

۸۱ درصد متقاضیان کارورزی، مدرک کارشناسی دارند

گزارش‌های رسمی طرح کارورزی بیانگر این است که طی بازه زمانی ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ حدود ۱۴۱۱ درصد متقاضیان دارای کارشناسی ارشد، ۰.۲۱ درصد دارای مدرک دکتری، ۵۰.۲ درصد کاردانی، ۰.۰۳ درصد تحصیلات حوزوی و ۸۰.۶۴ درصد دارای مدرک کارشناسی بوده‌اند. به گزارش تسنیم، «طرح کارورزی» از برنامه‌های دولت در راستای رونق تولید و ایجاد اشتغال برای جوانان جویای کار به ویژه فارغ التحصیلان است. تسهیل در جذب و به کارگیری جوانان در بنگاه‌ها و ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب و کار در دانش‌آموختگان برای ورود به بازار کار از مهمترین اهداف اجرای این طرح به شمار می‌رود. عملکرد دفتر سیاست‌گذاری توسعه اشتغال از سال ۱۴۰۰ تا پایان سال ۱۴۰۲ بیانگر این است که تعداد بنگاه‌های ثبت‌نام‌کننده در طرح کارورزی حدود ۲۹ هزار و ۷۶۳ مورد بوده است و تعداد بنگاه‌های حائز شرایط جذب کارورز حدود ۲ هزار و ۷۹۱ مورد و تعداد قراردادهای منعقد شده برای پذیرش کارورز از سوی کارفرما حدود ۱۳ هزار و ۸۶۰ مورد و تعداد جذب و به کارگیری کارورز توسط بنگاه حدود ۶ هزار و ۸۷۲ مورد بوده است. نمودارهای جدید از توزیع ثبت‌نام‌شدگان طرح کارورزی بیانگر این است که متقاضیان کارورزی در رشته‌های علوم انسانی، فنی و مهندسی، علوم پایه و مهندسی کشاورزی و منابع شرکت کرده‌اند. ۱۴۱۱ درصد متقاضیان کارشناسی ارشد، ۰.۲۱ درصد دکتری، ۵۰.۲ درصد کاردانی، ۰.۰۳ درصد حوزوی و ۸۰.۶۴ درصد دارای مدرک کارشناسی بوده‌اند.

نیروهای شرکتی مهرآباد هنوز حقوق سال قبل را می‌گیرند



جمعی از نیروهای شرکتی فروگاه مهرآباد از شرایط مزد و حقوق خود در سال جدید انتقاد کردند. این عده در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: با وجود گذشت چهار ماه از سال جدید، هنوز حقوق‌ها افزایش نیافته و ما با دستمزد سال قبل کار می‌کنیم. در واقع بیمتکاران حاضر به افزایش قانونی دستمزد نشده‌اند. نیروهای شرکتی فروگاه مهرآباد که بیش از ۴۰۰ نفر هستند در دو بخش خدمات و تالیفات کار می‌کنند، از پیگیری‌های بی‌نتیجه خود خبر دادند و افزودند: بهانه بیمتکاران این است که آنالیز حقوقی نیامده در حالی که پرداخت حقوق بر اساس الزامات قانون کار هیچ‌بطی به آنالیز حقوق و روابط بیمتکاران یا کارفرمای مادر ندارد. این کارگران می‌گویند: کار ما سخت و حقوق مان اندک است و در این شرایط انتظار داریم لاقط حداقل‌های قانونی از ما دریغ نشود.

