

کاسبی با ساماندهی مشاغل غیررسمی ممنوع!



سال‌هاست مسئولان می‌گویند شاغلان غیررسمی اعم از دستفروشان و پیک موتوری‌ها را ساماندهی می‌کنند، اما هر روز به تعداد این افراد اضافه می‌شود. چرا صاحبان مشاغل غیررسمی تن به ساماندهی نمی‌دهند؟

به گزارش خبرنگار ایلنا، آنها انگار خواب و خوراک ندارند؛ صبح، ظهر، شب و نیمه‌شب اگر گذرتان به خیابان‌های شهر بیفتد، آنها را می‌بینید که سعی می‌کنند خود را قیرواقف و پر انرژی نشان دهند. آنها یا می‌خواهند اجناس شان را بفروشند یا دنبال شکار مسافر هستند یا باری سبک یا سنگین را حمل می‌کنند. این حکایت گروهی از شاغلان مشاغل غیررسمی در ایران است که بیش از دیگر افرادی که مشاغل غیررسمی دارند توی چشم هستند و به جزئی از شهرهای کوچک و بزرگ ایران تبدیل شده‌اند؛ دستفروشان و پیک موتوری‌ها.

بیت‌گفته‌های مسئولان شهری این است که این افراد باید ساماندهی شوند. صدها بار مسئولان، اعضای شوراها، نمایندگان مجلس و ... از اجرای طرح‌هایی برای ساماندهی دستفروشان، پیک موتوری‌ها و ... خبر داده‌اند، اما تقریباً تمامی شهروندان اذعان دارند که تعداد این افراد نه تنها کم نشده که روز به روز هم به آنها اضافه می‌شود. حالا دیگر از جاهایی مثل مترو تهران با عنوان «بزرگ‌ترین فروشگاه متحرک» یاد می‌شود و در مناطقی از پایتخت مثل بازار تهران آنقدر موتورسوار شاغل و پیکار پرسه می‌زند که جابری پیاده‌ها نیست؛ حتی توی پیاده‌روها، چرا شاغلان مشاغل غیررسمی زیاد شده‌اند؟ چرا آنها تن به ساماندهی و رسمی شدن نمی‌دهند؟

لشکر آماده به کارها

بر اساس گزارش‌های مرکز آمار ایران از سال ۱۳۸۵ تاکنون بیش از ۱۶ میلیون نفر به جمعیت در سن اشتغال ایران اضافه شده است. بررسی گزارش‌های مربوط به اشتغال نشان می‌دهد که هرگز در ۱۳ سال اخیر این تعداد ایجاد اشتغال سالانه منتشر می‌شود که اگر آنها را به صورت خام مورد استفاده قرار دهیم، راه به جایی نمی‌بریم. زمانی که مسئولان از انقلاب در حوزه کارآفرینی خبر داده‌اند قصد تحقق ایجاد یک میلیون شغل در سال را داشته‌اند؛

اتفاقی که در اکثر مواقع رخ نداده و به صورت میانگین سالانه حدود ۵۰۰ هزار شغل در ایران ایجاد شده است. تعداد شاغلان ایران از ۲۰ میلیون و ۴۷۴ هزار نفر در سال ۸۵ به ۲۴ میلیون و ۷۵۱ نفر در سال جاری رسیده است. حتی اگر در نظر داشته باشیم که تعدادی در این ۱۳ سال بازنشسته و تعدادی از جویندگان کار جایگزین آنها شده‌اند، به سختی می‌توان این را بیان کرد که نیمی از ورودی‌ها به بازار کار، جذب این بازار شده‌اند. افرادی که نتوانسته‌اند خود را در بازارها جا دهند و جزء شاغلان به حساب آیند، کجا رفته‌اند؟ آنها یا پیکار هستند یا برای امرار معاش مشاغل غیررسمی را برگزیده‌اند. اینکه جمعیت شاغلان غیررسمی را گناه اشتغال غیررسمی از بازار اشتغال ۱۰ میلیون نفر به تخمین می‌زنند چندان بیره به نظر نمی‌رسد.

