

اصلاح؛ اسم رمز تضييع حقوق بنيادين نيروي كار



جامعه کارفرمایی کشور و به طور خاص، اعضای اتاق بازرگانی ایران سال‌هاست که با معرفی قانون کار به عنوان یک سد و مزاحم برای رونق تولید و اشتغال، سعی در تغییر مواد این قانون دارند. در مقابل، فعالان جامعه کارگری معتقدند که این قانون از سال ۱۳۶۹ که به تصویب رسیده تا امروز، به‌طور کامل اجرا نشده و لذا بهانه‌های جامعه کارفرمایی تنها به این دلیل است که حق و حقوق کارگران راحتی از روی کاغذ و آرشو قوانین نیز حذف کنند.

در همین زمینه خبرگزاری ایلنا در آستانه بیست و نهم آبان ماه، سالروز تصویب قانون کار سرخ «ولیا علی بیگی»، رئیس کلان‌عالی شوراهای اسلامی کار و عضو کارگری هیأت‌امنی سازمان تأمین اجتماعی رفت و درباره قانون کار، ضمانت اجرایی این قانون، امنیت شغلی کارگران و تلاش عده‌ای برای اصلاح قانون کار با وی گفت‌وگو کرده است.

این فعال کارگری درباره ضمانت اجرایی قانون کار گفت: معتقدم قانونی که ضمانت اجرایی ندارد، قانون نیست. وقتی قانونی وضع می‌شود همه موظف به اجرای آن هستند. در مورد قانون کار نیز در ابتدا باید به هدف تصویب قانون کار اشاره کنیم. هدف از تصویب قانون کار حمایت و صیانت از نیروی کار است اما متأسفانه از بدو تصویب قانون کار عده‌ای سرناسازگاری و مخالفت با آن گذاشتند. وی گفت: کارگران حداقل نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند و وضع قوانین حمایتی برای آنها الزامی است. بعد از وضع قانون، دولت باید نقش نظارتی خود را به درستی انجام دهد. در مورد قانون کار این وظیفه بر عهده بازرسان کار است تا بر حسن اجرای قوانین نظارت کنند.

علی بیگی در ادامه به نقش آگاهی کارگران از قوانین و مواد حمایتی قانون کار اشاره کرد و گفت: اطلاع کارگران از قانون و مطالبه‌گری آنها نقش مهمی

در اجرای قانون کار دارد، ضمن اینکه کارفرمایان هم باید این را بدانند که مشکل کارفرمایان در قانون کار نیست بلکه باید در قوانین دیگر سرخ آن را بگیرند. متأسفانه کارفرمایان علت ضعف تولید و صنعت را بیشتر در قانون کار می‌بینند در حالی که این موارد ربطی به قانون کار ندارد. اما دیوار کارگران از همه کوتاه‌تر است و هر مسأله‌ای را به آنها و حقوق آنها ربط می‌دهند.

در شرایطی که کارگران امنیت شغلی ندارند، چطور می‌توان به ضمانت اجرای

اگر قرار است اصلاحی در قانون کار صورت بگیرد باید در شرایطی که کشور به لحاظ اقتصادی در آرامش است این اتفاق بیفتد تا تصمیم درست و منطقی اخذ شود

قانون امیدوار بود؟ علی بیگی در پاسخ به این سوال گفت: یکی از مهم‌ترین و اساسی‌ترین مشکلات کارگران نداشتن امنیت شغلی است. ما کارگرانی داریم که ۲۰ سال در یک مجموعه کار کرده‌اند اما همچنان قرارداد سه‌ماهه و شش‌ماهه دارند.

