

سناریوی مزدی وزارت کار، آورده‌ای برای مستمری بازنشستگان نخواهد داشت

وظایف تأمین اجتماعی، تحت الشعاع رفتارهای کاسب‌گرانه

شوخی افزایش مزایا

برای صدها هزار کارگر غیر رسمی

او درباره اینکه چسرا افزایش آیت‌م‌هایی مثل «مسکن و بن» در عمل گرهی از کار کارگران باز نمی‌کند، به وضعیت کارگاه‌های غیررسمی اشاره کرده و توضیح می‌دهد: «ما در کشور با انبوهی از کارگاه‌های زیرزمینی و غیررسمی روبه‌رو هستیم که عملاً از دایره نظارت قانون کار خارج‌اند. کارفرمایان این واحدها حتی حق بیمه کارگر را هم نمی‌دهند، چه برسد به اینکه بخواهند افزایش حق مسکن و بن را رفاهی را به کارگر نمی‌دهند بنابراین افزایش بن و مسکن عملاً کمکی به بدنه جامعه کارگری نمی‌کند».

افزایش مزد و تأثیر آن

بر اضافه‌کاری و بازنشستگی

این فعال کارگری تنها راه‌واقعی کمک‌به‌معیشت کارگر، اصلاح «پایه حقوق» می‌داند و ادامه می‌دهد: «من مانده‌ام که مگر این مسئولان در همین جامعه زندگی نمی‌کنند و این تورم را نمی‌بینند؟ اگر واقعاً قصد کمک دارند، باید دست حداقل‌گیران را بگیرند، نه حداکثر بگیرانی که حقوق‌های بالا می‌گیرند. صحبت‌ما از کارگر حداقل‌گیرانی است که ۱۶ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد، همان مبلغی هم که به قول خودشان می‌خواهند اضافه کنند، باید مستقیماً روی پایه حقوق کارگر بیاید تا، حداقل چیزی دستش را بگیرد و وقتی چهار ساعت اضافه‌کاری می‌آیستد، انرش در نرخ اضافه‌کاری‌اش دیده‌شود. این موضوع به‌خصوص برای کارگرانی که در دو سال آخر کار و در آستانه بازنشستگی هستند اهمیت زیادی دارد».

سعیدی‌پور در پایان از پیگیری تشکل‌های کارگری برای نامه‌نگاری با رئیس‌جمهور خبر می‌دهد و می‌گوید: «این جلسات طبق قانون باید برگزار شود و ما هم در تشکل‌های کارگری پیگیر نامه‌نگاری با شخص رئیس‌جمهور هستیم تا علت برگزاری نکر دن جلسه شورای عالی کار، را توضیح بدهند. در عین حال، حرف پایانی ما خطاب به فراکسیون کارگری مجلس است؛ نمایندگانی که مدام می‌گویند حقوق‌ها باید افزایش یابد، کندا اما امروز پیگیر این موضوع نمی‌شوند».



مانده‌ام که مگر این مسئولان

در همین جامعه زندگی نمی‌کنند و

این تورم را نمی‌بینند؟ اگر واقعاً قصد

کمک دارند، باید دست حداقل‌گیران که

رایگیرند، نه حداکثر بگیرانی که

حقوق‌های بالا می‌گیرند

پیدا کنند، در فلان سازمان و فلان نهاد چقدر باید پول بیشتری بدهند. تأمین اجتماعی و دولتی‌ها دارند زمان می‌خرد تا فرمولی را پیاده کنند که به واسطه آن، افزایش مزد شامل حال بازنشستگان نشود. در واقع قصد دارند به جای دست‌زدن به پایه حقوق، صرفاً یک‌سری آیت‌م‌های رفاهی مثل حق مسکن و بن کارگری را اضافه کنند. می‌خواهند آیت‌م‌هایی را بالا ببرند که حتی هزار تومان هم به مستمری بازنشسته‌اضافه نشود! اما از آن طرف، تأمین اجتماعی بتواند از تمام مبالغی که به کارگر شافل اضافه می‌شود، در صد حق بیمه خودش را به طور کامل دریافت کند».

