

محبوب در مراسم تجدید میثاق کارگران با امام(ره) در نخستین روز هفته کارگر:

هنوز به اصلاح دستمزد امیدواریم



مراسم تجدید میثاق با آرمان‌های امام‌راحل در نخستین روز از هفته کار و کارگر، دیروز (جمعه پنجم اردیبهشت ماه) برگزار شد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، دبیر کل خانه کارگر در این مراسم گفت: امیدواریم مسئولان کشور در ایام شیوع کرونا به فکر کارگرانی باشند که دستشان کوتاه است و حقوق روز و ماه ندارند. علی‌رغم محبوب افزود: سلام می‌کنم به امام‌راحل(ره) که همواره پشتیبان پابرهنگان و کارگران ایران بودند. سلام می‌کنم به رهبری که این مسیر را همه ساله در هفته کارگر دنبال کرده‌اند و همواره از کارگران دفاع کرده‌اند.

وی افزود: همان‌طور که همه ساله این مراسم برگزار می‌شود، اولین روز از هفته کارگر و گرامیداشت آغاز هفته کارگر در کنار مردم امام‌راحل شروع می‌کنیم. البته به این دلیل که درهای مرقد بسته است و مسئولان براساس شرایط فعلی کشور برای حفظ سلامت مردم درها را بسته‌اند، این مراسم را به صورت مجازی و بیرون از حرم مطهر برگزار می‌کنیم. از همه شما که به شکل مجازی در این مراسم حضور یافته‌اید، تقدیر می‌کنم و همه شما را کنار خودمان احساس می‌کنیم.

دبیر کل خانه کارگر تصریح کرد: امیدواریم مسئولان کشور در ایام شیوع

کرونا به فکر کارگرانی باشند که دستشان کوتاه است و حقوق روز و ماه ندارند. امیدواریم به فکر بازنشستگانی باشند که مستمری آنها در سال ۹۹ کفاف زندگی آنها را نمی‌دهد و بر اساس مصوبه قانون بودجه ۹۹ اصرار داریم که در مورد مصوبه شورای عالی کار تجدیدنظر شود. وی ادامه داد: امیدواریم وعده‌هایی که برای اصلاح مصوبه شورای عالی کار داده شده، عملی شود و شورای عالی کار مجدداً تشکیل جلسه داده و آن را اجرا کند. موضوعات گفتنی زیاد است و متأسفانه این روزها جامعه کارگری شرایط سختی را می‌گذراند. این ویروس کشتارگاه اصلی برای کارگران است. بسیاری از این کشته‌ها بازنشستگان

یعنی کارگران دیرروز هستند. محبوب خاطر نشان کرد: به همه خانواده‌هایی که عزیزان خود را در عرصه مقابله با ویروس کرونا از دست داده‌اند، تسلیت می‌گویم. امیدواریم تلاش‌های کارگران بخش درمان، خدمات، اداری بیمارستان‌ها و پرسنلتان، بهیاران و پزشکان مقبول باشد؛ عزیزانی بودند که در این محیط‌ها به شهادت رسیدند. در واقع این شهدا در عرصه کار، جان همه کارگران مسلمان که جان خود را از دست داده‌اند، در بهشت جاودان باشند و آرزوی روزگاری خوب برای

بازماندگان و روزهای خوب برای مردم جهان داریم. همه تلاش ما این است که با وجود شیوع کرونا، طریق برنامه‌های مجازی بتوانیم هفته کارگر را گرامی بداریم.

بازماندگان و روزهای خوب برای مردم جهان داریم. همه تلاش ما این است که با وجود شیوع کرونا، طریق برنامه‌های مجازی بتوانیم هفته کارگر را گرامی بداریم.

خدايي: بايد به صورت جدی از طريق ايستادگي، مذاکره و پيگيري منافع کارگران را محقق کنيم. معتقديم که ظرفيت‌های قانونی اين اجازه را می‌دهد که از حقوق قانونی کارگران دفاع کنيم و مطالبات کارگران را محقق کنيم

را کردیم اما متأسفانه به دلایل متعدد که بارها گفته شده، گروه کارگری به این نتیجه رسید که منافع جامعه کارگری به صورت کامل تامین نشده و این تکلیفی است که بر دوش ماست که در جایی که احساس می‌کنیم منافع کارگران تامین نشده، ایستادگی کنیم.

معیار مستمري بازنشستگان است، بر سرافزایش حقوق پایه چانه‌زنی کردیم. تلاش کردیم تا مزیای مزدی روی حداقل مزدی افزوده شود. این مسأله برای مستمري بازنشستگان حیاتی بود که متأسفانه نهایتاً به این اجماع نرسیدیم و مصوبه شورای عالی کار از سوی نمایندگان کارگری امضا نشد. اما به هر حال پیگیری‌های ما برای دستمزد در بستر قانون از دیوان عدالت ادامه خواهد داشت.

