

اخبار کارگری

مدیر کل امور بیمه‌شدگان تامین اجتماعی خبر داد:

حذف ۱۶ هزار نفر از فهرست بیمه رانندگان و قالیبافان

مدیر کل امور بیمه‌شدگان تامین اجتماعی جزئیاتی از پالایش بیمه‌های اقشار خاص و خروج افراد من غیر حق از این فهرست‌های بیمه‌ای ارائه کرد و گفت: در سال جاری ۸ هزار راننده تاکسی و ۸ هزار بیمه‌شده از محل بیمه قالیبافان، من غیر حق تشخیص داده شده و از فهرست بیمه‌شدگان حذف شدند. مهدی شکوری در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در بیمه اقشار خاص، دولت کار فرماست و باید حق بیمه کار فرمایی پرداخت کند، به همین خاطر تمام تلاش ما بر این است که افراد محق بتوانند از این حمایت‌ها برخوردار شوند و افرادی که در این رسته شغلی حضور ندارند یا در گذشته مشمول بوده‌اند اکنون تغییر وضعیت داده‌اند و شغل‌های دیگری دارند از فهرست خارج کنیم. وی افزود: این اقدام به تنهایی از سسوی ما امکان پذیر نیست و باید با کمک مراجع و متولیان امر انجام شود. مدیر کل امور بیمه‌شدگان تامین اجتماعی با اشاره به اینکه به عنوان مثال در پالایش رانندگان حتما باید سازمان راهداری و شهرداری‌ها چه درون شهری و چه بیرون شهری به ما کمک کرده و اسامی من غیر حق را به ما اعلام کنند تا بتوانیم آنها را حذف و افراد جدید بشت نوبتی را جایگزین کنیم، گفت: در همین راستا اخیرا حدود ۸ هزار نفر از فهرست بیمه رانندگان خارج شده‌اند و فرایند جایگزینی آنها با افراد جدید در حال انجام است. شکوری ادامه داد: در باره بیمه قالیبافان هم همین طور است و طی همکاری با مراکز مختلف از جمله مرکز فرش ایران و وزارت میراث فرهنگی، افرادی که محق نیستند از آن گروه خارج کرده و افرادی که محق هستند را جایگزین می کنیم.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار: افزایش دستمزد، وضع واحدهای کوچک را بحرانی می کند



عضو شورای عالی کار و نماینده کارفرمایان نسبت به تاثیر افزایش تومی دستمزد کارگران بر قیمت تمام شده اجناس و آسیب پذیر شدن واحدهای کوچک هشدار داد. اصغر آهنی هادر گفت و گو با خبرگزاری ایرنا اظهار داشت: افزایش هزینه‌ها بره‌نحوی که باشد روی زندگی مردم اثر می گذارد. وی ادامه داد: وقتی که تورم در کشور داریم، به تبع قدرت خرید نیروی کار کاهش پیدای کند از این رو باید در جهت جبران قدرت خرید اقدام کنیم. در همین راستا بخش کارفرمایی در راستای مواد قانونی کار، افزایش حقوق را مدنظر قرار می دهد. نماینده کارفرمایان تأکید کرد: بحث بخش کارفرمایی، میزان افزایش حقوق نیست بلکه در صد است تا افزایش‌ها به نحوی باشد که روی زندگی مردم اثر بگذارد. اگر قرار باشد تورم داشته باشیم و کنترل نشود هم بخش کارفرمایی و هم بخش کارگری آسیب خواهند دید. وی بایبان اینکه دولت باید مدیریت و بر نامه بریزی کند و با روش‌های جدید، کالاهای اساسی را با نرخ مناسب در اختیار خانوارهای کارگری قرار دهد، گفت: اگر با عدم کنترل تورم روبه‌رو شویم، همه افزایش مزد به باد می رود و می تواند اثر بخش روی اشتغال، اقتصاد و رکود کشور باشد که تورم ایجاد می کند و به واحدهای خرد آسیب می زند. آهنی‌ها به نقش افزایش دستمزد دوری افزایش قیمت کالاها گفت: هر قدر از واحدهای بزرگ به کوچک می رسیم، ظرفیت تاب‌آوری کمتری دارند و مشکلات عدیده‌تر خواهد شد. پیش از ۹۰ درصد کارگاه‌ها زیر ۱۰ نفر است و اینها آسیب پذیرترین بخش اقتصادی هستند. وی افزود: هر قدر هزینه‌ها بالا ببریم، قیمت کالاها افزایش یافته و به تبع آن، تورم ایجاد می شود از این رو باید سیاست‌های اصلاحی ارائه کنیم که کالاهای اساسی با یک قیمت مناسب و با کمترین تورم در مدت یک ساله به دست مردم برسد.

