

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



روز گذشته (سیزدهم اسفند) بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف از جمله گیلان، خوزستان و اصفهان، در اعتراض به عملکرد سهامدار عمده شرکت مخابرات اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای بدون تنازل آیین‌نامه رفاهی، عدم اجرای ماده ۹ قرارداد و اگذاری سهام مخابرات از سازمان خصوصی‌سازی به شرکت مخابرات ایران، فریز مطالبات، افزایش سه‌ماهه بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ درصد به ۵۰ درصد و عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و داناز جمله مطالبات این بازنشستگان است. این بازنشستگان به عملکرد مدیرعامل و سهامداران مخابرات از جمله ستاد اجرایی فرمان امام، معترض هستند.



اعتراض کارگران فصلی هفت تپه به بی‌ثباتی شغلی



صبح دیرروز جمعی از کارگران فصلی بخش کشاورزی شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه در اعتراض به عدم اصلاح قراردادها، عدم پرداخت حقوق و محوطه این مجموعه تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که هر ۱۲ ماه سال در حال کار در مزارع شرکت هفت‌تپه هستند، هنوز قراردادهایی با عنوان «کارگر فصلی» دارند که این موضوع باعث تبعیض میان آنها و کارگران قراردادی، آن‌هم در زمینه اعتبار اخذ ضمانت برای وام، مزایای حقوقی و بیمه شده است. همین مسئله باعث شده تا کارگران با توجه به کار دائمی خود در مزارع، مطالبه تبدیل قرارداد خود از فصلی به قراردادی را مطرح کنند.



شورای عالی کار این هفته هم تشکیل جلسه نمی‌دهد

جلسه شورای عالی کار این هفته هم تشکیل نمی‌شود. آخرین جلسه این شورا سه‌شنبه ۳۰ بهمن ماه ۱۴۰۳ در محل وزارت کار تشکیل شد. به گزارش مهر، هفته گذشته با تعطیلی روزهای دوشنبه و سه‌شنبه ۷ اسفند کمیته مزد و شورای عالی کار تشکیل نشد. «اسعد صالحی» عضو شورای عالی کار به مهر گفت: جلسه شورای عالی کار این هفته نیز تشکیل نمی‌شود و جلسه بعدی هفته آینده تشکیل می‌شود.



کارگران پیمانکاری پارسیان لامرد تجمع کردند



کارگران پیمانکاری منطقه عملیاتی پارسیان لامرد روز گذشته دست به برگزاری یک جمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، این کارگران پیمانکاری نفت و گاز که در مناطق مختلف از جمله تانیاک، وراوی، تفکیک، شانلو، هما و ایثار کار می‌کنند، خواستار حذف شرکت‌های پیمانکاری و عقد قرارداد مستقیم هستند. آنها می‌گویند: با دلار ۹۰ هزار تومانی، حقوق ما دیگر کفایت نمی‌کند و ارزش آن کاسته شده و بخشی از این حقوق نیز به جیب پیمانکاران می‌رود.



تشدید اعتراضات کارگران زغال سنگ البرز شرقی



روز گذشته اعتراضات صنفی کارگران شرکت زغال سنگ البرز شرقی گسترش بیشتری یافت. به گزارش ایلنا، کارگران معترض که تعداد آنها بیش از هزار نفر برآورد شده، می‌گویند: اعتراض صنفی کارگران معدن برناکی با همراهی کارگران طرزه، تخت‌رُسی و کارخانه زغال‌شویی گسترده‌تر شده است. به گفته یکی از این کارگران، اعتراضات کارگری در حالی از روز سه‌شنبه (هفتم اسفند ماه) ادامه دارد که پیش از این ۲۰۰ نفر از کارگران معدن زغال سنگ برناکی دست به اعتراض صنفی زده بودند اما نتیجه‌ای دربرنداشت. کارگران معترض با بیان اینکه در اعتراض چندروزه خود دنبال وصول مطالبات پایان سال هستند، افزودند: اگر حقوق بهمن ماه و عیدی پایان سال کارگران پرداخت شود، دلیلی برای استمرار این اعتراض صنفی وجود ندارد. کارگران تاکید کردند که به طور معمول هر ساله عیدی کارگران با حقوق بهمن ماه قبل از اسفند پرداخت می‌شد اما در سال جاری هیچ خبری از پرداختی هائینست و در آستانه روز ۲۰۴ نگران تجمع مطالبات مزدی خود هستیم.

