

یادداشت

ابهامات حقوقی در اجرای متناسب‌سازی و افزایش مستمری بازنشستگان

● **علامینایی** – کارشناس حقوق حوزه کار و تأمین اجتماعی

در پی انتشار اطلاعیه سازمان تأمین اجتماعی درباره صدور احکام افزایش سسالانه و اجرای مرحله سوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران، چند پرسش و ابهام حقوقی مهم مطرح شده که پاسخ روشن و مستنده به آنها می‌تواند از بروز اختلافات گسترده و مراجعات قضایی جلوگیری کند.

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرده که افزایش مستمری‌ها و متناسب‌سازی سال ۱۴۰۵ کاملاً منطبق با قوانین و مقررات، از جمله ماده ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی و جزء (۲) بند «ر» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور انجام شده. با این حال، بررسی حقوقی موضوع نشان می‌دهد که برخی ابعاد این تصمیمات نیازمند شفاف‌سازی بیشتر است.

نخست آنکه ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی سازمان را مکلف کرده مستمری‌ها را «با توجه به افزایش هزینه زندگی» افزایش دهد. پرسش اساسی این است که معیار احراز افزایش هزینه زندگی چه بوده و سازمان بر اساس کدام محاسبات کارشناسی به درصدهای اعلامی رسیده است؟ انتشار مستندات محاسباتی، شاخص‌های مورد استناد و نحوه انطباق افزایش‌های اعمال شده با هزینه‌های واقعی زندگی بازنشستگان، می‌تواند به رفع این ابهام کمک کند.

دوم، در موضوع متناسب‌سازی، سازمان اعلام کرده که فرمول اجرا شده همان حکم مقرر در برنامه هفتم توسعه است و فرمول‌هایی نظیر جبران ضریب افت مستمری فاقد مبنای قانونی هستند. در مقابل، بسیاری از بازنشستگان و کارشناسان خواستار انتشار کامل فرمول‌های محاسباتی، ضرایب، جدول‌ها و روش تبدیل حکم قانونی به ارقام مندرج در احکام صادر شده هستند. شفافیت در این زمینه حق قانونی ذی‌نفعان و لازمه نظارت عمومی بر اجرای قانون است.

سوم آنکه سازمان در اطلاعیه اخیر خود اظهار کرده که نسبت به برخی مزایای جانبی از جمله کمک‌هزینه مسکن، کمک معیشت، حق تاهل، عائله‌مندی و اولاد تکلیف قانونی صریحی ندارد. این در حالی ست که این مزایای طی سال‌های گذشته به‌صورت مستمر در احکام و پرداختی‌های بازنشستگان وجود داشته‌اند. از منظر حقوق اداری، ضروری است سازمان مستند قانونی این ادعا و همچنین مبنای حقوقی ثابت نگه داشتن یا عدم افزایش این مزایا را به‌صورت شفاف اعلام کند.

چهارم آنکه اصل شفافیت اداری اقتصاد دار در تصمیماتی که بر زندگی بیش از ۵ میلیون بازنشسته و مستمری بگیر اثر مستقیم دارد، همراه با مستندات کامل قانونی، جداول محاسباتی و گزارش کارشناسی منتشر شود. صرف اعلام نتایج نهایی بدون ارائه مبنای محاسباتی، امکان راستی‌آزمایی و ارزیابی مستقل را محدود می‌کند.

بر این اساس، انتظار می‌رود تأمین اجتماعی در راستای حقوق شهروندی و اصل پاسخگویی عمومی، موارد زیر را منتشر کند:

- فرمول کامل محاسبه متناسب‌سازی برای تمامی گروه‌های بازنشستگان
- جداول و ضرایب مورد استفاده در اجرای جزء (۲) بند «ر» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم
- مستند قانونی مربوط به عدم افزایش یا ثابت ماندن مزایای جانبی
- گزارش کارشناسی نحوه انطباق افزایش مستمری‌ها با معیار «افزایش هزینه زندگی» موضوع ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی

بدیهی است شفاف‌سازی در این موارد تنها از بروز سوء تفاهم و اعتراضات گسترده جلوگیری می‌کند، بلکه موجب افزایش اعتماد عمومی و اطمینان بازنشستگان نسبت به اجرای درست قوانین خواهد شد. در غیر این صورت، بررسی قضایی موضوع در مراجع صالح از جمله دیوان عدالت اداری، حق قانونی ذی‌نفعان برای احراز انطباق تصمیمات اداری باقوانین بالادستی خواهد بود.

