

اخبار کارگری

عضو کارفرمای شورای عالی کار: مصوبه دستمزد تغییر نمی‌کند



عضو کارفرمای شورای عالی کار ضمن رد بر گزار کرد جلسه شورای عالی کار برای تغییر دستمزد، تاکید کرد که هیچ‌یک از اعضای شورا، یک‌طرفه نمی‌توانند مصوبه را لغو کنند یا اصلاحاتی انجام دهند. اصغر اهنی‌ها در گفت‌وگو با مهر در مورد اینکه آیا اخیراً در مورد تغییر دستمزد کارگران صحبتی شده، اظهار کرد: هیچ صحبتی در مورد تغییر دستمزد نداشته‌ایم و همه ذی‌نفعان باید بر اساس صورتجلسه‌ای که اسفند ماه مصوب و ابلاغ شد، دستمزد چهارم آوریل را بگیرند. وی افزود: شورای عالی کار بر اساس نظر اکثریت، تصمیم‌گیری می‌کند و هیچ‌یک از اعضای شورا یک‌طرفه نمی‌توانند مصوبه را لغو یا اصلاحاتی انجام دهند. اهنی‌ها تصریح کرد: به نظر می‌رسد برخی از جریان‌ها با انتشار اخبار نادرست در مورد تغییر دستمزد به دنبال بهره‌های خود هستند. تاکنون در نشست‌هایی که داشتیم نظر کسی بر تغییر مزد نیست.

وی گفت: اینکه برخی از بنگاه‌ها در فروردین ماه حقوق کمتر از مصوبه دادند به دلیل این است که باید در سیستم‌های خود اصلاحات حسابی را انجام دهند و بر همین مبنا در اردیبهشت ماه باید باقی‌مانده تفاوت را بگیرند.

کارگران کوت عبدالله: بین پیمانکاران بلا تکلیف مانده ایم

کارگران شهرداری کوت عبدالله از عدم حل مشکلات و پرداخت نشدن ۳ ماه از حقوق خود خبر دادند. به گزارش ایلنا و به گفته آنها، این کارگران روز چهارشنبه (۷ اردیبهشت) برای پیگیری حقوق خود به شهرداری و فرمانداری رفتند اما موفق به ملاقات با مسئولان نشدند. آنها می‌گویند: بیمه برخی از ماه‌ها با وجود اینکه کامل سر کار بوده‌ایم، ناقص رد شده و معلوم نیست با این وضعیت ارسال لیست بیمه‌ها، تا کی باید کار کنیم و اصلاً می‌توانیم روزی بازنشسته شویم یا نه؟

به گفته این کارگران، از روز بیستم اسفند سال گذشته پیمانکار جدید روی کار آمده اما این پیمانکار هم هنوز حقوق کارگران را پرداخت نکرده است. آنها می‌گویند: پیمانکار جدید علت عدم پرداخت حقوق را عدم عقد قرارداد با شهرداری می‌داند و می‌گوید هر زمان شهرداری با من قرارداد ببندد حقوق‌ها را پرداخت می‌کنم. حالاً ما بین پیمانکار قبلی و جدید گیر افتاده‌ایم و نه از پیمانکار قبلی حقوق گرفتیم و نه از پیمانکار جدید.

کارگران شهرداری کوت عبدالله می‌گویند: عید سعید فطر نزدیک است اما حتی توان خرید یک جعبه شیرینی را هم نداریم.

افزایش مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی تصویب شد



به نظر می‌رسد انتظار طولانی بازنشستگان کارگری بالاخره به سرانجام رسیده است. «حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می‌گوید: خوشبختانه افزایش مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی در هیات مدیره سازمان مصوب و به هیات دولت ارسال شد. به گزارش ایلنا و به گفته وی، آنچه در هیات مدیره سازمان به تصویب رسیده، افزایش مستمری به اندازه مصوبت شورای عالی کار به اضافه متناسب‌سازی است. صادقی اضافه کرد: امیدواریم هیات دولت کار تصویب افزایش مستمری بازنشستگان را به سرعت به انجام برساند و احکام جدید صادر شود.

وی تاکید کرد: حسب قولی که مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی پیشتر داده بود، انتظار داریم احکام حقوقی جدید بازنشستگان با در نظر گرفتن افزایش سالانه به اضافه متناسب‌سازی تا قبل از پایان اردیبهشت صادر شود. خوشبختانه تا اینجا کار پیش رفته و اکنون مصوبه هیات مدیره سازمان در اختیار دولت است. امیدواریم کار زودتر به سرانجام برسد و احکام صادر شود.