که با منتفی شدن بحث استیضاح وزیر، دیگر بهانه‌ای برای این تعلل وجود ندارد. او در باره چرایی بر گزار نشدن جلسات شورای عالی کار می‌گوید: «پیش از این، هر زمان که پیگیر تشکیل جلسه شورای عالی کار می‌شدیم، ماجرای استیضاح وزیر کار را مطرح می‌کردند! اما امروز که پرونده استیضاح منتفی شده، واقعاً جای پرسش دارد که چرا جلسه ترمیم مزد را برگزار نمی‌کنند؟ البته در این میان، گلایه ما فقط به دولت نیست. ما از نمایندگان مجلس و به‌طور مشخص «علی بابایی کارنامی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس هم گلهمندیم که چرا حالا که موضوع استیضاح وزیر منتفی شده، پیگیر برگزاری جلسه شورای عالی کار نمی‌شوند».

تلاش برای فریز مستمری بازنشستگان

سعیدی‌پور دلیل اصلی تعلل دولت برای تشکیل جلسه را محاسبات مالی وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی می‌داند و می‌گوید: «دولت خودش بزرگ‌ترین کارفرمای کشور است و در حال حاضر مشغول دودن تا چهار تایی مالی برای بودجه خودش است. حساب و کتاب می‌کنند که اگر مزد پایه‌ای افزایش

صنفی جدید یا لطف اداری نیست، بلکه اجرای سازوکاری قانونی است که در مصوبه اسفندماه به رسمیت شناخته شده و تعلل در آن، مستقیماً معیشت، کرامت انسانی و ثبات اجتماعی را هدف قرار داده‌است.

این مطالبه‌گری‌ها در حالی ادامه دارد که ساختار شورای عالی کار با وجود عنوان «سه‌جانبه»، در عمل همواره تحت تأثیر ملاحظات مالی دولت قرار دارد. کار بحران معیشت به جایی رسیده که امسال حتی بخشی از کارفرمایان بخش خصوصی اعضای اتاق بازرگانی نیز رسماً اذعان کرده‌اند افزایش‌های جزئی ۱۰ تا ۱۵ درصدی هیچ گرهی از کارگر ریزان نمی‌کند و بسیاری از بنگاه‌های خصوصی برای جلوگیری از ریزش نیروی کار خود، مستقلاً دستمزدها را ۲۰ تا ۲۵ درصد بالا برده‌اند اما بدنه دولت همچنان بر ثابت نگه داشتن مزد پایه و کشاندن بحث به سمت «همزایی رفاهی» اصرار دارد.

استیضاح منتفی شد، اما بهانه‌ها با بانی ندارد
«پنهام سعیدی‌پور»، فعال کارگری معتقد است

اسفند ماه سال قبل، زمانی که پرونده سیصد و چهل و یکمین جلسه شورای عالی کار بسته می‌شد، حداقل مزد پایه کارگران برای امسال روی رقم ۱۶ میلیون و ۶۲۵ هزار تومان و دریافتی کل حدوداً ۲۱ میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی برای کارگر مجرد تعیین شد؛ عددی که همان روز هم فاصله زیادی با سبد معیشت ۴۲ میلیون تومانی محاسبه‌شده در دی‌ماه ۱۴۰۴ داشت.

به گزارش ایلنا، در آن مقطع، برای آرام کردن فضای جامعه کارگری و جلب رضایت نمایندگان کارگران برای امضای مصوبه، یک تعهد حقوقی مهم در «بند ۱۰ مصوبه مزد سال ۱۴۰۵» گنجانده شد: بازنگری و ترمیم دستمزد در پایان نیمه نخست سال متناسب با نرخ واقعی تورم. اکنون اما با عبور از نیمه نخست سال و سپری شدن بخش عمده‌ای از مهرماه ۱۴۰۵، وعده مکتوب به‌فراموشی سپرده شده‌است.

سقوط قدرت خرید دستمزدها در روز

در شش ماهی که از ابتدای سال گذشت، تغییرات سیاست‌های ارزی، حذف ارز ترجیحی برخی اقلام و جهش بهای مسکن و خوراکی‌ها، هزینه سبد معیشت خانوار کارگری را طبق برآوردهای مستقل به بالای ۸۰ میلیون تومان رساند، طوری که قدرت خرید دستمزد فعلی از پوشش ۱۵ روز ماه، به ۸ روز سقوط کرده‌است. با وجود این، بحران معیشتی، در نشست ۲۸ شهر یورماه شورای عالی کار، هرچند ره‌سه ضلع شورابر سر «اصل لزوم ترمیم مزد» توافقی داشتند اما جزئیات افزایش نهایی نشد.