اخبار کارگری

کارزار در خواست ارائه برنامه‌های عملی و پاسخگویی مسئولان شکل گرفت؛

مطالبه‌گری شهروندان برای مهار تورم



در یک کارزار، گروهی از شهروندان با ابراز نگرانی عمیق از افزایش مداوم قیمت کالا‌های اساسی و خدمات، از نهادهای تصمیم گیر اقتصادی خواستند تا به‌جای ارائه وعده‌های تکراری، برنامه‌های عملی و شفاف برای مهار تورم ارائه دهند. اعضاکنندگان این کارزار با اشاره به شکاف میان نرخ رشد قیمت‌ها و میزان درآمد خانوادها، بر این باورند که فشار اقتصادی بر اقشار مختلف جامعه، به‌ویژه حقوق بگیران، به شدت افزایش یافته و تأمین نیازهای اولیه را برای بسیاری از مردم دشوار کرده‌است.

مطالبه‌گران در متن این کارزار، از مسئولان و نهادهای ذی‌ربط خواسته‌اند که از سیاست وعده‌های تکراری فاصله گرفته و در عوض، چهار محور اصلی را به سرعت اجرایی کنند:

- ارائه برنامه مشخص و زمان‌بندی شده برای کنترل و مهار تورم.
- حمایت مؤثر و هدفمند از انتشار کم‌درآمد و حقوق‌بگیران.
- افزایش شفافیت در تصمیمات اقتصادی و اطلاع‌رسانی دقیق به‌فکار عمومی.
- پاسخگویی مسئولان در قبال دلایل تداوم گرانی و نتایج اقدامات انجام شده.

در پایان این کارزار، تأکید شده‌است که شهروندان انتظار دارند تصمیم‌گیران بادر ک شرایط دشوار معیشتی، گام‌های عملی و فوری برای بهبود وضعیت اقتصادی کشور بردارند.

منابع موردنیاز صندوق بیمه بیکاری را چه مرجعی باید تأمین کند؟!

انتظار فرساینده «بیکارشدگان جنگ» برای دریافت مقرری

موج اصلی بیکاران متقاضی مقرری بیمه بیکاری که در دو ماه اسفند و فروردین فرآیندهای اداری دریافت مقرری را کامل انجام داده و پیامک نهایی ارسال پرونده به شعبه محلی را گرفته‌اند، انتظار داشتند تا در سومین ماه از سال جاری مقرری بیکاری خود را دریافت کنند.موضوعی که هنوز هم اتفاق نیفتاده‌است.

به گزارش ایلنا، در هفته‌های گذشته اخباری مبنی بر تأخیر در وارز مقرری بیکاری مطرح شد که جامعه کارگری به‌ویژه جمعیت انبوه متقاضیان مقرری بیکاری را نگران کرد؛ متقاضیانی که بر مبنای برخی ادعاها، جمعیت آنها بین ۵۰۰ تا ۵۰۰هزار نفر تخمین زده شده است. البته هنوز مقامات تأمین اجتماعی و دولت نسبت به این اخبار واکنش نشان نداده‌اند، اما مشاهدات میدانی از فاصله فراوان میان زمان ثبت‌نام و دریافت مقرری حکایت می‌کند، به نحوی که برخی از بیکارشدگان اسفندماه هنوز اولین مقرری خود را دریافت نکرده‌اند.

کسی از آمار متقاضیان بیمه بیکاری خبر ندارد

«مجید رحمتی»، عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار تهران، درباره اخبار مرتبط با پذیرداختن مقرری بیمه بیکاری، گفت: واقعیت این است که نه مدیران استانی تأمین اجتماعی و نه مدیران ادارات کار شهرستان‌ها اطلاع‌ای از کلیت وضعیت پرداخت مقرری بیمه بیکاری ندارند و به همین دلیل شاید در ارائه اطلاعات دست به عصا حرکت می‌کنند. این مدیران ستادی در پایتخت هستند که آمارهای جمع‌بندی شده تعداد متقاضیان بیمه بیکاری و دریافت کنندگان مقرری که هم‌اکنون حقوق بیمه بیکاری برایشان وارزی می‌شود، در اختیار دارند و این افراد موظف به اطلاع‌رسانی در این مورد هستند.