پرداخت عیدی مستمری بگیران تامین اجتماعی آغاز شد

مدیر کل مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی از آغاز پرداخت عیدی مستمری بگیران تامین اجتماعی از روز جمعه (دوازدهم اسفند ماه) خبر داد. به گزارش ایسنا، محمد رضا خشنانی مقدم اظهار کرد: بر اساس مصوبه هیات وزیران که ۲۴ بهمن ماه ابلاغ شد، بالغ بر ۴ میلیون مستمری بگیر، بازمانده و کارگزاران افتاده تامین اجتماعی مشمول این عیدی شده‌اند. وی افزود: مبلغ ثابت یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان و حق عائله‌مندی ۵۰۰ هزار تومان و برای هر فرزند تحت تکفل هم ۲۰۰ هزار تومان تا ۳ نفر اضافه پرداخت می شود. به گفته مدیر کل مستمری‌های تامین اجتماعی، برای این موارد اعتباری به مبلغ هفت هزار و ۷۰۰ میلیون تومان اختصاص داده شده است. رخشانی مقدم گفت: از دوازدهم اسفند و به مدت سه روز بانک‌های عامل رفا، تجارت و سپه برای مستمری بگیران سازمان پرداخت عیدی را انجام می دهند.

تلاش دولت برای تقلیل سبد معیشت، به فقر مطلق کارگران می انجامد اختلافات جدی در مذاکرات سه جانبه دستمزد



شورای عالی کار در این باره می گوید: طرف دولتی قصد دارد با عددسازی به مساله ورود کرده و اعداد و ارقام سبید را تعدا پایین بکشد که این به معنای زیر پا گذاشتن اصول کارشناسی محاسبه سبید معیشت است که در سال‌های گذشته بر سر آن توافق شده بود. او اضافه می کند: رویکرد دولت به مقوله دستمزد در حالت کلی و به طور خاص در موضوع سبید معیشت،

تسرین هزاره مقدم

بیش از دوازده روز از آغاز ماه پایدی سال گذشته اما نه تنها مذاکرات مزد ۱۴۰۲ به نتیجه خاصی نرسیده بلکه هنوز محاسبه سبید معیشت خانوارهای کارگری نیز در نیمه راه باقی مانده است. برای اینکه بهتر بدانیم تاخیر اسامال چقدر طولانی و نگران کننده است، باید به یاد بیاوریم که سال گذشته در نیمه بهمن ماه، محاسبات سبید معیشت به پایان رسیده بود و هر سه گروه دولتی، کارگری و کارفرمایی پای رقم نهایی آن امضا گذاشته بودند. سبید معیشت حدودا ۹ میلیون تومانی مذاکرات مزدی ۱۴۰۱، بر اساس آمارهای تومی دی ماه ۱۴۰۰ محاسبه شده بود ولی حلال مدت‌هاست که آمارهای تومی دی و بهمن به طور رسمی اعلام نشده اما ظاهرا اجماع در کمیته دستمزد ذیل شورای عالی کار، دوازدهم آذر سبید معیشت رسد.



خدایی: دولت قصد دارد با عددسازی، اعداد و ارقام سبید معیشت را پایین بکشد. این به معنای زیر پا گذاشتن اصول کارشناسی محاسبه سبید معیشت است که در سال‌های گذشته بر سر آن توافق شده بود

نشست دستمزد شورای عالی کار بدون نتیجه پایان یافت

در حالی که پیش‌بینی می شد با ارائه گزارش کمیته دستمزد در جلسه روز پنجشنبه شورای عالی کار، هزینه سبید معیشت کارگران مشخص شود ولی این جلسه بدون اعلام هرگونه عدد و رقم در این رابطه به پایان رسید. «هادی ابوی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: جلسه شورای عالی کار در خصوص دستمزد ۱۴۰۲ نتیجه‌ای نداشت و رقم مشخصی درباره هزینه سبید معیشت خانوار اعلام نشد. وی گفت: تنها استماع گزارش کارفرمایان راجع به مزد منطقی‌های و گزارش کلی کمیته مزد در دستور کار قرار گرفت و مقرر شد نشست بعدی شورای عالی کار هفته آینده برگزار شود. ابوی تأکید کرد: در حال حاضر شرایط منطقه‌ای کردن دستمزد هادرفر مهم نیست و آثار و تبعات بسیاری از جمله مهاجرت را با اجرای آن شاهد خواهیم بود. به گفته وی، نمایندگان گروه کارگری در این نشست بر مشخص شدن سبید معیشت تأکید و اعلام کردند که باب مذاکرات دستمزد بعد از اعلام رقم سبید معیشت باز خواهد

