

بازنشستگان کشوری:

احکام متناسب‌سازی باید اصلاح شود

بازنشستگان کشوری به احکام صادره متناسب‌سازی انتقاد دارند و مدعی هستند افزایش متناسب‌سازی ۴۰ درصدی بسیار کمتر از آن چیزی است که وعده داده شده بود. «میر همت بهرام‌آبادی» فعال صنفی بازنشستگی در این رابطه می‌گوید: یکم آبان ماه مطابق دستور مشترک س‌سازمان برنامه بودجه و سازمان اداری و استخدامی، صندوق بازنشستگی کشوری بدون کوچکترین توضیحی در باره نحوه اعمال، اقدام به صدور احکام حقوقی متناسب‌سازی، البته با افزایش‌های اندک و ناچیز میانگین ۵۰ هزار و کمتر از آن تا حد ۴۷ هزار تومان کرد که این اقدام باعث نارضایتی و دلخوری بازنشستگان شده است. او افزود: در این میان گروه‌های شغلی پایین‌تر از قبیل ۱۱ و ۹۰ و... بی‌بسیارتر مورد غفلت و اجحاف قرار گرفته‌اند. ظاهراً چون شاغل هم‌تراز کمتری داشته‌اند به تشابه گروه شغلی اکتفا و به سنوات ۳۰ ساله خدمت آنها توجه لازم نشده است. به گفته بهرام‌آبادی، در فرایند عمومی متناسب‌سازی با شاغل هم‌تراز، آیت‌م‌های خاصی مانند اینتر گری، حق مدیریت و خدمت مزاد بر ۳۰ را باید جداگانه محاسبه و به احکام حقوقی افراد مشمول اضافه کنند ولی ظاهراً این موضوع به درستی انجام نشده است! این بازنشسته ادامه داد: تعیین میزان مابه‌التفاوت شاغل هم‌تراز در گروه‌های شغلی، صوری و غیرواقعی به نظر می‌رسد و ظاهراً هدف مجریان امر اعطای سقف معینی از یک اعتبار فرمایشی بوده نه اجرای واقعی متناسب‌سازی! حالا هم قصد دارند همین اقدام ناعادلانه را املاک و مینایی متناسب‌سازی سال بعد قرار دهند. وی با بیان اینکه تفاوت سطح افزایش‌ها و بعضاً هم چند برابر در گروه‌های شغلی یکسان، تعجب‌برانگیز است، گفت: توجیه این سطح از تفاوت، غیرمنطقی به نظر می‌رسد. مع‌الوصف تنها راه پیش‌رو بازنگری و اصلاح مجدد احکام حقوقی است و بازنشستگان در انتظار اصلاحات هستند.



انتقاد کارگران از مصوبه واریز سهم درمان بیمه‌شدگان به خزانه

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در نامه‌ای خطاب به رئیس جمهور، خواستار ابطال مصوبه واریز ۹ درصد سهم درمان موضوع ماده ۲۹ بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی نزد خزانه‌داری کل کشور شد. به گزارش تسنیم، «سمیه گلبور» در نامه‌ای سرگشاده به پزشکبان برای ابطال فوری این مصوبه نوشت: این مصوبه، در تضاد کامل با حقوق قانونی و حق بهره‌مندی بیمه‌شدگان از منابع تأمین اجتماعی بوده و به طور مستقیم استقلال این اقدام نه تنها به حقوق قانونی و بنیادین کارگران و بیمه‌شدگان لطمه می‌زند، بلکه استقلال مالی سازمان تأمین اجتماعی را تضعیف و اعتبار آن را خدشه‌دار می‌کند. در این نامه آمده است: اطلاعات موثق حاکی از آن است که این مصوبه به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به هیات محترم دولت ارائه نشده و بدون طی مراحل قانونی و اخذ نظرات تخصصی فعالان اقتصادی و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی تصویب شده است. این موضوع نشان می‌دهد که این تصمیم غیر کارشناسی و خارج از اصول قانونی بوده و عملاً مغایر با الزامات شفافیت و مسوولیت‌پذیری است که از دستگاه اجرایی کشور انتظار می‌رود.



