

شش کارگر در چهار روز پایانی دی ماه جان باختند

جدیت کلامی آقایان مانعی برای تاراج جان‌ها نیست



نسرین هزاره مقدم

در روزهای گذشته، به خصوص روز جمعه که علی‌القاعده بسیاری از کارگاه‌ها تعطیل هستند، خبر مرگ دو کارگر منتشر شد. سسی ام‌دی ماه، یک کارگر ساختمانی حین کار در ارتفاع یک ساختمان در حال ساخت در شهرک فردیس کرج سقوط کرد و جان باخت. همان روز مرگ یک کارگر گرسر چاه کن ۲۷ ساله نیز بر اثر ریزش دیواره چاه در چهار باغ کرج رسانه‌های شد که البته این حادثه در روز بیست و نهم دی ماه روی داده بود. در همان روز سسی ام‌دی ماه، یک کولبر ۱۶ ساله نیز در ارتفاعات مرز پانه به دلیل سرمای ناشی از برف و کولاک جان خود را از دست داد؛ مرگی در دناک در ارتفاعات و برف. این نوجوان کولبر از فرط بی‌پولی، حتی در سرمای سخت امسال هم کولبری را رها نکرده بود. بیست و

هفتم دی ماه نیز سه کارگر مرغداری در ناحیه صنعتی نوجه در استان اردبیل دچار گازگرفتگی شده و جان خود را از دست دادند. در همان روز، دو کارگر نیز بر اثر انفجار سیلندرهای گاز اتان در خیابان طهماسبی گرگان دچار سوختگی و راهی بیمارستان شدند. جمع‌بندی اخبار چهار روز پایانی دی ماه که دو روز آن تعطیلات بوده، مرگ شش کارگر را نشان می‌دهد. شش نفر در طول چهار روز پایانی زمستان جان باختند. سه کارگر در مرغداری برای گرم شدن در این روزهای سرد به در دسر مرگ افتادند، یک نوجوان کردستانی که لاپد در کودکی، نان‌آور یک خانواده بوده، مانع روزهای زهره‌پر را کنار زده و با داستان بیخ‌زده‌بار بر پشت گذاشته و به دل کوهستان خشن و پر برف زده و نرف دیگر هم کارگر ساختمانی بوده‌اند، یکی کارگر ساده و دیگری یک چاه‌کن.

لزوم برخورد جدی تر با متخلفان
آمار حوادث کار بالاست. این آمار آن چنان در هفته‌های اخیر رشد صعودی داشته که چشم‌ها خیره شده است. در چنین شرایطی که فقط در چهار روز (روزهای آخر هفته)، شش کارگر غیرصنعتی جان خود را از دست می‌دهند و چند کارگر صنعتی زخمی و مصدوم می‌شوند، خواندن دوباره سخنان معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تنها چند روز قبل‌تر، اهمیت بیشتری دارد. ادعای برخورد جدی‌تر با کارفرمایان متخلف، بیست و چهارم دی ماه، چند روز قبل از این حوادث دردناک مطرح می‌شود و هنوز یک هفته نگذشته، شش کارگر در چهار روز جان می‌یازند. بیست و چهارم دی ماه «عیتی فرد» در مقام معاون روابط کار وزیر تعاون گفت: اگر کارفرمایی در جهت ارتقای

کارفرمایانی که موارد ایمنی را رعایت نکردند و باعث مرگ کارگر شده‌اند، در بهترین حالت در دادگاه، با اتهام قتل شبه‌عمد مواجه می‌شوند یا از بیمه مسئولیت مدنی خود استفاده می‌کنند و به گفته سهرابی، این یعنی عدم جدیت در برخورد؛ نگاه غرامتی و پرداخت خون‌پها توسط شرکت‌های بیمه‌گر یعنی عدم جدیت در برخورد، یعنی بی‌توجهی به جان کارگر و نگاه کالایی به جان کارگر.

برخورد نکردن با ترک فعل کرده‌ها در ادارات کار از بازرس گرفته تا مدیر، باز هم معنایی ندارد جز عدم جدیت در برخورد. بخش ایمنی زیر دست کارفرما و دست به سینه مقابل کارفرما در کارگاه‌ها باز هم هیچ معنایی ندارد جز جدیت نداشتن در برخورد.