تنازل ترمیم‌مزد به یک لطف دولتی

توقف مذاکرات پس از آن نشست و خلف وعده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باعث شد تا سه نماینده کارگری عضو شورای عالی کار در بیست و یکم مهر ماه و در نامه‌ای رسمی و سرگشاده خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با استناد به ماده ۱۶۸ قانون کار و بند ۱۰ مصوبه ۱۴۰۵، خواستار تشکیل فوری جلسه فوق‌العاده شورای عالی کار شوند. نمایندگان کارگری در این نامه یادآوری کردند که بازنگری مزد در نیمه سال، یک مطالبه

تأمین اجتماعی و دولتی‌ها دارند زدن می‌خردند تا فرمولی را پیاده کنند که افزایش مزد شامل حال بازنشستگان نشود و به جای دست‌زدن به پایه حقوق، یک‌سری آیت‌م‌های رفاهی مثل حق مسکن و بن را اضافه کنند

گزارش

اخبار کارگری

یک کارگر پیمانکاری واکن پارس قربانی حادثه شغلی شد

یک کارگر پیمانکاری شاغل در بخش «احیاء صنعت» شرکت واگن پارس که عصر روز یکشنبه به دلیل نبود فضای ایمن در سالن تولید، بین دو واگن گیر کرده و به شدت آسیب دیده بود، صبح روز دوشنبه (۲۷ مهر) در بیمارستان جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، «علی خسروی» کارگر ۴۷ ساله شرکت واگن پارس، حین کار در سالن این کارخانه در جریان جابه‌جایی واگن‌ها، بین دو واگن گیر کرده به شدت دچار حادثه شد. این کارگر که متاهل و دارای دو فرزند پسر است، پس از وقوع حادثه به بیمارستان منتقل و در بخش مراقبت‌های ویژه بستری شد اما با وجود اینکه چندین مرتبه عملیات احیای و اوتاجام گرفت، متأسفانه به دلیل شدت جراحات وارده جان باخت. نبره‌های شرکت واگن پارس در دو بخش شامل کارگران خود شرکت و قسمت «احیاء صنعت» مشغول به کار هستند و این حادثه در بخش نبره‌های پیمانکاری شاغل در قسمت احیاء صنعت (موسوم به کمک‌باران احیاء صنعت) رخ داده است. یکی از کارگران درباره چگونگی وقوع این حادثه می‌گوید: «ساعت حدود سه و نیم بعدازظهر بود و تازه زمان چای عصرانه تمام شده بود و می‌خواستیم دوباره مشغول کار شویم. در سالن 10A یک واگن در حال جابه‌جایی بود که همکار من به خاطر نبود جا بسته‌بودن مسیر تردد در سالن، بین دو تا واگن گیر کرد و این اتفاق برایش افتاد». به گفته وی، علت اصلی بروز این حادثه، چیدمان غیر اصولی واگن‌ها و نبود فضای کاری در سالن بوده است. این کارگر در تشریح وضعیت این سالن می‌گوید: «عرض سالن 10A ۱۰ متر است که یک ریل راه‌آهن هم در وسط آن رد شده است. سمت چپ و راست سالن دو تا واگن گذاشته بودند و همزمان می‌خواستند یک واگن دیگر را هم روی ریل وسط حرکت بدهند. وقتی سه تا واگن را این‌طور در دل هم می‌چینند، دیگر چه فضای کاری برای کارگری می‌ماند و اصلاً کارگر از کجا باید رد شود».

■ ■ ■

اخراج ۲۰ نفر از کارگران پروژه روگدن ریژ

در روزهای گذشته حدود ۲۰ نفر از کارگران پروژه راهسازی تقاطع غیرمسطح (روگدنر) ورودی نی‌ریز که برای شرکت پیمانکاری «سیویل تونل» مشغول به کار بودند، تعدیل شده‌اند. به گزارش ایلنا، کارگران تعدیل‌شده در این رابطه اظهار داشتند که با وجود سال‌ها سابقه فعالیت در این پروژه با توجه به وضعیت دشوار اقتصادی، تورم و گرانی، توسط کارفرما تعدیل شده‌اند. این کارگران اعلام کردند که اکنون جهت دریافت مقرری بیمه‌بیمکاری به‌مدار کار معرفی شده‌اند و معتقدند که احتمالاً به دلیل مشکلات مالی، آنها را در اولویت لیست تعدیلی‌ها قرار داده‌اند. در مقابل «رضایی» مدیر کارگاه شرکت سیویل تونل، در توضیح علت این اقدام گفت که بیش از یک سال است هیچ مبلغی بابت صورت‌وضعیت‌ها و مطالبات به شرکت پرداخت نشده است و با اشاره به اینکه حجم مطالبات معوق از وزارت راه و شهرسازی به بیش از ۳۲۰ میلیارد تومان رسیده، اظهار داشت: طبیعی است که هیچ پیمانکاری با هر بهانه‌ای نمی‌توان تحمل یک سال بی‌پولی، بدهی سنگین به بازار و تأخیر در پرداخت حقوق را نداشته باشد. لذا مجبور به کاهش تعداد نیروها شده‌ایم. وی افزود که در صورت تأمین مالی پروژه‌ها، امکان بازگشت نیروها وجود دارد و با وجود اینکه پروژه ۵۸ درصد پیشرفت فیزیکی داشته و بخش‌هایی از آن در حال انجام است اما برای اتمام کار و رفع بلاکلیفی کارگران، تأمین اعتبار ضروری است.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف



روز دوشنبه (۲۷ مهرماه) بازنشستگان مخابرات ایران در استان‌های کردستان، اصفهان، کرمانشاه، لرستان و برخی دیگر از استان‌ها به روال هفته‌های گذشته تجمع کردند. به گزارش ایلنا و طبق گفته‌این بازنشستگان، پس از عدم بهره‌رزش سالی جیره غیر نقدی از سال ۱۴۰۰ به رغم نص صریح توافقنامه رفاهی شرکت مخابرات از جمله دلایل از این اعتراض است. وضعیت نابسامان بیمه تکمیلی و افزایش خودسرانه حق بیمه به بازنشستگان، از دیگر دلایل این اعتراضات عنوان شده است. اجرای بدون کم و کاست مرحله سوم متناسب‌سازی حقوق، اجرای آیین نامه استخدامی و بهره‌رزش کردن مبلغ خواروار از جمله مطالبات این بازنشستگان است.

■ ■ ■

گلابه بازنشستگان نیروگاهی تبریز از بیمه تکمیلی

رئیس کلان بازنشستگان نیروگاهی تبریز گفت: اداره دارایی شمال غرب تهران، حساب‌های کلان بازنشستگان نیروگاهی را بسته است. یک ماه پیش صورت حساب‌ها را از ما گرفته‌اند اما هنوز حساب‌های کلان باز نشده است. بهره‌رزش در گفت و گو با ایلنا از استمرار بسته‌شدن حساب کلان بازنشستگان خبر داد و افزود: بیش از یک ماه است که حساب‌های کلان بازنشستگان صنعت آب و برق مسدود شده و پول‌هایی که از حقوق این افراد کسر شده تا بتوانند در زمان بیمه‌ای بیمه تکمیلی استفاده کنند هنوز آزاد نشده و هر لحظه امکان برداشت و واریز آن به حساب خزانه وجود دارد. کلان‌ها در این مدت تمام ریز حساب‌های خود را به دارایی داده‌اند تا معلوم شود که دبانی را رد می‌نمایند. این فعل صنفی ادامه داد: این نگرانی وجود دارد که بیمه تکمیلی بازنشستگان نیز وگاهی هر لحظه قطع شود. بازنشستگانی که ماه‌ها بابت در مان هزینه مازاد می‌پردازند، نباید قربانی بسته شدن حساب‌های مالی کلان شوند و از وزارت دارایی انتظار داریم هر چه زودتر این مشکل را حل کنند.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر ۶۵ ساله بر اثر سقوط

کارگری که در یک ساختمان در حال ساخت مشغول کار بود، از ارتفاع به داخل چاهک آسانسور سقوط کرد و جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر ۶۵ ساله در طبقه هفتم ساختمانی در حال ساخت در محدوده خیابان جانبازان رشت، هنگام کار ساختمانی، به دلیل رعایت نشدن نکات ایمنی حین کار از ارتفاع به کف چاهک آسانسور سقوط کرد و به علت شدت صدمات وارده، قبل از حضور امدادگران جان خود را از دست داد.

■ ■ ■

مرگ اپراتور جرقفیل در ارتفاع ۶۰ متری

یک اپراتور ۵۸ ساله جرقفیل تاور در جریان انجام فعالیت‌های عملیاتی در ارتفاع ۶۰ متری، در یکی از واحدهای صنعتی حاشیه شهر نیشابور جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا و براساس اخبار رسیده، پس از وقوع حادثه، نیروهای امدادی موفق شدند پیکر این کارگر را از ارتفاع پایین منتقل کنند. پس از انتقال جسد به بیمارستان، مرگ وی توسط پزشکان تأیید شد. علت اصلی مرگ این فرد، نداشتن عامل اصلی مرگ این اپراتور، همچنان در دست بررسی است.

