

اخبار کارگری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دولت سیزدهم ۲.۵ میلیون فرصت شغلی ایجاد کرده است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از استقبال بیش از ۱۷ میلیون خانوار از طرح ملی کالابریگ الکترونیکی خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، صولت مرتضوی در جمع مدیران کل اجرایی سراسر کشور و شورایی معاونین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اظهار کرد: خدمت و گره گشایی از کار مردم، مهم ترین راه رسیدن انسان به کمال است. وی از ایجاد ۲.۵ میلیون فرصت شغلی در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: در این دولت نیز چهار میلیون نفر آموزش فنی و حرفه‌ای دیده‌اند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر توانمندسازی، آموزش و ارتقای شغلی کارکنان تأکید کرد و افزود: به رشد تولید و افزایش بهره‌وری در زیرمجموعه‌های اقتصادی وزارت رفاه در سال ۱۴۰۲ توجه ویژه‌ای شده است. مرتضوی گفت: بانک‌های توسعه تعاون و رفاه کارگران در دولت سیزدهم از ناترازی به هم تراز می‌رسیدند. وی از استقبال بیش از ۱۷ میلیون خانوار از طرح ملی کالابریگ الکترونیکی خبر داد و بر این نکته تأکید کرد که ارتباط مستمر بنده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه‌های مختلف و در سراسر کشور باید تقویت شود. مرتضوی در خاتمه خاطر نشان کرد: نشست ارزیابی عملکرد و برنامه تحولی به صورت فصلی در سال ۱۴۰۳ برگزار خواهد شد.

مانع تراشی جدید تأمین اجتماعی برای بیمه کارگران ساختمانی

پس از گذشت چند ماه از ابلاغ قانون جدید بیمه کارگران ساختمانی، تأمین اجتماعی بخشنامه‌ای صادر کرده که فعالان کارگری آن را بهانه جدید سازمان برای جلوگیری از بیمه کارگران می‌دانند. «ضاهاشمی» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان به این بنا گفت: تأمین اجتماعی برای تعدد بیمه کارگران ساختمانی، فرمی در اختیار آنها قرار داده و آنها را ملزم به دریافت اطلاعات شخصی کارفرمایان، شامل کد ملی، اطلاعات سازه، مشخصات مالک، سازنده و ناظر کرده است. وی ادامه داد: این فرم هیچ ارتباطی به کارگران ساختمانی ندارد و فقط برای آنها در دسترس است و امنیت شغلی آنها را به خطر انداخته است. در واقع تأمین اجتماعی می‌خواهد کارفرمایانی که پروانه ساخت ندارند را شناسایی کند و برای این کار از کارگران ساختمانی استفاده می‌کند در حالی که این موضوع نبردی به کارگران ساختمانی دارد و نه حتی به سازمان تأمین اجتماعی. داشتن پروانه ساخت مربوط به شهرداری و وزارت راه است و حتی اگر بازرسان تأمین اجتماعی هم این درخواست را از کارفرما داشته باشد، کارفرمایان از آن امتناع می‌کنند، چه بر سده کارگر ساختمانی! هاشمی بیان کرد: هیچ کارفرمایی راضی نمی‌شود اطلاعات شخصی به کارگر بدهد و اگر کارگر اصرار کند، ممکن است بگویند اصل نامی خواهد بود برای من کارگر کنی! خیلی از کارفرمایان ساختمانی پروانه ساخت ندارند. مثلاً کارفرمایی که می‌خواهد خانه‌اش را تعمیر کند، هیچ وقت پروانه ساخت نمی‌گیرد. حالا اگر کارگر در حال کار در این خانه‌ها باشد و نیاز به تعدد بیمه خود داشته باشد، چگونه می‌تواند کارفرما را راضی به پر کردن پرسشنامه کند؟ کارفرمایان از دادن اطلاعات شخصی خود و اهمه دارند و وزیر بار این قضیه نمی‌روند.

