

اذعان یک مقام دولتی به کاهش حق بیمه کارگران ساختمانی

معاون مسکن شهری بنیاد مسکن گفت: حق بیمه کارگران ساختمانی با قانون جدید کاهش زیادی یافت. به گزارش تجارت‌نیوز، حمیدرضا سهرابی گفت: پیش از این هزینه بیمه تأمین اجتماعی برای صدور پروانه ساخت افزایش زیادی داشت که با حمایت مجلس و تأیید شورای نگهبان این هزینه کاهش یافته است. به گفته وی، مقرر شده هزینه بیمه ۱۵ درصد هزینه پروانه عوارض ساختمانی باشد که البته با ریزنی‌های صورت گرفته این هزینه‌ها قرار است از ۲۰ تا ۳۰ میلیون تومان فعلی به میانگین یک تا ۲،۵ میلیون تومان کاهش یابد. سهرابی گفت: تعداد زیادی از سازندگان و مالکان واحدهای مسکونی منتظر ابلاغ این قانون برای دریافت پروانه ساخت بودند و پیش‌بینی می‌کنیم به‌زودی شاهد جهشی در دریافت پروانه ساخت باشیم. او گفت: هزینه حق بیمه کارگران برای واحدهای روستایی و پروژه‌های گران‌متفاوت است و ممکن است برخی از پروژه‌ها افزایش بیشتری داشته باشد و برخی از شهرها کمتر است.

کارگران منجیل خواهان تبدیل وضعیت استخدامی شدند



به گفته کارگران شهرداری منجیل واقع در استان گیلان، مطالبات مزدی چندماهه آنها به حداقل کاهش یافته و به‌روز شده است. به گزارش ایلنا و طبق اظهارات یکی از کارگران شهرداری منجیل، در ۵-۶ ماه گذشته، آنها هر ماه حقوق خود را به همراه بخشی از معوقات دریافت کرده‌اند و حق بیمه آنها نیز به تأمین اجتماعی پرداخت شده است. او افزود: در حال حاضر کارگران شهرداری منجیل هر ماه حقوق می‌گیرند و در حال حاضر مطالبات مزدی‌شان تا پایان شهریور ماه ۱۴۰۲ به‌روز شده است. طبق اظهارات وی، پیش از این در مجموعه ۳۰ نفری شاغل در شهرداری منجیل، تعدادی هر چند وقت یک بار برای به‌تویسقت افتادن مطالبات مزدی خود و عملکرد ضعیف شهردار، دست به اعتراض صنفی می‌زدند این کارگرانیان اینکه پرداخت مطالبات کارگران مجموعه شهرداری منجیل در یک‌الی دو سال گذشته، پنج تا شش ماه به تأخیر افتاده بود و عیدی، پاداش و اضافه‌کاری‌ها به‌صورت کامل پرداخت نمی‌شد. گفت‌این موضوع باعث شد کارگران برای مشخص شدن وضعیت مطالبات خود به نهادهای مختلف مرتبط دولتی مراجعه کنند. طبق اظهارات وی، در حال حاضر مهمترین دغدغه کارگران مجموعه شهرداری منجیل، اجرای طرح تبدیل وضعیت شغلی همکاران پیمانی است تا آنها نیز از امنیت شغلی برخوردار شوند.

مرتضوی:

حقوق بازنشستگان کارگری همسان‌سازی شده است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره همسان‌سازی حقوق کارگران و گلابه آنها از دولت مبنی بر اینکه تمرکز ش روی افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان دولتی است، گفت: همسان‌سازی حقوق کارگران در مراحل مختلف صورت گرفته و این کار انجام شده است. به گزارش ایلنا، صولت مرتضوی گفت: همسان‌سازی حقوق کارگران در مراحل مختلف انجام شده و یعنی که مطرح است و رابطه بازنشستگان کشوری است که بخشی از آن انجام شده و بقیه هم انجام می‌شود. وی درباره در نظر گرفتن تمهیداتی برای بهبود حقوق و دستمزد کارگران برای سال آینده، بیان کرد: کار کارشناسی در حال انجام است. امیدواریم بتوانیم زودتر از موعد مقرر برای تعیین حقوق و دستمزد کارگران در سال آینده تصمیم‌گیری کنیم.

بلاکلیفی شرکت‌کنندگان در آزمون استخدامی آموزش و پرورش

جمعی از شرکت‌کنندگان در آزمون استخدامی می‌گویند: در آزمون استخدامی حدنصاب علمی کسب کرده‌ایم اما اعلام شده که ۱۹۹ هسنتیم و مشکل گزینش داریم. به گزارش ایلنا، این افرادی می‌گویند: ما همراه به پایان رسیدیم و آنجا که قبولی ما مشروط اعلام شده، بلاکلیفی هستیم و نتوانستیم ابتدای سال تحصیلی، آن طور که پیشتر مسئولان آموزش و پرورش وعده داده بودند، سر کلاس حاضر شویم. شرکت‌کنندگان در آزمون استخدامی می‌گویند: در حالی که نتیجه‌نهایی مصاحبه شرکت‌کنندگان در آزمون استخدامی با تعلق بر گزار شد، حالا ما باید دوباره منتظر بنامیم تا نتیجه گزینش مجدداً اعلام شود.

