

وعده‌های کارگری برخی کاندیداها در تبلیغات ریاست جمهوری چقدر قابل اعتناست؟ نامزد قانونگذار؛ منتقد و مدافع همزمان برون سپاری!



زهر معرفت

طرح ساماندهی وضعیت کارکنان دولت که در مجلس یازدهم پیگیری می‌شد، بعد از گذشت ۳ سال به نتیجه نرسید. این طرح که قرار بود سایه سنگین پیمانکاران را از سر کارگران بخش دولتی و عمومی حذف کند، از همان ابتدا مورد توجه بسیاری از کارگران قرار گرفت و آنها را امیدوار کرده؛ امیدی که با رفت و برگشت‌های مکرر طرح به مجلس شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام، اکنون بسیار کم‌فروغ شده است.

حال محمدباقر قالیباف که چهار سال ریاست مجلس یازدهم را در کارنامه کاری خود دارد، یکی از شعارهای انتخاباتی خود را حل مشکل کارگران پیمانکاری قرار داده و در برنامه‌های انتخاباتی و دیدارهای

با کارگران، وعده بهبود وضعیت این کارگران را می‌دهد. قالیباف در یکی از مصاحبه‌های تلویزیونی خود، از ظلم به کارگران پیمانکاری، رانت و سودهای جابه‌جاشده در شرکت‌های پیمانکار، فامیل‌بازی و ایجاد شرکت‌های صوری و بی‌عدالتی شدید بین کارگران پیمانکاری و رسمی گفته و تأکید کرده که این نیروها «شهروند درجه ۲» شده‌اند و حتماً این گر را حل و عدالت اجتماعی را برقرار خواهد کرد.

یکی به نعل، یکی به میخ
اما چقدر می‌توان به این وعده امیدوار بود؟ پاسخ به این سوال را خود قالیباف در همان گفت‌وگوی تلویزیونی داد. او که در ابتدای مصاحبه، در مذمت شرکت‌های پیمانکاری گفت، کمی بعد، دوره ریاستش بر شهرداری تهران را یادآوری می‌کند و

مدند، برون سپاری و خرید خدمات کردیم و در اتوبوس‌رانی هم همین اتفاق افتاد». قالیباف یکی به نعل می‌زند و یکی به میخ. او از ظلم شرکت‌های پیمانکاری و از رانت حاصل از چنین سیستمی انتقاد می‌کند و در عوض، نتیجه روی کار آوردن شرکت‌های پیمانکاری در دوره ریاستش را افزایش کیفیت و کاهش هزینه‌های شهرداری می‌داند: «نتیجه برون سپاری این بود که با آن تورم، رقابت اتفاق افتاد. پیمانکاران آمدند و در مناقصات شرکت کردند. با این سیاست هر سال هزینه‌ها کاهش پیدا می‌کرد و در مقابل کیفیت بالا می‌رفت».

قالیباف البته همان استدلالی را به کار می‌برد که مخالفان حذف پیمانکاران و مدافعان برون سپاری سال‌هاست به کار برده‌اند. برون سپاری را راهکاری برای چابک‌سازی و بالا رفتن کیفیت ارائه خدمات می‌داند اما در مقابل، می‌داند که همین برون سپاری چه بلایی بر سر کارگران آورده است. به همین دلیل است که مدام از ظلم روافته بر کارگران بخش پیمانکاری می‌گوید تا اشراف خود را بر مضرات چنین سیستمی به رخ بکشد: «بعضی وقت‌ها متأسفانه این شرکت‌ها به جای ۸ ساعت ۱۰ ساعت کار از کارگر می‌کشیدند و حقوق نمی‌دادند، اتباع را می‌آوردند و حقوق نمی‌دادند. ما برای اینکه به کارگران ظلم نشود در همه قرار دادها نوشتیم که پرداخت حقوق باید از طریق سیستم بانکی انجام شود».

