

کارگران کک‌سازی طیس تجمع کردند



شماری از کارگران کارخانه کک‌سازی طیس صبح دیروز در اعتراض به دستمزد حداقلی و شغلی در مقابل محل کار خود دست به بر گزاری تجمع صنفی زدند. به گزارش ایلنا، این کارگران در باره مطالبات خود می گویند که حدود ۳۶۰ کارگر باسابق کاری بالا در سخت‌ترین شرایط و ایاندگی مشغول کار در این کارخانه هستند اما حداقل حقوق دریافتی کفاف مخارج زندگی را نمی دهد. کارگران کارخانه کک‌سازی طیس گفتند: انتظار داریم که برای مشکلات این کارخانه به صورت ریشه‌ای چاره اندیشیده شود. از وقتی که کارخانه کک‌سازی فعالیت خود را آغاز کرده، بهرغم سود به دست آمده، کارگران دچار مشکل هستند لذا می گوئیم اگر کارخانه سودده است کارگران هم باید از آن سهم ناچیزی داشته باشند. طبق اظهارات کارگران، مدیریت کارخانه کک‌سازی سال جاری برخی مزایای مربوط به حق افزایش تولید، حق پاداش و بهره برداری و کمک‌های غیر نقدی و رفاهی و مناسبیتی که در سال‌های گذشته به آنها پرداخت می شد را کاهش و حتی در برخی موارد قطع کرده است. کارگران می گویند: کارفرما دلیل قطع شدن مزایای مزدی را کمبود منابع مالی عنوان می کند در حالی که سال جاری تقریباً دو برابر سال گذشته تولید کک داشته ایم. آنها می گویند: تا پیش از تغییرات به‌طور میانگین در طول سال گذشته مبلغی معادل ۳۰ تا ۴۰ میلیون تومان بابت همین مزایای و پاداش تولید به هر کارگر پرداخت شد اما در سال جاری هنوز پرداختی حتی بابت مناسبت‌ها در یافت نکرده ایم. این کارگران همچنین خواستار بازبینی و اجرای کامل طرح طبقه‌بندی مشاغل که از حدود یک سال قبل در این واحد تولیدی در حال اجراست، شدند.



تاخیر ۷ ماهه در پرداخت هزینه‌های بیمه تکمیلی بازنشستگان

رئیس کانون بازنشستگان آموزش و پرورش یزد در نامه‌ای به مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از تاخیر چهار ماهه در پرداخت هزینه‌های بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان کشوری انتقاد کرد. به گزارش ایلنا، وی در بخشی از این نامه نوشته است: «داده این روند به شدت مورد اعتراض بازنشستگان بیمار است و از جابجایی انتظار داریم دستور دهید پرداخت مطالبات به‌روز رسانی شود».



مرگ کارگر ارومیه‌ای بر اثر سقوط از ساختمان

یک کارگر ساختمانی حین کار در شهرک زیباشهر ارومیه بر اثر سقوط از ارتفاع ساختمان دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر ساختمانی در زمان وقوع حادثه مشغول کار در ارتفاع بود و ناگهان از دار بست سقوط کرد. طبق این گزارش، «مهران شیران» با ۲۲ سال سن، اهل روستای «ریندشت» از توابع شهرستان سلساس بوده و این حادثه در شملجه زیباشهر در محدوده غربی شهر ارومیه روی داده است.



حقوق بازنشستگان غیرکارگری متناسب‌سازی می شود

نمایندگان مجلس متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۳ با استفاده از افزایش مالیات بر ارزش افزوده را تصویب کردند. به گزارش توسعه ایرانی، در بررسی گزارش کمیسیون تلفیق لایحه بودجه ۱۴۰۳ در بخش نمایندگان یا بندس تبصره ۶ موافقت کردند که بر مبنای آن، در سال ۱۴۰۳ نرخ مالیات بر ارزش افزوده موضوع ماده (۷) قانون مالیات بر ارزش افزوده مصوب سال ۱۴۰۰ به میزان یک درصد افزایش می‌یابد و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لشکری، کشوری و صندوق فولاد از محل منابع حاصل از این بند انجام می‌شود.



