

اخبار کارگری

در کارزاری باامضای ۵ هزار فرهنگي مطرح شد؛ فرياد مطالبه رفاهيات و توجه به تبعيض ميان بازنشستگان

گروهی از بازنشستگان فرهنگیان بالتشکار کارزاری، خواستار توجه ویژه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مطالبات رفاهی و فرهنگی این قشر شدند. در متن کارزار آمده است که بر خلاف سایر بازنشستگان نهادهای سازمان های دولتی که از مناسبت ها و اعیاد سالانه برخوردار ی دارند، بازنشستگان فرهنگیان از هر گونه رفاهیاتی در مناسبت های ویژه ما جمله عید فطر و روز معلم محروم مانده اند.امضا کنندگان این کارزار تاکید کردند که معلم تا پایان عمر رسالت آموزشی خود را ایفا می کند و نباید گرفتن حقوق رفاهی آن ها، نوعی بی احترامی به این پیشینه علمی و تربیتی است. همچنین با توجه به اینکه مسئولیت بازنشستگان فرهنگیان پس از بازنشستگی از حیطة وزارت آموزش و پرورش خارج شده و تحت نظارت وزارت رفاه و سازمان تأمین اجتماعی قرار دارد، از این دستگاه ها درخواست شده است تا با اجرای عدالت اقدامات لازم، برای پرداخت رفاهیات و هدایای مناسبتی به این قشر انجام دهند.

»»»

ادامه تجمع کارکنان اخراجی پتروشیمی پترواند

جمعی از کارگران اخراجی شرکت پتروشیمی پترواند دیروز هم مقابل فرمانداری بندر امام و در اعتراض به تعدیل ۲۰۰ نفر از نیروهای بومی این واحد تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران تاکید کردند: بسیاری چهارمین روز برای اعتراض به اخراج غیر عادی خود از شرکت مقابل نهادهای رسمی تجمع می کنیم.امانه مدیران شرکت نمونه مقامات شهری و آکنشی به تجمعات ندارند. از تجمع مسالمت آمیز ما مقابل درب ورودی شرکت جلوگیری می کنند و در نتیجه ناگزیر از تجمع مقابل دیگر ساختمان های اداری می شویم. این کارگران اخراجی می گویند: در پایان هفته گذشته فرمانداری بندر امام مصوبه ای را با حضور مسئولان در منطقه تنظیم کرد که طبق آن دستور بازگشت به کار ۵۰ نفر از کارگران اخراجی و لیست کردن اسامی کارگران شاغل بومی و غیر بومی برای مشخص شدن ریزیکرد پرسنلی شرکت صادر کرد اما با این حال هنوز مدیران شرکت پترواند به این مصوبه و صورت جلسه فرمانداری برای بازگشت به کار تعدادی از کارگران اخراجی که باید روز شنبه اجرایی شد، پس از چندروز عمل نکرده اند.



کارگران اخراجی شرکت پتروشیمی پترواند در مقابل فرمانداری بندر امام تجمع کردند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: دولت برنامه ای برای تغییر مقررات بازنشستگی ندارد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: دولت هیچ برنامه ای برای تغییر مقررات بازنشستگی، سن، سابقه و مزایا ندارد. مباحثی که در خصوص اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان مطرح می شود صرفاً گفت و گوهایی بین کمیسیون اجتماعی مجلس با صندوق های بازنشستگی است. احمد میری در گفت و گویا ایسنا در پاسخ به این پرسش که آیا دولت لایحه ای در خصوص «اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان» به مجلس ارسال کرده؟ گفت: هیچ لایحه ای در دولت در مورد تغییر مقررات بازنشستگی، سن، سابقه، مزایا و سایر موارد مطرح نشده است. وی اظهار کرد: اکنون لایحه ای چه در خود دولت و چه در مجلس در خصوص اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان مطرح نیست. البته کمیسیون اجتماعی جلسات مختلفی با صندوق های بازنشستگی برگزار می کند و شاید گفت و گوهایی در آنجا انجام شده باشد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: دولت هیچ لایحه ای ادر خصوص فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان مورد بررسی قرار نداده و مباحث مطرح و چه در این زمینه نیز مورد تأیید نیست. وی با تاکید بر اینکه هیچ فرآیندی در این زمینه در جریان نیست، افزود: دولت ورودی به این موضوع نداشته است. میری در پاسخ به این پرسش که مجلس در جریان بررسی لایحه برنامه هفتم توسعه، مصوباتی در حوزه سنین بازنشستگی داشته؟ اظهار کرد: مصوباتی در مجلس دانشتیم و تغییراتی در خصوص بازنشستگان در قانون برنامه هفتم انجام شد که به تدریج در حال اجراست ولی چیزی فراتر از قانون برنامه هفتم در خصوص بازنشستگان اکنون در دستور کار نیست. مباحثی که در خصوص اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان مطرح می شود صرفاً گفت و گوهایی بین کمیسیون اجتماعی مجلس با صندوق های بازنشستگی است.