امیدواری کارگران ارغوان گستر ایلام برای بازگشت به کار

کارگران بیمتکاری پروژه پتروشیمی ارغوان گستر ایلام امیدوارند که با دخالت مسئولان حراست، موضوع بازگشت به کار آنها حل شود. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، از اعتراض سه روزه شماری از کارگران بیکار شده پروژه پتروشیمی ارغوان گستر ایلام مقابل ساختمان شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در تهران و دیدار برخی نمایندگان کارگری با مسئولین حراست این هلدینگ خبر داد. طبق گفته وی، در این دیدار مسئولان حراست هلدینگ خلیج فارس در تهران وعده پیگیری بازگشت به کار کارگران را دادند. در نتیجه به جز تعدادی کارگر به عنوان نماینده، مابقی این افراد روز جمعه به محل سکونت خود در شهرستان چوار استان ایلام بازگشتند. طبق این گزارش، در پایان خرید ماه سال جاری، دست کم ۱۰۰ نفر از کارگران یکی از شرکت‌های بیمتکاری مستقر در پروژه پتروشیمی ارغوان گستر ایلام از شرکت‌های زیرمجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با تمام قرارداد بیمتکاری بیکار شدند. شماری از این کارگران (حدوداً ۳۰ نفر) بعد از ۲۰ روز اعتراض مقابل شرکت و برخی نهادهای استانی و شهرستانی، روز چهارشنبه (ششم تیر ماه) با سفر به تهران مقابل ساختمان هلدینگ خلیج فارس واقع در میدان هفتم تیر حاضر شدند. کارگران بیکار شدن این پروژه عمرانی امیدوارند بعد از ماه‌ها بلاتکلیفی و با حمایت و پیگیری برخی مسئولان در واحد حراست شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس بتوانند به وضعیت شغلی خود و مسلمان‌های هلدینگ این کارگران می‌گویند: صورت بی‌قولی مسئولان حراست هلدینگ خلیج فارس برای پیگیری وضعیت شغلی خود به تهران بازمی‌گردیم.

مرگ یک کارگر در پالایشگاه هشتم پارس جنوبی

یک کارگر اوهرال پالایشگاه هشتم پارس جنوبی بر اثر حادثه کار در گذشت. به گزارش ایلنا، این کارگر در روز ۲۱ این پالایشگاه کار می‌کرده و گفته می‌شود بر اثر انجام کار ناایمن دچار حادثه شده است. طبق این گزارش، این کارگر روزمزد پالایشگاه هنگام پرچ زدن دچار حادثه انفجار شده و جان خود را از دست داده است.

برخی از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی می‌گویند دوستان بازنشسته‌های دارند که شغل دوم دارند و بانصف حقوق وزارت کار بیش از ۸ ساعت کار می‌کنند، چون دخل و خرجشان به هم نمی‌خورد. این بازنشستگان از هزینه‌های درمان، مستمری ناچیز، عدم پایبندی کلون‌های بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی به تعهدات خود، عملکرد ضعیف بازرسان کلون، عدم پرداخت بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی و... انتقاد دارند.

به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در ابتدا با اشاره به عملکرد کلون‌های بازنشستگان گفتند: نمی‌توانیم اساسنامه کلون‌ها سیاسی است یا صنفی؟ اگر اساسنامه صنفی است، پس چرا گاهی کار سیاسی انجام می‌دهند؟ وظیفه کلون‌های بازنشستگان و همچنین کلون‌های بازنشستگان تهران، جلوگیری از فروش اموال بازنشستگان از جمله جلوگیری از فروش اومینوم جنوب و دیگر شرکت‌های این سازمان است. تلاش برای اخذ بدهی‌های سازمان از دولت، بازرسی از عملکرد بیمارستان‌های ملکی و تلاش برای اجرای قانون الزام و تلاش برای اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش حقوق مطابق با افزایش هزینه‌های زندگی، از جمله وظایفی است که این کلون‌ها باید انجام دهند، نه پرداختن به امور سیاسی!

این بازنشستگان افزودند: چرا کلون‌های بازنشستگان عملکرد مالی و دخل و خرج خود را منتشر نمی‌کنند؟ چرا هر ماه گزارشی در این خصوص به بازنشستگان نمی‌دهند در حالی که در اساسنامه بیان شده که باید در این خصوص گزارش دهند، چرا وظایف اصلی خود را انجام نمی‌دهند و به دنبال مسائلی هستند که به آنها ربطی ندارد؟ مگر وظیفه آنها حمایت از بازنشستگان نیست؟

این بازنشستگان با انتقاد از نحوه برگزاری انتخابات کلون بازنشستگان تهران گفتند: همه بازنشستگان را برای شرکت در انتخابات دعوت نمی‌کنند. آنها از کمیو دظرفیت مکان برگزاری انتخابات

می‌گویند اما از نظر ما همه اینها ایجاد ساز و کاری برای مهندسی انتخابات است. اگر بخواهیم می‌توانند انتخابات را در جایی برگزار کنند تا تعداد بیشتری بازنشسته بتوانند در انتخابات شرکت کنند. چرا برای منتخبان کلون‌ها محدودیتی وجود ندارد و آنها سال‌هاست روی کار هستند و چرا انتخابات را دور می‌کنند؟

