

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان فولاد

در اصفهان، کرمان و تهران

روز یکشنبه ۱۸ خرداد ماه جمعی از بازنشستگان صنعت



فولاد و معدن در اصفهان، کرمان و تهران با برگزاری تجمعات صنفی، خواستار اصلاح همسان سازی حقوق و تأمین منابع مالی آن مطابق با صورت جلسه ۱۵ مهر ماه ۱۴۰۲ شدند. به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان بابت این که در صد افزایش حقوق بازنشستگان صنعت فولاد به نسبت سایر صندوق های بازنشستگی بسیار ناچیز است، خواستار اصلاح همسان سازی حقوق بازنشستگان فولاد در چارچوب تعهدات قانونی صندوق های بازنشستگی شدند و گفتند: دولت مکلف به اجرای تعهدات قانونی و تأمین منابع برای اجرای همسان سازی است. بازنشستگان فولاد همچنین نسبت به مسکوت ماندن رای مقدماتی هیأت تطبیق مجلس در ارتباط با اجرای یک آیین نامه دولت معترض هستند.

تجمع نیروهای پیمانکاری شرکت نفت و گاز گچساران

دیروز نیروهای از کان ثالث و پیمانکاری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران، در اعتراض به تبعیض در پرداخت ها، شرایط نامناسب کاری و عدم رسیدگی به مطالبات معیشتی و رفاهی خود در محوطه اداره مرکزی این شرکت تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران همچنین خواستار حذف شرکت های پیمانکاری، اجرای طرح ساماندهی کارکنان و رفع نابرابری های شغلی شدند. کارگران با اشاره به وعده های محقق نشده ای مسئولان گفتند: تا تحقق کامل مطالبات به کشتگری ادامه می دهیم.

مبلغ حق سرانه درمان مشاغل آزاد و مستوری بگیران اعلام شد

طبق اعلام سازمان تأمین اجتماعی، حق سرانه در درمان بیمه شدگان صاحبان مشاغل آزاد و مستوری بگیرانی که طبق مقررات از مستوری آنان حق سرانه درمان کسری می شود، مبلغ ۲۲۵ هزار تومان به ازای هر نفر در ماه تعیین شد. به گزارش ایسنا، سال گذشته حق سرانه درمان صاحبان حرف و مشاغل آزاد و مستوری بگیرانی که طبق مقررات از مستوری آنان حق سرانه درمان کسری می شود، مبلغ ۱۶۱ هزار تومان بود. همچنین افرادی که نسبت به پرداخت حق بیمه ماهه ای سبزی شده از سال با نرخ قبلی اقدام کرده اند مابه التفاوت حق سرانه در درمان آنها در فیش های آی یادر قالب گردش حساب بدهی سالانه دریافت خواهد شد. طبق این گزارش، متقاضیان انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد علاوه بر امکان انتخاب نرخ ای مختلف در سه سطح با دامنه تعهداتی متفاوت، می توانند با انتخاب گزینه خدمات درمانی و پرداخت حق سرانه مربوطه، در کنار برخورداری از انواع مستمری حسب نوع قرارداد از پوشش های درمانی سازمان با قوانین حاکم و اعمال فرانشیز برخوردار شوند.

مرگ یک کارگر ایزوگام کار بر اثر سوختگی

یک کارگر ایزوگام کار سه هنگام کار در پشت بام یکی از محله های کامیاران دچار سوختگی شد و جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز پنجشنبه برای یک کارگر استادکار ایزوگام با هویت «پهزاد کریمی» با حدود ۲۵ سال سن اهل روستای «خلکو» رخ داده است.

بازنشستگان کارگری در چند شهر تجمع کردند

روز گذشته بازنشستگان کارگری در شهرهای کرمانشاه، شوش و اهواز تجمع اعتراضی ترتیب دادند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان بابت این که فشار تورم سنگین است، مطالبات خود را بجهت اعاده بانک رفاه و حفظ مالکیت تأمین اجتماعی بر این بانک و بهبود خدمات رفاهی دانستند. بازنشستگان می گویند: دولت نباید برای اداری های کارگران و بازنشستگان تصمیم سازی کند.