مجلس یازدهم و رئیس آن، افتخار تصویب اصلاحیه بیمه کارگران ساختمانی را از آن خود و بارها خود را مفتخر به حل مشکل کارگران ساختمانی دانسته، بی‌آنکه مشکلی از این کارگران حل کرده باشد

قالیباف در گفت‌وگوی تلویزیونی: سعی کرده بودند نیروهای قرار داد مستقیم شهرداری را کمتر کنند اما نتوانستند. ما شرکت‌های خدماتی را آوردیم و آنها کار را به دست گرفتند. در دوره مدیریت ما، برون سپاری و خرید خدمات کردیم

مجلس یازدهم و رئیس آن، افتخار تصویب اصلاحیه بیمه کارگران ساختمانی را از آن خود دانسته و بارها خود را مفتخر به حل مشکل کارگران ساختمانی دانسته، بی‌آنکه مشکلی از این کارگران حل کرده باشد.

حل مشکل کارگران باید بدگاه‌های راست افراطی ممکن نیست
حل مسأله کارگران پیمانکاری به‌طور خاص و مشکل کل کارگران به‌طور عام، می‌تواند شعار خوبی برای جذب آرای انتخاباتی باشد اما تجربه بیش از دو دهه حضور پیمانکاران نشان داده که حل مشکل کارگران پیمانکاری جز با حذف پیمانکاران از کارهای ماهیتا مستمر، محقق نخواهد شد.

برای آنکه بینیم تحققی این وعده‌ها یعنی حذف ظلم به کارگران پیمانکاری، چقدر امکان پذیر است، باید دید این شعارها از زبان چه کسی بیرون می‌آید و به عملکردی در گذشته نگاه می‌کنیم. از این منظر، دیدگاه‌های اقتصادی قالیباف مشخص است و او با همان ادبیات دست راستی، «خرید خدمات» و «برون سپاری» را راه‌حلی برای بهبود کیفیت و ایجاد رقابت و کاهش هزینه‌ها می‌داند و با این اوصاف، مشخص است که با حذف پیمانکاران کنار نخواهد آمد.

اما آن‌طور که از گفته‌هایش پیداست، می‌خواهد با ایجاد سازو کارهایی برای کنترل فساد حاصل از آن، مشکل را حل و عدالت اجتماعی را برقرار کند؛ سازو کارهایی که هیچ‌زمان، حتی همان زمان که ادعا می‌کند در دوران ریاستش بر شهرداری برای جلوگیری از ظلم به کارگران ایجاد کرده، در دست عمل نکرده‌اند.

وی می‌خواهد در یک ساختار فاسد رانت پرور، سازو کاری برای اصلاح و کنترل بسازد؛ حال آنکه به نظر امکان پذیر نیست لذا نمی‌توان خواست حذف پیمانکاران را به ساخت سازو کاری برای بهبود وضعیت کارگران پیمانکاری تقلیل داد. اگر قرار بود با چنین تصمیمات و قوانینی مشکل حل شود تا امروز باید حل می‌شد، چون قوانین و دستورالعمل‌ها بسیار است. این نگاه همان نگاهی است که بعد از سه سال مانع از به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی کارکنان دولت تا یکدیگر حذف کامل پیمانکاران از کارهای ماهیتا مستمر شده است.

افتخار به مصوبه‌های که مشکل گشایش بود
علاوه بر این، در رابطه با بیمه کارگران ساختمانی نیز آن‌طور که فعالان کارگری بارها گفته‌اند، در جریان همراهی هیأت رئیسه مجلس با کارفرمایان بخش ساختمانی، بعد از ۳ سال طرحی به تصویب رسید که تاکنون نتوانسته مشکل کمبود منابع بیمه کارگران ساختمانی را حل کند و بعد از گذشت حدود یک سال از تصویب آن، کارگران بسیاری هنوز در صف انتظار هستند و کارگران بسیاری هم سهمیه بیمه خود را در جریان بازرسی‌های عجیب و غیر منصفانه از دست داده‌اند.

اما آن‌طور که از گفته‌هایش پیداست، می‌خواهد با ایجاد سازو کارهایی برای کنترل فساد حاصل از آن، مشکل را حل و عدالت اجتماعی را برقرار کند؛ سازو کارهایی که هیچ‌زمان، حتی همان زمان که ادعا می‌کند در دوران ریاستش بر شهرداری برای جلوگیری از ظلم به کارگران ایجاد کرده، در دست عمل نکرده‌اند.