خرداد سال گذشته عیسی منصور (معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) از افزایش اشتغال غیررسمی در کشور خبر داد و گفت: معمولاً در دوره‌های رکود شاهد افزایش این نوع از اشتغال هستیم، طوری که در حال حاضر سهم اشتغال غیررسمی از بازار اشتغال کشور به ۵۰ درصد می‌رسد، این در حالی است که این رقم باید ۳۰ درصد باشد.

سوال اساسی این است که چرا این افراد که به هر حال مشغول کاری هستند و در اقتصاد کشور

به دستفروشان برای عرضه اجناس شان است. بازار روزها یا غرفه‌های مناسبی در مواردی مورد استقبال قرار نمی‌گیرند، چون افرادی که دستفروش بوده‌اند و قبلاً نه اجاره می‌داده‌اند، نه مالیات، مجبور هستند پولی به عنوان اجاره پرداخت کنند.

این کارشناس روابط کار با بیان اینکه در ساماندهی باید حمایت مدنظر باشد نه کاسبی، عنوان می‌کند: باید در شروع به صورت مجانی مکان‌هایی به دستفروشان داده شود. اگر کار آنها رونق بگیرد اتوماتیک‌وار به سمت قانونی و رسمی شدن و پرداخت اجاره، مالیات و ... می‌روند. نگاه‌مان باید به این افراد حمایتی باشد، چون به هر حال این افراد در حال کار کردن هستند و بیکاری آنها برای دولت هزینه‌های اقتصادی و اجتماعی دارد.

او ادامه می‌دهد: در مورد دستفروشان، پیک موتوری‌ها و ... که مدام اخباری در باره ساماندهی شان می‌شنویم شاهد این هستیم که ساماندهی جوری طراحی شده که هزینه‌های آنها را اضافه می‌کند. اینجا می‌توانیم پی ببریم که چرا آنها تن به ساماندهی نمی‌دهند. فرد کنار خیابان ایستاده، جنسش را می‌فروشد و بدون اینکه مالیات و اجاره دهد، کار می‌کند. پیک موتوری که سر چهارراه می‌ایستد هم همینطور. مسافری را سوار می‌کند یا باری را جابه‌جا می‌کند و کم یا زیاد مزدی را که می‌گیرد توی جیب خودش می‌گذارد. چه لزومی دارد کمیسیون به شرکت حمل و نقل بدهد؟ بر اساس گزارش‌های مرکز آمار ایران از سال ۱۳۸۵ تاکنون بیش از ۱۶ میلیون نفر به جمعیت در سن اشتغال ایران اضافه شده است. بررسی گزارش‌های مربوط به ایجاد اشتغال نشان می‌دهد که هرگز در ۱۳ سال اخیر این تعداد شغل ایجاد نشده است.

نقش دارند، ساماندهی نمی‌شوند یا تن به ساماندهی نمی‌دهند؟

ساماندهی حمایت باشد نه کاسبی

عبدالله مختاری (کارشناس روابط کار) با بیان اینکه وقتی می‌گوییم چرا شاغلان غیررسمی ساماندهی نمی‌شوند یا ساماندهی آنها ناموفق است باید به مواردی اشاره کنیم و زمانی که می‌گوییم چرا تن به ساماندهی نمی‌دهند به مواردی دیگر، به ایلنا می‌گوید: واقعیت این است که طرح‌هایی که به عنوان ساماندهی اجرا می‌شود عمدتاً حمایتی نیستند، بلکه سعی دارند شاغلان غیررسمی را در چارچوبی قرار دهند و از آنها درآمندی کنند.