حقوق ترمیم نشود، فلاکت معیشتی نیروهای کار شدت می‌گیرد

کلاف سردرگمی به نام افزایش دستمزد ۱۴۰۴ کارگران



سید معیشتی جامعه کارگران که در دی ماه به ۲۳ میلیون و ۴۴۱ هزار و ۶۶۴ تومان رسیده بود با توجه به افزایش نرخ تورم در بهمن ماه، اکنون به ۲۴ میلیون و ۳۱۰ هزار تومان افزایش یافته است. این افزایش قیمت تسبب معیشت در شرایط کنونی اقتصاد کشور، موضوع چندین عجیبی به‌نظر نمی‌رسد چون به گزارش مرکز آمار متوسط قیمت کالاها، خوراکی منتخب در مناطق شهری کشور در بهمن ماه رشد چشمگیری داشته است. طبق این گزارش، بیشترین تورم ماهانه مربوط به اقلام «سیب‌زمینی»، «لوبیا چیتی» و «بادمجان» بوده است. طبق این گزارش، متوسط قیمت سیب‌زمینی ۲۱۷ درصد، بادمجان ۲۲۹ درصد و گوجه‌فرنگی ۱۱۶٫۱ درصد نسبت به بهمن سال گذشته رشد داشته است. باین حساب می‌توان دانست که تعیین حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده تا چه حد مهم و حیاتی است.

در همین زمینه یک اقتصاددان در ارتباط با معیارها و مکانیسم تعیین دستمزد کارگران گفت: معمولاً درباره افزایش حداقل دستمزد، چهار رویکرد مطرح می‌شود که موافقان و مخالفان خود را دارد. این رویکردها عبارتند از افزایش دستمزد مطابق با بیش از تورم، افزایش دستمزد کمتر از تورم، تفاوت دستمزد بر اساس مناطق و تفاوت دستمزد بر اساس رشته‌های صنفی و شغلی.

کاهش توامان تاب‌آوری مردم و صنایع

حسین عبده تبری‌زی در پاسخ به این سوال که «بهترین رویکرد برای تعیین دستمزد منصفانه که بتواند قدرت خرید کارگران را حفظ کرده و یک سیاست پایدار و بدون نوسان را در طول سال‌های مختلف دنبال کند، چیست؟» به ایلنا گفت: راه‌حل‌ها به‌دشواری می‌تواند همه‌جانبه موضوع را دربرگیرد. از یک طرف با توجه به آسیمی که معیشت خورده، حداقل در حد تورم باید سعی کنیم که دستمزدها ترمیم پیدا کند اما از طرف دیگر حاشیه‌های سود صنایع هم آسیب دیده و بهترین کسب‌وکارها نیز مسأله‌دار شده‌اند اما از این طرفی هم شرایط اجرایی

گرفته است. در عین حال پایین بودن دستمزد‌ها نیز به قدرت خرید صدمه می‌زند و این نکته را نیز کسب‌وکارها باید درک کنند.

