

اخبار کارگری

کارگران ابنیه فنی درود و کرمان دست به اعتراض زدند

گروهی از کارگران ابنیه فنی نواحی درود و کرمان در ادامه بی توجهی کارفرمایان خود به وضعیت مطالبات معوقه، از دو روز پیش اعتراض صنفی بر گزار کرده‌اند. به گزارش ایلنا و به گفته یکی از این کارگران، پرداخت مطالبات عرفی و مناسبتی کارگران این دو ناحیه در سال جاری به تأخیر افتاده و درخواست کارگران، تسریع در پرداخت همه مطالبات عرفی و مناسبتی براساس بخشنامه مدیریت راه آهن است. وی افزود: در ایام عید قربان، دهه فجر، عید فطر، ماه مبارک رمضان و مناسبت‌های دیگری همانند روز حمل و نقل و حتی روز «کارگر» همه کارفرمایان باید برای بالابردن انگیزه کار در کارگران این مزایای عرفی و انگیزشی که از سال‌ها پیش در شرکت‌های تابعه راه آهن همانند واحد تعمیرات و نگهداری معمول بوده را در موعد مقرر واریز کنند که در برخی نواحی با تأخیر انجام می‌شود و کارفرمایان بر برخی نواحی دیگری به بهانه‌های مختلف از پرداخت آن به کارگران خودداری می‌کنند. او گفت: جواز موضوع مطالبات، اخیراً ششانه بر خورد فیزیکی یکی از مسئولان ابنیه فنی راه آهن درود با یکی از کارگرانی که پیگیری مطالبات خود بوده، موجب نگرانی سایر همکاران شده است.

کارگران معترض نساجی بروجرد به مرخصی رفتند



اعتراضات صنفی کارگران کارخانه نساجی بروجرد با وعده پیگیری مسئولان کارخانه از شامگاه روز سه‌شنبه (۳۰ بهمن ماه) خاتمه یافت و کارگران تا روز شنبه برای تعیین تکلیف به مرخصی فرستاده شدند. به گزارش ایلنا، به دنبال تجمع سه روزه کارگران نساجی بروجرد که از روز شنبه تا شامگاه روز سه‌شنبه (۲۹ بهمن ماه) در اعتراض به سه و نیم ماه معوقات مزدی و بیمه‌ای رخ داد، مسئولان کارخانه عصر روز سه‌شنبه به کارگران این واحد تولیدی وعده پیگیری مطالبات صنفی را دادند و کارگران به پیشنهاد کارفرما تا روز شنبه برای مشخص شدن وضعیت کارخانه به مرخصی فرستاده شدند.

نیروهای پیمانکاری مخابرات

خراسان رضوی، دست از کار کشیدند

نیروهای پیمانکاری مخابرات خراسان رضوی روز چهارشنبه (یکم اسفندماه) در اعتراض به عدم دریافت حق سنوات و عدم اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل دست از کار کشیدند. به گزارش ایلنا، مخابرات حق سنوات برخی از نیروهای پیمانکاری در برخی از استان‌ها را واریز کرده اما هنوز این پرداختی برای همه نیروها واریز نشده است. پیشتر نیروهای پیمانکاری آذربایجان شرقی و کارگران نیز در اعتراض به بی‌توجهی به مطالبات خود دست از کار کشیده بودند و در پی اعتراضات چند روزه نیروهای پیمانکاری آذربایجان شرقی، مخابرات حق سنوات این نیروها را واریز کرد.

کارگران حراست پانانه‌های ماهشهر خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی شدند

صبح دیروز شماری از کارگران واحد حراست شرکت پانانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر در اعتراض به حقوق ناکافی خود و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: چندین سال است ما کارگران پیمانکاری واحد حراست که شمارمان تا حدود ۲۰ نفر می‌رسد، از مسئولان شرکت درخواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت تغذلی و مزایای دریافتی داریم اما با توجه به شرایط بد اقتصادی و به رغم اینکه پیش از این نیز چندین جلسه با مسئولان فرمانداری گفت‌وگو کرده بودیم، تغییری در روند قراردادها و میزان درآمدها ایجاد نشد. در نتیجه ناچار شدیم با مراجعه به فرمانداری مجدداً مشکلاتمان را به گوش مسئولان برسانیم. او گفت: ما کارگران واحد حراست پانانه‌ها ۱۸ سال سابقه کار خواهان رسیدگی به خواسته‌های خود هستیم. دستمزد و مزایای ما در مقایسه با دیگر کارگران مجموعه شرکت پانانه و مخازن متفاوت است اما مدیران شرکت و هیات مدیره کوچک‌ترین توجهی به مطالبات ما نمی‌کنند.