ادامه تاخیر در پرداخت مطالبات کارگران آبنای شوش

تعدادی از کارگران شاغل در شرکت آب و فاضلاب شوش که زیر نظر پیمانکار در سطح شوش فعالیت می کنند، چندین ماه حقوق دریافت نکرده اند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: ما کارگران شاغل در شرکت آب و فاضلاب شوش به عنوان کارگر تعمیرات و انشعابات تحت نظارت یک پیمانکار در مناطق مختلف شهرستان شوش مشغول به کار هستیم. او بابت این که دو تا سه ماه حقوق دریافت نکرده ایم و ضمناً خواستار اجرای طرح طبقه بندی در مشاغل برای افزایش حقوق خود هستیم. افزود: بی توجهی به مطالبات مان باعث شده هر چند روز یک بار گروهی از کارگران در واحدهای مختلف مقابل ساختمان نهادهای دولتی دست به اعتراض صنفی بزنند. این کارگر با اشاره به میانیگن تا ۱۵ سال سابقه کاری خود و همکارانش در آبنای شوش گفت: درخواست دیگر کارگران پرداخت مطالبات بیمه ای است که از سال ۹۷ تا پایان سال ۹۹ پرداخت نشده و بعد از آن هم ناقص پرداخت شده است. وی افزود: ما کارگران با روزی ۱۲ ساعت کار مداوم و سخت از حداقل های مزدی محروم هستیم و مسئولان اداره آب و فاضلاب به مشکلاتمان اعتنا نمی کنند. وی افزود: سال هاست پیگیر وضعیت شغلی مان از مسئولان هستیم اما تاکنون تصمیم جدی برای حل مشکلاتمان نگرفته اند و این موضوع هر روز نگرانی ما را بیشتر می کند چرا که جدا از مشکل تاکنای بودن مزد، در سال های اخیر به دلیل نبود نظارت عملکرد پیمانکار، امنیت شغلی کارگران نیز در معرض خطر است.

نسرین هزاره مقدم

در حالی که حقوق کارگران، کارمندان و بازنشستگان میانه بگیر و حداقل بگیر، کفاف یک زندگی حداقلی در کشور را نمی دهد اما تلاش های پید و پنهانی در جریان است تا با گره زدن موضوع حقوق و دستمزد به مساله انتزاعی بهره‌وری، همین دریافتی نیز دستخوش تلاطم شود.

این روزها حداقل هزینه های زندگی یک خانواده دو یا سه نفره، در کوچک ترین شهرستان های کشور حداقل ۳۰ میلیون تومان است و در کلانشهری مانند تهران، بیش از ۴۰ یا ۵۰ میلیون تومان. مشخص است که حقوق مزدبگیران اعم از کارگر یا کارمندان لایه های میانی، به اندازه حداقل هزینه های زندگی نیست و زندگی آنها بدون کار دوم و سوم و اضافه کاری و این کاسه و آن کاسه کردن نمی گذرد. حال سوال اینجاست کدام مزدبگیر، کار نمی کند اما حقوق کافی و بیش از استحقاق دریافت می کند که رئیس جمهور و مدیران دولت قصد دارند حقوق هارا به بهره‌وری گره بزنند؟

تلاش هابرای گره زدن مزد به بهره‌وری

یکشنبه هفته گذشته، رئیس جمهور در همایشی تأکید کرد که «چرا کسی که کار نمی کند، حقوق می گیرد و چرا میان افراد پر تلاش و کم کار تفاوتی وجود ندارد؟». مسعود پزشکیان با انتقاد از بی عدالتی در توزیع مزایا گفت: «در برخی موارد، افراد کم کار از تمام مزایا برخوردار هستند و فردی که مشغول کار واقعی است حتی به ناهار هم نمی رسد چون وقت آن را ندارد لذا این ساختار ناعادلانه باید اصلاح شود».

برای این اصلاحات به زعم رئیس جمهور بر مبنای عدالت، بلافاصله مدیران رده بالا آستین هارا بالا زدند و دست به قیچی کردن حقوق و دستمزد کارمندان براساس بهره‌وری و عملکرد زدند. یکی دو روز بعد از صحبت های پزشکیان، رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت: «طرح اصلاح پرداخت حقوق قرار است به صورت آزمایشی در سازمان های هوشناسی، راهداری و



رفیع زاده: در راستای اجرای طرح براساس عملکرد، قرار نیست حقوق کارمندان کاهش یابد بلکه موضوع آن در خصوص اضافه کاری و مزایا است نه حقوق مستمر و همچنین نیرویی تعدیل نمی شود

حمل و نقل جاده ای و شرکت ملی پست اجرا شود». البته قرار است بعداً این راهبرد پایلوت به سایر نهادهای از گران های دولت



تسری یابد. «علاءالدین رفیع زاده» البته در مقام رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور به کارمندان اطمینان خاطر داده که «در راستای اجرای طرح براساس عملکرد، قرار نیست حقوق کارمندان کاهش یابد بلکه موضوع آن در خصوص اضافه کاری و مزایاست نه حقوق مستمر و همچنین نیرویی تعدیل نمی شود». اما آیا همه چیز می تواند با پایه حقوق زندگی کند؟ قیچی کردن این مولفه های حقوقی از جمله مزایا و اضافه کار، یعنی به خطر انداختن بیشتر معیشت مردم.

