

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

مصوبه به وزیر سپه درمان تأمین اجتماعی به خزانه، قطعاً ابطال می شود

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در جمع فعالان کارگری وبازنشستگان استان مازندران گفت:مجلس به‌طور جدی پیگیر مطالبات گوناگون کارگران وبازنشستگان است.به گزارش ایلنا، علی بابایی کارنامی به‌مشکلات حقوق ودستمزدودرمان کارگران وبازنشستگان و بیمه کارگران ساختمانی اشاره و تأکید کرد:از نجات و صبوری کارگران ساختمانی تشکر می‌کنم و معتقدم با حضور «سالاری» مدیرعامل جدید تأمین اجتماعی اتفاقات خوبی در بحث‌هایی مثل اجرای قانون الزام‌ودرمان رایگان برای کارگران وبازنشستگان، پیگیری جدی بیمه کارگران ساختمانی وبهرهمندی جمع زیادی از آنان از تسهیلات بیمه‌درمانی تأمین اجتماعی رقم خواهد خورد.دوی با اشاره به‌نگرانی جامعه کارگری وبیمه‌شدگان بابت مصوبه دولت مبنی بر واريز ۹يبيست وهفتم حق بیمه کارگران به خزانه دولت افزود: این مصوبه دولت قطعاً ابطال خواهدشد.

□□□

کسی به اعتراضات کارگران پارس جنوبی توجه نمی‌کند



کارگران پالایشگاه‌های پارس جنوبی،از اوایل مردادماه،دور جدیدی از اعتراضات را آغاز کردند. این اعتراضات با هماهنگی کانون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های پارس جنوبی آغاز شده است. «علیرضا میرغفاری» عضو کانون عالی انجمن صنفی کارگران و رئیس هیأت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های گاز استان بوشهر در این رابطه به ایلنا گفت:کارگران هرشنبه‌به‌پالایشگاه‌هابرای بیان مطالباتشان تجمع می‌کنند واین اعتراضات بسا در نظر گرفتن منافع ملی و بدون آنکه به تولید مجموعه آسیب بزند تا رسیدن به مطالبات ادامه‌دار.میرغفاری گفت:دور جدیداعتراضات از زمان تشکیل دولت چهاردهم شروع شده و متأسفانه تاکنون هیچ تماسی از سوی مدیران منطقه‌ای،استانی یا کشموری ووزارت نفت با ما برقرار نشده‌است.مابه‌اعتراضات خود ادامه می‌دهیم‌اما تاکنون مطالبات‌مان دیده نشده‌است.وی بیان کرد:مجموعه کارگری تمام تلاش خود را کرده تااعتراضات به‌صورت نمادین انجام شود تا بتوانیم به مدیران بالادستی اعلام کنیم که کارگران نسبت به وضعیت موجود به شدت گلایه‌مند هستیم.اگر مطالبات ما به نتیجه‌نرسد وبرنام‌های نیز برای اجرای شدن آنها ارائه نشود، نحوه‌اعتراضات‌مان را تغییر خواهیم داد.ممکن است اعتراضات تجمعی انجام دهیم یا مدت زمان اعتراضات را افزایش دهیم. عضو کانون عالی انجمن صنفی کارگران گفت:در حال رابزنی با نمایندگان مجلس هستیم.متأسفانه‌در موضوعاتی چون دستمزد وبن‌زانشستگی ومطالبات کارگران پارس جنوبی،نمایندگان مجلس به‌نتیجه‌نرسیدیم.باین حال در تلاشیم تا مطالبات‌مان را به آنها منتقل کنیم واگر حمایت کنند،بتوانیم ارتباط موثری باوزارت نفت ووزیر نفت برقرار کنیم تا موضوعات‌مان به سمت وصول واجرایی شدن پیش برود.میرغفاری در رابطه با مطالبات کارگران گفت:ایجادنظام عادلانه دستمزدبین کارگران رسمی، قراردادی وپیمانکاری،اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل، اجرای طرح اقساری دو هفته‌کار -دو هفته استراحت برای نیروهای اداری و ساماندهی وضعیت راننده‌های خودروهای استیجاری و راننده‌های غیر مالک خودرو از مهم‌ترین مطالبات ماست. همچنین ما نسبت به برخورد با نمایندگان کارگری معترض هستیم.

