

تاخیر شبهه‌ناک در صدور احکام جدید

کارگران بازنشسته همچنان روی دور نارضایتی هستند



کارگران بازنشسته امسال تا چند ماه از به تاخیر افتادن افزایش مستمری‌های خود شاکي بودند. حالا با اتفاقي که از یک ماه پیش در نحوه متناسب‌سازی مستمری‌ها و عدم صدور احکام جدید آنها افتاده است، این نارضایتی در مسیر تبدیل به عصبانیت قرار دارد. به گزارش اقتصاد ۲۴، نزدیک به یک ماه از متناسب‌سازی مستمری کارگران بازنشسته می‌گذرد اما تا به اینجانب نتیجه و اثر این کار برخلاف انتظاری بود که پیش‌بینی می‌شد انجام آن بر رابطه میان مدیریت دولتی سازمان تامین اجتماعی و جامعه کارگران بازنشسته داشته باشد. این روزها در میان جمعیت ۳.۵ میلیون نفری مستمری‌بگیران تامین اجتماعی، کمتر کسی رامی‌توان یافت که از نتیجه کار رضای باشد. قرار بود با اختصاص اعتباری ۳۲ هزار میلیارد تومانی به برنامه متناسب‌سازی مستمری‌های کارگران بازنشسته، رضایت نسبی این بخش از جامعه تا حدودی تامین شود اما برعکس تصور اولیه تا به اینجانبه عملیاتی شدن این پروژه نتیجه‌های معکوس داشته و بیشتر باعث شده تا نارضایتی مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی از وضع موجود دوچندان شود. به صورت مشخص آن گروه از بازنشستگان پیش از موعدی که مشمول قانون مشاغل سخت و زیان‌آورند این روزها به شدت از وضعیت به وجود آمده شاکي و عصبانی هستند. دلیل اصلی این وضعیت چیزی نیست مگر نادیده گرفته شدن سوابق سخت و زیان‌آور آنها در محاسبه مزایای

متناسب‌سازی. از جمعیت ۳.۵ میلیون نفری مستمری‌بگیران تامین اجتماعی نزدیک به ۳۰۰ هزار نفر به کمک قانون مشاغل سخت و زیان‌آور پیش از موعدی بازنشسته شده‌اند. برابر قانون داشتن هر سال سابقه بیمه پردازی در مشاغل سخت و زیان‌آور معادل یک سال و نیم کار کردن در مشاغل عادی ارزش دارد و برای همین است که تامین اجتماعی برای این گروه از کارگران به شرط داشتن ۲۰ سال سابقه کار متوالی یا ۲۵ سال سابقه کار متناوب معتبر حکم بازنشستگی صادر می‌کند. البته صدور نهایی حکم بازنشستگی این گروه از بیمه‌شدگان منوط به پرداخت هزینه‌های اضافی است که طبق مقررات در سال‌های گذشته از ۴ تا ۸ درصد مجموع حق بیمه‌های پرداخت شده متغیر بوده است. حالا اتفاقي که با اجرای برنامه متناسب‌سازی باعث دلخوری همراه با عصبانیت این گروه از مستمری‌بگیران شده این است که تامین اجتماعی در محاسبه مزایای همسان‌سازی تنها به سابقه بیمه ثبت شده اکتفا کرده است. به بیان ساده‌تر اگر تامین اجتماعی با قبول ۲۰ سال سابقه سخت و زیان‌آور یک کارگر برای او حکم بازنشستگی و پرداخت ۳۰ روز مستمری را صادر کرده حال در محاسبه مزایای متناسب‌سازی تنها ۲۰ سال سابقه بیمه پردازی او را لحاظ کرده‌ و از پرداخت این مزایا بابت ۱۰ سال دیگری که هزینه‌های آن قبلاً تحت عنوان ۴ تا ۸ درصد حق بیمه اضافی دریافت شده، خودداری کرده است.

