

مدیر کل روابط کار و وزارت تعاون: قرار نیست که افزایش حداقل دستمزد منطبق با نرخ تورم باشد

مدیر کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می گوید: ماده ۴۱ قانون کار، نشان دهنده نگاه حمایتی قانون به کارگران است. طبق این ماده قانونی، اشرا به تعیین حداقل دستمزد با توجه به درصد تورم شده و این برداشت که حداقل دستمزد باید بر اساس و منطبق با نرخ تورم باشد، تعبیر و تفسیر نادرستی است. به گزارش همدلی، احمد غروی یوسفا آباد اظهار کرد: فقط محل تشکیل و برگزاری جلسات شورای عالی کار، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است ولی تصمیمات با کسب نظر هر سه ضلع گرفته شده و نظر کسی بر دیگری اولویت ندارد. وی با بیان اینکه طبق آمار تأمین اجتماعی ۲۰ درصد از کارگران حداقل بگیر هستند، گفت: شورای عالی کار سالانه حداقل مزد را تعیین می کند نه حداکثر مزد را. در نتیجه تعیین مبالغی بیشتر از حداقل های قانونی ممنوعیتی وجود ندارد و در بخشنامه های سالانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به معتر بودن توافق کارگران و کارفرمایان به تعیین مبالغی بیشتر از حداقل های قانونی تأکید می کند. غروی گفت: در واقع تعیین حداقل دستمزد برای جلوگیری از سوءاستفاده احتمالی برخی از کارفرمایان در پرداخت مبالغی کمتر به کارگران بوده و بر اساس ماده ۴۱ قانون کار در صورت احراز پرداخت مبالغ کمتر از حداقل های قانونی کارفرمایان ملزم به پرداخت مابه التفاوت به کارگران مربوط خواهند بود. وی اضافه کرد: رویکرد اصلی دولت سیزدهم حفظ قدرت خرید کارگران است که با اجرای طرح های حمایتی همچون کالابرگ الکترونیکی به این امر توجه ویژه ای کرده است.

کارگران ارکان ثالث نفت و گاز آغا جاری تجمع کردند

روز گذشته (۲۶ اسفند)، جمعی از کارگران ارکان ثالث شرکت بهره برداری نفت و گاز آغا جاری در اعتراض به تبعیض حاکم میان کارگران رسمی، قراردادی و ارکان ثالث، تجمع صنفی ترتیب دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران به طور مشخص به پرداخت ناچیز نفت کارت کارگران ارکان ثالث اشاره کردند و گفتند: حتی در پرداخت نفت کارت هم بی عدالتی وجود دارد و برای ارکان ثالثی ها مبلغ ناچیزی پرداخت می شود.

حکم قطعی پرونده معدن زغال سنگ طرزه صادر شد



رئیس کل دادگستری استان سمنان گفت: حکم قطعی پرونده معدن زرمجاه طرزه دامغان پس از بررسی دقیق و جامع طی ۶ ماه از زمان وقوع حادثه صادر و لازم الاجرا شد. به گزارش ایلنا، ۱۲ شهریور ماه سال جاری در حادثه انفجار تجمع گاز در یکی از تونل های فرعی معدن طرزه دامغان، ۶ نفر از کارگران این معدن فوت کردند. محمدجعفر عبدالمهدی در این باره گفت: در پی این حادثه رئیس قوه قضاییه در جلسه شورای عالی قضایی بر رسیدگی فوری به این پرونده تأکید کرد. وی اظهار کرد: آنچه از اظهارات برخی از مسئولین شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی در پرونده مشخص شد که استخراج از معادن این منطقه به صورت غیرمجاز انجام می شود، رئیس کل دادگستری استان سمنان افزود: شعبه دوم دادگاه تجدیدنظر استان با بررسی پرونده، تحقیق و انتساب بز به کارفرما، امرحز دانسته و حکم قطعی را صادر کرد. عبدالمهدی بیان کرد: کارفرما به اتهام قتل غیر عمدی ناشی از حوادث ۶ کارگر معدن، ناشی از بی احتیاطی و بی مالتی در حین کار در معدن طرزه، محکوم به ۳ سال حبس تعزیری شد. همچنین دادگاه حکم تبرئه متهمان ردیف دوم و سوم پرونده را صادر کرد. عبدالمهدی گفت: شرکت زغال سنگ البرز شرقی به عنوان متهم دیگر پرونده در جایگاه شخص حقوقی محکوم به پرداخت ۶ فقره دیه کامل مرد مسلمان در حق اولیای دم شد.