تعارض ذاتی طرح استاد-شاگردی با قوانین کار و تأمین اجتماعی

قانون‌گذارانی که قانون نمی‌دانند

طرح بحث استاد-شاگردی در دولت احمدی‌نژاد کلید خورد. از همان زمان این پرسش در میان فعالان کارگری و صاحب‌نظران بازار کار پیدا شد که چهارچوب و اسلوب قانونی این طرح به‌عنوان جلوه‌ای از پدیده کارآموزی چیست و چه نسبتی با قوانین موضوعه حوزه بازار کار و تأمین اجتماعی کشور دارد؟ این بحث مجدداً و با طرح پیش‌نویس اولیه به‌نامه هفتم توسعه و پس از ارائه آن به مجلس، دوباره داغ شد. در طرح ابتدایی دولت، حقوق مشمولان طرح شاگرد و استاد معادل نصف حداقل مزد و حق بیمه نیز به همان میزان پیش‌بینی شد. با ارائه، پیش‌نویس دوم اصلاح شده برنامه، این مورد از لایحه دولت خارج شد بود اما پس از تعدیلی‌هایی به‌نامه در کمیسیون تلفیق مجلس، به ناگهان دوباره به برنامه هفتم بازگشت.

«حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در این رابطه با اشاره به تعارض میان قوانین موضوعه کشور در حوزه روابط کار با پیشنهاد گنجاندن طرح استاد-شاگردی در برنامه هفتم توسعه اظهار کرد: در ماده ۳۳ قانون تأمین اجتماعی آمده که حق بیمه کارآموزان باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود ولی در هر حال میزان حق بیمه در این مورد نباید از میزانی که به حداقل مزد یا حقوق تعلق می‌گیرد، کمتر باشد. در صورتی که مزد یا حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد، پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه سهم کارآموز به‌عهده کارفرما خواهد بود.

وی افزود: همچنین در ماده ۱۱۳ قانون کار و تبصره یک آن حقوق کارگران شغالی که مطابق تبصره یک ماده ۱۱۲ برای کارآموزی در

حق بیمه نصفه در قانون نداریم

این فعال کارگری تأکید کرد: وقتی در قانون تأمین اجتماعی و در ماده ۳۳ آن گفته شده در صورتی که مزد یا حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد، پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه سهم کارآموز به‌عهده کارفرما خواهد بود، به آن معناست که برای فردی که کارآموزی می‌کند، مسأله ساعت کار نیست، بلکه فرد صرف‌نظر از میزان و ساعت کار باید از حقوق جامع کار بهره‌مند باشد. باید آینده کارگر به واسطه بیمه‌او تضمین شود و هر نیروی کار صرف‌نظر از شاغل و کارآموز، پرداخته‌شود. بهره‌مند شود. این حق بیمه حتی نصف ماه و ۱۵ روزه هم نباید باشد و باید به‌طور کامل در صورت حضور کامل هر روزه کارآموز، پرداخته‌شود. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری ادامه داد: مقررات مربوط به کارآموز در قانون کار که در



بدون پرداخت حقوق و بدون پرداخت حق بیمه با فرار از قانون برای ۳۰ سال یک واحد را بپرخاند و این چیزی جز نوعی برده‌داری نوین نیست.

کارفرمایان می‌توانند طی ۱۵ دوره کارآموزی توسط ۱۰ نفر نیرو در یک کارگاه، بدون پرداخت حقوق و بدون پرداخت حق بیمه با فرار از قانون برای ۳۰ سال یک واحد را بپرخاند که چیزی جز نوعی برده‌داری نوین نیست

فرارهای بیمه‌ای در کشور گسترش می‌یابد

صادقی ادامه داد: اگر قرار باشد که کارفرمای کارآموز پذیر دو سال نیرویی را به کار بگمارد و تعهدی نسبت به جذب او نداشته باشد، می‌تواند با استفاده از همین رویه مدام نیروی کارآموز پذیرفته و اخراج کند و با این اقدام، عملاً هر گونه تعهد به صندوق‌های بیمه‌ای و کارگر از نظر قانونی وجود دارد. رادور بزند. با تسری این اقدام ضربه ویران‌کننده‌ای به صندوق تأمین اجتماعی وارد آمده و یک فرار بیمه‌ای گسترده و یک استثنا تام و تمام از نیروی کار می‌شود. به این ترتیب کارفرما می‌تواند طی ۱۵ دوره کارآموزی توسط ۱۰ نفر نیرو در یک کارگاه،