سياست یک‌بام و دو هوادر همسان‌سازی، مورد قبول نیست «حسن صادقی» معاون امور شهرستان‌های خانه کارگر نیز در این مراسم، اظهار داشت: درود می‌فرستم به حضرت امام خمینی(ره) و مقام معظم رهبری که همواره مهم‌ترین پشتیبان کارگران بوده‌اند. امروز روز بیعت مجدد با امام‌راحل(ره) و مقام معظم رهبری است. خانه کارگر همواره از ابداء اندیشه‌های ژرف امام حمایت کرده‌است.

وی با اشاره به اینکه امیدواریم در پایان این ماه شاهد محور و پیوسته شدن کرونا باشیم، گفت: خوشحالم که این مراسم و سنت زیبای بزرگداشت مقام کارگر که وحدت جامعه کارگری را رقم می‌زند، به صورت مجازی استمرار یابد. تا پایان هفته کارگر برنامه‌های مجازی در خصوص گرامیداشت این هفته به صورت مجازی برگزار می‌شود. صادقی با بیان اینکه آنچه برای کارگران اهمیت ویژه دارد، موضوع دستمزد، معیشت، امنیت شغلی و احیای اقتصاد ایران با شعار محوری سال است که مقام معظم رهبری به آن اشاره فرمودند، تصریح کرد: توجه ویژه به بحث مزد و معیشت کارگران می‌تواند جامعه کارگری را از تنگنا برهاند. کارگران خط مقدم تولید هستند و نباید این مسأله را فراموش کرد.

معاون دبیر کل خانه کارگر خاطر نشان کرد: اگر به صورت ابر به موضوع دستمزد بپردازیم، کارگران نارضی خواهند بود. محتوای شعار سال که توسط رهبری انقلاب تعیین شد، این بود که رضایت کارگران جلب شود. وی ادامه داد: خانه کارگر همواره به دنبال پیاده کردن شعار رهبری انقلاب و رضایت‌مندی جامعه کارگری است.

صادقی: در باره همسان‌سازی نمی‌توان با سیاست یک‌بام و دو هوا پیش رفت. بازنشستگان تا مبنای اجتماعی دستشان خالی است و باید به اجرای عدالت و کاهش فاصله بین مستمري بازنشستگان کشوری و تامین اجتماعی توجه کرد

موضوع دستمزد بسیار برای کارگران اهمیت دارد. در این راستا آقای محبوب مصرانه به دنبال جلب رضایت کارگران از طریق تلاش برای مذاکره مجدد در شورای عالی کار بوده‌اند. صادقی با اشاره به مطالبات بازنشستگان در حوزه همسان‌سازی و اجرای عدالت بین بازنشستگان کشوری و بازنشستگان اجتماعی گفت: در این خصوص نمی‌توان با یک بام و دو هوا پیش رفت. بازنشستگان تامین اجتماعی دستشان خالی است و باید به اجرای عدالت در خصوص کاهش فاصله بین مستمري بازنشستگان کشوری و تامین اجتماعی توجه کرد.

وی افزود: انتظار داریم مجلس محترم تلاش کند تا عدالت در حوزه بازنشستگان تامین اجتماعی فراهم شود. باید در مذاکرات روش برد - برد را اجرا کنیم و در این راستا شعار سال مقام معظم رهبری را اجرایی کنیم. خانه کارگر مرکز نقل جریان فکری کارگری است و کارگران باید این خط رو به رشد را مورد توجه قرار دهند. وی در پایان تصریح کرد: ما پایبند به اصول انقلاب و اهداف جامعه کارگری هستیم و این را قاطعانه اعلام می‌کنیم. دستاوردهای انقلاب و تعهد به نظام و انقلاب را باید مدنظر قرار داد. چرا که تنها در سایه نظام است که می‌توانیم اهداف کارگری را محقق کنیم. هیچ نظامی به جز نظام ولایت قبیله نمی‌تواند اهداف کارگری را محقق کند و خانه کارگر از ابتدا اعلام کرده است که در این دفاع به صورت منطقی ورود خواهد کرد و رمز پویایی تشکیلات ما نیز این خواهد بود.

یادداشت

مطالبات تنباز شده کارگران

فرامرز توفیقی، فعال کارگری

در آستانه روز کارگر قرار داریم. امنیت شغلی، اجرای ماده ۷ و ۴۱ قانون کار، احترام به حق اعتراض صنفی کارگران و دستمزد واقعی، مهمترین مطالبات کارگران در طول سالیان طولانی است.

امروز کارگران به جایی رسیده‌اند که جایی برای شنیدن حرف‌های توخالی و بدون پشتوانه ندارند. اسم این حرف‌ها راحتی نمی‌توان وعده گذاشت. در راستای آیه قرآنی «وَقُوا بِالْعَقُودِ» مسلمانان باید به وعده‌های خود عمل کنند.