□□□

کارگران آبدار کهگیلویه وبویراحمد ۷ماه حقوق موقوفه دارند

کارگران آبدار در استان کهگیلویه وبویراحمد حدود ۷ماه حقوق موقوفه و مطالبات پرداخت نشده و شرایط معیشتی نامناسبی دارند. آنها خواستار رسیدگی مسئولان استانی به پرداخت مطالبات مقب‌افتاده خود شدند.یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا،تلاش‌افزادنی‌توجهی مسئولان استانی وشهرستانی به شرایط سخت زندگی حدود ۱۹۰ کارگر آبدار در نتیجه عدم دریافت چندین ماه حقوق،گفت:ماز مسئولان استانی وشهرستانی می‌خواهیم به‌روند پرداخت حقوق کارگران آبدار رسیدگی کنند وی با بیان اینکه باید مشخص شود چه زمانی معوقات مزدی کارگران آبدار پرداخت می‌شود،گفت:همه کارگران این مجموعه در گرماوسرمباری واقع‌مردم‌بدون هیچ‌گونه تعطیلی وایجادوقفه در کارشان تلاش می‌کنند،با این وجود همواره دغدغه‌دار فاد، حقوق،عیدی وامتیب شغلی دارند.این کارگر افزود:چندان همه مشکلات،حقاقت دستمزد مابا تأخیر ۷تا۸ماهه پرداخت می‌شود. عیدی وسنوات نیز در پایان سال به درستی پرداخت نمی‌شودو پرداخت حق بیمه هر چند ماه یک بار با مشکل همراه بوده‌است. این کارگر در خاتمه تصریح کرد:اخیرا برخی مسئولان استانی وعده کرده‌اند به‌صورت محاسبه‌به‌ساعت ماه حقوق موقوفه آبداران پرداخت می‌شود تا در جلس‌های مشترک باوزارت نیرو،سازمان برنامه بودجه و آب وفاضلاب،برای همیشه مشکل منابع مالی پرداخت حقوق کارگران آبدار راحل کنند.

□□□

بازگشایی موقت معدن زغال سنگ زمستان یورت

دادستان شهرستان آرزدهشهر در استان گلستان از بازگشایی موقت معدن زغال سنگ زمستان یورت خبر داد و گفت:ایرادات اساسی ایمنی و بهداشتی معدن برطرف شده‌است و خطری کارگران را تهدید نمی‌کند.به گزارش ایلنا،امیر خشک‌دامن گفت:بازگشایی موقت معدن پس از آن صورت گرفت که کمیته کارشناسی اعلام کرد ایرادات اساسی ایمنی و بهداشتی معدن برطرف شده‌است و خطری کارگران را تهدید نمی‌کند.براساس نظر کمیته کارشناسی،معدن موقت معدن پس از ۲۰روزه،دوباره بابت کارشناسی از معدن بازپردمی‌کنندواگر اشکالات جزئی،به‌طرف نشده باشد، معدن بسته خواهد شد.معدن زغال سنگ شمال شرقی با معروف به زمستان یورت از شهر ۲هفته پیش به مشکلات بهداشتی و ایمنی بادستوراداستانی بسته‌شده‌بود.

نسرین هزاره مقدم

«در سال‌های اخیر، یک تجمع مقابل مجلس، دو تجمع مقابل ریاست جمهوری و یک تجمع مقابل شورای نگهبان بر گزار کردیم. هفته قبل هم نامه‌ای حاوی ۱۱ مورد از مطالبات کارگران از کال ثالث همه شرکت‌های تابعه وزارت نفت تنظیم و برای نهاد ریاست جمهوری و وزارت نفت ارسال کردیم». نمایندگان کارگران شرکتی و پیمانکاری وزارت نفت با بیان این مطلب، تأکید کردند «در راس این مطالبات، حذف پیمانکار و تصویب و ابلاغ طرح ساماندهی استخدام قرار گرفته؛طرحی که مثل یک توپ بدون صاحب بین مجلس، شورای نگهبان و مجمع تشخیص می‌چرخد و کارش به سرانجام نمی‌رسد».

