

### ۳۰ درصد فرهنگیان به رتبه بندی اعتراض دارند

معاون پژوهش، بر نامه ریزی و توسعه منابع اداره کل آموزش و پرورش چهار محال و بختیاری گفت: حدود ۳۰ درصد فرهنگیان کشور نسبت به رتبه های اعلامی خود اعتراض دارند.

به گزارش ایسنا، امین سلیمانی اظهار کرد: سامانه ثبت اعتراضات معلمان نسبت به رتبه بندی از ۱۹ فروردین ماه فعال شده و زمانی نیز برای بار گذاری مستندات در نظر گرفته شده تا پس از ثبت تمامی اعتراضات این مستندات به ممیزی برای رسیدگی ارسال شود.

وی افزود: مطالبات سال ۱۴۰۱ فرهنگیان به طور کامل پرداخت شد. اسناد مطالبات سال ۱۴۰۰ فرهنگیان نیز برای پرداخت تهیه و ارسال شده و در آینده ای نزدیک پرداخت خواهد شد.

### احکام حقوقی بازنشستگان لشگری هنوز صادر نشده است

جمعی از بازنشستگان نیروهای مسلح از تاخیر در صدور احکام حقوقی جدید انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می گویند: تا صبح روز بیست و هشتم فروردین احکام حقوقی بازنشستگان و مستمری بگیران لشگری در سامانه سساتابار گذاری نشده و فیش حقوقی نیز صادر و بار گذاری نشده است. در سامانه ساتا آخرین فیش و حکم حقوقی مربوط به اسفند سال گذشته است. این بازنشستگان با بیان اینکه حقوق اسفند زودتر از معمول واریز شد و اکنون روز هاست که در انتظار واریز حقوق فروردین هستیم، می گویند: انتظار داشتیم تا قبل بیست و هشتم، حقوق فروردین ماه واریز شود. هنوز خبری از پرداخت حقوق نیست و مسئولان صندوق نیز در این باره هیچ توضیحی نداده اند. این تاخیر مشکلاتی در زندگی بازنشستگان به خصوص حداقل بگیران به وجود آورده است.

### بلا تکلیفی طولانی کارکنان مخابرات خوزستان

برخی از کارکنان مخابرات خوزستان که آذر ماه سال ۱۴۰۰ توانستند با گرفتن رأی از هیأت های تشخیص و حل اختلاف، باید به عنوان کارگر دائم به کار خود برمی گشتند، با گذشت حدود یک سال و چهار ماه هنوز بلا تکلیفند. به گزارش ایلنا، این افراد که تعداد آنها حدود ۷۰ نفر است، بعد از دو دوره کار بسدن قرار داد، با رأی مراجع حل اختلاف و بر اساس تبصره دو ماده ۷ قانون، کارگر دائم به حساب آمدند. طبق این تبصره قانونی، در کارهایی که جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرار داد ذکر نشود، قرار داد دائمی تلقی می شود.

این نیروها می گویند: دیوان عدالت اداری، رأی اداره کار را نقض کرد و آن را مجدداً به اداره کار ارجاع داد و ما مجدد همان رأی قبلی را از مراجع تشخیص و حل اختلاف گرفتیم و مجدداً به محل کار مراجعه کردیم اما شرکت مخابرات از اجرای این رأی خودداری کرد. آنها می گویند: بیش از یک سال است که رأی به نفع کارگران صادر شده اما ظاهراً قدرت شرکت مخابرات به قدری زیاد است که حتی قانون هم نمی تواند مقابل آن بایستد!

### تجمع پرستاران قزوین مقابل استانداری



پرستاران قزوینی با تجمع مقابل استانداری، به نحوه اجرای آیین نامه تعرفه گذاری اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، آنها می گویند: برای هفتمین بار در سال جدید مقابل استانداری جمع شدیم تا اعتراض خود نسبت به تعرفه گذاری ناعادلانه را به گوش مسئولان برسانیم.

پرستاران قزوین خواسته اصلی خود را اصلاح آیین نامه تعرفه گذاری و عدالت در پرداخت ها عنوان کردند و افزودند: چرا پول کار مادر جیب دیگران می رود؟ آنها افزودند: وزارت بهداشت به رغم اعتراضات پرستاران تا امروز پاسخی به مطالبات مانده است. انتظار داریم هر چه زودتر آیین نامه تعرفه گذاری ساخته نظام پرستاری ابطال و آیین نامه جدیدی بر مبنای عدالت و با مشارکت نمایندگان واقعی پرستاران نوشته و ابلاغ شود.

