

پروژه‌های زیرساخت فولاد سنگان، تسهیل گر رشد تولید و بهره‌وری



مدیر پروژه‌های زیرساخت فولاد سنگان در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی عنوان کرد: پروژه‌های زیرساختی بخش مهمی از فرآیند توسعه فولاد سنگان است که با برنامه‌ریزی انجام گرفته، با سرعت و دقت در حال انجام است و بخشی از آنها نیز به پایان رسیده است.

میرسعید عطارزاده، در ارتباط با پروژه‌های زیرساختی این مجتمع فولادی با تأکید بر پیشبرد قابل قبول اهداف در ماه‌های اخیر گفت: پروژه‌های فعال در سایت با توجه به نیاز واحدهای مختلف تعریف می‌شود که شامل راه‌های ارتباطی، خطوط شبکه انتقال داخلی اعم از آب، برق، گاز، فیبر نوری، پست‌های برق و به‌طور کلی بخش‌های غیرصنعتی و دیگر نیازهای سازمان است.

وی در خصوص پروژه‌های فعالی که در حال اجرا می‌باشد گفت: در حال حاضر پروژه‌هایی چون محوطه‌سازی فاز دو با بیش از ۹۰ درصد پیشرفت فیزیکی، ساختمان HSE بالغ بر ۹۸ درصد پیشرفت، احداث پست‌های برق utility که هدف از آن توسعه برق داخل سایت می‌باشد که شامل پست‌های برق پنج‌گانه است و حدوداً ۹۵ درصد پیشرفت فیزیکی دارد، در حال اتمام است. مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان با اشاره به اجرای طرح زیست محیطی شاخص این شرکت گفت: پروژه انتقال باطله تر از کارخانه کنسانتره‌سازی به لاگون‌های باطله از دیگر پروژه‌های در حال انجام شرکت فولاد سنگان با هدف صیانت از محیط زیست و بهبود وضعیت تولید بوده که ۷۵ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است.

وی افزود: پروژه ساختمان آماده واحد اداری که برای نخستین بار در منطقه در حال اجراست، شامل یکپیک‌های آماده است و در شرکت بر روی هم نصب گردیده و این پروژه از پیشرفت ۹۳ درصدی برخوردار است. عطارزاده با اشاره به سرمایه‌گذاری خوب فولاد سنگان در حوزه پروژه‌های زیرساخت شرکت عنوان داشت: در حال حاضر سبب پروژه‌های زیرساختی فولاد سنگان، حدود ۷۰۰ میلیارد تومان شامل پروژه جاری و در دسترس است.

این مسئول ادامه داد: پروژه‌هایی چون توسعه پست ۰۴ برق، تابلوهای کنترلی و اصلاح مسیر کابل‌های ورودی از دیگر پروژه‌هایی است که به ایجاد بستر مناسب فیزیکی و مهندسی شده برای رشد تولید و افزایش بهره‌وری تولید کمک می‌نماید.

عطارزاده اضافه کرد: یکی دیگر از پروژه‌های جاری که در راستای سیاست‌های ابلاغی شرکت فولاد مبارکه اصفهان و با هدف ایمن‌سازی و بهسازی شرایط مجتمع می‌باشد، پروژه اعلام اطفای حریق است که مراحل اولیه کار شروع شده است.

او بابیان اینکه این پروژه مراحل اولیه را آغاز کرده است، ادامه داد: اطفای حریق هم اکنون در مرحله مهندسی با هزینه سرمایه‌گذاری ۴۰۰ میلیارد تومان در مرحله آغاز می‌باشد.

وی با اشاره به اجرای پروژه‌های زیرساختی و نقش آن در توسعه و بهره‌وری شرکت گفت: این پروژه‌ها بیشتر نقش تسهیل‌گر را دارند و در مسایل ارتباطی داخلی، انرژی، ساختمان‌های رفاهی و... با هدف برطرف شدن نیاز و اهداف سازمان اجرا می‌شود و پروژه‌هایی که برای سال‌های آینده در نظر گرفته شده است شامل طرح‌های مطالعاتی است که توسط مشاور مربوط به پروژه نیروگاه بادی، در دست بررسی است و در راستای سیاست‌های هلدینگ مبارکه، با هدف استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر می‌باشد.

به گفته‌ی مدیر پروژه‌های زیرساخت فولاد سنگان، این پروژه عظیم مسلمانقطه عطفی در منطقه و کشور خواهد بود.

عطارزاده در پایان گفت: پروژه‌های واحد IT، ساختمان آمفی تئاتر، آزمایشگاه مرکزی، نصب و راه‌اندازی پست‌ها و... در مرحله انتخاب پیمانکار است که انتالشه پس از طی مراحل، فرآیند عملیات اجرایی آنها آغاز خواهد شد.