سهرابی می‌گوید: این همه عدم جدیت داریم ولی معاون روابط کار وزارتخانه از برخورد جدی تر سخن می‌گوید. جان انسان‌ها با سخن گفتن حفظ نمی‌شود؛ هرگز حفظ نمی‌شود. «جان انسان‌ها» این روزها گرفتار بی‌پولی است که در سرمای سخت در دل کوهستان‌ها به تاراج می‌رود یا در ساختمان‌های بلند، از ارتفاع مهیب ساقط می‌کند. جان انسان‌ها گرفتار بی‌عملی محض است که کارفرما باید از هر سقوط و مرگ، یک برگ از بیمه مسئولیت مدنی خود می‌کند و روی میز می‌گذارد و دیگر همه چیز حل است چون غرامت پرداخت می‌شود. این جدیت در برخورد مدل نوینی است که آقایان بر بازار کار حاکم کرده‌اند.

به گفته او، مرگ کارگران زحمتکش، گویای مسئولان امر، یک اتفاق عادی است اما برای خانواده‌ها، یک «تفاتی جانکاه» است. «کارگری را تصور کنید که برای یک لقمه نان قبل از طلوع آفتاب منزل استیجاری خود را ترک می‌کند و سوار بر سروسری فرسوده به کارخانه می‌رود اما شبانگاه، خانواده باید پیگر بی‌جان او را استقبال کند و آن را از سردخانه تحویل بگیرد. من صدای جیغ زدن کودک چهار ساله یک کارگر جان‌باخته را در آرامستان شنیده‌ام. این صدافضای اطراف را از رنجی بی‌پایان بر می‌کند، رنجی که تا باید در همان فضا می‌ماند و پاک نمی‌شود».

«جدیت» یعنی بازدارندگی و مجازات. وقتی کارفرمایان خطای قسری در می‌روند و بازرس سهل‌انگار توبیخ و برکنار نمی‌شود، جدیت کلامی مسئولان به چه کار می‌آید؟

سهرابی می‌گوید: معاون روابط کار باید بگوید برای این جدیت چه برنامه‌ای دارد؟ چرا مقاله نامه ۱۵۵ سازمان بین‌المللی کار اجرائی می‌شود؟ چرا نظارت بر ایمنی در ضعیف‌ترین و بی‌حال‌ترین وضعیت ممکن است و چرا برای کارفرمایان خطای، مجازات در خوری در کار نیست؟ چرا در جشنواره‌های به اصطلاح امتنان از کارآفرینان برتر، شاخص‌های ایمنی کارگاهی و اخراج کارگران، در میان پارامترهای انتخاب برترها نیست؟ به نظر آقایان، کارآفرین برتر چه کسی است؛ کسی که به هر قیمتی، بیشتر سود کند و بیشتر به پیش بتازد؟

نگاه غرامتی به بازی با جان کارگران
کارفرمایانی که موارد ایمنی را رعایت نکردند و باعث مرگ کارگر شده‌اند،



سهرابی: در حالی به برخورد جدی استناد می‌کنند که نرخ حوادث کار، بالاتر از هر زمان دیگری است. باید بر سر رسید آباعلت افزایش حوادث ناشی از کار در کارگاه‌های کشور، همین برخورد جدی معاونت روابط کار وزارت کار است

وضعیت نان را باید به سایر کالاهای اساسی تعمیم بدهید. با این وضعیت، قیمت سایر کالاهای اساسی نیز افزایش خواهد داشت. حیدری همچنین به احتمال افزایش هزینه در مان و دارو اشاره کرد و گفت: بودجه دارو در سال جاری ۱۵ هزار میلیارد تومان بود که این بودجه برای سال آینده به ۹ هزار میلیارد تومان افزایش پیدا می‌کند. در واقع از اعتبارات سایر موارد تبصره ۱۴ زده و به یارانه دارو اضافه شده اما باز نمی‌توان