این در حالی ست که مدیران دولتی و اعضای هیات مدیره های شرکت های خصوصی و نیمه دولتی، از نفتی ها گرفته تا نهادهای خاص، حقوق های نجومی آن چنانی می گیرند و گاهی اخباری از

تلاش دولت برای حقوق‌زدایی از مزدبگیران با قاعده بهره‌وری کلید خورد

وارونگی عدالت در گفتمان دولت چهاردهم

ماده ۴۱ آن اصلاح کننده که مزد کارگر براساس بهره‌وری پرداخت شود. حالا بعد از چند سال، در حال پیاده کردن مقصود خود هستند و از ارگان های دولتی شروع کرده اند.

این کارگر دولت ادامه می دهد: باید به رئیس جمهور و معاونان ایشان گفت چرا حقوق آقازاده ها و مدیران اعضای هیات مدیره هارا به بهره‌وری گره نمی زنید و از دریافتی نجومی آنها کسر نمی کنید؟

ابهام در متر و معیار اندازه گیری بهره‌وری

«علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار نیز منتقد این رویکردهاست و در این رابطه می گوید: باید از دولت پرسیم متر و معیار تان برای بهره‌وری چیست؟ در مورد کارگران سال هاست که بر رویکرد مزد براساس بهره‌وری تأکید می کنند. این بهره‌وری را چه فردی در چه جایگاهی قرار است تشخیص دهد؟ آیا قرار است تشخیص بهره‌وری به مدیران و کارفرماها واگذار شود؟ تا جایی که ما اطلاع داریم، هیچ جای دنیا، مزد و حقوق را مستقیم به بهره‌وری ارتباط نمی دهند. معمولاً پرداخت های انگیزشی مثل پاداش تولید براساس بهره‌وری است.

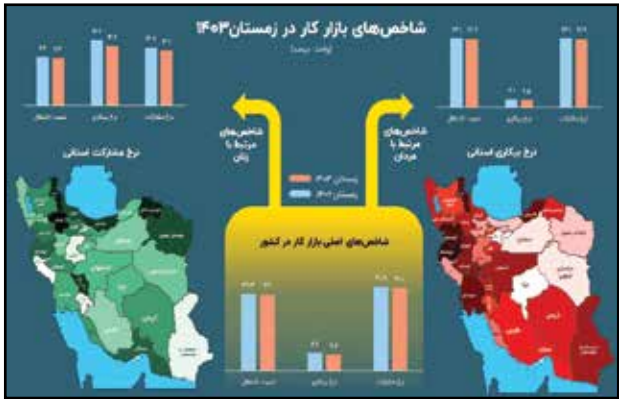
او افزود: هم در قانون کار و هم در سایر قوانین بالادستی، حداقل دستمزد به صراحت بدون در نظر گرفتن ویژگی های جسمی، روحی و نوع کار محوله، تعیین می شود. آنچه در تعیین مزد و حقوق اهمیت دارد، تأمین هزینه های خانوار است که در بیش از ۸۰ درصد کشورهای دنیا، همین مولفه، معیار اصلی تعیین مزد و حقوق است. سید معیشت، ملاک اصلی و استاندارد جهانی برای تعیین دستمزد نیروی کار است و اینکه بایبیم مزد را به عملکرد دو کارگر در زمینه، اصلاً درست نیست.

به گفته خدایی، دولت اگر به دنبال پرداخت براساس بهره‌وری ست به سراغ پاداش های نجومی هیات مدیره ها و

پاداش میلیاردی آنها به رسانه ها درز می کند. بسا این حال رئیس جمهور و معاونان وی با در دست داشتن قیچی و تمهیدات و تقیاض، تاکیدارند باید از حقوق لایه های میانی و فرودست مزدبگیران به بهانه بهره‌وری و عملکرد کاسته شود. اساساً باید پرسید کدام بهره‌وری، با کدام متر و معیار و چرا سراسر این بهره‌وری را از حقوق بگیران می گیرید؟

سراغ مدیران بروید!