وی می‌خواهد در یک ساختار فاسد رانت پرور، سازو کاری برای اصلاح و کنترل بسازد؛ حال آنکه به نظر امکان پذیر نیست لذا نمی‌توان خواست حذف پیمانکاران را به ساخت سازو کاری برای بهبود وضعیت کارگران پیمانکاری تقلیل داد. اگر قرار بود با چنین تصمیمات و قوانینی مشکل حل شود تا امروز باید حل می‌شد، چون قوانین و دستورالعمل‌ها بسیار است. این نگاه همان نگاهی است که بعد از سه سال مانع از به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی کارکنان دولت تا یکدیگر حذف کامل پیمانکاران از کارهای ماهیتا مستمر شده است.

افتخار به مصوبه‌های که مشکل گشایش بود
علاوه بر این، در رابطه با بیمه کارگران ساختمانی نیز آن‌طور که فعالان کارگری بارها گفته‌اند، در جریان همراهی هیأت رئیسه مجلس با کارفرمایان بخش ساختمانی، بعد از ۳ سال طرحی به تصویب رسید که تاکنون نتوانسته مشکل کمبود منابع بیمه کارگران ساختمانی را حل کند و بعد از گذشت حدود یک سال از تصویب آن، کارگران بسیاری هنوز در صف انتظار هستند و کارگران بسیاری هم سهمیه بیمه خود را در جریان بازرسی‌های عجیب و غیر منصفانه از دست داده‌اند.

تلاش برای اصلاح در یک ساختار فاسد رانت پرور
قالیباف در واقع خرید خدمات و برون سپاری را مثبت تلقی می‌کند

گفت و گو

کارشناس روابط کار:

دولت آینده، مزد کارگری نامناسب را به سرعت بازنگری کند



حاج اسماعیلی با اشاره به اینکه در حوزه کارگری چند موضوع جزو حقوق مسلم کار است که سال‌هاست در دنیا پذیرفته شده و جزو قوانین و کنوانسیون‌های بین‌المللی است، اظهار داشت: قانون کار ما با همه انتقاداتی که به آن وارد است، این قوانین را پذیرفته و در قانون اساسی هم به این مسائل اشاره شده و ملی متأسفانه دولت سیزدهم به هیچ وجه استقلال نهادهای کارگری و استقلال فعالیت این نهادها در عین حال حضور و تأثیر گذاری آنها بر بازار کار را قبول نداشت و اهمیتی به تشکل‌های کارگری نمی‌داد. بر اساس آنچه که در قانون کار آمده مشارکت کارگران بر اساس اصل سه‌جانبه‌گرایی در حوزه بازار کار پذیرفته شده و این یک اصل مسلمی است که جزواستناد رهاست ولی دولت سیزدهم این را قبول نداشت و از این رو اهمیتی به مطالبات و خواسته‌های کارگران نمی‌داد.

سال‌هاست که شورای عالی کار در اسفند ماه تکلیف میزان افزایش حقوق و دستمزد را معین و به کارفرماها ابلاغ می‌کند ولی اسامال با گذشت یک فصل از سال، ظاهر استان حقوق دستمزد ۱۴۰۲ تعیین تکلیف نشده و هنوز نقل محفل کارگران است. اسامال دولت مصوبه‌های را اجرائی کرده که جای امضای نمایندگان کارگری در آن سفید مانده و فعلاً هم از تشکیل جلسه و دلجویی از آنها خبری نیست. البته کارگران همچنان امید دارند تا در دولت چهاردهم به این مهم رسیدگی شود.

در این خصوص «حمید حاج اسماعیلی» در پاسخ به این سوال که در ابتدای تابستان هستیم ولی هنوز حقوق و دستمزد تعیین تکلیف نشده به خبر آنلاین می‌گوید: عملاً مصوبه دستمزد ابلاغ شده و الان در حال اجراست البته مشخص است که این مصوبه توسط نمایندگان کارگری در شورای عالی کار امضا نشده و کارگران به این مصوبه معترض هستند.

