

جدال بر سر افزایش سن بازنشستگی در تلویزیون مجلس هم به اندازه دولت در فقر کارگر و بازنشسته سهیم است

بازنشسته‌ها باید حدود ۱۲ میلیون تومان باشد اما اکنون میانگین بسیار پایین‌تر از این است و باید برای افزایش آن اقدامات جدی صورت بگیرد. نباید تصمیمی بگیریم که ۳۰ سال بعد برخی بگویند دولت و مجلس برای اصلاح این صندوق‌ها هیچ اقدامی نکردند.

دولت و مجلس، قرار داد میان کارگر و تامین اجتماعی را یک جانبه نقض کردند

علی بیگی در پاسخ اظهارات به سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه هفتم گفت: در برنامه ششم توسعه نیز قرار بود کلیه بدهی‌های تامین اجتماعی پرداخت شود اما این بدهی‌ها افزایش یافت. مادر برنامه مدیر بیت خدمات کشوری مصوبه‌های داشتیم که هر ساله حقوق کارمندان را متناسب با تورم اصلاح کنده‌امهر سال نمایندگان این مجلس و حتی مجلس قبلی، بسیار کمتر از تورم، حقوق کارکنان دولت در بودجه را افزایش دادند. سال گذشته تورم سیالیانه بودجه را ۴۷ درصد محاسبه شد اما مجلسی‌ها به توصیه سازمان برنامه و بودجه ۲۰ درصد افزایش حقوق در بودجه را تصویب کردند و همین اقدام شورای عالی کار افزایش حداقل مزد را بسیار کمتر از تورم تصویب کردند. این شکاف‌ها محصول این اقدام و عدم رسیدگی درست مجلس هستند.

وی در پایان تصریح کرد: در ماجرای اخیر نیز نقض عهدی از سوی نمایندگان مجلس در افزایش سن بازنشستگی صورت گرفت؛ زیرا تعهد میان تامین اجتماعی با کارگران در زمینه بازنشستگی فرد در دهه پنجم زندگی خود، بدون مشورت با کارگران و شکل‌های آنها تغییر کرد. در این ترتیب، عقده مربوطه میان تامین اجتماعی و کارگر یک جانبه نقض شده که این یک مسأله خلاف شرع هم هست.



علی بیگی: حقوق کارمندان باید متناسب با تورم اصلاح می‌شود اما هر سال نمایندگان مجلس، حقوق کارکنان دولت را بسیار کمتر از تورم افزایش دادند. شکاف‌های موجود محصول این اقدام مجلس و دولت است



دولت را مجبور می‌کرد منابع این متناسب‌سازی پرداخت شود و این ربطی به افزایش سن بازنشستگی ندارد.

ضریب پیشیبانی کم است و چاره‌های جز افزایش سن بازنشستگی نیست

زنگنه در پاسخ گفت: در جهان، استانداردهای این است که شش‌شش نفر باید حق بیمه بدهند و یک نفر مستمری بگیرد. اگر این شش‌شش نفر به سه نفر کاهش یابد، صندوق در آستانه ورشکستگی قرار می‌گیرد. درست است که با منابع صندوق باید کار اقتصادی شود تا پایداری آن افزایش یابد اما نمی‌توانیم بخش قابل توجهی از منابع آن را با این روش تامین کنیم. امروزه در بسیاری از صندوق‌ها ما به نسبت پیشیبانی زیر یک سیدام و وضع بحرانی است. صندوق تامین اجتماعی که وضعیت بهتری دارد، ضریب پیشیبانی حدود ۳ به ۱ دارد که این نیز بحرانی است.

وی افزود: عملاً هیچ راه‌حل دیگری جز افزایش سن و سابقه بازنشستگی نداشتیم. اگر کسانی مدعی راه‌حل بهتر هستند، می‌توانستند بگویند ولی عملاً جز این راهی وجود نداشت. شاید یکی از راه‌حل‌ها پرداخت دیون دولت به صندوق تامین اجتماعی به نظر آید. اتفاقاً این مجلس، بیشترین بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی را در قیاس با دولت‌ها قبلی گرفته است. ما دولت را در برنامه هفتم مکلف کردیم که تا پایان برنامه هفتم، کل بدهی خود به تامین اجتماعی را بدهد و اگر در هر سال بدهی جدیدی خلق کند، باید در همان سال بدهی تسویه شود. سوال اینجاست که آیا اگر بدهی موجود پرداخت شود، باز هم صندوق تامین اجتماعی با این وضعیت سن بازنشستگی می‌تواند بدون مشکل به مسیر خود ادامه دهد؟ نماینده تربت حیدری به تصریح کرد: حداقل حقوق

