

مهلت ۱۵ روزه بهارستان به سازمان امور استخدامی

کارگران پیمانی در مسیر دولت - مجلس سرگردان شده اند

نیروهای شرکتی مخابرات اصفهان: طرح طبقه بندی ناقص شکام را هم اجرانمی کنند

نیروهای شرکتی مخابرات اصفهان می گویند: شرکت شکام برخلاف قولی که در حضور نماینده فرماندار و اداره کار داده بود از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل امتناع کرد و تنها خبر بی ریالی اعمال شد. این افراد در گفت و گو با اینلازار ثبت شکایت خود از شرکت شکام تا آخر فروردین ماه خبر دادند و گفتند: نه تنها طبقه بندی اجرایی نشده بلکه عنوان گروه ها که به اشتباه داده شده نیز تصحیح نشد. به طور مثال نیروی ادبی اف که در گروه شغلی تکنسین تعمیرات (صفحه ۵۰ از طبقه بندی شکام) با مدرک فوق دیپلم و براساس تجربه کاری باید از گروه ۱۰ ۱۴۴ قرار می گرفت با عنوانی غلط و در گروه ۱۶ بقاء شده و در خصوص باقی مشاغل هم این اتفاق وی عدالتی مشهود است. همچنین در طبقه بندی ضعیف شرکت شکام عنوانی برای نیروهای سیم پایی و کابل و حتی در گروه ADSL وجود ندارد و به صورت فرضی و براساس بودجه خودشان تعیین شده است. نیروهای شرکتی مخابرات می گویند با وجود طرح ضعیفی که شرکت شکام ارائه داده، ماهه اجرای همین طبقه بندی هم راضی شدیم اما شرکت حاضر نشد طرح خود را نیز اجرایی کند.

۷۳ درصد جامعه تحت پوشش بیمه های اجتماعی هستند



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: در حوزه پوشش بیمه ای با بیمه اجتماعی در بعد از انقلاب اسلامی بیش از ۷۳ درصد جامعه تحت پوشش بیمه های اجتماعی هستند. میرهاشم موسوی در برنامه زنده گفت و گو ویژه خبری درباره ساز و کار اجرایی سیاست های کلی تأمین اجتماعی در موضوع فقر زدایی گفت: مشکلات ما از کج کار کردی در بخش های مختلف در قلمرو رفاه و پیرامون رفاه اتفاق افتاد. وی خاطر نشان کرد: اگر ما منظومه کلی و ساز و کار را بر این اساس سیاست ها در پیرامون حوزه رفاه ببینیم ممکن است مشکلاتی را در استقرار و تحقق این سیاست داشته باشیم، کج کار کردی هایی که در نظامات اقتصادی، سیاست های پولی و مالی و در بخش های پیرامون حوزه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی داریم اگر آنها را هم توجه نکنیم فقط در حوزه مأموریتی و بخشی رفاه و تأمین اجتماعی ببینیم ممکن است دچار مشکل و کاستی های الان باشیم بنابراین باید یک ساز و کار فرابخشی ببینیم و همه قوا پشت این سیاست قرار گیرند موسوی گفت: نظام چند لایه تأمین اجتماعی از سال ۱۳۸۳ تحت عنوان قانون نظام ساختار جامع رفاه و تأمین اجتماعی عنوان شد یعنی حدود ۱۷ سال است ما این نظام را داریم. حال چطور بعد از ۱۷ سال دوباره پاشنه آشیلی که در بند اول این سیاست ها اعلام شده است استقرار همین نظام است معلوم است که ما ساز و کار هایی که برای استقرار این قضیه می خواستیم جامع، کار آمد و توانمند نبوده و همه حاکمیت پشت این قضیه قرار نگرفتند.

رئیس اتاق بازرگانی ایران: مصوبه دستمزد موجب کاهش قدرت خرید کارگران خواهد شد

رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران با اشاره به موضوع مصوبه دستمزد مبنای سال ۱۴۰۱ گفت: این تصمیم اگر چه باینیت کمک به قشر کارگر اخذ شده اما تبعات آن کاهش بیشتر قدرت خرید کارگران خواهد بود. به گزارش ایسنا، غلامحسین شافعی در نود و دومین شورای گفت و گو بخش خصوصی خراسان رضوی که در اتاق مشهد برگزار شد، اظهار کرد: موضوع مصوبه دستمزد مبنای سال ۱۴۰۱ دغدغه های جدی را بر سر ای بخش های مختلف اقتصادی و تولیدی ایجاد کرده است. وی ادامه داد: این نگرانی بیشتر از باب رشد تورم و تبعات آن برای جامعه است. هم اکنون در جامعه شاهد رشد هزینه ها هستیم.

رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران بیان کرد: سال هاست که موضوع دستمزد و تورم در تقابل جدی با یکدیگر قرار داشته و عمدتاً هم تورم پیروز این میدان بوده اما مسائل نگرانی های فعالان بخش اقتصادی در این زمینه مضاعف است. معاون اول رئیس جمهور نیز بر این موضوع تمرکز دارد و امیدوارم این مساله مورد توجه جدی قرار بگیرد و تبعات آن تعدیل شود.



می رسد که با خاتمه قرارداد پیمانکاران و شرکت های تأمین نیروی انسانی، برای سال جدید پیمانکاران دوباره قرارداد منعقد کرده اند؛ قراردادهایی که گاهی شش ماهه یا یک ساله است و ظاهر آن مساله طرح ساماندهی، فقط محدود به چند برگ طرح روی کاغذ در زونکن های کمیسیون اجتماعی مجلس است و دورنمای تصویب و اجرای آن در سال جدیدی اصلاً مشخص نیست و در تماس های مکرر با نمایندگان مجلس نیز هیچ زمان قطعی و مشخصی لاقط برای بررسی کلیات طرح در صحن علنی مجلس اعلان نمی شود.

بیشتر در زمستان ۱۴۰۰ نمایندگان عضو کمیسیون اجتماعی مجلس، از قطعیت بررسی طرح در صحن علنی در اولین هفته سال جدید خبر داده بودند اما حالا بعد از هفته ها انتظار بی ثمر، در بیست و چهارم فروردین ماه، «ولی اسماعیلی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس، از برگزاری جلسات با سازمان امور استخدامی و تلاش به نتیجه نرسیده برای اقناع دولت می گوید: «نظر ما این است که دولت ادر این مسیر با خودمان همراه کنیم یا اینکه اگر دولت لایحه ای دارد، بیاورد که ما از ظرفیت آن هم برای

روزهای پایانی خود رسید و خبری از عمل به وعده ها نشد. نمایندگان مجلس زمستان سال قبل، بارها شعار تصویب هر چه سریعتر طرح ساماندهی سر دادند اما حالا گویا دوباره رسیده ایم به همان نقطه ابتدایی. دوباره نقطه سر خط و جلسه پشت جلسه با دولت و سازمان امور استخدامی! در شش روزه ای که انتظار به شدت طولانی شده، خبر های خوبی به گوش نمی رسد. لاقط اخبار مطمئنی از قطعیت تصویب این طرح با زمان آمدن آن به صحن علنی مجلس در دست نیست. کارگران بندر امام، عسولویه، کنگان و همچنین نیروهای طرحی وزارتخانه ها از جمله وزارت بهداشت و به واقع میلیون ها نفر از شاغلان کشور، بی صبرانه در انتظار عمل نمایندگان مجلس به وعده ها هستند. کارگران می گویند پیمانکاران در سال جدید، به گونه ای رفتار می کنند که انگار نه خانی آمده و نه خانی رفته؛ باطمینان فراوان، قرارداد های مناقصه جدید را امضای می کنند و با نیروها قرارداد می بندند، گویا قرار نیست امسال بساط شرکت های پیمانکاری بر چیده شود. در عین حال از شهرداری ها هم خبر

حتی بالاتر، مدعی هستند برای مدیرانی کار می کنند که نصف آنها هم تجربه، تخصص و مهارت ندارند. البته در واقعیت یک «کارگر پیمانکاری»، همیشه زیر دست و بی نصیب می ماند و امکان پیشرفت ندارد. در زبان ترقی شغلی برای کارگران از کان ثالث و پیمانکاری در مهمترین صنایع زیر ساختی کشور از جمله نفت و گاز، برای همیشه مسدود است و این نردبان حتی پله دوم هم ندارد. این کارگران می گویند امیدمان فقط به یک چیز بود؛ حذف کامل پیمانکاران با تصویب «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» اما فروردین هم به