وی ادامه داد: قراردادهای موقت امنیت شغلی کارگران را مخدوش کرده و حتی قدرت تشکیک‌های کارگری را نیز سلب کرده است. وقتی کارگری که نماینده صنفی کارگران است، خود قرارداد سه‌ماهه دارد طبیعتاً است که از ادای عمل و قدرت دائم خود محروم شود. این امر منجر به کاهش انگیزه و کاهش بهره‌وری می‌شود. بی‌نیاید در برخی از کشورهای توسعه‌یافته حداقل ۷۰ درصد از نیروی کار با قرارداد مستمر مشغول کار هستند و تنها ۳۰ درصد شاغلان قرارداد موقت هستند که آن هم به‌خاطر چالش‌های احتمالی اقتصادی است.

این فعال کارگری تأکید کرد: مادر هر کارگاهی آیین‌نامه انضباطی داریم که خود کارفرمایان آن را تنظیم می‌کنند و به تأیید وزارت کار می‌رساند. این آیین‌نامه که با حضور نماینده کارگر و کارفرما و سرپرستان تنظیم می‌شود، تخلفات کارگری را بررسی می‌کند. در صورتی که تخلف محرز شود، با کارگر چه رسمی و چه موقت در کمیته انضباطی برخورد قانونی می‌شود. پس نباید تصور کرد که کارگری که دائم است دیگر هیچ آزاده‌ای برای برخورد با او وجود ندارد و در هر حال قانونی وجود دارد که به تخلفات رسیدگی کند. اما آنچه امروز حاکم است اتفاقاً چیز فرای قانون است. کارفرما نباید فکر کند که چون کارفرماست می‌تواند سر نوشت انسان‌ها را تغییر دهد و هر گونه که خواست بانیروی کار خود رفتار کند.

علی بیگی درباره اصرار عده‌ای برای اصلاح قانون کار گفت: من هم از اصلاح قانون دفاع می‌کنم اما قبیل از آن باید ببینیم منظور از اصلاح چیست. اگر هدف از اصلاح قانون کار، مشخص و در جهت حمایت از نیروی کار باشد آن را می‌پذیریم. به هر حال ضعف‌ها و ایرادات قانون کار باید برطرف شود و مواد حمایتی از نیروی کار باید تقویت شود اما متأسفانه آنها که به دنبال اصلاح قانون

وقتی کارگری که نماینده صنفی کارگران است، قرارداد سه‌ماهه دارد طبیعتاً است که آزادی عمل و قدرت لازم برای دفاع از موکلین خود را ندارد. او به محض ایستادگی مقابل کارفرما و بعد از پایان قراردادش از کار برکنار می‌شود

کار هستند، هدفشان حمایت از نیروی کار نیست بلکه تجربه نشان داده آنها به دنبال محروم کردن هر چه بیشتر کارگران از حقوق حداقلی‌شان هستند. پس اگر هدف از اصلاح تضعیف حقوق بنیادین نیروی کار باشد با آن مخالفیم. این فعال کارگری بیان کرد: یک نکته دیگر درباره اصلاح قانون کار این است که زمان انجام این اصلاحات مهم است. به اعتقاد من اگر قرار است اصلاحی صورت بگیرد باید در شرایطی که کشور به لحاظ اقتصادی در آرامش است این اتفاق بیفتد تا تصمیم درست و منطقی اخذ شود.

علی بیگی تصریح کرد: قانون کار برای مهم‌ترین عامل تولید، یعنی نیروی کار تدوین شده است. نیروی تولید مهم‌ترین عامل توسعه هر کشوری است بنابراین رعایت این قانون، کشور را به سمت توسعه می‌برد و تضعیف آن نتیجه عکس برای توسعه کشور دارد. این حق کارگران است که از قانونی محکم و بدون ابهام و نیاز به تفسیر برخوردار باشند تا بتوانند با صراحت منافع و حقوق خود را پیگیری کنند



افزایش حقوق کارکنان مشمول قانون جدید افزایش حقوق می‌شود

نایب رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: افزایش حقوق کارمندان در حقوق پایه خ داده و به اضافه کار و... نیز تعلق می‌گیرد. محسن زنگنه در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت درباره برخی اظهار نظرهای مبنی بر اینکه افزایش حقوق کارمندان که از ابتدای مهر ماه اعمال شده به اضافه کار تعلق نمی‌گیرد، گفت: افزایش حقوق‌ها در حقوق پایه خ داده و همه چیز به آن تعلق می‌گیرد زیرا در جریان افزایش حقوق ۳ هزار امتیاز به امتیاز کارمندان اضافه شده است. وی افزود: ترمیم حقوقی که از مهر ماه اعمال می‌شود، به مولفه‌های حقوقی مانند اضافه کار، سختی کار و... نیز تعلق می‌گیرد.

