

احتمال رشد ۷۰۰ هزار تومانی مزایای بازنشستگان

# افزایش ۲۶ درصدی حقوق مستمری بگیران تصویب شد



روز گذشته و در جلسه هیات وزیران، افزایش مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۳۹۹ به تصویب رسید.

به گزارش توسعه ایرانی به نقل از پایگاه اطلاع رسانی ریاست جمهوری، بر این اساس از تاریخ یکم فروردین ۱۳۹۸، کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری با ماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار شده، به ترتیب برای دریافت کنندگان حداقل مستمری و سایر افرادی که به نسبت پرداخت حق بیمه برقرار شده است، به میزان ۲۶ درصد و برای سایر سطوح بالاتر از حداقل مستمری به میزان ۱۵ درصد.

مستمری آنان در پایان اسفند ماه سال ۱۳۹۸ به علاوه مبلغ ثابت یک میلیون و ۶۶۰ هزار و ۱۴۰ ریال افزایش می‌یابد. با این حال، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی وعده داده است که مزایای جانبی بازنشستگان با تصمیم هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی افزایش خواهد یافت و حتی زمزمه‌هایی به گوش رسید که قرار است مزایای مزدی بازنشستگان را به شاغلان برسانند. محمد شریعتمداری همچنین

در باره وعده چندین ساله همسان سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، اظهار کرد: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دو بخش پیگیر حقوق بازنشستگان است؛ یک بخش پیگیر حقوق بازنشستگان کشوری و بخش دیگر بازنشستگان تأمین اجتماعی است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در حوزه افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و کشوری نیازمند مساعدت دولت هستیم، افزود: در خصوص حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی دست مابا بررسی شدن شستا بیشتر باز شده و امیدوار هستیم در سال جدید با کمک دولت کمبودها را بادر یافت بر خسی از بدهی‌های موجود رفع کنیم.

وی افزود: لیستی از دارایی‌های قابل واگذاری دولت به سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده و در اولین فرصت در جلسه هیات دولت پیگیری می‌شود.

**مشکلات معیشتی بازنشستگان، بسیار است**

در همین زمینه، عضو کارگرمی هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی گفت: باید کف مستمری بازنشستگان کارگرمی به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برسد.

اولیاء علی بیگی با اشاره به روند تعیین مستمری‌ها می‌گوید: بحث مستمری و دریافتی بازنشستگان علی‌القاعده بر اساس آن چیزی که همیشه مرسوم بوده، در هیات امنای مطرح نمی‌شود. هر ساله مدیرعامل با همکاری هیات مدیره سازمان مشورت و پیگیری کانون عالی بازنشستگان به یک توافق می‌رسند و پیشنهاد آن‌هایی می‌کند و به هیات وزیران ارسال می‌شود و به تصویب می‌رسد. هر ساله شیوه کار این گونه بوده است اما امسال بحث رساندن دریافتی بازنشستگان به شاغلان از طریق مزایای مزدی طرح شده که قرار است در هیات امنای سازمان پیگیری شود.

وی به عنوان عضو کارگرمی هیات امنای تأمین اجتماعی، خود را نماینده کارگران، بازنشستگان و مستمری بگیران می‌داند و وظیفه داریم مطالبات به حق اینها را پیگیری کنیم، بنابراین قطعاً هر پیشنهادی که در این شرایط دشوار اقتصادی، معیشت بازنشستگان را بهبود بخشد، استقبال می‌کنیم.

علی بیگی ادامه می‌دهد: ما وظیفه خود می‌دانیم برای بهبود معیشت

کامل پرداخت کرده‌اند، از حداقل معیشت برخوردار باشند و لاقول دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان را بگیرند. باید کف مستمری به این رقم برسد و ما وظیفه شرعی و قانونی خود می‌دانیم که در این مسیر با جدیت تمام تلاش کنیم. هر پیشنهادی در جهت افزایش مزایای مزدی در هیات امنای مطرح شود، ما نمایندگان کارگرمی از آن استقبال کرده و با تمام توان دفاع خواهیم کرد.

**افزایش ۴۰۰ هزار تومانی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی**

عضو دیگر هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی نیز با اشاره به واریز میانگین ۴۰۰ هزار تومان برای بازنشستگان حداقل بگیران این سازمان در ماه جاری گفت: تکلیف حق بن و مسکن هنوز مشخص نشده و به محض موافقت دولت واریز می‌شود.

اکبر شوکت در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر درباره آغاز پرداخت افزایش حقوق مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی نیز با اشاره به واریز میانگین ۴۰۰ هزار تومان برای بازنشستگان حداقل بگیران این سازمان در ماه جاری گفت: تکلیف حق بن و مسکن هنوز مشخص نشده و به محض موافقت دولت واریز می‌شود.