وضعیت نان را باید به سایر کالاهای اساسی تعمیم بدهید. با این وضعیت، قیمت سایر کالاهای اساسی نیز افزایش خواهد داشت. حیدری همچنین به احتمال افزایش هزینه در مان و دارو اشاره کرد و گفت: بودجه دارو در سال جاری ۱۵ هزار میلیارد تومان بود که این بودجه برای سال آینده به ۹ هزار میلیارد تومان افزایش پیدا می‌کند. در واقع از اعتبارات سایر موارد تبصره ۱۴ زده و به یارانه دارو اضافه شده اما باز نمی‌توان



وضعیت نان را باید به سایر کالاهای اساسی تعمیم بدهید. با این وضعیت، قیمت سایر کالاهای اساسی نیز افزایش خواهد داشت. حیدری همچنین به احتمال افزایش هزینه در مان و دارو اشاره کرد و گفت: بودجه دارو در سال جاری ۱۵ هزار میلیارد تومان بود که این بودجه برای سال آینده به ۹ هزار میلیارد تومان افزایش پیدا می‌کند. در واقع از اعتبارات سایر موارد تبصره ۱۴ زده و به یارانه دارو اضافه شده اما باز نمی‌توان

وزیر کار بایبان اینکه این طرح به طور آزمایشی در ۱۰ استان اجرا می‌شود، اظهار داشت: استانداران هر چقدر بتوانند از این اشخاص به کارآفرینان معرفی کنند. ما کارفرما را از کسورات بیمه و بازنشستگی معاف می‌کنیم که ماهانه حدود ۱۵ میلیون تومان می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان بر برگزاری مستمر جلسه شورای اشتغال استان تاکید کرد و از استانداران خواست که بر اساس چهار چوب و ضوابط اجرایی بر آن نظارت داشته باشند.



۱۵ میلیون تومان است، بنابراین برای یک زندگی بالاتر از خط فقر، دستمزد هم باید بالاتر از ۱۵ میلیون تومان باشد. در این شرایط از شورای عالی کار و به طور مشخص از نمایندگان کارگری این شورای خواهیم وارد بحث در صداهای افزایش نشوند و افزایش رالی را در نظر داشته باشند. افزایش مزد به اندازه سبدمعیشت حق تمام کارگران شاغل و بازنشسته است.

می‌خواهیم وضعیت ما بازنشستگان که زیر خط فقر هستیم و نمی‌توانیم حداقل‌های زندگی را تأمین کنیم، در نظر بگیرند.

به گفته وی، در شرایط فعلی، ۱۰۰ درصد افزایش مزد هم کافی نیست چرا که باز هم در بافتی حداقل‌گیران از خط فقر کمتر خواهد بود.

این بازنشسته تاکید می‌کند: خط فقر بالاتر از ۱۵ یا ۱۶

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

سال سختی در انتظار طبقات کم‌درآمد است

جلسه ماهیانه اتحادیه‌ی پیشکسوتان جامعه کارگری صبح دیروز سوم بهمن در محل خانه کارگر بر گزار شد. به گزارش ایلنا، «علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در این جلسه گفت: از آنجا که تغییری در سیاست‌های پیشین دولت صورت نگرفته، در نتیجه پیش‌بینی ما برای اسال آینده بدتر شدن اوضاع معیشت است. اگر شرایط همین باشد، ما سال ۱۴۰۲ را بد شروع می‌کنیم و در ادامه به وضعیت بدتری خواهیم رسید. در چنین شرایطی وعده بهبود اوضاع به هیچ‌وجه قابل پذیرش نیست. وی ادامه داد: بررسی بودجه ۱۴۰۲ نشان می‌دهد دولت قادر به کنترل هزینه‌ها و برقراری انضباط مالی نیست و با