کبری آجربندان

عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی، با تأکید بر ضرورت ترمیم حقوق کارگران و کارمندان متناسب با شرایط اقتصادی و هزینه‌های زندگی، گفت: افزایش دستمزد نباید به عنوان تهدیدی برای اقتصاد تلقی شود، بلکه باید آن را همدردی و رشد حمایت از قدرت خرید نیروی کار دانست. دولت نیز باید بهره‌گیری از ظرفیت‌های قانونی، برای بهبود وضعیت معیشتی حقوق بگیران راهکاری عملی پیدا کند. احمدنادر، با اشاره به کاهش قدرت خرید کارگران و کارمندان اظهار کرد: دستمزد نیروی کار باید به گونه‌ای تعیین شود که علاوه بر تأمین نیازهای ضروری، امکان بر خور داری از سطحی قابل قبول از رفاه را نیز فراهم کند. نمی‌توان پذیرفت افرادی که شاغل هستند و برای اقتصاد کشور تلاش می‌کنند، همچنان برای تأمین نیازهای اولیه زندگی با دشواری مواجه باشند.

افزایش حقوق، بخشی از راهبرد رشد اقتصادی است

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با تأکید بر ضرورت بازنگری در سیاست‌های دستمزدی تصریح کرد: افزایش حقوق را باید از منظر راهبرد رشد اقتصادی بررسی کرد، نه اینکه آن را صرفاً عاملی تهدید کننده برای تورم دانست. سیاست گذاری در حوزه دستمزد باید با توجه به واقعیت‌های زندگی مردم و آثار تصمیمات اقتصادی بر قدرت خرید خانوار انجام شود. وی با اشاره به تجربه سال‌های گذشته در تعیین دستمزد ها افزود: هنگامی که افزایش حقوق از رشد هزینه‌های زندگی عقب می‌ماند، قدرت خرید نیروی کار به تدریج کاهش پیدا می‌کند و حتی داشتن شغل نیز لزوماً به معنای بر خور داری از معیشت مناسب نخواهد بود. از این رو، ترمیم حقوق باید به عنوان یکی از موضوعات مهم در تصمیم‌گیری‌های اقتصادی مورد توجه قرار گیرد.

گزارش

روایت یک خانواده کارگری از حمایت‌های معیشتی دولتی:

پدر سالمند و بیمارمان از افزایش کالابرگ محروم ماند

فرزندان یکی از خانواده‌های کارگری در گفت‌وگو با ایلنا، شرایط زندگی خودو چگونگی محروم ماندن پدر خانواده از این افزایش اعتبار را چنین شرح می‌دهند: «پدر ما سال‌ها کار آزاد داشته و الان که پیر و بیمار شده، هیچ حقوق بازنشستگی ندارد و چیزی هم به نامش نیست. ما مستاجریم و به جز والدین، سه فرزند در خانه هستیم و از دواج نکرده‌ایم. یکی از مابه‌تاگی از کار تعدیل شده و ما دوفرد دیگر هم هر چه کار می‌کنیم، پای اجاره خانه‌ی می‌دهیم. در این وضعیت، ماهانه بین ۲۰ تا ۲ میلیون تومان خرج در مان و داروهای پدر می‌شود و چون مادر



انجام‌شده، شرایط بهتری برای همکاران حوزه سلامت فراهم شود. رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران یکی دیگر از مسائل مهم حوزه پرستاری را کمبود نیروی انسانی عنوان کرد و گفت: در حال حاضر، از



تورم افسارگسیخته و فشار بر سبد معیشت خانوارها

این عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با اشاره به افزایش قیمت کالاها و خدمات و آثار تورم بر زندگی خانوارها اظهار کرد: رشد هزینه‌های زندگی، به ویژه در بخش نیازهای ضروری، فشار بیشتری بر اقبال حقوق بگیر و آدمی‌کند در چنین شرایطی، سیاست‌های دستمزدی باید به گونه‌ای تنظیم شوند که از کاهش مستمر قدرت خرید کارگران و کارمندان جلوگیری شود. نماینده مردم تهران در مجلس دوازدهم تأکید کرد: کنترل تورم و بهبود وضعیت معیشتی حقوق بگیران باید در کنار دیگر دغدغه‌ها دنبال شوند. دولت لازم است در کنار اتخاذ تدابیر برای مدیریت بازار و مهار افزایش قیمت‌ها، موضوع ترمیم حقوق کارکنان جدی بگیرد؛ چرا که بی‌توجهی به فاصله میان در آمد و هزینه‌های زندگی می‌تواند مشکلات معیشتی خانوارها را تشدید کند.