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: نظر ما این است که دولت را در مسیر ساماندهی استخدام نیروی انسانی با خودمان همراه کنیم یا اینکه اگر دولت لایحه ای دارد، بیاورد که ما از ظرفیت آن هم برای این طرح استفاده کنیم و اگر نه، ما کار خودمان را انجام دهیم

سازمان امور استخدامی همچنان مصر بر باقی ماندن شرکت های پیمانکاری است و مدام ادعا می کند نیروهای شرکتی و قراردادی دولت، تخصص و مهارت ندارند و با پار تی و رانت به سر کار آمده اند

این طرح استفاده کنیم و اگر نه، ما کار خودمان را انجام دهیم» ولی باز هم زمان دقیقی اعلام نمی شود.

نگرانی ها بالا گرفته و «ارمین اناری» نماینده کارگران قراردادی و شرکتی سراسر کشور که ماه هاست در راهرو های مجلس، پیگیر تصویب طرح ساماندهی است، از فرصت ۱۵ روزه مجلس به سازمان امور استخدامی می گوید و تأکید می کند: به این عملیات فرسایشی خوشبین نیستیم. او می گوید: براساس منابع موثق، در جلسه نمایندگان مجلس با مدیران و مقامات سازمان امور استخدامی، هیچ توافقی حاصل نشده و فقط به این سازمان ۱۵ روز فرصت داده اند که اگر لایحه ای دارد بیاورد. قطعاً این مهلت ۱۵ روزه، باز سر آغاز یک عملیات فرسایشی است و به سر نوشت ناکام آن فرصت ۴۵ روزه قبلی دچار می شود که شهریور ماه سال گذشته، نمایندگان مجلس به مدیران سازمان امور استخدامی کشور داده بودند و در نهایت به هیچ نتیجه ای نرسیدند. به گفته اناری، سازمان امور استخدامی همچنان مصر بر باقی ماندن شرکت های پیمانکاری است و مدام ادعا می کند نیروهای شرکتی و قراردادی دولت، تخصص و مهارت ندارند و با پار تی و رانت به سر کار آمده اند که این ادعا کاملاً اشتباه است چرا که به جز انگشت شمار نیروهای خاص دستچین خود مدیران دولتی که با پار تی به سر کار آمده اند، ۹۰ درصد نیروهای دولت، متخصص و با سابقه هستند و پار سنگین صنایع مادر و کلیدی کشور را بر دوش می کشند. نماینده کارگران قراردادی و شرکتی کشور ادامه می دهد: نمی توان به این فرصت ۱۵ روزه وقت کشی، خوشبین بود. قطعاً میلیون ها خانواده کارگری با این اهمال و فرصت سوزی، معترض و ناراضی می شوند. ما از نمایندگان مجلس انتظار داریم در تقابل با دولت و حامیان پیمانکاران، در نقش وکلای ملت، پای جا و استوار باقی بمانند و از کارگران منتظر و بلا تکلیف حمایت کنند. نمایندگان نباید به هیچ وجه کوتاه بیایند یا راهکار های آلترناتیو سازمان

کارگران را بپذیرند. در این بین، از رئیس جمهور انتظار داریم به عنوان بالاترین مقام اجرایی کشور به سازمان امور استخدامی دستور بدهد که دست از مقاومت و مخالفت بکشد. رئیس جمهور باید مقدمات تصویب و اجرای طرح را فراهم کند. مانع نظاری جز این از ایشان نداریم. رئیس جمهور نگذار د لایه های قدرتمند و نافذ پیمانکاران بر نبندند و کارگران زحمتکش، بازنده. ماه سال گذشته، نمایندگان مجلس به مدیران سازمان امور استخدامی کشور داده بودند و در نهایت به هیچ نتیجه ای نرسیدند. به گفته اناری، سازمان امور استخدامی همچنان مصر بر باقی ماندن شرکت های پیمانکاری است و مدام ادعا می کند نیروهای شرکتی و قراردادی دولت، تخصص و مهارت ندارند و با پار تی و رانت به سر کار آمده اند که این ادعا کاملاً اشتباه است چرا که به جز انگشت شمار نیروهای خاص دستچین خود مدیران دولتی که با پار تی به سر کار آمده اند، ۹۰ درصد نیروهای دولت، متخصص و با سابقه هستند و پار سنگین صنایع مادر و کلیدی کشور را بر دوش می کشند. نماینده کارگران قراردادی و شرکتی کشور ادامه می دهد: نمی توان به این فرصت ۱۵ روزه وقت کشی، خوشبین بود. قطعاً میلیون ها خانواده کارگری با این اهمال و فرصت سوزی، معترض و ناراضی می شوند. ما از نمایندگان مجلس انتظار داریم در تقابل با دولت و حامیان پیمانکاران، در نقش وکلای ملت، پای جا و استوار باقی بمانند و از کارگران منتظر و بلا تکلیف حمایت کنند. نمایندگان نباید به هیچ وجه کوتاه بیایند یا راهکار های آلترناتیو سازمان