او تصریح می‌کند: در سال‌های اخیر همواره عنوان شده که مسئولان در تلاشند دستفروشان را ساماندهی کنند. طرح‌های همیشه در این زمینه دادن غرفه‌هایی

کارشناس روابط کار: باید در شروع به صورت مجانی مکان‌هایی به دستفروشان داده شود. اگر کار آنها رونق بگیرد اتوماتیک‌وار به سمت قانونی و رسمی شدن و پرداخت اجاره، مالیات و ... می‌روند. نگاه‌مان باید به این افراد حمایتی باشد، چون بیکاری آنها برای دولت هزینه‌های اقتصادی و اجتماعی دارد

خبری از امتیاز نیست. این چنین نمی‌توان انتظار داشت این افراد تن به ساماندهی دهند، حال آنکه عدم ساماندهی شان لطمه‌زایی به مشکلات اقتصادی، اجتماعی، شهری و ... به وجود می‌آورد.

برای درآمد ناچیز دندان گردی نکنید

این ذهنیت که فرد دستفروش، روزانه صدها هزار تومان می‌فروشد یا یک پیک موتوری در آمد خوبی دارد، افسانه‌ای است که صاحبان مشاغل رسمی ساخته‌اند. آنها البته حق دارند چون اجاره و مالیات می‌دهند و حالا قبایی پیدا کرده که چون هزینه عرضه کالا و خدمات شان کم است، می‌توانند ارزان بفروشند و مشتریان آنها را شکار کنند. با این همه درآمد شاغلان غیررسمی آنقدرها هم زیاد نیست، چنانکه اگر بنا باشد تن به روال رسمی و قانونی دهند کمابیش کار کردن برایشان صرف نمی‌کند. شاغلان غیررسمی چون دستفروشان، پیک موتوری‌ها و ... را نباید به عنوان آسیب‌های شهری دید. آنها به هر حال بخشی از اقتصاد هستند و اگر مورد حمایت قرار گیرند می‌توانند جذب بخش رسمی شده و از مزایای چنین چیزی بهره ببرند. آنها نیز مانند شاغلان رسمی حق دارند بیمه داشته باشند و برای خود آینده‌ای با تأمین اجتماعی حداقلی را تصور کنند. اگر کار و کاسبی آنها راه بیفتد در ادامه و وقتی قرار است کسب و کارشان توسعه یابد می‌توان آنها را در چارچوب‌هایی قرار داد که در نهایت به نفع دولت و نهادهای شهری هم هست. عجلاتاً بدون چشمداشت باید آنها را مورد حمایت قرار داد نه آنکه به ساماندهی مشاغل غیررسمی به عنوان طرحی برای کسب درآمد نگاه کرد.

اخبار کارگری

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: همسان سازی حقوق بازنشستگان حداقل به ۱۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد



رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: نزدیک به ۱۰ هزار میلیارد تومان منابع برای همسان سازی حقوق بازنشستگان احتیاج داریم. علیرضا محجوب در گفت‌وگو با خبرنگار خانه ملت، در پاسخ به سوالی مبنی بر اینکه آیا رقم ۶ هزار میلیاردی در نظر گرفته شده برای همسان سازی حقوق بازنشستگان در بودجه سال ۹۹ کافی است یا خیر، گفت: این رقم ۶ هزار میلیارد تومان نیست و ۴ هزار میلیارد تومان است. نماینده تهران در مجلس در توضیح این موضوع افزود: این مسأله در ردیف‌های بودجه سال ۹۹ معادل ۴ هزار میلیارد تومان است اما در تبصره ۶ هزار میلیارد تومان عنوان شده که نشان دهنده تناقض بسیار زیاد میان ردیف و تبصره بودجه است. وی ادامه داد: برای تحقق همسان سازی حقوق بازنشستگان به ۱۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز است چرا که این پرداخت به کل پرداخت‌های سنوات قبلی هم افزوده خواهد شد و همسان سازی پرداخت یک‌نوبتی نیست. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس تأکید کرد: اگر ما بخواهیم علاجی برای کل واقعه داشته باشیم و همه فاصله‌ها را جبران کنیم، به ۳۰ هزار میلیارد تومان منابع احتیاج داریم. اگر بخواهیم نصف این واقعه را علاج کنیم، به ۱۵ هزار میلیارد تومان منابع احتیاج داریم و اگر بخواهیم به این زخم نمک نپاشیم و مرهمی بسازیم، به ۱۰ هزار میلیارد تومان منابع احتیاج داریم.