اکبر شوکت در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر درباره آغاز پرداخت افزایش حقوق مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی نیز با اشاره به واریز میانگین ۴۰۰ هزار تومان برای بازنشستگان حداقل بگیران این سازمان در ماه جاری گفت: تکلیف حق بن و مسکن هنوز مشخص نشده و به محض موافقت دولت واریز می‌شود.

وی تأکید می‌کند: انتظار داریم که تمامی بازنشستگانی که حق بیمه

**شوکت: تأمین اجتماعی اعتبار کافی برای افزایش یک باره حداقل یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان به بازنشستگان را ندارد و به این علت مابه‌التفاوت آن باید از همسان سازی تأمین شود که آن هم در دست بررسی است و امیدواریم به زودی به نتیجه برسد**

اجتماعی ادامه داد: سازمان تأمین اجتماعی برای مصارف خود باید منابعی در نظر بگیرد و در شرایط فعلی بدون تخصیص منابع این امکان وجود ندارد به همین دلیل موافق کسر حق بیمه از مزایای جانبی است.

شوکت تصریح کرد: حقوق بازنشستگان حداقل بگیر تأمین اجتماعی به صورت پلکانی اضافه می‌شود. به طور مثال فردی که سال گذشته حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافت می‌کرد امسال ۲۶ درصد به حقوق او اضافه می‌شود و بازنشسته دیگر با دریافت کمی بیشتر از حداقل بگیر با تعاریفی که تأمین اجتماعی دارد، حدود همان ۲۶ درصد و ششاید کمی کمتر به حقوقش اضافه خواهد شد.

وی افزود: بازنشستگان در سایر سطوح مزدی ۱۵ درصد به علاوه ۱۶۴ هزار تومان ثابت در ماه دریافت می‌کنند که این درصد افزایش معمولاً برای بازنشستگانی است که حقوقشان چند برابر حداقل حقوق است که البته تعداد آنها زیاد نیست.

عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به این سوال که با در نظر گرفتن افزایش‌ها بازمی‌شود حقوق بازنشستگان به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نمی‌رسد، اظهار داشت: مشخص است که سازمان تأمین اجتماعی اعتبار کافی برای افزایش یک باره حداقل یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان به بازنشستگان را ندارد و به این علت مابه‌التفاوت آن باید از همسان سازی تأمین شود که آن هم در دست بررسی است و امیدواریم به زودی به نتیجه برسد.

بازنشستگان نهایت تلاش خود را به کار بندیم. متأسفانه در شرایط دشوار و سخت معیشتی به سر می‌بریم. هم کارگران شاغل و هم کارگران بازنشسته سفره‌های شان خالیست، اما برخلاف تصور برخی، هزینه‌های بازنشستگان از سایر گروه‌ها به مراتب بیشتر است.

بازنشستگان نهایت تلاش خود را به کار بندیم. متأسفانه در شرایط دشوار و سخت معیشتی به سر می‌بریم. هم کارگران شاغل و هم کارگران بازنشسته سفره‌های شان خالیست، اما برخلاف تصور برخی، هزینه‌های بازنشستگان از سایر گروه‌ها به مراتب بیشتر است.

شوکت با اشاره به اینکه حق مسکن ۳۰۰ هزار تومان و حق بن ۴۰۰ هزار تومان خواهد بود، گفت: باید منتظر باشیم و ببینیم که از این مزایای حق بیمه کسر خواهد شد یا خیر. اگر کسر نشود علاوه بر ۲۰۰ هزار تومان افزایش اولیه حدود ۷۰۰ هزار تومان نیز به حقوق بازنشستگان افزوده خواهد شد و در صورت کسر حق بیمه مبلغی از آن کسر می‌شود.

عضو هیات امنای سازمان تأمین

**یادداشت**

**خصوصی سازی یا خصوصی خوری**

تصور الله در بیگی، دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران

بر اساس قانون اساسی، اقتصاد ایران از سه رکن دولتی، خصوصی و تعاونی تشکیل می‌شود. بخش دولتی وضعیت خوبی ندارد و برخلاف تأکیدات قانونی، بخش تعاون هم نتوانسته سهم ۲۵ درصدی خود را از اقتصاد بگیرد. از همین رو، در سال‌های گذشته برنامه‌ای برای خصوصی سازی پیاده شد اما خصوصی سازی صورت گرفته برخلاف قانون اساسی و نظرات بزرگان کشور در این زمینه بود. باید عنوان کرد که هیچ‌گونه خصوصی سازی اصولی و درستی صورت نگرفته و نتیجه خصوصی سازی تعطیلی کارخانه‌ها، تعدیل نیرو، حقوق معوقه و مشکلات اقتصادی و معیشتی برای کارگران بوده است. بر این اساس باید عنوان کرد که خصوصی سازی صورت نگرفته، بلکه شاهد خصوصی خوری بوده‌ایم.