دولت و موضوعی به نام کارمندان و کارگران مازاد

عبده تبری‌زی ادامه داد: افزایش دستمزد در برخی از صنایع می‌تواند قابل تحمل باشد و در برخی دیگر نیست. اگر دولت وضع خوبی داشت، می‌گفتیم که دولت در این شرایط کمک کند اما یکی دیگر از مشکلات مازنیروی کار عظیمی است که در نهادهای دولتی مختلف و در شرکت‌ها حضور دارند. در واقع این نیروها به‌سبب طرق مختلف در این نهادها حضور یافته‌اند. مثلاً کارخانه‌ای می‌شناسم که ۶۵۰۰ کارمند دارد اما می‌گوید که ۳۵۰۰ نفر



آنها اضافه است. پس یکی از گرفتاری‌ها این است که اقتصاد به قدر کفایت بزرگ نشده است. ما تقریباً در همه مؤسسات عمومی، خصوصی و دولتی‌ها با انباشت گزاف نیروی کار روبه‌رو هستیم و کیفیت هم پایین آمده و مجبوریم حقوقی را که به یک نفر بدهیم دادیم، اکنون بین سه نفر توزیع کنیم. لذا این مشکلات، راه‌حل‌های کوتاه‌مدت هم ندارد چون بیکار کردن مردم نیز تبعات بسیاری دارد. وی بیان اینکه اکنون دانشگاه‌ها، ادارات دولتی، نیروگاه‌ها و... نیروهای بسیار اضافه دارند بنابراین پول‌شان را بین این نیروی کار اضافه توزیع می‌کنند و اقتصاد ایران را متب در حال کوچک شدن است.

گفت و گو

یک فعال کارگری:

دستمزد کارگران به صورت فصلی تعیین شود



به صورت فصلی به‌روز شود. تاجیک با اشاره به آثار ارز نیمایی و انتظار تورمی برای سال آینده گفت: قیمت کالاها در

طول سال افزایش می‌یابد. زمانی که تورم به صورت پله‌ای در ماه‌ها و فصل‌های مختلف افزایش می‌یابد، دستمزد هم باید به صورت فصلی افزایش دهد. زمانی که دستمزد به صورت پلکانی افزایش یابد آثاری که از افزایش دستمزد می‌گویند، کاهش می‌یابد.

وی با اشاره به اینکه هر سال هنگام تعیین مزد شاهد وعده‌هایی مبنی کنترل تورم هستیم، گفت: در سال‌های گذشته هم به ما می‌گفتند اگر تورم کنترل شود دستمزد افزایش می‌یابد اما این وعده هیچ‌وقت عملیاتی نشد و همین مسئله باعث کوچک شدن هر روز سرفه کارگران شد. تقاضای ما از شرکای اجتماعی، اجرای قانون است.

نماینده کارگران در شورای عالی کار اظهار داشت: دولت‌ها گزارش می‌دهند که در سال‌های گذشته دستمزد بالاتر از نرخ تورم افزایش یافته است. چطور ممکن است افزایش دستمزد بیش از تورم بوده ولی فاصله ما با هزینه زندگی هر روز بیشتر شده است؟! باید روش محاسبه تغییر کند و میزان نرخ تورم بر هزینه باید محاسبه شود تا هر روز فقیرتر نشویم و بتوانیم قدرت خرید سال قبل را حفظ کنیم.

هراس مداوم کارگران سیمان کارون از بیکاری احتمالی

کارگران کارخانه سیمان کارون در حالی از بهمن ماه به تأخیر افتاده که در سال‌های گذشته، کارگران در پایان ماه همه معوقات و مطالبات پایان سال خود اعم از عیدی و سنوات را دریافت می‌کردند. کارگران کارخانه سیمان کارون درباره سایر مشکلات صنفی خود گفتند: به‌غیر از بحث تأخیری که در پرداخت معوقات مزدی کارگران وجود دارد، در برخی ماه‌های سال حق بیمه کارگران به تأمین اجتماعی پرداخت نمی‌شود. به همین دلیل دفترچه‌های درمانی کارگران این کارخانه فاقد اعتبار شده و تمدید نمی‌شود. این کارگران با بیان اینکه بخش دیگری از مطالباتمان بازبینی طرح طبقه‌بندی مشاغل و نزدیک کردن حقوق کارگران این کارخانه به دیگر شرکت‌های سیمانی است، گفتند: طرح طبقه‌بندی مشاغل هر چند از سال‌ها پیش در این کارخانه سیمان کارون اجرا شده اما کارایی لازم را ندارد و به همین دلیل سال‌هاست در خواست بازبینی کرده‌ایم تا تغییری در شرایط شغلی و مزایای دریافتی ما ایجاد شود.

