

دبیر کل خانه کارگر:

شورای عالی کار فاصله بین دستمزد و نرخ سبدمعیشت را کاهش دهد

دبیر کل خانه کارگر گفت: حداقل دستمزد با رقم رسمی سبدمعیشت فاصله بسیار زیادی دارد و امیدواریم بر تعیین دستمزد سال ۱۴۰۱، این فاصله کاهش پیدا کند.

به گزارش ایلنا، علیرضا معیشت در مراسم که به مناسبت عید معیشت در خانه کارگر برگزار شد، گفت: جلسات شورای عالی کار در مورد مزد ۱۴۰۱ دو هفته‌ای است که شروع شده اما تاکنون اعضای این شورا به جمع‌بندی نرسیده‌اند. وی گفت: امیدواریم شورای عالی کار و به تبع آن هیأت امنای سازمان تامین اجتماعی و هیأت دولت، تصمیمات مژدی خود را منطبق بر واقعیت‌های جامعه و وضعیت زندگی کارگران و همچنین با توجه به افزایش لجام گسیخته قیمت‌ها بگیرند. معیشت تاکید کرد: نمایندگان کارگری در شورای عالی کار کوتاهی نمی‌کنند و امیدواریم گروه کارفرمایی نیز وضعیت موجود را به خوبی درک کنند. دبیر کل خانه کارگر با اشاره به تجمع کارکنان دولت مقابل مجلس گفت: برخی از کارکنان بخش دولتی در اعتراض به افزایش ۱۰ درصدی دستمزد و تبصره ۱۲ قانون بودجه، مقابل مجلس جمع شدند که ما با آنها هم‌صدا هستیم. مجلس نباید اجازه بدهد این اتفاق بیفتد و همه دستمزدها با یک فرمول باید افزایش پیدا کند. وی گفت: عده‌ای به مذاکرات برجام خوشبین هستند و معتقدند در تورم اثر خواهد گذاشت. مخالفان این حرف نیستیم اما همین الان نیز دستمزد با تورم فاصله بسیاری دارد. اگر توافق برجام به نتیجه برسد تورمی که تاکنون ایجاد شده جریان نمی‌شود بلکه ممکن است جلوی افزایش نرخ تورم گرفته شود. بنابراین به این بهانه دستمزدها را پایین نگه ندارند. دبیر کل خانه کارگر در پایان گفت: شورای عالی کار با افزایش متناسب دستمزد، عید کارگران را بسازد.



پرداخت ۳۲۰ هزار فقره وام ۷ میلیونی به بازنشستگان

رئیس هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی از پرداخت ۳۲۰ هزار فقره وام بانکی ۷ میلیون تومانی به بازنشستگان تأمین اجتماعی خبر داد.

علی اصغر بیات در گفت‌وگو با مهر درباره اینکه جامعه بازنشستگان در بحث معیشت دچار مشکل هستند، تصریح کرد: به نمایندگی از جامعه بازنشستگان تأمین اجتماعی از وزیر رفاه به عنوان رئیس شورای عالی کار درخواست می‌کنیم در خصوص ماده ۴۱ و ماده ۱۱۱ تأمین اجتماعی که ۶۰ درصد بازنشستگان تحت پوشش سازمان تحت تأثیر تصمیمات شورای عالی کار هستند، نگاه ویژه‌ای داشته باشند.

وی ادامه داد: از مجلس نیز انتظار داریم در بحث دائمی شدن لایحه همتان سازی که قبلاً به مجلس ارسال شده همکاری لازم را با جامعه بازنشستگان داشته باشند و امیدواریم با کمک مجلس بحث پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی نیز تسهیل شود.

بیات همچنین گفت: با تفاهم‌نامه امضا شده میان این کانون و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای امیدواریم فرزندان بازنشستگان بتوانند از امکانات و ظرفیت‌های این سازمان برای ارتقای مهارت خود استفاده کنند.



پایان تجمعات کارگران معدن طرزه اعتراض کردیم، اما به نتیجه نرسیدیم

کارگران معدن طرزه گفتند: کار در معدن، بازی باجان است و ماسه روز جانمان را در معرض خطر قرار می‌دهیم اما دستمزدی متناسب با این کار دریافت نمی‌کنیم. اعتراض کردیم تا پیمانکاران را حذف کنند و بخشی از مشکلات ما حل شود اما بعد از روزها اعتراض به نتیجه نرسیدیم. کارگران معدن طرزه در تماس با خبرنگار ایلنا، از پایان اعتراضات چندروزه خود خبر دادند.

