

۵ درصد شاغلان در بازار کار هیچ مزدی نمی گیرند

زنان کارگر؛ قربانیان اصلی بیکاری در کشور



داده‌های مرکز آمار کشور نشان می‌دهند در سال ۱۳۹۷ بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر، معادل ۵،۱۳ درصد از جمعیت شاغل در بازار کار کشور، بدون اینکه هیچ مزدی دریافت کنند، مشغول به کار بوده‌اند. مرکز آمار از این افراد با عنوان «کارکن فامیلی بدون مزد» یاد کرده و درباره وضعیت‌شان گفته این افراد برای یکی از اعضای خانوار خود که باوی نسبت خویشاوندی دارند، کار می‌کنند و از این بابت، مزد و حقوقی دریافت نمی‌کنند. آمارها حکایت از این دارند که ۶۲،۳۸ درصد از «کارکنان فامیلی بدون مزد» زن هستند؛ زانی که ارزش اقتصادی ایجاد می‌کنند اما این نوع اشتغال درآمدی برایشان ایجاد نمی‌کند. بخش عمده این زنان، در فعالیت‌های کشاورزی، جنگل‌داری، ماهی‌گیری، تولید صنعتی، عمده‌فروشی و خرده‌فروشی و تعمیر وسایل نقلیه کار می‌کنند و در روستاها ساکن هستند. در کل بازار کار ایران، تنها در همین گروه شغلی است که زنان از نظر آمار اشتغال نسبت به مردان دست‌بالا دارند. همچنین براساس آمار رسمی بیش

از نیمی از جمعیت شاغلان کشور در سال ۱۳۹۷ از افراد مزد و حقوق بگیر تشکیل داده‌اند که این نسبت در مقایسه با پنج سال گذشته، تقریباً دو درصد کاهش یافته است. ۵۳،۸۷ درصد شاغلان در سال ۱۳۹۷، حقوق بگیر بخش‌های مختلف خصوصی، تعاونی و عمومی بوده‌اند که جمعیتی بیش از ۱۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر را شامل می‌شود. بیشتر حقوق بگیرها در بخش خصوصی فعالیت می‌کنند. توزیع این جمعیت بین دو بخش خصوصی و عمومی، تقریباً ۷۰ به ۳۰ است و حقوق بگیران بخش تعاونی کمتر از یک درصد کل حقوق بگیرها هستند. ۷۱،۰۴ درصد شاغلان حقوق بگیر، در استخدام بخش خصوصی هستند و ۲۸،۸۵ درصد نیز به استخدام بخش عمومی درآمده‌اند.

مصایب زنان کارگر، از کارگران تا گروگان گیری با چک

کار بدون درآمد تنها مصیبت زنان شاغل در کشور نیست. مشکلات متعددی این بخش از جمعیت فعال کشور را تهدید می‌کند که شاید همین مشکلات را بتوان دلیل تمایل کمتر

زنان به حضور در بازار کار کشور دانست. تغییر شرایط اقتصادی و اجتماعی جوامع باعث شده که زنان علاوه بر نقش مادر و همسر، مسئولیت‌های دیگری همچون اشتغال در بیرون از خانه را نیز قبول کنند. زانی که برای کسب درآمد و گذران زندگی خود و خانواده‌هایشان با شرایط سخت و نابرابر نسبت به مردان کار می‌کنند.

زنان کارگر همواره قربانیان بحران‌های اقتصادی بودند و علاوه بر اینکه نیروهای ارزان قیمت برای کارفرمایان محسوب می‌شوند در صف نخست تعدیل نیروها نیز قرار دارند.

اگرچه ورود صنعت و ماشین بر اشتغال زنان اثر گذاشته و آنان را از مشاغل سنتی به صنعتی سوق داده‌اماد بسیاری موارد مصایب گذشته همواره بر زندگی آنها سایه افکنده و گویی راهی برای حل این مشکلات وجود ندارد.

رئیس کمیته بانوسن کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری زنان، نبود بیمه، دریافت چک و سفته، ساعت طولانی کار، کار ارزان و نبود بیمه را مشکل اصلی زنان کارگر بیان کرد و راه حل آن را در افزایش سواد حقوقی،

زنان به حضور در بازار کار کشور دانست. تغییر شرایط اقتصادی و اجتماعی جوامع باعث شده که زنان علاوه بر نقش مادر و همسر، مسئولیت‌های دیگری همچون اشتغال در بیرون از خانه را نیز قبول کنند. زانی که برای کسب درآمد و گذران زندگی خود و خانواده‌هایشان با شرایط سخت و نابرابر نسبت به مردان کار می‌کنند.