برای مثال می‌توان به مشکلاتی که خصوصی سازی برای کارگران نیشکر هفت تپه به وجود آورده است، اشاره کرد. شایسته نیست در شرایطی که درگیر بحران اقتصادی هستیم، کارگران تحت فشار مضاعف باشند. درخواست ما این است که دولت مسئولیت اداره واحدهای مشکل دار را بر عهده بگیرد تا مشکلات ادامه پیدا نکند.



همچنین باید به ماده ۳۴ تأمین اجتماعی که این روزها باید به آن توجه بیشتری داشت، اشاره کرد. طبق این ماده، وقتی بحرانی به وجود می‌آید و کارفرما قادر به پرداخت حق بیمه نیست، شایسته نیست که تأمین اجتماعی از ارائه خدمات به کارگران به بهانه اینکه بیمه آنها تعدید نشده خودداری کند. شاهد این هستیم که در شرایط سخت کنونی، افرادی به در مانگاه‌های تأمین اجتماعی مراجعه می‌کنند اما با این مساله روبه‌رو هستند که این در مانگاه‌ها از ارائه خدمات به بهانه معوق ماندن حق بیمه خودداری کنند. درخواست ما رسیدگی به این مشکل تا زمان رسیدن به وضعیت عادی است.

بحث کارگران ساختمانی هم دیگر مشکلات روز جامعه کارگرمی است. با تلاش‌های صورت گرفته در سال‌های گذشته، توانستیم بیمه کارگران ساختمانی را برقرار کنیم اما از آنجا که رابطه کارگرمی و کارفرمایی در مورد آنها وجود ندارد، آنها مشمول مستمری بیکاری نشدند که البته این مشکل را می‌توان رفع کرد و کاری کرد آنها را از این خدمت نیز بهره‌برند.

در پایان باید به بروز مشکلی که در سال‌های اخیر با آن مواجه بوده‌ایم و در مواردی از آن، کارفرمایان هم مقصر نبودند، اشاره کنم. برخی از کارگران پیمانکاری، ماه‌ها حقوق نمی‌گیرند و پیمانکاران هم می‌گویند چون دولت یا کارفرمای اصلی طلب آنها را نداده، آنها هم قادر به پرداخت حقوق کارگران خود نیستند. از دولت تقاضا داریم در شرایط کنونی با پرداخت به موقع مطالبات پیمانکاران، زمینه پرداخت حقوق کارگران را فراهم کند.

**خبر کارگرمی**

**احتمال بازگشایی کارخانه مخبرات راه دور شیراز**

در پی دستور رئیس قوه قضاییه برای پیگیری مشکلات کارگرمی استان فارس، روز گذشته جلسه‌ای در مورد کارخانه مخبرات از راه دور شیراز (iti) برگزار شد.

به گزارش فارس، این جلسه با حضور استاندار فارس، رئیس کل دادگستری استان، دادستان مرکز استان، رئیس هیات حمایت از صنایع کشور، دبیر کارگروه رفع موانع تولید کشور و سهامدار عمده کارخانه و جمعی از مدیران اجرایی این استان برگزار شد.

قاضی آسیایی، دادستان مرکز استان فارس با اشاره به این موضوع اظهار کرد: پس از تبادل نظر اعضای جلسه، تدابیر لازم جهت تعیین تکلیف مطالبات کارگران و بازگشایی کارخانه اتخاذ شد و مقرر شد ظرف چند روز آینده مصوبات جلسه اجرایی و ظرف مهلت تعیین شده از ناحیه ریاست قوه قضاییه کارخانه بازگشایی شود.



اتباع ایرانی‌ها و افغانستانی‌هاست که تلاش کردیم بنابه توافقات مادران ایرانی با تقاضای خود بتوانند برای فرزندان خود شناسنامه بگیرند. وی خاطر نشان کرد: پیش از این، فقط پدران ایرانی می‌توانستند برای فرزندانشان شناسنامه بگیرند اما توانستیم این شرایط را برای مادران ایرانی دارای همسر غیر ایرانی نیز فراهم کنیم تا انتقال هویت از طریق آنها انجام‌دهی غیر رسمی کمتر تشکیل شود و مشکلات در زندگی زوج‌های ایرانی و افغانستانی کاهش یابد.