این افراد لازم‌الاجراست. این فعال کارگری اضافه کرد: زمانی که یک فرد خود می‌خواهد در یک مرکز آموزش آزاد، کار یا مهارتی را فرا بگیرد نیازی به بیمه کردن او نیست اما زمانی که کارفرما او را مکلف به گذراندن دوره در هر محیطی بکند، از همان روز اول باید بیمه شود و ماده ۳۳ بر چنین چیزی تأکید دارد. این میزان بیمه نیز نباید از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر باشد، و لولایکه طبق توافق کارآموز نصف حقوق حداقل را بگیرد.

این افراد لازم‌الاجراست. این فعال کارگری اضافه کرد: زمانی که یک فرد خود می‌خواهد در یک مرکز آموزش آزاد، کار یا مهارتی را فرا بگیرد نیازی به بیمه کردن او نیست اما زمانی که کارفرما او را مکلف به گذراندن دوره در هر محیطی بکند، از همان روز اول باید بیمه شود و ماده ۳۳ بر چنین چیزی تأکید دارد. این میزان بیمه نیز نباید از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر باشد، و لولایکه طبق توافق کارآموز نصف حقوق حداقل را بگیرد.

وی با بیان این مطلب که طبق ماده ۱۱۳ قانون کار رابطه بین کارفرما و کارگر کارآموز پس از پایان رابطه کارآموزی قطع نمی‌شود، به همین دلیل است که کارفرما حق اخراج آسان نداشته باشد، گفت: کارآموز پس از پایان دوره کارآموزی (حال چند ماه یا سال که باشد)، باید در کارگاه بماند و متعهد به ادامه خدمت باشد. این مسأله طبق قانون کار مهم است و در هر قانون مربوط به کارآموزی باید قید این مطلب آورده شود، نه اینکه طبق پیش‌نویس برنامه هفتم، بگویند کارفرما در هر لحظه می‌تواند کارآموز را اخراج کند یا مدت قرارداد سه یا دو سال است.

وکلای مجلس باید در کندی که هر نوع طرح دولتی در محتوای مصداق کارآموزی است، باید با قوانین بالادستی در این زمینه همخوانی داشته باشند و باید ابتدا قانون بالادست را عوض کنند

این فعال کارگری تأکید کرد: وقتی در قانون تأمین اجتماعی و در ماده ۳۳ آن گفته شده در صورتی که مزد یا حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد، پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه سهم کارآموز به‌عهده کارفرما خواهد بود، به آن معناست که برای فردی که کارآموزی می‌کند، مسأله ساعت کار نیست، بلکه فرد صرف‌نظر از میزان و ساعت کار باید از حقوق جامع کار بهره‌مند باشد. باید آینده کارگر به واسطه بیمه‌او تضمین شود و هر نیروی کار صرف‌نظر از شاغل و کارآموز، پرداخته‌شود. بهره‌مند شود. این حق بیمه حتی نصف ماه و ۱۵ روزه هم نباید باشد و باید به‌طور کامل در صورت حضور کامل هر روزه کارآموز، پرداخته‌شود. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری ادامه داد: مقررات مربوط به کارآموز در قانون کار که در

گزارش

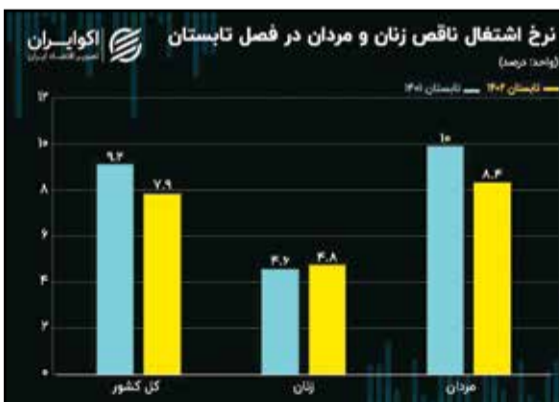
داده‌های مرکز آمار حاکی است:

حدود دو میلیون ایرانی، اشتغال ناقص دارند

اشتغال ناقص زنان در تابستان ۱۴۰۲ در سطحی بالاتر از تابستان ۱۴۰۱ ثبت شده است. به گزارش اکوایران، طبق تازه‌ترین گزارش مرکز آمار و وضعیت بازار کار در تابستان سال ۱۴۰۲، نرخ اشتغال ناقص کل کشور ۱،۳ درصد نسبت به مدت مشابه در سال گذشته کاهش یافته است. این نرخ به تفکیک مردان و زنان نیز اعلام شده است. شواهد آماری حاکی از آن است که نرخ اشتغال ناقص زنان در تابستان امسال نسبت به تابستان سال گذشته افزایش یافته است. در مقابل، این نرخ برای مردان با کاهش مواجه شده است.