همسان‌سازی حقوق بازنشستگان لشکری، آبان ماه انجام می‌شود

سازمان بازنشستگی نیروهای مسلح اعلام کرد که همسان‌سازی حقوق بازنشستگان این صندوق، آبان ماه اجرایی می‌شود. به گزارش خبرنگار ایلنا، در بخشی از اطلاعیه این صندوق آمده است: روز دوشنبه سه‌ام مهرماه، جلسه هماهنگی نهایی بر گزار و جمع‌بندی نهایی بر این شد که متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در آبان ماه اجرا شود. جلسات فشرده‌ای بین سازمان برنامه و بودجه، ستاد کل نیروهای مسلح و سا‌با جهت نهایی کردن جدول نحوه هم‌ترازی حقوق بازنشستگان لشکری با ۹۰ درصد حقوق و مزایای مشمول کسور شغلی هم‌تراز در نیروهای مسلح در دستور کار قرار گرفته که به محض حصول توافق با سازمان برنامه و بودجه، در خصوص هم‌ترازی و بار مالی اجرایی ۴۰ درصد سال جاری، اقدامات لازم برای اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح در آبان ماه ۱۴۰۳ صورت خواهد گرفت.



بن‌بست طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولتی پس از سه سال باز هم پای مافیا در میان است!

مافیا، در ادبیات ایرانی با مفهوم جهانی آن تفاوت‌هایی دارد. اگر در دنیا، گروه‌های تبهکار فعال در حوزه اقتصاد سیاه، مافیا خوانده می‌شوند، در ایران اما ذی‌نفوذان بسیاری در اقتصاد رسمی و غیررسمی هستند که به این نام خوانده می‌شوند؛ از مافیای خودرو و دارو بگیرد تا مافیای کنتور و مسداس غیرانتفاعی. حال هم یک نماینده مجلس مدعی شده که یک مافیای دیگر مانع تلاش آنها برای ساماندهی وضعیت کارگران بیمانکاری شده مافیای شرکت‌های بیمانکاری نیروی انسانی.

این اظهارات البته چندان عجیب هم نیست. سه سال از زمان طرح موضوع ساماندهی کارکنان دولت در مجلس گذشته اما هنوز اتفاق نیفتاده و البته این طرح با مخالفان سرسختی هم روبه‌رو شده است. سازمان امور اداری و استخدامی، سازمان برنامه و بودجه، برخی از نمایندگان مجلس و برخی از افرادی‌نفوذ در مجمع تشخیص تاکنون با این طرح مخالفت کرده‌اند و مخالفت آنها باعث شده که این طرح تا امروز به نتیجه نرسد.

مافیای اقتصادی؛ پشت‌صحنه موضوع ساماندهی کارکنان دولت

رئیس کمیسیون اجتماعی با بیان اینکه به نظر من در پشت‌صحنه ماجرای ساماندهی کارکنان دولت، مافیای اقتصادی حضور دارد، گفت: نمی‌شود ۳۵ هزار شرکت در این مملکت مفت مفت بچرخند و در دستگاه‌ها به نیروی انسانی ظلم و استثمار شود. البته این مسأله با چابک‌سازی و منطقی‌سازی که مقام‌مظلم رهبری فرمودند و در اصل ۱۱۰ قانون اساسی هم بر آن تأکید شده، مخالفت قطعی ندارد.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با ایلنا درباره تعیین تکلیف ساماندهی کارکنان دولت و انتقاداتی که به دولت چهاردهم در این زمینه می‌شود و اینکه برخی مدعی شدند تعدادی از اعضای مجمع کنتور و مسداس غیرانتفاعی. حال هم یک نماینده مجلس مدعی شده که یک مافیای دیگر مانع تلاش آنها برای ساماندهی وضعیت کارگران بیمانکاری شده مافیای شرکت‌های بیمانکاری نیروی انسانی.

این اظهارات البته چندان عجیب هم نیست. سه سال از زمان طرح موضوع ساماندهی کارکنان دولت در مجلس گذشته اما هنوز اتفاق نیفتاده و البته این طرح با مخالفان سرسختی هم روبه‌رو شده است. سازمان امور اداری و استخدامی، سازمان برنامه و بودجه، برخی از نمایندگان مجلس و برخی از افرادی‌نفوذ در مجمع تشخیص تاکنون با این طرح مخالفت کرده‌اند و مخالفت آنها باعث شده که این طرح تا امروز به نتیجه نرسد.