بدون هیچ تردیدی، منافع خودی‌ها و نزدیکان به بلوک‌های قدرت در باقی ماندن پیمانکاران است. اگر طرح ساماندهی در نقطه‌ای از بلوک قدرت به تصویب می‌رسد، بلافاصله در نقطه‌ای دیگر جلویش را می‌گیرند و حذف پیمانکاران بسا رای و اراده پیمانکاران و فک‌وفامیل‌ها و اطرافیانشان در قدرت، متوقف شده است. «بعد از سه سال انتظار باز هم ناکامی……؛» این آخرین جمله‌ای‌ست که یک کارگر شرکتی پالایشگاه‌های گازی عسلو به در انتقاد از مجمع تشخیص و نمایندگان مجلس می‌گوید.

تعریف منافع فرادستان ذیل اقتصاد مقاومتی!

هشتم آبان ماه، روابط عمومی مجمع تشخیص مصلحت نظام درباره برخی ایرادات و ابهامات طرح ساماندهی کارکنان دستگاه‌های دولتی، اطلاعیه‌ای صادر کرد. در این اطلاعیه ضمن بیان مقدمه‌ای از جلسات برگزار شده با موضوع طرح ساماندهی، این طرح را دارای بار مالی و مغایر با سیاست‌های اقتصاد مقاومتی توصیف کرده‌اند: «طرح ساماندهی کارکنان دستگاه‌های موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه مصوب مجلس نخستین بار در جلسه دوازدهم آذرماه سال ۱۴۰۱ هیأت‌عالی نظارت، با حضور نمایندگان تام‌الاختیار سران قوا، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس و مسئولین ذیربط دولتی مورد بحث و بررسی قرار گرفت و اعضای هیأت آن را از حیث افزایش بی‌رویه نیروهای دولت، تبعیض



نوروزی:مجمع تشخیص، شان‌قانونگذاری ندارد پس به جای صدور بیانیه‌و اطلاعیه، جلسه مشترکی با دولت و مجلس برگزار کند تا طرح ساماندهی کارکنان دولت تعیین تکلیف شود

پاسکاری «طرح ساماندهی استخدام»، کارگران را سرگردان کرده است

زندگی عادلانه اکثریت؛ قربانی مصلحت اقلیت



در به‌کارگیری نیروها و نیز افزایش هزینه‌های عمومی کشور، مغایر بندهایی از سیاست‌های کلی «نظام اداری» و «اقتصاد مقاومتی» تشخیص دادند. مجلس به‌منظور رفع مغایرت، اصلاحاتی در مصوبه خود انجام داد. اصلاحات انجام شده در مجلس طی دو مرحله

در ادامه این اطلاعیه، دوباره توپ طرح ساماندهی در زمین مجلس انداخته شده است. به‌زعم مجمع تشخیص، این طرح بار مالی دارد و نمایندگان نسبت به اصلاح آن اقدام نکرده‌اند. بنا توجه به اینکه ایراد هیأت‌عالی نظارت و مبنی بر آن ایراد شورای نگهبان متوجه کل ماده واحده بوده و مجلس نسبت به رفع آن اقدامی نکرده و بسر مصوبه خویش اصرار نورزیده بود، مطابق آیین‌نامه داخلی مجمع، محملی برای بررسی ماده واحده در مجمع وجود نداشت و لذا ضمن ابلاغ مصوبه مجمع در باره تبصره (۲)، مجمع تشخیص مصلحت نظام مقرر کرد مجلس با هماهنگی مسئولین ذی‌ربط اجرایی نسبت به رفع اشکالات ماده واحده اقدام کند.»

