

یک فعال کارگری:

مشکل کارگران ساختمانی با قانون جدید حل نمی شود



رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی گفت: مجلس نه تنها مصوبه قبلی را متوقف بلکه لایحه جدید را با ما و اگر تصویب کرد، نکته قابل توجه در جریان

این مصوبه عدم توجه و تصویب لایحه دقیق پیشنهادی و چکش کاری شده توسط کمیسیون اجتماعی مجلس است. جواد کمیزی در گفتگو با خبرنگار ایلنا اظهار کرد: سازمان تأمین اجتماعی می گوید که منابع لازم برای بیمه کارگران ساختمانی ندارد از این رو نمی تواند تعهدات خود عمل کند. از سازمان تأمین اجتماعی درخواست داریم آیین نامه های مربوط به بیمه کارگران ساختمانی را به نسبت نیاز آنها تغییر دهد تا نیاز بیمه ای کارگران ساختمانی در صفا انتظار تأمین کننده ای ادامه داد: در شهرستان گرگان بیش از ۱۵۰۰ کارگر ساختمانی به واسطه قانون اصلاح ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی در انتظار بر خور داری از بیمه هستند که گمان نمی کنیم پارامتری آن تأمین شود. سازمان تأمین اجتماعی می خواهیم به حسب وظیفه خود در جهت تأمین مالی بیمه کارگران ساختمانی تلاش و رایزنی هایی با دولت و مجلس انجام دهد.

«نوروزی» به جای «بازبان» سکان سستار را بدست گرفت



عارف نوروزی به جای بازبان به عنوان سرپرست سستار منصوب شد. به گزارش ایلنا، سیدصوبت مرزقوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی حکمی «عارف نوروزی»

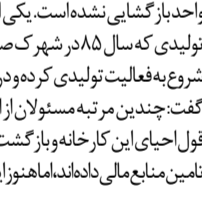
را به عنوان سرپرست شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی «سستار» منصوب کرد. گفتنی است، سرپرست ستاد اجرایی فرمان امام خمینی (ره)، عضویت در هیئت مدیره و قائم مقامی مدیر عامل گروه صنعتی ایران خودرو... و عضویت در هیئت مدیره شرکت سرمایه گذاری سمناد جمله سوابق نوروزی است.

انتظار برای بازگشایی «بستنی عسل»



کارگران قدیمی «بستنی عسل» همچنان در انتظار بازگشایی کارخانه هستند. به گزارش خبرنگار ایلنا، کارگران قدیمی واحد تعطیل شده «بستنی عسل» در استان کردستان می گویند: به رغم تأکید مسئولان در بازگشایی واحد «بستنی عسل» هنوز این واحد بازگشایی نشده است. یکی از کارگران سابق این واحد تولیدی که سال ۸۵ در شهر ک صنعتی شماره یک سنندج شروع به فعالیت تولیدی کرده و در فروردین ۹۶ تعطیل شد؛ گفت: چندین مرتبه مسئولان از این کارخانه بازدید کرده و قول احیای این کارخانه و بازگشت به کار مجدد کارگران را با تأمین منابع مالی داده اند، اما هنوز این وعده عملی نشده است.