وی تأکید کرد: بسیاری از فعالان تشکل‌های کارگری که با کارگران شاغل و بیکار در تماس هستند، اطلاعات محدودی از ثبت‌نام کنندگان که در اسفند و فروردین تقاضای مقرری داده

گفت و گو

نماینده کارگران خبر داد:

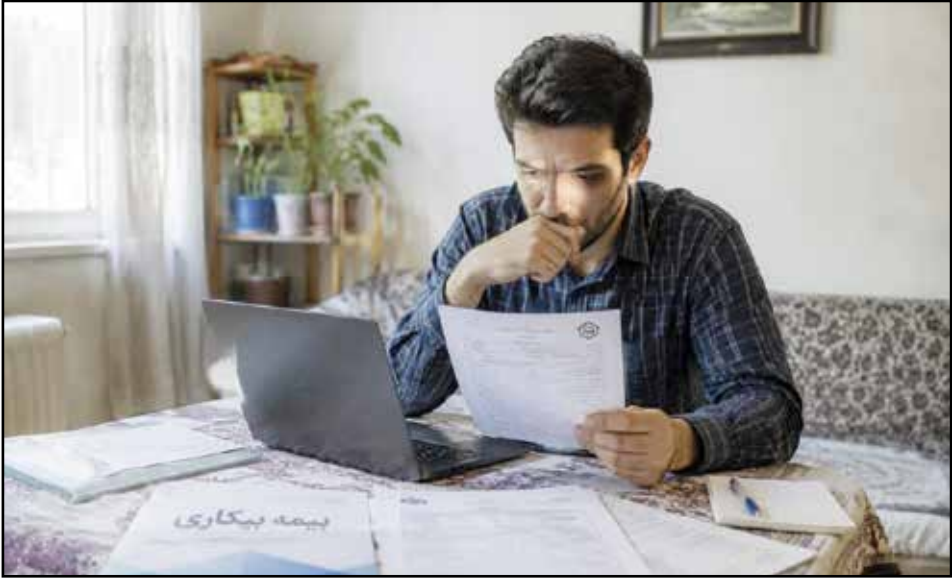
ارائه درخواست بازنگری دستمزد به شورای عالی کار

نماینده کارگران در شورای عالی کار از ارسال درخواست گروه کارگری به شورای عالی کار برای برگزاری جلسات ترمیم دستمزد کارگران خبر داد و گفت: کمیته مزد به منظور احصای سبد جدید و میزان افزایش مزایای همچون بن خواربار و حق تاهل فعال خواهد شد. محسن باقری در گفت و گو با ایسنا با اشاره به ضرورت ترمیم و بازنگری دستمزد کارگران در نیمه دوم سال اظهار کرد: ماه ۱۶۸ قانون کار صراحت دارد که ششورای عالی کار هر ماه حداقل یک بار تشکیل جلسه می‌دهد در صورت ضرورت یکی از گروه‌ها یا یکی از اعضای شورا می‌تواند درخواست برگزاری جلسه را مطرح کند بنابراین در صورتی که تقاضایی برای برگزاری جلسه شورا مطرح شود، لازم الاجراست.

وی ادامه داد: در متن مصوبه دستمزد که به تصویب امضای همه شرکای اجتماعی رسیده توافق کردیم که در نیمه دوم سال ۱۴۰۵ یک بازنگری در خصوص مزایای مزد داشته باشیم. فلسفه و دلیل اصلی این مساله موضوع ارز ترجیحی بود و نگران پیامدهای حذف ارز ترجیحی بر سفره کارگران بودیم. هنوز هم اعتقاد داریم که جنگ باعث تورم موجود نیست و فعل و انفعالات مالی و اقتصادی و حذف ارز ترجیحی در سال گذشته موجب وضعیت امروز کالا‌های اساسی شده‌است. پیش‌بینی ما این بود که در کالا‌های اساسی افزایش تورم سه‌رقمی خواهیم داشت و همین هم شد چون در اسفند سال گذشته تورم ۱۰۲ درصدی را شاهد

گزارش

کارگران داروگر تهران:



در لیست دریافت کنندگان هستند.هنوز پس از سه‌ماه چیزی در یافت نکرده‌اند.

