

برگزاری نشست مشترک میان فعالان کارگری و دانشجویان

کارگران نیازمند حمایت سایر اقشار هستند



هفته گذشته نشست دانشجویی «صدای مردم» با موضوع بررسی مسائل روز کارگران و بازنشستگان در دانشکده هنر تهران و با حضور جمعی از دانشجویان، جوانان و فعالان صنفی و کارگری به همت صندوق های بازنشستگی انجام شده اما باید دید این ناترازی را چه کسی به وجود آورده است.

وی افزود: معتقدم تا کارآمدی و دخالت های دولت در صندوق های بازنشستگی باعث ناترازی شده است. در تامین اجتماعی، سه میلیون و ۲۰۰ هزار نفر بیمه شده تحت تکفل دولت هستند که دولت باید ماهی ۱۶ هزار میلیارد بابت حق بیمه آنها به صندوق واریز کند اما آن رانمی دهد لذا بدهی دولت به این صندوق به ۶۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده است.

عیوضی با بیان اینکه اگر دولت بدهی خود را می داد، تامین اجتماعی ناتراز نبود، گفت: حال به جای پرداخت بدهی، قصد افزایش سن و سابقه بیمه شده را دارند در حالی که اگر بدهی خود را دولت را گرفته بودیم، هم تعهدات درمانی و هم متناسب سازی و افزایش حقوق بازنشستگان در دست انجام شده بود. وی گفت: در بند ۲ و ۳ سیاست های ابلاغی تامین اجتماعی تاکید شده که باید به حقوق بین نسلی احترام گذاشت، در طرح ها باید رعایت تعادل منابع و مصارف حفظ شود و حفظ منابع صندوق در اولویت باشد در حالی که سیاست های دولت همواره

منابع و مصارف صندوق ها را به هم زده است. دبیر کانون بازنشستگان تامین اجتماعی استان تهران تصریح کرد: اگر سن و سابقه بازنشستگی به جای دو سال تا ۱۰ سال هم افزوده شود، کمکی به بهبود منابع مالی صندوق ها و دوری از خطر ورشکستگی نمی کند. عیوضی در ادامه با اشاره به طرح استاد شاگردی که در مجلس رد شد، گفت: این طرح متعلق به صد سال پیش است. اکنون جوانان کارگر به افراد سن بالا و کارفرما کار و مهارت یاد می دهند و دیگر نیاز به سال ها آموزش برای مهارت یابی نیست و با تاکید بر اینکه نیاز به ترغیب جوانان برای بیمه پردازی داریم، اظهار کرد: در این حال، این سیاست ها باعث شده کارگران به اینکه فرادهم سر کار باشند هم امید نداشته باشند که قطعاً در آینده امید زندگی در بین نیروهای کار را کاهش می دهد.

صدای کارگران پراکنده است و شنیده نمی شود

در ادامه این نشست «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراها کار اظهار کرد: جامعه کارگری صدا دارد اما صدایش پراکنده است و اثر ندارد. برنامه هفتم توسعه یکی از نتایج نشنیده شدن این صداهاست هر چند بحث استاد شاگردی، سرباز صنعت و زندانیان کارگر مطرح شده بود که با مخالفت جدی کارگران، در مجلس حذف شد. وی گفت: اگر چنین مواردی تصویب می شد امنیت شغلی، کلاز کشور رخت برمی بست و بسیاری از دستاوردهای انقلاب ۵۷ در روابط کار و تامین اجتماعی از بین می رفت. عضو هیات مدیره کانون شوراها اسلامی کار گفت: همین امروز

یک سو به قرار دادهای کار را تغییر می دهد. عضو هیات مدیره کانون شوراها کار تصریح کرد: از ۳۵ نماینده تهران در مجلس ۱۱ نماینده در زمان رای گیری برای افزایش سن بازنشستگی در مجلس غایب بودند اگر دولت را بداند باید چه کسانی نباید رای بدهیم، باید به همین افرادی که از نظر دادن درباره کارگران می ترسند، نباید رای داد. دانشجویان نیز باید به این موارد حساس باشند چون ما فعالان کارگری برای آینده دانشجویان جوان کار می کنیم و نیازمند حمایت آنها هستیم.