جلسه ماهیانه اتحادیه‌ی پیشکسوتان جامعه کارگری صبح دیروز سوم بهمن در محل خانه کارگر بر گزار شد. به گزارش ایلنا، «علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در این جلسه گفت: از آنجا که تغییری در سیاست‌های پیشین دولت صورت نگرفته، در نتیجه پیش‌بینی ما برای اسال آینده بدتر شدن اوضاع معیشت است. اگر شرایط همین باشد، ما سال ۱۴۰۲ را بد شروع می‌کنیم و در ادامه به وضعیت بدتری خواهیم رسید. در چنین شرایطی وعده بهبود اوضاع به هیچ‌وجه قابل پذیرش نیست. وی ادامه داد: بررسی بودجه ۱۴۰۲ نشان می‌دهد دولت قادر به کنترل هزینه‌ها و برقراری انضباط مالی نیست و با

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

بیکاران دارای سه فرزند در اولویت اشتغالزایی قرار می‌گیرند

است. لذا می‌توان گفت که وعده‌های رئیس جمهور در موضوع اشتغال محقق شده است. وی تاکید کرد: سندا اشتغال به صورت استان به استان تنظیم و در اختیار استانداران قرار خواهد گرفت. معاون هماهنگی وزارتخانه در حوزه اشتغال در استان‌ها حضور خواهد داشت و موضوع اشتغال را ساماندهی خواهند کرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی منابع دیده شده در بودجه سال آینده کشور را بسیار مطلوب و برنامه‌محور توصیف کرد و گفت: در این رابطه به دستگاه‌های اجرایی استان‌ها نیز کاملاً تفویض اختیار شده است. مرتضوی ادامه داد: حدود ۴۵ هزار میلیارد تومان از محل هدفمندی یارانه‌ها و ۲۰ هزار میلیارد تومان از محل تبصره ۱۶

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ۱۰۷ هزار مجوز اشتغال داده شده و برخی از آنها به دلیل اینکه بیمه پرداخت نمی‌شود، در سامانه رصد ثبت نشده است. لذا می‌توان گفت که وعده‌های رئیس جمهور در موضوع اشتغال محقق شده است. به گزارش ایرنا، صولت مرتضوی در همایش سراسری استانداران کشور گفت: رئیس جمهور در چند حوزه که مشکلات اساسی کشور بود، دستوراتی صادر کرد که یکی از سر فصل‌های آن موضوع اشتغال بود. عملکرد استان‌ها در این بخش نشان می‌دهد که بیش از پیش‌بینی‌ها، تحقق اهداف داشته‌ایم. مرتضوی با اشاره به آمار سازمان اداری و استخدامی اظهار کرد: تقریباً ۱۰۷ هزار مجوز اشتغال داده شده و برخی از آنها به دلیل اینکه بیمه پرداخت نمی‌شود، در سامانه رصد ثبت نشده

یک بازنشسته کارگری:

شورای عالی کار، وضعیت بحرانی بازنشستگان را در نظر بگیرد

یک بازنشسته کارگری گفت: اگر در شورای عالی کار، مزد و مستمری ۱۰۰ درصد هم زیاد شود، باز کافی نیست. به گزارش ایلنا، محمدعلی براتی با بیان اینکه سفره بازنشستگان به خصوص حداقل‌گیران خالی‌تر از همیشه

یک بازنشسته کارگری گفت: اگر در شورای عالی کار، مزد و مستمری ۱۰۰ درصد هم زیاد شود، باز کافی نیست. به گزارش ایلنا، محمدعلی براتی با بیان اینکه سفره بازنشستگان به خصوص حداقل‌گیران خالی‌تر از همیشه

سختگوی کمیسیون اجتماعی: مستمری معلولان نسبتی با خط فقر ۱۸ میلیونی ندارد

سختگوی کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: مجلس تلاش خواهد کرد تا متناسب با شرایط اقتصادی در سطح جامعه به معلولان در بودجه ۱۴۰۲ پرداخته شود. حسن لطفی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: با توجه به اینکه خط فقر حدود ۱۸ میلیون تومان پیش‌بینی شده قطعاً مجلس و دولت باید عنایت ویژه‌ای به معلولان جامعه داشته باشند. با ماهی ۵۰۰ و ۶۰۰ هزار تومان کمک معیشت به معلولان، آنها قادر نیستند امور خود را پیش ببرند و این بودجه با چالش اساسی مواجه خواهند شد. به گزارش ایسنا، روز یکشنبه گروهی از معلولان در اعتراض به حذف ردیف بودجه قانون حمایت از معلولان در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ مقابل مجلس تجمع کرده و خواستار بازگشت این ردیف به لایحه بودجه و تخصیص اعتباری شایسته برای پاسخگویی به نیاز این قشر شدند.