طی سال‌های اخیر، مصیبت‌ها و فقر زیادی برای کارگران ایجاد شده است. با چنین شرایطی دیگر توانی برای کارگران باقی نمانده است. یکی از مهمترین درخواست‌های جامعه کارگری این است که احترامش به عنوان یک انسان حفظ شود. به طبع شرط انسانیت حقوقش محترم شمرده شود و حقوقش را بدهند. یعنی در حوزه صنفی اگر اعتراضی وجود داشت بتواند اعتراض کند. مقاله نامه‌های ilo درباره حقوق صنفی وی محترم شمرده شود. به طبع کاری که می‌کند مزد منصفانه دریافت کند. مزد کارگر وسیله‌ای برای عقده‌گشایی کارفرمایان و برای برطرف شدن مطالبات بین کارفرمایان و دولت قرار نگیرد، یعنی مزد کارگر وجه المصلحه کارفرما و دولت نباشد. وقتی کارفرمایان دولتی هابهیج کجابه توافق نمی‌رسند، به مزد که می‌رسند باهم توافق دارند. فارغ از اینکه این مزد حق طبیعی و حیات کارگر است. انگار نه انگار که یک ضلع سومی به اسم کارگر وجود دارد که باید کار کند تا بتواند زندگی کند.

به‌رهوری دستمزد و ماده ۴۱ در دستمزد دامسل اجرانشده دستمزد کارگران از کارمندان کمتر است و دولت و کارفرمایان به قول خود عمل نکردند. حداقل دستمزد کارگران مطابق هزینه‌های سبب معیشت بسیار از هزینه‌های زندگی کمتر است.

متأسفانه یکی دیگر از مطالبات کارگران بحث امنیت شغلی است. کارگران هیچ‌گونه امنیت شغلی ندارند و بیش از ۹۶ درصد قراردادهای کار موقت است. اکثر اشاهد قراردادهای شغلی در جامعه کارگری هستیم که از ترس بیکاری حاضر به کار کردن هستند. اجرای ماده ۴۱ قانون کار و به دست آوردن دستمزد مناسب برای کارگر، محترم شدن حق اعتراض صنفی کارگران و سازماندهی قراردادهای کار از جمله مواردی است که سالیان سال است از سال ۶۹ که قانون کار تصویب شده اجرائی نشده است.

اگر دولت می‌خواهد مشکلات کارگران را حل کند و تولید را رونق دهد، باید قدرت خرید کارگران را افزایش دهد. زمانی که کاهش در آمد رخ دهد، تقاضایی هم صورت نمی‌گیرد و به تبع آن نیاز و ورودی به بازار کم می‌شود. در این حالت کارفرما مجبور می‌شود عرضه را کاهش دهد. زیرانی خواهد مواد اولیه را تبدیل به محصول کند که آن محصول در بازار به فروش نمی‌رود و ضرر هم به بنگاه می‌زند. این زمان کارفرما سعی می‌کند تیراژ را پایین بیاورد که در این صورت هزینه‌های کالابالایی و صرفه اقتصادی کاهش می‌یابد. پس برای جلوگیری از بروز این اتفاقات بهتر است، کار، تحریک تقاضاست که با افزایش قدرت خرید کارگران می‌تواند محقق شود.

خبر کارگری

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس: حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی باید عادلانه افزایش یابد

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: تأمین اجتماعی برای پرداخت حقوق مستمري بگيران تأمين اجتماعی با مشکل مواجه است. در این وضعیت تنها اعتباری برای صندوق در نظر گرفته نمی‌شود، بلکه طلب‌های به حق آن نیز تسویه نمی‌شود. شهباب نادری در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت بر لزوم افزایش عادلانه حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی تأکید کرد و گفت: مجلس در بودجه سال جدید اعتباری بالغ بر ۱۰ هزار میلیارد تومان را برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری قرار داد اما متأسفانه از این میزان بودجه، اعتباری برای افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در نظر گرفته نشده است. نماینده اورامانات در مجلس ادامه داد: در شرایط کنونی مستمري بگيران تأمين اجتماعی نسبت به بازنشستگان کشوری و لشکری حقوق کمتری دریافت می‌کنند و این مسأله موجب بروز مشکلات اقتصادی بسیاری برای این خانوارها شده است. وی با انتقاد از عدم اجرای قانون افزایش حداقلی حقوق بازنشستگان و شاغلان افزود: بر اساس قانون بودجه سال ۹۹، حقوق بازنشستگان و شاغلان نباید کمتر از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد که این قانون مشمول بازنشستگان تأمین اجتماعی، بازنشستگان لشکری و کشوری بوده اما متأسفانه این قانون را به‌رستی اجرائی نکرده‌ایم.