تفاوت آمار اعلامی با واقعیات میدانی

گوپادر استان‌های کشور نیز وضع بر همین منوال است. «عیدعلی کریمی»، دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین، در این ارتباط گفت: از بین متقاضیان بیمه بیکاری در دوره جنگ و پس از آن، کسی را ندیدیم که مقرری دریافت کرده باشد اما مدیرکل تأمین اجتماعی استان اطلاع داده که از میان ۴ هزار متقاضی جدید بیمه بیکاری پس از جنگ در قزوین، دست کم ۵۵۰۰ نفر ص در حال دریافت مقرری بیمه بیکاری هستند

وی اضافه کرد: به‌نظر می‌رسد بین آمار بیکاران با آمار متقاضیان بیمه بیکاری تفاوت‌های جدی وجود داشته باشد. دریافت کنندگان بیمه بیکاری جمعیت اندکی را شامل می‌شوند که در یافت بیمه بیکاری حق قانونی آنهاست.

تأخیر در برقرار مقرری در تمامی استان‌ها

علاوه بر استان‌های صنعتی بزرگ مثل

تهران و قزوین، در شهرستان‌های دیگر نیز وضعیت بر همین منوال است. «مجتبی حاجی‌زاده»، دبیر اجرایی خانه کارگر آران و بیدگل، در این ارتباط می‌گوید: در این مدت در منطقه خودمان موردی ندیدم که در اسفند و فروردین برای دریافت مقرری بیمه بیکاری ثبت‌نام کرده باشد و مقرری‌اش برقرار شده باشد. این تأخیر در تمام شهرها و استان‌ها وجود دارد و اگر احیاناً مقام مسئولی مدعی چیز دیگری است، باید بیادید و شفاف‌سازی کند.

وی افزود: برخی واحدها که در روزهای گذشته از سال جدید، ۱۵ روز در ماه حقوق

ردمی کردند و کارگر خود را از ورود به جرگه بیمه بیکاری منع کردند، در حال از دست دادن منابع هستند و به‌مرور آنها نیز کارگر خود را به بیمه بیکاری معرفی می‌کنند. مجموع این افراد جدید با متقاضیان قبلی بیمه بیکاری، نرخ متقاضیان صندوق بیمه بیکاری را خیلی زود به یک میلیون نفر می‌رساند.

این فعال کارگری گفت: اخباری غیرموقتی وجود دارد که در پایان تیرماه، اولین مقرری متقاضیان اسفند و فروردین پرداخت می‌شود اما همین موضوع که مدام کار ثبت‌نام متقاضیان

هم توانسته‌اند اولین مقرری خود را دریافت کنند. «غلامرضا طالب»، دبیر اجرایی خانه کارگر استان گلستان، با اشاره به اینکه این استان هیچ آسیب‌صنعتی مستقیمی دریافت نکرده و تنها به صورت غیرمستقیم و به دلیل آسیب به صنایع فولادی و پتروشیمی با کمبود مواد اولیه مواجه شده، گفت: بسیاری از واحدها به صورت غیرمستقیم از جنگ آسیب دیدند و در این ایام بخشی از نیروی کار خود را تعدیل کردند اما ورود سستاد تسهیل و رفع موانع تولید، برخی از واحدهای تولیدی با کمک دولت مجدداً اقدام به راه‌اندازی فعالیت خود کردند و بخشی از بیکاران به چرخه کار برگشتند.

