

کارگران نفت و گاز گچساران تجمع کردند

روز گذشته شماری از کارگران ارکان ثالث شرکت نفت و گاز گچساران در اعتراض به وضعیت مزدی خود تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که مقابل دفتر مرکزی شرکت جمع شدند، خواهان اجرای صحیح و بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل، تخصیص بن کارت و مزایای مزدی و بهبود دستمزدها خود هستند.

مرگ یک کارگر در معدن مرمریت اردل

یک کارگر معدن سنگ مرمریت روستای «سرچاه» در شهرستان اردل استان چهارمحال و بختیاری بر اثر حادثه کار جان باخت. به گزارش ایلنا، این حادثه روز شنبه (۲۰ دی ماه) برای یک کارگر حدود ۵۲ ساله هنگام کار و شکستن یک قطعه سنگ رخ داده که باعث مرگ وی شد. طبق این گزارش، تعدادی از کارگران معدن سنگ مرمریت روستای سرچاه مشغول بریدن سنگ و انتقال آن از ارتفاع صخره معدنی به پایین بودند که ناگهان یکی از کارگران با یک سنگ پریده شده به پایین سقوط می کند. مراجع قضایی و انتظامی شهرستان اردل در خصوص علت این حادثه شغلی پیگیری هستند.

کارگر معدن سنگ کبود آهنگ زیر آوار سنگ جان باخت

یک کارگر ۴۶ ساله معدن سنگ «مهدی آباد» شهرستان کبود آهنگ استان مهران روز شنبه (۲۰ دی ماه) حین انجام کار به دلیل آوار سنگ روی سرش جان خود را از دست داد. به گزارش خبرنگار ایلنا، علت اصلی مرگ این کارگر از سوی مراجع قضایی و انتظامی در دست پیگیری است.

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر



روز گذشته (اول بهمن)، جمعی از بازنشستگان تامين اجتماعي در چند شهر از جمله شوش، کرمانشاه و دامغان در اعتراض به وضعیت معیشتی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان مهم ترین خواسته خود را برقراری مستمری بالاتر از خط فقر دانستند و اعلام کردند سال به سال سفره هایمان خالی تر شده است.

مرگ یک کارگر

بر اثر سقوط بار جرثقیل

یک کارگر در یک کارگاه صنعتی در روستای خاتون آباد اصفهان حین جابه جایی بار میلگرد با جرثقیل کارگاهی ناگهان با پاره کردن کابل و فرو ریختن بارهای آن روی سرش، دچار حادثه شد. به گزارش ایلنا، این کارگر حدود ۴۰ ساله به علت اصابت جسم سخت روی سر در محل حادثه جان خود را از دست داده است.

تجمع بازنشستگان فولاد در تهران، مازندران و اصفهان



روز گذشته (یکم بهمن ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در استان های مختلف از جمله تهران، مازندران و اصفهان، با حضور مقابل دفاتر صندوق بازنشستگی فولاد، نسبت به وضعیت معیشتی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان مهم ترین خواسته خود را بر خور داری از حقوق بالاتر از خط فقر و بهره مندی از خدمات درمانی رایگان دانستند. اجرای طرح تکمیلی همسان سازی، تسریع در پرداخت کامل معوقات، بازگشت جایگاه واقعی صندوق فولاد در برنامه هفتم توسعه، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین نامه فولاد و اجبرای آیین نامه و قوانین خاص فولادی و احیای جایگاه آن از دیگر خواسته های کارگران بازنشسته صنعت فولاد است.

حضور ۴.۵ میلیون نیروی کار خارجی، چانه زنی در بازار کار را غیرممکن کرده است

فضای رقابتی ناسالم میان کارگر ایرانی و غیر ایرانی



بر اینها، شرایط برخی نیروهای کار که به شکل قراردادی فعالیت می کنند، با مشکلاتی همراه است و برای مثال مطالبات مزدی آنها با تاخیر پرداخت می شود.

وزارت کار به جای آمادگی، به وظایف نظارتی تیر دازد

با توجه به این شرایط، پرسش هایی مطرح است از جمله اینکه، شیوع به کارگیری کارگران غیر ایرانی در کشور چه پیامدهایی دارد و آیا با توجه به مهاجرت کارگران ایرانی از کشور، این روند مثبت است؟ «حمید حاج اسماعیلی» کارشناس بازار کار و کارگری در این باره گفت: «شاید بد نباشد معاون وزیر کار که آمارهای اشتغال اتباع را مطرح کرده، توضیح دهد که چرا به وظایف قانونی خود عمل نکرده اند. معتقدم که

نیروهای کار خارجی حاضر در کشور مانده تنها تخصص خاصی ندارند، بلکه بیشتر کاریدی بلدند و به بازار کار ما شرایط جدیدی را اضافه نمی کنند و نقشی در توسعه و پیشرفت بازار کار ندارند