اعتراض کارگران داروگر تهران به معوقات مزدی

صبح دیروز کارگران شاغل در کارخانه داروگر تهران به بی‌توجهی کارفرما در پرداخت مطالبات معوقه مزدی اعتراض کردند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: اعتراض کارگران به عدم پرداخت چهار ماه حقوق و ۶ ماه حق بیمه توسط کارفرماست. وی گفت: در آخرین اعتراض صنفی کارگران داروگر تهران، مدیران و مسئولان کارخانه قول دادند بخشی از مطالبات را پرداخت کنند اما هنوز عملی نشده است. به گفته این کارگر، مشکل اصلی پرداخت نشدن حقوق و حق بیمه تأمین اجتماعی است که به تریب ۴ و ۶ ماه به تأخیر افتاده و با پرداخت نشدن حق بیمه، کارگران از دریافت خدمات تأمین اجتماعی محروم شده‌اند. وی گفت: بعد از ۱۵ تا ۲۰ سال بیمه پرزای و دلیل پرداخت نشدن شش ماه حق بیمه، کارگران و خانواده‌هایشان که در بیمارستان ملکی تأمین اجتماعی بستری هستند، امکان دریافت خدمات درمانی ندارند و هزینه‌ها را از جیب پرداخت می‌کنند یا امکان بستری شدن در بیمارستان را ندارند. از کارفرما درخواست داریم حداقل مشکلات بیمه درمان کارگرانی که درگیر بیماری و بیمارستان هستند را حل کنند.



کارگران داروگر تهران در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و بیمه در مقابل کارخانه داروگر تهران.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: ۴۰۰ هزار فرصت شغلی بدون تقاضا داریم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بر اساس آمار مرکز آمار ایران، از ابتدای امسال تا پایان آبان ۷۵۰ هزار فرصت شغلی در کشور ایجاد شده است.

به گزارش ایلنا، سیدصوبت مرتضوی در نشست هم‌اندیشی با اعضای شورای عالی استان‌ها افزود: برای راستی آزمایی این آمار سرخ سازمان تأمین اجتماعی رقمی که بر اساس داده‌های موجود، یک میلیون و ۴۵۰ هزار نفر در مدت یاد شده بیمه‌گذار جدید داشته‌اند که این هم پوشانی آماری، مویده کاری بزرگ است. با این وجود مشکل بیکاری هنوز حل نشده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: این وزارتخانه در اشتغال کشور نقش متولی و نخ تسبیخ اشتغال را دار. بنابراین باید تمام نهادها به ویژه تعاونی‌ها به کمک دولت بیایند تا بتوانیم مشکل اقتصاد را حل کنیم. مرتضوی با تأکید بر اینکه در حوزه تحصیلات تکمیلی نرخ بیکاری ما بالاست، اظهار داشت: در آماری که وجود دارد نزدیک به ۴۰۰ هزار فرصت شغلی بدون تقاضا وجود دارد که با تخصص آن وجود ندارد یا علاقه‌ای برای گرفتن آن مشاغل نیست.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه تربیت نیروی انسانی نکته‌ای بسیار مهم است، اظهار داشت: ما نظام استاد و شاگردی را تعطیل کردیم و معتقدیم باید دانش‌آموزان در کنار آموزش، فن و تخصص هم یاد بگیرند تا نیروی انسانی متخصص تربیت شود و علاوه بر تأمین نیاز کشور بتوانیم نیروی کار متخصص صادر کنیم.