وی افزود: متناسفانه موارد سواستفاده کارفرما از شرایط جنگی و اخراج نیروی کار که موجب معرفی کارگر به سامانه بیمه بیکاری شده، در استان گلستان بالا بود و این رفتار، موجب طولانی شدن فرآیند بررسی و رسیدگی پرونده‌های بیمه بیکاری شد. در مجموع از زمان جنگ تا امروز ۱۵۰ پرونده بیمه بیکاری در گلستان پذیرفته شده ولی اغلب در مراحل اداری قرار دارند و از این تعداد حدود ۱۵۰ نفر (۱۰ درصد) به عنوان بیکار شده دوره جنگ، در حال دریافت مقرری بیکاری هستند

امتناع مدیران از دادن آمار شفاف

استان لرستان نیز یکی از استان‌های پرمراج به بیمه بیکاری ست اما داستان واحدهای این استان متفاوت است. تشکل‌های کارگری رسمی از وضعیت پرداخت مقرری بیمه بیکاری، ابراز بی‌اطلاعی می‌کنند زیرا مدیران مربوطه هنوز اطلاعاتی به تشکل‌ها ارائه ندادند.

یکی از کارگران بیکار شده نساجی برچرد با اشاره به معرفی هزار کارگر این مجموعه در ابتدای جنگ اخیر به بیمه بیکاری گفت: همه ما کارگران به صورت یکجا در سامانه ثبت‌نام کردیم و قبل از عید متقاضی بیمه بیکاری شدیم. در ابتدا قول برقراری فوری مقرری به ما داده شد و در ابتدا مبلغ کامل مقرری

در ابتدا مبلغ کامل مقرری را به کارگران بیکار شده نساجی بر و جرد پرداختند اما پس از گذشت دو ماه، گویا به دلیل افزایش شدید متقاضیان بیمه بیکاری در استان لرستان، مبلغ بسیار کمتری نسبت به ماه قبل به اغلب کارگران بیکار شده پرداخت شد.

وی افزود وقتی همکاران به مقامات مسئول مراجعه کردند، عمدتاً با این پاسخ مواجه شدند که مبلغ به دلیل سوابق بیمه‌ای متفاوت کارگران کاسته شده‌ام اما تا نیم این ادعا مصداق «لز سر برز کردن» است و از نظر قانونی چیزی به نام کاهش مبلغ مقرری بیمه بیکاری یعنی آن مبلغی که به کارگر در پایان ثبت‌نام از سوی تأمین اجتماعی ابلاغ می‌شود، وجود ندارد!

لزوم راه‌اندازی خط‌های اعتباری برای پرداخت‌های فوری

به نظر می‌رسد تأخیرهای طولانی در پرداخت مقرری بیکاری یکی از معضلات است که لازم است مسئولان برای آن چاره‌اندیشی کنند. در این شرایط، به نظر می‌رسد همانطور که «محمد میری»، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نامه‌ی به «سراف» معاون اول رئیس جمهور برای پرداخت افزایش‌های قانونی حقوق بازنشستگان در خواست حمایت کرده، هر چه سریع‌تر باید منابع مورد نیاز صندوق بیمه بیکاری فراهم‌شود.

بار ناشی از جنگ، نباید بر دوش کارگرانی بیافند که نیازمندی بیکار شده‌اند. این اصلاً عادلانه نیست. در این شرایط، به نظر می‌رسد دولت باید خط اعتباری خاصی برای تأمین منابع صندوق بیمه بیکاری تدارک ببینند. در غیر این صورت، یک بحران اجتماعی عام و همه‌گیر رخ می‌دهد و آمار متقاضیان بیمه بیکاری که ماه‌ها در انتظار دریافت مقرری می‌مانند، از یک میلیون نفر فراتر می‌رود.

وی اضافه کرد: مبلغ بن خواربار کارگران در حال حاضر ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان و مبلغ حق تاهل ۵۰۰ هزار تومان است که در جلسه دستمزد اسفند سال گذشته تغییری نکرد و انتظار می‌رود در نیمه دوم سال در این خصوص تصمیم‌گیری شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در عین حال در پاسخ به این پرسش که آیا کارفرمایان می‌توانند برای کارگران خود پاداش یا مزایای دیگری در نظر بگیرند؟ گفت: قانون کار ظرفیت‌های مختلفی دارد و حمایت از کارگران در قالب پاداش افزایش تولید یا پیمان‌های دسته‌جمعی را پیش‌بینی کرده لذا کارفرمایان می‌توانند از این ظرفیت‌ها استفاده کنند و برای کارگران خود پاداش یا سبد کالا در نظر بگیرند. در سالت شورای عالی کار تعیین حداقل‌هاست یعنی کف را تعیین می‌کند و بیشتر از آن را کارفرمایان خودشان اقدام می‌کنند مثل حق جذب یا سایر مزایایی که در فیش‌های حقوقی وجود دارد و این مساله درون کارگاهی است که از تطابق با مزایای مصوب در شورای عالی کار ندارد.