اشتغال ناقص به این معناست که فردی به دلایل اقتصادی کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کند در حالی که تمایل دارد ساعت کاری کامل (۴۴ ساعت) داشته باشد. دلایل اقتصادی که منجر به اشتغال ناقص می‌شود می‌تواند کودک‌داری، پیدا نکردن کار با ساعت کاری بیشتر، قرار داشتن در فصل غیر کاری و مواردی از این قبیل باشد. بر این اساس، نرخ اشتغال ناقص به درصدی از جمعیت شاغل گفته می‌شود که کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار می‌کنند.

تازه‌ترین گزارش مرکز آمار نشان می‌دهد که این نرخ از ۹،۲ درصد در تابستان سال گذشته به ۷،۹ درصد در تابستان امسال رسیده است. در پی این کاهش،



داده‌های مرکز آمار نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۲ نسبت به تابستان ۱۴۰۱، نرخ اشتغال ناقص در کل کشور و برای مردان کاهش یافته است. در مقابل

گزارش

انتقاد یک فعال صنفی از وزارت کار:

می‌خواهند قانون اجرانشده را اصلاح کنند

امنیت شغلی کارگران ترتیب داده شده، مورد بحث قرار گرفته است. وی افزود: برای الزام به کتبی بودن قرارداد کار، مواد ۷ و ۱۰ باید تغییر کنند. شرایط انعقاد قرارداد باید به صورتی باشد که فقط کتبی بودن قرارداد ملاک قرار بگیرد. البته صرفاً اصلاح قانون کار نمی‌تواند مشکل را حل کند. برای حاکمیت قراردادهای کتبی و رسمی شدن کارگران، یک اراده محکم و قوی در وزارت کار باید ایجاد شود و باید اهتمام ویژه‌ای به این موضوع داشت.

این فعال کارگری تأکید کرد: طبق ماده ۱۰ قانون کار، قراردادهای کتبی باید در چهار نسخه تنظیم شود و یک نسخه در اختیار کارگر و یک نسخه نیز در اختیار وزارت کار

به گزارش خبرنگار ایلنا، حدود دو سال پیش کمیته‌ای برای رسیدگی به امنیت شغلی کارگران تأسیس شد. این کمیته بعد از مدتی اعلام کرد که قرار است پیشنهاد اصلاح بندهایی از قانون کار را به دولت بفرستد تا در قالب لایحه به مجلس ارسال شود. یکی از این پیشنهادات الزام به کتبی کردن قراردادهای کار و تغییر مواد ۷ و ۱۰ قانون کار است. «محسن باقری» عضو کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در این باره گفت: مجوز شفاهی بودن قرارداد کار، باعث سوءاستفاده کارفرمایان و تبدیل به معضلی بزرگ برای کارگران شده است. قراردادهای کار حتماً باید کتبی باشند و در پی آن ماده ۷ قانون کار باید اصلاح شود. اینها مسائلی است که در کمیته‌ای که برای

برای آنها وجود ندارد که اگر مکاتباتی ثبت شود، جایی قابل استناد باشد. عضو شورای اسلامی کار استان تهران گفت: اولین نکته، اجرای قانون کار فعلی است. ماده ۱۰ قانون کار در حال حاضر هم الزاماتی برای برقراری امنیت شغلی کارگر دارد که اجرا نمی‌شود. تأکید می‌کنم که صرفاً با اصلاح بندهایی از قانون کار نمی‌توان امنیت شغلی کارگران را برقرار کرد. اگر اراده‌ای برای برقراری امنیت شغلی هست، باید در ابتدا همین قانون کار را رعایت کرد. باقری گفت: در کنار این می‌توان با حذف قراردادهای شفاهی و الزام به نوشتن قرارداد کتبی، بخشی از مشکل کارگران را حل کرد. البته باید ضمانت اجرای این قانون را با بسند جرایم سنگین برای کارفرمایانی که به قانون عمل نمی‌کنند، بالا برد. وی گفت: تا امروز وزارت کار به عنوان مجری قانون کار کاهلی کرده و به رسالت خود عمل نکرده است. برای برقراری امنیت شغلی، در گام اول وزارت کار باید رویه خود را اصلاح کند و بعد به سمت اصلاح قانون کار برود.



قرار بگیرد اما این اتفاق نمی‌افتد. حتی به کارفرمایانی که قانون کار را رعایت می‌کنند و نسخه قرارداد کار را به اداره کار می‌فرستند و در مورد وضعیت ورود و خروج کارگران با ادارات مکاتباتی می‌کنند، نیز توجهی نمی‌شود و مدارک و مکاتباتشان پذیرفته نمی‌شود. به عبارتی دیگر، پرونده‌ای