محجوب: رای دیوان مانع ظلم به کارگر از طریق وکیل شد

اسقاط حق وکیل در صورت تخطی از منافع کارگر

بخشنامه شماره «۱۵۰۱۶۰» در سطر آخر تاکید داشت که در دعاوی میان کارگر و کارفرما، در صورت استفاده کارگر از وکیل «همه اقدامات وکیل به نمایندگی از اصیل (کارگر) حتی اقرار وی علیه اصیل دارای اثر قانونی بوده و معتبر است.»

به گزارش خبرنگار ایلنا، بنابر شکایت «سعید کنعانی» از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیرامون «ضرورت ابطال سطر پایانی بخشنامه شماره «۱۵۰۱۶۰» مصوب دوم آذرماه سال ۱۳۹۲ توسط مدیرکل روابط کار و جبران خدمت این وزارتخانه در دولت حسن روحانی (پیرامون حق وکیل کارگر در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف ادارات کار برای داشتن کلیه اختیارات کارگر موکل {اصیل}) دیوان عدالت اداری به استناد رای اخیر فقهای شورای نگهبان، این بخش از بخشنامه مزبور درباره قانون کار را ابطال کرد.

بخشنامه مزبور در سطر آخر تاکید داشت که در دعاوی میان کارگر و کارفرما، در صورت استفاده کارگر از وکیل «همه اقدامات وکیل به نمایندگی از اصیل (کارگر) حتی اقرار وی علیه اصیل دارای اثر قانونی بوده و معتبر است.»

طبق گردش کار موجود در این دادنامه، شاکی به موجب دادخواستی ابطال سطر پایانی بخشنامه شماره ۱۵۰۱۶۰ مصوب ۱۳۹۲/۹/۲ توسط مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وقت را خواستار شده و در مقام تبیین خواسته اعلام کرده است: «مواد ۲۰۳ گانه قانون کار به موارد متعددی پرداخته که هر کدام می‌تواند منشأ بروز اختلاف و نتیجتاً در زمره دعاوی کارگر و کارفرما قرار گیرد که برخی از آن‌ها در فصل یازدهم قانون یاد شده واجد وصف مجازات و کیفر می‌باشند. از آنجاکه فراز پایانی بخشنامه معترض‌عنه اطلاق داشته و حکم مقرر در آن، برخلاف مسأله ۲۷ کتاب الوکاله تحریرالوسیله (به قلم امام خمینی) است، لذا از این حیث مغایر با موازین شرع به‌نظر می‌رسد.»

بخشنامه شماره «۱۵۰۱۶۰» در سطر آخر تاکید داشت که در دعاوی میان کارگر و کارفرما، در صورت استفاده کارگر از وکیل «همه اقدامات وکیل به نمایندگی از اصیل (کارگر) حتی اقرار وی علیه اصیل دارای اثر قانونی بوده و معتبر است.»

پس از ابلاغ نظر فقهای شورای نگهبان در این زمینه، هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۴۰۲/۸/۱۶ با حضور رئیس و معاونین این دیوان و رؤسا و مستشاران شعب دیوان تشکیل و پس از بحث و بررسی با اکثریت آرا رای زیر را صادر کرد:

با توجه به اینکه قائم مقام دبیر شورای نگهبان به موجب نامه شماره ۳۸۳۲۳/۱۰۲ مورخ ۱۴۰۲ سیزدهم شهریور در رابطه با جنبه شرعی مقرره مورد شکایت اعلام کرده است که «اطلاق بخشنامه مورد شکایت» خلاف شرع شناخته شد، بنابراین در اجرای حکم مقرر در ماده ۸۷ قانون دیوان عدالت اداری مبنی بر لزوم تبعیت هیأت عمومی دیوان عدالت اداری از نظر فقهای شورای نگهبان در خصوص جنبه شرعی مقررات اجرایی اطلاق سطر پایانی بخشنامه شماره ۱۵۰۱۶۰ مورخ ۱۳۹۲/۹/۲ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ابطال می‌شود.

