

هزاران کارمند دولت خواستار ترمیم حقوق در میانه سال شدند

جمعی از کارکنان دولت با راهاندازی کارزاری با بیش از ۹ هزار امضا، خواستار ارسال لایحه ترمیم و افزایش حقوق کارکنان به مجلس شدند و با اشاره به افزایش هزینه‌های زندگی و عقب‌ماندگی حقوق از تورم، بر ضرورت جبران کاهش قدرت خرید این قشر تأکید کردند.

به گزارش ایلنا، امضاکنندگان این کارزار با خطاب قرار دادن سران قوای مجریه، قضاییه و مقننه، اعلام کرده‌اند که افزایش حقوق در ابتدای سال، با توجه به رشد هزینه‌های کالاها و خدمات در ماه‌های بعد، نتوانسته است پاسخگوی فشارهای معیشتی کارکنان دولت باشد. آنها با استناد به ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، خواستار بررسی امکان افزایش حقوق در میانه سال و ارائه لایحه متمم بودجه برای تأمین اعتبار این اقدام شده‌اند.

در بخشی از این کارزار آمده است: «کشور در جنگی تمام‌عیار قرار گرفته و این وضعیت معیشت مردم را تحت‌الشعاع قرار داده است. کارکنان دولت در این اوضاع و احوال، بیشترین فشارهای اقتصادی و معیشتی را متحمل شده‌اند. حقوق و مزایای یک‌بار، آن هم یک‌سوم تورم، در ابتدای سال افزایش یافت اما نرخ کالاها و خدمات در طول سال، چندین مرتبه و به‌صورت افسار گسیخته بالا رفت. در شرایطی که مساده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری بر افزایش حقوق متناسب با نرخ تورم تأکید دارد، به مجلسیان و دولتیان اختلاف هست که در اثنای سال نمی‌توانیم حقوق‌ها را افزایش بدهیم؛ چرانی شود؟

مگر دولت نمی‌تواند لایحه متمم بودجه را به مجلس بدهد؟ چرا هیچ نهادی به فکر ترمیم قدرت خرید کارمندان ایران اسلامی و معیشت آنها نیست؟ ما کارکنان دولت که در تمامی عرصه‌ها همیار و همراه دولت بوده‌ایم، تقاضا داریم در قالب لایحه‌ای موضوع ترمیم و افزایش حقوق کارکنان دولت به مجلس ارسال شود تا نمایاندهی آن‌که از تریبون‌های مختلف ابراز همدردی می‌کنند، بتوانند لایحه مزبور را به قانون تبدیل کرده و دولت آن را اجرا کند.»



تعدادی از کارگران اخراجی پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام، دیروز با مراجعه به دادگستری چوار، برای پیگیری وضعیت بازگشت به کار خود اقدام کردند.

به گزارش ایلنا، این کارگران با بیان اینکه ۳۷ کارگر اخراجی پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام، پس از شش ماه پیگیری با وجود داشتن رای قطعی و نهایی اداره کار و حکم ارجاعیه دادگستری، همچنان موفق به بازگشت به محل کار نشده‌اند، افزودند: «طبق حکم، قرار بود روز شنبه (۱۸ مهر ماه، به محل کار سابق خود بازگردیم اما در مراجعه به دادستانی برای دومین بار، مسئولان این نهاد قضایی از ما درخواست مهلت ۱۰ روزه برای رسیدگی کردند. این در حالی ست که مهلت ۱۰ روزه قبلی، چهارشنبه هفته گذشته به اتمام رسیده بود.»

این کارگران که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «جهانپارس» طی سسه مر حله و به بهانه «تمام بخشی از پروژه» از مهرماه سال گذشته تا فروردین سال جاری بیکار شده‌اند، اعلام کردند که در مجموع حدود ۱۵۲ کارگر از پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام بیکار شده‌اند. از این تعداد، ۵۸ کارگر در مهرماه، ۵۲ کارگر در اسفند ۱۴۰۴ و ۴۲ کارگر در فروردین ماه سال جاری از کار بیکار شده‌اند که در نهایت ۳۷ نفر با رای اداره کار حکم بازگشت به کار دریافت کرده‌اند. این کارگران افزودند: «بقیه کارگران همچنان در وضعیت باتکلیفی هستند و حتی مقرری بیمه بیکاری برای برخی کارگران مشمول هنوز برقرار نشده است. علاوه بر این، بخشی از مطالبات معوقه ما نیز هنوز پرداخت نشده است.»