موضوع باوافق دولت و مجلس حل می‌شود

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس یادآور شد: در کمیسیون اجتماعی هم موضع‌گیری کردم و به سازمان برنامه هم گفتم. البته از آقای پزشکبان بابت انتخاب به‌جا و شایسته «فیج‌زاده» به عنوان رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور تشکر می‌کنم زیرا این دو افرادی هستند که از اساس کارشناس، توانمند و مدیر هستند و یکی از بهترین انتصاب‌های رئیس جمهور هستند و لذا قدری می‌کنم با این انتصاب‌ها این موضوع باوافق دولت و مجلس حل می‌شود.

بابایی کارنامی ادامه داد: خود آقایان هم ایرادات را پذیرفتند اما به دلیل آن که یک مشی رادر پشت‌صحنه دنبال می‌کنند، می‌خواهند بگویند کار مجلس غلط است در صورتی که ما مدام پیگیری

بابایی کارنامی: به نظر من در پشت‌صحنه ماجرای ساماندهی کارکنان دولت، مافیای اقتصادی حضور دارد. نمی‌شود ۳۵ هزار شرکت در این مملکت مفت مفت بچرخند و در دستگاه‌ها به نیروی انسانی ظلم و استثمار شود



چرا تا امروز این اتفاق نیفتاده است؟ طبق ماده ۱۳ قانون کار، کارفرمای اصلی مسئولیت‌هایی در مورد کارگران بیمانکاری دارم اما این کارفرمایان معمولاً از زیر بار مسئولیت‌شان شانه خالی می‌کنند. نمونه‌اش این است که کارگر وقتی بابت تأخیر در پرداخت حقوقش به کارفرمای اصلی مراجعه می‌کند، کارفرما اصلا مشکل او را گردن نمی‌گیرد. همایونی گفت: کارگران بیمانکاری با مشکلات فراوانی مواجه هستند. از رئیس جمهور و مجلس می‌خواهیم به صورت ویژه پیگیری این طرح باشند و تلاش سه ساله نمایندگان موافق و نمایندگان کارگری را برای تصویب این طرح نادیده نگیرند. لازم است که توجه به اهمیت این طرح برای تأمین حقوق کارگران و ایجاد یک محیط کار عادلانه، اقداماتی جدی در جهت تسریع فرآیند تصویب آن انجام دهید.

دادن حقوقشان هستند. خیلی از این کارگران از حداقلی‌ترین حقوق خود، یعنی بیمه و دستمزد مطابق قانون کار هم بی‌بهره هستند و چون نظارتی بر عملکرد بیمانکاران نیست، این کارگران بیشتر از دیگر کارگران مستأصل و بی‌پشتوانه هستند.

وی بیان کرد: طلی مذاکراتی که در مجلس در جریان تصویب این طرح انجام شد، عده‌ای بیان کردند که به جای حذف بیمانکاران نظارت بر آنها را باید بالا ببریم اما مسأله دقیقاً این است که اگر قرار بود نظارت روی عملکرد بیمانکاران باشد،

با چالش‌های اساسی روبه‌رو شویم. عمده آنها کارگر ساده‌ای هستند که با آموزش در کشور، مهارت‌های جدید آموختند.

این کارشناس بازار کار تصریح کرد: با توجه به اینکه بیمانکاران دولتی و بخش خصوصی می‌توانند از نیروی کار ایرانی بهره‌مند شوند و مهارت‌های مدنظر را به نیروی کار داخلی آموزش دهند، دلیل استفاده از نیروی کار خارجی چیست؟ ضمن اینکه از لحاظ قانونی نیز بهره‌گیری از اتباع خارجی منع قانونی به همراه دارد.