### بازنشستگان با وجود منع قانونی، نیاز به اشتغال مجدد دارند

# قامت خمیده مستمری ها زیر بار گرانی سرسام آور

نسرین هزاره مقدم

«چند کیلو گوشت مرغ و گوشت چرخ کرده و یک گونی برنج و چند کیلو روغن، نصف مستمری ماهانه من است. چطور با ۹ میلیون تومان یک خانواده را بچرخانم؟ یک پسر دانشجو هم دارم که هم شهریه دانشگاه می دهد و هم خرجی می خواهد...». بازنشسته معدن طسزره (البرز شرقی) در استان سمنان است. هنوز شش ماه نشده که بازنشست شده اما خرج های سنگین زندگی دست از سرش بر نمی دارد.

حالا بعد از سال ها کار کردن در یک معدن زغال سنگ که سخت ترین و پراسیب ترین کار دنیاست، فقط ۹ میلیون تومان حقوق بازنشستگی می گیرد. این حقوق ماهانه به گفته «حمید» همین بازنشسته ای که نمی داند چطور زندگی را اداره کند، برای نصف ماه هم کافی نیست: «شهریه چند میلیون تومانی دانشگاه آزاد، خرج های زندگی من و همسر و دختر دیگرم، خرج های سنگین سفره و هزینه های دارو و درمان که روز به روز بیشتر می شود، شیرینی بازنشستگی را از ما گرفته است. آن سال ها که در تونل های زیر زمینی، زغال سنگ استخراج می کردیم هزینه های زندگی این قدر سنگین نبود و روزگار بهتری داشتیم. حالا قاعدتاً باید از بازنشستگی و دوران استراحت لذت ببرم اما کدام آرامش، کدام استراحت؟».



### وقتی چاره ای جز اشتغال مجدد نیست

وقتی زندگی سخت این روزها با مستمری بازنشستگی نمی چرخد، چاره ای جز کار کردن در این دوران نیست. تنها چاره ای که شاید ۹۰ درصد بازنشستگان کارگری برای گذران امور دارند، اشتغال مجدد در زمان بازنشستگی و مستمری گیری است. حمید می گوید: «وقتی خود وزارت کار اعلام می کند خط فقر حدود ۱۵ میلیون تومان است، وقتی حداقل سبدمعیشت ۱۸ میلیون تومان است، چطور من با ۹ میلیون تومان مستمری، یک خانواده چند نفره را اداره کنم؟ از یک طرف، مستمری ها را به اندازه خط فقر زیاد نمی کنند تا زندگی بازنشستگان بچرخد و از سوی دیگر، قانون و بخشنامه می دهند که اشتغال بازنشستگان ممنوع است. خوب یک سوال ساده، ما چه کنیم؟».

### منع اشتغال بازنشستگان توسط تامین اجتماعی

معدن طسزره مدت هاست که به صورت بیمه کاری و توسط شرکت های بیمه کاری مختلف اداره می شود. حمید مثل چندین بازنشسته دیگر این معدن که در نیمه اول و دوم سال قبل بازنشسته شده اند، هم توان ادامه کار دارد و هم تخصص مورد نیاز را و نکته اینجاست که بیمه کار مربوطه نیز موافق بازگشت به

کار اینهاست اما یک سنگ بزرگ پیش پای این بازنشستگان افتاده است: «بیمه کار موافق بازگشت به کار ماست اما تامین اجتماعی مخالفت می کند و می گوید اگر به کار بازگردید، مستمری تان قطع می شود. تامین اجتماعی اعلام کرده اگر حجمی کار کنید و با بیمه کار قرار داد ببندید، مستمری ماهانه تان کامل قطع می شود. فقط می توانید قرار داد مشاوره ببندید! آخر قرار داد مشاوره به چه دردی ما کارگران معدن می خورد. این قرار داد مختص مدیران است که به اسم مشاوره پول های آن چنانی می گیرند. ما کارگریم، و به ازای کارمان حقوق می گیریم. کارفرما ما را می خواهد اما اینها نمی گذارند کار کنیم. آخر این چه قانونی است که زندگی و معیشت ما برایش مهم نیست.»