طرح ساماندهی کارکنان دولت باز هم تصویب نشد

سخنگوی سخورای نگهبان در نشست خبری دیروز خود اعلام کرد که طرح ساماندهی کارکنان دولت با مانع اشکالات هیات عالی نظارت مواجه شده است. به گزارش توسعه ایرانی، هادی طحان نظیف گفت: شورای نگهبان هیچ نکته و ایرادی نسبت به طرح ساماندهی کارکنان دولت پس از اصلاحات و رفع ایراداتی که روی این طرح انجام شد، ندارد اما با توجه به نامه ای که از سوی هیات عالی نظارت بر حسن اجرای سیاست های کلی نظام به شورا اواصل شده، ایرادات و موارد مدنظر این هیات همچنان پابرجاست و به همین خاطر این مصوبه مجدداً به مجلس ارسال می شود.

راه اندازی کارزاری با هدف تعیین حداقل دستمزد ۱۵ میلیون تومانی

کارگران حمایت کنند تا نماینده آنها، ماشین امضای دولت نباشد



این هدف همراهی کنند. من هم در جایگاه نماینده کارگران متعهد می شوم ماشین امضای دولت و کارفرمایان نباشم و در پایان مذاکرات مصوبه ای با مبلغ کمتر از ۱۵ میلیون تومان را امضا نکنم.

تشکل های صنفی و دانشجویی یعنی کارگران آینده دعوت می کند در ابتدا با امضای این کارزار و در ادامه عضویت و حضور فعال و خلاقانه در کانال های ارتباطی این پویش در شبکه های اجتماعی، نماینده کارگران را در رسیدن به

کردن حداقل دستمزد به سبب معیشت در سال های آینده خواهد بود. در حال حاضر به دلیل برتری تعداد اعضای دولتی و کارفرمایی به نسبت نمایندگان کارگری، شورای عالی کار یک نهاد سه جانبه صنفی نیست و آن طور که در سال های گذشته مشاهده شد، مصوبه دستمزد حتی بدون امضای نمایندگان کارگران، صرفاً بر اساس قدرت سیاسی طرف مقابل به تصویب رسیده است.

زیر بار حقوق کمتر از ۱۵ میلیون تومان نرویم

در انتهایم خوانیم: «پویش اجتماعی «حداقل دستمزد ۱۵ میلیونی» اعتراضی مسالمت آمیز و مدنی است تا با فرخواندن مخاطبان مصوبه مزدی در سراسر کشور، فرصتی برای اتحاد نیروی کار ایران و افزایش توان چانه زنی نمایندگان کارگران در مذاکرات تعیین دستمزد ۱۴۰۳ فراهم کند. این پویش از کارگران بیکار و شاغل در کارگاه های کوچک و بزرگ تولیدی، صنعتی و خدماتی با هر عنوان شغلی و مدرک تحصیلی و همچنین از

با توجه به ناممکن بودن جبران آتی فاصله حداقل مزد دستمعیشت، این پویش در گام اول به دنبال تصویب رقم ۱۵ میلیونی است. این مبلغ با توجه به تورم کم رشنک سال جاری و مهم تر از آن، تورم قابل پیش بینی سال آینده، تنها یک گام اولیه برای نزدیک تر

تامین معاش خانواده، راه خروج از بن بست فعلی مزد

در ادامه متن این کارزار آمده است: «کارگران ایران با شش سال ثابت ماندن حداقل دستمزد در دوران سخت جنگ تحمیلی، هزینه اقتصادی قابل توجهی پرداخت کردند. اگر چه قرار بود فاصله بین مزد و افزایش سرسام آور هزینه های زندگی در دوران جنگ، طی مدت کوتاهی پس از آن جبران شود اما تمام دولت های پس از جنگ به وسع خود به این فاصله افزودند طوری که امروز جبران فاصله بین حداقل دستمزد و هزینه های زندگی، صرفاً با معیار قرار دادن نرخ تورم عملاً ممکن نیست. در این شرایط اجرای بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار برای خروج از بن بست کنونی ضروری است. این بند زمین مانده تصویب حداقل دستمزد سالانه را مشروط به تأمین «معیشت خانواده» می داند. آخرین محاسبات رقم این سید در سال جاری را بیش از ۲۲ میلیون تومان نشان می دهد.»