کارگران تعمیرات ناوگان ریلی خواستار دریافت عیدی شدند

کارگران واحد تعمیرات ناوگان ریلی خواستار پرداخت به موقع حقوق و عیدی خود از سوی پیمانکاران شدند. این کارگران در گفت و گو با ایلتا گفتند: کارگران برخی شرکت‌های پیمانکاری که در زمینه تعمیرات ناوگان ریلی فعالیت دارند، جدا از تأخیر در دریافت حقوق، هنوز عیدی دریافت نکرده‌اند. یکی از این کارگران با بیان اینکه چندین شرکت پیمانکار در زمینه تعمیرات ناوگان ریلی فعالیت دارند، گفت: برای دریافت حقوق بهمن ماه و عیدی و پاداش پایان سال هنوز با مشکل روبه‌رو هستیم و این مسأله باعث ایجاد دغدغه روحی و گرفتاری‌های روزمره برای کارگران شده است. این کارگر با بیان اینکه بهانه شرکت‌های پیمانکار برای پرداخت به موقع حقوق و سایر مطالبات صنفی کمبود منابع مالی در راه آهن است، بر لزوم پرداخت به موقع حقوق و بیمه کارگران پیمانکاری بخش تعمیرات ناوگان ریلی تأکید کرد و گفت: راه آهن در حد توان پرداخت حقوق و عیدی کارگران پیمانکاری را به موقع انجام دهد تا کارگران بتوانند این طریق مشکلات معیشتی، درمان و مسکن خود را حل و فصل کنند. او با بیان اینکه پرداخت حق و حقوق کارگران، دیده نشدن زحمات آنها و مشکلات پیش‌رویشان همیشه جای بحث و بررسی داشته و حال با افزایش قیمت‌ها، کرایه خانه، هزینه‌های درمان و مشکلات متعدد برای تأمین هزینه‌های معیشت دارند، گفت: کارگران راه آهن قشری هستند که از سوی مدیران بالادستی دیده نشده‌اند و همیشه در مضیقه بوده‌اند. وی افزود: بسیاری از شرکت‌ها پرداختی‌ها را در انجام می‌دهند. با وجود این همه تورم و گرانی، روز به روز ارزش پول مان کمتر می‌شود و با تعویق‌های چند ماهه، عملاً حقوق مان دردی از ما دوانی نمی‌کند.

حقوق ۱۰۰ درصد هم افزایش یابد، نمی‌تواند تأمین‌کننده هزینه‌ها و نیازهای کارگران باشد

دستمزدی که برای سیر شدن هم کافی نیست



طبق اظهارات یکی از حاضران در نشست کمیته مزد شورای عالی کار، در آخرین نشست این کمیته، وزارت بهداشت و انستیتو تغذیه، دست به اقدامی عجیب زده‌اند به این معنا که در موضوع تعیین اقلام خوراکی مورد نیاز برای یک انسان، دست به کم‌شماری زده‌اند تا با این حربه، هزینه خوراکی و نه تنها هزینه‌های واقعی زندگی یک خانوار کارگری را کاهش دهند. به گزارش «توسعه ایرانی»، آن‌طور که نماینده کارگران در شورای عالی کار اظهار کرده، در سبد جدید ۳۰ گرم از مصرف روزانه نان مورد نیاز هر فرد کم شده و حدود ۱۰ گرم از مصرف گوشت هم کم شده یعنی در حالی که در سبد قبلی، میزان مصرف گوشت روزانه ۴۸ گرم تعریف شده بود، در سبد جدید این میزان به ۳۸ گرم رسیده است. به گفته باقری، وزارت بهداشت صرف ۲۸۰ گرم میوه را نیز به ۲۰۰ گرم در روز کاهش داده است.

در مشاغل سخت‌تر به حداقل ۵ هزار کالری در روز می‌رسد که در سبد جدید وزارت بهداشت، این میزان به شدت کاهش پیدا کرده تا تأثیر خود را در سبد معیشت نشان خواهد داد.