زنان کارگر همواره قربانیان بحران‌های اقتصادی بودند و علاوه بر اینکه نیروهای ارزان قیمت برای کارفرمایان محسوب می‌شوند در صف نخست تعدیل نیروها نیز قرار دارند. اگرچه ورود صنعت و ماشین بر اشتغال زنان اثر گذاشته و آنان را از مشاغل سنتی به صنعتی سوق داده‌اماد بسیاری موارد مصایب گذشته همواره بر زندگی آنها سایه افکنده و گویی راهی برای حل این مشکلات وجود ندارد.

زنان دانست و گفت: کارگران زن به دلیل نیاز مالی که دارند نیروهای کار ارزانی هستند که در شرکت‌ها و کارگاه‌ها حاضرند بدون بیمه کار کنند و در حقیقت کارفرما از این شرایط به نفع خود بهره می‌برد.

این فعال صنفی تصریح کرد: زنان کارگر نیروهای منظم و با دقتی هستند که کارفرمایان همواره به دنبال جذب آنها در کارگاه‌ها بدون پرداخت حق بیمه هستند.

وی در ادامه به اصطلاح گروگان‌گیری از زنان کارگر اشاره کرد و گفت: بسیاری از زنان در مراجعه به تشکل‌های کارگری از دریافت چک‌های سفیدامضا و سفته توسط کارفرمایان گله می‌کنند.

گلپور گفت: کارفرمایانی که در استخدام زنان، موارد قانونی را رعایت نمی‌کنند برای جلوگیری از شکایت‌های آنان از چک‌های سفیدامضا و سفته استفاده می‌کنند تا اگر روزی هم شکایتی صورت گرفت ضرر مالی خود را با کمک آنها جبران کنند.

تهدیه‌های کارگران و نظارت دانست.

«سمیه گلپور» در گفت‌وگو با ایرنا درباره مشکلات این قشر از جامعه می‌گوید: براساس آمار اعلامی موسسه عالی پژوهش‌های سازمان تامین اجتماعی، زنان ۸۰ درصد شاغلان بدون بیمه در سال ۱۳۹۶ را به خود اختصاص داده بودند.

گلپور افزود: بر این اساس معضل اصلی زنان کارگر این است که کمترین سهم را از بیمه دارند و نبود بیمه مادر و پایه‌ای موجب شده زنان دچار فرسودگی در کار شوند.

وی دلیل این امر را مشکلات مالی افراد شایسته را برای مدیریت انتخاب کنیم. در ورود افراد به سیستم و جذب نیرو باید بازنگری کنیم و مبنای عادلانه‌ای برای این کار اتخاذ می‌کنیم.

سالاری ادامه داد: درباره پزشک و پرستار که کسری نیرو وجود دارد، جذب نیرو خواهیم داشت اما جذب بدون ضابطه نیرو نخواهیم داشت.

مدیرعامل تامین اجتماعی، تسریع در تنقیح و جمع‌بندی بخشنامه‌ها را از دیگر فعالیت‌های مهم این سازمان عنوان کرد و گفت: این موضوع بسیار مهم است و باید با کیفیت بالاتر و سرعت بیشتر انجام شود. در تحقق این امر، دیدگاه‌های شرکای اجتماعی اخذ شود و مورد توجه قرار گیرد.

سالاری درباره بیمه‌های حمایتی نیز اظهار داشت: حوزه بیمه‌های حمایتی حتماً کنترل شود که افراد من غیر حق خارج شوند و تعهدات سازمان در بیمه‌های حمایتی افزایش پیدا نکنند بلکه واجدان شرایط به ویژه کارگران ساختمانی جایگزین شوند.

در یافت چک و سفته، ساعت طولانی کار، کار ارزان و نبود بیمه، مشکل اصلی زنان کارگر است. براساس آمار اعلامی موسسه عالی پژوهش‌های سازمان تامین اجتماعی، زنان ۸۰ درصد شاغلان بدون بیمه در سال ۱۳۹۶ را به خود اختصاص داده بودند.