شورای عالی کار یک نهاد سه جانبه نیست

در ادامه متن این کارزار می خوانیم: «با توجه به ناممکن بودن جبران آتی فاصله حداقل مزد و سبب معیشت، این پویش در گام اول به دنبال تصویب رقم ۱۵ میلیونی تومان به عنوان حداقل دستمزد ۱۴۰۲ است. این مبلغ با توجه به تورم کم رشنک سال جاری و مهم تر از آن، تورم قابل پیش بینی سال آینده، تنها یک گام اولیه برای نزدیک تر

کارگران در کارزاری خواستار تعیین حداقل دستمزد ۱۵ میلیون تومانی شدند. این کارزار در کمتر از ۱۰ ساعت مورد استقبال بیش از ۴۰ هزار نفر قرار گرفت.

به گزارش ایلنا، در متن این کارزار که به ابتکار «علیرضا میرغفاری» نماینده کارگران در شورای عالی کار راه اندازی شده، آمده است: «اینجانب علیرضا میرغفاری، کارگر پالایشگاه دهم مجتمع گاز پارس جنوبی و عضو هیئت مدیره نماینده ای از کارگران کشور در جلسات شورای عالی کار با موضوع تعیین دستمزد سال ۱۴۰۳ شرکت کنم. به وسیله این کارزار از تمام کارگران مخاطب تصمیم این شورا دعوت می کنم. به پویش «حداقل دستمزد ۱۵ میلیونی» بپیوندند هدف این پویش اعتراض کارگران به رویه فعلی در تعیین حداقل دستمزد، یعنی نادیده گرفتن «سبب معیشت خانوار» است که در سال ۱۴۰۲ منجر به فاجعه دستمزد ۵ میلیون و ۲۰۸ هزار تومانی شد.»

هدف این پویش اعتراض کارگران به رویه فعلی در تعیین حداقل دستمزد، یعنی نادیده گرفتن سبب معیشت خانوار است که در سال ۱۴۰۲ منجر به فاجعه دستمزد ۵ میلیون و ۲۰۸ هزار تومانی شد

گفت و گو

چگونه سبب معیشت را کمتر از خط فقر ۲۵ میلیونی محاسبه کرده اند؟

حاج اسماعیلی: حداقل حقوق ۱۰ میلیونی جفابه قشر کارگری است

و تغییر برخی رویه ها چون بحث تأمین کالری و... اعداد کمتری را مبنای قرار می دهد. به همین دلیل نمایندگان کارگری از چنین ایده هایی عصبانی هستند چرا که آنها در محاسبات سبب معیشت، بررسی های دقیقی دارند ولی دولت در کنار نمایندگان کارفرمایی نسبت به این موضوع بی اعتنا هستند.

این کارشناس بازار کار خاطر نشان کرد: کارگران در شورای عالی کار خیلی اجازه اظهار نظر ندارند و در جلسات تعیین دستمزد در حاشیه قرار می گیرند چرا که دولت در کنار نمایندگان کارفرمایی در شورای عالی کار به عنوان بزرگترین کارفرما در کشور با قدرت از موضع خود دفاع می کند. از طرفی چون تعیین حقوق کارمندان نیز در دست دولت است، بنابراین تلاش می کنند که رقم دستمزد کارگران نیز تقریباً همچون کارمندان در نظر گرفته شود و خیلی افزایشی نشود. به طور مثال

یک کارشناس بازار کار گفت: جلسات تعیین دستمزد برای کارگران مبتنی بر کارشناسی و بر گرفته از اصول، قواعد و قوانین فنی و تخصصی نیست از طرفی نیز با رویکردهای مسئولانه و تحقیقاتی همچنین توجه به مفاد قانونی به چنین مسائلی پرداخته نمی شود به همین دلیل بخش عمده ای از جمعیت کشور یعنی قشر کارگری از قدرت خرید بسیار پایینی در طول سال برخوردارند.