»»»

حقوق فروردین کارگران معدن هشونی پرداخت نشده است

در حالی که کارگران معدن هشونی پس از اعتراضات اخیر موفق به دریافت حقوق اسفند ماه خود شدند، می گویند که حقوق فروردین همچنان پرداخت نشده و بر اساس وعده های مطرح شده، احتمال دارد این مطالبات در خرداد ماه تسویه شود. یکی از کارگران معدن هشونی از معادن زیر مجموعه شرکت معادن زغال سنگ کرمان به ایلنا گفت که تاخیر در پرداخت دستمزدها در حالی ادامه دارد که بسیاری از آنان در شرایط دشوار معیشتی قرار دارند و پرداخت نشدن به موقع حقوق، مشکلات متعددی برای خانواده های کارگری ایجاد کرده است. آنان می گویند بخش زیادی از هزینه های روزمره، اسقاط و بدیهی هایشان به دلیل عقب افتادن حقوق هالیانسته شده و کارگران ناچارند با فقر و مشکلات مالی، زندگی خود را اداره کنند. کارگران معدن هشونی پیشتر در اعتراض به پرداخت نشدن مطالبات مزدی خود دست به تجمع اعتراضی زده بودند. به گفته آنان، پس از این اعتراضات، حقوق اسفندماه پرداخت شد اما همچون زمان دقیقی برای پرداخت حقوق فروردین اعلام نشده است.



نیروهای اورژانس پیش بیمارستانی، به عنوان نخستین حلقه امداد رسانی در حوادث و بحران ها، سال هاست با مشکلات متعددی در حوزه معیشت، زیر ساخت، کمبود نیرو و تبعیض در نظام پرداخت مواجه اند.

به گزارش ایلنا، این کارکنان در سخت ترین شرایط، از سوانح جاده ای و بحران های طبیعی گرفته تا شرایط جنگی و حوادث گسترده، در خط مقدم خدمت رسانی حضور دارند اما همچنان بسیاری از مطالبات صنفی و حرفه ای آنان بی پاسخ مانده است. کمبود نیروی انسانی، فرسودگی ناوگان آمبولانس، استقرار در پایگاه های غیراستاندارد، اضافه کار اجباری، پرداخت های نامتوازن و اجرای ناقص قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری، از مهم ترین چالش های نیروهای اورژانس پیش بیمارستانی است. بسیاری از کارکنان این حوزه معتقدند با وجود سختی کار بالا و فعالیت در محیط های نایمن، کمترین سهم راز مزایا و پرداخت های نظام سلامت دارند.

«براهیم آریامقدم» نایب رئیس نظام پرستاری مشهد در بیان مشکلات و دغدغه های نیروهای اورژانس پیش بیمارستانی با اشاره به کمبود تجهیزات و ضعف در زیرساخت های اورژانس کشور گفت: شرایط بحرانی اخیر بار دیگر ضعف های اساسی اورژانس را به وضوح نشان داد. هر چند در مقایسه با برخی شهرها میزان درگیری ها در مشهد کمتر بود اما به هر حال حملات به برخی نقاط موجب شد همکاران ما با فشار و سختی زیادی مواجه شوند.

وی ادامه داد: یکی از مهم ترین مشکلاتی که در شهر مشهد و بطور کلی در بحران ها و جنگ اخیر بیش از پیش نمایان شده، موضوع سازماندهی اورژانس است. متأسفانه بسیاری از پایگاه ها در ساختمان های خیره پای، اتاقک های کوچک، کانکس ها یا مکان هایی مستقر هستند که صرفه بصورت موقت در اختیار اورژانس قرار گرفته اند و از نظر پدافند غیر عامل و استاندارد ایمنی، شرایط مناسبی ندارند.