طولانی کار زنان گفت: مبنای اسلام انسان پروری است و باید زنان به وظایف ذاتی خود توجه ویژه‌ای داشته باشند و پرورش کودکان را همواره جزو اولویت‌های خود قرار دهند اما مشاهده شده که ساعت‌های طولانی کار موجب شده که این امر، مورد غفلت باشد.

وی تأکید کرد: باید مشکل ساعت کار طولانی زنان با سیاست‌های مناسب حل شود و بهره‌وری کار مورد توجه قرار گیرد.

این فعال صنفی کارگری، پایین بودن سواد حقوقی کارگران را مساله مهمی دانست و گفت: رسانه‌های جمعی، دانشگاه‌ها و تشکل‌ها سواد حقوقی را آموزش دهند تا مردم نسبت به این حقوق آشنایی داشته باشند.

وی گفت: در برخی رسانه‌ها فضای مجازی مسائلی همچون حضور زنان در ورزشگاه‌ها به عنوان دغدغه زنان کشور مطرح می‌شود در حالی که دغدغه اصلی زنان نیست و ابتدا باید استقلال فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی برای آنان فراهم شود.

گلپور تأکید کرد: ضروری است که گویب برای کار زنان در کشور تسهیم شود و این سستند علاوه بر اینکه قابلیت اجرایی دارد از نیروی زنان برای کمک به راندن تولید و خدمت استفاده شود. وی افزود: باید به صورت جدی به حوزه اشتغال زنان توجه شده و آیین‌نامه‌هایی برای تحقق حقوق واقعی آنها وضع شود.

وی ادامه داد: هلدینگ درمان تامین اجتماعی نیز مورد بررسی قرار گرفت. معاونت درمان این سازمان می‌تواند نقش نظارتی و خرید خدمات را ایفا کند و هلدینگ درمان باید با روی اجرایی معاونت درمان باشد.

مدیرعامل تامین اجتماعی خاطر نشان کرد: حدود ۷۰ تا ۸۰ درصد هزینه‌های سازمان قابل صرفه‌جویی نیست اما حدود ۲۰ درصد باقی مانده باید تلاش کنیم و صرفه‌جویی را همیشه در رفتار خود مورد توجه داشته باشیم.

سالاری تصریح کرد: توسعه فناوری اطلاعات و خدمات غیر حضوری از مسائل مهم تامین اجتماعی است که باید مورد توجه بیشتر باشد.

احیا شود و کسانی که موجب سوءاستفاده از کارگران شده‌اند، در هر کجا و هر لباسی و هر مقام و موقعیتی مجازات شوند تا مردمی بر رنج‌ها و دردها و زخم‌های کارگران باشد.

حبیبی ضمن آرزوی موفقیت برای ریاست قوه قضاییه در مبارزه با فساد اضافه کرد: کارگران از آقای رئیسی انتظار حمایت دارند. نباید دست‌سنگه قضایی با کارگران معترض به خاطر مطالباتشان که صنفی و قانونی و شرعی و ملی هست بر خورد کند. رئیس قوه قضاییه باید فرمان توقف بازداشت و همچنین آزادی کارگران و نمایندگان آنها در امثال نیشکر هفت‌تپه را صادر کند.

اخبار کارگری

دبیر کل خانه کارگر: سبک زندگی اجتماعی در کارگاه‌ها باید اصلاح شود



دبیر کل خانه کارگر در حاشیه سومین روز از جشنواره ورزشی - تفریحی کارگران کشور که در سنگاچین بندرانزلی برگزار می‌شود، گفت: باید سبک زندگی اجتماعی در کارگاه‌ها را اصلاح کنیم.

علیرضا محبوب در گفت‌وگو با ایلنا درباره برگزاری جشنواره تفریحی - ورزشی کارگران اظهار داشت: آماده‌ی کردن چنین فضاهایی برای ورزش کارگری، نه تنها هزینه نیست که سرمایه‌گذاری است. وی افزود: این چنین نیروی کار آمادگی روحی و جسمی کسب می‌کند و از هر دو حیث اصلاح می‌شود. باید بدانیم اگر می‌خواهیم ظرفیت‌هایمان را افزایش دهیم و مطابق توانایی‌هایمان از مواهب مادی و معنوی بهره‌مند شویم باید الگوهای جدیدی را برای تغییر سبک زندگی کارگران تعریف کنیم. از این منظر برگزاری چنین جشنواره‌هایی قابل تحسین است. دبیر کل خانه کارگر با بیان اینکه تبعیت از این الگو اقدامی است که همه کارگران و کارفرمایان مکلف به انجام آن هستند، گفت: زندگی اجتماعی ابتدا در کارگاه جاری می‌شود و بعد در سایر جاها. از این رو الگوهایی که تعریف می‌کنیم ابتدا باید در کارگاه‌ها پیاده شوند و سرمشق قرار گیرند.