پیگیری تبدیل وضعیت، کارگران را به کالتری کشاند



نماینده جمعی از کارگران شرکت بهره‌برداری و زهکشی کارون بزرگ زیر مجموعه سازمان آب و برق خوزستان از پیگیری بی‌نتیجه برای مطالبات قانونی کارگران خبر داد. او به ایلنا گفت: روز سه‌شنبه برای پیگیری حقوق خود به دفتر شرکت در شوشتر مراجعه کردیم اما نه تنها پاسخی نگرفتیم بلکه با مراجعه به کالتری، کار به بازداشت ۳-۴ نفر از ما کشید و در نهایت روز چهارشنبه با وثیقه آزاد شدیم. طبق این گزارش، ۳۵ نفر از کارگران این شرکت خواستار تبدیل وضعیت و عقد قرارداد مستقیم با سازمان آب و برق هستند. وی می‌گوید: در سال ۹۴ تبدیل وضعیت نیروها کلید خورد. حدوداً ۸۰ نفر قرارداد مستقیم شدند ولی ما را کنار گذاشتند. نماینده‌ی کارگران شرکت می‌گوید: مدیریت سازمان آب و برق خوزستان به دفعات به ۳۵ کارگر شرکتی وعده تبدیل وضعیت برای تامین امنیت شغلی را داده و بعد از هر اعتراض، کارگران فقط وعده می‌شوند اما متأسفانه تاکنون هیچ اقدام جدی برای رفع مشکلاتمان انجام نشده است.

رضا اسدآبادی

در سال‌های اخیر موضوع نرخ مشارکت اقتصادی و انعکاس آن در نرخ بیکاری به یکی از موضوعات مهم در تحلیل‌های اقتصادی کشور و بررسی بازار کار بدل شده، ضمن اینکه باورها به آمارهای اشتغال نیز به دلایلی کمتر شده چنانچه با وجود رسیدن نرخ بیکاری به ۷.۲ درصد طبق آمار مرکز آمار، ۲۵ درصد کل خانوارهای کشور بنا بر آمار اعلامی بانک مرکزی، فاقد حتی یک نفر شاغل هستند!

این دو آمار در ابتدای امر ممکن است با یکدیگر ناخوانایی داشته باشد اما دو نوع بر خورد در میان کارشناسان با آن می‌شود؛ برخی مشکل را ناشی از تعریف نرخ بیکاری در کشور می‌دانند که با یک ساعت کار در هفته نیز یک فرد شاغل محسوب می‌شود و بعضی نیز مشکل را مسائلی در حاشیه محاسبات مثل شش‌بیکاری، شبه اشتغال، نرخ مشارکت پایین و افت جمعیت فعال و وجود خانوارهای کم جمعیت بازنشسته عنوان می‌کنند که باعث شده با وجود نرخ بیکاری ۷.۲ درصدی در پایان پاییز ۱۴۰۳، بساز هم یک چهارم (۵ درصد) خانواده‌های کشور فاقد حتی یک نفر شاغل باشند.

افزایش جمعیت غیر فعال به منزله یک هشدار

«زهر آکریمی» استاد اقتصاد دانشگاه مازندران و کارشناس حوزه اشتغال در رابطه با تفاوت ظاهری آمارهای اخیر منتشره توسط بانک مرکزی و مرکز آمار گفت: این دو آمار منتشره درباره تعداد خانوار فاقد عضو شاغل و نرخ بیکاری اعلامی هیچ تناقضی با یکدیگر ندارند و هر دوی این مقولات از تعریف مجزای برخوردارند.

وی افزود: اگر سراغ خانواده بنده بیابند و سوال کنند، درباره خودم و همسر می‌گوییم که هر دو بازنشسته بوده و شغلی نداریم اما این خانواده در آمد بدون اشتغال دارد و ممکن است یک یا هر دو عضو خانواده به اشتغالناقطعی مبادرت ورزند. مثلاً خانواری که یک همسر خانه‌دار و یک شوهر بازنشسته و یک دختر فارغ التحصیل دانشگاه دارد که مدتی به دنبال کار گشته اما امروز در خانه است، شاید نمودار یک خانوار تماماً غیر شاغل باشد اما کسی نمی‌رسد که چرا این خانواده به‌طور کلی جزو جمعیت غیر فعال است. مواردی مثل خانه‌داری، بازنشستگی، انتظار برای یک پول یادآورده و بیکاری با وجود نگشتن به دنبال کار، در ذیل غیر فعال بودن اقتصادی فرد تعریف می‌شود.

