

یادداشت

افزایش سن بازنشستگی و تصویب حقوق کارگر



هادی ابوی، دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران

این روزها با هم بحث افزایش سن بازنشستگی در بر نامه هفتم توسعه مطرح شده است. باید گفت این پیشنهاد در ادوار مختلف مطرح شده است ولی متأسفانه بر نامه ریزان و پیشنهاد دهندگان به اصل مسأله توجه نمی کنند و بدون آنکه نظر تشکل های مربوطه را بگیرند، برای بازنشستگان یا کارگران تصمیم می گیرند.

برخی موضوعات نظیر بازنشستگی در جامعه به خصوص جامعه کارگری و بازنشستگان حساسیت بسیاری دارد. ما نمی توانیم برای کارگری که ۳۰ سال قبل با تأمین اجتماعی قرارداد بسته و ماهانه از حقوقش به صندوق تأمین اجتماعی حق بیمه واریز کرده تا در دوران بازنشستگی از آن استفاده کند، تصمیم بگیریم.

طبق قانون برای افرادی که دارای سوابق بالا هستند و حتی کسانی که سابقه ۵ سال در تأمین اجتماعی دارند، چنین طرح هایی قابل اجرا نیست چون قرارداد سال های قبل بسته شده است مگر برای کسانی که به تازگی می خواهند وارد بازار کار شوند و بیمه پردازی داشته باشند.

معتمد برای حفظ و پایدار سازی منابع صندوق ها باید راهکارهای دیگر را در پیش گرفت و نباید به این دلیل حقوق بیمه شدگان را تصویب و بر خلاف نظر و میل آنها سن و سابقه بازنشستگی را تغییر داد چون بیمه شدگان برای آینده خود بر نامه ریزی کرده اند.

البته قانون تأمین اجتماعی در برخی موارد نیاز به اصلاح دارد و ما هم قبول داریم ولی در بحث افزایش سن بازنشستگی می توان در اصلاحات مربوطه تجدید کرد که بازنشستگی تا ۳۰ سال قطعی و از ۳۰ سال تا ۳۵ سال اختیاری است و در صورت تغییر سن و سابقه این طرح را برای افراد شغل اولی و کسانی که به تازگی وارد بازار کار شده و مشمول بیمه پردازی شده اند، پیاده سازی کرد.

همچنین باید گفت اگر بدهی های دولت به تأمین اجتماعی پرداخت شود نیاز به ارائه چنین طرح ها و پیشنهادهائی نیست. اگر سود بانکی بدهی ها را محاسبه کنیم رقمش بیش از اصل بدهی می شود ولی متأسفانه چون پرداخت بدهی در دید دولت است آن را پیگیری نمی کنند ولی اصل بیمه شدگان را فراموش می کنند و بدون مشورت با تشکل مربوطه با ضایع فریبیمه شده در صدد افزایش سن و سابقه بر می آیند.

در پایان باید گفت که منابع صندوق تأمین اجتماعی، بین نسلی و متعلق به همه کارگران است و جامعه کارگری نسبت به مسأله بازنشستگی حساس است. البته ایرادی ندارد که ورودی های جدید هم سر سفره تأمین اجتماعی بنشیند اما می گوئیم منابع سازمان تأمین اجتماعی از محل واریز حق بیمه های کارگران به دست آمده و قطعا آنها باید از منافع بیشتری برخوردار باشند. کارگر در آغاز کارش بیمه اجباری است ولی هنگام بازنشستگی، هزار و یک تبصره و ماده در قانون وجود دارد تا نتواند از حق قانونی خود بهره مند شود.

اخبار کارگری

نگرانی کارگران نساجی بروجرد از افزایش مطالبات مزدی

کارگران کارخانه نساجی بروجرد از افزایش معوقات مزدی خود در ماه های آینده ابراز نگرانی کردند.

این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفتند: بابت یک و نیم ماه معوقات مزدی سال جاری طلبکاریم و نگرانی این معوقات در ماه های آینده افزایش پیدا کند.

به گفته آنها هم اکنون در کارخانه نساجی بروجرد نزدیک به ۱۴۰۰ کارگر به صورت قراردادی مشغول کارند که نگران تأمین نیازهای خانوادگی خود هستند.

این کارگران اظهار داشتند: در حال حاضر حجم معوقات مزدی کارگران ۵ ماه برآورد می شود. پیش از مرداد ماه مطالبات مزدی مان به روز بود اما به یک باره حقوق مرداد و شهریور کارگران به تأخیر افتاد که با پیگیری صنفی کارگران در اواخر هفته گذشته نیمی از حقوق مرداد ماه پرداخت شد.

آنها با بیان اینکه این کارخانه در زمینه فروش محصولات خود هیچ مشکلی ندارد و کارگران در چهار شیفت مشغول کارند، گفتند: تنها نگرانی ما انباشته شدن مطالباتمان در ماه های آینده است و اینکه اگر در هر ماه بخشی از آنها پرداخت نشود، بار دیگر مطالباتمان افزایش می یابد.