واضح است برای بازنشستگان سخت و زیان‌آوری که امسال به رغم مواجهه شدن با جهش‌های پیاپی قیمت‌ها، تاخیری ۵ ماهه را در افزایش مستمری‌های خود تجربه کردند این اتفاق تاجه اندازه ناگوار و تحمل‌نشدنی است. طبق ادعای دولت، متناسب‌سازی مستمری کارگران بازنشسته اتفاق مهمی بود که بالاخره بعد از یک وقفه ۸ ساله از مرداد ماه امسال آغاز شد اما اجرای شبهه‌ناک آن با چنان واکنش تند و تیزی از سوی معترضان مواجه شد که به فاصله کوتاهی صحبت از بازنشستگی این مسأله به میان آمد. «علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تهران نیز درباره وضعیت پیش آمده تامین اجتماعی در این مسأله گفت: «ما بازنشستگان بازنشسته می‌گوییم: مطابق توافقي که نمایندگان کانون عالی کارگران بازنشسته و سایر تشکلهای صنفی کارگران بازنشسته با مدیران تامین اجتماعی بر سر متناسب‌سازی انجام داده بودند قرار بود سوابق بیمه پردازی مشمولان سخت و زیان‌آور نیز به صورت تمام و کمال در نظر گرفته شود اما در عمل تنها بخشی از سابقه آنها لحاظ شد و همین سبب ساز اعتراضات روزهای اخیر بوده است. اینکه حطور در فرآیند مقررات نویسی برای متناسب‌سازی مستمری کارگران بازنشسته، بخشی از سوابق بیمه‌ای یک جمعیت حدوداً ۳۰۰ هزار نفری نادیده گرفته شده، مطلبی است که نه علیرضا حیدری و نه اکبر عیوضی نتوانسته‌اند پاسخی برای آن ارائه کنند. از قرار معلوم کسی غیر از

کارشناسان سازمان تامین اجتماعی نمی‌داند که چرا و چگونه چنین اتفاقي رخ داده است. در این میان اما دانستن این نکته خالی از فایده نیست که تامین اجتماعی درباره سایر بازنشستگان پیش از موعد پرداخت مزایای همسان‌سازی را به صورت کامل رعایت کرده است. این مطلبی است که حیدری و عیوضی آن را تایید می‌کنند: بازنشستگان پیش از موعد قانون نویسی و بازسازی صنایع که بعد از ۲۵ سال بیمه پردازی با پرداخت حق بیمه سال‌های باقیمانده به صورت پیش از موعد بازنشسته شده‌اند تمام و کمال از مزایای متناسب‌سازی برخوردار شده‌اند. همین رویه دوگانه توجیهی ندارد و برای همین تامین اجتماعی وعده داده تا دستورالعمل خود را طوری بازنگری کند که مشمولان مشاغل سخت و زیان‌آور هم بتوانند از این مزایا به صورت کامل برخوردار شوند. سوابق سیاست دوگانه‌ای که ظاهراً تامین اجتماعی از روی اشتباه درباره اجرای متناسب‌سازی مستمری‌های کارگران بازنشسته در پیش گرفت و حالا وعده بازنگری آن را داده، این روزها با به اجرا در آمدن برنامه متناسب‌سازی مستمری‌ها اتفاق تعجب‌آور دیگری نیز در حال رخ دادن است که کمتر راجع به آن صحبت می‌شود. این اتفاق عجیب ثانویه چیزی نیست الا مسکوت ماندن صدور احکام مستمری‌های جدید بازنشستگی. مطابق قانون هر سال با به روز شدن ارزش ریالی مستمری‌ها باید حکم جدید برای هر مستمری‌بگیر سازمان تامین اجتماعی صادر شود. مثلاً برای سال ۹۹ جدا از همه افزایش‌های ریالی که دلیل وجودی آنها در فیش‌های حقوقی مستمری‌بگیران ثبت شده باید از نوع احکام بازنشستگی جدیدی نیز صادر شود اما اتفاقي که تا به اینجانبه افتاده این است که به رغم مشهود بودن افزایش مستمری‌ها در فیش‌های ماهانه هنوز احکام جدیدی برای سال ۹۹ صادر نشده است. اهمیت این موضوع آنجاست که مادامی که در حکم جدید بازنشستگی اشاره‌ای به افزایش مزایا نشده باشد سازمان تامین اجتماعی هیچ‌الزامی در پرداخت مستمری آن ندارد و هر آن می‌تواند از ادامه پرداخت‌ها جلوگیری کند. این مطلبی است که هم عیوضی، عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی شهرستان تهران و هم حیدری، نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری آن را به صورت تلویحی تایید کرده و می‌گویند:

بهر غم افزایش مستمری‌ها در فیش‌های ماهانه هنوز احکام جدیدی برای سال ۹۹ صادر نشده. مادامی که در حکم جدید بازنشستگی اشاره‌ای به افزایش مزایا نشده باشد تامین اجتماعی الزامی در پرداخت مستمری آن ندارد و هر آن می‌تواند از ادامه پرداخت‌ها جلوگیری کند