در خواست کارگران شهرداری سی سخت: بخشی از ۱۳ ماه مطالبات عقب افتاده را پرداخت کنید

کارگران شهرداری سی سخت می گویند: با توجه به اینکه حدود ۱۳ ماه حقوق معوقه طلب داشته و در تنگنای مالی هستیم، از مسئولان در خواست داریم در این خصوص حداقل بخشی از مطالبات عقب افتاده ما را بپردازند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: هم اکنون در شهرداری حدود ۸۰ کارگر به صورت قرار داد مستقیم مشغول کارند که نگران تأمین نیازهای خانواده‌های خود هستند. به گفته وی، تأخیر ۱۳ ماهه حقوق در سنوات گذشته، کارگران را به تنگنا گشاد و باعث شده که آنها در شرایط سخت معیشتی قرار بگیرند. طوری که کارگران در تأمین مایحتاج روزانه خود ناتوان شده‌اند. این کارگر گفت: مسئولان استانی از وضعیت معیشتی و بی پولی کارگران سی سخت با خبرند اما پیگیری صورت نمی گیرد. وی گفت: از مسئولان استانی در خواست داریم چاره‌ای برای پرداخت حداقل بخشی از حقوق‌های عقب افتاده کارگران در ماه‌های پایانی سال بیابند.

بیست و چهارم دی‌ماه «هادی طحان نظیف» سخنگوی شورای نگهبان اعلام کرد که مصوبه افزایش سن بازنشستگی در بررسی‌های صورت گرفته خلاف موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد و مورد تأیید شورای نگهبان قرار گرفته است. «افزایش سن و سابقه بازنشستگی» یکی از بندهای لایحه بر نامه هفتم توسعه بود که دولت برای رفع ناترازی صندوق‌های بازنشستگی به مجلس پیشنهاد داد. در همین زمینه «صولت م‌رضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته بود که «این مساله قاعده قبول شده جهانی است و افزایش تدریجی سن بازنشستگی یکی از راه‌های پایداری صندوق‌های بازنشستگی و جلوگیری از ورشکستگی آنهاست». به هر حال، این پیشنهاد به‌رغم اعتراضات کارگران، در شورای نگهبان به تأیید نهایی رسید و گویا از سال آینده اجرایی می‌شود. تا اینجا کار مشخص شده دولت، مجلس و شورای نگهبان یا به عبارتی حاکمیت با افزایش سن و سابقه بازنشستگی موافقت اما مزبگیران آن را ابزار برای سلب حقوق قانونی خود می‌دانند. اما افزایش سن و سابقه بازنشستگی، چه اثراتی خواهد داشت و آیا می‌تواند بحران ناترازی صندوق‌های بازنشستگی کشور را برطرف کند؟

فرشید یزدانی «کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی در گفت و گو با ایلنا ضمن تأکید بر لزوم اصلاحات ساختاری صندوق‌ها، معتقد است که در شرایط فعلی، افزایش سن و سابقه بازنشستگی نمی‌تواند صندوق‌های بازنشستگی را از بحران قریب‌الوقوع نجات دهد.



دلایل تصمیم‌گیران برای افزایش سن و سابقه بازنشستگی، رفع بحران ناترازی صندوق‌هاست. شما در این زمینه چه دیدگاهی دارید و آیا با این دست‌ا رها کارها، بحران صندوق‌ها به

خصوص صندوق تأمین اجتماعی برطرف می‌شود؟

برای پیدا کردن راه‌حل مناسب، اول باید به این سوال پاسخ دهیم که چرا صندوق‌های بازنشستگی دچار بحران شده‌اند. بحران صندوق‌های بازنشستگی ایران اساساً ناشی از پایین بودن سن بازنشستگی نیست و مهم‌ترین عامل بود که دولت برای رفع ناترازی صندوق‌های بازنشستگی به مجلس پیشنهاد داد. در همین زمینه «صولت م‌رضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته بود که «این مساله قاعده قبول شده جهانی است و افزایش تدریجی سن بازنشستگی یکی از راه‌های پایداری صندوق‌های بازنشستگی و جلوگیری از ورشکستگی آنهاست». به هر حال، این پیشنهاد به‌رغم اعتراضات کارگران، در شورای نگهبان به تأیید نهایی رسید و گویا از سال آینده اجرایی می‌شود. تا اینجا کار مشخص شده دولت، مجلس و شورای نگهبان یا به عبارتی حاکمیت با افزایش سن و سابقه بازنشستگی موافقت اما مزبگیران آن را ابزار برای سلب حقوق قانونی خود می‌دانند. اما افزایش سن و سابقه بازنشستگی، چه اثراتی خواهد داشت و آیا می‌تواند بحران ناترازی صندوق‌های بازنشستگی کشور را برطرف کند؟