پارامتریک انجام داده بود که از جمله به افزایش معیار ۲ سال آخر به ۵ سال آخر برای تعیین میزان مستمری فرد در حال بازنشستگی می‌توان اشاره کرد. دولت نیز برای افزایش حقوق بازنشستگان شرط کرد که مجلس هم برای کمک به این افزایش حقوق، لازم است افزایش پلکانی سن بازنشستگی را بپذیرد. مخالفین در مجلس می‌گفتند که افزایش سن و سابقه مخالف حقوق کارمندان و کارگران است. موافقان نیز بحث اختلاف بین امید به زندگی و سن بازنشستگی را مطرح می‌کردند.

سخنگوی کمیسیون تلفیق گفت: در زمینه ارزش حقوق و مزاد، ما دلار و ارز را مقیاس نمی‌گیریم و قدرت خرید ملاک است. این اظهار نظر که حقوق کارگران و کارمندان و دیگران بسیار کم است، باید قبل از هر چیز بر مبنای قدرت خرید بررسی شود.

مجلس شناختی از سازمان تامین اجتماعی ندارد

در پاسخ به این اظهارات، علی بیگی تصریح کرد: عامل تورم کارگران و بازنشستگان نیستند. مجلس فعلی به خاطر وعده دولت در باره مدیریت آینده معیشت مردم، کلاه بر سر مردم گذاشت. تامین اجتماعی یک قاعده بیمه‌ای است و باید بر اساس عدالت و بیمه مدیریت شود. اگر کارشناسان مجلس شناختی از سازمان تامین داشتند، متناسب‌سازی را با افزایش سن و سابقه مقایسه نمی‌کردند. متناسب‌سازی برای آن است که دولت نتوانسته دستمزد و مستمری واقعی در ادوار مختلف را طبق قانون بپردازد و این امر باعث شده امروز حقوق بازنشستگان، معاش آنها را تامین نکند لذا دولت باید از منابع ملی متناسب‌سازی را انجام داده و منابع آن را به سازمان تامین اجتماعی بپردازد. مجلس نیز باید

اقتصادی، مشارکت عمومی، توسعه سیاسی و اعتماد و سرمایه اجتماعی است اما وقتی بحث افزایش سن و سابقه بازنشستگی را در برنامه دولت می‌بینیم، متوجه می‌شویم دقیقاً در سالی که نیازمند اعتماد عمومی و مشارکت سیاسی هستیم، اعتماد مردم جلب نشده است.

رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با اشاره به اینکه در بحث افزایش سن و سابقه، به کارگران جفا شده است، گفت: دولت و مجلس به نکات مهمی که در بحث برنامه اصلاحات بازنشستگی باید توجه شود، دقت نکردند. جامعه کارگری بیش از نصف جمعیت کشور را تشکیل می‌دهد و خدشه به اعتماد عمومی آنان به دولت و مجلس، برای نظام مطلوب نیست.

وی ادامه داد: دولت و مجلس مدعی هستند چون امید به زندگی در ایران افزایش یافته و این سن تغییر نرخ داشته، باید سن بازنشستگی را باید افزایش یابد اما این را لحاظ نمی‌کنیم که در کشورهای دیگری که در پی افزایش سن امید به زندگی، سن بازنشستگی افزایش یافته، مزد بسیار متفاوتی از ایران رواج دارد. کارگران انگلیسی، فرانسوی، ژاپنی و آلمانی که افزایش سن بازنشستگی آنها مطابق با امید به زندگی است، دستمزد بسیار متفاوتی با کارگران ایرانی دارند. خود مقوله مزد تأثیر بسیاری بر کیفیت زندگی فرد دارد و علاوه بر امید به زندگی، کیفیت زندگی نیز شاخص بسیار مهمی است که باید در نظر گرفته شود.

قدرت خرید کارمندان و کارگران چندان کم نیست

زنگنه در پاسخ به علی بیگی با اشاره به اصلاحات پارامتریک صندوق‌های بازنشستگی اظهار کرد: دولت اصلاحات زیادی در زمینه سنجه‌ای و

یکشنبه شب برنامه «تهران بیست» شبکه پنجم سیماد مناظرهای تلویزیونی، میزبان نماینده موافقان و مخالفان افزایش سن و سابقه بازنشستگی بود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در این برنامه «ولیا علی بیگی» رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور به عنوان نماینده مخالفان و «محسن زنگنه» سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه هفتم توسعه مجلس به عنوان نماینده موافقان به بررسی مصوبه افزایش سن و سابقه بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه پرداختند.

متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با افزایش ۵۰ درصدی قیمت ارز

در ابتدای این برنامه محسن زنگنه اظهار کرد: مجلس در برنامه هفتم توسعه با دولت توافق کرده که در لایحه بودجه اجرا شود. در بودجه سال آینده با بحث افزایش ۵۰ درصدی حقوق بازنشستگان، تأکید کردیم که باید طبق برنامه هفتم، توسعه، فاصله دریافتی میان حقوق شاغلین و بازنشستگان کمتر از ۴۰ درصد باشد و در متناسب‌سازی حقوق در بودجه سال آینده کاملاً رعایت شود.

وی افزود: حساب کردیم برای آنکه بتوانیم کسری ناشی از پرداخت حقوق دو میلیون و ۳۰۰ هزار نفر بازنشسته لشگری و کشوری را رفع کنیم، نیازمند ۱۰۰ هزار میلیارد تومان بودجه اضافه هستیم که باید از محل تغییر نرخ ارز در بودجه ۲۸ هزار تومان به ۲۲ هزار تومان (نرخ دلار) تامین شود.

توسعه بدون جلب اعتماد مردم امکان پذیر نیست

در ادامه این برنامه، علی بیگی گفت: لازم شد



زنگنه: در بسیاری از صندوق‌ها، نسبت پیشیبانی زیر یک رسیده و وضع بحرانی است که در صندوق تامین اجتماعی حدود ۳ به ۱ است لذا عملی‌تر از راه‌حل دیگری جز افزایش سن و سابقه بازنشستگی نداشتیم

افزایش سنوات اشتغال مشکل صندوق‌های بازنشستگی را حل نمی‌کند

عضو مجمع نمایندگان استان آذربایجان شرقی بابیان اینکه صرف افزایش سن بازنشستگی مشکلی را حل نمی‌کند، اظهار داشت: دنیا در این رابطه تجربه دارد و اگر می‌خواهیم مشکلات را حل کنیم باید از تجربیات دیگران استفاده کنیم. به گزارش شفقنا، مسعود پزشکیان اظهار داشت: مشکل صندوق‌های بیمه واقعی است. باید به بیمه‌شدگان مستمری بدهند اما پولی وجود ندارد که به بازنشستگان بدهند بنابراین برای حل مشکلات صندوق‌های بازنشستگی باید بسته کاملی را در نظر گرفت چرا که صرف افزایش سن بازنشستگی، مشکلی را حل نخواهد کرد. وی ادامه داد: دنیا در این رابطه تجربه دارد و اگر می‌خواهیم مشکلات را حل کنیم باید از تجربیات دیگران استفاده کنیم. اگر به قانون نیاز است آنها را تبدیل به قانون کنیم و در مدیریت‌ها از این قوانین استفاده کنیم. نماینده تبریز در مجلس تصریح کرد: در کجای دنیا، دولت پول بازنشسته‌ها را پرداخت می‌کند! در حال حاضر دولت ۲۵۰ هزار میلیارد تومان برای حقوق بازنشسته‌ها به صندوق کشوری و لشگری پول می‌دهد. تا کی قرار است این روند ادامه پیدا کند؟ به نظر من هم مدیریت سیستم بد است و هم پول‌هایی که می‌گذارند، به صندوق بازمی‌گردد. وی ادامه داد: مبلغ حق بیمه ۳۰ درصد دستمزد واقعی فرد بیمه‌شده است و ما ۳۰ سال ۲۰ درصد پرداخت می‌کنیم اما ۴۰ سال قرار است ۱۰۰ درصد بگیریم. کدام‌بنگاه اقتصادی می‌تواند این کار انجام دهد؟ پزشکیان بیان کرد: روند پرداخت حقوق هادر کشور ما درست نیست و چه برای زندگی امروز و چه برای دوران بازنشستگی، اصلاً این پول هانمی‌شود زندگی کرد. این نماینده مجلس با اشاره به بروز فساد در صندوق‌های بازنشستگی، گفت: قسمتی از حل مشکلات صندوق‌های بازنشستگی جلوگیری از فساد است. اگر اهرام علمی و انرویم و مدیران کارآمد نباشند و مدیران راه‌صورت جناحی و دست‌های انتخاب کنیم، رونادار کشور همین خواهد بود. وی خاطر نشان کرد: تخصص فقهی ندارم اما فکر نکنم این مصوبه خلاف قانون و شرع باشد اما اعضای شورای نگهبان شاید تخصصی دارند که ماندار می‌نویسم. دام چه تصمیمی خواهند گرفت.