امروز افزایش بهره‌وری برای کشور حیاتی است

مدیرعامل فولاد مبارکه:



در حوزه تولید فولاد وجود دارد، منحصر به کشور ما و فولاد مبارکه نیست؛ بلکه بسیاری از صنایع با آن مواجه هستند. متأسفانه در حال حاضر صنایع ما فقط با ۳۰ درصد میزان بهره‌وری در حال کار کردن هستند در کشورهای پیشرفته مانند ژاپن یا برخی کشورهای اروپایی این میزان به ۶۰ تا ۷۰ درصد رسیده است. به تعبیر بهتر اگر بخواهیم خود را با این کشور هامقایسه کنیم باید با امکانات موجود دو تا سه میزان فعالی تولید کنیم. تا بتوانیم در کورس رقابت باقی بمانیم. وی با اشاره به این که امروز تولید در فولاد مبارکه بالاتر از ۱۰۰ درصد ظرفیت است، گفت: در پی عملکرد خوب گروه فولاد مبارکه ضریب بهره‌وری در صنعت فولاد کشور ۶۸ درصد است.

تک تک افراد سازمان به عیوب و نقاط قوت سازمان اشراف داشته باشند

طیب نیا تأکید کرد: در کشورهایی مانند ایرلند که حتی ساعت کاری آن‌ها کمتر از کشور ماست، بهره‌وری با راندمان بالای ۷۰ درصد از تمامی کشورهای دنیا بالاتر است و چنانچه بخواهیم به اهداف ترسیم‌شده دست یابیم باید تک تک افراد سازمان به عیوب، چالش‌ها و نقاط قوت سازمان اشراف داشته باشند. همان گونه که تأکید شد، همه افراد در رسیدن به این هدف بزرگ نقش دارند.

بهره‌وری انتهای سازمان و مامصم بهار تقایی روزانه آن در فولاد مبارکه هستیم

وی در سسی امین جشن بهره‌وری فولاد مبارکه گفت: امروز دور هم جمع شده‌ایم تا این را خاطر نشان کنیم دستیابی به بهره‌وری بالاتر دست یافتنی است؛ بهره‌وری انتها ندارد و ما مصمم هستیم که هر روز آن را در فولاد مبارکه بهبود بخشیم همچنان که پیش از این در حوزه تولید کسمی، کیفی و توسعه‌ها ثابت کردیم که این امر امکان پذیر است اینکه طی ۱۶ ماه در آستانه بهره‌وری از فولاد مبارکه ۹۱۴ مگاواتی قرار گرفته‌ایم، ثابت کرده‌ایم که در این مدت زمان کم رسیدن به این میزان پیشرفت و بهره‌وری امکان پذیر است. اینکه بیش از ۹۰ درصد تجهیزات مورد نیاز را بومی سازی کرده‌ایم و کاهش هزینه‌ها را به بار آورده‌ایم، ثابت کرده‌ایم که این کار امکان پذیر است.

بنابر اظهارات طیب نیا امروز فولاد مبارکه در حوزه نوآوری و فناوری کارهای بزرگی انجام است اما در همه این حوزه‌ها و با نگاه جدید به بهره‌وری هنوز مسیر طولانی در پیش دارد.

همه کارکنان فولاد مبارکه

سفیر اشاعه فرهنگ بهره‌وری هستند وی خاطر نشان کرد: هر یک از کارکنان فولاد مبارکه سفیرانی برای اشاعه فرهنگ بهره‌وری هستند امروز دور هم جمع شدیم که این شعار را سرلوحه وجود خود قرار دهیم باید همه ما در هر جایگاهی که هستیم کارکنان بهره‌وری باشیم در این مسیر صرفاً داشتن آرمان‌های بلند کافی نیست همت والا می‌طلبد امروز دور هم جمع شدیم که به خود متذکر شویم هر کورود زنی به معنای بهره‌وری نیست اگر تأدیروز برای رسیدن به خودباوری و رسیدن به ظرفیت اسمی شرکت به هر قیمتی رکورد می‌زدیم از این پس دیگر شعار و رویکرد فولاد مبارکه رکورد زدن به هر قیمتی و با اتکا به منابع نامحدود نیست از این پس در چنین شرایط رقابتی باید رکوردها با کمترین میزان هزینه و ضایعات انجام شود در عین حال برای دستیابی به محصولات کیفی و با ارزش افزوده بالاتر اگر نیاز باشد هزینه‌ها را افزایش دهیم این کار را انجام می‌دهیم تا ارزش افزوده‌ی شماری برای کشور حاصل کنیم، و این راهبردی است که خوشبختانه از ماه‌های اخیر در آن حرکت کرده‌ایم و جای قدر دانی دارد.