کریمی ادامه داد: تعریف بیکار مشخص است و باغیر شاغل دارای عدم فعالیت اقتصادی و غیر فعال متفاوت است. در آمار «خانوار غیر شاغل» قطعا افراد زیادی غیر فعال هستند. بیکار فردی است که در هفته منتهی به آمارگیری، جویای کار باشد پس هر کسی بیکار محسوب نمی‌شود. حتی شما خانوارهایی را سراغ دارید که بچه‌های جوان آنها کار نمی‌کنند. ممکن است آنها به مشاغل دیجیتال و کار با مزارع بپردازند و خانواده آنها ندانند محل درآمد آنان چیست. در این آمارگیری‌ها، آنان نیز توسط خانواده، جزو آمارهای معرفی می‌شوند که جویای کار



کریمی: نرخ مشارکت اقتصادی در ایران ۴۰ درصد است و جمعیت در حال تحصیل یا پشت کنکور نیز هنوز بالاست. نرخ مشارکت پایین هم نشان می‌دهد که وضع بازار کار ایران چندان مساعد نیست

نیستند و در خانه نشسته‌اند! این کارشناس حوزه اشتغال تأکید کرد: بخش بزرگی از جامعه ایران غیر فعال اقتصادی و فاقد مشارکت اقتصادی ارزیابی می‌شوند که شامل NEET‌ها نیز می‌شود. نیت شامل کلیه افراد در سن کار است که نه شاغل هستند و نه در حال تحصیل و حتی جویای کار نیز نیستند. جمعیت نیت‌ها با وجود بهبود وضعیت اشتغال و افزایش فرصت‌های شغلی، به خاطر کیفیت بازار کار در ایران افزایش چشمگیری داشته و این نوعی زنگ خطر است. این‌ها به خاطر عدم مشارکت اقتصادی، در آمار بیکاری نیز منعکس نمی‌شوند.

نقش مشارکت پایین زنان در پایین نشان دادن نرخ بیکاری

استاد اقتصاد دانشگاه مازندران اضافه کرد: سالانه ۱۵۰ هزار جوان به دلیل عدم بر خورداری از شغل مناسب و آینده بهتر از کشور می‌روند. نرخ مشارکت اقتصادی در ایران ۴۰ درصد است و جمعیت در حال تحصیل یا پشت کنکور مانیز هنوز بالاست. نرخ مشارکت پایین و جمعیت غیر فعال بالای ما نشان می‌دهد که وضع بازار کار ایران چندان مساعد نیست. مثلاً نرخ مشارکت اقتصادی در اتحادیه اروپا و کشورهای در حال توسعه آسیایی ۶۰ درصد است. از همه مهمتر، فاصله نرخ مشارکت اقتصادی زنان در کشور است که در ایران فاصله قابل ملاحظه دارد.

وی افزود: در ایران نرخ مشارکت اقتصادی زنان ۱۷ درصد است ولی این آمار در کشورهای صنعتی متوسط و در حال توسعه به ۵۰ درصد رسیده که فاصله قابل ملاحظه‌ای با ایران دارد. بخش زیادی از زنان ما وارد دوره تحصیلات دانشگاهی می‌شوند اما اغلب شغلی پیدا کرده و پس از مدتی بیکاری، پیدا کردن کار راهمی‌کنند و در خانه می‌مانند تا از دواج کنند. این در حالی‌ست که هزینه بسیار زیادی برای تحصیل آنان توسط کشور صورت گرفته است.

کریمی تصریح کر: بخش زیادی از زنان نیز با ازدواج و فرزندآوری ولو یک یا دو فرزند از بازار کار خارج می‌شوند. همچنین در شهرستان‌های دور دست یا روستاها که امکان اشتغال برای زنان وجود ندارد، نرخ جمعیت زنان فاقد مشارکت اقتصادی بسیار بالاتر است.