### تامین اجتماعی حق قطع مستمری بازنشستگان را ندارد

اما چرا منع اشتغال بازنشستگان باید موجب شود که یک کارگر بازنشسته که واقعاً نمی تواند با مستمری ناچیز بازنشستگی زندگی کند، راهی برای امرار معاش نداشته باشد؟ «ارمین خوشوقتی» کارشناس ارشد رفاه و تامین اجتماعی در این رابطه می گوید: در بند ۱۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی به موضوع بازنشستگی اشاره شده و بازنشستگی، «عدم اشتغال به کار بیمه شده به سبب رسیدن به سن بازنشستگی»



تعریف شده است. در گذشته این طور بود که اگر سازمان متوجه می شد که بازنشسته ها مشغول به کار شده اند، مستمری بازنشستگی آنها را قطع و وجه مستمری را مطالبه می کرد. سال ۱۳۷۱ یک شکایت در دیوان عدالت مطرح شد و هیات عمومی دیوان رأی داد که منظور قانون گذار از بند ۱۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی در خصوص عدم اشتغال به کار بیمه شده، تعریف حالت بازنشستگی بوده و ضمناً منظور، اشتغال به کار ثابت و مستمر در قبال دریافت حقوق ماهانه مستمر طبق ضوابط حداقل و حداکثر ساعت کار بوده است.

او ادامه می دهد: بنابراین منظور قانون گذار از عدم اشتغال، عدم اشتغال ثابت در کارگاه مشمول قانون کار در قبال دریافت حقوق مستمر است. اگر یک کارگر بازنشسته برای امرار معاش و گذران زندگی به صورت خدمات خاص غیرمستمر به صورت محدود و با حق الزحمه (نه حقوق ثابت و مستمر) کار کند، این نباید موجب شود که سازمان تامین اجتماعی حقوق بازنشستگی را قطع کند. بر اساس رأی دیوان عدالت، قطع مستمری بازنشسته ها که به صورت نیمه وقت مشغول به کار هستند، مبنای قانونی ندارد.

خوشوقتی به رأی دیگر دیوان در سال ۱۳۷۸ اشاره می کند که بر مبنای آن، اگر بازنشسته به شغلی که قبل از بازنشستگی اشتغال داشته بازگردد، مشمول حق بیمه می شود و در سایر

شهریه چند میلیون تومانی دانشگاه آزاد، خرج های زندگی من و همسر و دختر دیگرم، خرج های سنگین سفره و هزینه های دارو و درمان که روز به روز بیشتر می شود، شیرینی بازنشستگی را از ما گرفته است

موارد، غیر مشمول است. او می گوید: این رأی باز هم به بند ۱۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی اشاره کرده و گفته در یافت مستمری یک حق مسلم است و اشتغال مجدد به کار با هدف گذران زندگی و بهره گیری از تجربیات و تخصص فرد است و منافاتی با دریافت مستمری ندارد پس اگر بازنشسته به یک ردیف شغلی دیگر و به صورت پاره وقت بازگردد، هیچ منع قانونی ندارد.

### واقعیتهایی در جامعه که سر بازمی کنند

صرف نظر از این بندهای قانونی، واقعیت های دیگری هم در عرصه زندگی بازنشستگان کم در آمد کارگری وجود دارد که نهادهای مسئول مجبور به پذیرش آنها هستند؛ واقعیت هایی که نمی توان آنها را به همین سادگی انکار کرد.

خوشوقتی می گوید: آیا سازمان تامین اجتماعی همین امروز در پایان فروردین که حقوق کارگران بر اساس مصوبه شورای عالی کار افزایش یافته، مستمری فروردین بازنشستگان را بر این اساس زیاد کرده است؟ سازمان پول این بازنشستگان را ۳۰ سال قبل و بلکه بیشتر گرفته و حداقل کار این است که از ماه ابتدای سال حقوق شان بر اساس مصوبه شورای عالی کار زیاد شود. سازمان تامین اجتماعی باید بداند این بازنشستگان چاره ای ندارند که مشغول به کار شوند و گر نه زندگی شان نمی چرخد. مسلم است که خود بازنشسته دوست ندارد در زمان بازنشستگی کار کند اما مجبور است. آیا مقامات سازمان راهی سراغ دارند که برای امرار معاش پیش پای این عزیزان بگذارند؟