در سال اول از فعالیت دولت تنها ۳۷ درصد از شعارهای اشتغالزایی تحقق یافت  
خط بطلان بر وعده ایجاد اشتغال میلیونی



انتشار گزارش اخیر مرکز آمار ایران درباره نرخ بیکاری کشور در پایان تابستان سال جاری، سبب شده تا رسانه های دولتی با بزرگنمایی نرخ بیکاری ۸٫۹ درصدی، این موضوع را به عنوان دستاورد بزرگی برای دولت سیزدهم اعلام کنند، اما نگاه دقیق به آمار منتشره نشان می دهد که بسیاری از ادعاهای مقامات و رسانه های دولتی، زیر سوال است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، مطابق نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در تابستان ۱۴۰۱، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که ۸٫۹ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۱۴۰۰)، حدود ۰٫۷ درصد کاهش یافته است.

همچنین در تابستان ۱۴۰۱ معادل ۴۱ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده اند یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۱۴۰۰) حدود ۰٫۱ درصد کاهش یافته است.

طبق این گزارش، جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۳ میلیون و ۷۷۹ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۲۷۴ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که در تابستان ۱۴۰۱، بخش خدمات ۵۰٫۴ درصد بیشترین سهم در اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش های صنعت با ۳۳٫۸ درصد و کشاورزی با ۱۵٫۸ درصد قرار دارند. همچنین نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۳ درصد از فعالان این گروه سنی در تابستان ۱۴۰۱ بیکار بوده اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری در

بخش پایانی گزارش مرکز آمار می خوانیم: بررسی سهم جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر دارای اشتغال ناقص نشان می دهد که در تابستان ۱۴۰۱ معادل ۹٫۲ درصد جمعیت شاغل به دلایل اقتصادی (فصل غیر کاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده اند. این در حالی است که ۳۹٫۶ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۹ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده اند.

**ایجاد یک میلیون و ۴۲۶ هزار شغل تا پایان سال؛ رویایی بعید**

سال گذشته و در نخستین جلسه شورای عالی اشتغال که به ریاست ابراهیم رئیسی برگزار شد، مسئولان دولت سیزدهم از هدف گذاری ایجاد یک میلیون و ۴۰۰ هزار شغل تا پایان سال ۱۴۰۱ خبر دادند. مسیر حرکت رفیع تهدید کرونا از کشور، نوید

گزارش

نایب رئیس کمیسیون برنامه مجلس خبر داد: تصویب کلیات لایحه متناسب سازی حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان

نایب رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس از تصویب کلیات لایحه متناسب سازی حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان کشوری و لشکری در جلسه این کمیسیون خبر داد.

مهراد گودرزوند چگینی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: با تصویب کلیات، لایحه متناسب سازی حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان کشوری و لشکری به چند کمیته کمیسیون ارجاع داده شد که بعد از ارائه گزارش کمیته ها، کمیسیون وارد بررسی جزئیات خواهد شد که احتمالاً این جلسه روز سه شنبه (امروز) تشکیل می شود.

متن این لایحه ۷ ماده ای به شرح زیر است:

ماده واحده- به دولت اجازه داده می شود علاوه بر افزایش های حقوق و دستمزد ناشی از تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور، از تاریخ یک شهر پیشور افزایش های زیر را برای اشخاص مشمول این قانون اعمال کند:

۱- (۳۰۰۰) امتیاز برای کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و معادل ریالی امتیاز مذکور برای کارمندان مشمول قانون نظام همتکب پرداخت کارکنان دولت و سایر مشمولین جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور (به استثنای مشمولان قانون کار) و (۲۱) امتیاز برای اعضای

هیأت علمی و قضات با عنوان متناسب سازی حقوق به صورت ثابت در احکام کارگزینی و قرار دادهای آنان درج شود. مبلغ ناشی از اعمال این افزایش مشمول کشور بازنشستگی است.

۲- حقوق مشمولین جزء (۲) بند (الف) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور شامل بازنشستگان، وظیفه بگیران و مشترکان صندوق های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق های بازنشستگی وابسته به دستگاه های اجرایی، مبلغ نه میلیون ریال افزایش می یابد. افرادی که تا پایان شش ماهه دوم سال ۱۴۰۱ بازنشسته می شوند، در صورتی که در محاسبه حقوق بازنشستگی آنان، میزان ریالی افزایش مذکور در بند (۱) این قانون کمتر از مبلغ نه میلیون ریال شود تا سقف مذکور متناسب سازی دریافت می کنند.

۳- در اجرای ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، کمک هزینه اولاد و حق عائله مندی تمامی گروه های مختلف حقوق بگیر در دستگاه های مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات، سازمان انرژی اتمی ایران (به استثنای مشمولان قانون کار)، از قبیل کارکنان کشوری و لشکری و اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات و بازنشستگان،

درخواست کارگران روزمزدی پتروشیمی جم برای تبدیل وضعیت استخدامی

به گزارش ایلنا، این کارگران که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری تأمین نیرو در این مجتمع مشغول کارند، در توضیح مطالبات خود گفتند: حدود ۷۰۰ نفر از کارگران پتروشیمی جم را کارگران واحد خدمات، فضای سبز، تعمیرات و فنی (شامل جوشکاری و برش کار) تشکیل می دهند. برخی از این کارگران همانند کارگران شهری در هر ماه مقطعی (۱۰ تا ۲۰ روز) کار انجام می دهند و به همین دلیل وضعیت شغلی مشخصی ندارند.