طبق توافقي که میان نمایندگان تشکلهای صنفی کارگران بازنشسته و تامین اجتماعی بر سر متناسب‌سازی انجام شده، مزایای متناسب‌سازی از این پس مبنایی برای افزایش مستمری در سال‌های بعدی باشد. برای همین این پرداخت این مزایا قرار نیست پس از خاتمه سال ۹۹ متوقف شود بلکه برعکس باید مبنایی برای محاسبه مستمری‌های سال ۱۴۰۰ نیز باشد اما تا به این لحظه تامین اجتماعی تنها به پرداخت مزایای تحت عنوان متناسب‌سازی اکتفا کرده و هنوز احکام جدیدی برای بازنشستگان صادر نکرده است. هر چند با توجه بازنشستگی‌های احتمالی این اقدام توجیه‌پذیر است اما در از آمدن این شائبه به وجود خواهد آمد که با پایان سال جاری و تغییر دولت، شاید پروژه متناسب‌سازی نیز متوقف شود. البته در فاصله سال‌های ۸۸ تا ۹۲ که پروژه همسان‌سازی مستمری‌های در تامین اجتماعی عملیاتی شد به مستمری بازنشستگان مشمول مبلغ ثابتی تحت عنوان مزایای همسان‌سازی اضافه شد که پرداخت آن تا امروز هم ادامه دارد. البته این مزایا تنها به بیمه‌شدگانی تعلق گرفته که در این برهه زمانی بازنشسته شده‌اند و از بعد این تاریخ، دیگر به هیچ بازنشسته‌ای چنین مزایای پرداخت نشده است. در نهایت باید منتظر ماند و دید مدیریت تامین اجتماعی چه برنامه‌ای برای متناسب‌سازی مستمری‌ها و صدور احکام جدید بازنشستگی دارد؟ آیا بالاخره سوابق سخت و زیان‌آور بیمه‌شدگان مشمول در افزایش عواید ناشی از متناسب‌سازی لحاظ خواهد شد و در نهایت آیا برای بازنشستگان تامین اجتماعی احکام جدیدی صادر خواهد شد که بتواند مبنای مناسبی برای افزایش مستمری‌های سال‌های پیش‌رو باشد؟

اخبار کارگری

دادستان سرخس: فعالیت معدن آق در بند مشروط به تامین ایمنی کارگران است



دادستان سرخس در استان خراسان رضوی گفت: از سرگیری فعالیت معدن زغال سنگ آق در بند این شهرستان که پس از وقوع حادثه و فوت ۲ کارگر آن متوقف شده بود، به تامین ایمنی و تجهیزات لازم برای کارگران مشروط شده است. حیدر جهانی در گفت‌وگو با ایرنا افزود: سال‌ها از این معدن فرسوده و قدیمی استفاده شده و معدن نیاز به مرمت دارد. متولیان معدن نیز به دلیل فراهم نشدن شرایط ایمنی و تجهیزات لازم در این خصوص تمایلی برای فعالیت مجدد معدن ندارند. وی ادامه داد: پس از حادثه انفجار پنجم شهر پور ماه در معدن زغال سنگ آق در بند که منجر به فوت ۲ کارگر شد دادستانی حکم به توقف فعالیت این واحد معدنی داد. دادستان شهرستان سرخس گفت: با توجه به اینکه اعلام شده پیش از وقوع انفجار، اداره صنعت، معدن و تجارت در خصوص نبود ایمنی و تجهیزات مورد نیاز برای کارگران به این واحد معدنی اخطار داده بود لذا اکنون دادستانی منتظر نظر کارشناسان این اداره در زمینه وضعیت ایمنی معدن است. در پی حادثه پنجم شهریور ماه در معدن آق در بند سرخس در شمال شرق خراسان رضوی، مسئولان محلی اعلام کردند این انفجار در خلال عملیات توسعه اکتشاف معدن رخ داده و باعث ریزش چوب‌های نگهدارنده سقف معدن روی کارگران مشغول کار و ریزش آوار ماندن دو نفر و مرگ آنها شده است.

۹۶.۵ درصد بنگاه‌های کشور کمتر از ۱۰ کارگر دارند

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه ۹۶.۵ درصد بنگاه‌ها خرد هستند، گفت: با توسعه شبکه‌سازی می‌توان به این بنگاه‌ها کمک کرد تا هم مشکل اندازه کوچک خود را مدیریت کنند و هم از فواید آن بهره‌مند شوند. عیسی منصور در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر در مورد مشکلات بنگاه‌های کوچک در دسته‌بندی «کوچک و خرد» قرار می‌گیرند که بر اساس ارزیابی‌های صورت گرفته، مشخص شده که ۹۶.۵ درصد بنگاه‌ها خرد هستند به این معنا که زیر ۱۰ نفر کارکن دارند. معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: مسأله‌ای که وجود دارد این است که این بنگاه‌ها در تامین تکنولوژی، مهارت و بازار با بی‌مشکل مواجه هستند. وی ادامه داد: بر اساس بررسی‌های صورت گرفته، با توسعه شبکه‌سازی می‌توان به این بنگاه‌ها کمک کرد. بنگاه‌های همگنی که در تامین مواد اولیه و بازار فعال هستند، با شبکه‌سازی می‌توانند مشکل اندازه کوچک خود را مدیریت کنند و در کنار آن از فواید زیادی نیز بهره‌مند شوند. منصور با بیان اینکه عده فعالیت بنگاه‌های خرد و کوچک مبتنی بر بازار و مشتری است، تاکید کرد: برای توسعه اشتغال در کشور باید تمرکز خود را بر گسترش بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط قرار دهیم.