هفت تپه: نمادی از تجربیات شکست خورده خصوصی سازی در ایران

در ادامه این نشست «مسلم چشمه خاور» فعال کارگری شرکت هفت تپه با اشاره به تجربه خصوصی سازی برای کارگران با اشاره موردی به واگذاری هفت تپه گفت: در سال ۱۳۹۴ عدهای به عنوان مالک وارد بزرگترین شرکت قندسازی خاور میانه که ۶۲ سال تولیدکننده شکر بود، شدند که حتی نحوه ورودشان نیز اشکال داشت.

وی افزود: بر خلاف وعده های کارفرمای خصوصی، تاخیر و تعویق مرتب حقوق کارگران، بازنشستگان تامین اجتماعی و خانواده شان تقسیم کند. این در کنار موقتی سازی نیروی کار از برنامه های است که به کارگران آسیب می زند.

حبیبی تاکید کرد: افزایش امید به زندگی نباید منجر به این فهم غلط شود که فکر کنیم کیفیت زندگی کارگر بهتر شده و در این شرایط برای سن بازنشستگی او تصمیم بگیریم. این روزها هم تامین اجتماعی با مدیریت دولت، دارایی های این سازمان را به فروش می رساند و در نتیجه سازمان فقیر تر و در ایفای تعهداتش به بیمه شدگان، ضعیف تر می شود. وی پرداخت حق بیمه را اصلی ترین منبع سازمان تامین اجتماعی خواند که بقای آن در گروی امنیت شغلی است و افزود: بدون امنیت شغلی، کارگران جرات تشکیل بای ندارند و اگر در کارگاه تشکیل نشود، کارفرما

حبیبی: حق بیمه اصلی ترین منبع تامین اجتماعی است که بقای در گروی امنیت شغلی است. بدون امنیت شغلی، کارگران جرات تشکیل بای هم ندارند و بدون تشکیل، کارفرما یک سو به قرار دادهای کار را تغییر می دهد

اعتراض کردیم و مساله از مزدن پرداخته هم فراتر رفت. چشمه خاور تصریح کرد: اسدی بیگی و حسینی، خریداران شرکت که هر دو در زندان هستند، در یک مهمانی این شرکت را با ساخت و پخت خریداری کردند، هر چند اساساً در ایران واگذاری به بخش خصوصی که به سود کارگر باشد، نداشته ایم. این فعال کارگری اضافه کرد: دولت روحانی به شدت از این کارفرمایان حمایت می کرد و شرایط هفت تپه را به سمت و سوی امنیتی هدایت کرد. ما حتی در مسیر جلسه با نمایندگان مجلس هم بازداشت

می شدیم و روزهای سختی داشتیم. چشمه خاور گفت: از دبی هشت ۱۴۰۰ وقتی مفاسد پول شسویی و اخاذ از دولتی خاندان اسدی بیگی آشکار شد، استاندار سابق خوزستان فوراً استعفا داد و به سازمان استاندار رفت و از مالکین خصوصی خلع ید شد و قوه قضاییه مجرمین را دستگیر کرد. این فعال کارگری تاکید کرد: ما در اعتصابات ۷۰ روزه خود حتی اجازه شکسته شدن یک شیشه را نیز ندادیم و کاملاً مسالمت آمیز حرکت کردیم. خوشبختانه در سال ۱۳۹۷ دانشجویان و در سال ۱۳۹۸ نمایندگان مجلس هم به این ماجرا ورود کردند تا فشار از روی کارگران برداشته شود. وی افزود: پس از دولتی سازی، روند پرداخت حقوق و حق بیمه و معوقات به حداقل قبولی بازگشت. طرح توسعه هفت تپه توانست چهار ماه حقوق معوقه را به روزرسانی کند. پیش بینی می شود که طی سه سال یعنی تا پایان سال آینده، هفت تپه به سودرسی برسد که از برکات خلع ید و واگذاری هفت تپه به بیت المال بود.

ماهیت و اهداف خصوصی سازی در ایران تغییر یافته است

در ادامه «علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز با اشاره به موضوع خصوصی سازی گفت: هدف خصوصی سازی نباید آزمای برای دولت باشد زیرا در خصوصی سازی، اموال مردم واگذار می شود و هدف باید توسعه و رشد اشتغال باشد. به همین علت علاوه بر شفافیت و قیمت واگذاری، اهلیت خریدار هم باید احراز شود.