ساختار تعیین دستمزد باید کلا اصلاح شود

در همین زمینه، یک عضو کمیته دستمزد شورای عالی کار با تأکید بر اینکه نمایندگان کارگران اصلا به دنبال افزایش درصدی مزد نیستند، گفت: مبلغ دستمزد پنج میلیون و ۳۰۰ هزار تومانی بسیار کوچک و

نازل است. حتی اگر حقوق‌ها در سال آینده ۱۰۰ درصد هم افزایش یابد، باز هم نمی‌تواند تأمین‌کننده هزینه‌ها معیشت زندگی را تأمین کند.

در یافتی ۷ میلیون تومانی شاید تنها هزینه‌های خوراکی را پوشش بدهد ولی هزینه‌های مسکن و اجاره بها بالاست و در کنار آن هزینه‌های آموزش و تحصیل و بهداشت و درمان هم وجود دارد

و نیازهای جامعه کارگری باشد. به همین دلیل به دنبال این هستیم در راستای ماده ۴۱ قانون کار، دستمزدی تعیین کنیم که بتواند هزینه‌های سبد معیشت زندگی را تأمین کند.

محمد رضا تاجیک می‌گوید: ساختار دستمزد‌ها باید به صورت اساسی اصلاح شود. هدف از اجرای تعیین مزد این است که مزد تعیین شده بتواند معاش خانواده کارگر را پوشش دهد، در صورتی که دستمزد فعلی نمی‌تواند حتی اقلام خوراکی خانوار کارگران را هم پوشش دهد.

همیشه یک سال عقب هستیم

نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت و گو با تسنیم با اشاره به اینکه رئیس سازمان برنامه و بودجه با ایجاد ارتباط بین دستمزد و تورم، بیان کرده که افزایش دستمزد، انتظارات تورمی را افزایش می‌دهد، گفت: همیشه حقوق کارگران نسبت به تورم یک سال عقب‌تر است. در تعیین دستمزد، تورم انتظاری سال مورد نظر لحاظ نمی‌شود. به واقع مبلغ واقعی دستمزد کارگران، عددی نیست که به عنوان دستمزد تعیین و به کارگر پرداخت می‌شود و حقوق کارگران همیشه یک سال نسبت به تورم عقب‌تر است.

این فعال کارگری ادامه داد: به نظر می‌رسد در سال‌های اخیر و مشخصاً در کمیته دستمزد، شرکای اجتماعی به دنبال کوچک کردن سفره کارگران و کم کردن مجموع هزینه‌های زندگی هستند نه اینکه برای یک زندگی استاندارد و مطلوب، نظر کارشناسی ارائه کنند یا به جمع‌بندی مناسب برسند.

شرکای اجتماعی به هزینه‌های واقعی زندگی توجه کنند

تاجیک با تأکید بر اینکه نمایندگان کارگران به دنبال افزایش درصدی مزد نیستند، گفت: دستمزد ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومانی بسیار کوچک و نازل است. حتی اگر حقوق ۱۰۰ درصد هم در سال آینده افزایش یابد، باز هم نمی‌تواند تأمین‌کننده هزینه‌ها و نیازهای جامعه کارگری باشد. به همین دلیل به دنبال این هستیم در راستای ماده ۴۱ قانون کار، دستمزدی تعیین کنیم که بتواند هزینه‌های سبد معیشت را تأمین کند.