بنابر ادعای این کارگران، فعالیت کارخانه سیمان کارون در حالی بفرنج شده که محصول تولید شده این واحد به نسبت سایر کارخانه‌ها در بازار ارزانتر به فروش می‌رسد.

قیصری: اگر دولت در بازی سه‌جانبه گروایی بخواهد صرفاً یک جایگاه میانه را انتخاب کند، احتمالاً منجر به فروافتادن بخش‌هایی از جامعه که هم‌اکنون نیز در فلاکت به سر می‌برند، به وضعیتی فجیع‌تر خواهد شد

دارد و می‌خواهد از بحران تورمی در امان بماند، می‌تواند در روندهای آتی طلا مشارکت کند و دارایی خود را به صورت طلا نگهداری کند. بانگهی به‌روند رشد طلا در بازارهای سه‌ماهه، شش‌ماهه و یک‌ساله اخیر می‌بینیم که این سیاست موفق بوده. علاوه بر این در شبکه بانکی کشور، انواع کسب‌وکارهای حوزه فناوری مالی (فین‌تک) راه‌اندازی شده‌اند که با مالی‌سازی نیازمندی‌های مالی جمعیت، سودهایی به‌مراتب بیشتر از سود متعارف بانکی کسب می‌کنند. این طرح‌ها با استقبال مواجه شده‌اند زیرا بخش‌هایی از جامعه که وارد این برنامه‌های مالی می‌شوند، می‌دانند که شاید در کوتاه‌مدت سود چندانی نبرند اما در میان‌مدت و بلندمدت، جزو برندگان این برنامه‌ها خواهند بود.

اوبابیان اینکه در نتیجه مابادولتی روبه‌رو هستیم که سیاست‌هایی برای نجات بخش‌هایی از طبقات متوسط و فرادست طراحی می‌کند و هم شبکه بانکی‌ای داریم که طرح‌هایی به نفع بخش‌هایی از جامعه که پس‌انداز منسادی در زندگی خود دارند، اجرامی کند اما مشکل اینجاست که طبقات فرودست و بسیاری از نیروهای کار که مادر مورد آنها صحبت می‌کنیم، از این امکانات محروم هستند، تصریح کرد: اینها کسانی هستند که حتی حداقل توان بچران نمی‌کنند زیرا این عدد بینایی از نظر آنهاست. استاد می‌کند به یکی از صحبت‌های وزیر کار که ادعان می‌کنند که یکی از شاخص‌های به فلاکت افتادن فرودستان در ایران همین است که اینها از حداقلی از توان مشارکت در تسهیلات مختلف هم محروم باشند.

لزوم بهره‌گیری از طرح‌های بانکی برای حمایت از فرودستان

قیصری گفت: دولت نشان می‌دهد که قصد ندارد وارد آینده مبتنی بر افزایش ۷۰ درصدی حداقل دستمزد شود. اگر دولت را همان‌طور که در دولت روحانی تبدیل به واژه رایجی شد، صاحب عائله بینیم باید طوری با عائله‌اش برخورد کند که حداقلی از توازن انگیزشی را برای آنها ایجاد کند. اگر دولت در بازی سه‌جانبه‌گرایی بخواهد صرفاً یک جایگاه میانه را انتخاب کند، احتمالاً منجر به فروافتادن بخش‌هایی از جامعه که هم‌اکنون نیز در فلاکت به سر می‌برند، به وضعیتی فجیع‌تر خواهد شد. به نظر من، راه‌حل این است که تر کبیی از رویکرد میان‌گیری و سیاست‌های اجتماعی اتخاذ شود تا بخش‌های محروم‌مانده از طرح‌های بانکی و اقتصادی نیز به دایره بهره‌مندان بازگردند. دولت باید به عنوان نماینده منافع عمومی، از شبکه بانکی بخواهد که سهمی از تسهیلات را با انطباق بر حداقل توانایی‌های بخش‌های فرودست جامعه به آنها اختصاص دهد. او گفت: اگر دولت سیاست‌هایی مانند حمایت از طلا را اجرا می‌کند، باید به شکلی عمل کند که این سیاست‌ها صرفاً به بخش‌هایی از جامعه که از پس‌انداز بر خود دارند، تعلق نداشته باشد.