مدیرعامل فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: بهره‌وری به معنای زیاده‌کار کردن و به معنای پر مشغله بودن نیست؛ به معنای درست کار کردن، خوب کار کردن و انتخاب‌های درست در راستای کارهای درست و خوب است.

حامل‌های انرژی از جمله برق طی سه سال گذشته ۸۸ برابر و همچنین قیمت گاز نیز ۸ برابر و قیمت آب ۲۳ برابر شده است که اگر در هر یک از این حوزه‌ها بتوانیم مشکلات خود را حل کنیم شاید مجبور شویم روزی این صنعت را از این استان به جای دیگری منتقل کنیم. علاوه بر موارد یادشده مشکلات بسیار زیاد دیگری در تأمین مواد اولیه، حمل و نقل و سایر حواشی مواجهه باشیم و هر یک از این‌ها می‌توانند به تنهایی همچون سد محکمی در برابر ما قرار گیرند؛ اما قدر مسلم این است که باید با همت بلند تمامی این مشکلات را از پیش روی برداریم.

وی در ادامه بابیان این که امروز فولاد مبارکه در بالاترین میزان اثر بخش در رشد تولید فولاد کشور است و صرف نظر از بخش توسعه در حوزه بهره‌وری به عدد ۲۶۵ تن به‌ازای هر نفر رسیده است گفت: اما در برخی شرکت‌ها مانند تاتا استیل هند ۷۰ تن به‌ازای هر نفر و در پوسکوی کره جنوبی نیز ۱۰۰ تن به‌ازای هر نفر تولید انجام می‌شود که چنانچه بخواهیم به این میزان تولید به‌ازای هر نفر دست یابیم راهی جز افزایش بهره‌وری و ارتقای کیفیت نداریم. اگر چه در رویکرد مدیریت شرکت به هیچ‌عنوان تعدیل یا کاهش نیرو وجود ندارد؛ اما اگر بخواهیم مطابق با استانداردهای جهانی کارخانه را اداره نماییم، باید با اجرای طرح‌های توسعه و غلبه بر مشکلات و موانع بهره‌وری را در شرکت افزایش دهیم.

بدون افزایش بهره‌وری نمی‌توانیم در کورس رقابت جهانی باقی بمانیم

وی با تأکید بر این که بدون افزایش بهره‌وری نمی‌توانیم در کورس رقابت جهانی باقی بمانیم، تصریح کرد: بهره‌وری موضوعی است که تمامی اقتصادهای جهان با تمامی رویکردها و نظام‌های حاکمیتی بر آن اتفاق نظر دارند بهره‌وری مسیری است که باید در آن با جدیت بیشتر حرکت کنیم. همچنان که در دین مبین اسلام نیز بر آن تأکید فراوان شده است. امروز بهره‌وری در تمامی دنیا یک حرکت لوکس و لاکچری نیست؛ یک الزام حیاتی برای بقای سازمان‌ها و از جمله فولاد مبارکه است به همین دلیل ما نمی‌توانیم و مجاز نیستیم در انتخاب‌ها و تصمیم‌گیری‌هایمان هر انتخاب یا تصمیم‌گیری داشته باشیم. امروز نمی‌توانیم به هر روشی کار کنیم.

متأسفانه، صنایع ما فقط با ۳۰ درصد بهره‌وری در حال کار هستند

طیب نیا گفت: امروز بسیاری از مشکلات که

امروز در تمامی صنایع و بخش‌های این کشور محصولات فولاد مبارکه به کار گرفته شده‌اند، تصریح کرد: به همین دلیل باید نگاهمان را به کاری که انجام می‌دهیم عوض کنیم. باید بیش از پیش به عظمت نقش خود واقف باشیم. کارها را کیفی‌تر و با جدیت بیشتر و برای خلق ارزش بیشتر انجام دهیم. ایمن رویکرد برای همه افرادی که در توسعه‌ها، تولید، تعمیرات، بومی‌سازی و سایر بخش‌های پشتیبانی و ستادی مشغول فعالیت هستند مصداق دارد. از امروز باید با نگاه جدی‌تر به بهره‌وری و خلق ارزش تمرکز کرد.