گفت و گو

دبیر کانون هم‌هنگی شوراهای کار استان تهران:

افزایش مزد بر مبنای سبد معیشت باشد نه تورم



دبیر کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران اظهار کرد: با توجه به آسیبی که به معیشت جامعه کارگری در سال جاری وارد آمده، پیشنهاد من به اعضای کارگری شورای عالی کار این است که به درصد افزایش تورم و درصد افزایش مزد توجه نکنند. آنها باید به سبید معیشت توجه کرده و آن را ملاک قرار دهند. حسین حبیبی در گفت‌وگو با ایسنا افزود: اعضای شورای عالی کار باید بر اساس سبید معیشت مذاکره کنند زیرا تبصره ۲ ماده ۴۱ قانون کار تأکید دارد که مزد باید بتواند نیازهای یک خانوار کارگری را با تعریف تعداد حدود بیش از سه نفر تأمین کند.

افزایش سهمیه بیمه قالیبافی، منوط به تأمین اعتبار است

معاون درمان تأمین اجتماعی گفت: افزایش سهمیه بیمه قالیبافی منوط به تأمین اعتبار از سوی سازمان برنامه و بودجه خواهد بود. به گزارش ایسنا، مهدی اسلامی بایبان اینکه برای

بر اساس یک بررسی میدانی در سال ۱۴۰۰، پیش‌بینی کرده که میانگین جمعیت خانوار در کشور از ۲.۳ به ۳.۱۸ در شش‌هه‌ها و ۳.۱۷ در روستاها رسیده، قابل استناد نیست. مرکز آمار تصریح کرده که این فقط پیش‌بینی است و آمار رسمی و قطعی نیست. ما بر اساس این پیش‌بینی نمی توانیم تعداد افراد خانوارهای کارگری را کاهش دهیم، ضمن اینکه بحث ما بر سر میانگین خانوارهای کارگری است نه میانگین کل خانوارهای کشور. میانگین خانوارهای کارگری کشور همچنان ۳.۳ تا ۴ نفر است.

مساله دیگری که موجب عدم تفاهم در کمیته دستمزد شده، بحث میزان کارگری مصرفی هر فرد است که مبنای محاسبه سبید خوراکی هافرار می گیرد. توفیقی در این رابطه می گوید: با توجه به آمارهای مرکز آمار، نرخ زاد و ولد در کشور کاهش یافته که معنی اش این است که میانگین سنین پایینی در خانوار کمتر شده و میانگین سن‌های بالاتر افزایش یافته است. به عبارتی میانگین سن افراد شاغل یا در سن کار افزایش یافته و بنابراین این ۳.۳ تا ۴ نفر، بیشتر بزرگسال هستند که میزان کالری مصرفی بیشتری نسبت به کودکان و نوزادان دارند. پس نمی توانیم دنبال کاهش کارگری مصرفی خانوارهای کارگری باشیم. اگر قبلا میانگین مصرف هر نفر ۲۳۱۵ کالری بوده، حالا ۲۵۰۰ کالری شده است. تازه به این میزان کالری،



توفیقی: ادعای دولت مبنی بر اینکه میانگین افراد خانوار پایین آمده، کالری مصرفی کمتر شده و سهم خوراکی هادر سبید معیشت بالا رفته پس باید سبید معیشت را پایین تر از خط فقر بیاوریم، یک بازی است



چالش‌ها، دغدغه‌ها و نظرات اعضای شورا در زمینه اصلاح آیین‌نامه مذکور با موضوع انتخاب نمایندگان کارگری و کارفرمایی و سایر اعضای هیأت‌های تشخیص و مراجع حل اختلاف مطرح شد. «اصغر آهنی‌ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار نیز در این نشست طرح پیشنهادی نمایندگان کارفرمایی در زمینه بررسی علل پیشنهاد دستمزد منطقه‌ای در کشور ارائه کرد.

حیبی با انتقاد از نرخ تورم اعلام شده، اظهار کرد: تورم بیش از آن چیزی است که اعلام می‌شود و بیش از بحث ۴۸ درصد بوده و نزدیک ۸۰ درصد است.

دبیر کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران تصریح کرد: با توجه به اهمیت مساله افزایش حداقل دستمزد، مادر کارزاری در فضای مجازی با دعوت از فعالان کارگری اعلام کردیم که خواستار افزایش مزد بیش از نرخ تورم هستیم. ما این کارزار را برای کلیه نهادهای عمومی، دولتی و خصوصی و بازنشستگان ارسال کردیم زیرا مایع این تصمیم بر معیشت تمام این گروه‌ها موثر است.