درخواست کارگران «آر تاول تایر» برای اجرای طبقه بندی مشاغل



کارگران کارخانه «آر تاول تایر» واقع در ۵ کیلومتر ۵ جاده تاکستان به قزوین خواستار اجرای صحیح طرح طبقه بندی مشاغل برای افزایش دستمزدها هستند. در حوزه کاری خود هستند. یک منبع کارگری در کارخانه آر تاول تایر در تماس با خبرنگار ایلنا، گفت: کارگران این کارخانه بیش از صد نفر هستند که در آمد برخی از آن ها نزدیک به حداقل حقوق است و در باقی ماهانه شان کفاف معاش زندگی شان را نمی دهد. به همین دلیل آن ها خواستار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای افزایش حقوق هستند. او با بیان اینکه کارگران این واحد تولیدی پیگیر وضعیت افزایش دستمزد خود هستند، در ادامه تأکید کرد: آنچه باعث افزایش حقوق کارگران می شود اجرای طرح طبقه بندی مشاغل است که طبق مقررات کار و تأمین اجتماعی باید در کارگاه های بالای ۵ نفر اجرا شود. به گفته وی، حقوق کارگران این کارخانه محدود به دستمزد داخلی است و کارفرما هر ماه حقوق و مزایای همه شمول مثل سنوات و حق اولاد نیز به کارگران خود پرداخت می کند، اما خبری از اضافه کاری، پاداش تولید و طبقه بندی نیست. این کارگر که همراه با همکاران خود پیگیر وضعیت افزایش دستمزد خود است، در ادامه می گوید: جدای وضعیت دستمزد که در ضایع بخش نیست، کمک مزایای معیشتی و خواربار نیز به کارگران این کارخانه داده نمی شود.

نسرین هزاره مقدم

در ماه های پایانی منتهی به تابستان سال جاری، شکایات بازنشستگان تأمین اجتماعی در زمینه تسویه فاکتورهای خدمات درمانی تکمیلی توسط شرکت بیمه آتیه سازان حافظ (به عنوان شرکت خدمات دهنده بیمه تکمیلی بازنشستگان) افزایش یافته است. به گزارش خبرنگار ایلنا، در هفته های اخیر مشکلات بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در زمینه مباحث بیمه تکمیلی بیش از پیش افزوده شده است. این در حالی است که بسیاری بر این باور هستند که بازنشستگان کارگری نباید مبلغی بابت بیمه تکمیلی پرداخت کنند با وجود شکایات در این زمینه در آستانه فرارسیدن دوره پایان بیمه تکمیلی تمدید قرار داد با شرکت تأمین کننده این خدمات سخن می گویند.

در ماه های پایانی منتهی به تابستان سال جاری، شکایات بازنشستگان تأمین اجتماعی در زمینه تسویه فاکتورهای خدمات درمانی تکمیلی توسط شرکت بیمه آتیه سازان حافظ (به عنوان شرکت خدمات دهنده بیمه تکمیلی بازنشستگان) افزایش یافته است. بسیاری از بازنشستگان در این زمینه انتقادات جدی داشته و هزینه های کم شدن در مان آن ها را از می دهد. این در حالی است که مشکلات آتیه سازان حافظ هر ساله با سازمان تأمین اجتماعی و کانون بازنشستگان ادامه داشته است. برخی از فعالان حقوق بازنشستگان از شرکت گذاری برای تمدید قرار داد سالانه باین شرکت و برخی دیگر از امکان تغییر شرکت بیمه گذار دفاع می کنند، اما نظر عمده فعالان کانون های بازنشستگی کشور، تمدید مشروط قرار داد است.

در این میان هم البته آتیه سازان حافظ به عنوان شرکت تخصصی دولتی در این زمینه معتقد است که همواره هزینه های سنگینی بابت بیمه تکمیلی بازنشستگانی که ریسک آن ها طبق محاسبات اکچوئری بیمه بسیار بالاست، متقبل شده است و معمولاً باین نرخ (حدود ۱۰۰ هزار تومان) بسیاری از شرکت های بیمه گری خصوصی و حتی دولتی چنین ریسکی را متقبل نمی شوند؛ زیرا بازنشستگان در سنینی قرار دارند که بسیاری از بیماری های مربوط به حوزه بیمه تکمیلی در آن ها به وفور مشاهده می شود.