«احمد» بیمه شده تأمین اجتماعی و کارگر وزارت نیرو ست که از تسری این سیاست مزدی جدید به کارگران و کارمندان دولت در تمام نهادهای دولتی، عمومی، نیمه دولتی و خصوصی، بیمناک است و می گوید: سال هاست که گفتمان «مزد براساس بهره‌وری» به ابزار فشاری برای کاهش مزد و حقوق بدل شده. سال ها قبل می خواستند کارگران را با افزودن یک بند جدید به



عقب نشینی بی صدای زنان از بازار کار

در میان گروه های اجتماعی، زنان بیش از دیگران درگیر این عقب نشینی از بازار کار شده اند. نرخ مشارکت اقتصادی زنان به ۱۳.۱ درصد کاهش یافته؛ رقمی نگران کننده که از عقب نشینی بیشتر زنان نسبت به دوره های قبل خبر می دهد. این در حالی ست که نرخ بیکاری در میان زنان نیز کاهش یافته اما نه به دلیل افزایش اشتغال، بلکه به سبب خروج آنان از صف متقاضیان کار. در نتیجه بسیاری از زنان که تا پیش از این به عنوان بیکار در آمار محسوب می شدند، اکنون اساساً دیگر در هیچ یک از دسته بندی های فعال اقتصادی قرار نمی گیرند. این امر به طور خاص در مناطق شهری محسوس تر است، جایی که ساختار اقتصادی، فرهنگی و نهادی فرصت های شغلی محدودتر و محدود کننده تری برای زنان فراهم کرده است.

اشتغال در سطحی پایین و با کیفیتی نازل

از سوی دیگر، نرخ اشتغال نیز همسو با کاهش مشارکت اقتصادی افت کرده و به ۳۷ درصد رسیده است. بررسی توزیع این شاخص در مناطق شهری و روستایی نشان



خدایی: اگر دنبال پرداخت براساس بهره‌وری هستند سراغ پاداش های نجومی هیات مدیره ها و مشاوران نهادهای دولتی و خصوصی بروند چون دریافتی این گروه از بیت المال، هیچ تناسبی با کارکردشان ندارد

مشاوران نهادهای دولتی و خصوصی برود چون دریافتی این گروه از خزانه بیت المال، هیچ تناسبی با کارکردشان ندارد. این نماینده کارگر تأکید کرد: تسری دادن این رویکرد به کارمندان و کارگران، بحث خطرناکی ست و با قوانین بالادستی مغایرت دارد لذا قطعاً با آن مخالفت خواهیم کرد.

سرکوب مزدبگیر در منگنه بهره‌وری

در صحبت های رئیس جمهور و رئیس سازمان امور استخدامی، نشانی از مدیران دولتی نیست و قرار است فعلاً حقوق کارمندان سه وزارتخانه در منگنه بهره‌وری، سرکوب شود.

دولت مدعی ست به دنبال عدالت است. رئیس جمهور هم می گوید در برخی موارد، افراد کم کار از تمام مزایا برخوردار هستند و فردی که مشغول کار واقعی است حتی به ناهار هم نمی رسد، اما اگر واقعاً به دنبال عدالت مزدی هستند، چارچوب ساماندهی استخدام را تصویب و ابلاغ نمی کنند تا کارگران شرکتی نهادهای وزارتخانه های مختلف مثل وزارت نفت که بار اصلی کار را بر دوش گرفته اند، در پالایشگاه ها و سکوهای نفتی جنوب در گرمای ۵۰ درجه جان می کنند و قطعاً وقتی برای ناهار ندارند، قرارداد مستقیم شوند و از یوز مرغ هیولای مهیب پیمانکاران بیرون بیایند؟!

می دهد که کاهش اشتغال به ویژه در روستاها بر جسته تر بوده است. هر چند نرخ بیکاری در روستاها کمتر از شهرها گزارش شده اما تحلیل ها حاکی از آن است که این وضعیت نه به دلیل بهبود عملکرد بازار کار در مناطق روستایی، بلکه نتیجه اشتغال های پنهان، فامیلی، یا کم درآمدی است که عملاً افراد را در وضعیت اشتغال نگه داشته اما بدون آنکه کیفیت زندگی یا بهره‌وری نیروی کار را افزایش دهد. همچنین اشتغال ناقص شامل شاغلانی که ناچارند با ساعت کاری کم یا در مشاغل موقتی کار کنند، بخش قابل توجهی از نیروی کار این مناطق را تشکیل می دهد.