این استحقاق عمومی جامعه است که راه‌های برای حفظ قدرت خرید خود پیدا کند. به‌خصوص که این روزهای ششوم که ایده مبتنی بر طلا برای دولت به عنوان سیاست‌های ضد تورمی در حال استفاده است که در این حالت فرودستان استحقاق مضاعفی برای شرکت در این طرح پیدا می‌کنند.

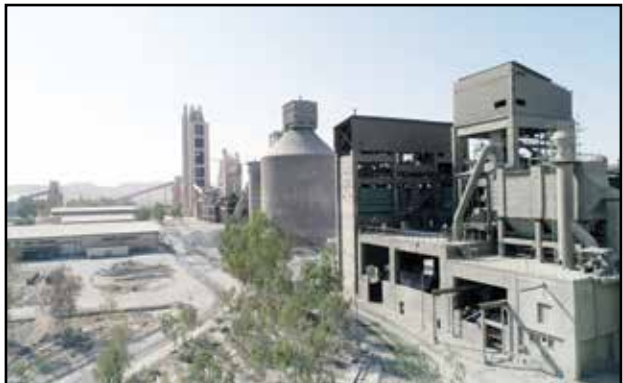


عبده تبری‌زی: اگر شرایط پیش‌رو به نحوی تغییر نکند، به مشکل اجتماعی برخورد خواهیم کرد اما دست کم برای امسال، به نظر من دولت چهارم باید اقدامات خود را به اندازه تورم اصلاح کند

وی با تأکید بر اینکه افزایش قدرت خرید کارگران جز رونق تولید و فروش محصولات کارخانه‌ها، آورده دیگری ندارد، اظهار داشت: روزانه شاهد گسترش هایپرها و مراکز مختلفی هستیم که اجناس خود را به صورت طرح‌های بلندمدت اقساطی به فروش می‌رسانند. معنی این کار است که مزدبگیران قدرت خرید خود را از دست داده‌اند و کارفرمایان با این طرح‌ها پیشنهادات خود را به صورت مختلف به آنها ارائه می‌دهند تا اجناس خود را به فروش برسانند.

تاجیک با بیان اینکه کارگران مصرف‌کننده نهایی کالا و خدمات هستند، گفت: یک تولیدکننده به امید فروش تولید می‌کند. وقتی میزان صادرات بسیار کم است، بنابراین از فروش داخلی سود خود را برداشتی می‌کند لذا برای رونق تولید ضرورت دارد که قدرت خرید کارگران تقویت شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره زمان برگزاری جلسه برای تعیین مزد گفت: همین حال هم برای تعیین مزد دیر شده است. جلسات باید زودتر برگزار می‌شد ولی ما نمی‌توانیم از اسفند ماه را از دست دادیم. پیش‌بینی ما این است که تعیین مزد مانند سنوات گذشته به روزهای آخر سال موکول شود.



آنها ضمن بیان اینکه از مسئولان در استان و شهرستان گلگندیم که به‌رغم اطلاع از مشکلات این کارخانه، سکوت اختیار کرده‌اند، تاکید کردند: حل مشکلات این واحد تولیدی و کارگانش نیازمند حمایت مسئولان استانی است تا نسبت به مشکلات ایجاد شده چاره‌اندیشی کنند.