برگزاری تجمع اعتراضی کارگران نی بر هفت تپه

کارگران نی بر هفت تپه در اعتراض به وضعیت بد معیشتی دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند هر کدام از ما ۲۵ تا ۳۰ سال سابقه کار در این مجتمع داریم و از خرداد و تیر ماه، حقوق طلب داریم. به اداره کار شکایت کردیم و قرار بود رای به نفع ما صادر کنند. این کارگران می‌گویند: شرکت را به روزرسانی کردند اما می‌گویند دیگر به نی برها حقوق نمی‌دهیم. به ما گفتند بروید سراغ کار دیگر؛ کشاورزی، دامداری یا مسافر کشی. این در حالی است که ما سال‌ها در این مجتمع کار کرده‌ایم اما حالا ما را به کار نمی‌گیرند و می‌گویند دیگر نمی‌خواهیم کار کنید. کارگران نی بر اضافه می‌کنند: حقوق ما سه میلیون تومان است. از مزایای مزدی ما زدند و کار را به پیمانکار دادند. ما اکثریت غیربومی هستیم و یک عده جزئی بومی داریم. الان فقط بیمه ما را واریز می‌کنند اما حقوق نمی‌دهند. می‌خواهند همین طور حق بیمه ما را بزدانند تا ما باز نشسته شویم. این کارگران که تعداد آنها ۱۰ نفر است، خواستار روشن شدن اوضاع شغلی خود هستند و می‌گویند: این وضعیت چگونه می‌توانیم زندگی کنیم!

برق گرفتگی مرکبار کارگر ساختمانی در کرمان

یک کارگر ساختمانی که در منطقه خیابان گل‌دشت کرمان مشغول به کار بوده است، دچار برق گرفتگی شد. به گزارش ایلنا، این کارگر در اثر برق گرفتگی با کابل‌های برق فشار قوی، صبح دیرروز (۸ دی ماه) دچار حادثه شده و جان خود را از دست داد.

صیادان تا پایان ماه سهمیه بنزین می‌گیرند

سهمیه ۱۲۰۰ لیتری بنزین صیادان احتمالاً تا پایان ماه در اختیار آنها قرار می‌گیرد. به گزارش ایلنا، پس از تأخیری ۴۰ روزه بالاخره سهمیه بنزین صیادان مشخص شد. «نبی‌الله خون میرزایی» رئیس سازمان شلیات ایران گفت: سهمیه بنزین پارانهای ۱۵۰۰ تومانی در قالب ۱۲۰۰ لیتر در ماه برای صیادان به تصویب رسید. «عقوب دوجی» رئیس اتحادیه صیادی کل کشور نیز با تأیید این خبر اعلام کرد: اطلاعات صیادان مجاز ثبت و روند کار برای تخصیص بنزین به آنها آغاز شده است. احتمالاً تا پایان ماه صیادان بنزین سهمیه‌ای می‌گیرند و در برهه صیادان غیر مجاز نیز گفت: سهمیه به این دسته از صیادان تعلق نمی‌گیرد. آنها باید ابتدا مجوز بگیرند و دادن مجوز به آنها نیز شرایط و استانداردهایی دارد. اگر قرار است به این افراد مجوزی داده شود باید از ریزی درستی از ذخایر دریایی صورت گیرد.

خبر انتقاد نماینده کارگران از ترکیب شورای عالی کار

خدایی: در مذاکرات مزدی باشش کارفرمای دولتی و خصوصی مواجه هستیم



عضو کارگری شورای عالی کار ادامه داد: این در حالی است که طی سال‌های متمادی و در دولت‌های مختلف، این دو فردی که باید غیردینفع باشند، وزیر اقتصاد و وزیر صنعت معرفی می‌شوند که به اعتقاد ما دو وزارتخانه کارفرمایی هستند. در عین حال وزارت کار هم بعد از ادغام به یک وزارتخانه کارفرمایی تبدیل شده است. عملاً ما در شورای عالی کار در حوزه چانه‌زنی و تعیین دستمزد با سه کارفرمای