وی افزود: دولت ها برای جبران کسری بودجه واگذاری بنگاه ها را آغاز کردند. بسیاری از خصوصی سازی ها، واگذاری به صندوق های بازنشستگی بود و باقی به مالکیتی بود که اهلیت نداشتند. گاهی اعتراض کارگران به مدیریت شرکت های خصوصی متوقف می شود اما همواره اصل اعتراض وجود دارد. در این زمینه البته به نهادهای میناچی مدنی و حمایت رسانه های مستقل برای جلوگیری از این روی دادها نیاز داریم. حیدری در ادامه گفت: مقاله نامه ۸۷ و ۹۶ سازمان جهانی کار تاکید دارد که تشکیل های صنفی باید

حیدری: اگر تشکل های قدرتمند داشتیم و توان چانه زنی داشتیم چنین مشکلاتی برای تامین اجتماعی به وجود نمی آمد، کدر همه حوزه های درمان، مستمری و سایر تعهدات مشکل داشته باشیم

مستقل و آزاد باشند اما در ایران، نمایندگان کارگر در چانه زنی و مبارزه برای مزد بیشتر، قدرتی ندارند. او ادامه داد: ماده ۴۱ قانون کار در تبصره های خود تاکید کرده که حداقل دستمزدها باید به اندازه سید حداقل معیشت محاسبه شده و تورم اعلامی بانک مرکزی مشخص شود. عموماً هم افزایش تورم ربطی به کارگران نداشته و فریز میزد تا کانون در بهبود تورم به کشور کمک نکرده، بلکه فزونی هزینه های دولت در بودجه و افزایش نقدینگی و ضعف در تولید که همه به دولت برمی گردد، عامل تورم است.

وی با اشاره به اظهارات رئیس سازمان برنامه و بودجه برای کنترل دستمزدها و حقوق کارکنان و بازنشستگان زیر ۲۰ درصد و ادعای اینکه افزایش بیشتر باعث ناترازی می شود، گفت: مشکل اصلی، انضباطی مالی دولت است زیرا پرداخت بودجه به بسیاری از نهادها بی دلیل است. دامنه فعالیت دولت صرفاً باید در بخش های زیربنایی، امنیت، بهداشت و آموزش باشد و نباید به باقی حوزه ها وارد کند. حیدری با تاکید بر اینکه مزد و تورم در ۴۰ سال هیچ ضرب همبستگی باهم ندارند، اظهار کرد: دولت یک کارفرمای بزرگ است و در کنترل مزد نفع دارد لذا در شورای عالی کار همسوبا کارفرمایان عمل می کند و این باعث سرکوب مزد در سال های مختلف شده است.

وی با اذعان به ناتوانی کارگران برای مذاکره در ایران گفت: درباره تامین اجتماعی هم نتوانستیم دارایی های خودمان را حفظ کنیم. در زمان احمدی نژاد بدهی دولت به تامین اجتماعی ۲۵ هزار میلیارد تومان محاسبه شد که ۳۵ میلیارد دلار ارزش داشت. اگر در آن زمان ارزش بدهی راه به دلار حفظ کرده بودیم، ارزش آن امروز بالای ۱۵۰۰ همت بود. اگر تشکل های قدرتمند داشتیم و توان چانه زنی داشتیم چنین مشکلاتی برای تامین اجتماعی به وجود نمی آمد که در همه حوزه های درمان، مستمری و سایر تعهدات مشکل داشته باشیم. در پایان این نشست، فعالان کارگری از دانشجویان خواستند تا در بحث هایی مثل افزایش مزد در پایان سال، استقلال تشکل ها و حفظ منابع تامین اجتماعی از کارگران و بازنشستگان حمایت کنند.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: بی توجهی به کارگران و بازنشستگان، نارضایتی اجتماعی را افزایش می دهد