این فعال حوزه کارگری، دولت سیزدهم را یک دولت ضد کارگری برشمرد و ادامه داد: متأسفانه این دولت به هیچ وجه اعتقادی به حقوق کار و نیروی کار کشور ندارد و این ریشه در عقاید افکاری است که منبعث از برداشت‌ها و فهم مذهبی آنهاست؛ فهمی که از مردم دارد و فکر می‌کند که در باره دستمزد کارگران هم خودشان باید تصمیم‌گیری کنند و هر مقداری که تعیین کردند، کارگران باید آن را اجابت کنند و بپذیرند.

فهم و ادراک دولت سیزدهم، قیم ما بانه است

این کارشناس روابط کار، اتمام دولت سیزدهم را به لحاظ اقدامات ضد کارگری سه‌سال گذشته و عدم همراهی و پذیرش مشارکت نهادهای کارگری در حوزه بازار کار به فال نیک گرفت و افزود: ما نتوانستیم در این مدت یک رابطه منطقی و کامل‌ملی را بین گروه‌های کارگری و دولت سیزدهم برقرار کنیم. ضمن اینکه دولت‌سازی می‌زد که به هیچ وجه متناسب با شرایط کارگران نبود و در عین حال اقدامات دولت عمدتاً علیه کارگران بود.

تاخیر ۱۰ ماهه در پرداخت حقوق کارگران علوم پزشکی چابهار

حدود ۳۰ کارگر سمپاش، لاروکش و بهساز محیط علوم پزشکی چابهار در انتظار پرداخت مطالبات معوقه مزدی خود هستند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، از شرایط دشوار کارگران در نتیجه عدم دریافت چندین ماه حقوق خبر داد و گفت: در این اوضاع اقتصادی که قیمت اجناس گران شده، حقوق کارگران سمپاش، لاروکش و بهساز محیط چابهار حدود ۱۰ ماه به تأخیر افتاده است. این کارگر گفت: روز شنبه ۲۳ خرداد ماه، تمام نیروها با تجمع در مقابل ساختمان علوم پزشکی خواستار پرداخت حقوق خود شدند که وعده پرداخت حقوق کارگران را تا پایان خرداد ماه دادند ولی متأسفانه هنوز عملی نشده و کارگران در واکنش به این بدقولی، روز جمعه یکم تیر ماه تجمع صنفی برگزار کردند. این کارگر با بیان اینکه کار مابرای حفظ آرامش بیماران باز بین بردن حشرات در مراکز درمانی و بیمارانستانی اهمیت دارد، افزود: باید مدیران بیمارستان و در نهایت علوم پزشکی به فکر معیشت کارگران لاروکش باشند و بودجه خاص برای پرداخت مطالبات مزدی آنها اختصاص دهند. وی با بیان اینکه بارها از سوی مسئولان وعده پرداخت حقوق شتدیدیم اما عملی نشده، افزود: کارگران لاروکش بارها به دلیل مشکلات معیشتی از مسئولان دولتی در استان سیستان و بلوچستان از جمله استانداری خواستار رسیدگی به وضعیت خود شده‌اند اما هنوز برای حل مشکلات آنها چاره‌جویی نشده است.

تجمع بازنشستگان کارگری در شوش و کرمانشاه



روز گذشته (سوم تیر ماه)، شماری از بازنشستگان کارگری در چند شهر از جمله شوش و کرمانشاه تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواسته‌های خود را بهبود معیشت و ترمیم مستمری، ارائه خدمات درمانی رایگان و بهبود خدمات رفاهی اعلام کردند.

بازنشستگان فولاد در اصفهان تجمع کردند

جمعی از بازنشستگان فولاد، صبح دیروز (سوم تیر ماه) در اعتراض به عدم توجه مسئولان به مطالباتشان مقابل دفتر مرکزی این صندوق در اصفهان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، اجرای طرح تکمیلی همسان‌سازی، دریافت مطالبات معوقه، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین‌نامه فولاد و اجراء آیین‌نامه و قوانین خاص فولادی از مطالبات بازنشستگان طی چند سال گذشته است.