باقری موضوع بازنگری دستمزد در نیمه دوم سال را نقطه قوت مصوبه دستمزد ۱۴۰۵ ذکر کرد و گفت: هر سال در موعد تصویب دستمزد این قول به جامعه کارگری داده می‌شد که در نیمه دوم سال نسبت به بازنگری و ترمیم دستمزد تصمیم‌گیری می‌شود اما در حد وعده و عذر باقایی می‌ماند تا اینکه در اسفند سال گذشته این مساله در صورت جلسه دستمزد چندجناحه‌شور، رسمیت یافت.

وی در پایان گفت: گروه کارگری معتقد است که اگر دستمزد ترمیم شود بهتر است و چنانچه دولت و کارفرما بر ترمیم مزد اتفاق نظر دارند این اتفاق در قالب دستمزد صورت گیرد، عزم‌تمندانه‌تر است.

گزارش

یکی از این کارگران می‌گوید: هر بار که به مسئولان کارخانه مراجعه می‌کنیم حساب‌های خالی را نشان‌مان می‌دهند. حساب‌های خالی به ما چه ربطی دارد؟ ما هر روز کار می‌کنیم و انبارهای کارخانه پر از محصول تولیدی (شامپو) است که به جای فروش انبار می‌شود. به ما ربطی ندارد که کارفرمای بخش خصوصی چه می‌کند و چقدر بدمی‌بالا آورده‌است.

او گفت: در فلاکت و بدبختی به سسر می‌بریم. دیگر پول خرید نان خالی را هم نداریم! پیاده سر کارمان می‌رویم، کارمان خارج از ساعات کاری، نظافت راه‌پله‌های ساختمان‌های مردم و دستفروشی شده و بدبهار کالسبه‌های محل هم هستیم.

این کارگر داروگر در پایان می‌گوید: امیدواریم یکی از سه قوای سه‌گانه کشور بتواند این کارخانه را بعد از ۱۴ سال مدیریت ناهل بخش خصوصی مجدداً به دولت یا بخش خصوصی کاربلد واگذار کند. امیدواریم کارگران بعد از سال‌ها بدبختی و بی‌تکلیفی روزی نجات پیدا کنیم.

گزارش

آنان مدعی‌اند در مواردی بر خصی کارکنان بدون ارائه درخواست از سوی فرد و بدون امضای وی در سامانه‌ها ثبت شده‌است. بر اساس اظهارات وی، کارکنان بخش درمان در مناطق محروم سیستان و بلوچستان هاس سلامت با کمبود نیروی انسانی، حجم بالای کار، فرسودگی شغلی و مشکلات معیشتی دست‌وپنجه نرم می‌کنند و بارها خواستار بهبود شرایط کاری، پرداخت عادلانه مزایا و تأمین امنیت شغلی خود شده‌اند.

اوپافو در واقع آخسته و فرسوده شده‌ام. هم‌سخت‌تر اینکه مجبور به تحمل شرایطی همانند «فشارهای اداری، دستکاری در مزایا و ناامنی شغلی» هستیم و انرژی برایمان باقی نمانده‌است.

طومار ۱۲ هزار نفری بازنشستگان تأمین اجتماعی برای افزایش مزایای جانبی



تمک مزایای افزایش یافته به زخم‌هایمان، از بدهی‌های خود که با توجه به وضعیت موجود تورم، گرانی و بی‌مهری مسئولین به‌مامی شود، کم کنیم.»

وعده‌ای که در دولت محقق شده و مصوبه صریح شورای عالی کار که لازم‌الاجراست، وزارت کار نسبت به تشکیل کمیته مزد برای احصای سبد جدید و میزان افزایش اقدام کند چون ماطبق قانون و بر اساس شاخص‌ها محبت می‌کنیم و چیز مازادی نمی‌خواهیم.