وی تاکید کرد: واقعیت این است که ما به ویژه در شهرهایی مانند مشهد که قیمت زمین بسیار بالاست، با کمبود شدید زمین و سازمان مناسب مواجه هستیم. همین مسأله باعث شده جانیهای پایگاه های اورژانس نیز اصولی و مبتنی بر نیاز جمعیتی و حجم مأموریت ها نباشند. در بسیاری از موارد، هر جا که فضایچه در اختیار ما قرار داده شود، همان جا پایگاه ایجاد می کنیم در حالی که برخی مناطق به شدت نیازمند استقرار پایگاه هستند اما به دلیل نبود زمین و سازه استاندارد، امکان راه اندازی پایگاه در آن نقاط وجود ندارد و ناچار می شویم در نقاط دورتر مستقر شویم. این موضوع

گزارش

رئیس کل سازمان نظام پرستاری:

مجلس به موضوع معیشت پرستاران ورود کند

رئیس کل سازمان نظام پرستاری خواستار توجه مسئولان به گروه پرستاری شد و بر لزوم ورود مجلس به افزایش حقوق و معیشت پرستاران تاکید کرد.

به گزارش ایسنا، احمد نجابتیان در نشست خبری هفته سلامت که اظهار کرد: میزان ترک خدمت در دوران جنگ نسبت به گذشته کمتر بود. پیش از دوران جنگ، میزان ترک خدمت حدود یک درصد بود که در دوران جنگ به نیم درصد رسید. میزان تقاضا برای صدور گوداستندینگ هم در سال گذشته کاهش یافت اما میزان تقاضایری صدور گوداستندینگ در سال جاری افزایش یافته است.

او بابیان اینکه گالایه های پرستاران را هموار در رسانه ها دیده ام، گفت: پرستاران کمترین گالایه ها در دوران جنگ داشتند چرا که جنگ دوره همدلی است ولی این جانفشانی ها نباید به عاملی تبدیل شود که معیشت پرستاران را به دست فراموشی بسپاریم. رئیس کل سازمان نظام پرستاری با بیان اینکه کار گروه ویژه ای به دستور رئیس جمهور در ارتباط با معیشت پرستاران تشکیل شده، تصریح کرد: هفت پیشنهاد در این کار گروه مطرح شد اما هیچ کدام از این موارد اجرایی نشده اند.

نجابتیان بابیان اینکه پرستاران و نظام سلامت فقط در بحران هادر کانون توجه قرار می گیرند، افزود: پس از پایان هر بحران، تمام مسائل راه دست فراموشی می سپاریم. به طور مثال بحران هایی مانند دوران کرونا و جنگ ۱۲ روزه را تجربه کردیم و پس از آن پرستاران به دست فراموشی سپرده شدند. جنگ رمضان هم به پایان می رسد

گزارش

یک کارشناس بازار کار:

جنگ زخم بزرگی بر پیکر تولید وارد کرده است

این روزها در لایه های پنهان بازار کار، ترازوی تازه ای در حال شکل گیری است. کارگرانی که برای تأمین حداقل های معیشت، ناچار به پذیرش شرایطی هستند که فرسنگ ها با استانداردهای قانون کار فاصله دارد. کار با حقوق پاره پاره ۱۵ میلیون تومان برای شیفت های است که اغلب از ۱۰ ساعت فراتر می رود، بدون حق مسکن، خواب را با و همه مهم تر، بدون پشتوانه بیمه، به واقعیت تلخ این روزهای برخی واحدهای صنفی و تولیدی تبدیل شده است.

«فتح اله بیات» کارشناس حوزه کار با تحلیل وضعیت فعلی

نیروهای اورژانس با حقوق های ناچیز، از مزایای سایر کادر درمان محرومند

تبعیضی که به دلسردی می رسد



طی سال های گذشته افزایش متناسبی نداشتند اما مسأله اصلی، اختلاف شدید میان دریافتی هاست.

وی افزود: حتی شورای عالی انقلاب فرهنگی نیز در نامه ای به این اختلاف اشاره کرده و اعلام کرده بود که میانگین دریافتی اعضای هیات علمی حدود سه برابر سایر کارکنان است در حالی که طبق قانون، این اختلاف نباید بیش از حدود ۳۰ درصد باشد. ناعادلانه پرداخت حقوق و دستمزد است. این مشکل از گذشته نیز وجود داشت و در حوزه کارانه ها، اختلاف بسیار زیادی میان گروه های مختلف دیده می شد. اخیراً نیز افزایش حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی و وزارت علوم انجام شد که البته اصل افزایش حقوق آنان قابل درک است و خودشان می گویند

آریامقدم ادامه داد: این اختلاف شدید مزجبه ایجاد احساس تبعیض، بی عدالتی، ناهمبندی و بی انگیزگی گسترده میان کارکنان شده است. همکارانی که در شرایط بحرانی، جنگ و حوادث مختلف هموار در خط مقدم حضور دارند، اکنون با این احساس مواجه اند که تبعیض شدید حاکم است. اگر محدودیت مالی وجود دارد، نباید تنها برای یک گروه خاص افزایش های قابل توجه در نظر گرفته شود. سایر گروه ها نباید فراموش شوند.