کمک می‌کند آمار دقیق‌تری از آنها داشته باشیم. وی افزود: پیش از این یادداشت تفاهمی بین دو وزارتخانه به امضای سید محمد در آن سنده تمام زمینه‌های همکاری دوجانبه بین ایران و افغانستان اشاره شده و پیشنهاد می‌کنم برای پیگیری توافقات آن کمیته مشترک تشکیل و فعال شود.

شریعتمداری با اشاره به فعالیت‌های مشترک با افغانستان در حوزه اجتماعی نیز اظهار داشت: وجود کودکان کار یک معضل و باقرانین جهانی مغایر است. بیش از ۸۰ درصد کودکان کار از اتباع غیر ایرانی هستند که به دلیل مشکلات اقتصادی به ایران می‌آیند و مشکلات زیادی این کودکان را تهدید می‌کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: باید در مسأله کودکان کار به یک جمع‌بندی برسیم و شرایط را برای این کودکان بهینه کنیم. شریعتمداری گفت: موضوع بعدی از دواج

## صدور ۲۰۰ هزار پروانه اشتغال به کار برای اتباع افغان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سال گذشته ۲۰۰ هزار پروانه کار برای افغانستانی‌های شاغل در ایران صادر شده است. به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «محمد شریعتمداری» در دیدار با «سید انور سادات» وزیر کار کشور افغانستان، اظهار کرد: ایران و افغانستان دو ملت دوست و همسایه هستند و از لحاظ فرهنگی و تاریخی شباهت‌های فراوانی دارند. شریعتمداری با بیان اینکه انعقاد موافقت‌نامه تبادل نیروی کار ماهر و متخصص بین دو کشور ایران و افغانستان از اهمیت بسیاری برخوردار است، گفت: لازم است تبادل نیروی کار کنترل مرزها و مهاجرت قانونی است و اگر مرزی تردد وجود نداشته باشد اثری از نظم و قانون نخواهد بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: شرایط کار مهاجران افغانستانی در ایران روند مطلوبی دارد. این مهاجران به حوزه

کارفرمایی نیز وارد شده‌اند و بیش از ۳۰۰ هزار کارفرمای افغانی در ایران فعالیت دارند. وی تصریح کرد: بر اساس گزارش‌ها و اطلاعات ما، اتباع افغانستان در ایران سالانه از رقم قابل توجهی از محل درآمد خود برای خانواده‌هایشان در افغانستان ارسال می‌کنند و زندگی بسیاری از این خانواده‌ها از محل این درآمد‌ها تأمین می‌شود. شریعتمداری خاطر نشان کرد: ایجاد هویت برای مهاجران افغانستانی نیز حائز اهمیت است و امیدواریم با توجه به امضای توافق سیاسی و شکل‌گیری دولت در افغانستان، ترتیبی اتخاذ شود تا در اسرع وقت، کار تثبیت هویت اتباع افغان در کشورمان آغاز شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه حضور بدون بر که هویت رسمی و بدون عبور از مرزهای رسمی باعث هرج و مرج می‌شود، گفت: بیش از ۳ میلیون نفر از اتباع افغانستان در ایران زندگی می‌کنند که داشتن برگه هویتی

نماینده سر اوان و مهرستان در مجلس:

**پیگیر ساماندهی قراردادهای ۸۹ روزه پرستاران هستیم**

که در مواردی اخباری مبنی بر مهاجرت‌شان به کشورهای همسایه به گوش می‌رسد. از جمله مصائب پرستاران که در هفته‌های اخیر و در شرایطی که کشور درگیر مبارزه با کروناست، مورد توجه قرار گرفت قراردادهای کوتاه‌مدت موسوم به ۸۹ روزه است. این قراردادهای ناعادلانه باعث شد که در استان‌های مختلف گروه‌های مختلف پرستاران دست به اعتراض

بزنند و خواستار ساماندهی قراردادهای موقت کار در حوزه پرستاری شوند. در همین زمینه، یک نماینده مجلس گفت: وقتی قرارداد ۸۹ روزه با پرستاران بسته می‌شود، یعنی اینکه نیاز به نیروی پرستاری وجود دارد، منتها تلاش در نادیدن نیاز را با استخدام ناقص رفع کنند.

«ملک فاضلی» نماینده سر اوان و مهرستان در مجلس در گفت‌وگو با ایلتنا، با بیان اینکه

از آنها بعنوان سفیران از خود گذشتگی و فدکاری تقدیر می‌شود، انقدر مشکلات ریز و درشت دارند

مصابط پرستاران، مثنوی هفتاد من کاغذ است. این قشر که معمولاً در مناسبت‌های خاصی