سازمان تأمین اجتماعی با تعداد زیادی از طرح‌های عمرانی نیمه‌کاره به دلیل کمبود منابع مواجه است که امکان اتمام این پروژه‌ها را پیدا نکرده است. طبیعتاً یکی از اولویت‌هایی که ابلاغ کردیم استفاده از این منابع بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: منابع حاصل از واگذاری سهام شستا صرف سرمایه‌گذاری خواهد شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل‌های سرمایه‌گذاری ۷ هزار میلیارد تومان از واگذاری سهام شستا (شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی) در بورس را تشریح کرد. به گزارش مرکز روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محمد شریعتمداری گفت: یکی از مهمترین خواص بوری شدن شستا این است که منابع حاصل از فروش خود را نمی‌تواند به اختیار یا اینکه هر طور خواست هزینه‌های جاری کند. به عبارتی دیگر بوری شدن شستا این امکان

معاون اشتغال وزیر کار: کارفرمایان متقاضی تسهیلات حمایتی کرونا ثبت نام کنند

معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز پرداخت تسهیلات حمایتی به کسب و کارها و بنگاه‌های آسیب‌دیده کرونا از هفته سوم اردیبهشت ماه خبر داد و گفت: کارفرمایان متقاضی تسهیلات باید در خواست خود را در سامانه کارا ثبت کنند. معاینه صورت‌های متقاضی که شامل می‌شوند. کارفرمایانی که تمایل داشته باشند از این تسهیلات استفاده کنند باید در سامانه کارا ثبت نام کنند. در سامانه کارا در کنار دو بخش اشتغال روستایی و اشتغال فراگیر، بخش جدیدی به نام تسهیلات دوره کرونا تعریف کرده‌ایم که در فاز اول براساس داده‌هایی که در اختیار داریم به این نوع کارفرمایان پیامک می‌دهیم و در صورت تأیید، متقاضیان و کارفرمایان مراحل ثبت نام خود را در سامانه کارا طی می‌کنند و چنانچه مشکلی نباشد، اطلاعات به بانک عامل ارسال و پرداخت صورت می‌گیرد. منصوری با بیان اینکه افرادی که پیامک

دریافت کنند به سیستم بانکی معرفی خواهند شد، تأکید کرد: از هفته سوم اردیبهشت همه کارفرمایانی که از ویروس کرونا آسیب دیده‌اند و کسب و کارشان تعطیل شده یا کاهش فعالیت داشته‌اند، می‌توانند از این تسهیلات استفاده کنند. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر کار درباره تکلیف متقاضیان که پیامک را دریافت نکرده‌اند هم گفت: برای آنها امکان مرابده متقابل فراهم شده تا اعلام کنند که با وجود مشمول بودن، پیامکی به دستشان نرسیده که در فاز بعد سامانه مجدداً باز می‌شود تا ثبت نام کنند. وی درباره نحوه بازپرداخت تسهیلات توضیح داد: تا مهر ماه دوره تنفس اعلام شده و پس از آن به مدت ۲۴ ماه فرصت بازپرداخت تسهیلات داده می‌شود. البته تلاش شده زمان طولانی‌تری برای حفظ نیروی کار در نظر گرفته شود تا کارفرمایان بتوانند تا پایان سال بیمه نیروی کار را پرداخت کنند. معاون توسعه

کارآفرینی و اشتغال وزیر کار در بخش دیگری از اظهارات خود، هدف دولت در اعطای تسهیلات به بنگاه‌های آسیب‌دیده از کرونا را حفظ بنگاه‌ها و نیروهای شاغل در آنها عنوان کرد و گفت: در بسیاری از کشورها که نوعی از کرونا آسیب دیده‌اند برنامه‌های حمایتی با هدف حفظ بنگاه‌ها بوده‌ است. در این برنامه، تعداد شاغلان را می‌تواند افزایش دهد و شرط حفظ کارگران را مطرح کرده‌ایم. به این دلیل که آمار دقیقی از گردش مالی بنگاه‌ها نداریم، وی ادامه داد: تسهیلات پرداختی بانرخ سود ۱۲ درصد خواهد بود و ۱۱ رسته کسب و کار و صنوف خدماتی از جمله صنعت پوشاک، میلمان و کیف و کفش را شامل می‌شود. این تسهیلات برای بنگاه‌های یک نفره ۱۲ میلیون تومان است که شامل ۵۰ درصد هزینه دستمزد و ۵۰ درصد هزینه سرمایه‌بر گردش بنگاه است و برای بنگاه‌هایی که بالاتر از دولت تعطیل شده‌اند به ازای هر کارگر ۱۶ میلیون تومان است تا نیروهای خود را حفظ کنند.