قانون الزام مورد غفلت قرار گرفته است

این بازنشستگان تأمین اجتماعی همچنین با اشاره به عدم اجرای قانون الزام از سوی سازمان تامین اجتماعی گفتند: طبق این قانون صرفاً تصدیه‌های درمان باید رایگان باشد اما نه تنها رایگان نیست که بازنشستگان مجبورند مبلغ بیمه تکمیلی را پرداخت کنند اما باز هم خدمات درمان رایگان به آنها ارائه نمی‌شود. بازنشستگان هزینه‌های جلوگیری از فروش اومینوم جنوب و دیگر شرکت‌های این سازمان است. تلاش برای اخذ بدهی‌های سازمان از دولت، بازرسی از عملکرد بیمارستان‌های ملکی و تلاش برای اجرای قانون الزام و تلاش برای اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش حقوق مطابق با افزایش هزینه‌های زندگی، از جمله وظایفی است که این کلون‌ها باید انجام دهند، نه پرداختن به امور سیاسی!

دولت وظایف حاکمیتی خود را بر دوش تأمین اجتماعی انداخته و بدهی‌های خود را نمی‌دهد. سازمان هم با ادعای کمیو منابع، وظایف خود در قبال بازنشستگان را انجام نمی‌دهد

این عده همچنین از خدمات ارائه شده در بیمارستان‌های ملکی تأمین اجتماعی ابراز نارضایتی کردند و گفتند: باید یک نماینده از طرف کلون در بیمارستان حضور داشته باشد تا به امور مراجعه‌کنندگان رسیدگی شود. قبلاً در برخی بیمارستان‌ها نماینده‌های برای رسیدگی به کارهای جاری بازنشستگان وجود داشت اما در حال حاضر هیچ نماینده‌ای در بیمارستان‌های ملکی وجود ندارد.

چوب حراج بر سر اموال بزرگترین صندوق بازنشستگی کشور

بازنشستگان تأمین اجتماعی از مشکلات درمان، حقوق ناچیز و متناسب‌سازی بی‌منابع می‌گویند



آنها با انتقاد از دشواری دریافت خدمات از بیمارستان‌های ملکی می‌گویند: ۱۰ روز تلاش می‌کنیم تا از بیمارستان میلاد یک نوبت دریافت کنیم اما نمی‌توانیم. چرا برای گرفتن یک نوبت ساده باید این همه در انتظار بمانیم؟ چرا خدمات افزایش پیدا نمی‌کند؟ چرا بیمارستان‌های ملکی با توجه به تعداد بیمه‌شدگان و میزان نیاز در یک شهر افزایش پیدا نمی‌کند و اصل منابع سازمان صرف چیز دیگری می‌شود؟

یکی از این بازنشستگان با اشاره به اینکه اصل وجود بیمه تکمیلی اشتباه و برخلاف قانون الزام است، می‌گوید: شرکت آتیه‌سازان حافظ تعهدات درمانی موثری به بازنشستگان نمی‌دهد. برای درمان بیماری‌ام حدود ۸ میلیون تومان هزینه کرده‌ام اما تنها یکی از مدارک من را پذیرفته‌اند و یک میلیون و اندی تومان تعهد پرداخت داده‌اند. یعنی از ۸ میلیون هزینه درمان، فقط یک میلیون تومان را منتقل شده‌اند و حتی همین مبلغ را هم واریز نکرده‌اند. در حالی که صفر تا صد این هزینه را باید بیمه مادر پرداخت می‌کرد اما حتی بیمه تکمیلی هم این هزینه را پرداخت نمی‌کند!