عبدالمملکی تصریح کرد: از یک میلیون و ۱۷۰ هزار بیمه شده در سال قبل، ۷۵۰ هزار بیمه شده مربوط به نیمه دوم سال ۱۴۰۰ هستند که ۵۰۰ هزار نفر آنان بیمه شده اجباری هستند و این افراد توسط کارفرمایان بیمه شده اند. وی اضافه کرد: سازمان تأمین اجتماعی حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان از کسری سال قبل را در برنامه جدید تعریف کرده است و این یک موفقیت محسوب می شود.

عبدالمملکی تأکید کرد: در حوزه تأمین اجتماعی سیاست های کلی تأمین اجتماعی از سوی رهبر معظم انقلاب ایراغ شده است که رئیس جمهور به ما ابلاغ کردند که ظرف دو تا دو و نیم ماه مقدمات اجرایی و پیش نویس اسناد و

عبدالمملکی تصریح کرد: از یک میلیون و ۱۷۰ هزار بیمه شده در سال قبل، ۷۵۰ هزار بیمه شده مربوط به نیمه دوم سال ۱۴۰۰ هستند که ۵۰۰ هزار نفر آنان بیمه شده اجباری هستند و این افراد توسط کارفرمایان بیمه شده اند. وی اضافه کرد: سازمان تأمین اجتماعی حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان از کسری سال قبل را در برنامه جدید تعریف کرده است و این یک موفقیت محسوب می شود.

عبدالمملکی تأکید کرد: در حوزه تأمین اجتماعی سیاست های کلی تأمین اجتماعی از سوی رهبر معظم انقلاب ایراغ شده است که رئیس جمهور به ما ابلاغ کردند که ظرف دو تا دو و نیم ماه مقدمات اجرایی و پیش نویس اسناد و

تأمین اجتماعی تحت عنوان حقوق پرداخت می شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه سال قبل در حالی به تمام رسید که پرداخت هیچ گونه حقوقی به تأخیر نیفتاد، افزود: علاوه بر این، یک میلیون و ۱۷۰ هزار بیمه شده در سال گذشته به تعداد بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی افزوده شد که البته تا پایان فروردین ماه امسال به تعداد آنها باز هم افزوده خواهد شد.

تأمین اجتماعی تحت عنوان حقوق پرداخت می شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه سال قبل در حالی به تمام رسید که پرداخت هیچ گونه حقوقی به تأخیر نیفتاد، افزود: علاوه بر این، یک میلیون و ۱۷۰ هزار بیمه شده در سال گذشته به تعداد بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی افزوده شد که البته تا پایان فروردین ماه امسال به تعداد آنها باز هم افزوده خواهد شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: مردم ایران منتظر یک انقلاب رفاهی باشند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: از سوی رئیس جمهور فرصت دو ماه و نیمه برای فراهم کردن مقدمات اجرای سیاست های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، در نظر گرفته شده است. به گزارش «توسعه ایرانی»، حجت الله عبدالمملکی در ارتباط با کسری بودجه سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته گفت: در حالی سال گذشته را به پایان بر داریم که به صورت