اینکه قانون چه می گوید یا آرای دیوان عدالت چه چیز را مجاز می داند و چه چیز را غیر مجاز، یک بحث است و واقعیت های تلخ زندگی بازنشستگان یک بحث دیگر. حمید و بازنشستگان دیگری مثل او، هیچ چاره ای ندارند جز اینکه از همان تخصص آندوخته سالیان که در تونل های تنگ و نفس گیر استخراج زغال سنگ جمع کرده اند، برای گذران امور زندگی استفاده کنند تا بتوانند شهریه های سنگین دانشگاه فرزندانشان را بپردازند، تا سفره هایشان خالی نماند و شش منده خانواده نشوند. آیا پذیرش این واقعیت خیلی دشوار است؟



تبدیل کردن تولید به محصولی برای رانت می تواند فجاجی بزرگتر ایجاد کند. گزارش های رسمی می گویند از طریق دامین زند به تولید رانتی امثال فولاد و پتروشیمی، غیر از همه بحران های محیط زیستی، یک سقوط ۵۰ درصدی بنیه تولید صنعتی کشور از نظرها پنهان مانده است. در حالی که سهم صنایع رانتی - معدنی از حدود ۳۰ درصد در سال ۱۳۷۰ به بالغ بر ۷۰ درصد در سال های ۱۳۹۵ به بعد رشد داشته، صنایع نساجی از سهم ارزش افزوده ۲۵.۵ درصدی به ۵ درصد در سال ۱۴۰۱ رسیده است. چیزی حدود ۲۳ درصد کل اشتغال صنعتی ایران در صنایع نساجی بوده است. از طریق این صنعت زدایی و حشتناک، ما هم وابستگی را تشدید کرده ایم و هم نسبت به قاچاق غیر حساس شده ایم. بر اساس داده های رسمی ارزش هر کیلو محصول صادراتی پتروشیمی و معانات گازی ۰.۴ دلار و این رقم برای صنایع معدنی ۰.۳ دلار است در حالی که در همین سال در صنعت نساجی ۲ دلار و در صنعت پوشاک ۶ دلار بوده است. در صورتی که پیشنهاد مطرح شده مورد قبول واقع شود، می شود علم را جایگزین چهل و کو توله پروری کرد.

به گفته این نیروها، شرکت در قرار داد قید کرده که بعد از پایان قرار داد در صورت ورود نیروها به شرکت، این اقدام به منزله ورود غیر قانونی، تلقی و قابل پیگرداست. ضمن اینکه در قرار داد قید شده بعد از تمام قرار داد، شرکت شش ماه مهلت جهت تسویه حساب دارد. آنها می گویند: بدون توجه به تخصص و بعد از سال ها کار به یک باره و بدون اعلام قبلی تعدیل شدیم و شرکت به منظور کاهش هزینه ها، اقدام به حذف تعدادی از نیروهای با سابقه و زحمتکش خدمات، راننده، اداری و... کرده است. به گفته این افراد، شرکت توسعه دیدار بعد از ادغام دارای ده ها ملک و چندین پروژه نیمه تمام و نیروهای متخصص در زمینه های فنی و مهندسی، حقوقی و املاک است که می تواند با مدیریت صحیح، خود تبدیل به یک شرکت بزرگ کار آفرین شود نه اینکه نیروهای اندک خود را هم تعدیل کند.

## تبدیل تولید به رانت، ضد اشتغالزایی و مولد فقر و فلاکت است

کاملاً مشخص است دلالت اصلی مساله، پیدا کردن سهمیه های رانتی است. هر چند تمام واحدهای صنعتی دارای مجوز، لزوماً در حال تولید نیستند اما از سهمیه هایی برخوردارند که وزارتخانه های کشاورزی و صمت باید به این رویه شرمناکی رسیدگی و واحدهای زنده و مرده را هم تفکیک کنند. عمل نکردن به این توصیه، بنیه تولید ایران را به انحطاط می کشاند، واردات را به شکل مشکوکی افزایش می دهد و فرصت های شغلی را تعدیم بیگانگان می کند.