به این ترتیب، {این ادعا در خط آخر بخشنامه} که (همه اقدامات وکیل به نمایندگی از اصیل حتی اقرار وی علیه اصیل دارای اثر قانونی بوده و معتبر است)، خلاف شرع بوده و مستند به بند ۱ ماده ۱۲، و مواد ۱۳ و ۸۸ قانون دیوان عدالت اداری از تاریخ تصویب ابطال می‌شود.

این رأی براساس ماده ۹۳ قانون دیوان عدالت اداری در رسیدگی و تصمیم گیری مراجع قضایی و اداری معتبر و ملاک عمل است.

با این رای، امکان ظلم به مظلوم توسط وکیل گرفته شد

دبیرکل خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران، درباره این رای دیوان عدالت اداری اظهار کرد: آنچه شورای نگهبان ابطال کرده و طبق شرع آن را مردود و نظر خود را به دیوان عدالت اداری ابلاغ کرده، پیرامون بخشنامه‌ای است که به وکلای مدافع کارگر در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف، همه حقوق کارگر را واگذار می‌کرد. در بسیاری از زمان‌ها این وکلا با این واگذاری حق، برخلاف توافق با موکل خود، توافقات یا نظراتی را اعلام می‌کردند که به رای علیه کارگر منتهی می‌شد.

دبیرکل خانه کارگر: با رای دیوان عدالت اداری مبنی بر اسقاط حق وکیل کارگر در صورت تخطی از منافع کارگر، امکان ظلم به مظلوم توسط وکیل خود فرد گرفته شد زیرا در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف، کارگر صرفا توسط کارفرما و نمایندگان کارفرمایان و وکلای ایشان مورد ظلم نبوده و گاهی وکیل خود کارگر نیز به جمع ظالمان در حق کارگر می‌پیوسته است

علیرضا محجوب افزود: این یک سوءاستفاده از ناآگاهی کارگر براساس این بخشنامه بود که بیشتر از سوی کسانی انجام می‌گرفت که به‌جای وکالت، حق‌العمل کاری را پیشه کرده بودند. آنچه شورای نگهبان ابطال کرده است، دادن اختیار به اصیل و اولویت دادن به وکیل به جای اصیل است؛ چنان که در سایر حوزه‌های حقوقی نیز چنین است و همه جا اصیل بر وکیل اولویت داشته و حق عزل او را در هر زمان و مکانی دارد. اگر وکیل خلاف منافع اصیل صحبت یا اقدامی انجام دهد، از وکالت خودش ساقط می‌شود.

وی ادامه داد: متاسفانه هیات‌های تشخیص و حل اختلاف در این زمینه توجه نداشتند و به استناد این بخش از بخشنامه، به خلاف منافع اصیل (کارگر) با اتکا به نظر وکیل رای صادر می‌کردند. امضای صورتجلسه توسط وکیل یا بیان اقاریر توسط وی در جلسه هیات‌ها و سایر اقدامات مشابهی که نتیجه‌ای برخلاف منافع اصیل (کارگر) در برداشته است، اسقاط حق اصیل توسط وکیل بوده است. این در حالی است که اگر وکیلی از موضوع وکالتش خارج شد، وکالت او خود به خود باطل شده و حق او در این زمینه اسقاط می‌شود. وکیل تنها حق دارد از وکیل خودش دفاع کند و حق آن را ندارد که مصالحه دیگری انجام دهد. به جهت این سوءاستفاده‌ها، این رای صادر شد تا توقف در این مسیر رخ دهد تا به استناد به برخی مبانی حقوقی، حقی از کارگری ضایع نشود.

دبیرکل خانه کارگر تصریح کرد: ما این رای را یک رای حق‌خواهانه و در جهت احقاق حقوق نیروی کار می‌دانیم. دیوان عدالت اداری نیز به استناد این رای در هیات عمومی دیوان همگام با شورای نگهبان رای ابطال این بخش از بخشنامه (که در رای منعکس بوده) داده است. این رای نشان می‌دهد که در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف، کارگر صرفا توسط کارفرما و نمایندگان کارفرمایان و وکلای ایشان مورد ظلم نبوده و گاهی وکیل خود کارگر نیز به جمع ظالمان در حق کارگر می‌پیوسته است، لذا با این رای، امکان ظلم به مظلوم توسط وکیل خود فرد گرفته شد.