حمید حاج اسماعیلی در گفت و گو با خبرگزاری بازار با بیان اینکه نمایندگان کارگری، تأمین معیشت کارگران متناسب با نرخ تورم را از دیگر اعضای شورای عالی کار مطالبه می کنند تا کارگران بتوانند طی سال با رقمی مناسب از یک زندگی شرافتمندانه برخوردار شوند، افزود: متناسفانه توجه چندانی به سبب معیشت کارگران نمی شود. دولت با رقم های آمار و آمار و آمار

گفت و گو

برخی از اظهارات مسئولان وزارت کار، نشان می دهد اطلاعاتی از وضعیت کشور ندارند

گلیور: صدای جامعه کارگری در هیچ جا شنیده نمی شود



رئیس کنون عالی انجمن های صنفی کارگری کشور با انتقاد از سخنان برخی مسئولان مبنی بر اینکه اگر واحدی با مشکل کمبود نیرو و عدم تقاضای استخدام به خاطر مزد کم مواجه است، اقدام به افزایش مزد کند، گفت: گویا متوجه نیستند که کارگران توان چانه زنی مزدی در واحدها را ندارند. به گزارش تسنیم، سمیه گلیور اظهار کرد: در اسناد بالادستی مثل ماده پنجم سیاست های کلی ابلاغی تأمین اجتماعی، بر حفظ قدرت خرید برای تمام اقشار تأکید شده است. در این ماده تأکید شده که قدرت خرید باید از طریق متناسب سازی مزد شاغلین، مستمری بازنشستگان و حتی مقرری بیکاران حفظ شود و صراحتاً مشی دولت در تصویب مزد کارگر و حقوق کارمندان کمتر از تورم در این بند قانونی زیر سوال رفته است.

وی با بیان اینکه حتی بالاتر از قوانین بالادستی آیا مذاکرات مزدی مطابق با ماده ۴۱ قانون کار و قوانین بالادستی نظام است یا مسیری در خلاف جهت طی می شود؟ اگر

هیچ چیز بالاتر از شفافیت و صداقت در گفتار و رفتار نیست. در شرایط فعلی اقتصادی با خانوارهایی مواجه هستیم که قدرت تهیه سرپناه ندارند و در این شرایط اقتصادی و با این وضعیت امنیت شغلی، مشخص است که کارگران توان چانه زنی مزدی در واحدها را ندارند.

رئیس کنون عالی انجمن های صنفی کارگری کشور، با اشاره به اینکه کارگر نمی تواند به طور مستقیم با کارفرما وارد مذاکره مزدی شود، گفت: این اظهارات درباره اختیارات واحدها برای تصویب حداقل مزد به منزه لاله این است که گویی دولت اجازه داده که کارفرمایان به اختیار خود مزه را به صورت حداکثری پرداخت کنند این گونه اظهارات بسیار عجیب است.

گلیور با اشاره به اینکه برخی واحدها هنوز هم برای کار کردن کارگران چک سفیدامضا و قراردادهای موقت ماهیانه دارند، گفت: در چنین شرایطی و با چنین کارفرمایانی، چه انتظاری وجود دارد که کارفرما خود داوطلبانه رقم عادلانه مزد پرداخت

نخواهد بود بلکه افزایشی پیش بینی می شود. وی ادامه داد: ۱۵ میلیون تومان حداقل دستمزد کارگران اگر در شورای عالی کار تصویب شود باز هم ۱۰ میلیون تومان با ۲۵ میلیون خط فقر و معیشت محاسبه شده فاصله دارد. بنابراین این ۱۵ میلیون تومان کف دستمزد کارگران رقمی معقول بوده اما کافی است. چنانچه کمتر از چنین رقمی در نظر گرفته شود توهمین به قشر کارگری است و عوارض اجتماعی و فرهنگی اقتصادی زیادی را در پی دارد.