مرتضوی گفت: به استناد قانون اساسی، مکلف به تأمین عدالت هستیم و تأکید دولت بر حذف فقر مطلق است از این رو وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با برنامه مدون به دنبال زدودن فقر مطلق و کاهش فقر نسبی است. وی یادآوری کرد: مشکلات شدیدی مانند پایین بودن بهره‌وری و وجود دارو دولت هم در این زمینه مأموریت‌هایی دارد هم وجود دارد. بهره‌وری به این معنا که در کنار کاهش هزینه، در آمد افزایش باید که برای برون‌رفت از این مشکل دولت باید از بنگاه‌داری نجات پیدا کند. از این رو به دنبال افزایش بهره‌وری هستیم.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: ۴۰۰ هزار فرصت شغلی بدون تقاضا داریم

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با بیان اینکه پیش‌بینی می‌شود بعد از تصویب ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی، این قانون از ماه آینده وارد فاز اجرایی شود، گفت: اجرای این قانون در حالی که ۱۴ هزار میلیارد تومان اعتبارات نیاز دارد. علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت در شرح نتیجه بررسی گزارش شور دوم کمیسیون اجتماعی در مورد طرح اصلاح ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی در صحن علنی مجلس گفت: اجرای این قانون که به پوشش بیمه‌ای یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی که در کشور فعالیت دارند، منتهی می‌شود در حالی که به ۱۴ هزار میلیارد تومان اعتبارات نیاز دارد که تأمین اجتماعی برای اجرای



آبان ۸ هزار میلیارد تومان کسری بودجه مواجه است. وی ادامه داد: کلیات و فوریت این طرح به تصویب مجلس رسیده

قانون بیمه کارگران ساختمانی احتمالاً از ماه آینده اجرایی خواهد شد

روز چهارشنبه نیز بررسی جزئیات آن در دستور کار صحن قرار داشت و اکثر بندهای این ماده واحده مصوب شد و تنها تعدادی از پیشنهادات نمایندگان درباره طرح باقی مانده که در نشست بعد از اتمام تعطیلات مجلس مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

عضو ناظر مجلس در شورای عالی حقوق و دستمزد اشاره به دغدغه تعدادی از نمایندگان، تصریح کرد: برخی نمایندگان این نگرانی را داشتند که اگر این طرح به تصویب برسد نرخ ساخت و ساز در کشور کاهش پیدا کند اما هم ایجاد شرایط مطلوب برای روستاییان و هم تعیین مشوق‌های بیمه‌ای و مالیاتی در سراسر کشور مندرج در طرح مذکور این نگرانی را رفع می‌کند.

این نماینده مجلس یادآور شد: هم‌اکنون به ازای هر متر مربع ۸۰ هزار تومان اخذ می‌کنند که در پی آن در روستاها تقریباً یک کاهش پیدا می‌کند و در کلانشهرها این عدد دو برابر برای ۱۰۰ متر بنا این رقم ۱۶ میلیون تومان می‌شود. این در حالی است که برای این ساختمان ۶ میلیارد تومان سرمایه‌گذاری شده بنابراین پوشش بیمه‌ای کارگران فعال در این ساختمان‌ها هم موافق با اصل ۳ قانون اساسی مبتنی بر عدالت اجتماعی است، هم از حوادث ناشی از کار که در این حرفه فراوان وجود دارد، پیشگیری می‌کند، کما اینکه سالانه بیش از هزار فوت و بیش از ۵۰ نفر قطع نخاع ناشی از این حرفه در سراسر کشور گزارش می‌شود.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با یادآوری اینکه پیش‌بینی می‌شود که این قانون در ماه آینده اجرایی شود، تأکید کرد: امیدواریم با تصویب این قانون بلافاصله تمام کارگران ساختمانی در یک فرآیند یک‌روزه تحت پوشش بیمه قرار بگیرند.