اما مجلس، این توپ بی‌صاحب مانده را به جای دیگر پاسکاری می‌کند. «نوروزی» نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در واکنش به اظهارات مجمع می‌گوید: «مجمع تشخیص به جای صدور بیانیه و اطلاعیه جلسه مشترکی با دولت و مجلس برگزار کند تا طرح ساماندهی کارکنان دولت تعیین تکلیف شود».او تأکید می‌کند که «مجمع تشخیص مصلحت نظام و شورای عالی انقلاب فرهنگ نمی‌توانند قانون‌گذاری کنندوقانون‌گذاری وظیفه مجلس است، پس به جای صدور اطلاعیه، جلساتی با مجلس، کمیسیون اجتماعی، مجموعه دولت و رئیس جدید سازمان استخدامی برگزار کنند. رئیس جمهور، معاون اول و اعضای دولت حاضر در مجمع تشخیص هم کمک کرده تا این طرح تعیین تکلیف وقرار دادهای مستقیم منعقد شود.»

اما مجلس، این توپ بی‌صاحب مانده را به جای دیگر پاسکاری می‌کند. «نوروزی» نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در واکنش به اظهارات مجمع می‌گوید: «مجمع تشخیص به جای صدور بیانیه و اطلاعیه جلسه مشترکی با دولت و مجلس برگزار کند تا طرح ساماندهی کارکنان دولت تعیین تکلیف شود».او تأکید می‌کند که «مجمع تشخیص مصلحت نظام و شورای عالی انقلاب فرهنگ نمی‌توانند قانون‌گذاری کنندوقانون‌گذاری وظیفه مجلس است، پس به جای صدور اطلاعیه، جلساتی با مجلس، کمیسیون اجتماعی، مجموعه دولت و رئیس جدید سازمان استخدامی برگزار کنند. رئیس جمهور، معاون اول و اعضای دولت حاضر در مجمع تشخیص هم کمک کرده تا این طرح تعیین تکلیف وقرار دادهای مستقیم منعقد شود.»

منافع برخی»

در مقابل مصالح «کثیری»

این رفت و برگشت‌ها تمامی ندارد و گویا منافع برخی اجازره نمی‌دهد.

شماره ۱۷۶۳ / شنبه ۱۹ آبان ۱۴۰۳ / ۷ جمادی‌الاول ۱۴۴۶ / ۹ نوامبر ۲۰۲۴

طرح را از دایره خارج کرده‌اند». به گفته وی، مجمع تشخیص مصلحت، باید به مصلحت اکثریت جامعه یعنی کارگران و فرودستان بپردازد نه منافع خواص و ثروتمندان.

سهرابی اضافه می‌کند: متأسفانه در مواقع انتخابات، کاندیداها به سراغ کارگران وحاشیه‌نشینان شهرهای آیند، عکس یادگاری می‌گیرند و رای جمع می‌کنند اما بعد همه چیز فراموش می‌شود. نمایندگان فقط مصاحبه و فرافکنی می‌کنند و مجمع تشخیص مصلحت هم گویا «مصلحت» را گم کرده‌است.

این فعال کارگری می‌افزاید:متأسفانه صحبت از فریه بودن دولت می‌کنند و مدعی می‌شوند باید اصل ۴۴ اجرایی شود. اینهاهمه برداشت به‌مطلوب‌است. چطور وقتی چند برابر حقوق و دستمزد کارگران را پیمانکاران از خزانه دولت برمی‌دارند و به جیب می‌زنند، دولت‌فریه نمی‌شود؟ چگونه برداشت‌های نجومی واردسطح‌ها برای دولت بار مالی ندارد اما قرار داد مستقیم شدن کارگران و کاهش هزینه‌های دولت، خلاف اصل ۴۴ و اقتصاد مقاومتی‌ست؟

او با تأکید بر اینکه این رویکردها همه دفاع از منافع پیمانکاران و تازه به دوران رسیده‌هایی‌ست که‌ت‌طریق رابطه در نهادهای دولتی و عمومی نفوذ کرده‌اند، می‌گوید: دفاع از خشن‌ترین شکل سرمایه‌داری یعنی برده‌داری مدرن در شرکت‌های پیمانکاری، هیچ توجیهی ندارد نه با «مصلحت» می‌خواند و نه با «عدالت» تناسب دارد.