■ ■ ■

وقوع حادثه در شهر صنعتی مامونیه جان یک کارگر را گرفت

وقوع یک حادثه حین کار در شهر صنعتی مامونیه استان مرکزی، منجر به جان باختن یک کارگر ۲۵ساله اهل ایده شد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز جمعه (۱۷ مهر) در یک کارگاه چوب‌بری برای یک کارگر به نام «داود فرهادی» رخ داد. این کارگر که برای کار به استان مرکزی مهاجرت کرده بود هنگام کار با دستگاهاره برقی دچار جراحات شدید در ناحیه قفسه سینه و ریه شد. مصدوم بلافاصله پس از وقوع حادثه توسط آمبولانس شرکت به بیمارستان امام رضا منتقل شد اما به دلیل شدت جراحات وارده، جان خود را از دست داد.

■ ■ ■

مرگ دو کارگر کرمانشاهی در ارمنستان
دو کارگر کرمانشاهی به همراه یک همکار ارمنی، در پی حادثه سقوط از جرثقیل «تاور کرین» در کشور ارمنستان، جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، «حسین موقوفه‌ای» اهل کرمانشاه و «حمید رضایی فرد» اصالتاً اهل سنقر که برای کار به کشور ارمنستان سفر کرده بودند، به همراه یک همکار ارمنی به نام آندرانیک، هنگام مونتاژ یک جرثقیل تاور کرین در یکی از ساختمان‌های این کشور دچار حادثه سقوط شدند. این کارگران به دلیل شدت جراحات وارده، آسیب‌های داخلی و خونریزی، جان خود را از دست دادند و پیکر این دو کارگر پس از طی مراحل لازم، از کشور ارمنستان به زادگاهشان در کرمانشاه انتقال یافت.



پاییز در ماهشهر و بندر امام، شبیه پاییز تقویم‌ها نیست، با فرو کش کردن داغی تابستان، هوا سنگین تر می‌شود و بوی گوگرد و گازهای صنعتی در ترکیب بارطوبت و مه صبحگاهی، نفس کشیدن را سخت تر می‌کند. وقتی از قطب پتروشیمی و یکی از بزرگ‌ترین بنادر تجاری ایران سخن می‌گوییم، روی کاغذ همه چیز به تناژ صادرات، تراکشن‌های ارزی و آمارهای بازرگانی ختم می‌شود اما روی زمین، لایه‌لای لوله‌های فلز، سایت‌های عملیاتی و روی آسفالت اسکله‌ها، واقعیت زندگی بافیش‌های حقوقی متناقض، سفره‌های آب‌رفته و قراردادهای موقت تعریف می‌شود.

به گزارش ایلنا، کارگران این جغرافیا سال‌هاست بانامانی شغلی و حضور بی‌فیدو شرط شرکت‌های پیمانکاری خو گرفته‌اند اما از بهار امسال و با بروز تنش‌های منطقه‌ای و «جنگ چهل‌روزه»، مختصات این رنج تغییر کرده و بحران‌های کان، مستقیماً سفره‌های کارگری را نشانده رفته است. در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، مرزبندی اصلی همواره میان نیروهای «رسمی» و کارگران «پیمانکاری» بود. با این حال، بروز آسیب‌ها و توقف‌های مقطعی در برخی مجتمع‌های صنعتی مانند فجر، رجال، کارون و امیرکبیر در جریان حوادث اخیر، همین امنیت لرزان را هم فروریخت. با کندشدن چرخ تولید در برخی واحدها، نخستین ترکش‌ها به بدنه ضعیف تر نیروی کار اصابت کرد؛ پروژه‌ها به حالت تعلیق درآمد، قراردادهای معلق شد و گروهی از کارگران ساخت‌وساز و پروژه‌ای، بدون دریافت هیچ‌گونه پشتوانه مالی یا سنوات، تسویه شدند.

جنگ برای کارگران فاکتور شد

در شرایط فعلی که برخی مجتمع‌های تولیدی صدمه دیده کوشیده‌اند بدون تعدیل نیرو و با حفظ پرداختی‌ها، فرایند آواربرداری و بازسازی را پیش ببرند، بخش دیگری از واحدها، وضعیت اضطراری موجود را به بهانه‌ای برای فسر از تعهدات تبدیل کرده‌اند. سرریز بار بحران به دوش نیروی کار در قالب تعدیل‌های ناگهانی، حذف مزایای مزدی و فشار بر نیروهای روزمزد نشان می‌دهد که بخشی از کارگران این منطقه، در روزهای روتق و جشش تولید سهمی از سودهای کلان ندارند اما در روزهای بحران، نخستین هزینه‌دهنده به شمار می‌رود.