ساختاری که فساد آمیز است و نظارت پذیر و کنترل پذیر نیست، بدون تردید بحران به وجود می‌آورد. وقتی ساختار معیوب است، به خصوص در فضای بسته سیاسی، دولت‌ها به سویی کم کردن از حقوق مردم روی می‌آورند

دست بزند و بدون تردید در مسیر سلب حقوق اجتماعی مردم گام برداشته‌اند البته بدون انجام کار کارشناسی دقیق و جدی. اگر قرار بود اصلاحات پارامتریک اتفاق بیفتد، باید پیش از آن یک کار کارشناسی جدی می‌شد. مثلاً ما در صندوق‌ها بحث زنان را داریم و بحث ۴۲ سال سن و ۲۰ سال سابقه داریم، کلی مباحث دیگر مطرح است که متأسفانه در این اصلاحات پارامتری یک جنبه و کارشناسی نشده، هیچ کدام از این مولفه‌ها دیده نشده است.

تأثیر این افزایش سن و سابقه چقدر است و آیا می‌تواند در پایداری صندوق‌ها اثر گذار باشد؟ به نظر من، این افزایش سن و سابقه بازنشستگی، هیچ تأثیر جدی روی پایداری صندوق‌های بازنشستگی کشور نخواهد داشت. با این مصوبه، احتمالاً یک بخش قابل توجهی از بیمه‌شدگان فعلی یا احتمالی از زیر چتر صندوق‌ها خارج خواهند شد و به عبارت دقیق‌تر، بیمه‌گریز اتفاق خواهد افتاد. فرد می‌گوید قبلاً باید ۲۰ سال حق بیمه می‌دادم و صبر می‌کردم تا بازنشست شوم حالا باید ۳۵ سال کار کنم. در این میان، بیمه‌های تجاری یک مقابله و رقابتی با صندوق‌های بازنشستگی دارند. این بیمه‌ها لاقط از نظر شکلی زیباتر و فریبنده‌تر هستند و بدون شک، یک بخشی از بیمه‌شدگان را این بیمه‌های تجاری جذب خواهند کرد. این گریز قطعاً می‌تواند آسیب‌زا باشد و ضرب‌پنفوذ صندوق‌های بازنشستگی را کاهش دهد.

فریب‌پذیریم اگر هم افزایش سن و سابقه بازنشستگی در کوتاه مدت تأثیر گذار باشد، باز چهار سال دیگر در همین نقطه خواهیم بود و باز هم اسیر بحران می‌شویم چرا که ساختار مدیریتی مامعیوب است، ساختار مدیریتی صندوق‌ها سه جانبه نیست، سه جانبه‌گرایی و استقلال مدیریتی تأمین اجتماعی حذف شده و حجم گسترده

لزوم اصلاحات گسترده در ساختار معیوب و فسادخیز صندوق‌های بیمه‌ای

افزایش سن و سابقه بازنشستگی فقط تشدید فشار بر مردم است



دولت است و طبق قانون برنامه‌های توسعه، دولت باید هر سال بدهی خود را به تأمین اجتماعی پرداخت کند. در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی آمده دولت نباید ایجاد بدهی جاری کند و باید تعهدات جاری خود را هر سال پرداخت کند اما در لایحه بودجه ۱۴۰۳ اصلاً این مساله دیده نشده است. در سال ۱۴۰۳، حدوداً ۳۴۰ هزار میلیارد تومان بدهی جاری دولت به تأمین اجتماعی ست که باید طی سال پرداخت کند. این رقم سنگین، فقط بدهی جاری دولت بابت تعهداتش در عرض یک سال است اما در بودجه سال آینده، هیچ محل اعتباری ندارد و برای بدهی تاریخی دولت نیز اعتبار مناسب در نظر نگرفته‌اند.

در مجموع بگویم، رفتار دولت در قبال تأمین اجتماعی، نوعی مداخله در یک نهاد مدنی بدون انجام تعهدات حوزه حاکمیتی ست و برای رفع بحران ناترازی و ناپایداری صندوق‌ها به خصوص تأمین اجتماعی، باید این رویه معیوب اصلاح شود که نیازمند یک اصلاح ساختاری اساسی است.