کارگران، پشت درهای بسته نهادهای تصمیم‌ساز

«مصلحت» و «عدالت» به پای منافع پیمانکاران، دلان و بهره‌کشان از کار سخت کارگران، قربانی می‌شوند. کارگرانی که تشککل صنفی مستقل قدرتمندی ندارند و نماینده و حامی خاصی در مجلس و نهادهای فرادستی ندارند و صدایشان که از گلوهایشان بیرون می‌آید، جلوتر از راهروهای مجلس نمی‌رود و پشت درهای بسته متوقف می‌شود، مجبورند با حقوق یک‌سوم خط فقر، ترس از حضور در لیست سیاه پیمانکاران و چشم‌انداز ویران آینده کنار بیایند. وقتی قدرت چانه‌زنی لازم، موجود نیست،، مطالبه‌گری به انتظار برای التفات قدرتمندان بدل می‌شود و فعالان این‌التفات فقط متوجه دلالان نیروی انسانی‌ست.



سهرابی:دفاع از خشن‌ترین شکل سرمایه‌داری یعنی برده‌داری مدرن در شرکت‌های پیمانکاری، هیچ توجیهی ندارد، نه با «مصلحت» می‌خواند و نه با «عدالت» تناسب دارد

بهره‌دهی به کارگران، پیمانکاران و فرودستان

در آمد ثابت دارند. نکته اینجاست که این سیاست‌ها بر خلاف تصور دولت، خیلی هم باعث جبران کسری بودجه نمی‌شود هر چند ممکن است به صورت مقطعی کسری بودجه را کم کند اما در بلندمدت چون به تورم دامن می‌زند و خود دولت یکی از خریداران بزرگ این خدمات است، تورم موجب می‌شود که هزینه‌های دولت بالا برود و لاجرم کسری بودجه تشدید می‌شود.

افقه درباره پیشنهاده افزایش ۲۰درصدی حقوق در سال ۱۴۰۴ هم می‌گوید: این افزایش ناچیز دستمزد هم ناشی از کج‌فکری‌های دولت‌هاست. دولت‌ها تصور می‌کنند اگر دستمزد‌ها را به میزان کافی افزایش دهند می‌توانند تورم را کنترل کنند یا مهار آن را بکشدند در حالی‌که با این تصمیمات، قدرت خرید و سطح رفاه مزد و حقوق‌بگیران به خصوص کارگران روزبه‌روز تنزل می‌یابد و به سمت وخامت بیشتر پیش می‌رود.

وی می‌افزاید: تضعیف قدرت خرید کارگران وقتی قیمت دلار به دلایلی خارج از اختیارات مدیریتی بانک مرکزی در حال افزایش بدون توقف است، موجب تشدید بحران معیشت می‌شود و مانع‌دائمی‌اگر ترامپ دست به تشدید تحریم‌ها علیه ایران زد، آیا فروش همین ۱.۵ میلیون بشکه نفت در روز که پیش‌بینی کرده‌اند، محقق می‌شود یا نه.

افقه معتقد است: به هر حال دولت‌ها، خودشان را اگر رفتار هزینه‌های بالا کرده‌اند، ردیف‌های هزینه‌های خودشان و بخش‌های خاص را کم نمی‌کنند اما برای جبران کسری بودجه سراغ کسب درآمد از مردم می‌روند. در دولت‌های قبل، یک مدت اموال مازاد دولت و شرکت‌های دولتی را تحت عنوان «مولدسازی» فروختند اما حالا آن کف‌گیر به تک‌دیگ رسیده و بنابراین به سراغ افزایش مالیات و بالا بردن قیمت کالاها و خدمات رفته‌اند. به عبارتی، مسیر کسب درآمدشان را مستقیم به جیب مردم به خصوص حقوق‌بگیران وصل کرده‌اند. در واقع در سال آینده از یک طرف ۴۰ یا ۳۰درصدی داریم و اگر روند فعلی حاکم باشد، نرخ تورم بیشتر هم می‌شود و از طرف دیگر، مزد و حقوق را فقط ۲۰درصدزیاد می‌کنند. این یعنی زورشان فقط به طبقه حقوق‌بگیر رسیده و می‌خواهند رقم کسری بودجه را از سفره‌های کارگران، کارمندان و پرستاران شاغل و بازنشسته برانزد.