وی گفت: حمایت اقشار مختلف از مذاکرات مزدی از جمله بازنشستگان بسیار مهم است؛ زیرا طبق ماده ۹۶ و ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی تصمیم شورای عالی کار بر تعیین حقوق مستمری بازنشستگان و بازماندگان تأمین اجتماعی

کالری فقط زنده ماندن می‌گویند. میزان کالری فعال حداقل ۴۰ تا ۴۵ درصد بیشتر است که ما سران آن نمی‌رویم. در مشاغل پیدی، میزان کالری مورد نیاز دوبرابر می‌شود که ما باز آن را هم در محاسبات لحاظ نمی‌کنیم. همان حداقل کالری مورد نیاز را در نظر می‌گیریم اما متاسفانه طرف دولتی حاضر به پذیرش استناداردهای حداقلی هم نیست.

اودر جمع‌بندی خود می‌گوید: وقتی میزان کالری بیشتر نشود، رقم سبید خوراکی بالا می‌رود و در نتیجه نرخ سبید معیشت بیشتر می‌شود. در عین حال، به هم خوردن توازن سهم خوراکی‌ها و مسکن و فضاها می‌کشد و موجب شده که خانوارهای کارگری به اجبار از سبید خوراکی‌ها بزنند تا سرپناه داشته باشند لذا ناخواسته به دهک پنجم سوق پیدا می‌کنند (قبلا دهک چهارم بوده‌اند). در کمیته دستمزد، کار علمی و زیربنایی در مورد سهم دقیق مسکن نمی‌شود و مبنای فقط سبید خوراکی هاست بنابراین باید کارگران را در دهک پنجم در نظر بگیرند. اینکه بگویم «میانگین افراد خانوار پایین آمده، کالری مصرفی کمتر شده و سهم خوراکی هادر سبید معیشت بالا رفته پس نتیجه می‌گیریم باید سبید معیشت را پایین تر از خط فقر بیاوریم» یک بازی است. از دولت می‌خواهیم به قانون و استناداردهای قانونی بازگرد.

تلاش دولت برای خارج کردن ابزار چانه‌زنی از دست کارگران

اعلام نرخ نهایی سبید معیشت بر اساس استناداردها و اصول علمی قابل قبول، اولین گام در مذاکرات جدی دستمزد است. هر چند از میانه دهه ۹۰ و بعد از رونمایی از چهار چوب سبید معیشت، هیچ‌گاه بند دوم ماده ۴۱ به درستی اجرا نشد و هیچ‌زمان حداقل دستمزد بر این بناخ سبید تعیین نشد اما سبید معیشت واقعی یا تقریبا واقعی، ابزار مطالبه‌گری خوبی در دست کارگران بوده، هم نمایندگان رسمی که با دولتی‌ها پشت میز می‌نشاندند و هم تشکل‌های کارگری که سال‌هاست خواستار تعیین دستمزد شایسته به عنوان یک مطالبه جمعی مشترک هستند. اسامال گویا دولت قصد دارد تا این ابزار چانه‌زنی را هم از محتوای خالی کند.



پس از تدوین و تصویب آیین‌نامه اجرایی این قانون، کارگران ساختمانی حائز شرایط از این امکان استفاده خواهند کرد و امیدواریم مشکل تخصیص سهمیه حل شود. وی افزود: در زمینه بیمه قالیبافان نیز افزایش سهمیه بیمه قالیبافی منوط به تأمین اعتبار از سوی سازمان برنامه و بودجه خواهد بود.

تأمین اجتماعی در نظام سلامت کشور و تولید و ارائه خدمات درمانی انتظاری می‌رود دانشگاه‌های علوم پزشکی بخشی از نیروهای آموزش دیده در حوزه پزشکی و پرستاری را در اختیار مجموعه‌های درمانی تأمین اجتماعی قرار دهند. وی گفت: با اصلاح ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی و

تأمین پزشکی و کادر پزشکی در مراکز درمانی تأمین اجتماعی در شهرهای مختلف نیازمند همکاری جدی در دانشگاه‌های علوم پزشکی هستیم. گفت: با توجه به سهم بخش درمان

تأمین پزشکی و کادر پزشکی در مراکز درمانی تأمین اجتماعی در شهرهای مختلف نیازمند همکاری جدی در دانشگاه‌های علوم پزشکی هستیم. گفت: با توجه به سهم بخش درمان