وی گفت: تقریباً ۷۵ تملی دانشگاه ها نیز در این زمینه به وزیر بهداشت نامه نوشته اند اما اکنون اقدام مشخصی یا حتی

توضیح روشنی از سوی وزارت بهداشت ارائه نشده تا حداقل همکاران احساس کنند که مطالبات آنان در حال پیگیری است.

انتظار طولانی

از سال ۱۳۸۶ تا امروز

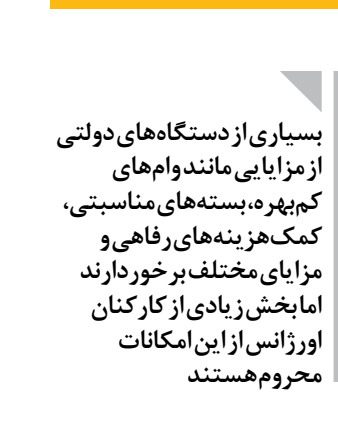
نایب رئیس نظام پرستاری مشهد در ادامه گفت: موضوع دیگر، تعرفه گذاری خدمات پرستاری است. قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری از سال ۱۳۸۶ تصویب شده بود اما تا سال ۱۴۰۰ اجرایی نشد. پس از دوران کرونا، آیین نامه اجرایی آن تدوین شد اما متأسفانه در این آیین نامه، همه گروه های پرستاری به طور کامل دیده نشدن و از جمله پرستاران پیش بیمارستانی، بسته خدمتی مشخصی دریافت نکردند.

وی ادامه داد: در دستورالعمل باز توزیع درآمدهای حاصل از تعرفه ها نیز سهم

پرستاران پیش بیمارستانی تنها سه درصد در نظر گرفته شد. در حالی که این گروه بیش از ۱۰ درصد پرستاران کشور را تشکیل می دهند و سختی کار آنان نیز بسیار بالاست. این نیروها در محیط های نایمن، بدون حضور پزشک یا تیم کامل درمانی، مسئولیت کامل مراقبت از بیمار را بر عهده دارند اما با وجود تمام این سختی ها، کمترین دریافتی را دارند.

آریامقدم گفت: وزارت بهداشت از طریق سامانه های موجود به راحتی به اطلاعات پرداختی و میزان سختی کار

شماره ۲/۱۸۳ / سه شنبه ۲۹ اردیبهشت ۱۴۰۵ / ۲۰ ذوالحجه ۱۴۴۷ / می ۲۰۲۶



تومانی این نیروها گفت: حتی حق مسکن پرداختی به کارکنان ما بسیار ناچیز است و با وضعیت تورم همچوانی ندارد. این درحالی ست که مثلاً حق مسکن همکاران کارگری ۲ میلیون تومان شده است. آریامقدم گفت: در حال حاضر ممکن است یک نیروی خدماتی یا مدرک دکپلم که به دراد کارگری دارد، دریافتی بالاتری نسبت به یک کارشناس ارشد پرستاری شاغل در فوریتهای پزشکی داشته باشد. مسأله این نیست که آن نیرو در یافتی بالایی دارد بلکه مشکل اینجااست که پرداختی نیروهای تخصصی، متناسب با سختی کار، مسئولیت و تورم افزایش پیدا نکرد است.

آریامقدم در بخش پایان سخنان خود به مولفه ای مزای مدی به فوق العاده خاص اشاره کرد و گفت: این مولفه مزدی با امتیاز ۴ هزار و ۴۰۰ برای همه کارکنان دولت از ابتدای سال پرداخت می شود. این موضوع در احکام آمده و در واقع امتیاز فعلی در قالب افزایش سالانه حقوق اعمال شده و عملاً بخش مستقلی برای جبران این اختلافها ایجاد نشده است. وی توضیح داد: در واقع رقم ثابت ۲۰درصد را به همراه رقمی دیگر در حقوق اعمال کرده اند که از آن به عنوان افزایش پلکانی ۲۰ تا ۴۳ درصد نام می برند. این درحالی است که فوق العاده خاص طبق برنامه هفتم توسعه باید جداگانه به کارمندان پرداخت می شد.

آریامقدم گفت: در حالی که قانون اجازه داده تا سقف امتیاز یعنی ۲۵ هزار امتیاز برای کارکنان در نظر گرفته شود، اگر افزایش نشده است، حداقل در تعرفه گذاری اگر بسته خدمتی برای ما تعریف نمی کنند می توانند در باز توزیع آن، سه درصد را برای ما افزایش دهند تا اختلاف کمتر شود.