مستولان وزارت کار با بازدید از کارگاه های می توانند مانع از به کارگیری اتباع بیگانه در بازار کار شوند. حتی بعید می دانم که پروانه کار افرادی که گفته می شود قرار داد قانونی دارد، به معنای واقعی کلمه قانونی باشد. براساس آنچه که در قانون کار آمده، پروانه کار برای اتباع خارجی در شرایطی صادر می شود که مهارتی که در کارگر خارجی وجود دارد در کارگر ایرانی وجود نداشته باشد تا پس از آن، پروانه کار بگیرند. فرایند صدور پروانه کار، به حدی مشکل و قانونمند است که اصلا به این سادگی ها نمی شود این تعداد خارجی در ایران پروانه کار بگیرند.

وی افزود: بنابراین فکری می کنم برای این ۱.۵ میلیون نفر براساس رویه های قانونی و با سخت گیری، پروانه کار صادر نشده است. اکثر افرادی که در ایران کار می کنند و اتباع خارجی هستند، تخصص خاصی ندارند و اکثرا کارگران ساده هستند. این کارگران براساس کار در ایران است که تخصص و مهارت کسب می کنند بنابراین منع قانونی برای جذب و استخدام این افراد وجود دارد و خود دولت نیز نباید برای این افراد به سادگی مجوز صادر کند، آن هم در شرایطی که تعداد زیادی از جوانان ایرانی بیکار هستند و نرخ بیکاری به ویژه در جوانان و فارغ التحصیلان دانشگاه ها

وقتی یک کارگر ارزان و غیر قانونی در بازار کار باشد که حاضر است به هر بهایی در بازار کار فعالیت کند، باعث خواهد شد کارگران ایرانی نیز قدرتی برای احقاق حقوق خود نداشته باشد

سیاسی است. کشور ما به دلایل مختلفی درگیر هر یک از این عوامل شده و در نتیجه عرصه برای ماندن برخی از نیروهای کار ایرانی تنگ شده است. بسیاری از نیروهای کار، برای ساختن آینده های بهتر و کسب درآمد مناسب تر، رهسپار دیگر کشورها شده اند. تمامی این مشکلات را باید دولت ها حل کنند و شرایط ایمن را برای نیروی کار ایرانی فراهم کنند. اگر جوانان ایرانی با سودای کار و درآمد بهتر مهاجرت می کنند، مسئولیتش با دولت است. دولت موفق نشده که شرایط مناسبی را برای جوانان و فارغ التحصیلان کشور فراهم کند.

عدم ضرورت وابستگی کشور به نیروی کار خارجی

این کارشناس اقتصادی گفت: از سال ها قبل مهاجرت کارگران از دیگر کشورها به ایران وجود داشته و قانون نیز در این خصوص، شرایطی را تعیین کرده است. فرایند پذیرش کارگران مهاجر، شامل چهارچوب های قانونی و رعایت مختصات بازار کار است. زمانی می توانیم صحبت از نیروی کار خارجی کنیم که نرخ بیکاری حداقل زیر ۵ درصد داشته باشیم اما اکنون نرخ بیکاری ما بالای ۱۷ درصد است و در برخی از گروه ها مثل جوانان و فارغ التحصیلان، این نرخ دورقمی است. در چنین شرایطی چندان منطقی نیست که ما نیروی کار خارجی داشته باشیم. زمانی صحبت از نیروی کار خارجی می شود که این نیروها بتوانند، انتقال دانش و تکنولوژی برای بازار کار کشور ما داشته باشند. در چنین شرایطی است که کشور از نیروی کار خارجی استقبال می کند اما نیروهای کار خارجی که در کشور ما حضور دارند، عمدتاً اهل کشورهای افغانستان و پاکستان هستند و تخصص چندانی ندارند. این افراد نه تنها تخصص خاصی ندارند، بلکه بیشتر کاریدی بلدند و بدون روادید سیاسی و پروانه کار در کشور ما حضور دارند و به بازار کار ما شرایط جدیدی را اضافه نمی کنند و نقشی در توسعه و پیشرفت بازار کار ما ندارند. نکته دیگر این است که این افراد به عنوان تهدیدی برای بازار کار و بخش های سیاسی و اجتماعی ما در نظر گرفته می شوند. کارگران غیر قانونی حاضرند تحت هر شرایطی کار کنند و این موضوع، به مانع و سد بزرگ برای نیروی کار ایرانی تبدیل شده است.