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: بارها درباره مسائل معیشتی کارگران و بازنشستگان تذکر داده ایم چون اگر دولت توجه نکند به نارضایتی اجتماعی منجر می شود. به گزارش ایلنا، علی بابایی کارنامی گفت: مبارزه با فساد از مواردی است که به آن تاکید داریم و مجلس هر کاری که بتواند و توانسته برای شفاف سازی در حوزه های مختلف اقتصادی انجام داده است. وی اظهار کرد: کمیسیون اجتماعی مجلس برای همسان سازی حقوق بازنشستگان اقداماتی داشته و دو بحث را پیگیری کردیم که ساماندهی قراردادهای موقت و همساز سازی حقوق کارگران در وزارتخانه ها بود. نماینده ساری در مجلس ادامه داد: همسان سازی حقوق بازنشستگان برای اجرا به ۱۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد. همچنین در برنامه هفتم هم برای این موضوع مواردی در نظر گرفته شده تا سه ساله ۹۰ درصد همسان سازی انجام شود. وی بیان کرد: برای معیشت کارگران هم با توافق شرکای اجتماعی در شورای عالی کار، مواردی پیگیری شده است. به عنوان نماینده مجلس نمی پسندم که مردم ما بعد از ۴۰ سال وقتی بیمار می شوند، علاوه بر دردیمازی باید در هزینه های بعد از بیماری و تحمیل هزینه های اضافه را هم تحمل کنند.

کارگران شرکتی عسلویه: مجلس برای تصویب طرح ساماندهی، وقت کشی می کند

در روزهای اخیر «حسین گودری» سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس درباره آخرین وضعیت بررسی طرح ساماندهی استخدامی کارکنان دولت اظهار کرد که قرار شده طرح ساماندهی کارکنان دولت در جلسه هفته آینده کمیسیون اجتماعی مورد بررسی قرار گیرد. جمعی از کارگران شرکتی نفت و گاز که در عسلویه و پارس جنوبی مشغول به کار هستند، با بیان اینکه قرار بود بعد از اتمام بررسی برنامه هفتم توسعه در مجلس، طرح ساماندهی استخدامی اولین برنامه کار صحن علنی مجلس باشد، گفتند: از انتظار برای تصویب طرح ساماندهی و حذف شرکت های واسطه خسته شده ایم. به گزارش ایلنا، این کارگران اضافه کردند: به نظر می رسد نمایندگان مجلس مدام این هفته و آن هفته می کنند و بعد از سه سال انتظار قفسه ندارند طرح ساماندهی را تعیین تکلیف کنند. یکی از این کارگران با تاکید بر اینکه بیش از دو سال است در انتظار حذف شرکت های پیمانکاری هستیم، گفت: طرحی که به سر نوشت حدود یک میلیون خانوار کارگری کشور بستگی دارد، بگویا با اهمیت چندانی برخوردار نیست، او افزود: رئیس سازمان امور استخدامی در مصاحبه های خود مدام از ضرورت گذریش و آزمون برای استخدام در دولت حرف می زند. چندین سال است به عنوان کارگر شرکتی در صنعت نفت کار می کنیم. چرا اجازه نمی دهند با این سابقه کار، قرار داد مستقیم شویم و از نگرانی نجات یابیم؟

کانون بازنشستگان تامین اجتماعی خطاب به قالیباف: منابع متناسب سازی در بودجه سال آتی منظور شود



کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران در نامه ای به «محمد باقر قالیباف» رئیس مجلس، ضمن اشاره به موضوع ضرورت پرداخت بخشی از دیون دولت به تامین اجتماعی در چهار چوب بودجه سننواتی سال ۱۴۰۳، تقاضا کرد تا منابع لازم برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان که در لایحه بودجه دولت نیامده، حتماً گنجانده شود. به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: کارگران بازنشسته و مستمری بگیر تامین اجتماعی در سال های اخیر با توجه به شرایط اقتصادی با انواع مشکلات و محدودیت های معیشتی و اقتصادی روبه رو شده اند که موجب کاهش توانایی آنها در تامین هزینه های معیشتی، درمانی و بهداشتی خود و خانواده شان شده است. حال که موضوع متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی به تصویب رسیده، متأسفانه در لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ هیچ گونه پیش بینی مالی برای انجام متناسب سازی بازنشستگان تامین اجتماعی در نظر گرفته نشده است. لذا استدعا داریم قبل از تصویب لایحه بودجه در مجلس، ترتیبی اتخاذ کنید تا دولت مکلف و ملزم به تامین منابع مالی لازم جهت انجام متناسب سازی برای بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی مانده مستمری بگیران سایر صندوق ها بشود یا اینکه از محل رد دیون دولت به تامین اجتماعی در لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ این کار را انجام بدهند.