همچنین بار سنگین ایمن‌سازی و آوارهای سایت‌های صدمه‌دیده، بر دوش کارگران ارکان ثالث افتاده است. داربست‌بندها، فیرها و جوش‌گرانی که باید در محیطی به‌مراتب خطرناک‌تر و در میان تأسیسات آسیب‌دبد کار کنند، در بیشتر موارد بدون ثبت «حق خطر مضاعف» با مزایای شرایط بحران در فیش‌های حقوقی شان به کار گرفته می‌شوند. آنها خسارات ناشی از تنش‌های یادست‌خالی ترمیم نمی‌کنند، در حالی که در بسیاری از بخش‌ها، پیمانکاران حتی از تأمین تجهیزات ایمنی جدید و متناسب با شرایط پس از تخریب طفره می‌روند و کارگر می‌ماند و داربست‌های لغزان و خطر ریزش.

بیکاری؛ تر جمه عیان افت آمار بازرگانی

کمی دور تر، مجتمع بندر امام قرار دارد که نبض واردات کالاهای اساسی و غلات کشور است. اینجا کارگران باغبار خفه‌کننده ذرت و سویا در سیلوها و خن کشتی‌ها سر و کار دارند اما با اعمال محدودیت‌های در یانوردی و اختلال در خطوط کشتیرانی، پهلوگیری شناور ها به شکل معناداری کاهش یافته. اگرچه آمارهای رسمی، این افت را در قالب ارقام تجارت خارجی توصیف می‌کنند اما

گزارش

ادامه باتکلیفی جوانان بیکار موران و عمیشیه بزرگ

وعده‌های استخدام به نتیجه نرسید

جوانان بیکار موران و عمیشیه بزرگ، پس از تجمع‌های اعتراضی و جلسات ریش‌سفیدان با مدیران شرکت نیشکر دعبل خرابی، همچنان در انتظار تعیین تکلیف وضعیت اشتغال خود هستند. این در حالی ست که شرکت فعلاً امکان استخدام نیروی جدید را

گفت و گو

نماینده کارگران در شورای عالی کار:

محاسبه غیرواقعی تورم، عامل فقر کارگران است

نماینده کارگران در شورای عالی کار با انتقاد از شیوه فعلی محاسبه تورم، خواستار برگزاری فوری جلسه ششورای عالی کار برای ترمیم مزد شد.

محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم ضمن انتقاد از شیوه فعلی تعیین دستمزد و عقب‌ماندگی آن از تورم واقعی، بر لزوم برگزاری فوری جلسه این شورا با دستور کار «ترمیم‌مزد» تأکید کرد.

وی با اشاره به بحران کاهش قدرت خرید نیروی کار اظهار داشت: مهم‌ترین دلیل عقب‌افتادگی دستمزد از نرخ تورم، اشتباه در نحوه

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

آماده اصلاح سریع قانون مشاغل سخت و زیان آور هستیم

سال ۱۳۹۰ مصوبه‌ای در مجلس درباره مشاغل سخت و زیان آور به تصویب رسید و آتش نشانان از مزایای آن بهره‌مند شدند اما به دلیل تفاوت در ساختار استخدامی نیروهای آتش‌نشانی تهران، این سازمان در آن مصوبه لحاظ نشده و برای حل آن باید موضوع مجدداً در مجلس بررسی و تصویب شد. «علی جعفری‌آذر» نایب‌رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در گفت‌وگو با خانه ملت درباره این موضوع گفت: اگر لایحه‌ای در مجلس اعلام‌وصول و به کمیسیون اجتماعی راجع داده شود، از طرف همه اعضای کمیسیون این قول را می‌دهم که این لایحه‌با سرعت بررسی و تلاش می‌کنیم تا نتیجه‌مرد درضایت آتش‌نشنان است. اتفاق بیفتد و حتی تصویب نشود، وی افزود: درباره

اولویت‌های کمیسیون اجتماعی مجلس هم بایدنکه مطالبات زیاد است اما اگر این لایحه به مجلس ارسال و در صحن مجلس اعلام‌وصول شود، به دلیل اهمیت آن واستحقاقی که نیروهای آتش‌نشانی دارند، در اولین فرصت و با سرعت به آن خواهیم پرداخت. جعفری‌آذر ادامه داد: اگر در قوانین قبلی این موضوع تصریح و آتش‌نشانی جزو مشاغل سخت و زیان‌آور اعلام شده و بعداً به هر دلیلی همه یا بخشی از آتش‌نشنان نمی‌توانند از این فرصت و حمایت قانونی بهره‌مند شوند، باید سریع‌تر لایحه‌اصلاح آن اعلام‌وصول و بررسی شود چرا که قطعاً یکی از بخش‌های مهم در کشور که استحقاق این را دارد که در زمره کار سخت و زیان‌آور، نایم و خطرناک حساب شود، نیروهای آتش‌نشانی هستند.