دولت باید مطالبات و بدهی‌های تأمین اجتماعی را بپردازد

این بازنشستگان با اشاره به ناترازی هزینه و مخارج سازمان تأمین اجتماعی می‌گویند: دولت بسار وظایف حاکمیتی خود را بر دوش تأمین اجتماعی انداخته و بدهی‌های کلی و جاری خود را به سازمان نمی‌دهد. به همین دلیل است که سازمان با ادعای کمیو منابع، بسیاری از وظایف خود در قبال بازنشستگان تأمین اجتماعی را انجام نمی‌دهد. حتی اندک حقوق ناچیز بازنشستگان را نیز با تأخیر پرداخت می‌کنند، در حالی که بازنشستگان برای دریافت همین حقوق ناچیز برنامهریزی کرده‌اند و یک روز تأخیر در حقوقشان نیز فشار بسیاری بر آنها وارد می‌کند. این افراد گفتند: از طرفی دولت بدهی خود را به تأمین اجتماعی پرداخت

نمی‌کند یا آن را قالب تهاوت شرکت‌های زیان‌ده به سازمان می‌دهد. از طرفی دیگر، خیلی از اموال تأمین اجتماعی را واگذار کرده‌اند یا در شرف واگذاری آن هستند. معتقدیم مجموعه این سیاست‌ها به ضرر سازمان و در واقع به ضرر بازنشستگان سازمان است و اوضاع آنها را روز به روز بدتر می‌کند و ممکن است در آینده منجر به ورشکستگی سازمان شود.

آنها با ابراز نگرانی از آینده سازمان تأمین اجتماعی بیان کردند: تصمیماتی از جمله افزایش سن بازنشستگی را به بهانه‌ی تراز هزینه و مخارج اخذ کرده‌اند در حالی که باید به شکل اساسی تر مشکل را حل کرد و اولین راه، پرداخت مطالبات و بدهی‌های سازمان از سوی دولت است.

هزینه عملکرد

مسئولان رami پرداخت

این بازنشستگان همچنین با اشاره به مستمیری ناچیز خود گفتند: تأمین اجتماعی باید حقوق بازنشستگان را مطابق با اصل ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و میزان افزایش هزینه‌های زندگی تعیین کند اما حقوق را بدون توجه به این قانون و مطابق با تصمیم شورای عالی کار افزایش

می‌دهد که مبلغ بسیار ناچیزی است طوری که بازنشستگان حداقل بگیر که بخش زیادی از بازنشستگان را شامل می‌شوند باید به دنبال شغل دوم بروند.

آنها گفتند: مستمری مادر واقع همان پولی است که ۳۰ سال تمام به حساب تأمین اجتماعی بابت حق بیمه واریز کرده‌ایم و مستمری‌ای که می‌گیریم در واقع سود سهامی است که در طول ۳۰ سال پول آن را پرداخت کرده‌ایم. پس سازمان سهم ما از این سهامداری را باید پرداخت کند. اینکه مجموع عملکرد دولت و سازمان کار را به جایی رسانده که تراز بین هزینه و درآمد به هم ریخته به ما بازنشستگان مربوط نمی‌شود و ما نباید هزینه عملکرد دبمستولان را بدهیم.

یکی از این بازنشستگان با اشاره به اینکه مستمری بگیران برای تأمین حداقل

بازنشستگانی سراغ داریم که شغل دوم دارند و بانصف حقوق وزارت کار بیش از ۸ ساعت کار می‌کنند، چون خرج و مخارجشان به درآمدشان نمی‌خورد

نیازهای اساسی زندگی خود دچار مشکل شده‌اند، گفت: دوستان بازنشسته‌ای داریم که شغل دوم دارند و بانصف حقوق وزارت کار بیش از ۸ ساعت کار می‌کنند، چون خرج و مخارجشان به درآمدشان نمی‌خورد.

این بازنشستگان همچنین با اشاره به ابلاغ مصوبه متناسب‌سازی حقوق گفتند: پرداخت مابه‌التفاوت متناسب‌سازی برنامه هفتم توسعه ابلاغ شد اما اجرای متناسب‌سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی اموکول به تأمین منابع کرده‌اند. این منابع باید هر چه سریع‌تر تعیین شود و تعلی در آن نباشد تا بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز مانند بازنشستگان سایر صندوق‌ها حقوقشان متناسب‌سازی شود. آنها تأکید کردند: مسؤلان باید یادشان باشد که اگر امروز بازنشسته به متناسب‌سازی و همسان‌سازی حقوق نیاز دارد برای این است که حقوق مطابق با افزایش هزینه‌ها، مطابق با تورم و در یک کلام مطابق با قانون افزایش پیدا کرده است. هر چه سریع‌تر باید منابع متناسب‌سازی حقوق را فراهم و همزمان با سایر بازنشستگان صندوق‌ها، متناسب‌سازی بازنشستگان صندوق تأمین اجتماعی را نیز عملی کنند.