این کارگران که در اعتراض به حضور پیمانکاران و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل بیش از یک هفته مقابل ساختمان شرکت ذغال سنگ البرز شرقی جمع شده بودند، صبح امروز به کار خود برگشتند. به گفته‌ی کارگران: تبدیل وضعیت از مهم‌ترین خواسته‌های کارگران پیمانکاری معدن طرزه است. حضور پیمانکاران مشکلات بسیاری برای آن‌ها ایجاد کرده و هیچ رسیدگی‌ای به عملکرد پیمانکاران نمی‌شود.

به گفته این کارگران: در این اعتراضات وعده‌های بسیاری داده می‌شود، اما در نهایت نتیجه‌ای ندارد و ما مجبوریم به کار برگردیم.

فراموشی موضوع بیماری‌های شغلی در مبحث ایمنی و کار

نفسم گرفت از این وضع...



نرسین هزاره مقدم

«اول ایمنی، بعد کار». این شعار را بر پوسته‌های آویزان بر سر در کارگاه‌های بزرگ کشوری ببینیم. وقتی می‌خواهیم قدم به یک واحد کارگاهی از نوع سخت و زیان‌آور آن بگذاریم، می‌بینیم همه جا به در و دیوار الصاق کرده‌اند «اول ایمنی، بعد کار».

ایمنی در روایتی ساده، به معنای رعایت اصول و ضوابط قانونی برای ایمن‌سازی محیط کارگاه است تا حوادث کار بروز نکند تا مثلاً کارگری دچار خستگی و ماندن زیر آوار نشود یا از بلندی سقوط نکند. این اصول و ضوابط، قابل رصد کردن است یعنی بازرسان ایمنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌سادگی می‌توانند تشخیص دهند که اصول ایمنی در یک کارگاه رعایت شده یا خیر. اما ایمنی و بهداشت کار در مفهوم عمیق‌تر، به معنای جلوگیری از بروز بیماری‌های مزمن، از پادآورنده‌ها و البته قابل اجتناب ضمن کار نیز هست. برای درک این تفاوت، بهتر است روایت دست اولی را از کارگران فولاد زاگرس در قروه کردستان بشنویم که بیش از شش سال است به دلیل تصمیم آنی سهامداران اصلی، پس از تعطیلی ناگهانی مجموعه، بیکار شده‌اند.

این کارگران می‌گویند: «ما را بیکار و در کارخانه‌ها رها کرده‌اند. از اینها بگذریم، مسأله این است که به خاطر سال‌ها ایستادن پای کوره‌های ذوب، دچار بیماری‌های تنفسی و ریه‌ای بسیار شدیم. برخی از همکاران نامی توانند به‌سادگی نفس بکشند و شب‌ها صدای سرفه‌های مکررشان به آسمان می‌رود. این سرنوشت بسیاری از کارگرانی است که مثل ما در محیط‌هایی با ماهیت سخت و زیان‌آور سال‌ها کار می‌کنند و جانی برایشان باقی نمی‌ماند. بازنشستگی پیش از موعد نیز نمی‌تواند علاج این دردهای مزمن باشد».

در سراسر کشور، کارگران بسیاری هم‌سرنوشت با کارگران فولاد زاگرس قروه هستند. این کارگران اگر از بد سرنوشت یا به خاطر انحلال کارگاه، بیکار شوند، دیگر تاب و توان و جانی برایشان باقی نمانده که بتوانند از نو شروع کنند چون کار سخت کارگری، رقم جانشان را کشیده است.

بازنشستگان زیادی هم داریم که بعد سال‌ها کار سخت و گرداندن چرخ‌های تولید مملکت امروز در دوران سالمندی بانفس تنگی و بیماری‌های ناشی از کار، دست و پنجه نرم می‌کنند. نمونه‌اش بازنشستگان معدن زغال سنگ البرز شرقی و غربی که یکی از آنها باغم و رنج

بسیار می‌گوید: «آسم و نفس تنگی، بیماری مشترک همه ماست. نفس نداشتن را از معدن به‌راث بردیم».