هدف مادر گام دوم خلق آینده بهتر برای مردم و کشور عزیزمان است

وی با بیان این که فولاد مبارکه در سسی امین گفت: اما در برخی شرکت‌ها مانند تاتا استیل هند ۷۰ تن به‌ازای هر نفر و در پوسکوی کره جنوبی نیز ۱۰۰ تن به‌ازای هر نفر تولید انجام می‌شود که چنانچه بخواهیم به این میزان تولید به‌ازای هر نفر دست یابیم راهی جز افزایش بهره‌وری و ارتقای کیفیت نداریم. اگر چه در رویکرد مدیریت شرکت به هیچ‌عنوان تعدیل یا کاهش نیرو وجود ندارد؛ اما اگر بخواهیم مطابق با استانداردهای جهانی کارخانه را اداره نماییم، باید با اجرای طرح‌های توسعه و غلبه بر مشکلات و موانع بهره‌وری را در شرکت افزایش دهیم.



سختی برخورد کنیم و متوقف شویم و چنانچه با برنامه‌ریزی دقیق و هوشمندانه حرکت کنیم به لطف خداوند خواهیم توانست در گام دوم نیز کارهای ارزشمندتری برای مردم و کشور انجام دهیم.

باید با همت بلند، مشکلات را از پیش روی برداریم

به گفته مدیرعامل فولاد مبارکه امروز موانع بسیار زیادی پیش پای صنعتگران و به ویژه فولادسازان و فولاد مبارکه است؛ قیمت

محمدمیاسر طیب نیا مدیرعامل فولاد مبارکه در سسی امین همایش دستاوردهای بهره‌وری این شرکت گفت: امروز افزایش بهره‌وری برای کشور حیاتی است؛ بدون افزایش بهره‌وری نمی‌توانیم در کورس رقابت جهانی باقی بمانیم. بهره‌وری موضوعی است که تمامی اقتصادهای و نظام‌های حاکمیتی جهان با تمامی رویکردهای متفاوتی که دارند بر آن اتفاق نظر دارند.

آئین سسی امین همایش دستاوردهای بهره‌وری فولاد مبارکه روز شنبه بیست و چهارم تیرماه با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و جمعی از کارکنان بخش‌های مختلف فولاد مبارکه در محل برگزاری همایش‌های این شرکت برگزار شد و پس از سخنان مدیرعامل و معاون تکنولوژی شرکت از منتخبین بهره‌وری شرکت به نمایندگی از تمامی کارکنان تجلیل شد.

محمد میاسر طیب نیا در بیانیه‌ای خطاب به مدیران و کارکنان شرکت گفت: امروز فولاد مبارکه روز شنبه بیست و چهارم تیرماه با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و جمعی از کارکنان بخش‌های مختلف فولاد مبارکه در محل برگزاری همایش‌های این شرکت برگزار شد و پس از سخنان مدیرعامل و معاون تکنولوژی شرکت از منتخبین بهره‌وری شرکت به نمایندگی از تمامی کارکنان تجلیل شد.

محمد میاسر طیب نیا در بیانیه‌ای خطاب به مدیران و کارکنان شرکت گفت: امروز فولاد مبارکه روز شنبه بیست و چهارم تیرماه با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و جمعی از کارکنان بخش‌های مختلف فولاد مبارکه در محل برگزاری همایش‌های این شرکت برگزار شد و پس از سخنان مدیرعامل و معاون تکنولوژی شرکت از منتخبین بهره‌وری شرکت به نمایندگی از تمامی کارکنان تجلیل شد.

کار خوب آن است که درست انجام شود

مدیرعامل فولاد مبارکه گفت: باید به خاطر داشته باشیم، ارزش کارها و اثربخشی آن‌ها یکسان نیست. ارزش کار مادر کارهایی که انجام می‌دهیم و تصمیماتی که می‌گیریم نهفته است. از سوی دیگر کیفیت انجام کارها نیز یکسان نیست فلذا کار خوب آن است که درست انجام شود.

باید ببینیم چگونه می‌توانیم خلق ارزش کنیم

مدیرعامل فولاد مبارکه گفت: از جمله بهترین و افضل ترین کارها احیای دین بود که امام حسین

اعلام نتایج نهایی و کارنامه عملکرد داوطلبان آزمون استخدام فولاد مبارکه



نتایج نهایی و کارنامه عملکرد داوطلبان آزمون استخدام سال ۱۴۰۱ فولاد مبارکه اعلام شد. در اطلاعیه شرکت فولاد مبارکه آمده است: «بدین وسیله به اطلاع داوطلبان گرامی آزمون استخدام شرکت فولاد مبارکه اصفهان برای مشاغل اپراتوری و کارشناسی سال ۱۴۰۱ می‌رساند با یاری خداوند متعال، نتایج نهایی و کارنامه عملکرد داوطلبان آزمون استخدام سال ۱۴۰۱ شرکت فولاد مبارکه که از ۲۵ تیرماه ۱۴۰۲ اعلام و از طریق پیوند coursereg.iut.ac.ir قابل مشاهده است.