این کارشناس اقتصادی خاطر نشان کرد: در ایران تحقیق مستقلی نداریم اما آمارهای بین‌المللی

کارشناسان کارگری و کارفرمایی از دلایل کاهش جمعیت غیر فعال کشور می‌گویند

افول فرهنگ کار یا دستمزدهای ناعادلانه؟



از مقایسه NEET‌ها در ایران و جهان نشان می‌دهد که حتی به نسبت خاورمیانه نیز ایران بالاترین میزان جمعیت غیر فعال و همچنین جمعیت جوان غیر محصل و غیر شاغل را دارد که همگی بلا تکلیف هستند. به خصوص طبقه متوسط شهری مملو از این دست افراد هستند که به‌انگهی پدر و مادرشان و درآمد خانوادگی میلی به کار کردن ندارند.

استاد دانشگاه مازندران تأکید کرد: جوانان نسل جدید ما عاشق کار با زحمت اندک هستند و دنبال آن هستند که زمان کارشان را خودشان تعیین کرده و صبح به سر کار نروند. آنان علاقه دارند که در بازارهای مثل کریپتو و فارکس و با یک تلفن همراه درآمدزایی کنند. در چنین شرایطی آنان به کارخانه برای کار نخواهند رفت و در آمارهای اشتغال نیز گنجانده نمی‌شوند اما در آمار فاقد شغل خانوارها می‌آیند. دانشجویان مانیز در سر کلاس‌ها می‌گویند که همه شاغل هستند اما به دلیل وجود این مشاغل، از نظر خانواده شاغل نیستند لذا اگر آمار اشتغال را خانوادگی استخراج کنیم، نرخ بیکاری قاعدتاً متفاوت خواهد شد.

آدرس‌های غلط برای بی‌تأمیلی جوانان به اشتغال رسمی

اما چرا نیروی کار رغبت چندانی به کار رسمی نداشته و بسیاری از واحدهای تولیدی به دنبال کارگر هستند، اما نیرو پیدا نمی‌کنند؟ در حالی‌که بخش زیادی از جوانان به دنبال راهی برای خرید قسطی یک دستگاره خودرو یا موتورسیکلت



گیلانی نژاد: کسانی که مدعی اند نسل جوان به دلیل فرهنگی، دنبال کسب مهارت و جذب در بازار کار نیست، آیا حاضرند حتی یک ماه با مزد ۱۰ میلیون تومانی، بدون داشتن خانواده و در شرایط تجمرد زندگی کنند؟

دست‌دوم برای رانندگی و امرار معاش هستند و بخش زیادی نیز از راه‌های جایگزین درآمد کسب کرده و حتی به دست‌فروشی نیز فکر می‌کنند. پاسخ طرف کارفرمایی به کسری شدید نیروی کار، نوعی تفسیر فرهنگی از بازار کار ایران است. «داوود جوانی» از اعضای کارفرمایی شورای عالی کار ریشه این مشکل را «فقدان فرهنگ کار در نسل جدید» ارزیابی می‌کند و می‌گوید: نسل جدیدی که دوست دارد تا ظاهر بخوابد و بساز مزارع و تلفن



همراه درآمد بیشتری داشته باشد و توان و تحمل کار را ندارد، قاعدتاً در شرایط بهتر و مزد بهتر نیز کار نخواهد کرد.

این ادعای البته مخالفان جدی هم دارد. «مازینار گیلانی نژاد» فعال کارگری و نماینده جمعی از کارگران پروژه‌های نفت و گاز در مورد نسبت بیکاری و شرایط معیشتی کارگران در سال‌های اخیر می‌گوید: آن دسته از کارفرمایان و کارشناسان اقتصادی که مدعی‌اند نسل جوان از نظر فرهنگی در موقعیت غیر فعال اقتصادی قرار نداشته و دنبال کسب مهارت یا جذب به بازار کار نیست، آیا خودشان حاضر هستند حتی یک ماه با مزد ۱۰ میلیون تومانی، بدون داشتن خانواده و در شرایط تجمرد زندگی کنند؟ وی افزود: برش بعدی این است که آیا در واقع تمامی واحدها همین قانون کار موجود را رعایت کرده و با مواد مربوط به طرح طبقه‌بندی مشاغل، ارزش نیروی کار تحصیل کرده و مهارت آموخته را به‌جامی‌آورده یا به جوان دارای مدرک فوق لیسانس به اندازه کارگر ساده و حتی در ابتدا کمتر از آن حقوق

می‌دهند؟ واقعیت این است که در ۹۰ درصد موارد قانون کار رعایت نشده و فقط روی کاغذ در جلسات شورای عالی کار، همه کارفرمایان مدعی رعایت قانون کار در پرداخت مزد هستند!