باین حال سازمان تأمین اجتماعی طبق قانون الزام موظف بوده تا در مان کامل رایگان این بازنشستگان را متقبل شود و برن بسیاری خدمات تکمیلی به یک شرکت دیگر در عمل مخالف قانون تأمین اجتماعی و فلسفه وجودی این نهاد است. اما آنجا که توان پرداخت هزینه های درمانی را ندارد، آن را به شرکت بیمه گذار سپرده است. در نهایت شرکت دولتی آتیه سازان حافظ چندین سال است که از زمان عدم رعایت قانون الزام توسط تأمین اجتماعی، متولی بیمه تکمیلی بازنشستگان این سازمان است که به دلیل فقدان رقیب، نوعی انحصار و

کاهش انگیزه برای ارائه خدمات در این مجموعه بیمه گری به وجود آمده است.

انتقاد بازنشستگان از وضعیت بیمه تکمیلی شان بحق است

دبیر کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران، در این زمینه ضمن اشاره به ضرورت رعایت قانون الزام توسط سازمان تأمین اجتماعی گفت: اجرای قانون الزام در حوزه خدمات درمانی برای سازمان تأمین اجتماعی یک تکلیف است و در اصل این سازمان موظف است صفر تا صد درمان را رایگان انجام دهد. حال به دلیل ضعف ها و مشکلات سازمان از نظر اقتصادی، بازنشسته تأمین اجتماعی مجبور به انعقاد قرار داد و اخذ بیمه تکمیلی شده است.

علی اکبر عیوضی در گفت و گو با ایلنا، افزود: انتقاد بازنشستگان از وضعیت بیمه تکمیلی شان بحق است و مانع موارد عدم رسیدگی و عدم تسویه فاکتورهای رابهانه های مختلف تأیید می کنیم. وی تأکید کرد: باید توجه کرد که مشکل اصلی از شرکت بیمه آتیه سازان حافظ نیست. این شرکت دولتی یک قرارداد با کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی منعقد کرده است که اعتبار آن هر ساله تا پایان آبان ماه است. طبق مناقصه ای که سال گذشته این شرکت در آن برنده شده است و طبق آن قرار داد، آتیه سازان به تعهدات خود عمل کرده است. مشکل این است که سازمان تأمین اجتماعی آن مبلغ از سهم خود که از حقوق بازنشستگان برای بیمه تکمیلی کسری می کند را به آتیه سازان نداده است.

دبیر کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران تصریح کرد: هر ماه مبلغی بابت بیمه تکمیلی بازنشستگان از حقوق مستمری آنان توسط خود سازمان کسری می شود. این مبلغ ۱۰۲ هزار تومان است که خود تأمین اجتماعی نیز به همین میزان از جیب خود پرداخت می کند که جمعا بابت هر بازنشسته و انجام پوشش بیمه تکمیلی ماهانه ۲۱۰ هزار تومان به آتیه سازان حافظ تعلق می گیرد. در چند ماه گذشته سازمان تأمین اجتماعی این مبلغ را از حقوق بازنشستگان به عنوان کسورات بیمه تکمیلی کسر کرده، اما به بیمه آتیه سازان نداده و گویا قرار است با تأخیر واریز کند.

وی اضافه کرد: برای مثال مبلغ بیمه تکمیلی ماه های شهر یور و مهر از حقوق بازنشستگان کسر شده است، اما به حساب شرکت بیمه آتیه سازان حافظ واریز نشده است. به همین علت تعهدات شرکت بیمه تکمیلی عقب افتاده و بازنشستگان با وجود تسلیم اسناد درمانی، مبالغ خسارت ها را طبق فاکتور در بیمه تکمیلی دریافت نمی کنند. عیوضی در پاسخ به سؤالی در باره رضایت بخشی از بازنشستگان و سازمان تأمین اجتماعی برای پرداخت مبالغ بیشتر بابت بیمه تکمیلی و دریافت خدمات بهتر، اظهار کرد: اکثریت مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی (بیش از ۶۰ درصد) حداقل بگیر

مشکل از تاخیرهای پرداختی تأمین اجتماعی است؛ نه شرکت طرف قرارداد دوندگی های بی پایان بازنشستگان برای تسویه فاکتورهای «بیمه تکمیلی»