در سال‌های اخیر، شرکای اجتماعی به دنبال کوچک کردن سفره کارگران و کم کردن مجموع هزینه‌های زندگی هستند نه اینکه برای یک زندگی استاندارد و مطلوب، نظر کارشناسی ارائه کنند یا به جمع‌بندی مناسب برسند

وی با اشاره به اینکه میانگین یک خانوار کارگری ۳.۳ نفر است، گفت: دریافتی ۷ میلیون تومان شاید تنها هزینه‌های خوراکی را پوشش بدهد ولی در بحث مسکن کارگران با مشکل جدی مواجه می‌شوند چون هزینه‌های مسکن و اجاره بها بالاست و در کنار آن هزینه‌های آموزش و تحصیل و بهداشت و درمان هم وجود دارد. بنابراین این شرکای اجتماعی توقع داریم هر عددی که برای دستمزد مدنظرشان است چارچوب هزینه‌کرد هم برایش داشته باشند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار اظهار داشت: برای آنکه چرخ تولید در کشور به گردش درآید باید توان کارگر بالا برود زیرا کارگری که نتواند نیازهای اولیه زندگی را برطرف کند، قادر به استفاده از محصولات تولید دست خود یا دیگر کارگران هم نخواهد بود.

می‌خواهند دستمزد بالای بازیکنان فوتبال را از جیب بازیکنان فقیر پرداخت کنند

صادقی: سهام پرسپولیس و استقلال، ارزانی خود دولت

سازمان نمی‌روند، و یک‌دوم مدیریت این سازمان، آینده‌فروشی و فروختن اموال سازمان تأمین اجتماعی است تا سراغ مطالبات خود از دولت نروند.

صادقی گفت: مجلس، تصویب دولت را مکلف کرده است که در بودجه سال جاری، ۷۰ هزار میلیارد تومان به صورت رد دیون در قالب سه-دوازدهم به سازمان پرداخت کند اما هنوز هیچ مبلغی پرداخت نشده است. در مقابل می‌خواهند باشگاه استقلال و پرسپولیس را به صندوق‌های بانکشستگی واگذار کنند و پول آن را هم بگیرند و در جیب خود بگذارند! می‌خواهند باشگاه‌های ورزشکتهای را که جز هزینه چیزی برای ما ندارند، به تأمین اجتماعی و دیگر صندوق‌ها تحویل کنند.

وی گفت: در دولت قبل، بودجه مصوب پرداخت شد و بعد هیچونیز به صورت جداگانه به سازمان واگذار شد. «هیچک» شرکتی کارگری بود و ما هم می‌خواستیم مشکلات کارگران هیچ‌کول شود اما واگذاری پرسپولیس این گونه نیست. مگر ما مسئول حل مشکل فوتبال نیستیم؟ مگر تأمین اجتماعی طبقه کارگر که به شام شب خود محتاج است، مسئول وضعیت باشگاه پرسپولیس است؟

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: سازمان تأمین اجتماعی هیچ مدافعی ندارد و حتی مدیرعامل این سازمان هم به دلیل آنکه چندصاحبی برمسند مدیریت بهمانند از آن دفاع نمی‌کند. تشکل‌های کارگری هم پوشالی هستند و توان حمایت از این سازمان را ندارند. این اتفاق اگر در کشوری مثل ترکیه می‌افتاد، کارگران اعتراض می‌کردند اما منتهی‌المرتب فقط نگاه می‌کنیم!

صادقی گفت: اگر دولت طلب ۷۰ هزار میلیارد تومانی را پرداخت می‌کرد و بعد این



رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می‌گوید: آیا دولت سن و سابقه بانکشستگی را بالا برده تا پول تأمین اجتماعی را خرج بازیکنان فوتبال کند؟! این دیگر چه تصمیمی است؟ در مقابل متناسب‌سازی حقوق بازیکنان کم آوردند، بعد به دنبال پرداخت هزینه‌های بازیکنان فوتبال استقلال و پرسپولیس هستند.