حفظ سلامت

و مسئولیت‌های کارفرما

به همین دلیل رسیدگی مرتب و ادواری به سلامت جسمی کارگران، بحتی زیرساختی و اساسی است که اساساً با رعایت مسأله اصول ایمنی کار متفاوت است و در سطحی دیگر مطرح می‌شود. مسأله ایمنی است که سقوط آزاد یک کارگر از داربست یا ریزش آوار یک معدن، امری قابل روت و به‌همین دلیل، غیر قابل انکار است، هر چند کارفرمایان خالی‌گلهی باتوسل به بهانه‌های مختلف از جمله بهره‌گیری از بیمه‌های فردی مسئولیت مدنی، از زیر بار مسئولیت در

دلیل سال‌ها ایستادن

پای کوره‌های ذوب، دچار بیماری‌های تنفسی و ریه‌ی بسیار شدیم. برخی از همکاران ما نامی توانند به‌سادگی نفس بکشند و شب‌ها صدای سرفه‌های مکررشان به آسمان می‌رود

هدف رسمی و اعلام شده از انجام

معاینات پزشکی در مورد متقاضیان استخدام (معاینات طب کار) عبارتست از به حداقل رساندن میزان شیوع و شدت حوادث و بیماری‌های شغلی به واسطه ایجاد تطابق منطقی بین توانایی‌های روحی و فیزیکی شاغل و نیازهای حرفه‌ای مورد نظر. به عبارت دیگر بدین طریق فرد متقاضی با توجه به توانایی‌های روحی و فیزیکی در کاری گمارده می‌شود که دارای نیازهای متناسب با توانایی‌های او باشد اما طب کار دستاورد مهم دیگری هم دارد: «دان سندی به دست کارگر که من سالمم و روزی که پابه کارگاه می‌گذارم، هیچ‌نوع بیماری ندارم».

بسیاری از کارفرمایان از انجام معاینات پزشکی بدو استخدام یا تقبل هزینه‌های آن، طفره می‌روند. این در حالی‌ست که به گفته «آر مین خوشوقتی»، کارشناس ارشد حقوق و روابط کار، براساس چهار بند روشن قانونی، هزینه این معاینات، تمام و کمال بر ذمه کارفرماست و باید این هزینه‌ها را به کارگر بپردازد.

اومی‌گوید: بعضاً این‌طور تصور می‌شود که هزینه معاینات بدو استخدام، بر عهده خود کارگران است. این ادعا را زیاد می‌شنویم که چون در قانون این‌طور آمده که باید این معاینات قبل از استخدام صورت بگیرد و قانون در ارتباط با تقبل هزینه توسط کارفرما صراحت کافی ندارد، هزینه آن بر عهده خود کارگر متقاضی کار است. این تصور به چهار دلیل اشتباه است: اولاً براساس فراز اول از ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی، این‌طور مقرر شده که افراد شاغل در کارگاه‌ها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای محوله را داشته باشند، پس استنباط می‌شود که این بند شامل کارگران شاغل در کارگاه است یعنی اول کار جوسبه کارگمارده می‌شود و بعد باید از معاینات پزشکی ادواری و مرتب به عمل بیاید. ثانیاً به استناد فراز دوم همین ماده ۹۰، کارفرمایان مکلف هستند قبل از به‌کارگیری فرد، ترتیب معاینات پزشکی را بدهند. بنابراین ترتیب دادن معاینات پزشکی، تکلیفی است بر ذمه کارفرما و قانون صراحتاً این تکلیف را بر عهده کارفرما گذاشته است. براساس فراز سوم همین ماده از قانون تأمین اجتماعی، در صورتی که بعد از استخدام مشخص شود که کارگر در زمان استخدام قابلیت انجام کارهای مروجوعه را نداشته اما کارفرما در انجام معاینات پزشکی تعلل کرده،

اولین بار که پای کوره‌های ذوب رفتیم، جوانانی بودیم پراثری و سرشار از سلامتی اما وقتی بعد از ۱۵ یا ۲۰ سال کار کردن، درها را تخته کردند و ما را بیرون انداختند، سالمندانی بودیم که به سختی نفس می‌کشیدیم و نای کار کردن هم نداشتیم

سازمان تأمین اجتماعی هزینه‌های مربوطه را از کارفرما وصول می‌کند. خب منطقاً زمانی می‌شود هزینه‌ها را از کارفرما وصول کرد که تکلیفی بر عهده کارفرما باشد و او در انجام آن قصور کند. پس معاینات، تکلیف کارفرماست نه کارگر. اما برآبعا به استناد ماده ۹۲ قانون کار، کارفرما باید برای تمام افراد شاغل در کارگاه، پرونده پزشکی تشکیل دهد. براساس این‌بند از قانون، تشکیل پرونده پزشکی بر عهده کارفرماست و قاعداً هزینه آن را نیز باید کارفرما بپردازد.

خوشوقتی ادامه می‌دهد: در هر چهار بند فوق، تکلیف انجام معاینات بر عهده کارفرما گذاشته شده و هر چهار بند از مصادیق قواعد امره هستند. مثلاً در فراز اول ماده ۹۰ آمده کارگر باید قابلیت انجام کار محوله را داشته باشد. همین لفظ باید نشان از امره بودن بند قانونی دارد و یک الزام غیر قابل استنکاف برای کارفرما تعریف کرده است اما مسأله این است که کارفرمایان بسیاری از تمکین به این قواعد امره که ناظر بر سلامتی و حفظ جان کارگران است، فرامی‌کنند یا معاینات پزشکی را انجام نمی‌دهند یا هزینه آن را به گردن خود کارگر می‌اندازند.