رئیس کانون عالی مستعمری بگیران تامین اجتماعی خبر داد:

احتمال ارتقای سطح خدمات بیمه تکمیلی بازنشستگان

رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی گفت: نظر ما این است که در قرارداد بعدی بیمه تکمیلی بازنشستگان، سطح خدمات ارتقا پیدا کند و همچنین مشارکت سازمان در پرداخت حق بیمه نیز افزایش یابد.

علی اصغر بیات در گفت‌وگو با مهر گفت: با توجه به اینکه قرارداد بیمه تکمیلی بازنشستگان تحت پوشش این سازمان در پایان آذر ماه به اتمام می‌رسد، کارشناسان ما از هم‌اکنون مشغول ریزنی و بررسی‌های لازم برای بیمه تکمیلی سال آینده بازنشستگان هستند.

محکومیت دو فعال کارگری به حبس

وکیل حسن سعیدی از صدور حکم پنج سال حبس تعزیری برای موکلش خبر داد. سیدمصطفی رضوی در ارتباط با صدور حکم ۵ سال حبس برای این فعال کارگری و راننده شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه به ایلنا گفت: این حکم هفته گذشته ابلاغ شد. حسن سعیدی به پنج سال حبس تعزیری و دو سال مجازات تکمیلی شامل محرومیت استفاده از شبکه‌های اجتماعی و تلفن‌های هوشمند محکوم شده است.

وی تأکید کرد: تا آخر هفته، به این حکم اعتراض خواهیم کرد. رضوی در ارتباط با سابقه صدور حکم گفت: موکل من در تجمع روز جهانی کارگر مقابل مجلس بازداشت شد که متعاقب آن، دو ماه در بازداشت بود که با تعیین و تودیع وثیقه آزاد شد و دادگاه ایشان نیز، مرداد ماه در شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب بر گزار و حکم، هفته گذشته ابلاغ شد.

همچنین محمدعلی جداری فروغی از صدور حکم یک سال حبس برای پروین محمدی در دادگاه بدوی خبر داد. وکیل پروین محمدی به ایلنا گفت: با مراجعه به شعبه اول دادگاه انقلاب اسلامی کرج، دادنامه صادره در مورد ایشان ابلاغ شد. پروین محمدی طبق ماده ۵۰۰ قانون مجازات اسلامی به عنوان تبلیغ علیه نظام به یک سال حبس محکوم شده است.

این وکیل دادگستری افزود: دادگاه حداکثر حکم محکومیت را صادر کرده و ظرف مدت ۲۰ روز قانونی، در دادگاه تجدیدنظر استان البرز به رای صادره اعتراض خواهیم کرد. به نظر من فعالیت‌های صنفی نمی‌تواند تحت عنوان جرم تبلیغ علیه نظام قرار گیرد و امیدوارم در دادگاه تجدیدنظر حکم صادره فسخ شود.

خبر

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی:

۱۰ هزار میلیارد تومان به مراکز درمانی بدهکار هستیم

هزینه ثابت داریم و آنچه وصول داریم ۸۲۰۰ میلیارد تومان است. یعنی ماهانه یک هزار میلیارد تومان بر اساس وصول حق بیمه کسری داریم و باید از سایر منابع وصول کنیم.

وی گفت: وصول مطالبات از دولت با توجه به ظرفیت‌های قانون بودجه و سایر امکانات پیگیری می‌شود. وصول مطالبات از کارگاه‌ها نیز باید همراه با تدبیر باشد. ساماندهی شست‌تاز یکی دیگر از برنامه‌های مهم این سازمان است.

سالاری درباره فروش املاک مازاد این سازمان گفت:

نحوه واگذاری این املاک با هماهنگی وزرای تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کشور در حال پیگیری است. درباره املاک مازاد در صورتی که تغییر کاربری منجر به افزایش ارزش املاک شود این کار با همکاری وزارت کشور و استانداری‌ها صورت خواهد گرفت.