خبر

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی:

مزد منطقه ای باعث مهاجرت کارگران از روستاها به شهرها می شود

دولتی به دنبال اجرای مزد منطقه ای است که اگر به نتیجه برسد، نتیجه اش سرکوب هر چه بیشتر حقوق کارگران و مهاجرت کارگران از روستاها به شهرهاست. یعنی در حالی که ادعای می شود که تمرکز دایی از شهرها هدف است، سیاست هایی که مسئولان به دنبال آن هستند، دقیقاً عکس آن هدف گذاری عمل می کند. رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی به تصویب افزایش سن بازنشستگی اشاره کرد و گفت: موافقت با افزایش سن بازنشستگی با این دلیل که سن و سابقه بازنشستگی در کشورها، دیگر عاملی نیست، مقایسه ای بلاموضوع

بازگرداندن امنیت شغلی کارگران اعمال شود، تماماً مورد تأیید فعالان کارگری نیست. معتقدیم اعمال هر اصلاحی در قانون کار باید به نفع کارگران باشد چون قانون کار یک قانون حمایتی برای کارگران است پس هر گونه اصلاحی برای بالا بردن حقوق کارفرمایان و در مقابل، کاهش حقوق کارگران را نمی پذیریم. وی گفت: محدود کردن حقوق کارگران با افزایش دستمزدی که حدود ۱۵ درصد با نرخ تورم رسمی فاصله داشت، نشان داد که بهبود اوضاع معیشت کارگران جز اولویت های دولت و مجلس نیست. این فعال کارگری بیان کرد: در چنین شرایطی، گروه

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی با انتقاد از تصمیمات دولت در رابطه با کارگران گفت: مطرح کردن موضوعاتی چون مزد منطقه ای و اخذ تصمیماتی چون افزایش سن و سابقه بازنشستگی در شرایطی که وضع معیشت و امنیت شغلی کارگران مناسب نیست، اوضاع را برای کارگران بدتر از قبل خواهد کرد.

به گزارش ایلنا، سعید فتاحی بیان کرد: از شورایی که قرار بود برای امنیت شغلی کارگران تصمیم بگیرد، هنوز خبری نیست. ضمن اینکه اصلاحاتی هم که قرار بود در قانون کار برای

گزارش

۵۸ درصد از بیکاران پاییز ۱۴۰۱، امسال هم شاغل نشدند

گزارش مرکز آمار نشان می دهد بالغ بر ۴۲ درصد از کسانی که در پاییز سال گذشته بیکار بوده اند، در پاییز امسال توانسته اند برای خود شغلی دست و پا کنند و ۵۸ درصد موفق به یافتن شغل نشده اند.

به گزارش اکوایران، در پاییز ۱۴۰۱ بیش از ۲.۱ میلیون نفر از جمعیت فعال در کشور، بیکار بوده اند، به این معنا که این افراد به دنبال کار بوده اما نتوانسته اند برای خود شغلی دست و پا کنند. این جمعیت در سال جاری کمتر شده و به ۲ میلیون و ۴۳ هزار و ۶۲۷ نفر رسیده است.

بررسی داده های مرکز آمار نشان می دهد از مجموع بیکاران در پاییز سال ۱۴۰۱

افزایش ۱۴.۳ درصدی مصدومین حوادث کار در کهگیلویه و بویراحمد

مدیر کل پزشکی قانونی استان کهگیلویه و بویراحمد گفت: مصدومین ناشی از حوادث کار در ۹ ماهه امسال ۲۸۰ نفر بود که این تعداد در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۱۴.۳ درصد افزایش داشت. به گزارش ایلنا، کامروز

۲۶۷ نفر مرد و ۱۳ نفر زن بوده اند. وی اظهار کرد: براساس آمارهای موجود در نه ماهه نخست سال جاری، بیشترین مراجعات مصدومین به ترتیب به ادارات پزشکی قانونی شهرستان های بویراحمد ۱۴۸، گچساران ۷۱، کهگیلویه ۴۱، دنا ۴۱ و بهمنی و باشت نیز هر کدام ۵ مورد است. همچنین در ۹ ماهه سال جاری، سه مورد فوت ناشی از حوادث کار در سطح استان ثبت شد.

از منظر اقتصاد نیروی کار، جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر به عنوان افراد در سن کار

حدود ۴۲.۵ درصد در پاییز امسال موفق به پیدا کردن شغل شده اند اما ۳۶.۷ درصد از آنها بیکار مانده اند و تغییر در وضعیت آنها مشاهده نشده است. همچنین بررسی ها نشان می دهد ۲۰.۸ درصد از افراد بیکار در سال ۱۴۰۱، در پاییز سال جاری به گروه افراد غیرفعال پیوسته اند به این معنا که این افراد اگر چه در سال گذشته در جستجوی شغل بوده و تمایل به اشتغال داشته اند اما پس از گذشت یک سال دیگر تمایلی به اشتغال و حضور در بازار کار نداشته و شاید بتوان گفت از یافتن شغل ناامید شده و از جمعیت فعال اقتصادی خارج شده اند.