حاج اسماعیلی ادامه داد: وجود اتباع در ایران موجب کاهش دستمزد کارگران ایرانی شده چرا که وقتی اتباع بدون مجوز وارد بازار کار می‌شوند، از مزیت‌های قانونی برخوردار نیستند، ساعت کاری قانونی و بیمه به آنها تعلق نمی‌گیرد و در نتیجه کارفرمایان با توجه به دستمزد کمی که به اتباع خارجی می‌دهند آنها را به نیروی کار داخلی ترجیح می‌دهند و همین مسأله باعث تضعیف حقوق نیروی کار داخلی و در عین حال تنزل حقوق کار در کشور می‌شود. بسیاری از آسیب‌های اتفاق افتاده ناشی از نبود اشتغال، حقوق نامناسب پرداخت دستمزدهای ناکافی در یک رقابت نابرابر کارگر ایرانی است. وی در پایان گفت: این تعداد جمعیت اتباع خارجی که یک‌دهم جمعیت کشور را شامل می‌شود، نوعی تهدید ملی است بنابراین حضور آنها ضرورتی ندارد و تصمیمی که دولت چهاردهم برای ساماندهی وضعیت و بازگرداندن آنها به کشور خودشان گرفته شده، اقدامی درست و ملی است و امیدواریم که به‌خارج شدن اتباع خارجی از کشور، بازار کار متعادل شود و ظرفیت برای نیروی کار ایرانی و اشتغال آنها فراهم بشود.

کاهش دستمزد کارگر ایرانی با حضور اتباع خارجی

حاج اسماعیلی ادامه داد: وجود اتباع در ایران موجب کاهش دستمزد کارگران ایرانی شده چرا که وقتی اتباع بدون مجوز وارد بازار کار می‌شوند، از مزیت‌های قانونی برخوردار نیستند، ساعت کاری قانونی و بیمه به آنها تعلق نمی‌گیرد و در نتیجه کارفرمایان با توجه به دستمزد کمی که به اتباع خارجی می‌دهند آنها را به نیروی کار داخلی ترجیح می‌دهند و همین مسأله باعث تضعیف حقوق نیروی کار داخلی و در عین حال تنزل حقوق کار در کشور می‌شود. بسیاری از آسیب‌های اتفاق افتاده ناشی از نبود اشتغال، حقوق نامناسب پرداخت دستمزدهای ناکافی در یک رقابت نابرابر کارگر ایرانی است. وی در پایان گفت: این تعداد جمعیت اتباع خارجی که یک‌دهم جمعیت کشور را شامل می‌شود، نوعی تهدید ملی است بنابراین حضور آنها ضرورتی ندارد و تصمیمی که دولت چهاردهم برای ساماندهی وضعیت و بازگرداندن آنها به کشور خودشان گرفته شده، اقدامی در ست و ملی است و امیدواریم که به‌خارج شدن اتباع خارجی از کشور، بازار کار متعادل شود و ظرفیت برای نیروی کار ایرانی و اشتغال آنها فراهم بشود.

حاج اسماعیلی ادامه داد: وجود اتباع در ایران موجب کاهش دستمزد کارگران ایرانی شده چرا که وقتی اتباع بدون مجوز وارد بازار کار می‌شوند، از مزیت‌های قانونی برخوردار نیستند، ساعت کاری قانونی و بیمه به آنها تعلق نمی‌گیرد و در نتیجه کارفرمایان با توجه به دستمزد کمی که به اتباع خارجی می‌دهند آنها را به نیروی کار داخلی ترجیح می‌دهند و همین مسأله باعث تضعیف حقوق نیروی کار داخلی و در عین حال تنزل حقوق کار در کشور می‌شود. بسیاری از آسیب‌های اتفاق افتاده ناشی از نبود اشتغال، حقوق نامناسب پرداخت دستمزدهای ناکافی در یک رقابت نابرابر کارگر ایرانی است. وی در پایان گفت: این تعداد جمعیت اتباع خارجی که یک‌دهم جمعیت کشور را شامل می‌شود، نوعی تهدید ملی است بنابراین حضور آنها ضرورتی ندارد و تصمیمی که دولت چهاردهم برای ساماندهی وضعیت و بازگرداندن آنها به کشور خودشان گرفته شده، اقدامی در ست و ملی است و امیدواریم که به‌خارج شدن اتباع خارجی از کشور، بازار کار متعادل شود و ظرفیت برای نیروی کار ایرانی و اشتغال آنها فراهم بشود.



شهرداری هر چه رس‌تر مطالبات مزدی و بیمه‌ای ما را کامل پرداخت کند تا از این وضعیت خارج شویم. وی افزود: در زمینه مشکلات‌مان به هر مسئولی شکایت می‌کنیم فقط شنونده است و اقدامی نمی‌کند. در روزهای گذشته تعدادی از کارگران به دفتر برخی مسئولان شهر مراجعه کرده‌اند اما نتیجه‌ای نگرفتند. طبق این گزارش، «ذبیح‌الله دوستی» شهردار آبدانان با بیان اینکه مطالبات مزدی کارگران شهرداری آبدانان تا مرداد ماه به بیمانکار پرداخت شده و در حال حاضر منتظر دریافت صورت‌وضعیت‌های مالی ماه‌های شهریور و مهرماه هستیم، درباره جابه‌جایی کارگران نیز گفت: بیمانکار مختار است نیروهای خود را بر اساس تخصص و تعهدشان در واحد جدید به کار بگذرد.