رئییسی در مراسم تجلیل از کارگران نمونه کشور:

بساط دلالی نیروی انسانی به سرعت جمع شود



عصر روز سه‌شنبه (ششم اردیبهشت) و در دومین روز از هفته کارگر، سی و سومین جشنواره ملی امتنان برای تقدیر از کارگران، گروه‌های کار و واحدهای نمونه کارگری در یکی از کارخانه‌های تولید تایر در تهران برگزار شد. به گزارش «توسعه ایرانی»، رئیس جمهور در این مراسم با تیریک روز کارگر و نیز تیریک به برگزیدگان جشنواره گفت: کارگر ستون و محور تولید است و تجلیل از کارگران نباید به هفته کارگر محدود شود. کارگران محور تحقق اقتصاد مقاومتی و ساختن کشوری مستقل و قدرتمند و ایجاد امنیت اقتصادی هستند لذا همه ما به ویژه مسئولان دولت باید به فکر تامین ارتقای معیشت کارگران و مهارت‌افزایی آنها باشیم.

تعلل در پرداخت حقوق کارگران، پذیرفتنی نیست
ابراهیم رئیسی تصریح کرد: مسائلی نظیر بیمه، خدمات اجتماعی و درمانی به کارگران و پرداخت به موقع حقوق از جمله مسائلی است که باید در اولویت توجه مسئولان امور کارگری باشد. بنده صراحتاً اعلام کردم که هیچ شرکت، پیمانکار یا واحد تولیدی به هیچ وجه حق ندارد در پرداخت منظم و به موقع حقوق کارگران تعلل کند و اگر واحدی مشکل مالی داشته باشد هم باید این مشکل را در بخش دیگری حل کند و اجازه نداد

وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی دغدغه مشاغل آنان جزو مصادیق مشاغل سخت و زیان آور است

رئیس‌توجه بیشتر به آموزش و مهارت‌افزایی، ارتقای شرایط ایمنی و بهداشت فضای کار و تامین مسکن کارگری را از دیگر مسائلی بر شمرده که باید به طور جدی از سوی مسئولان امور کارگری مورد پیگیری قرار گیرد و خاطر نشان کرد: ساخت سالانه یک میلیون واحد مسکن هم نیاز کشور، هم از برنامه‌های دولت و هم تکلیف قانونی ما بر اساس مصوبه مجلس است. در همین

وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی دغدغه مشاغل آنان جزو مصادیق مشاغل سخت و زیان آور است

رئیس‌توجه بیشتر به آموزش و مهارت‌افزایی، ارتقای شرایط ایمنی و بهداشت فضای کار و تامین مسکن کارگری را از دیگر مسائلی بر شمرده که باید به طور جدی از سوی مسئولان امور کارگری مورد پیگیری قرار گیرد و خاطر نشان کرد: ساخت سالانه یک میلیون واحد مسکن هم نیاز کشور، هم از برنامه‌های دولت و هم تکلیف قانونی ما بر اساس مصوبه مجلس است. در همین

عضو اتاق بازرگانی تهران: دولت به بخش خصوصی اجازه نفس کشیدن نمی‌دهد



نیست. به بیان ساده‌تر، بخش خصوصی فقط مجری است و مسئولان دولتی در اتاق‌های در بسته برای همه مردم تصمیم می‌گیرند و اجازه نمی‌دهند که مخاطبان این تصمیمات حتی در جریان آن قرار گیرند و از این تصمیمات آگاه شوند. برای مثال به ما تولیدکنندگان اعلام می‌شود که این کالا را به این میزان و با این روش تولید کنید. در واقع، اگر چه تولید توسط بخش خصوصی صورت می‌گیرد اما اختیاری راجع به اینکه چه کاری را انجام دهد، ندارد. من به این نمی‌گویم بخش خصوصی، بلکه

تبعات آن را متوجه حقوق کارگران کند. وی با اشاره به موضوع امنیت شغلی کارگران که از سوی همه نمایندگان تشکل‌های صنفی کارگران به عنوان یک دغدغه مطرح شده، گفت: از وزیر کار می‌خواهم که این دغدغه را بدر نظر گرفتن همه اقتضات و جوانب موضوع و با مشارکت خود کارگران، فعالان کارگری و اقتصادی و همه بخش‌های مرتبط و مسئول پیگیری و برطرف کنند تا یک اطمینان و آرامش نسبی برای کارگران ایجاد شود.