اخبار کارگری

پرداخت حقوق کارگران آبفای هرمزگان، در گرو تأدیه بدهی نهادهای دولتی

کارگران آبفای هرمزگان از تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی خود انتقاد دارند. به گفته آن‌ها؛ پرداخت حقوق کارگران در گرو وصول بدهی‌های برخی نهادهای دولتی وخصوصی به آبفا است. یکی از کارگران آبفای هرمزگان با بیان اینکه چند سال است مطالبات مزدی خود را با تاخیر دریافت می‌کنیم، به خبرنگار ایلنا گفت: شرکت آبفای خوزستان از نهادهای دولتی و خصوصی بابت هزینه آب شرب طلبکار است و پرداخت مطالبات ما کارگران آبفای هرمزگان در گرو پرداخت این طلب به آبفا است بنابراین از استانداری و سایر نهادهای دولتی برای این طلب وصول نشده درخواست کمک داریم. وی افزود: مبلغ طلب شرکت آب و فاضلاب هرمزگان از نهادهای دولتی هر ماه بیشتر می‌شود و هم اکنون به سه هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال رسیده، اما به دلیل پرداخت نشدن بدهی‌ها، حقوق‌ها با تأخیر پرداخت می‌شود و کارگران به سختی امور خود را می‌گذرانند.

تجمع پرستاران سقز در اعتراض به شرایط مزدی

امروز (چهار آذرماه)، جمعی از پرستاران سقز در استان کردستان در اعتراض به شرایط نامناسب شغلی خود تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران از ناچیز بودن آنچه به عنوان علی‌الحساب تعرفه‌گذاری به حساب‌شان واریز شده انتقاد کردند و گفتند: قانون در مورد جامعه پرستاری کشور اجرا نمی‌شود؛ حقوق‌ها ناچیز است و بسیاری از مطالبات پرستاران با تاخیر چندماهه پرداخت می‌شود.

۲۴ مجروح بر اثر برخورد مینی‌بوس حامل کارگران با گاردریل

صبح شنبه، ۴ آذرماه، بر اثر برخورد مینی‌بوس حامل کارگران با گاردریل در محور جاده‌ای هشتگرد به نظرآباد در استان البرز، ۲۴ نفر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا، از قرار معلوم؛ این مینی‌بوس در حال انتقال کارگران از منزل به محل کار بود که در جاده هشتگرد به نظرآباد بر اثر برخورد با گاردریل واژگون می‌شود. تحقیقات برای علت وقوع حادثه توسط کارشناسان پلیس راه در دست بررسی است.

تجمع کارگران مجتمع گاز پارس جنوبی

کارگران مجتمع گاز پارس جنوبی در اعتراض به پایین بودن حقوق و دستمزد، عدم اجرای بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل و... تجمع کردند. به گزارش ایلنا، پایین بودن حقوق و دستمزد، عدم اجرای بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل، وضعیت ضعیف خدمات رفاهی، اعتراض به سیستم اقماری موجود و درخواست برای اجرای سیستم دو- دو موضوعاتِ مورد اعتراض این کارگران است. در مورد این مطالبات و رفع این مشکلات پیشتر وعده‌هایی به این کارگران داده شده بود اما هنوز مطالبات محقق نشده است.

مرگ و مصدومیت دو کارگر ساختمانی در دو حادثه

در دو حادثه جداگانه شغلی، دو کارگر ساختمانی حین انجام کار در شهر سردشت جان باخته و زخمی شدند. به گزارش خبرنگار ایلنا، در حادثه اول که در شهرک صنعتی ربط (سردشت) در استان آذربایجان غربی رخ داد، یک کارگر ساختمانی حدود ۲۲ ساله به نام «واحدشیرین پور» حین نصب داربست فلزی در یک ساختمان بر اثر برخورد یکی از میله‌های فلزی به سیم برق فشار قوی دچار حادثه شد و بلافاصله جان خود را از دست داد. اما در حادثه دیگری که باز هم در سردشت رخ داده است یک کارگر حین انجام کار در یک ساختمان بر اثر بی احتیاطی و رعایت نشدن اصول ایمنی از ارتفاع ساختمان سقوط کرد و به شدت مصدوم شد. گفته می‌شود این کارگر هم اکنون در یکی از بیمارستان‌های خارج از استان آذربایجان غربی تحت درمان است.