دولت و کارفرمایان باعث فرار جوانان از بازار کار شده‌اند

این فعال کارگری ادامه داد: طی یک دهه اخیر بلایی از سوی دولت‌ها و طرف کارفرمایی بر سر کارگر آمده که دیگر کسی رغبتی برای کار ندارد. صرف‌نظر از ازمینی کار و امنیت شغلی که توامان وجود ندارد، اخیراً متوجه شدیم که یک مجموعه فولادی در آندیشمشک کارگران خود را در شیفت شب بیکار کرده است. کارفرما به کارگران اخراج شده شیفت شب با پیامک اعلام کرده که می‌خواهد کارخانه را تعطیل کند. در چنین شرایطی کدامیک از افرادی که می‌گویند نسل جدید با نسل قدیم فرهنگ تلاش و کار را ندارد، حاضر است جویای چنین کاری باشد؟

گیلانی نژاد تصریح کرد: در ایران بین شرایط کار و نسبت آن با مزد تناسبی وجود ندارد. مادر هر شرایطی که می‌خواهیم درباره کارگران قضاوتی بکنیم، باید قبلش از خودمان بپرسیم «اگر خودمان بودیم چه می‌کردیم و چه می‌گفتیم». به عنوان کارشناس اقتصادی، مسئول دولتی و کارفرما مدام در این موضوع باید خود را جای کارگران بگذاریم تا نوع رفتار آنان را بفهمیم.

وی اضافه کرد: امروزه در زیرزمین برخی ادارات خصوصی یا حتی دولتی ممکن است به ماینرها و دستگاره‌های تولید رماز در بخوریم. کارگاه‌ها و شرکت‌ها و دامداری‌هایی نیز وجود دارند که سوله‌های خود را با برق باران‌های به این کار اختصاص داده‌اند. از سوی دیگر، انبوه افرادی در طبقات فرادست و متوسط به بالا وجود دارند که مازاد درآمد خود را در مشاغل دیجیتال، سایت‌های شرط‌بندی، فارکس، سبیدگردان‌ها و رمزساز می‌چرخانند و تلاش می‌کنند به سود برسند اما آیا کارگران سطح درآمدی این‌چنینی دارند؟ نهایت آمال و آرزوی



آنان به دست آوردن یک خودرو و موتورسیکلت قسطی و فرار از کارگاه برای درآمد چند برابر قانون کار در تاکسی‌های اینترنتی است. چرا؟ چون شما مزدی که میزان یک‌سوم خط فقر شهری را به‌اومی‌دهید!

این فصال کارگری در پایان تأکید کرد: ما می‌توانیم دست کارشناسان اقتصاددانان و فعالان کارفرمایی که معتقد به نبود فرهنگ کار در میان نسل‌ها هستند را بگیریم و به کارگاه‌ها و کوره‌پزخانه‌ها و واحدهای تولیدی در حاشیه شهر ببریم تا ببینند کارگرانی از سنین قانونی و غیر قانونی پیش از آنکه در سن اعزام به خدمت خود را می‌گذارند. طرح مسائل نسلی و مسائل فرهنگی که شاید بیشتر برای طبقات فرادست و متوسط اجتماعی صدق می‌کند، برای کارگرانی که در موقعیتی متفاوت هستند، در این شرایط کاملاً انحرافی است! ما مهم‌ترین دلیل افت نرخ مشارکت اقتصادی و میل به کار را در وهله اول «مزد» می‌دانیم!

گزارش



خدایی با تأکید بر لزوم تعیین دستمزد بر اساس نرخ سبدمعیشت خانوارهای کارگری ابراز امیدواری کرد که دولت و کارفرمایان، رقم سبدمعیشت و هزینه‌های زندگی را به‌عنوان مبنای مذاکرات مزدی و پایه بحث در مورد افزایش حداقل دستمزد کارگران بپذیرند و قانون اجرائی شود. او تصریح کرد: در حال حاضر، فاصله مزد و هزینه‌های زندگی، یک فاصله عمیق چند برابری است.

