارگر ساختمانی بیمه شده‌ داریم. بیمه ۱۰۰ نفر از این کارگران در یک سال اخیر قطع شده و امروز فقط ۴۵۰ کارگر ساختمانی بیمه شده در این شهرستان داریم. هر بار هم که مراجعه کردیم، پاسخی نگرفتیم. گفتیم وقتی بیمه ۱۰۰ نفر اقطاع کرده‌اید در عوض سهمیه آن را به کارگران جدید بدهید که این کار را هم نکردند. به عبارتی، قطع بیمه داشتیم و وصلی در کار نبود.

به گفته حسنی، در یکی دو سال گذشته در شهرستان جاجرم فقط ۵ یا ۶ نفر توانسته‌اند در قالب بیمه کارگران ساختمانی بیمه شوند و تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی در بیابند که اینها هم از طرف انجمن معرفی نشده بودند و آشنایان خود مدیران تأمین اجتماعی بودند. او می‌افزاید: از آمار انجمن چیزی کم نشده، فقط بیمه تعداد زیادی از کارگران ساختمانی شهرستان به‌پایه‌های مختلف قطع شده و همین تعداد ناچیز هم بر اساس رابطه بیمه شده‌اند.

عمل به وظایفی که معلوم نیست، چیست

در طول سه سال گذشته، بیمه حدود ۱۰هزار نفر فقط در یک استان قطع شده و از ۸هزار کارگر متقاضی نفر هم بیمه نشده. تعداد معدودی هم با لابی‌گری و بدون ثبت‌نام در انجمن صنفی و احراز شرایط در سامانه، بیمه شده‌اند. با این حال تأمین اجتماعی مدعی ست که به وظایفش عمل کرده اما وقتی مظلوم‌ترین کارگران کشور که هر روز در معرض حوادث مرگ‌بار و سقوط از بلندی ساختما‌ها هستند، بیمه حداقلی ندارند، نهاد تأمین اجتماعی چه کار کردی در ۹۰در رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی جاجرم می‌گوید: «کارگران ساختمانی نان خالی در سفره ندارند و تأمین جانی و ایمنی هم ندارند. معلوم نیست تأمین اجتماعی این وسط چه می‌کند.»

مشکلاتی که همچنان پابرجاست

آنها در مورد حادثه ۱۲ شهریور ماه که منجر به مرگ ۶ کارگر شد، می‌گویند: در معدن مشکل تهویه وجود داشت که این مشکل هنوز هم وجود دارد. طرز ه حتی فاقد سیستمی است که بتوان با آن کارگر مصدوم را به صورت امن به روی زمین فرستاد. آن طور که کارگران می‌گویند در ۱۰۰درصد موارد انتقال مصدومان از تونل‌های زیرزمینی به سطح، از واگن‌های حمل سنگ و زغال استفاده می‌شود که همین کار، آسیب کارگر مصدوم را مضاعف می‌کند.

تجهیز کردن و پنج‌ها به سیستم‌های به‌روز که کار انتقال نفرت را به تونل‌های زیر سطح انجام می‌دهد، مهم است اما معدن طلزه فاقد این سیستم است. کارگر نباید دغدغه پیمودن مسیر ۶۰۰و بعضاً ۸۰۰متری با شیب بسیار تند را داشته باشد اما کارگران مجبورند این مسیر را بعد از ساعت‌ها کار سخت استخراج، پیاده‌طی کنند و بعضاً باین کار هم اگر نیاز باشد، باید این مسیر را بالا بروند و برگردند. آنها که رمقی با بالا و پایین رفتن از این مسیر طولانی و شیب‌دار را ندارند، گاهی دور از چشم مسئولان ایمنی مجبورند روی همان واگن‌های حمل سنگ و زغال بنشینند که این کار خطر حادثه دارد.

آموزش‌های زبنتی و نظارت‌های ناکافی

کارگران از حداقلی‌ترین امکانات لازم برای کار در معدن بی‌بهره هستند. آموزش‌ها بیشتر تئورینی است، نیروی متخصص جذب نمی‌شود و نیرو به اندازه کافی استخدام نمی‌شود. به گفته کارگران، مثلاً بیمانکار در کاری که نیاز به جذب ۴کارگر دارد، دو کارگر جذب می‌کند تا هزینه را پایین بیاورد. کارگر هم از کار سنگین خسته می‌شود و این خود احتمال وقوع حادثه را بالا می‌برد. نظارت پایین است و مسئولان ایمنی نمی‌توانند وظیفه خود را به درستی انجام دهند. صلاحیت بیمانکاران برای گرفتن کار را میزان نزدیکی آنها به مدیران شرکت مادر تعیین می‌کند نه توانایی برای اداره صحیح امور معدن و نظارتی هم بر حسن انجام کار بیمانکار وجود ندارد. بعد از وقوع حادثه، مقصر باز خواست نمی‌شود و معدن به همان شکل سابق، حتی اگر برای مدت کوتاهی هم تعطیل شود، باز به کار خود ادامه می‌دهد. مواردی که گفته شد بر اینندی از صحبت کارگران از وضعیت معدن است. آنها می‌گویند: اوضاع افتضاح است که اگر نبود این همه حادثه اتفاقی نمی‌افتاد.

بازی با جان در یک کار خطرناک

کار در معدن خطرناک است و کار در معدنی که تکرار حوادث در آن، نشان از غیر ایمن بودن کارگاه دارد، بازی با جان است. کارگران حتی اگر از این معادن تأمین جان سالم به در ببرد، باز تضمینی وجود ندارد که به دلیل حضور در فضای آلاینده و استنشاق انواع گازهای سمی، درگیر بیماری‌های شدید جسمی و ربوی نشوند! جان کارگران در سیستمی که اولویت را بر سود کارفرمایان بنا کرده، همواره در خطر است. کارگران به‌دلیل نداشتن امنیت شغلی، جرأت اعتراضی ندارند چون به کار و همان یک لقمه نان سختی که از دل سنگ بیرون می‌کشند، نیاز دارند. پشت آنها به جایی گرم نیست اما پشت کارفرمایان حسابی گرم است. کارفرمایان به این بهانه که چرخ تولید کشور را به دوش می‌کشند، حق دارند هر چه می‌خواهند بر سر کارگران آوار کنند!



در مورد این کمک هزینه‌ها کمکی به جامعه کارگری کند چون از تواناییش خارج است. این نماینده مجلس معتقد است با افزایش مزد بسیاری از مشکلات برطرف می‌شود و اضافه می‌کند: در دولت قبل یک‌سری سبدهای معیشتی به همه اقشار کم‌درآمد داده شد ولی در سال جاری سبدی در اختیار مردم قرار نگرفته است. توجه داشته باشید که اگر افزایش حقوق رخ دهد دیگر نیازی به بن کارت، کالا برگ و… نداریم.