خبر

درخواست اعضای فراکسیون کارگری مجلس از شورای نگهبان؛

بارد مصوبه افزایش سن بازنشستگی، شرایط اصلاح آن را ایجاد کنید

جمعی از اعضای فراکسیون کارگری مجلس یازدهم در نامه‌ای به شورای نگهبان، خواستار رد و بازگرداندن مصوبه اخیر مجلس درباره سن و سابقه بازنشستگی شدند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، در این نامه آمده است: «متاسفانه تصویب افزایش سن و سابقه بازنشستگی که بدون توجه به دلایل منطقی، قانونی و توصیه‌های مکرر هیات رئیسه و اعضای فراکسیون کارگری و بدون رعایت حداکثری حقوق مکتسبه کارگران و اصلاح عادلانه حقوق بیمه ذیل برنامه هفتم توسعه انجام شده است، در صورت تایید شورای نگهبان ضربه غیرقابل جبرانی را به جامعه کارگری کشور تحمیل خواهد کرد.»

در ادامه این متن آمده است: «هم‌اکنون فراکسیون کارگری... در ادامه اعتراضات قبلی ضمن تذکر پیامدها و بازخورد منفی آن، مجدداً ناخرسندی و اعتراض شدید خود را نسبت به این تصمیم اعلام و در پایان از اعضای شورای نگهبان قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران استدعا دارد بار دیگر این مصوبه، شرایط بررسی و اصلاح مجدد این موضوع را ایجاد کند.»

گفتنی است این نامه با رونوشت به هیات تطبیق قوانین و کمیسیون‌های تخصصی مجلس توسط اعضای فراکسیون کارگری از جمله «علی بابایی کارنامی، محمدحسن آصفری، فرهاد بشیری، صدیف بدری، رحمت‌الله نوروزی، علی جدی و..» امضا شده است.

گزارش

افزایش حقوق کارمندان در سال آینده ۱۶ درصد است، نه ۱۸ درصد!

بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۳ نشان می‌دهد با توجه به ثابت ماندن سقف معافیت مالیاتی عملا دریافتی حداقل بگیران سال آینده بین ۱۵ تا ۱۶ درصد افزایش خواهد یافت، نه ۱۸ درصد.

به گزارش تسنیم، در لایحه بودجه ۱۴۰۳ دو نکته در حوزه افزایش حقوق و مالیات بر حقوق لحاظ شده است که بررسی همزمان این حوزه حاکی از مدل تبعیض‌آمیز افزایش دریافتی حداقل بگیران در سال آتی است. بر این اساس در حالی که سقف معافیت مالیاتی ماهانه ۱۰ میلیون تومان مانند رقم سال گذشته تعیین شده و افزایش نیافته عملا افزایش ۱۸ درصدی حقوق کارمندان با احتساب میزان مالیات حقوق در سال آتی از واقعیت فاصله دارد.

به عبارت ساده‌تر فرض کنید حقوق یک کارمند در سال ۱۴۰۲ (با احتساب ساعات اضافه کار متعارف) حدود ۹ میلیون تومان بوده و از آنجا که سقف معافیت مالیاتی در سال گذشته ۱۰ میلیون تومان بوده این میزان دریافتی از مالیات معاف بوده است. دولت برای سال ۱۴۰۳ افزایش ۱۸ درصدی حقوق کارمندان را در لایحه بودجه ارائه کرده است، بر این اساس حقوق این کارمند به محدوده ۱۱ میلیون تومان وارد می‌شود، اما با توجه به اینکه دریافتی بالاتر از ۱۰ میلیون تومان مشمول مالیاتی ۱۰ درصدی است، عملا دریافتی نهایی این کارمند کمتر از ۱۸ درصد یعنی حدود ۱۵ تا ۱۶ درصد افزایش می‌یابد.