یکی از کارگران با اشاره به اینکه کارگران روزمزدی پتروشیمی جم به دنبال تبدیل وضعیت استخدامی خود به قراردادی هستند، گفت: حقوقی که یک کارگر روزمزدی



شماری از کارگران روزمزدی مجتمع پتروشیمی جم در علویه خواستار برخورداری از قرارداد کار هستند.

به آن در شش ماهه دوم امسال، بسیار بعید می نماید.

**کاهش ۳۱۵ هزار نفری شاغلان بخش کشاورزی**

نگاهی به تعداد مشاغل در بخش های عمده اقتصادی نیز نشان می دهد که عملکرد اشتغالزایی دولت سیزدهم در بخش کشاورزی، منفی و در بخش صنعت نسبتاً خنثی بوده و تنها در بخش خدمات و به برکت رفع تهدید کرونا، این دولت توانسته شغل ایجاد کند.

طبق گزارش سال گذشته مرکز آمار ایران، جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در فصل تابستان سال ۱۴۰۰ حدود ۲۳ میلیون و ۴۰۵ هزار نفر بوده که بخش خدمات با ۴۸٫۸ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده و در مراتب بعدی بخش های صنعت با ۳۳٫۸ درصد و کشاورزی با ۱۷٫۴ درصد قرار دارند. به عبارت دیگر از کل شاغلان کشور در تابستان سال گذشته، ۱۱ میلیون و ۴۲۲ هزار نفر در بخش خدمات، ۷ میلیون و ۹۱۱ هزار نفر در بخش صنعت و ۴ میلیون و ۷۲ هزار نفر در بخش کشاورزی مشغول به کار بوده اند. این از قام در سال جاری (کل شاغلان برابر با ۲۳ میلیون و ۷۷۹ هزار نفر) به ۱۱ میلیون و ۹۸۵ هزار نفر در بخش خدمات، ۸ میلیون و ۳۷۷ هزار نفر در بخش صنعت، ۳ میلیون و ۷۵۷ هزار نفر رسیده است. یعنی در بخش خدمات ۵۶۳ هزار شغل و در بخش صنعت ۱۲۶ هزار شغل ایجاد شده اما در بخش کشاورزی معادل ۳۱۵ هزار شغل از بین رفته است.

**عملکرد اشتغالزایی سال نخست فعالیت دولت سیزدهم در بخش کشاورزی، منفی و در بخش صنعت نسبتاً خنثی بوده و تنها در بخش خدمات و به برکت رفع تهدید کرونا، این دولت توانسته ۵۶۳ هزار شغل ایجاد کند**

سال گذشته تا تابستان سال جاری)، دولت فقط توانسته برای ۳۷۴ هزار نفر شغل ایجاد کند که تفاضل این تعداد تعداد ۳۵۲ هزار نفر به همراه اختلاف تعداد بیکاران در این دو مقطع زمانی یعنی ۱۶۳ هزار نفر از خیر پیدا کردن شغل گذشته اند.

حال باید دید دولت سیزدهم که با ادعای مردمی کردن اقتصاد و ایجاد امید برای مردم، به طراح و اجرای برنامه های خود در کشور مشغول است، چه تدبیری برای این میزان جمعیت نامیدار بازار کار خواهد اندیشید؟



۷- حداقل حکم کارگزینی و هرگونه تغییر در ضرایب، جدول حقوقی و طبقه بندی مشاغل و افزایش مبنای حقوقی تمامی گروه های مختلف حقوق بگیر در دستگاه های مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات، سازمان انرژی اتمی ایران (به استثنای مشمولان قانون کار) از قبیل کارکنان کشوری و لشکری، اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات و حداقل حکم حقوق بازنشستگان، وظیفه بگیران و مشترکان صندوق های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق های بازنشستگی وابسته به دستگاه های اجرایی با پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور و تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر تأمین بار مالی، صرفاً توسط شورای حقوق و دستمزد تعیین می شود.

پیمانکاری بر اساس همان میزان کار کرد حقوق و بیمه کارگر را پرداخت می کند و این روش سال هاست به همین منوال ادامه داشته است.

این کارگر پیمانکاری پتروشیمی جم با بیان اینکه بارها مسائل شغلی خود را با مسئولان و مدیران پتروشیمی جم مطرح کرده ایم اما جوابی نشنیده ایم، افزود: لایه لایه کردن نیروی کار و تفاوت در مزد در بخش های مختلف پتروشیمی جم که کارگران آن زیر نظر چندین شرکت پیمانکاری مشغول کارند، به چشم می خورد.

وی اظهار داشت: امنیت شغلی برای کارگران روزمزدی که آن هم اکثر بومی منطقه علویه اند به هیچ وجه وجود ندارد اما در صورت پیگیری مطالبات صنفی خود به راحتی از سوی کارفرمای شرکت پیمانکاری کنار گذاشته می شویم.