بهره‌دهی به کارگران، پیمانکاران و فرودستان



نمی‌کنیم. برای نگهداشت نیرو باید انگیزه ایجاد کرد و بخش مهمی از این انگیزه مادی است. باید مسأله حقوق و مزایا حل شود تا مشکلاتی مثل عدم تمایل به کار پرستاری هم حل شود.

وی در پایان با اشاره به بر خورد امنیتی با پرستاران گفت: باید به اعتراضات پرستاران توجه شود. بر خورد‌های امنیتی با آنها قابل قبول نیست. بهبود شرایط کاری و گوش دادن به مشکلات آنها می‌تواند به کاهش ناراحتی‌ها و ترک خدمت کمک کند. همین امروز پرستارانی داریم که به دلیل اعتراض صنفی یا حتی فعالیت مجازی از کار تعلیق شده‌اند! تعلیق در شرایطی که نیروی پرستار به اندازه کافی وجود ندارد و واقعاچه توجیهی دارد؟ خیلی از این افراد بعد از تعلیق می‌گویند دیگر سمر کار نمی‌ایم. این تعلیق البته غیر قانونی‌ست و باید از طریق مراجع قانونی و هیأت‌های تخلفات باشد نه اینکه هر کس بخواهد دست به تعلیق بزند.

عضو شورای مرکزی خانه پرستار گفت: همین امروز پرستارانی داریم که به دلیل

اعتراض صنفی یا فعالیت در فضای مجازی از کار تعلیق شده‌اند! تعلیق در شرایطی که نیروی پرستار به اندازه کافی وجود ندارد، چه توجیهی دارد؟

محمود عمیدی در گفت‌وگو با ایلنا می‌گوید: مطالبات پرستاران بر پایه قوانینی است که به درستی اجرا نشده‌اند. برای مثال قانون ارتقای بهروری اجرا نمی‌شود و قانون تعرفه‌گذاری با یک‌ا این‌نامه‌به‌ده حاشیه رانده شد. عدم اجرای این قوانین مشکلاتی رانه فقط برای پرستاران بلکه برای کل نظام سلامت به وجود می‌آورد. شدت این مشکلات به قدری زیاد است که بسیاری از پرستاران یا ترک کار می‌کنند یا مهاجرات و این مسأله به نظام سلامت آسیب می‌زند.

وی تأکید کرد: کمبود پرستار در ابتدا به بیماران آسیب می‌زند. تعداد بسیاری از مریضان به یک پرستار سپرده می‌شوند که سبب می‌شود اقداماتی که باید برای بیماران انجام شود، به درستی انجام نشود. یعنی دو طرف فقیهه، هم پرستار و هم بیمار، قربانی یک ساختار غلط می‌شوند.

عمیدی ادامه داد: قانون ارتقای بهروری، اجرا نمی‌شود و بسیاری از پرستاران در بیمارستان‌ها مجبور به انجام کار اضافی هستند. بسیاری از پرستاران تمایل به انجام این کار ندارند! این‌که وضعیت معیشتی پرستاران به شدت بداست و آنها مجبور به انجام این کار اضافه هستند. این فشار در واقع همه‌جانبه‌است؛ کار سخت و طاقت‌فرسا در ساعات‌های طولانی با حقوق بسیار پایین و مشکلات معیشتی بالا. توان پرستاران را گرفته و صدای اعتراض آنها را بلند کرده‌است.