نیروهای شرکتی که به منظور حذف واسطه‌ها و ایجاد قرارداد مستقیم بین کارکنان و دستگاه‌های دولتی طراحی شده است، در راستای تأمین امنیت شغلی و رفع تبعیض در محیط کار، بارها به مجلس، شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصحح نظام ارجاع شده است. این طرح با ۲۰۰ رأی موافق در صحن علنی مجلس تصویب شد و اکنون در انتظار تأیید نهایی است.

وی بیان کرد: متأسفانه با وجود تلاش‌های مستمر و اصلاحیه‌های متعدد، این طرح هنوز به سرانجام نرسیده و هزاران نیروی بیمانکاری در دستگاه‌های دولتی همچنان منتظر اجرای این مصوبه هستند. این تأخیر نه تنها بر امنیت شغلی این کارکنان تأثیر منفی می‌گذارد، بلکه انگیزه و روحیه آنان را نیز تحت‌الشعاع قرار می‌دهد.

شرکتی‌ها، مستأصل و بی‌پشتوانه هستند

این فعال کارگری گفت: کارگرانی که با بیمانکاران کار می‌کنند، بیش از سایر کارگران در معرض آندست



کارشناس حوزه روابط کار:

خروج اتباع خارجی بازار کار را متعادل خواهد کرد

مختلف اقتصادی را از دلایل افزایش نرخ بیکاری می‌دانند. در همین رابطه «حمید حاج اسماعیلی» کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با اقتصاد ۲۴ گفت: در حال حاضر نرخ بیکاری در کشور اصلاً مناسب نیست طوری که متوسط نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان بالای ۴۲ درصد جوانان ۲۳ در صد و زنان بالای ۲۶ درصد است. همچنین برآورد می‌شود بیش از سه و نیم میلیون اتباع خارجی در ایران اشتغال به کار داشته باشند. وی گفت: اگر رقم گفته شده از اتباع خارجی از کشور خارج شود، بلافاصله افراد بی‌شغل کشور جایگزین و این باعث رونق اقتصاد می‌شود. این کارشناس بازار کار با اشاره به موضوع مهارت‌اتبع گفت: عمده فعالیت اتباع در کشور، مشاغل پدی است که در آینده به صورت کارگر ساده بودند و تخصصی در بیشتر زمینه‌های شغلی نداشتند اما پس از کسب مهارت، به صورت استاد فعالیت کردند که باعث مختل شدن بازار کار در کشور شده است.

حاج اسماعیلی ادامه داد: اتباعی که مشغول به کار هستند، روایت سیاسی و پروانه کسب ندارند و به صورت غیرقانونی وارد کشور می‌شوند لذا نهادهای رسمی و سازمان‌های ذریبط باید پاسخ دهند که اتباع غیرقانونی چگونه بدون مجوز قانونی، در بازارها حضور دارند؟

وی افزود: ورود اتباع به کشور هیچ مزیتی به همراه نداشته که با خروج آنها از بازار کشور،



وی ادامه داد: براین اساس، صندوق بازنشستگی با استفاده از ظرفیت کارشناسان معاونت فنی، احکام اصلاحی بازنشستگان رادر کمتر از ۱۲ ساعت صادر کرد و به طور هم‌زمان نیز حقوق مهرماه بازنشستگان همراه با مابه‌التفاوت ناشی از متناسب‌سازی پرداخت شد. به عبارتی از این پس، حقوق بازنشستگان کشوری تا پایان سال با اعمال رقم ناشی از ۴۰ درصد اجرایی متناسب‌سازی مستمراً برای برخی از آبدانان که رقم ناشی از اعمال ۴۰ درصد متناسب‌سازی مستمراً برای برخی از بازنشستگان به کمتر از یک میلیون تومان رسیده، معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری توضیح داد که با توجه به اینکه صندوق بازنشستگی در تصویب‌نامه