معوقات مزدی کارگران کیش چوب همچنان ادامه دارد

وی افزود: پرداخت حقوق کارگران در گروه دریافت سفارش کار صنایع چوبی در پروژه‌های مختلف ساختمانی است که خوشبختانه کارفرما اخیراً ساخت صنایع چوبی و مبلمان چند پروژه ساختمانی را در کشور در دست دارد. علاوه بر مشکلات مربوط به حقوق، پرداخت حق بیمه کارگران این کارخانه نیز از ابتدای سال جاری با مشکلاتی مواجه شده است. غالب کارگران مهاجرند. پرداخت نشدن سه ماه حقوق و بیمه کارگرانی که دور از خانواده‌هایشان در جزیره کیش زندگی می‌کنند، آنها را هم از لحاظ معیشتی و هم در مانی دچار مشکل می‌کند.



گزارش

گفت و گو

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران:

اولویت دولت چهاردهم، معیشت مردم و ثبات قیمت‌ها باشد

بنابراین رئیس جمهور آینده باید هر کاری که برای مردم به نام مردم انجام می‌دهد، مردم را در آن کار مشارکت بدهد. دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران تأکید کرد: با توجه به وضعیت فعلی اقتصاد، دولت چهاردهم باید روی نقش دادن به مردم بیشتر متمرکز شود و در بستر تعاون از این مشارکت استفاده کند. ابوی تصریح کرد: رئیس‌جمهور آینده باید مردم را خاطر جمع و دلگرم کند و به صحنه بیاورد. مردم در بورس، خودرو و... سرمایه‌گذاری می‌کنند ولی باید اطمینان خاطر می‌دهد که آنها داده شود که نگران معیشت و حقوق و دستمزد آینده نباشند. وی با اشاره به ظرفیت بالای بخش تعاون تأکید کرد: خوشبختانه



در بخش تعاون ارزش افزوده بالایی وجود دارد و در حوزه مسکن،

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران، ثبات قیمت‌ها و مقابله با تورم و گرانی را از اولویت‌های دولت چهاردهم برشمرد و گفت: رئیس‌جمهور آینده باید به مطالبات اصلی کارگران در باره معیشت و حفظ امنیت شغلی توجه جدی نشان دهد. هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در حوزه کلان اقتصاد معتمد باید اولویت دولت چهاردهم بازگرداندن آرامش و ثبات قیمت‌ها به بازار و مقابله با تورم و گرانی باشد. این مساله حائز اهمیت است چون تنها در زندگی مردم بلکه در معیشت خانوارهای کارگری اثر گذار است. او ادامه داد: تصمیماتی که فرخور شرایط مکانی و زمانی و موقعیت مملکت گرفته می‌شود کاربردی تر است،

پیکر دو قربانی ریزش معدن شازند هنوز پیدا نشده است

با وجود خروج اجساد دو نفر از معدن چیمان، کار آواربرداری از معدن شن ماسه شماره ۵ شازند برای پیدا کردن دو مفقودی دیگر همچنان در حال انجام است. برخی کارشناسان امدادسانی احتمال می‌دهند ریزش سنگ‌های عظیم الجثه، محل قرار گرفتن پیکر‌ها را جابه‌جا کرده باشد. به گزارش ایلنا، با گذشت دو هفته از حادثه معدن شازند هنوز خبری از اجساد دو کارگر باقیمانده در



با تأکید بر اینکه وجود یک نظام واحد و کامل در بحث ایمنی از بسیاری از حوادث کار پیشگیری می‌کند، افزود: قطع یقین تا اتمام کارشناسی حادثه نمی‌توان در خصوص علت وقوع آن اظهار نظر قطعی کرد اما بدون شک اگر در معدن شن و ماسه شازند شرایط اصول ایمنی مهیا بود، این حادثه اتفاق نمی‌افتاد. به گفته‌ی وی، تلاش برای پیدا کردن ۲ فرد مفقود شده در معدن تارسییدن به نتیجه ادامه دارد. روز جمعه (هشتم تیر ماه) هم «هوشنگ هادیانپور» نماینده شازند در مجلس پس از دو هفته از محل حادثه در معدن شازند بازدید کرد.