مدیرعامل تامین اجتماعی، شناسایی مدیران آینده را موضوع مهمی برای سازمان دانست و اظهار داشت: باید لیست همکاران شایسته برای تصدی مسئولیت‌ها داشته باشیم و

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی درباره پرداخت مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد گفت: باید پرداخت‌ها را به روز کنیم. بر این اساس با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی همکاری می‌کنیم و با توجه به اینکه ۱۰ هزار میلیارد تومان بدهی به این مراکز داریم برای کنترل و پیشگیری از افزایش بدهی‌ها اقدام لازم صورت می‌گیرد.

به گزارش روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، مصطفی سالاری در همایش سراسری مدیران این سازمان با عنوان «بررسی عملکرد ۵ ماهه اول سال و تشریح راهبردها و برنامه‌های سازمان تا پایان سال ۹۸» افزود: برای پرداخت به‌روز مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد، برنامه داریم و پرداخت به‌روز برای مراکز درمانی که از سامانه نسخه الکترونیک استفاده کنند، انجام خواهد شد. این کار برای توسعه سامانه نسخه الکترونیک که مورد تأکید ریاست جمهوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نیز است، موثر خواهد بود.

وی خاطر نشان کرد: ماهانه ۹۲۰۰ تا ۹۳۰۰ میلیارد تومان

دبیر کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران می‌گوید: امیدوارم ریاست قوه قضاییه در مبارزه با فساد و سرچشمه‌های آن موفق باشد. یکی از زمینه‌های اصلی بروز فساد «خصوصی‌سازی» است.

حسین حبیبی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: امیدوارم آقای رئیسی در مبارزه با فساد موفق شوند. آن وقت خواهید دید از بین رفتن امنیت

دبیر کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار:

کارگران بازداشتی هفت تپه و هپکو باید آزاد شوند

شغلی کارگران، چه رابطه تنگاتنگی با این فسادها دارد. وی افزود: فقدان امنیت شغلی با خصوصی‌سازی‌ها ارتباط تنگاتنگی دارد. از روزی کارگران فاقد امنیت شغلی شدند که تلاش گسترده‌ای برای واگذاری واحدهای تولیدی به بخش خصوصی آغاز شد. ما کارگران از آقای رئیسی می‌خواهیم در اسرع وقت خصوصی‌سازی

رامتوقف کرده و شرکت‌های واگذار شده را به حاکمیت دولتی انتقال دهد. آن وقت است که فسادهای ناشی از این معاملات رانتی و غیر قانونی بر ملاحظه خواهد شد.

حبیبی گفت: قوه قضاییه باید کارگران بیکار شده و محروم شده از حقوق را به حق‌شان برساند. البته باید حقوق

دریغ شده از کارگران و ضرر و زیان‌های وارده به آنها را فروشندگان و خریداران اموال عمومی متحمل شوند. آقای رئیسی امثال هفت تپه‌ها و هپکو‌ها را به دولت برگردانید، کارگران معترض و زندانی‌ها را آزاد کرده و حقوق و ضرر و زیان‌شان را از این سرمایه‌داران پس گرفته‌ و به صاحبان اصلی‌شان برگردانید.

او ادامه داد: امنیت شغلی ربه شده کارگران با ابطال دادنامه‌هایی مثل دادنامه ۱۷۹۶ سال ۱۳۷۵ باید



رامتوقف کرده و شرکت‌های واگذار شده را به حاکمیت دولتی انتقال دهد. آن وقت است که فسادهای ناشی از این معاملات رانتی و غیر قانونی بر ملاحظه خواهد شد.

حبیبی گفت: قوه قضاییه باید کارگران بیکار شده و محروم شده از حقوق را به حق‌شان برساند. البته باید حقوق

دریغ شده از کارگران و ضرر و زیان‌های وارده به آنها را فروشندگان و خریداران اموال عمومی متحمل شوند. آقای رئیسی امثال هفت تپه‌ها و هپکو‌ها را به دولت برگردانید، کارگران معترض و زندانی‌ها را آزاد کرده و حقوق و ضرر و زیان‌شان را از این سرمایه‌داران پس گرفته‌ و به صاحبان اصلی‌شان برگردانید.

او ادامه داد: امنیت شغلی ربه شده کارگران با ابطال دادنامه‌هایی مثل دادنامه ۱۷۹۶ سال ۱۳۷۵ باید