اول سالم بودیم

چالش‌های ایمنی و بهداشت کار بسیار است و ماهنوز در قانون و در اجرا با فقدان‌های بسیار مواجهیم اما حداقل این است که قبل از شعار «اول ایمنی، بعد کار» باید شعار دیگری قرار بگیرد یا به آن بیوست شود: «اول سلامت، بعد کار». یک کارگر قدیمی فولاد قروه در ادامه روایت رنج‌های بیکاری و بیماری می‌گوید: «روزی که برای اولین بار پای کوره‌های ذوب رفتیم، جوانانی بودیم پر انرژی و سرشار از سلامتی اما وقتی بعد از ۱۵ یا ۲۰ سال کار کردن، درها را تخته کردند و ما را بیرون انداختند، سالمندانی بودیم که به سختی نفس می‌کشیدیم و دیگری نای کار کردن نداشتیم».



را پوشش دهد که این قضیه ناشی از تحریم‌ها و جنگ اقتصادی و کرو نبوده و در رشد اقتصادی کشور تاثیر گذار بوده است. وی با اشاره به وجود ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار کارگر بیمه‌شده در کشور، گفت: تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری ۳۳ درصد کاهش یافته و از ۳۲۷ هزار و ۷۶۱ نفر به ۲۲۴ هزار نفر رسیده است.

تشکل‌های صنفی نتوانسته‌اند مطالبات کارگران را پیگیری کنند

معاون وزیر کار گفت: طبق ماده ۱۳۱ قانون کار سه تشکل انجمن‌های صنفی کارگران و دیگری مجمع عالی نمایندگان کارگران که در کشور به‌فراخور ظرفیت‌هایی که دارند تشکیل شده‌اند اما در این خصوص مشکلی که داریم این است که این تشکل‌ها نتوانستند حقوق و مطالبات صنفی کارگران را به خوبی پیگیری کنند و استقبال خوبی از تشکلات صورت نگرفته است.

رعیتی فرد ادامه داد: این مسأله دلایل متعددی دارد از جمله اینکه برخی کارفرمایان در بخش‌های دولتی و خصوصی و خصولتی، تشکل‌ها را نوعی ایجاد مزاحمت و مشکل برای واحد

اجتماعی کشور را که بخش زیادی از آتیه مردم و بیمه‌شدگان را شامل می‌شود، در ارتباط با رفاه مردم، کلان‌بروزه رفه فقر را که شامل برنامه سه مقطعی است پیگیری می‌کنیم و در خصوص اموال مردم مسأله‌ها را در بخش زیادی از اموال مردم هستیم و شرکت‌هایی که تابعه صندوق‌هایی هستند به موجب قانون مدیریتیشان تحت نظارت وزارت کار قرار دارند و بیش از ۶۰۰ شرکت در بخش‌های مختلف نفتی، پتروشیمی سیمان دارویی، گردشگری و حمل و نقل وجود دارد.

کار را تقابلاً و ایران در رنکینگ‌های بین‌المللی جایگاه خوبی به دست آورد. وی در پایان از چهار کلان پروژه این وزارتخانه نام برد و با بیان اینکه در وزارت کار خود را نسبت به کار و زندگی و رفاه و اموال مردم مسئول می‌دانیم، اظهار کرد: براساس این چهار محور، چهار کلان‌پروژه را در وزارت کار دنبال می‌کنیم. در بحث کار، کلان‌پروژه زیست‌بوم ملی اشتغال را که مصوب شورای عالی اشتغال است، در بحث زندگی مردم، کلان‌پروژه ساماندهی صندوق‌های بازنشستگی و تأمین

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: نظام بانکی و تأمین اجتماعی، معیوب هستند

افزود: اگر دست و پای کارفرمایان را بندیم و آنها را اذیت نکنیم، خودشان می‌توانند مسأله اشتغال را جمع کنند. مهم این است که چوب لای چرخ فعالیت کارفرمایان نگذاریم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: در اصلاح رویه‌ها و در بخش‌های مختلف تلاش این است که جایگاه ایران به لحاظ سهولت کسب و



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از شناسایی ۴۰۰ هزار کارآفرین در کشور خبر داد و گفت: این عده شناسنامه و کددار خواهند شد و مورد حمایت وزارت کار قرار می‌گیرند.