توصیح کرد: با این دست‌کار، حقوق ماهانه ما حدود ۷ تا ۶ میلیون تومان کاهش یافته است. ما قسط بانکی و اجاره خانه داریم و روی حقوق مان حساب کرده بودیم. چرا یک‌دفعه فرمول‌های تعیین حقوق را به نفع خودشان تغییر داده‌اند؟ آنچه از حقوق ما کسر کرده‌اند، حتی سال بعد هم جبران نمی‌شود. مگر افزایش سالیانه دستمزد چقدر است؟

این کارگر قرارداد موقت شرکت ملی حفاری با بیان اینکه تقریباً ۳ هزار نفر در شرکت با این مشکل مواجه شده‌اند، می‌گوید: من ۱۷ سال سابقه کار دارم و همکارانم ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه کار دارند اما به جای اینکه حقوق مان با افزایش سابقه بیشتر شود، کاهش یافته است!

این کارگر از دوندگی‌ها و پیگیری‌های بسیاری خبر می‌دهد که نتیجه نداده است. او می‌گوید: در این چند ماه، دو بار ایتهم مزدی ما را نصف کردند. وقتی سوال می‌کنیم چرا این اتفاق افتاده، می‌گویند فرمول اصلاح شده است. آخرین بار اصلاحی‌ست که کاملاً به ضرر کارگر است؟ در ماه‌های اخیر هزینه‌های زندگی حداقل ۳۰ تا ۴۰ درصد بیشتر شده، آن وقت از حقوق ۷ میلیون کم کرده‌اند! این، عدالت نیست.

اعضای کارگری شورای عالی کار:

سبدمعیشت ۲۳ میلیون و ۴۴۱ هزار تومانی دی‌ماه به‌روزرسانی می‌شود

بعداز نشست کمیته‌مزد در تاریخ ۲۹ بهمن ماه اعضای کارگری از نهایی شدن رقم سبدمعیشت خبر دادند اما اعلام کردند که از رقم نهایی بعد از نشست ۳۰ بهمن شورای عالی کار رونمایی می‌شود. اما بعد از برگزاری این نشست، از رقم سبدمعیشت رونمایی نشد که دلایل آن مشخص نیست.

به گزارش ایلنا، «محسن باقری» عضو کارگری کمیته‌مزد در این رابطه می‌گوید: رقم سبدمعیشت در کمیته‌مزد شورای عالی کار نهایی شد و سه گروه پای‌ای رقم را امضا کردند. نهایی‌وی، نرخ سبدمعیشت در کمیته دستمزد با موافقت نمایندگان هر سه گروه، ۲۳ میلیون و ۴۴۱ هزار تومان تعیین شده است.

باقری ادامه داد: این سبده به شورای عالی کار ارائه شد اما پیشنهاد اعضای خصوصی اعضای کارگری شورای عالی بود که آنجا که تورم بهرم ماه، رقم سنگینی بوده و تقریباً همه کالاها و خدمات مورد نیاز زندگی کارگران چنددهه در صد گران شده‌اند، رقم سبدمعیشت در کمیته دستمزد بر اساس داده‌های تومی بهمن ماه مورد بازنگری قرار بگیرد.

نماینده کارگران در مذاکرات مزدی بابیان اینکه سبدمعیشت مجدداً به کمیته دستمزد برگردانده شد تا نرخ آن با داده‌های تومی بهمن اصلاح شود، افزود: مرکز آمار به زودی



حقوق کارگران شرکت ملی حفاری کاهش یافت

کارگران قرارداد موقت شرکت ملی حفاری می‌گویند که مزایای مزدی آنها کم شده و حقوق شان چند میلیون تومان کمتر از قبل شده است. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: ما پرسنل اقماری شرکت ملی حفاری هستیم. به ماه ۱۴ روز استراحت داریم و در ۱۴ روز کار، ساعت کاری مان ۱۲ ساعت کامل است اما از حقوق و مزایای مان راضی نیستیم. او افزود: چند وقت است ایتهم‌های مزدی ما را دست‌کاری می‌کنند. ما ایتهمی داریم به نام «کد ۲۲-۴۰ فرآورشی» که از حاصلضرب دستمزد روزانه و تعداد روز ماه به دست می‌آید. حال در محاسبه آن به جای تعداد روزهای ماه، تعداد روزهای کار کرد ما در ماه را در نظر گرفته‌اند و این دست‌کاری باعث شده حقوق مان به میزان قابل توجهی کاهش یابد. به گفته این کارگر، مبلغ این ایتهم تا شهر یور ماه ۸ میلیون بوده، مهر تا آذر شده ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان و برای دی ماه به یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان کاهش یافته است.

خبر