افت ۳۰ میلیونی دستمزد برخی و تسویه با روزمزدها ادامه دارد؛

زیست‌پرمخاطره کارگران ماهشهر در فشار جنگ و بیکاری



او تأکید می‌کند: «در این وضعیت اضطراری، انتظار می‌رود دستگاه‌های نظارتی، قضایی و اجرایی با به کارگیری تمهیدات ممکن، جلوی این سوءاستفاده‌ها بایستند و مانع از وخیم‌تر شدن وضعیت معیشتی کارگران شوند. نباید اجازه داد شرکت‌هایی که در گذشته منافع زیادی به جیب زده‌اند، از دیوار کوتاه کارگر بالا بروند و برای برون‌رفت از مشکلات، او را تحت فشار قرار دهند.»

دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام، ادعای زیان‌دهی شرکت‌ها را رد کرده و درباره ترندهای پیمانکاران برای دور زدن قانون کار می‌گوید: «هیچ شرکت اصلی به‌طور کامل تعطیل نشده. برخی همچنان در حال تولیدند و برخی دیگر در حال آواربرداری و بازسازی هستند که البته به دلیل تحریم‌ها و کمبود قطعات، روند آن کند است اما در این میان، شرکت‌های پیمانکاری از فرصت استفاده کرده و پروژه‌های خود را کاملاً تعطیل اعلام می‌کنند.»

او می‌گوید: «یک کار را به چند شرکت پیمانکاری می‌دهند که بعضاً نام‌نشان مشخص، مجوز و تخصص لازم را ندارند. این پیمانکاران کتباً اعلام تعطیلی پروژه می‌کنند و کارگران را تسویه می‌کنند اما بلافاصله همان پیمانسکار با عنوانی جدید در قسمت دیگری از منطقه پروژه می‌گیرد و مشغول به کار می‌شود، بدون اینکه کارگران قبلی دوباره جذب شوند.»

پیرایش، عملکرد پتروشیمی فجر را به عنوان

سازمان بنادر پشت صحنه، یک خط

سقف و کف حقوق مشخص کرده دستمزد دارد
ار یک بازه محدود تنگه می‌دارد
اجازه نمی‌دهد شرکت‌ها متناسب با در آمد با اختیارات خود، حقوق شایسته‌ای به کارگران بپردازند



ضربه‌می‌زند اما دستمزد بر اساس در آمد سال گذشته محاسبه و تثبیت می‌شود. همین تناقض ساختاری سبب شده که جامعه کارگری هر سال نسبت به سال قبل فقیر تر شود.

عضو هیات رئیس کمیسیون عمران مجلس:

راهکار خانه‌دار شدن کارگران، احیای تعاونی‌های مسکن کارگری است

توسعه مسکن شتاب بگیرد، وی با پیشنهاد مدل جایگزین برای اجرای پروژه‌های مسکن، تصریح کرد: بهترین راهکار برای تسریع در خانه‌دار شدن کارگران و کارمندان، بازگشت به الگوی موفق شرکت‌های تعاونی است. در این مدل، مجموعه کارخانه‌ها و ادارات باید با حمایت دولت و راه‌مدیان شوند تا مسکن مورد نیاز کارکنان خود را احداث کنند. موسوی ادامه داد: اگر کارخانه‌هایی که دارای زمین هستند، با استفاده از تسهیلات بخش مسکن، خود اقدام به ساخت‌وساز کنند، بسیار مؤثر تر از مدل دولتی خواهد بود. در مقابل، اگر دولت بخواهد تمامی بار را به تنهایی به دوش بکشد و صرفاً به دنبال تخصیص زمین از سوی وزارت راه باشد، به دلیل بروکراسی موجود، باز هم شاهد موفقیت چندان ناخواهیم بود.

عضو هیات رئیس کمیسیون عمران مجلس با انتقاد از وضعیت اجرای قانون جهش تولید مسکن، از «پاس کاری» مسئولیت‌ها میان وزارتخانه‌های راه و شهر سازی و اقتصاد انتقاد کرد و گفت: رویکرد فعلی دولت در پیشبرد پروژه‌های مسکن توفیق چندانى نداشته و ضروری است با تغییر ریل گذاری، ظرفیت کارخانه‌ها و ادارات در قالب شرکت‌های تعاونی برای خانه‌دار کردن کارکنان به کار گرفته شود. جمال موسوی در گفت‌وگو با خانه ملت با اشاره به ضرورت توجه ویژه به تأمین مسکن کارگری، اظهار داشت: تا به امروز موفقیت چندانى در اجرای پروژه‌های مسکن ملی توسط وزارت راه و شهر سازی مشاهده نمی‌شود و نیاز است که یک بازنگری کلی در این سیاست گذاری‌ها صورت گیرد تا روند