اگر هم افزایش سن و سابقه بازنشستگی در کوتاه مدت تأثیر گذار باشد، باز چهار سال دیگر در همین نقطه خواهیم بود و باز هم اسیر بحران می‌شویم چرا که ساختار مدیریتی مامعیوب است

بدون اصلاح ساختار مدیریتی صندوق‌ها، افزایش سن و سابقه بازنشستگی، فقط به معنای تشدید فشار بر مردم و نشانه‌ای از مسئولیت‌گریزی دولت است. **به مسئولیت دولت اشاره کردید. دولت در اندازه پرداخت بدهی‌ها هم به مسئولیت خود در قبال صندوق‌ها پایبند نیست. در قانون بودجه اسمال حدود ۸۰ هزار میلیارد تومان برای پرداخت بخشی از بدهی دولت به تأمین اجتماعی منظور شده بود اما به پایان سال نزدیک شدیم و خبری از این پرداخت نشد!**

پرداخت بدهی‌ها، جزو تعهدات سالانه

مداخلات دولت و وزارتخانه کار در این صندوق باعث ناکارآمدی سیستم شده و بخش مهمی از این ناپایداری به مداخلات دولت و نوع مواجهه این نهاد با صندوق برمی‌گردد. ببینید الان حجم بدهی دیگر به صندوق تأمین اجتماعی بالای ۶۰۰ هزار میلیارد تومان بر آورده شده است. دولت اگر اهتمام می‌کرد و یک بخشی از این بدهی را پرداخت می‌کرد و البته ساختار مدیریتی صندوق را هم اصلاح می‌کرد، دیگر ناپایداری به این شکل و شمایل و با این شدت وجود نداشت.

ما حتی نقاط دیگری در سیستم بیمه‌ای داشتیم که می‌شد اصلاح کرد؛ نقاطی که یک نوع مخاطرات اخلاقی در سیستم به وجود آورده است. مثلاً اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان که فعلاً بر اساس حقوق دو سال آخر است و کلی تقب در آن صورت می‌گیرد؛ تقلباتی که از قضا غیرقانونی هم نیستند و مبتنی بر قانسون اتفاق می‌افتند. جالب است اینجا اصلاح نشده‌اند و به جای آن، مولفه دیگری را اصلاح کرده‌اند که هیچ‌اثر جدی نخواهد داشت. باز هم تأکید می‌کنم

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در ادامه تأکید کرد: در منطقه‌ای نیازمند زیرساخت‌هایی است که متأسفانه در این حوزه هیچ تعریفی وارد نشده است و حتی زیرمجموعه وزارت کار یعنی تأمین اجتماعی نیز بر این عذر زیرساخت‌ها تأکید کردند.

وی گفت: دغدغه همه ما این است که اگر بگویند که این منطقه کشور به یک دلایلی افزایش دارد و یک گروه بیشتر شود، باعث یک سری مهاجرت‌ها می‌شود و توازن نیروی کار و شغل را به هم می‌زند. باید بگویند که اگر هزینه کارگر تهران نسبت به روستا بیشتر است، چه میزان می‌خواهند مزد او را بیشتر کنند. باید توجه کرد که همه چیز، بحث مسکن نیست بلکه در برخی از مناطق کمتر بر خوردار، هزینه‌های حمل و نقل و شرایط زندگی سخت‌تر است.

ابوی یادآور شد: قیمت بنزین و گوشت و روغن و... در کل کشور یکسان است. با این شرایط آیا با مبلغی که شورای عالی کار تعیین کرده و با افزایش مزد امسال، می‌خواهیم آن را به ۱۲ میلیون برسانیم، آیا کارگر می‌تواند زندگی کند یا خیر؟

«هادی ابوی» دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران نیز می‌گوید: در بحث دستمزد منطقه‌ای مشکل اصلی ما این است که منظور وزارت اقتصاد امتوجه نمی‌شویم.

وی در گفت‌وگو با مهر افزود: برای طرح و اجرای بحث مزد منطقه‌ای باید جزئیات را مشخص کنند یعنی می‌خواهند از حداقل حقوقی که شورای عالی کار تعیین می‌کند و مکفی نیست، عددی را کم کنند یا در یک سری مناطق بیشتر کنند. این موضوع باید کاملاً مشخص باشد.