به گفته باقری، قبل از برگزاری جلسات ترمیم دستمزد در شورای عالی کار ابتدا باید کمیته مزد فعال شود و پس از آن در خصوص مزایای دستمزد و میزان افزایش آن تصمیم‌گیری خواهد شد.

این مقام کارگری در پاسخ به این پرسش که در صورت تشکیل جلسه کدام یک از مزایای جانبی مزد در دیان‌نگری و افزایش قرار خواهد گرفت؟ اظهار کرد: حق مسکن کارگران با تصویب هیات‌وزیران افزایش یافت و روی آن نظری نداریم. البته اگر هیات دولت نخواهد می‌تواند کمک‌هزینه مسکن را تغییر دهد و بیشتر کند ولی نظر گروه کارگری در حال حاضر این است که با توجه به اینکه بن خواربار و حق تاهل تغییری نداشته شورای عالی کار در این خصوص تشکیل جلسه دهد.



یکی از این کارگران می‌گوید: هر بار که به مسئولان کارخانه مراجعه می‌کنیم حساب‌های خالی را نشان‌مان می‌دهند. حساب‌های خالی به ما چه ربطی دارد؟ ما هر روز کار می‌کنیم و انبارهای کارخانه پر از محصول تولیدی (شامپو) است که به جای فروش انبار می‌شود. به ما ربطی ندارد که کارفرمای بخش خصوصی چه می‌کند و چقدر بدمی‌بالا آورده‌است.

او گفت: در فلاکت و بدبختی به سسر می‌بریم. دیگر پول خرید نان خالی را هم نداریم! پیاده سر کارمان می‌رویم، کارمان خارج از ساعات کاری، نظافت راه‌پله‌های ساختمان‌های مردم و دستفروشی شده و بدبهار کالسبه‌های محل هم هستیم.

این کارگر داروگر در پایان می‌گوید: امیدواریم یکی از سه قوای سه‌گانه کشور بتواند این کارخانه را بعد از ۱۴ سال مدیریت ناهل بخش خصوصی مجدداً به دولت یا بخش خصوصی کاربلد واگذار کند. امیدواریم کارگران بعد از سال‌ها بدبختی و بی‌تکلیفی روزی نجات پیدا کنیم.

انتقاد ماما‌های علوم پزشکی ایران شهر از تبعیض و فشار کار

زیاد و ناامنی شغلی، مشکلات روحی شدیدی بر آنها وارد شده‌است. یکی از این ماماها در تشریح وضعیت خود و همکارانش گفت: با مشکلاتی از جمله ثبت غیبت‌های غیر واقعی، کاهش یا کسر کارانه‌ها، محدودیت در استفاده از مزایای شغلی و ثبت یا سوزاندن بر خصی‌ها بدون اطلاع و رضایت خود مواجهیم.

انتقاد کارگران گروه ملی فولاد به حقوق معوق و دستکاری بیمه



در آستانه بازنشستگی هستند، با کاهش مبلغ حق بیمه پرداختی مواجه‌شده‌اند که این موضوع در دو سال اخیر، باعث کاهش مبلغ مستمری در دوره بازنشستگی این کارکنان می‌شود.

مشکلات کارگران گروه ملی فولاد ایران در اهواز کماکان ادامه دارد و باعث اعتراض نیروهای این مجموعه شده چنانچه برخی از این کارگران از احتمال شروع مجدد تجمعات این کارکنان در اعتراض به حقوق معوق و مشکلات بیمه و اضافه‌کاری در این شرکت می‌گویند.

به گزارش ایلنا، کارگران گروه ملی فولادی می‌گویند: به دلیل حدود دو ماه حقوق معوق کارکنان این شرکت، کارکنان اعتراض خود را به زودی به مدیران مجموعه ابراز خواهند کرد. این کارگران افزودند: اضافه‌کاری کارکنان کسر شده و این باعث شده برخی بر سرتل ۱۰ میلیون تومان کاهش حقوق داشته‌باشند.

طبق این گزارش، در ماه‌های اخیر برخی کارگران که