کاهش ۷۲ درصدی تعداد کارگران دارای حقوق معوق در استان مرکزی

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار مرکزی گفت: در پایان مرداد ماه سال جاری تعداد کارگران دارای حقوق معوق در واحدهای تولیدی استان مرکزی نسبت به مدت مشابه سال قبل ۷۲ درصد کاهش یافته است. به گزارش ایلنا، بهروز اکرمی اظهار داشت: تعداد کارگران دارای حقوق معوق از حدود ۵۸۰۰ نفر در مرداد سال گذشته به حدود ۱۶۰۰ نفر در مرداد امسال کاهش یافته است. وی به اشاره به واحدهای تولیدی دارای حقوق معوق اظهار داشت: تعداد واحدهای تولیدی دارای حقوق معوق در استان مرکزی نیز از ۴۶ واحد در مرداد ماه سال گذشته با کاهش حدود ۳۵ درصدی به ۳۰ واحد در مرداد ماه سال جاری رسیده است. رئیس کمیسیون کارگری استان مرکزی خاطر نشان کرد: مجموع ماه‌های معوقات کارگران نیز در این مدت نیز از ۱۵۳ ماه به ۹۵ ماه کاهش یافته است. وی خاطر نشان کرد: با توجه شرایط ساخت اقتصادی و تحریم‌ها، خوشبختانه با تلاش فعالان اقتصادی و صنعتگران، وضعیت روبه بهبودی را در استان مرکزی شاهد هستیم و مدیریت استان تلاش دارد با پیگیری و رفع مسائل و مشکلات تولید کنندگان، ضمن حفظ اشتغال موجود، نسبت به ایجاد اشتغال جدید و رفع دغدغه تولید کنندگان گام‌های اساسی را در این زمینه بردارد.



معادن باید روزی یک پاکت ششیر بخورند تا مشکل تنفسی یا بیماری سل پیدا نکنند اما پیمانکاران و کارفرمایان همین یک پاکت را هم از کارگران دریغ می‌کنند. این موضع درباره همه نوع تجهیزات فردی و محیطی نیز صدق می‌کند. شرکت‌های پیمانکاری صرفاً به دنبال استثمار بیشتر کارگر و سود بیشتر برای خودشان هستند و باید با این شرکت‌ها و کارفرمایان آنها برخورد شود.

رئیس هیات مدیره انجمن‌های صنفی ایمنی و بهداشت کشور: جان کارگران برای شرکت‌های پیمانکاری اهمیت ندارد

رئیس هیات مدیره انجمن‌های صنفی ایمنی و بهداشت کشور می‌گوید: کارفرمایان، استخراج معادن را به پیمانکاران واگذار می‌کنند و بعضاً خود پیمانکاران به پیمانکاران دیگری. این یک سیکل باطل است. شرکت‌های پیمانکاری نیز به دنبال سودجویی هر چه بیشتر هستند و جان کارگران برایشان اصلاً اهمیتی ندارد. ابوالفضل اشرف منصور در گفت‌وگو با ایلنا، ضمن اشاره به حادثه ریزش معدن هجدک گفت: در ماجرای معدن هجدک کرمان و اکثر معادن ایران، کارفرمایان طبق ماده ۸۵ و ۹۵ قانون کار مقصر هستند. منصور با تاکید بر اینکه از زمان وقوع حادثه معدن یورت و به رغم تاکید همگان، هنوز تغییر چندانی در ایمنی و بهبود پیمانکاران به پیمانکاران دیگری. این یک سیکل باطل است.

کارگران شهرداری آبادان خواستار تعیین تکلیف مطالبات خود شدند

فروردین، اردیبهشت و خرداد آنها به صورت پایه حقوق پرداخت شده و حقوق تیر و مرداد را نیز دریافت نکرده‌اند. این عده در خصوص معوقات بیمه‌ای خود گفتند: هم‌زمان با حقوق، بیمه کارگران هم به حساب تامین اجتماعی واریز نشده است. آنها با بیان اینکه این مطالبات متعلق به کارگران مناطق سه‌گانه و سازمان‌های وابسته

به شهرداری است، افزودند: این مطالبات شامل اضافه‌کاری‌ها، تعطیل کاری‌ها و شب‌کاری‌ها است که از مرداد سال ۹۷ اینها شسته شده‌اند. کارگران شهرداری آبادان از تاخیر مکرر مطالبات خود انتقاد کرده و گفتند: تا چه زمانی باید منتظر دریافت مطالبات خود باشیم؟ ما