رئیس‌توجه بیشتر به آموزش و مهارت‌افزایی، ارتقای شرایط ایمنی و بهداشت فضای کار و تامین مسکن کارگری را از دیگر مسائلی بر شمرده که باید به طور جدی از سوی مسئولان امور کارگری مورد پیگیری قرار گیرد و خاطر نشان کرد: ساخت سالانه یک میلیون واحد مسکن هم نیاز کشور، هم از برنامه‌های دولت و هم تکلیف قانونی ما بر اساس مصوبه مجلس است. در همین

وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی دغدغه مشاغل آنان جزو مصادیق مشاغل سخت و زیان آور است

رئیس‌توجه بیشتر به آموزش و مهارت‌افزایی، ارتقای شرایط ایمنی و بهداشت فضای کار و تامین مسکن کارگری را از دیگر مسائلی بر شمرده که باید به طور جدی از سوی مسئولان امور کارگری مورد پیگیری قرار گیرد و خاطر نشان کرد: ساخت سالانه یک میلیون واحد مسکن هم نیاز کشور، هم از برنامه‌های دولت و هم تکلیف قانونی ما بر اساس مصوبه مجلس است. در همین

وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی دغدغه مشاغل آنان جزو مصادیق مشاغل سخت و زیان آور است

رئیس‌توجه بیشتر به آموزش و مهارت‌افزایی، ارتقای شرایط ایمنی و بهداشت فضای کار و تامین مسکن کارگری را از دیگر مسائلی بر شمرده که باید به طور جدی از سوی مسئولان امور کارگری مورد پیگیری قرار گیرد و خاطر نشان کرد: ساخت سالانه یک میلیون واحد مسکن هم نیاز کشور، هم از برنامه‌های دولت و هم تکلیف قانونی ما بر اساس مصوبه مجلس است. در همین

پیش‌نیاز رونق فعالیت‌های تولیدی است و وزرای مربوطه باید به طور جدی این موضوع را پیگیری کنند، چرا که واردات کالاهایی که تولید مشابه داخلی، استاندارد و قابل رقابت با نمونه خارجی در کشور دارند، خنجری بر پشت تولید در کشور و مانع تحقق اقتصاد مقاومتی است. رئیسی با تاکید بر لزوم راه‌اندازی سامانه جامع کار تصریح کرد: وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی دغدغه آن دسته از کارگران را که مشاغل آنان جزو مصادیق مشاغل سخت و زیان آور است مورد توجه قرار دهند و در اجرای این قانون با سهولت و عدم سخت‌گیری عمل کنند.

وی در پایان این دیدار و در پاسخ به درخواست یکی از حاضران درباره اینکه تولیدات داخلی به جای رسیدن به دست مصرف‌کنندگان واقعی به دست واسطه‌هایی رسد، از وزیر صنعت، معدن و تجارت خواست که برای رفع این مشکل اقدام جدی و فوری به عمل آورد.

تعدیل نیرو در فروردین ماه امسال کاهش یافت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این نشست و پیش از سخنان رئیس‌جمهور با بیان اینکه کارگران ستون فقرات اقتصاد کشور هستند و نقش موثری در پیروزی و بقای نظام داشته‌اند، گفت: در فروردین امسال کاهش ۳۸ درصدی تعدیل نیروی کار نسبت به مدت مشابه سال قبل مواجه بودیم که این حکایت از رونق تولید و افزایش امیدواری فعالان اقتصادی دارد. عبدالملکی از راه‌اندازی ۱۱۰ خانه بهداشت کارگری، راه‌اندازی ۳۰۰ کانون یاریگری کار و تولید در زمینه رسیدگی به آسیب‌های اجتماعی جامعه کارگری و تلاش جدی این وزارتخانه برای پایبندی کامل به قاعده سه‌جانبه‌گرایی در تصمیم‌گیری‌های مرتبط با کارگران خبر داد. همچنین ۶ تن از نمایندگان و

هیچ شرکت، پیمانکار یا واحد تولیدی حق ندارد در پرداخت منظم و به موقع حقوق کارگران تعلل کند