انفجار در کارخانه تولید گریس، ۶ مصدوم بر جای گذاشت



انفجار در کارخانه تولید گریس واقع در شهرک صنعتی شماره یک تربت حیدریه منجر به مصدومیت شش کارگر شد. به گزارش ایلنا، مدیرعامل آتش نشانی تربت حیدریه اعلام کرد: حادثه انفجار در کارخانه تولید گریس واقع در شهرک صنعتی شماره یک تربت حیدریه، روز شنبه (۲ تیر ماه) منجر به مصدومیت شش کارگر شد. حسین صادقی بابیان اینکه جزئیات این حادثه در دست بررسی است، گفت: همه مصدومان این حادثه با اورژانس برای درمان به نزدیکترین بیمارستان منتقل شده‌اند.

گازگرفتنگی، جان یک کارگر را گرفت

گازگرفتنگی باعث مرگ یک کارگر در عمق چاهی در شهر تاریخی مالین استان خراسان رضوی شد. این حادثه زمانی رخ داد که یک کارگر برای رفع نفخ فنی موتور آب، وارد عمق چاهی شد که در نتیجه آن جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، امدادگران پس از مطلع شدن از گازگرفتنگی این کارگر در عمق چاه، برای نجات او وارد چاه شدند اما بعد از خارج کردن پیکر متوفی، یکی از عوامل آتش نشانی هم بر اثر مسمومیت با گازهای متصاعد شده مصدوم و به بیمارستان سجادیه تربت جام منتقل شد.

لرستان و کرمانشاه؛ صدرنشینان فلاکت در ۱۰ سال گذشته

بررسی آمارهای اقتصادی از سال ۹۱ تا ۱۴۰۲ نشان می‌دهد استان لرستان بیشترین دفعات ثبت رکورد شاخص فلاکت را در کشور داشته است. به گزارش ایرپران، شاخص فلاکت یکی از معیارهایی است که نشان می‌دهد میزان رفاه اجتماعی برای مردم چگونه بوده است. این شاخص از تجمع نرخ بیکاری و نرخ تورم سالانه به دست می‌آید و افزایش این شاخص می‌تواند میزان شاخص ناملولب اقتصادی برای احاد جامعه را نشان دهد. بررسی آمارهای شاخص فلاکت در استان‌های کشور نشان می‌دهد از سال ۹۱ تا سال ۱۴۰۲، شش استان رکورددار بیشترین شاخص فلاکت در کشور بوده‌اند اما بیشترین تعداد ثبت رکورد شاخص فلاکت مربوط به استان «لرستان» بوده یعنی این استان در ۱۲ سال گذشته بیش از تمامی استان‌های کشور رکورددار شاخص فلاکت بوده است. بررسی‌های

و «یزد» قرار گرفته که هر کدام یک مرتبه بیشترین سطح شاخص فلاکت را در کشور تجربه کرده‌اند. آخرین آمار شاخص فلاکت نیز مربوط به استان یزد بوده که در سال ۱۴۰۲ بیشترین سطح شاخص فلاکت را در میان استان‌های کشور داشته است.

کارگران ابنیه فنی قم از پرداخت قسطی حقوق ناراضی اند

کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن قم از عملکرد پیمانکار در رویه پرداخت حقوق خود انتقاد کردند. طبق ادعای این کارگران، هر ماه پیمانکار حقوق کارگران را در چند قسط واریز می‌کند که این موضوع مشکلات زیادی را برای کارگرانی که حداقل بگیر هستند، به وجود آورده است. یکی از این کارگران بابیان اینکه در یافتن ماهانه ما حداقل حقوق مصوبه شورای عالی کار است که تا همین کننده معاش خانواده‌هایمان نیست، افزود: تنها کاری که کارگران ابنیه فنی در پیگیری مطالبات معوقه خود می‌توانند انجام بدهند، راهه‌ای کردن مشکلاتشان است تا شاید صدایشان به گوش مسئولان بالادستی برسد. به گفته این کارگر، کارگران ابنیه فنی ناحیه ریلی قم تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار مشغول کار هستند و آنها هر ماه منتظرند حقوق