عضو پیشین هیأت مدیره تامین اجتماعی:

قوانین نادرست، مزیت بیمه پردازی و بازنشستگی را از بین می برد

بیش از ۷۰۰ همت از دولت طلبکار است. اگر دولت مطالبات این صندوق را پرداخت کند، تامین اجتماعی دچار مشکل نمی شود و نیاز نیست که مجلس تلاش کند تا سن بازنشستگی را کم و زیاد کند یا سوابق را تغییر دهد. البته اصلاحات پارامتری در چند سال یکبار ضرورت دارد اما متأسفانه در کشور مان با نگاه سیستمی به موضوعات بیگانه هستیم.



«محسن سرخو» عضو سابق هیأت مدیره تامین اجتماعی در این باره به انتخاب گفت: در مورد صندوق های بازنشستگی دو موضوع کلی داریم: اول دامنه شمول بازنشستگی و سن کار و موضوع دیگر بحث شرایط مالی و منابع و مصارف این صندوق ها. در مورد شرایط مالی و منابع و مصارف، تنها صندوقی که وابستگی اندکی به بودجه دولت دارد، تامین اجتماعی است. سازمان تامین اجتماعی به خاطر تکلیفی که در زمان دولت احمدی نژاد بر گردن آن انداخته شد و هزینه های آن را از آن سال پرداخت نکرد،

دست بردن مجلس و دولت در روند بازنشستگی و اصلاح قانون باعث نگرانی هایی نسبت به پرداخت بیمه توسط شهروندان شده است. دولت با این اقدام اگر چه چند مدتی صندوق ها را به پیش می برد اما مشکل اصلی سر جای خود باقی ست و شهروندان به مرور زمان با وجود این میزان حق بیمه و خدمات اندک، به سمت سرمایه گذاری در بازار های دیگر برای دوران بازنشستگی خود می روند.

«محسن سرخو» عضو سابق هیأت مدیره تامین اجتماعی در این باره به انتخاب گفت: در مورد صندوق های بازنشستگی دو موضوع کلی داریم: اول دامنه شمول بازنشستگی و سن کار و موضوع دیگر بحث شرایط مالی و منابع و مصارف این صندوق ها. در مورد شرایط مالی و منابع و مصارف، تنها صندوقی که وابستگی اندکی به بودجه دولت دارد، تامین اجتماعی است. سازمان تامین اجتماعی به خاطر تکلیفی که در زمان دولت احمدی نژاد بر گردن آن انداخته شد و هزینه های آن را از آن سال پرداخت نکرد،

نایب رئیس مجلس:

مشکلات معیشتی، بازنشستگان را احاطه کرده است

ذخایر ارزشمند توسعه انسانی در هر کشوری هستند و هیچ کشوری ذخایر خود را از آن فروشی نمی کند. متأسفانه امروز مشکلات معیشتی بازنشستگان ما را احاطه کرده است. وی افزود: مشکلات معیشت و اجاره خانه یک واقعیت است. اینکه

حقوق بازنشستگان ۱۰ تا ۱۵ روز بیشتر دوام یک زندگی عادی رانمی دهد، واقعیت است و نمی توان آن را انکار کرد. همچنین وضعیت معیشت نه تنها برای بازنشستگان بلکه برای بقیه هم سخت است. هر فرد از یک خانواده مددجوی کمیته امداد به اندازه یک تخم مرغ و یک نصفه نان سسنگ در یافتی دارد. او چطور می تواند زندگی کند. مصری ادامه داد: ارزش پول ملی ما به تدریج در حال کاهش است. اگر تناسبی بین حقوق و ارزش پول داشتیم، مشکلی نداشتیم اما اگر این طور نشود، قدرت

خرید کاهش پیدامی کند و امروز در این موقعیت قرار گرفته ایم و باید بپذیریم. همه مشکل هم تقصیر تحریم نیست و خود ما هم مقصر هستیم اما کسی تا امروز سهم هر مولفه را مشخص نکرده است. وی گفت: قیمت گوشت ۷۰۰ تا ۷۵۰ هزار تومان شده است. فکر می کنید قیمت گوشت را به ۱۰۰ هزار تومان رساندن کار خیلی سختی است؟ در یک مقطعی با هوایما گوسفند زنده وارد می کردند. اگر پول باشد، اینکه معیشت را سریع اصلاح کنیم کاری ندارد.