کنند؟ این گفتارها اساس مذاکرات سه جانبه مزدی در سطح کلان را زیر سوال می برد و کارایی ندارد. جامعه کارگری در ایران قدرت ندارد که حتی در موضوع مزد هم صدایش را به جایی برساند. مساله ما با نیروی کاری است که کارفرما برای تداوم کار آنها اساساً وارد مذاکره با آنان نمی شود. ضمن اینکه هنوز هم بخش قابل توجهی از کارگران ما که در واحدهای مشمول طرح طبقه بندی مشاغل کار می کنند پس از ۲۰ سال کار، نه طبقه بندی شدند و نه از مبلغی بیش از حداقل حقوق برخوردار هستند

رئیس کنون عالی انجمن های صنفی کارگری کشور گفت: مطابق آمارهای بانک مرکزی خانوار ایرانی در گذشته ۴۰ درصد دستمزد خود را صرف خوراکی های می خورد. اکنون با توجه به گرانی های رقم به ۲۶ درصد رسیده است یعنی هزینه مسکن و سایر اقلام، سفره جامعه کارگری را کوچکتر کرده است. وی بیان کرد: حتی در شبکه های اجتماعی هم مشاهده نمی کنیم که مطالبه دستمزد یک مطالبه همگانی باشد در حالی که موضوعات بی ارزش این روزها ترند شبکه های اجتماعی است. صدای کارگران برای مطالبات دستمزد در هیچ جا و هیچ شبکه اجتماعی خاصی شنیده نمی شود. این روزها شاهد گسترش فقر عمومی در کشور با سرکوب مزدی هستیم.

گذشته در کنار کارفرمایان بایستند و به دنبال سرکوب مزد کارگران باشد، مسائل تلخ تری رقم خواهد خورد. به جرات می گویم که امسال، هزینه سرکوب مزد بیشتر از سال گذشته خواهد بود.



چانه زنی مبتنی بر سه جانبه گرایی را محدود کرده است. وی تأکید کرد: دولت باید جایگاه نظارتی خود را به عنوان یک داور در این مذاکرات مدنظر قرار دهد، نه اینکه در کنار گروه کارفرمایی و در مقابل کارگران بایستد. توافق کارگر و کارفرما باید حاصل مذاکرات مزدی و ملاک تصمیم گیری نهایی در رابطه با مزد کارگران باشد. در این صورت است که دولت به نظام اجرایی و تولید و اقتصاد کشور خدمت کرده و هزینه های اجتماعی را کاهش می دهد.

صادقی بیان کرد: چنانچه دولت به همان روال سال

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری بیان کرد: کم هزینه ترین راه، میز مذاکرات سه جانبه و تعیین یک دستمزد عادلانه است؛ دستمزدی که مطابق با رقم واقعی باشد و تورم رسمی را ملاک قرار دهد. راه بر هزینه هم تعیین دستمزدی است که منطبق با تورم و واقعیت ها نباشد. صادقی بیان کرد: چنانچه سرکوب مزدی دوباره اتفاق بیافتد و مثل امسال تفاوت فاحشی با نرخ تورم داشته باشد، کارگران و بازنشستگان از کنار این موضوع به آسانی نمی گذرند. وی بیان کرد: سال آینده به دلیل سیاست های اقتصادی دولت در مالیات ستانی شدید، فشار مضاعفی بر مردم وارد خواهد شد و در چنین شرایطی باید حواسمان به دستمزد کارگران باشد.

صادقی:

دولت سیاست سرکوب مزد را کنار بگذارد

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری از دولت خواست صدای نمایندگان کارگری را بشنود و بر اساس نظرات کارشناسانه عمل کند.

به گزارش ایلنا، حسن صادقی با انتقاد از رویکرد وزارت کار در نادیده گرفتن سه جانبه گرایی گفت: وزیر کار باید امسال تعقل و آینده نگری بیشتری از خود نشان دهد و همچون سال گذشته مدافع سرکوب دستمزد کارگران نباشد. کارفرمایان منافع خود را در حاشیه امنیت دولت رصد می کنند و دولت با ایجاد این حاشیه امنیت، اجازه