روای تشکل‌های صنفی کارگران نیز در این جلسه در سخنانی به طرح دغدغه‌ها و دیدگاه‌های جامعه کارگری پرداختند. تاکید بر تداوم پایبندی بر اصل سه‌جانبه‌گرایی در تصمیم‌گیری‌های مربوط به جامعه کارگری، حضور کارگران در شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی، حمایت از توسعه و تقویت انجمن‌های کارگری، اجرایی شدن سند کار شایسته، توجه به مهارت‌افزایی کارگران، ارتقای شرایط ایمنی و بهداشت کارگری، تامین مسکن کارگران، اصلاح وضعیت قراردادی کارگران و حذف قراردادهای کاری کوتاه‌مدت، اصلاح ساختار سازمان تامین اجتماعی و افزایش سهم کارگران در مدیریت این مجموعه، تخصیص سهام عدالت به کارگران جامانده از این سهام، حذف شرکت‌های واسطه کاری، مبارزه با واردات بی‌رویه کالا، اجرای سهل‌تر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور و تسریع در اجرای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی از جمله درخواست‌ها و مطالب مطرح شده از سوی نمایندگان انجمن‌ها و تشکل‌های کارگری در این جلسه بود. در این مراسم همچنین با اهدای لوح، از ۱۰ نفر از کارگران نمونه کشور، ۳ گروه کارگری نمونه و ۵ واحد نمونه کارگری تجلیل و قدردانی شد.



یکی از بزرگترین دغدغه‌های وزیر کار معیشت نیروهای فنی و حرفه‌ای کشور است. به گفته وی، در حال حاضر ۱۳ هزار و ۲۰۰ نفر در سازمان فنی و حرفه‌ای کار می‌کنند اما پایه بودجه این سازمان بسیار ضعیف است. اگر همه بودجه این سازمان هم برای حقوق کارکنان این سازمان در نظر گرفته شود باز هم این کسری جبران نمی‌شود. وی گفت: بودجه سازمان فنی و حرفه‌ای ۱۳۰۰ میلیارد تومان است و این چیزی است که تعیین شده و کاری نمی‌شود کرد. باید با همین بودجه مشکلات را حل کنیم.

از جمله هزینه حمل و نقل حدود ۵۰ درصد افزایش می‌یابد. باید و نباید‌ها از دستگاه‌های اجرایی صادر می‌شود و بخش خصوصی تنها مجری است و در این میان مشاوره‌های اتاق‌های بازرگانی نیز چندان مورد توجه قرار نمی‌گیرد. این رویکرد تنها به دنبال تضعیف اتاق بازرگانی است.

معمومی اصفهانی گفت: همه‌های امروز تنها تلاشی است برای تضعیف اتاق‌های بازرگانی. اگر این همه‌ها را بررسی کنید، درمی‌یابید که این رویکرد دسبر جملگی آنها حاکم است که فعالان بخش خصوصی افرادی خلاق و سواستفاده‌گر هستند و دولت نیز در سلب اختیارات آنها، صحیح عمل کرده و این گونه در حال پاک کردن صورت مساله بخش خصوصی هستند.

حقوق ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی در ازای ۱۵ سال سابقه کار

پروژه‌های فنی و حرفه‌ای مقابل وزارت کار تجمع کردند. جمعی از نیروهای فنی و حرفه‌ای کشور در اعتراض به کم بودن حقوق و دستمزد خود روز سه‌شنبه (۶ اردیبهشت) مقابل ساختمان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این عده می‌گویند دستمزد نیروهای فنی و حرفه‌ای کشور با سابقه بالای ۱۵ تا ۲۰ سال و نیم تا ۵ میلیون تومان است. به گفته آنها، رفاهیات کارکنان سازمان فنی و حرفه‌ای از مری گرفته تا کارمند اداری و حراست، بسیار کم است و اکثر نیروها دچار مشکلات شدید معیشتی هستند. مریبان سازمان فنی و حرفه‌ای در این تجمع گفتند: تحصیلات بالای فوق لیسانس تا دکتر داریم اما با حقوقمان هزینه تحصیل فرزند خود و خرج روزمره و راه نمی‌توانیم پرداخت کنیم.

برخی از این نیروها با انتقاد از بیمه تکمیلی سازمان می‌گویند: این بیمه پایین‌ترین اشل را بین بیمه‌های تکمیلی دیگر دارد و نمی‌تواند پاسخگوی نیاز در مان ما باشد.

عضو اتاق بازرگانی تهران: دولت به بخش خصوصی اجازه نفس کشیدن نمی‌دهد

نیست. به بیان ساده‌تر، بخش خصوصی فقط مجری است و مسئولان دولتی در اتاق‌های در بسته برای همه مردم تصمیم می‌گیرند و اجازه نمی‌دهند که مخاطبان این تصمیمات حتی در جریان آن قرار گیرند و از این تصمیمات آگاه شوند. برای مثال به ما تولیدکنندگان اعلام می‌شود که این کالا را به این میزان و با این روش تولید کنید. در واقع، اگر چه تولید توسط بخش خصوصی صورت می‌گیرد اما اختیاری راجع به اینکه چه کاری را انجام دهد، ندارد. من به این نمی‌گویم بخش خصوصی، بلکه