هستند و افزایش چندبرابری مبلغ تعرفه بیمه تکمیلی برای بازنشسته های حداقل بگیر می که مستمری زیر ۷ میلیون تومان دریافت می کنند نیز سنگین است. تنها بخش معینی از متوسط بگیرها هستند که ممکن است با افزایش محدود میزان مبلغ بیمه تکمیلی مشکلی نداشته باشند. لذا ما نیز در کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی با افزایش تعرفه بیمه تکمیلی مخالف هستیم و معمولاً کانون عالی یا ملاک دادن توان حداقل بگیران مبلغ پیشنهادی تعرفه بیمه را مطرح می کند.

وی درباره تمدید قرار داد بیمه آتیه سازان حافظ گفت: ما یک لیست پیشنهادی از تعرفه ها و تعهدات را در مناقصه ارائه می دهیم و برنده مناقصه نیز بر مبنای آن تعهدات تقاضا شده باید به ما خدمات بدهد. معمولاً بیمه های ایران و آسیا اصلا به سراغ مناقصه نمی آیند زیرا به دلیل هزینه های کمی می توانند بیمه بازنشستگان را بپذیرند. در اینجا مسئله اصلی شرکت طرف قرارداد نیست، زیرا اگر تعهد تأمین اجتماعی به موقع انجام شود، شرکت بیمه گر تکمیلی نیز با تأخیر خسارت بازنشستگان را پرداخت نخواهد کرد.

اعتراضی که پاسخی نداشت...

از پله ها که بالا می آید، نفس نفس می زند؛ معلوم است که از شرایط ناراضی ست، هزینه های جراحی و کشیدن پروندنان همسرش که بیمه تکمیلی پرداخت آن را اصلاً نپذیرفته، یک سوم مستمری ماهانه اش شده، دقیقاً برابر با پولی که باید یک خانواده ۱۰ روزه ماه را با آن زندگی کند؛ احمد قاسمی، مستمری بگیر سازمان تأمین اجتماعی می خواهد از روزهای سختی که پشت سر گذاشته روایت کند و از دوندگی های بی پایان و بی نتیجه برای گرفتن ۷۰ درصد هزینه درمان بر اساس قرار داد بیمه تکمیلی:

«در تاریخ نوزدهم شهریور پارسال به علت عفونت دندان همسرم به دندانپزشکی مراجعه کردیم. دکتر دستور عکس برداری داد، به رادیولوژی رفتیم و بعد از گرفتن عکس گفتند با آتیه سازان حافظ - شرکت بیمه گذار تکمیلی بازنشستگان - قرارداد ندارند. در نتیجه ۳۰ درصد سهم بیمه اصلی را کم کردند و برای ۷۰ درصد باقی مانده به ما فاکتور دادند.

برای دریافت ۷۰ درصد سهم آتیه سازان به شعبه آتیه سازان در صادقیه ی تهران مراجعه کردیم، آن ها مبلغی را از آن ۷۰ درصد فاکتور کم کردند و قرار شد مابقی را به حساب ما واریز کنند در حالیکه علی القاعده باید پرداخت تمام ۷۰ درصد فاکتور را تقبل می کردند؛ آنجا به این مساله اعتراض کردم اما به این جناب پاسخ قانع کننده ای ندادند...»

عیوضی: مشکل اصلی تسویه فاکتورهای خدمات درمانی تکمیلی بازنشستگان؛ شرکت بیمه آتیه سازان حافظ نیست، این شرکت دولتی یک قرارداد با کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی منعقد کرده و تعهدات خود عمل کرده است. مشکل این است که سازمان تأمین اجتماعی آن مبلغ از سهم خود که از حقوق بازنشستگان برای بیمه آتیه سازان نداده است

بازنشسته اسمش روی خودش است باید بعد عمری کار کردن، آسوده بنشیند و استراحت کند نه اینکه یک صبح تا عصر از این دفتر به آن دفتر راهیمایی و دوندگی کند تا ببیند چرا بیمه تکمیلی، بد عمل می کند یا چرا برای گرفتن پول عکس دندان، اینهمه در دسر در کار است!