گزارش

کارگران شهرداری آبدانان، چندماه حقوق موقه دارند

شهرداری هر چه رس‌تر مطالبات مزدی و بیمه‌ای ما را کامل پرداخت کند تا از این وضعیت خارج شویم. وی افزود: در زمینه مشکلات‌مان به هر مسئولی شکایت می‌کنیم فقط شنونده است و اقدامی نمی‌کند. در روزهای گذشته تعدادی از کارگران به دفتر برخی مسئولان شهر مراجعه کرده‌اند اما نتیجه‌ای نگرفتند. طبق این گزارش، «ذبیح‌الله دوستی» شهردار آبدانان با بیان اینکه مطالبات مزدی کارگران شهرداری آبدانان تا مرداد ماه به بیمانکار پرداخت شده و در حال حاضر منتظر دریافت صورت‌وضعیت‌های مالی ماه‌های شهریور و مهرماه هستیم، درباره جابه‌جایی کارگران نیز گفت: بیمانکار مختار است نیروهای خود را بر اساس تخصص و تعهدشان در واحد جدید به کار بگذرد.

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به صدور احکام متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، اعلام کرد که حقوق مهرماه بازنشستگان همراه با مابه‌التفاوت ناشی از متناسب‌سازی پرداخت شده و از این پس نیز حقوق بازنشستگان تا پایان سال با اعمال رقم ناشی از ۴۰ درصد اجرایی متناسب‌سازی در سال ۱۴۰۳ واریز خواهد شد و میزان افزایش مستمری بر بازنشسته کمتر از یک میلیون تومان نخواهد بود.

رضا فیضی نژاد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در راستای اجرای ماده ۴ آیین‌نامه اجرایی متناسب‌سازی، سازمان امور اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه از مردادماه مکلف شدند تا با همکاری دستگاه‌های اجرایی، جداول متناسب‌سازی را تهیه و امتیازات آن را نهایی کرده و با اعمال ضریب سال بازنشستگی جداول را به صندوق‌های بازنشستگی منتقل کنند. پس از ارائه این جداول به صندوق‌های بازنشستگی، صندوق‌ها باید اقدام به صدور احکام متناسب‌سازی می‌کنند.

وی تصریح کرد: در همین راستا، سازمان امور اداری و استخدامی طی هماهنگی با دستگاه‌های اجرایی و اطلاعات مربوط به سامانه سینا، فایل اطلاعات شاغلان رادر یافت کرده و آنها را در گروه‌های ۲۰ گانه قرار داد و میانگین هر گروه را با اعمال ضریب حق شغل، حق شاغل، فوق‌العاده شغل، ایثارگری، سختی کار و... گرفت و به امتیازی برای میانگین یک گروه رسید. پس از آن ۹۰ درصد حقوق متناظر بازنشسته گروه همان دستگاه در نظر گرفته شد تا مطابق آن در سال ۱۴۰۳، براساس حقوق شاغل هم‌تراز ۴۰ درصد آن برای بازنشسته اعمال شود.

بنابر اظهارات فیضی نژاد در نهایت عصر روز ۳ مهرماه، جداول متناسب‌سازی توسط سازمان امور اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه به صندوق بازنشستگی ارائه شد.

گزارش

کارگران شهرداری آبدانان، چندماه حقوق موقه دارند

در حالی که کارگران شهرداری آبدانان مدعی‌اند ۴ تا ۵ ماه معوقات مزدی طلبکارند، شهردار این شهر می‌گوید: مطالبات مزدی کارگران بیمانکاری تا مرداد ماه پرداخت شده است. به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری آبدانان در استان ایلام مدعی‌اند در هفت ماه سپری شده از سال جاری، ۴ تا ۵ ماه حقوق معوقه طلبکارند، به همین دلیل روز سه‌شنبه مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند. این کارگران با بیان اینکه چندسالیست مطالبات خود را باخیر دریافت می‌کنند، می‌گویند: شهردار مدعی است مطالبات مزدی کارگران شهرداری آبدانان تا مرداد ماه پرداخت شده در حالی که ما کارگران ۴ تا ۵ ماه حقوق طلبکاریم. یکی از این کارگران با بیان اینکه در تأمین هزینه‌های اولیه زندگی در ماندن داریم، گفت: امیدواریم