حسن صادقی در گفت و گو با ایلتا از تصمیم دولت برای واگذاری سهام دو باشگاه پرسپولیس و استقلال به صندوق‌های بانکشستگی انتقاد کرد و گفت: تنها دو هفته به پایان سال مانده اما هنوز دولت ۷۰ هزار میلیارد تومانی که در بودجه سال ۱۴۰۲ به عنوان بدهی به سازمان تأمین اجتماعی در نظر گرفته شده، را پرداخت نکرده است. مقصر اصلی این ماجرا مدیران دولتی سازمان تأمین اجتماعی هستند که اصلا به سراغ مطالبات این

گزارش

مقام صنفی:

مجلس جدید مشکل بیمه‌ای کارگران ساختمانی را حل کند

مجلس فعلی اقدام خاصی و مناسبی برای رفع مشکلات بیمه‌ای کارگران انجام ندادند. وی ادامه داد: اوضاع کارگران فصلی در بخش ساختمان طی سال‌های گذشته روبره نبوده و آنها از هر گونه خدمات اجتماعی در حالی بی‌بهره‌اند که در بسیاری از فصول به ویژه فصول سرد سسال بیکارند. بنابراین اوضاع معیشتی کارگران هم تحت تأثیر قرار می‌گیرد و بفرنج ترمی شود.

کمیزی در اعتراض به رویه تأمین اجتماعی در حذف بیمه کارگران ساختمانی و در صفت‌نگاه داشتن بسیاری از آنها برای گرفتن سهمیه بیمه گفت: طبق قانون وظیفه بیمه کارگران برعهده تأمین اجتماعی است و ما چیزی به عنوان سهمیه نداریم اما این سازمان

کارگران شهرداری رودبار:

بساط پیمانکاران را جمع کنید

جمعی از کارگران مجموعه شهرداری رودبار با انتقاد از وضعیت شغلی خود، خواستار رسیدگی مسئولان به اوضاع و حل مشکلات خود شدند. آنها گفتند وضعیت شهرداری رودبار به رغم شروع به کار شهردار جدید تغییری نکرده و کارگران همچنان با مشکل روبه‌رو هستند. یکی از این کارگران به ایلتا گفت: به غیر از عدم دریافت حدود پنج ماه مطالبات



به این بهانه که مناعش برای بیمه کارگران ناچیز است، کارگران بسیاری را از حق مسلم خود محروم کرده است.

او درباره مشکلات بانکشستگی تعدادی از همکاران خود نیز تصریح کرد: بانکشستگی تعدادی از همکاران به دلیل پرداخت نشدن هزینه بانکشستگی از یک الی دو سال پیش با مشکل مواجه شده و آنها امکان بانکشسته شدن ندارند. وی ضمن ابراز نگرانی از آینده شغلی خود، خواستار حذف پیمانکاران برای بهبود وضعیت شغلی خود در شهرداری شده و گفت: درخواست دیگر کارگران افزایش دستمزد‌ها با اضافه کار است که از سوی مدیران شهرداری بی‌پاسخ مانده است. او افزود: ناراضی‌تایی ما به این جهت است که شهرداری سال‌هاست با پیمانکارانی تمدید قرار داده می‌کند که سابقه خوبی در پرداخت حقوق و مهیا کردن امنیت شغلی کارگران ندارند.

قدیمی و نیمی از حقوق آنان ماه سال جاری، پرداخت ۴ ماه اضافه کاری و بیمه کارگران به تأخیر افتاده است. وی گفت: در سال ۱۴۰۰ شرایط مالی شهرداری به گونه‌ای بود که پیمانکاران، امکان وصول صورت وضعیت‌های مالی خود را از شهرداری نداشتند به همین دلیل در طول ۱۲ ماه از سال ۱۴۰۰ هر ماه مبالغ کمی را به عنوان علی الحساب از کارفرما دریافت کردیم که مجموع مطالبات در این سال به حدود ۵ ماه رسید. در عین حال چندین ماه حق بیمه سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ کارگران به حساب تأمین اجتماعی واریز نشده است. به همین دلیل شماری از کارگران برای وصول این طلب قدیمی از پیمانکار وقت شکایت کرده‌اند اما پیمانکار حاضر به پرداخت طلب کارگران نیست.