در این خصوص دو نکته حائز اهمیت میباشد، در سال‌های اخیر میزان افزایش حقوق کارمندان دولت و بخش خصوصی اختلاف بسیار ناچیزی داشته است، از سوی دیگر میزان معافیت مالیاتی حقوق برای تمام حقوق بگیران دولتی و بخش خصوصی یکسان است، بر این مبنا در سال ۱۴۰۳ حداقل بگیران در بخش خصوصی نیز با چالش جدی مواجه خواهند شد. لازم به ذکر است، حداقل حقوق کارگران بخش خصوصی در سال ۱۴۰۲ بدون احتساب اضافه کار در محدوده ۸ میلیون تومان بوده که با احتساب حداقل ساعات اضافه کاری دریافتی نهایی حداقل بگیران در بخش خصوصی به محدوده ۹ میلیون تومان وارد می‌شود.

از طرف دیگر طبق بررسی‌های آماری در پایان سال جاری نیز نرخ تورم در محدوده ۴۰ درصد خواهد بود که حتی افزایش واقعی ۲۰ درصدی دریافتی حقوق بگیران نیز کفاف هزینه‌های جاری را نخواهد داد، حالا با توجه به نکات مطرح شده افزایش حقوق کمتر از این مقدار نیز چالش‌های جدی برای حقوق بگیران بخش خصوصی و دولتی ایجاد خواهد کرد.

گفت و گو

عضو هیات رئیسه کمیسیون تلفیق بودجه:

حداقل افزایش حقوق باید ۲۰ درصد باشد، نه سقف آن

عضو هیات رئیسه کمیسیون تلفیق بودجه سال آینده گفت: فکر می کنم حداقل افزایش حقوق باید ۲۰ درصد باشد نه سقف آن؛ ضمن اینکه با توجه به اینکه در سال نخست برنامه هستیم و باید همترازی برای بازنشستگان انجام شود، در سال اول همترازی را بالاتر ببریم تا این ۲۰ درصد را در آنجا پوشش دهیم. به گزارش ایلنا، جبار کوچکی‌نژاد با انتقاد از افزایش اعلام شده برای کارکنان دولت و بازنشستگان، افزود: عدد پیشنهادی افزایش حقوق در لایحه بودجه بسیار پایین است و ما ضمن انتقاد به این مساله؛ معتقدیم که این افزایش حقوق حتما نیاز به اصلاح دارد. وی تصریح کرد: افزایش حقوق ۱۸ درصدی در قیاس با تورم موجود در کشور رقم اندکی است، بنده با این عدد مخالفم و معتقدم مجلس قطعا این عدد را افزایش خواهد داد. کوچکی‌نژاد گفت: مادر کمیسیون تلفیق حتما این درصد پیشنهادی برای افزایش حقوق را اصلاح خواهیم کرد. نماینده مردم رشت در مجلس در خصوص حقوق پیشنهادی برای کارکنان، گفت: خب دولت با عدم اجرای دقیق قانون مجلس در خصوص ارز ترجیحی زمینه ایجاد یک فضای تورم را در بازار به ویژه بازار کالای اساسی فراهم کرد و این باعث شد در دو سال گذشته فشار قابل توجهی به زندگی کارکنان دولت، بازنشستگان و بخش خصوصی و کسانی که حقوق ثابت دریافت می کنند، تحمیل شود. وی ادامه داد: امسال هم ما تداوم آن شرایط را مشاهده کردیم لذا این افزایش ۱۸ درصدی در قیاس با تورم موجود در کشور و کاهش قدرت خرید که رخ داده رقم اندکی است، بنده با این عدد مخالفم و به نظر می‌رسد دوستان زیادی هم مخالف باشند، در نتیجه معتقدم مجلس قطعا این عدد را افزایش خواهد داد.