وی با اشاره به ایرادات کارشناسی و فرآیندی ماده ۷ قانون کار، گفت: برابر با این قانون، «قرارداد کار عبارتست از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن، کارگر در قبال دریافت حق السعی، کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت (برای کارفرما) انجام می‌دهد» و همین مسأله باعث می‌شود تا نگرانی‌هایی درباره حفظ شغل یک کارگر وجود داشته باشد.

دبیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خوزستان گفت: اینکه محدودیت زمانی برای قراردادهای کار موقت به صورت مشخص برای کارگر و کارفرمایان وجود ندارد و در صورت قرارداد با مشکلاتی مواجه کرده و اصلاح این مسأله می‌تواند بسیاری از دغدغه‌ها را رفع کند.

عموری ادامه داد: تعیین حداکثر مدت موقت در فعالیت‌هایی با ماهیت غیر مستمر هیچ توجیهی ندارد و باید این موضوع در قانون اصلاح شود. به منظور اصلاح این ماده قانونی، پیشنهاد می‌کنیم که واژه «غیر» از متن تبصره یک ماده هفت قانون کار حذف شود.



می‌شود حذف شرکت‌های واسطه و انقلاب است. برخی از این شرکت‌ها حقوق رانصفه پرداخت می‌کنند و بیمه‌ها را نیز واریز نمی‌کنند. بیش از یک میلیون نفر منتظر تصویب این طرح هستند.

کارگران نباید نگران از دست دادن شغل خود باشند

دبیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خوزستان با بیان اینکه با توجه به ابهامات موجود در ماده ۷ قانون کار نگرانی‌هایی درباره اشتغال پایدار کارگران وجود دارد، گفت: مسأله اشتغال یکی از مهم‌ترین مسائل دولت‌هاست. در این زمینه با توجه به مشکلاتی که در بحث اشتغال در استان وجود دارد، باید اشتغال موجود در بخش‌های مختلف حفظ شود.

عموری ادامه داد: نرخ بالای بیکاری در استان‌هایی مثل خوزستان اهمیت این مسأله را دوچندان می‌کند. در این زمینه باید با رفع موانع آیین‌نامه‌ای و چالش‌های مربوط به این حوزه زمینه را برای اشتغال پایدار افراد فراهم کنیم.

مصوبه جدید کنکور، نظام طبقاتی را احیا خواهد کرد

مشکل شده‌اند. اگر مستند قانونی دارند، عمل کنند. با احتمال و تصور نمی‌شود با آبروی مردم بازی کرد. این افراد را تعیین تکلیف و خانواده آنها را از استرس خارج کنید.

نماینده شاهین دژ و تکاب در مجلس یازدهم ادامه داد: اگر به هر طریقی سوالات به بیرون درز کرده، مشکل مدیران است و به مردم ارتباطی ندارد. باید با مدیران متخلف برخورد شود. وی در ادامه تصریح کرد: از کمیسیون اجتماعی درخواست دارم طرح به کارگیری و سهاماندهی کارکنان دستگاه‌های اجرایی هر چه سریعتر مجدداً به مجلس بازگردانده شود. امروز ۲۷ نوع حقوق پرداخت

نماینده شاهین دژ:

نماینده شاهین دژ در مجلس گفت: مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی در مورد افزایش ضریب معدل ظلم است. با این مصوبه فرزند کارگر تا آخر کارگر مانده و فرزند آنکه پول دارد، می‌تواند در بهترین دانشگاه‌ها درس بخواند. این ترویج سرمایه‌داری است. قرار نیست هر کس پول داشته باشد، در بهترین رشته‌ها تحصیل کند. رئیس جمهور مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی را حل و فصل کند تا مردم از این مشکل رهایی یابند.

به گزارش ایلنا، حسن همتی گفت: وزارت علوم به ویژه سازمان سنجش، داوطلبان دانشگاه را تعیین تکلیف نمی‌کند. افرادی به علت ادعای تقلب دچار