وی با طرح این پرسش که چرا وزارتخانه های اقتصادی ما به جای تمرکز روی رفع نقایص زنجیره تولید، چشم بسته به نام تورع مجوز، بستر توزیع رانت و تشدید وابستگی رامیهایی کنند؟ گفت: بر اساس داده های گمرک ایران در ۲۰ ساله گذشته ۱۴ میلیارد دلار، کنجاله سویا برای تولید مرغ وارد شده است. چرا برای زنجیره تولید بومی مرغ در ایران بر نامه ریزی نمی شود؟ این فقط یک نمونه برای همه رشته فعالیت های تولیدی در ایران است که در چار چوب بازار گرابی مبتدل به محصولی برای کسب رانت تبدیل شده اند. باید بپرسیم شما که این کار را با عنوان انحصار زدایی می کنید، نمی شود بعد از ۳۰ سال استمرار خطای فاحش و مشکوک ضد توسعه ای، بگویند ثمره این انحصار زدایی چه بوده است؟ چرانی گویند ادامه و مندی بحران صرفه مقیاس و ساقط کردن توان رقابت ایران به کجا ختم خواهد شد؟

مومنی در پایان گفت: در حالی که فولاد و پتروشیمی جزو آب برترین رشته های فعالیت هستند، به طرز جنون آمیزی مجوز برای احداث آنها در مناطقی با حادث ترین وضعیت منابع آب صادر می شود. ۱۵۳۵ شرکت در حوزه تولید انواع فولاد مجوز دارند که ۹۱۷ واحد آن فعال هستند و ۲۴۰ واحد از این واحدها در اصفهان مستقر هستند.

استاد اقتصاد دانشگاه علامه می گوید: بحران های چند لایه و چند بعدی در اقتصاد سیاسی ایران، محصول پیوندهای مشکوک بین گروه های رانت جوی فاسد داخلی و فرصت طلبان خارجی است.

فرشاد مومنی در گفت و گو با جماران تصریح کرد: این اتحاد می خواهد اقتصاد سیاسی ایران مبتنی بر جهل، فساد، وابستگی ذلت آور به دنیای خارج و بی ثباتی سیستمی باشد. مسئولان ذینفع در بروز این فجایع نیز در باره تکالیف و مسئولیت های شان سکوت می کنند و نمی گویند این تقدیر به عملکرد دو جهت گیری های خود وارد می داند یا خیر.

این استاد دانشگاه با ارائه پیشنهادهای برای حل مشکل تورم دور قعی و رشد تولید کشور، گفت: باید یک بازنگری بنیادین و باز آرای صنایع کشور با منطبق صرفه مقیاس شکل بگیرد نقطه پیوند جهل، فساد، فلاکت و پنهان کاری مساله صرفه مقیاس است. اگر چنین اتفاقی رخ داد، بخشی از مشروعیات از دست رفته سیستم با آثاری که از خلق امید، رفاه و اشتغال سرغ داریم، ترمیم می شود. امیدواریم این بار از موضع بقای خود و اجتناب از رویه های منحط در برخورد با مردم راهی برای نجات کشور پدیدار کنند بنابراین باید از دولت و مجلس بخواهیم امسال فقط روی این جنبه تمرکز کنند تا ببینند می توان با محور قرار دادن علم موجب اعتلا شد.

مومنی با اشاره به داده های برخی دستگاه های رسمی کشور گفت: وقتی یک وزارتخانه مسئول در حوزه اقتصاد فقط مجوز می دهد اما کاری به کیفیت، قیمت، میزان ارزیابی، میزان وابستگی فناوریانه، میزان نیاز داخلی و پتانسیل های رقابت محصول آن ندارد، نمی تواند کشور را نجات دهد. ما با یک اضافه هزینه و حشتناک روبه هستیم و

### خبر

## جمعی از کارکنان شرکت توسعه دیدار ایرانیان بیکار شدند

تعدادی از کارمندان شرکت توسعه دیدار ایرانیان می گویند: بدون توجه به تخصص و بعد از سال ها کار به یک باره و بدون اعلام قبلی بیکار شدیم. این افراد در گفت و گو با ایلنا از عدم تمدید قرار داد این شرکت با برخی از نیروها برای سال جدید و بیکاری ۲۵ تا ۳۰ نیرو، با سابقه ۱۲ تا ۱۴ سال خبر دادند. به گفته این عده، شرکت توسعه دیدار به همراه دو شرکت دیگر، عضو گروه مالی و زیر مجموعه بانک دی هستند. این افرادی گویند: این سه شرکت در مجموع حدود ۹۰ نیرو دارند که به نظر می رسد