نایب رییس نظام پرستاری افزود: مشکلات رفاهی نیز وجود دارد که معمولاً کمتر به آن پرداخته می شود. بسیاری از دستگاه های دولتی از مزایایی مانند وام های کم بهره، بسته های مناسبتی، کمک هزینه های رفاهی و مزایای مختلف برخوردارند اما بخش زیادی از کارکنان اورژانس از این امکانات محروم هستند.

وی با اشاره به حق مسکن ۶۰۰ هزار

و تصمیم گرفته شد که وزارت بهداشت برای این موضوع پیشنهادی ارائه دهد.

نجابتیان گفت: نامه ای خطاب به رئیس جمهور درباره کاهش ساعت کاری، فوق العاده خاص پرستاران و نیروهای شاغل در جنگ نوشتم. این نامه در سازمان اداری و استخدامی است. بر اساس اعلام این سازمان، سازمان اداری و استخدامی حاضر است موضوع امتیازهای ویژه گروه های خدمت رسان که در دوران جنگ امکان دور کاری ندارند در دستورالعمل حقوق و دستمزد بررسی کند.

او بابیان اینکه نیازمند اتفاقاتی در حوزه باز توزیع تعرفه های پرستاری هستیم، خاطر نشان کرد: منابع خوبی به بیمارستان وارد می شود اما باز توزیع تعرفه های غیر شفاف است و پرستاران نمی توانند تعرفه های خود را محاسبه کنند. خواهان تغییر فرمول باز توزیع تعرفه ها، هستیم و این موضوع راه وزارت بهداشت اعلام کرده ایم. به طور مثال، دو پرستار در یک بخش بیمارستان با شرایط یکسان کار می کنند اما دریافتی متفاوتی دارند، موضوعی که سبب نارضایتی می شود. نجابتیان بابیان اینکه مردم در حوزه سلامت نیز حقوق دارند، گفت: به نحوی درگیر مسائل معیشتی می شویم که به مسائل حقوقی مردم در حوزه سلامت راه دست فراموشی می سپاریم. پرستاری که بر بالین بیمار چه در بیمارستان و چه در منزل حاضر می شود، باید صلاحیت کافی را داشته باشد و این از حقوق مردم به حساب می آید. متأسفانه، شاهد موارد متعددی در پرستارنماها در بیمارستان های خصوصی و خدمات پرستاری در منزل هستیم. این روزها، با پدیده پرستارنما و پرستار جعلی در بیمارستان ها مواجه هستیم. موردی در یک بیمارستان غیر دولتی معتبر داشته ایم که شخص دارای پست مدیریتی است اما پرستار نیست. این موضوع اغلب در بیمارستان های خصوصی وجود دارد چرا که استخدام در بیمارستان های دولتی بسیار سخت و پیچیده است.



جامعه در معرض آسیب های جدی معیشتی هستند. تمام دستگاه های حاکمیتی موظفند با هم افزایی، از فرورپاشی توان خرید طبقه مولد جلوگیری کنند.

کانون عالی بازنشستگان حتما در این موارد، شفاف سازی های لازم را انجام دهد. متأسفانه در حال حاضر، حق مسکن بازنشستگان ۲۲۰ هزار تومان و حق معیشت فقط ۲۰۰ هزار تومان است. فرجی با تاکید بر اینکه «بازنشستگان باید بدانند توافق کانون عالی با مدیران تأمین اجتماعی چه بوده و نمایندگان قانونی بازنشستگان چه مواردی را پذیرفته اند» تاکید کرد: بازنشستگان خواستار شفاف سازی هستند از جمله اینکه تکلیف مزایای مزدی چه می شود و روش اجرا و اعمال متناسب سازی چیست؟

یک فعال صنفی:

متناسب سازی باید در پایه حقوق بازنشستگان اعمال شود

سازمان با توجه به مصوبه شورای عالی کار نسبت به افزایش حق مسکن بازنشستگان به مبلغ ۳ میلیون تومان اقدامات لازم را انجام دهد. این فعال صنفی بازنشستگان ادامه داد: در مورد میزان حق معیشت هم سخنی در اطلاعیه سازمان نیست بنابراین لازم است

است تأمین اجتماعی با توجه به سال آخر متناسب سازی، مجموع متناسب سازی سال های قبل و امسال را یک کانه کرده و آن را در پایه مستمری ۱۴۰۵ اعمال کند. او افزود: در این اطلاعیه، در مورد میزان حق مسکن بازنشستگان هیچ اشاره ای نشده و لازم است