به نظر می‌رسد از آنجایی که با کمک مالی اقوام (که با هدف تأمین هزینه‌های دارو و صورت می‌گیرد) تراکتش حساب بانکی پدرم بالا رفته، او راحت پوشش افزایش کالابرگ قرار نداده‌اند در حالی که پدرم بیمار است، هیچ دارایی ثبت‌شده‌ای به اسم خودش ندارد و حتی از حقوق بازنشستگی هم محروم است».

این وضعیت نشان می‌دهد که سامانه‌های وسع‌سنجی تا چه اندازه از واقعیت‌های معیشتی زندگی مردم فاصله دارند و زمانی که در فرمول‌های دولتی، واقعیت‌های تعیین‌کننده‌ای مانند نداشتن مستمری در دوران سالمندی، بیکاری ناشی از تعدیل نیرو، و بلعیده شدن دستمزد کارگران توسط اجار بها و هزینه‌های ۲۰ میلیون تومانی دارو در ماه نادیده گرفته می‌شود، بسیاری بدون دلیل از افزایش اعتبار کالابرگ محرومی می‌مانند. افزایشی که فقط ۵۰۰ هزار تومان است و باید علی‌القاعده همه مشمولان بر پرداخت شود.

دغدغه اصلی اش سلامت، درمان و مراقبت از بیمار باشد، نه محاسبه حقوق. اضافه‌کار و نگرانی درباره تأمین هزینه‌های زندگی. این مسائل باید دغدغه مدیران و مسئولانی باشد که مسئولیت اداره مراکز درمانی را بر عهده دارند.

لزوم رسیدگی به معیشت پرستاران

«احمد نتاجیان»، رئیس کل سازمان نظام پرستاری نیز با تأکید بر ضرورت حمایت از جامعه پرستاری گفت: پرستاران باید با آرامش خاطر به ارائه خدمات پیرزنانند و این وظیفه مدیران است که دغدغه‌ها و مشکلات آنان را پیگیری و برطرف کنند.

وی با اشاره به کمبود نیروی پرستاری و دشواری جذب نیروی مورد نیاز، این وضعیت را نشانه وجود اشکال در مدیریت دانست و بر ضرورت رسیدگی به مطالبات معیشتی و تأمین حداقل‌های اقتصادی پرستاران تأکید کرد.

نتاجیان از حمایت‌های دانشگاه علوم پزشکی تهران در حوزه نیروی انسانی و توسعه نقش پرستاری تخصصی قدر دانی کرد و با اشاره به فداکاری‌های جامعه پرستاری در حفظ سلامت مردم، فراهم کردن شرایط مناسب برای خدمت‌رسانی بهترین گروه را ضروری دانست.

نظر مجوز استخدام و تأمین اعتبار مالی برای جذب پرستار، محدودیتی در دانشگاه وجود ندارد اما تعداد داوطلبان استخدام کافی نیست و این مساله تأمین نیروی مورد نیاز را یادشواری مواجه کرده‌است. وی افزود: برای کاهش اضافه‌کاری پرستاران و بهبود شرایط کاری آنان، باید تعداد نبره‌های پرستاری متناسب با نیاز مراکز درمانی افزایش یابد و جذب نیروی جدید با جدیت دنبال شود.

رئیس کرمی در پایان ابراز امیدواری کرد با تدوام تلاش‌ها و پیگیری مسائل حوزه پرستاری، شرایط مناسب‌تری برای ارائه خدمات درمانی و فعالیت همکاران پرستار فراهم شود.

دغدغه اصلی پرستاران نباید مشکلات معیشتی باشد

«عباسعلی کریمی»، رئیس مرکز قلب تهران نیز بر ضرورت توجه عمیق‌تر به جایگاه پرستاران در نظام درمان تأکید کرد و گفت: پرستاران اعضای اصلی تیم درمان هستند و بخش مهمی از روند مراقبت و درمان بیماران بر عهده آنان است.

به گفته‌وی، توجه به جایگاه پرستاران، زمینه‌ساز رعایت بهتر حقوق و مطالبات آنان نیز خواهد بود. کریمی با تأکید بر مسئولیت مدیران در رسیدگی به مسائل معیشتی و رفاهی پرستاران تصریح کرد: پرستار باید