مهابانه چهار هزار میلیارد تومان کسری بودجه در سازمان تأمین اجتماعی داشتیم که در طول یک سال رقمی معادل ۴۸ هزار میلیارد تومان می شود و رقم وحشتناکی است و در واقع کسری ۴ هزار میلیارد تومان در ماه معادل بودجه یک دستگاه بزرگ است. وی تصریح کرد: بودجه برخی از وزارتخانه ها سالانه بین ۱۰ تا ۱۲ هزار میلیارد تومان است که این رقم نصف مبلغی که مهابانه از سوی سازمان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: از سوی رئیس جمهور فرصت دو ماه و نیمه برای فراهم کردن مقدمات اجرای سیاست های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، در نظر گرفته شده است. به گزارش «توسعه ایرانی»، حجت الله عبدالمملکی در ارتباط با کسری بودجه سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته گفت: در حالی سال گذشته را به پایان بر داریم که به صورت

ماندگاری دارد و باید ببینیم ماندگاری این مشاغل چقدر است؟ یک سری از مشاغل هستند که برای ارانادانی نیازمند دریافت کد تأمین اجتماعی است یا از محل طرح هایی جدیدی است که مصوب می شود، بنابراین نباید صرفاً به آمار ورودی ها اکتفا کنیم و بسته به اینکه آن طرح یا کارگاه چقدر اشتغال داشته یا چقدر اشتغال موجود را حفظ کرده، باید مورد بررسی و بررسی قرار گیرد. این مقام کارگری افزود: ممکن است فردی در یک مجموعه شاغل بوده و بعد از مدتی انصراف داده و در یک مجموعه دیگر کار جدید خود را شروع کرده یا با راه اندازی کسب و کار جدیدی برای خودش کار آفرین شده بنابراین همه این موارد در بحث آمار شاغلین و بیمه گذاران جدید باید بررسی شود. وی گفت: آماري که درباره بیمه گذاران جدید از سوی سازمان تأمین اجتماعی ارائه شده درست است ولی باید آمارها به تفکیک مدنظر قرار بگیرد تا مشخص شود که در کدام بخش ها چه میزان شغل پایدار ایجاد شده و چقدر ماندگاری داشته است.

اطلاعاتی که به طور نسبی در یافت کردیم، بحث اخراج ها امسال به مراتب کمتر است چون در مجموعه های تولیدی و خدماتی، نیروی انسانی نقش محوری دارد. ممکن است کارفرمایی به دلیل اینکه کارگارش زیر ۱۰ نفر است یا مشکلات خاصی دارد یا کارگاه تاب آور نیست، بخواهد بخشی از نیروی کار خود را منگ کند ولی در مجموع به بهبود شرایط بازار کار و اشتغال و بهتر شدن وضع کارگران در سال جاری خوشبین هستیم و معتقدم بیکاری نیروی کار را شاهد نخواهیم بود. وی تصریح کرد: شرایط حاضر به گونه ای است که اگر کسی از کارگاه یا مجموعه ای خارج شود، در مجموعه و کارگاهی دیگر مستقر می شود چون در حال حاضر طالب نیروی کار زیاد است و بسیاری از کارگاه ها و صنایع به دنبال نیروی کار هستند. از

یک فعال صنفی: شغل پایدار با قرارداد سه ماهه ایجاد نمی شود

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران نسبت به بهبود شرایط بازار کار و بهتر شدن وضعیت کارگران در سال جاری ابراز خوش بینی کرد و در عین حال گفت: کارخانه ای که با میلیارد ها تومان سرمایه گذاری ایجاد شود ولی با کارگر و نیروی کارش قرارداد سه ماهه منعقد کند، اسمش شغل پایدار نیست. اگر دنبال اشتغال پایدار هستیم باید نیروی کار پایدار هم داشته باشیم. هادی ایوبی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: با توجه به آمار



دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران نسبت به بهبود شرایط بازار کار و بهتر شدن وضعیت کارگران در سال جاری ابراز خوش بینی کرد و در عین حال گفت: کارخانه ای که با میلیارد ها تومان سرمایه گذاری ایجاد شود ولی با کارگر و نیروی کارش قرارداد سه ماهه منعقد کند، اسمش شغل پایدار نیست. اگر دنبال اشتغال پایدار هستیم باید نیروی کار پایدار هم داشته باشیم. هادی ایوبی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: با توجه به آمار