پیگیری ای که نتیجه ای نداشت...

احمد قاسمی تصمیم می گیرد پیگیر ماجرا شود؛ چرا وقتی بازنشسته فاکتور می گیرد و به هزار زحمت در این شلوغی و ترافیک شهر خود را به دفتر نمایندگی بیمه تکمیلی می رساند، باز آن ۷۰ درصدی که باید بدهند را نمی دهند؛ چرا مبلغی را کسری می کنند و مستمری بگیر که راه به جایی ندارد باید منتظر بماند تا یک مبلغ نا عادلانه به حسابش واریز شود. اما باقی دوندگی ها از زبان خود قاسمی: «مستقیم از آنجا به کانون بازنشستگان مراجعه کردم، من را به



کتر از ۴ سال برای کارهای با ماهیت مستمر نیز غیر قانونی اعلام کند. مسئله اصلی این است که در کارهای با ماهیت مستمر قرار داد موقت بسته نشود.

یک صبح تا عصر از این دفتر به آن دفتر دوندگی

تمام دوندگی های یک بازنشسته از صبح تا عصر نتیجه ای نداشته است؛ احمد قاسمی بعد از یک روز طولانی بالاخره نفهمید چرا بیمه تکمیلی ۷۰ درصد فاکتور در مان را نپرداخته است!



عیوضی: مشکل اصلی تسویه فاکتورهای خدمات درمانی تکمیلی بازنشستگان؛ شرکت بیمه آتیه سازان حافظ نیست، این شرکت دولتی یک قرارداد با کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی منعقد کرده و تعهدات خود عمل کرده است. مشکل این است که سازمان تأمین اجتماعی آن مبلغ از سهم خود که از حقوق بازنشستگان برای بیمه آتیه سازان نداده است

بازنشسته اسمش روی خودش است باید بعد عمری کار کردن، آسوده بنشیند و استراحت کند نه اینکه یک صبح تا عصر از این دفتر به آن دفتر راهیمایی و دوندگی کند تا ببیند چرا بیمه تکمیلی، بد عمل می کند یا چرا برای گرفتن پول عکس دندان، اینهمه در دسر در کار است!

گفت و گو

در گفت و گو با ایلنا مطرح شد:

قرارداد چه کارگرانی از بهمن ماه باید دائمی شود؟

طبق آیین نامه تبصره یک ماده ۷ قانون کار، تمام کسانی که به مدت ۴ سال در کارهای با ماهیت موقت حضور داشتند باید قرارداد کارشان دائم شود. به گزارش خبرنگار ایلنا، ناصر چمنی، فعال کارگری، در مورد این مصوبه گفت: این اولین قدم برای بازگرداندن امنیت شغلی از دست رفته به کارگران است. اما تنها با دستور اجرایی به این مصوبه نمی توانیم امیدوار به برقراری امنیت شغلی باشیم. ما دستورهای اجرایی بسیاری داریم که در عمل به مرحله اجرا نرسیده اند. به طور مثال قرار بود کارفرمایان یک نسخه از قرارداد کار را در سامانه روابط کار ثبت کنند که تاکنون این الزام نتیجه خاصی نداشته است. وی افزود: مهمتر از دستور برای اجرا، نظارت بر اجرای آن دستور است. ادارات

کلی استان ها باید وارد شوند و نظارت بر اجرای قوانین داشته باشند. اگر این اتفاق بیافتد و سقف ۴ سال برای قرارداد های با ماهیت موقت اعمال شود، می توان در نهایت در زمینه ی رواج قرارداد های موقت در کارهای دائم نیز قدم هایی برداشت و امنیت شغلی کارگران را احیا کرد.