توزیع ناعادلانه فرصت ها در جغرافیای نابرابر

از منظر جغرافیایی نیز بازار کار ایران در زمستان ۱۴۰۳ تصویری نابرابر از خود نشان می دهد. نرخ بیکاری استان تهران ۳.۲ درصد اعلام شده که یکی از پایین ترین نرخ ها در کشور است اما در مقابل، استان های مرزی مانند کردستان با نرخ بیکاری بالای ۱۳.۷ درصد در شرایط بحرانی قرار دارند. این شکاف فزاینده توزیع ناعادلانه فرصت های شغلی است، بلکه از تمرکز نامتوازن سرمایه گذاری و خدمات در مرکز کشور نسبت به مناطق حاشیه ای حکایت دارد. استان هایی که به دلایل ساختاری، امنیتی یا محرومیت تاریخی از توسعه به پایدار باز مانده اند، اکنون با بحرانی ترین وضعیت بیکاری در میان همه استان ها مواجه اند.

کاهش بیکاری، نیازمند نگاه ساختاری

در نهایت، آمارهای منتشر شده بازار کار زمستان ۱۴۰۳ نشان می دهند که کاهش نرخ بیکاری، الزامات ناشی از بهبود نیست بلکه در بسیاری موارد، نتیجه خروج نیروهای بالقوه از بازار و افزایش جمعیت غیرفعال اقتصادی است. ساختار بازار کار کشور نیازمند نگاهی نو، اصلاحات ساختاری و برنامه ریزی منطقه ای دقیق تر است. بدون سیاست هایی برای افزایش نرخ مشارکت، بهبود کیفیت اشتغال و رفع تبعیض های منطقه ای و جنسیتی، شاخص های بازار کار ممکن است به ظاهر بهبود یابند اما در عمل فاصله ای روزافزون میان جمعیت در سن کار و فرصت های شغلی ایجاد خواهد شد؛ شکافی که تا دوام آن پیامدهایی فراتر از اقتصاد، برای جامعه ایران خواهد داشت.



یک میلیون تومان است؟ به حقوق من باز نشسته فقط ۱۷۷ هزار تومان اضافه شده یعنی این همه تبلیغات و هیاهو فقط برای ۱۷۷ هزار تومان!

اعتراض ۷۲ هزار نفر از کادر سلامت به پرداختی در قالب فوق العاده خاص

بیشتری نسبت به سایرین برخوردار است و همین نکته ضرورت اختصاص بالاترین امتیاز جهت برقراری فوق العاده خاص را بر ایمان ایجاد می کند. از آنجایی که هدف اصلی برقراری فوق العاده خاص، عدالت در پرداخت ها و نگهداشت نیروی انسانی است و با توجه به گزارش های رسمی، متأسفانه موج مهاجرت در بین کادر سلامت به دلیل عدم تأمین معیشت مناسب و پایین بودن حقوق و دستمزد در بین تمام کارکنان دولتی بی نظیر و نگران کننده است، لذا از مسئولان مربوطه می خواهیم که برای حفظ نیروی انسانی حوزه سلامت، در تخصیص امتیازات فوق العاده خاص عدالت برقرار شده و سهم کادر سلامت را با سقف کامل ۲۵۰۰۰ امتیاز محاسبه کنند.

یک بازنشسته صندوق کشوری:

رقم متناسب سازی بسیاری از بازنشستگان زیر یک میلیون تومان است

ارسال فیش ها و احکام حقوقی خود اعلام کردند که «افزایش متناسب سازی امسال» برایشان بسیار کمتر از یک میلیون تومان بوده است. برای نمونه، یک بازنشسته جهاد کشاورزی با بار سال حکم حقوقی خود اعلام کرد که رقم ناشی از متناسب سازی سال دوم برنامه هفتم توسعه (امسال) برای او فقط ۷۷ هزار تومان است. این بازنشسته خطاب به مدیر عامل صندوق کشوری می گوید: چطور ادعای کسب حداقل افزایش متناسب سازی در سال جاری

شامل همه بازنشستگان شده اما چون حقوق بازنشستگان با هم تراز شاغل مقایسه شده، ممکن است رقم پایین باشد. او تأکید کرد: با توجه به مصوبه دولت و بودجه کل کشور امسال برای هیچ بازنشسته ای متناسب سازی حقوق کمتر از یک میلیون تومان نبوده است. البته برای برخی از بازنشستگان مثل فرهنگیان که به طور میانگین ۲ میلیون تومان بوده و برای بازنشستگان وزارت بهداشت و درمان و آموزش عالی، این رقم بالاتر هم بوده است. بعد از این اظهارات، برخی از بازنشستگان کشوری با



بیش از ۷۲ هزار نفر از کادر سلامت با امضای کارزار از نسبت به عدم اصلاح ردیف فوق العاده خاص اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، کمپین کادر سلامت با عنوان «۲۵ هزار امتیاز