کسری بودجه را از جیب کارگران، کارمندان، پرستاران و بازنشستگان برمی‌دارند

افقه: زندگی مزدبگیران، سخت‌تر خواهد شد

وی می‌گوید: متأسفانه سیاست غلطی که دولت پزشکیان از روی ناچاری و کمبود بودجه در پیش گرفته، تبعات اقتصادی، اجتماعی و سیاسی بسیاری دارد. «همتی» وزیر اقتصاد روی افزایش نرخ ارز نیمایی و تک‌نرخ‌خی کردن ارز تمرکز کرده و البته تک‌نرخ‌خی کردن ارز در واقع اسم رمز گران کردن آن است. آقایان تصورشان این است که اگر قیمت ارز نیمایی زیاد شود، تجار و بازرگانان تشویق می‌شوند که ارز حاصل از صادرات را بیاورند داخل و عرضه‌ارز زیاد و افزایش قیمت متوقف می‌شود در حالی‌که متغیر تاثیر گذار برای تشویق تجار به آوردن ارز، بیرونی‌ست نه داخلی یعنی حتی اگر قیمت ارز نیمایی هم افزایش یابد، تجار تا زمانی‌که تنش در منطقه‌ای است و با توجه به پیروزی ترامپ در انتخابات آمریکار، از خودارز خود را به بازار داخل نمی‌آورند و در نتیجه این وسط فقط مردم ضرر می‌کنند.

او ادامه می‌دهد: گران‌شدن ارز ترجیحی، یک تورم شدید به اقتصاد کشور وارد می‌کند به خصوص در مورد کالاهایی که تارموزر مشمول واردات با ارز دولتی بودند بنابراین احتمال گرانی کالاهای اساسی، دارو و تجهیزات پزشکی، یک احتمال جدی‌ست. متأسفانه با این سیاست‌های ارزی سال آینده دوباره، یک موج توری می‌جدید خواهیم داشت.

این استاد اقتصاد در ادامه می‌گوید: دولت به صورت چراغ خاموش در حال افزایش نرخ خدمات اساسی از جمله برق، مخابرات و اینترنت است و قیمت اینها را افزایش می‌دهد. این حساسیت اجتماعی روی افزایش قیمت بنزین است که بازم به صحبت‌های رئیس‌جمهور، چه قبل از انتخابات و چه بعد از انتخابات، تصور می‌رود تلاش دارند در اولین فرصت قیمت بنزین را افزایش دهند هر چند گرانی بنزین را به صراحت در بودجه نیاوردند! اما به نظر می‌رسد تصمیم دولت برای افزایش قیمت بنزین، جدی‌ست. متأسفانه آثار و تبعات این گرانی‌ها فقط برای مردم عادی‌ست به خصوص کارگران و مزدبگیرانی که

عضو شورای مرکزی خانه پرستار در ادامه گفت: مادر حال حاضر حدود ۱۰۰ هزار پرستار کم داریم، سالانه ۱۵ هزار پرستار فارغ‌التحصیل می‌شود و بسیاری از آنها تمایلی به کار در نظام سلامت ندارند. با این حقوق، خیلی‌ها ترجیح می‌دهند بعد از فارغ‌التحصیلی در خانه بنشینند یا به کشوری دیگر مهاجرت کنند یا اصلا به سراغ شغلی دیگر بروند. بنابراین اصلا اینکه ۱۱ هزار پرستار جذب شوند و بمانند، خود مسأله است. یعنی شاید پرستار جذب شود اما به هر رو آنها از نظام سلامت خارج شوند. چه کسی حاضر می‌شود با ۱۱ تا ۱۲ میلیون تومان حقوق این کار سخت را انجام بدهد؟ ما چند برابر ظرفیت به یک پرستار کار می‌دهیم در حالی‌که حقوق مناسبی به آنها پرداخت

عضو شورای مرکزی خانه پرستار گفت: همین امروز پرستارانی داریم که به دلیل اعتراض صنفی یا فعالیت در فضای مجازی از کار تعلیق شده‌اند! تعلیق در شرایطی که نیروی پرستار به اندازه کافی وجود ندارد و واقعاچه توجیهی دارد؟ خیلی از این افراد بعد از تعلیق می‌گویند دیگر سمر کار نمی‌ایم. این تعلیق البته غیر قانونی‌ست و باید از طریق مراجع قانونی و هیأت‌های تخلفات باشد نه اینکه هر کس بخواهد دست به تعلیق بزند.