کارکنان توزیع برق مقابل وزارت نیرو و تجمع کردند

صبح روز دوشنبه (سوم دی ماه) جمعی از کارکنان نوبت کار و شیفت کار توزیع برق کشور که به صورت پیمانکاری مشغول کارند، با حضور مقابل ساختمان وزارت نیرو خواستار تغییر عنوان شغلی خود به کارگری شدند. به گزارش ایلنا، یکی از کارکنان حاضر در این اجتماع صنفی گفت: اعتراض کارکنان نوبت کار و شیفت کار توزیع برق کشور که از نقاط مختلف به تهران آمده و مقابل ساختمان وزارت نیرو حاضر شدند، به عنوان شغلی است. وی گفت: ما کارگری انجام می‌دهیم اما مقرار دادهایمان کارمندی است به همین دلیل نسبت به همکاران کارگر خود از دستمزد کمتری برخورداریم و از مزایای شغلی که آنها در یافت می‌کنند، محروم هستیم. طبق اظهارات یکی از این کارکنان، عدم پرداخت دستمزد کافی و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، سختی کار، جمع‌کافی و حق جذب و... برای کارگرانی که با عنوان شغلی کارمند در پست‌های انتقال نیرو مشغول کارند، مشکلات زیادی به وجود آورده است.

برگزاری تجمعات اعتراضی بازنشستگان مخابرات در کشور



بازنشستگان مخابرات صبح دیروز (سوم بهمن ماه) در استان‌های تهران، اصفهان، یزد، کردستان، اردبیل، لرستان، گیلان، اراک و خراسان رضوی در اعتراض به عدم اجرای آیین نامه ۸۹، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان و عدم پرداخت رفاهیات و سهم خواروبار از دی ماه سال ۱۴۰۰ تا امروز تجمع کردند. یکی از این بازنشستگان به ایلنا گفت: مخابرات سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان را ۳۰ درصد افزایش داده طوری که قبلاً بازنشستگان ۲۰ درصد سهم بیمه تکمیلی را پرداخت می‌کردند و ۸۰ درصد باقی را شرکت می‌داد اما الان این سهم ۵۰-۵۰ شده است. به گفته بازنشستگان، کسر سهم ۵۰ درصدی حق بیمه تکمیلی از حقوق بازنشستگان، باعث کاهش مستمری شده است. آنها می‌گویند: در شرایطی که نرخ تورم بالا رفته و هزینه‌های زندگی افزایش پیدا کرده، کسر ۵۰ درصدی حق بیمه مشکلات معیشتی را بیشتر می‌کند.

کارگران شهرداری گیلان: استانداران توجیحی به بخشنامه وزارت کشور ندارند

۷۰ نفر از کارگران شرکتی که بر اساس بخشنامه وزارت کشور و سازمان شهرداری‌ها، باید از نیروی شرکتی به قرار داد مستقیم تبدیل وضعیت می‌شدند هنوز حکمی دریافت نکرده‌اند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، از بالاتکلیفی وضعیت جذب خود گفتند. این کارگران که طی بخشنامه‌ای، بعد از قبولی در امتحان آزمون استخدامی، مشمول تبدیل وضعیت شدند، می‌گویند: به دلیل رایبی که شهرداری ماه‌ها از سوی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و در پی شکایت یکی از شاکیان بخش خصوصی صادر شده، تبدیل وضعیت کارگران جلوگیری می‌شود.

طبق ماده ۴ قانون آیین دادرسی و ماده ۱۳ دیوان عدالت اداری اثر ابطال مصوبات از زمان صدور رأی هیأت عمومی است و عطف به ماسبق نمی‌شود. کارگران با استناد به این ماده قانونی خواستار تبدیل وضعیت خود شدند و جلوگیری از صدور حکم خود را خلاف قانون می‌دانند.