دخالت در این شورا را نخواهیم داد. عضو کارگری شورای عالی کار تأکید کرد: بارها اعلام کردیم اگر نمایندگان مجلس می‌خواهند به وظیفه ذاتی خود در احقاق حقوق کارگران عمل کنند بر اجرای قانون کار در شورای عالی کار نظارت کنند. به عنوان مثال بارها از نمایندگان درخواست کردیم که به استناد ماده ۱۶۷ قانون کار، ترکیب شورای عالی کار اصلاح شود.

وی با بیان اینکه اعضای شورای عالی کار طبق قانون کار سه نفر نماینده کارگر، سه نفر نماینده کارفرما، وزیر کار به عنوان رئیس شورا و دو نفر افراد بصیر و مطلع در حوزه‌های اجتماعی و اقتصادی به انتخاب وزیر کار هستند، گفت: عملاً با تجربه‌ای که کشورهای موفق در این زمینه دارند، این دو نفر افراد بصیر و مطلع قطعاً باید از افراد غیردینفع باشند. طبیعی است که کارفرما به دنبال پرداخت دستمزد کمتر و نمایندگان کارگری به دنبال افزایش هر چه بیشتر دستمزد است. در اینجا نقش دو کارشناس بی طرف می‌تواند در اینجا نقش می‌زاند. دستمزد تعیین کننده باشد.

۱۵ درصدی دستمزد دفاع می‌کنند. به عنوان یک شهروند اعلام می‌کنم افزایش این میزان دستمزد حتی برای کارمندان دولت به هیچ عنوان پاسخگوی رشد هزینه‌ها نخواهد بود و به عنوان یک کنشگر اجتماعی نیز بر این باورم که حقوق کارمندان دولت هم باید حداقل معادل نرخ تورم که بیش از ۴۰ درصد است، افزایش یابد. خدایی تأکید کرد: اما درباره کارگران باید این نکته را به نمایندگان مجلس و سایر افرادی که در این زمینه اظهار نظر می‌کنند اعلام کنیم که دستمزد کارگران باید در شورای عالی کار تصویب شود و در این شورا نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت نیز حضور دارند.

وی با بیان اینکه ما قطعاً به حمایت مجلس نیاز داریم اما نوع حمایت قطعاً به این شیوه‌ای که ارقام غیرواقعی اعلام می‌شود، نباید باشد، گفت: اعلام هر عدد و رقم، مداخله در امور شورای عالی کار و ساقط کردن اعتبار این شورا است و به معنای حمایت نیست. بنابراین حفظ شأن شورای عالی کار و به رسمیت شناختن سه‌جانبه‌گرایی، مهمترین اولویت ماست و به هیچ وجه اجازه

عضو کارگری شورای عالی کار با اشاره به مذاکرات تعیین دستمزد با حضور وزرای اقتصاد و صنعت در شورای عالی کار، از ترکیب این شورا انتقاد کرد.

علی خدایی در گفت‌وگو با خبرنگار مهر با اشاره به اظهارات برخی نمایندگان مجلس، اظهار داشت: درباره حداقل دستمزد کارگران و حقوق کارمندان گاهی اظهار نظرهایی از سوی برخی نمایندگان مجلس انجام می‌شود که از دو قطب ماجرا هستند.

وی با اشاره به اظهار نظرهایی مبنی بر احتمال افزایش ۱۵ درصدی دستمزد کارگران برای سال آینده افزود: بعضی از نمایندگان مجلس از کم بودن میزان افزایش دستمزد صحبت می‌کنند و به واقع جریان سازی می‌کنند اما ما به عنوان نمایندگان کارگران در جلسات شورای عالی کار اعلام می‌کنیم حتی بالاترین رقم‌هایی که برای افزایش دستمزد اعلام می‌شود، مورد تأیید نیست.

عضو کارگری شورای عالی کار ادامه داد: در عین حال برخی نمایندگان مجلس از افزایش