مدیر عامل تامین اجتماعی خبر داد: وجود ۹ تا ۱۰ میلیون بیمه‌شده در کشور

مدیر عامل تامین اجتماعی گفت: بر اساس برخی برآوردها بین ۹ تا ۱۰ میلیون نفر جمعیت بیمه‌شده در کشور وجود دارد که توسعه پوشش بیمه به این افراد هم تکلیف قانونی و هم پنجره فرصت تامین اجتماعی برای بهبود شرایط منابع ورودی به صندوق است. هاشم موسوی افزود: افاق مایه‌ی این باشد که به روزی برسیم که ۱۰۰ درصد جامعه ایران تحت پوشش بیمه فراگیر ایرانی باشند مطابق استاندارد جهانی بیمه‌ای، نظام بیمه‌ای نمی‌تواند و نباید ورودی خود را هیچ‌گاه ببیند و حتی یک نفر آخر هم نباید از دسترسی به بیمه محروم باشد. موسوی ادامه داد: در طول سال‌ها بار زیادی روی صندوق وارد شده ولی کارهای زیادی می‌توانیم انجام بدهیم، از جمله جلوگیری از استفاده‌های غیرقانونی از خدمات که بار مالی به سازمان تحمیل می‌کنند. در اصلاحات فنی و کارشناسی هم باید به شکل حرفه‌ای همگرایی داشته باشیم و همه جنبه‌های امور را ببینیم.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند شهر کشور



روز گذشته (سیزدهم آذر)، بازنشستگان شرکت مخابرات در چندین شهر از جمله اصفهان، اردبیل، اهواز، آراكوزاهدان، در اعتراض به اجرائندن این نامه استخدا می‌ورفاقی سال ۱۳۸۹ و به رسمیت شناختن نشدن حقوق قانونی خود دست به تجمع صنفی زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان که مقابل دفاتر منطقه‌ای شرکت مخابرات در استان‌های مختلف حاضر شدند، خواستار رسیدگی به مشکلات معیشتی خود شدند و اعلام کردند قانون باید اجرا شود.

اعتراض پرستاران لرستان و مرکزی به نظام تعرفه‌گذاری

در روزهای اخیر، شماری از پرستاران در استان‌های مرکزی و لرستان، نسبت به پرداخت ناچیز تعرفه‌گذاری و شرایط معیشتی و شغلی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، پرستاران معترض بابیان اینکه سفره‌های مالی‌ست، پرسیدند: تعرفه قانونی ما کجاست و چرا پرداخت نمی‌شود؟ چرا قوانین پرستاری به رغم این همه مطالبه‌گری اجرائنده است؟ یک پرستار از اراک گفت: پرستاری یک شغل حاکمیتی است و نباید زندگی پرستاران این گونه باشد. به عدم اجرای صحیح قانون تعرفه‌گذاری، اجرائندن فوق‌العاده خاص و اضافه‌کارهای اجباری با حق الزحمه ناچیز اعتراض داریم.

قدرت خرید کارگران در سال ۱۴۰۳ باشیم. نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره اینکه بر اساس ضوابط مالی بخشنامه بودجه ۱۴۰۳ کل کشور، حقوق کارمندان دولت به صورت علی‌الحساب ۱۸ درصد افزایش می‌یابد و جامعه کارگری نگران است که این موضوع حقوق سال آینده کارگران را هم تحت تأثیر قرار دهد، اظهار داشت: شایعات مربوط به میزبان افزایش دستمزد سال آینده همیشه وجود دارد اما تورم و ماسند رسمی در این باره نداریم که بخوایم در مورد آن صحبت کنیم اما تا اکتی می‌کنم که نسبت بین افزایش حقوق کارمندان و کارگران نیست. دستمزد کارگران مطابق نرخ تورم و سید معیشت طبق ماده ۴۱ قانون کار افزایش می‌یابد. همچنین دولت اعتقاد به کنترل نرخ تورم دارد اما این موضوع در جامعه احساس نمی‌شود.

مظور: ۲۵ سال سنوات اشتغال، انتخاب معقولی است

آیا قرار است دستورالعملی برای انتخاب صندوق‌ها اعمال شود، گفت: باید ظرف یک سال وزارت رفاه، دستورالعمل نحوه اداره صندوق‌ها و همچنین مولدسازی منابع صندوق‌ها را ابلاغ کند. وی تأکید کرد: امیدواریم با این سازو کار تنظیم‌گری که خواهیم داشت بتوانیم بهره‌وری را بهبود دهیم.



در این شرایط، احتمال اینکه مصوبه همسان‌سازی به تأیید نهایی نرسد، زیاد است. بازنشستگان تامین اجتماعی انتظار دارند برای بهبود معیشت‌شان اقدامات اساسی صورت بگیرد و اگر قرار است متناسب‌سازی اجرا شود، باید به شیوه‌های اصولی و با اعتبار کافی باشد.

کسی در جامعه ادعای کنترل تورم را احساس نمی‌کند

تاجیک: باید راهکاری برای تقویت قدرت خرید کارگران اندیشیده شود

تشکل‌ها هم نماینده خود را معرفی کردند. تاجیک با اشاره به اینکه پیش‌بینی می‌کنم از اواخر آذر ماه جلسات کمیته مزد برای بررسی کارشناسی مزد ۱۴۰۳ تشکیل شود، افزود: سال گذشته در جلسات شورای عالی کار مصوبه هزینه سید معیشت را گرفتیم اما اینکه آن رقم ملاکی برای تعیین مزد نشد چون چارچوب مورد نظر دولتی‌ها در تعیین مزد با چیزی که ملاک ما بود، تفاوت داشت.

دفاع رئیس سازمان برنامه از افزایش سن بازنشستگی

رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: در همه دنیا هر چقدر سن امید به زندگی بالاتر رود، سنوات پرداخت کسورات بازنشستگی بیشتر می‌شود. حالا تدبیری که مجلس اتخاذ کرده است تدبیر خوبی است که پلکانی شود یعنی در مجموع ۳۵ سال سنوات اشتغال برای مرد‌ها و ۳۰ سال برای خانم‌ها. این با امید به زندگی که در حال حاضر در کشور داریم انتخاب معقولی است و به پایداری صندوق‌ها کمک می‌کند. به گزارش ایلنا، داوود منظور در باره انتقادات به افزایش سن بازنشستگی برای رفع ناترازی صندوق‌ها و راهکار سازمان برنامه و بودجه برای این امر گفت: در بحث صندوق‌های بازنشستگی باید بر اساس اصول بیمه‌ای رفتار کنیم. اصول بیمه‌ای یعنی ورودی صندوق‌ها با خروجی آنها متناسب‌سازی شود و الا صندوق‌ها

احتمال رد مصوبه همسان‌سازی در شورای نگهبان

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان صندوق‌های مختلف به عنوان یک بند از برنامه هفتم توسعه در مجلس مصوب شد اما به نظر می‌رسد احتمال اجرای آن چندان زیاد نیست. به گزارش ایلنا، «ولی اسماعیلی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در گفت‌وگویی اظهار داشت: نظر دولت این است که برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان منابع مالی ندارد و بر این اساس، احتمال دارد این مصوبه از سوی شورای نگهبان رد شود. همچنین در روزهای گذشته، وزیر کار نیز در گفت‌وگویی اعلام کرد اگر بودجه اختصاصی برای صندوق‌ها در نظر نگیرند، متناسب‌سازی اجرائنی می‌شود.

مجلس شناختی از سازمان تامین اجتماعی ندارد

در پاسخ به این اظهارات، علی بیگی تصریح کرد: عامل تورم کارگران و بازنشستگان نیستند. مجلس فعلی به خاطر وعده دولت در باره مدیریت آینده معیشت مردم، کلاه بر سر مردم گذاشت. تامین اجتماعی یک قاعده بیمه‌ای است و باید بر اساس عدالت و بیمه مدیریت شود. اگر کارشناسان مجلس شناختی از سازمان تامین داشتند، متناسب‌سازی را با افزایش سن و سابقه مقایسه نمی‌کردند. متناسب‌سازی برای آن است که دولت نتوانسته دستمزد و مستمری واقعی در ادوار مختلف را طبق قانون بپردازد و این امر باعث شده امروز حقوق بازنشستگان، معاش آنها را تامین نکند لذا دولت باید از منابع ملی متناسب‌سازی را انجام داده و منابع آن را به سازمان تامین اجتماعی بپردازد. مجلس نیز باید