مهلباک است، رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام تصریح کرد: این امر تنها و فقط برای کارگران نیست و حتی پزشکان هم روز گذشته در ساری گلایه فراوان داشتند. آملی لاریجانی با اعلام اینکه فرامغزها و نیروهای انسانی آسیب‌هایی است که باید از آن جلوگیری شود، در این زمینه به لزوم تلاش دولت سیزدهم تأکید کرد. وی با اشاره به اینکه باید روابطمان با دنیا را بهبود بخشیم، گفت: البته استقلال در کشور هزینه‌هایی دارد تا برای خودمان و

نسل‌های آینده استقلال ایجاد شود. آملی لاریجانی با اعلام اینکه نمی‌خواهیم همانند عربستان ۱۱ میلیون بشکه نفت صادر شود ولی رئیس جمهور آمریکا آنها را آگوشیرده بیان کند، خاطر نشان کرد: اینجاد یار علویان و طبرستان است و افتخار مردم این است که اسلام را اتوام با شیعی بودن حفظ کردند و پذیرفتند.

وی با اشاره به نحوه حذف یارانه انرژی و بحث پیمان‌سازی انرژی، یادآور شد: امروزه دست صنعتگران و تولیدکنندگان را برخی موانع بستند و برای سرمایه در گردش مشکلات فراوان وجود دارد. آملی لاریجانی خاطر نشان کرد: زمانی ۱۰ درصد قیمت واردات را تولیدکنندگان تضمین می‌گذاشتند ولی هم اکنون مشکلات بسیار فراوان شده است که نیازمند تدبیر دقیق و روشن است.

در نتیجه حضور پیمانکاران مختلف ایجاد می‌شود اعتنایی نمی‌کنند و با بیان اینکه در شرایط فعلی، مدیریت فعلی ورزش و جوانان باید برای تأمین منابع مالی حقوق کارگران چاره‌اندیشی کند، گفت: کارگران پیمانکاری زیرمجموعه اداره ورزش و ایلام، ماهانه مبلغی نزدیک به ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافت می‌کنند که با توجه به افزایش روزانه قیمت بسیاری از اقلام مصرفی و غذایی ناچیز است. این کارگر با بیان اینکه با شروع هر سال که موعد تعیین تکلیف پیمانکار است حدوداً سه ماه وضعیت شغلی و حقوقی مشخصی نداریم، افزود: جداز همه مشکلات همین حداقل دستمزد با تاخیر ۴ ماهه پرداخت می‌شود. عیدی و سنوات نیز در پایان سال به درستی پرداخت نمی‌شود و از همه مزایای عرفی، مناسبتی و اضافه کار محروم هستیم.

کارگران پیمانکاری ورزش ایلام ۴ ماه حقوق طلبکارند

جداز مطالبات مزدی، حق بیمه کارگران دچار مشکلاتی است و ناقص پرداخت می‌شود. این کارگر با اشاره به میانگین ۱۵ تا ۱۵ سال سابقه کاری خود و همکاری گفت: تجربه سال‌ها حضور پیمانکاران در این مجموعه نشان داده مدیران پیمانکاری نه تنها تأثیری بر فرآیند کار این اداره ندارد بلکه در عمل می‌توانند به عملی برای تهدید امنیت شغلی کارگران تبدیل شوند. وی افزود: ما باروزی ۱۲ ساعت کار مداوم و سخت‌از حداقل‌های مزدی محروم هستیم و مسئولان اداره ورزش و جوانان به مشکلاتمان که

کارگران پیمانکاری ورزش ایلام ۴ ماه حقوق طلبکارند

پرداخت حقوق حدود ۴۰ کارگر پیمانکاری اداره کل ورزش و جوانان استان ایلام با سوابق حدود ۵ تا ۱۰ سال کار، ۴ ماه به تاخیر افتاده است.

یکی از این کارگران به ایلنا گفت: ما ۴۰ نفر به عنوان کارگر و کارمند تحت نظارت یک شرکت پیمانکاری در مجموعه‌های ورزشی شهرستان‌های مختلف استان همانند هلیان، دهلران، چوار، ملکشاهی، مهران و... مشغول به کار هستیم.

او با بیان اینکه از مهر ماه سال جاری هیچ و جچی از پیمانکار دریافت نکرده ایم، افزود: